

# Sabah Yatak

## Sürdürülebilirlik Raporu 2022



 sabah®|bedding

# Sabah Yatak Sanayi ve Tic. A.Ş. Sürdürülebilirlik Raporu- 2022

## İÇİNDEKİLER

1. RAPOR HAKKINDA.....	1	7. TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ.....	78
2. YÖNETİMİMİZİN MESAJI.....	2	7.1. İnsan Hakları Politikamız.....	79-82
2.1. Yönetim Kurulu Başkanımızın Mesajı.....	2-3	7.2. Çalışanlarımız ve Gelişim Yönetimi.....	83-90
2.2. Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı.....	4-7	7.3. İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız.....	91-92
3. BİR BAKIŞTA SABAH YATAKLARI.....	8	7.4. Sosyal Fayda ve Etkinliklerimiz.....	93-96
3.1. Rakamlarla Sabah Yatakları.....	8-12	8. EKLER .....	97
3.2. Kilometre Taşları.....	13	8.1. Performans Göstergeleri.....	97-103
3.3. Kurumsal Profilimiz.....	14-19	8.2. GIR İçerik Endeksi.....	104-112
3.4. Yönetim Kurulu Yapımız.....	20-21	8.3. İletişim.....	113
3.5. Etik ve Uyumluluk Politikalarımız.....	22-25		
3.6. Kalite Yaklaşımımız.....	26-29		
3.7. Paydaşlarımızla İletişim ve Üyeliklerimiz.....	30-35		
4. SABAH YATAKLARI' NDA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ...	36		
4.1. Sürdürülebilirlik Politikamız.....	37-39		
4.2. Sürdürülebilirlik Mekanizmalarımız.....	40-42		
4.3. Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz.....	43-47		
4.4. Sürdürülebilir Gelecek Planımız.....	48-59		
5. SÜRDÜRÜLEBİLİR GELECEK UYGULAMALARIMIZ.....	60		
5.1. Sorumlu Satınalma ve Değer Zinciri.....	60-63		
5.2. Müşteri Memnuniyeti Uygulamaları.....	64-67		
6. ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ.....	68		
6.1. Karbonsuzlaşma Vizyonumuz.....	68-75		
6.2. Hammadde, Doğal Kaynaklar ve Atık Yönetimi.....	76-77		



## 1- RAPOR HAKKINDA

Sabah Yatak San. ve Tic. A.Ş. olarak, sürdürülebilirliği işimizin temel bir parçası olarak kabul ediyor ve bu anlayışı tüm faaliyetlerimizin merkezine yerleştiriyoruz. Bu rapor ile 2022 yılını odak noktamız yaparak sürdürülebilirlik çabalarımızın, başarılarımızın ve ileriye dönük hedeflerimizin bir özetini sunmayı amaçlıyoruz.

1 Ocak 2022 – 31 Aralık 2022 dönemini içeren sürdürülebilirlik uygulamalarımızı, paydaş öncelikli konularla ilgili çözümlerimizi ve ekonomik, sosyal, çevresel performansımızı içeren ilk sürdürülebilirlik raporumuzu yayınlamaya, şirketimizin sürdürülebilirlik konusundaki taahhüdünü ve şeffaflığını yansıtmaktan ve gelecekte daha sürdürülebilir bir dünya için nasıl katkı sağlayacağımızı göstermekten gurur duyuyoruz.

Raporumuzun içeriği, Sabah Yatakları'nın tüm yönlerini kapsayacak şekilde oluşturulmuş ve sürdürülebilirlik komitesi liderliğinde ilgili birimlerin iş birliğiyle dış denetime tabii tutulmadan hazırlanmıştır. Sürdürülebilirlik, karbonsuzlaşma ve yeşil dönüşüm çalışmalarımıza etkin bir şekilde devam ediyor ve ileriki dönemlerde sürdürülebilirlik çabalarımızı daha da geliştirmeyi ve inovasyonla desteklemeyi planlıyoruz.

İlk sürdürülebilirlik raporumuzu hazırlarken, içerik uyumluluğunu Küresel Raporlama İnisiyatifi (Global Reporting Initiative-GRI) tarafından belirlenen GRI Evrensel Standartları 2021 sürümüne dayalı olarak sağladık.

2022 yılında başlattığımız sürdürülebilirlik raporlama çalışmalarımızı, işleyişimizi düzenli olarak güncelleyen ve Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı, Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlaması Direktifi (EU Green Deal, CSRD) kılavuzlarına uygun hale getiren kurumsal yönetim anlayışımızla uyumlu bir şekilde yürüttük.

Raporumuzun içeriği, Sabah Yatakları'nın tüm paydaşlarını ve sürdürülebilir bir gelecek için iş birliği yapmaya davet eder. Bizler için önemli olan, bu raporla ilgili görüşlerinizi, önerilerinizi ve geri bildirimlerinizi paylaşmanızdır. Sizlerden gelecek görüşler, öneriler ve değerlendirmeler, sürdürülebilirlik yolculuğumuzu daha da güçlendirmemize yardımcı olacaktır. Lütfen düşüncelerinizi [surdurulebilirlik@sabahbedding.com](mailto:surdurulebilirlik@sabahbedding.com) adresine yazarak bizimle paylaşın. Sürdürülebilirlik çalışmalarımızın ve girişimlerimizin güncellendiği web sitemizi [www.sabahbedding.com/surdurulebilirlik](http://www.sabahbedding.com/surdurulebilirlik) adresinde ziyaret edebilirsiniz.

Sizlerle birlikte daha yeşil ve sürdürülebilir bir geleceğe doğru ilerlemek için sabırsızlanıyoruz. Bizimle daha yeşil bir gelecek için çalıştığınız için teşekkür eder, iyi okumalar dileriz.

## 2- YÖNETİM KURULUMUZUN MESAJI

### 2.1 - Yönetim Kurulu Başkanımızın Mesajı



Değerli Paydaşlarımız,

Sabah Yatakları olarak sürdürülebilirlik yolculuğumuzu ilk sürdürülebilirlik raporumuz ile resmileştirme kararı aldık. 2022 yılı sürdürülebilirlik raporumuz, şirketimizin sürdürülebilirlik çabalarını, etkilerimizi ve taahhütlerimizi paydaşlarımızla paylaşmamızın bir göstergesi olarak hem bir gurur kaynağı hem de büyük bir sorumluluk içeren önemli bir kilometre taşıdır.

Her gün gelişen ve değişen dünyaya ayak uydurması gereken iş dünyası için sürdürülebilirlik, artık sadece iyi bir iş yapma şekli değil, aynı zamanda bütün iş yapma biçimlerinin temel bir unsuru haline geldi. Bu nedenle, çevremize ve topluma karşı taşıdığımız sorumluluğun bir yansıması olarak iş süreçlerimizi ve değer zincirimizi sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda şekillendirmek için elimizden gelen azami çabayı gösteriyoruz.

Sürdürülebilirlik vizyonumuz, çevresel, sosyal ve ekonomik boyutları içeren bir yaklaşıma dayanıyor. Doğal kaynakların sürdürülebilir kullanımından, çalışanlarımızın haklarına saygı göstermeye, yerel topluluklarımıza katkı sağlamaktan, ürünlerimizin yaşam döngüsünün her aşamasını iyileştirmeye kadar geniş bir yelpazede faaliyet gösteriyoruz.



Bu rapor, sürdürülebilirlik taahhütlerimizin ve hedeflerimizin bir yansımasıdır. Geleceğe daha yeşil, daha adil ve daha sürdürülebilir bir dünya inşa etmek amacıyla her geçen gün daha fazla çaba sarf ediyoruz.

Bu yıl yayınladığımız ilk Sürdürülebilirlik Raporumuz, bizim için bir başlangıçtır. Sürdürülebilirlik alanında daha fazla başarı ve ilerleme kaydetmek için çalışmaya devam edeceğiz. Paydaşlarımızın geri bildirimleri ve destekleri, bu yolculuğumuzun kritik bir parçasıdır.

Son olarak, bu raporun hazırlanmasında emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarıma içten teşekkürlerimi sunarım. İlerleyen yıllarda daha fazla sürdürülebilirlik başarısı elde etmemize katkıda bulunacaklarına inanıyorum.

Sabah Yatakları olarak, daha iyi bir gelecek için taahhüdümüzü yineleyerek sözlerimi tamamlamak isterim. İlerlemeye devam edeceğiz.

*Levent Solmaz*

Saygılarımla,

**Levent Solmaz**

*Yönetim Kurulu Başkanı*

## 2.2 - Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı



Değerli Paydaşlarımız,

Sabah Yatakları olarak sürdürülebilirlik konusundaki taahhütlerimizi ve faaliyetlerimizi daha şeffaf bir şekilde paylaşmak için 2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nu sunmaktan büyük bir gurur ve mutluluk duyuyoruz. Bu rapor ile şirketimizin sürdürülebilirlik yolculuğuna dair ayrıntılı bir bakış sunarken, iş yapış şeklimizi şekillendiren temel değerlerimizi, çabalarımızı ve ilerlemelerimizi vurgulayarak gelecekteki hedeflerimize ve sürdürülebilirlik vizyonumuza nasıl ulaşmayı planladığımızı açıklıyoruz.

1983 yılında kurulan firmamız, Tekirdağ'ın Çorlu ilçesinde 10.000 m<sup>2</sup> kapalı alana sahip fabrikamız ve İstanbul'daki Merkez Ofisimiz ile faaliyet göstermektedir. İnsan sağlığına verdiğimiz büyük önem, ürünlerimizde kullandığımız yüksek kaliteli ve özel malzemeler, geniş üretim kapasitemiz ve teknolojik üstünlüğümüz ile Sabah Yatakları olarak Türk yatak sanayisinin önde gelen üretim şirketlerinden biri olarak alanlarında uzman yaklaşık 100 kişilik kadromuzla her yıl yeni başarılarla imza atmaktayız.

Geniş ürün yelpazemiz ile farklı özelliklere sahip yatak ve baza çeşitleri, yatak başlıkları, fonksiyonel ilave yatak alternatifleri ve yatak üst tekstili üretiminde üstün kaliteyi bir araya getirerek müşteri memnuniyetini en üst düzeyde tutma hedefimizi koruyoruz. Turizm sektörünün tercih ettiği bir marka olmayı başaran Sabah Yatakları, kaliteli, dayanıklı ve ekonomik ürünleri ile yalnızca Türkiye içinde değil, yurtdışında da birçok otel tarafından tercih edilen bir marka haline gelmiştir. Dünya standartlarında ürettiğimiz yatak, baza ve ev tekstili ürünleri ile ihracat hacmimizi her geçen yıl arttırarak 2022 üretimimizin %52'sini yurtdışına ihraç ettik.



Kalitesi sürekli artan üretim ve yenilikçi yaklaşımıyla Sabah Yatakları, dünya genelinde de tercih edilen bir marka olmanın gururunu yaşayarak ilerlemektedir.

2021 ile 2022 yılları arasında şirketimizin cirosu %120 artış gösterdi. Ürün bazında satışlarımızın %65'i yatak, %25'i baza, %5'i tekstil ve %5'i ilave ürün gruplarından oluşuyor. Net satışlarımız Türkiye genelinde sektörümüzde yer alan 389 işletme içinde 23. sırada yer alıyor ve İstanbul bölgesindeki 98 işletme içinde 6. sırada bulunuyor. 2022 yılı verilerimiz incelendiğinde; adet bazında satışlarımız sektörümüzde %26 artarken, işletmemizde %42 artış gösterdi. İhracatımız, toplam ciro üzerinden %65'i yurtiçi ve %35'i yurtdışı olarak gerçekleşti. İhracatta Türkiye genelinde sektöründe ihracat yapan 137 işletme içinde 8. sırada, İstanbul bölgesindeki 31 işletme içinde ise 2. sıradayız. Uluslararası alanda rekabetçiliğimizin önemli bir göstergesi olarak toplam ihracat tutarına göre sektörün Hollanda'ya yapılan %8,66'lık ihracat tutarının %7,62'sini işletmemiz gerçekleştirdi. 2022 yılında 24 farklı ülkeye ihracat gerçekleştiriyoruz, bunlar arasında Almanya, Fransa, İngiltere, ve Azerbaycan gibi ülkeler bulunuyor. İşgücü verimliliğimiz %42 artarken, yatırım verimliliği %49 artış gösterdi. Kapasite kullanım oranımız ise sektördeki artışla aynı oranda %7 yükseldi. Ciromuzun %2'sini Ar-Ge harcamalarına ayırarak, sürekli iyileştirmeye ve inovasyona büyük önem veriyoruz. Ayrıca, yurtiçinde ve yurtdışında toplamda 5 adet marka tescili bulunuyor. 2022 yılı içerisindeki ciromuzun %3'lük kısmını yatırım projelerine ayırdık ve net %9'luk bir kar elde ettik. Ödenen vergilerimiz ise ciromuzun %7'sini oluşturdu. FAVÖK (EBİDTA) oranımız sektördeki %8 oranındaki azalışa rağmen işletmemizin maliyet yönetimi konusundaki başarısını yansıtarak %10 artış gösterdi.

Sabah Yatak Sanayi Ticaret A.Ş., bu verilerle sürdürülebilir büyüme ve kalite odaklılığını benimseyerek hem iş dünyasında hem de çevremizde daha iyi bir gelecek oluşturmayı taahhüt ediyor. Büyüme, istihdam ve çevre dostu uygulamalar aracılığıyla sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmamızı sağlayarak sektörümüzü sürdürülebilir bir geleceğe doğru yönlendiren önemli bir oyuncu haline geliyoruz.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuz, paydaşlarımızın katılımı ve beklentileriyle şekilleniyor. Önceliklendirme çalışmalarımız sonucunda, sürdürülebilirlik politikamızı belirleyerek sürdürülebilirlik stratejimizi şekillendirdik. Ayrıca, sektörümüzün geleceğini öngörebilmek için değer zincirimizin kritik halkalarını dikkate aldık ve sürdürülebilirlik vizyonumuzu oluşturduk.

Paydaşlarımızın beklentileri ve sektörümüzü ilgilendiren denge unsurlarını dikkate alarak önemlilik analizi yaptık. 2023-2026 döneminde odaklanacağımız sürdürülebilirlik unsurlarını belirledik ve bu unsurları aksiyomatik bir yaklaşım ile dengeledik. Bu analiz sonucunda, sürdürülebilir gelecek planımızı ve hedeflerimizi ayrıntılı bir şekilde paylaştık.

Sürdürülebilirlik anlayışımızı tedarik zincirimizin her seviyesine yaygınlaştırmak amacıyla 500'ün üzerindeki tedarikçimiz ile iş birliği yapıyoruz. Bu iş birliği, çelikten pamuğa, ahşaptan metale, kartondan plastik malzemelere kadar birçok hammadde ve lojistik hizmetinin sürdürülebilirlik standartlarına uygunluğunu sağlamak için önemli bir adım oluşturuyor. Kendi sürdürülebilirlik uygulamalarımızı tedarik zincirimize entegre ediyor ve paydaşlarımızın sürdürülebilirlik bilincini artırmak için çeşitli yaklaşımlar geliştiriyoruz.

Müşteri memnuniyeti bizim için önceliklidir. Perakende müşterilerimiz için web sitemizde bulunan "Müşteri Hakları" bölümünde yer alan memnuniyet anketi, müşterilerimize seslerini duyurma ve geri bildirimde bulunma fırsatı sunar.

Müşteri geri bildirimleri, iş süreçlerimizi geliştirmek ve ürünlerimizi daha iyi hale getirmek için bize rehberlik eder. Müşterilerimizin memnuniyetini artırmak ve sürdürülebilirlik uygulamalarımızı iyileştirmek için aldığımız geri bildirimleri titizlikle değerlendiririz.

İklim değişikliği, ekonomiden sağlığa, çevreden topluma kadar her alanda etkilerini artırıyor. Karbonsuzlaşma vizyonumuzu AB Yeşil Mutabakat ve AB Taksonomisine uyum temelinde inşa ederek harekete geçtik. Gelecek nesillere temiz ve yaşanabilir bir dünya bırakma taahhüdüyle sürdürülebilirlik hedeflerimizi güçlendiriyoruz.

ISO 14064-1 standardına uygun olarak kurumsal sera gazı envanterimizi hazırladık. Sera gazı emisyonlarını izlemek ve azaltım faaliyetlerini geliştirmek amacıyla emisyon envanterimizi kullanıyoruz. Bu envanter, iç ve dış paydaşlarımızın da iklim değişikliğiyle mücadelede harekete geçmelerine yol gösteriyor. 2022'de doğrudan ve dolaylı emisyonlarımızın toplamı 8.908,85 ton CO2e oldu.

Hammadde tedarikimizi optimize etmek için analitik çalışmalar yapıyor ve geri dönüşümlü ürünleri tercih ediyoruz. Aynı zamanda, su verimliliği çalışmalarımızı artırarak su tüketimini azaltmaya odaklanıyoruz. Su kaynaklarını koruma ve su verimliliği, sürdürülebilirlik misyonumuzun temelini oluşturuyor. Deniz kirliliği ile mücadelede Seaqual gibi topluluklarla işbirliği yaparak okyanus kıyılarındaki balıkçılara destek oluyoruz. Plastik atıkların denizlerdeki kirliliğiyle mücadele ediyor ve plastikleri yeni ipliklere dönüştürerek yeniden kullanıyoruz.

Sıfır Atık belgesi ile tüm atık süreçlerimizi titizlikle yönetiyor ve atıklarımızın tamamını geri dönüşüme kazandırarak doğal kaynakların korunmasına katkı sağlıyoruz. 2022 yılı içerisinde tüm atıklarımızın %100'ünü geri dönüşüme kazandırarak doğal kaynakların korunmasına katkı sağlamış bulunmaktayız.

Entegre Yönetim Sistemimiz ile sürdürülebilirlik politikalarımızı uyguluyor ve doğal kaynakların korunması, geri dönüşüm ve atık yönetimi konularında tedarik zincirimizde olumlu etkiler yaratmayı taahhüt ediyoruz.

Çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini korumak için iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarını sıkı bir şekilde yürütüyoruz. Risk planları, düzenli eğitimler ve bilgilendirme faaliyetleri sayesinde iş yerlerimizi güvenli bir çalışma ortamına dönüştürüyoruz.

Çalışanlarımızın kişisel ve mesleki gelişimlerine önem veriyor, bu doğrultuda eğitim programları sunuyoruz. 2022 yılı içinde toplamda 1784 Kişi×Saatlik eğitim vererek çalışanlarımızın bilgi ve becerilerini artırdık. Ayrıca, 65 Kişi×Saat Sürdürülebilirlik ve Karbonsuzlaşma Eğitimi sağlayarak sürdürülebilirlik konularında farkındalığı artırmayı hedefledik.

Ürünlerimizin ve hizmetlerimizin toplumlar üzerindeki etkilerini göz önünde bulundurarak evrensel insan haklarına saygılı bir sosyal fayda anlayışını benimsiyoruz. Sosyal sorumluluk uygulamalarımız, sürdürülebilirlik, şeffaflık ve katılımcılık ilkeleriyle uyumlu bir şekilde insan haklarına saygıyı teşvik ediyor ve toplumsal fayda yaratma amacımıza hizmet ediyor.



Toplumsal fayda oluşturmak için stratejik iş birlikleri kuruyoruz. Paydaşlarımızın da bu ilkeler doğrultusunda hareket etmelerine yardımcı oluyoruz ve bu çabaları destekliyoruz. Müşterilerimizden tedarikçilerimize kadar tüm paydaşlarımız arasında toplumsal fayda bilincini yaygınlaştırmak için özel yaklaşımlar geliştiriyoruz.

2022 yılı, Sabah Yatakları için sürdürülebilirliğin bir dönüm noktasıydı. İnsan sağlığına, çevreye ve topluma olan taahhütlerimizle büyümeye ve gelişmeye devam ederken, iş etiği, kalite, entegre yönetim, etik ve uyum, sürdürülebilirlik ve çevre politikalarımızı güncelleyerek şirketimizin geleceğe daha sağlam bir temel üzerinde yükselmesini sağladık.

Sabah Yatakları olarak sürdürülebilir bir geleceğe olan inancımızı ve taahhütlerimizi her geçen gün daha fazla pekiştiriyoruz. Gelecek nesillere daha temiz ve yaşanabilir bir dünya bırakma kararlılığımızla hareket ediyoruz. Tüm paydaşlarımıza, iş ortaklarımıza ve topluluklarımıza minnettarız. Sizlerin desteği ve iş birliği, bizi sürdürülebilirlik yolculuğumuzda ileriye taşıyor.

Küresel Raporlama İnisiyatifi (GRI) Evrensel Standartları 2021'e dayalı olarak hazırladığımız 2022 Sürdürülebilirlik Raporu ile iş yapma biçimimizi, çevreye ve topluma olan sorumluluğumuzu ve işimizin gelecekteki yönünü daha yakından tanıma fırsatı buldunuz. Daha fazla bilgiye, verilere ve detaylara ihtiyaç duyan herkes için raporumuz her zaman erişilebilir olacak.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzun bir parçası olarak, gelecekte daha büyük hedeflere ve daha fazla başarıya ulaşmak için kararlılıkla çalışmaya devam edeceğiz. Sizlerin desteği ve iş birliğiyle, daha temiz, daha adil ve daha sürdürülebilir bir geleceğe ulaşma hedefimizi gerçekleştireceğimize olan inancımızı koruyoruz.

Değerli paydaşlarımıza katkılarından dolayı teşekkür ederiz. Sürdürülebilirlik yolculuğumuzun bir parçası olarak bizimle birlikte yürüdüğünüz için minnettarız.

*Önder Arıkan*

Saygılarımla,

**Önder Arıkan**

*Yönetim Kurulu Üyesi &*

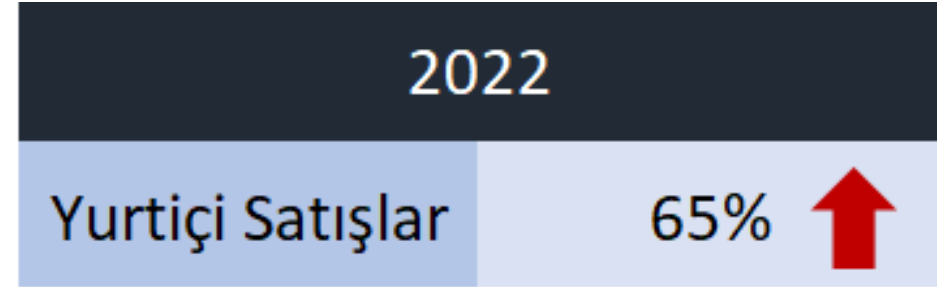
*Sürdürülebilirlik Lideri*

### 3- BİR BAKIŞTA SABAH

#### 3.1. Rakamlarla Sabah Yatakları

- 1983 Yılı Kuruluş
- 40 Yıllık Tecrübe
- 100 + Çalışan
- 10.000 m2 üretim alanı
- Yatak, baza, ilave ürünler
- Yatak üstü tekstilinin tasarımı
- %27 Kadın çalışan oranı 2022
- %76 müşteri memnuniyeti 2022
- %22,07 / saat kaza sıklık oranı 2022

- 2022 yılında toplam yurtiçi ve yurtdışı satışlarda %120 artış.  
Yurtiçi Satışlar 2022 65%  
Yurtdışı Satışlar 2022 35%





2022		
Satış Verileri	Ürün	%
	Yatak	65%
	Baza	25%
	Tekstil	5%
	İlave Ürünler	5%

➤ 2022 yılında satış rakamları baz alındığında işletmemiz Türkiye genelinde sektöründe 389 işletme içinde 24. Sıradadır.

➤ 2022 yılında satış rakamları baz alındığında işletmemiz TR1-İstanbul bölgesinde sektöründe yer alan 98 işletme içinde 6. Sıradadır.

➤ 2022 yılında adet bazı satışlarda sektörümüzde %26 artış yaşanırken firmamızda %42 artış olmuştur.

➤ 2022 yılında ciromuzun %3 lük kısmı yatırım projelerine ayrılmıştır.

➤ 2022 yılı faaliyet döneminde ciromuzun %7 lik kısmı vergi olarak devlete ödenmiştir.

➤ 2022 yılı net kar oranımız %9

➤ 2022 yılında FAVÖK (EBITDA) Oranı sektörde %8 azalırken işletmemizde %10 artmıştır.

## Karşılaştırmalar

### Sektörel Karşılaştırmalar

2021 - 2022	Sektördeki Değişim	Sabah Bedding
Aktif Büyüklük	20% ↑	67% ↑
Ar-Ge Harcamaları	8% ↓	2% ↑
İşgücü Verimliliği	29% ↑	42% ↑
Yatırım Verimliliği	22% ↑	49% ↑
Kapasite Kullanım Oranı	7% ↑	7% ↑



2022 yılında yurtdışı satış rakamlarına göre firmamız Türkiye genelinde sektöründe 137 işletme içinde 8. Sıradadır.



Ş2022 yılında yurtdışı satış rakamları baz alındığında işletmemiz TR1-İstanbul bölgesinde sektöründe yer alan 31 işletme içinde 2. Sıradadır.

### Çalışan Verileri

	Kadın	Erkek
Çalışan Sayısı	25	67

### Marka Tescilleri

Yurtiçi Marka Tescili	5
Yurtdışı Marka Tescili	5 (Azerbaycan, Gürcistan, Karadağ, Kuzey Makedonya, Romanya)

### 2022

En Çok İhracat Yapılan Ülkeler	Hollanda	39%
	Özbekistan	12%
	Cezayir	10%
	Kıbrıs	8%
	Macaristan	6%

# 2022 İhracat Yapılan Ülkeler

**“Toplam ihracat tutarına göre sektörün HOLLANDA’ ya yapılan %8,66’lık ihracat tutarının %7,62’si işletmemiz tarafından gerçekleştirilmiştir.”**




















# SABAH YATAKLARI SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOLCULUĞU





### 3.1- Kilometre Taşları

-  **1983** Sabah Yatak San.ve Tic. A.Ş. kuruldu.
-  **1983** İstanbul-Güneşli' de 400 m<sup>2</sup> alanda ilk üretim tesisi kurularak yaylı yatak üretimi başladı.
-  **1990** Gençlik Spor Vakfı'ndan Türk Sporuna Yakın İlgi ve Geleceğe Dönük Proje Ödülü Alındı.
-  **1991** TSE (Türk Standartları Enstitüsü) işbirliğiyle geliştirilen ilk Yay Mukavemet Test Cihazı tasarımı yapıldı ve testlere başlandı.
-  **1991** TS 7167 Yaylı Yatak Sertifikasyon Sistemi Kuruldu ve İlk Uygunluk Belgesi Alındı.
-  **1996** Tekirdağ-Çorlu'da 30.000 m<sup>2</sup> alanda, 10.000 m<sup>2</sup> kapalı modern üretim tesisi kuruldu.
-  **1997** Türkiye' yi yaylı yatakla buluşturan üç firmadan biri olma ünvanını aldı.
-  **1998** Ticaret ve Sanayi Odasından “Çevreye ve Doğaya Saygılı Üretim Ödülü” alındı.
-  **2005** ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi kuruldu ve belgelendirildi.
-  **2012** Yatırımlar ile gelişen, küresel teknolojik ilerleme ve standartlara göre yenilendi.
-  **2014** Evsel arıtma sistemi kuruldu.
-  **2015** Küresel Ticaret alanında pazar varlığı artış gösterdi.
-  **2019** ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi kuruldu ve belgelendirildi.
-  **2019** Sektörde ilk Covid - 19 Güvenli Üretim Belgesi alan ilk firma oldu.
-  **2020** ISO 9001 Kalite Yönetim; ISO 14001 Çevre Yönetim; ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Entegre Yönetim Sistemi kuruldu ve belgelendirildi.
-  **2021** “Sabah” markasını 5 farklı WIPO ülkesinde tescilledi.
-  **2022** Kurumsal sürdürülebilirlik çalışmalarına başlanarak komiteler kuruldu.

### 3.2 - Kurumsal Profil

1983 yılında kurulan Sabah Yatak Sanayi, Tekirdağ'ın Çorlu ilçesinde 10.000 m<sup>2</sup> kapalı alana sahip fabrikası ve İstanbul'daki Merkez Ofisi ile faaliyet göstermektedir. Yaklaşık 100 çalışanıyla her yıl yeni başarılarına imza atmaktadır. İnsan sağlığına verdiği büyük önemle, ürünlerinde kullanılan yüksek kaliteli ve özel malzemeleri, geniş üretim kapasitesi ve teknolojik üstünlüğü ile Sabah Yatakları, Türk yatak sanayisinin önde gelen üretim şirketlerinden biri olarak kabul edilmektedir.

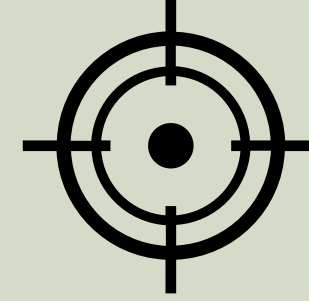
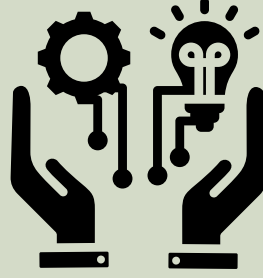




Sabah Yatakları, geniş ürün yelpazesi ile farklı özelliklere sahip yatak ve baza çeşitleri, yatak başlıkları, fonksiyonel ilave yatak alternatifleri ve yatak üst tekstili üretiminde üstün kaliteyi bir araya getirerek müşteri memnuniyetini en üst düzeyde tutmayı başarmıştır. İç pazarda satılan ürünlerinin yanı sıra İstanbul ve Antalya'daki Bölge Satış Müdürlükleri ve diğer illerdeki bayilik sistemi aracılığıyla tüm Türkiye'ye ürünlerini ulaştırmaktadır.



## Değerlerimizden Güç Alıyoruz



### BAĞLILIK

İşimizi tutku ile yaparken kuruluşumuza karşı duyduğumuz yüksek bağlılık ile görev ve sorumluluklarımızı her koşulda yerine getiririz.

### MÜŞTERİ ODAKLILIK

Müşterilerimize sunduğumuz ürün ve hizmetlerin kalitesi ile birlikte, memnuniyetlerini artıracak uzun vadeli ilişkiler kurmanın önemini ve değerini bilerek çalışırız.

### YENİLİKÇİ OLMAK

Her zaman daha iyisini yapmak için gelişimleri yakından takip ederek pazara sunacağımız ürün ve hizmetler ile sektörümüze öncülük ederiz.

### SÜRDÜRÜLEBİLİR OLMAK HEDEF ODAKLI OLMAK

Günümüzde trendlerin getirdiği risk ve fırsatları takip ederek, iş stratejilerimizi sürekli gözden geçirerek ürün ve hizmetlerimizi buna göre geliştiririz.

Ortaya koyduğumuz iş hedeflerini en zor koşullarda bile gerçekleştirmek için sonuca giden yolda yüksek motivasyonla çalışırız.

### TAKIM ÇALIŞMASI

Bireysel performansımız kadar, çalışma arkadaşlarımızla da iş birliği ve dayanışma içerisinde kurumumuzu geliştirmek için ben değil biz bilinciyle çalışırız.



SABAH YATAK SAN.VE TİC.A.Ş.	
Kuruluş	1983
İhracat Yapılan Ülke Sayısı	24
Ürün Gamı	Yatak Baza Tekstil İlave Ürün

Daha fazla bilgi için lütfen [www.sabahbedding.com](http://www.sabahbedding.com) adresimizi ziyaret ediniz.

“Turizm sektörünün tercih ettiği bir marka olmayı başaran Sabah Yatakları, kaliteli, dayanıklı ve ekonomik ürünleri ile yalnızca Türkiye içinde değil, yurtdışında da birçok otel tarafından tercih edilen bir marka haline gelmiştir. Dünya standartlarında ürettiği yatak, baza ve ev tekstili ürünleri ile ihracat hacmini her geçen yıl arttırarak üretiminin %52'sini yurtdışına ihraç etmektedir. Kalitesi sürekli artan üretim ve yenilikçi yaklaşımıyla Sabah Yatakları, dünya genelinde de tercih edilen bir marka olmanın gururunu yaşayarak ilerlemektedir.”



## Şirket Künyesi

Şirket Türü	: Anonim Şirket
Mersis No	: 736000229200012
Ticaret Sicil Memurluğu	: İstanbul Ticaret Odası
Ticaret Sicil Numarası	: 193196-0
Ticaret Ünvanı	: Sabah Yatak Sanayi ve Ticaret Anonim Şirket
Merkez Adresi	: Cevizli Mah. Bağdat Cad. Plaza 233 No 519 Kat5 Daire 8, 34846 Maltepe / İstanbul
GSM	: +90 533 3855761
Tel.	: +90 216 4426262
Fax	: +90 216 4426202
Şube Adresi	: Meydan Kavağı Mah. Perge Bulvarı. Süleyman Ekim Sitesi 46/E, 07030 Muratpaşa / Antalya
GSM	
Tel.	: +90 530 9729577
Fax	: +90 242 3126435 : +90 242 3126428

Fabrika Adresi	: Ulaş O.S.B. Mah. 207. Sok.No 7/ 1 Ergene 2 O.S.B.Ergene / Tekirdağ
GSM	: +90 530 3107887
Tel.	: +90 282 6555976
Fax	: +90 282 6555985
URL	: <a href="http://www.sabahbedding.com">www.sabahbedding.com</a>
Email	: <a href="mailto:sabah@sabahbedding.com">sabah@sabahbedding.com</a> : <a href="mailto:info@sabahbedding.com">info@sabahbedding.com</a>
Tescil Tarihi	: 15/2/1983
Vergi Dairesi	: Küçükyalı Vergi Dairesi
Vergi Numarası	: 7360002292
Sektör	: İmalat

### Büyüme ve Pazar Durumu:

2021 ile 2022 yılları arasında şirketimizin cirosu %120 artış gösterdi. Ürün bazında satışlarımızın %65'i yatak, %25'i baza, %5'i tekstil ve %5'i ilave ürün gruplarından oluşuyor. Net satışlarımız Türkiye genelinde sektörümüzde yer alan 389 işletme içinde 23. sırada yer alıyor ve İstanbul bölgesindeki 98 işletme içinde 6. sırada bulunuyor.

### Üretim ve İhracat:

Adet bazında satışlarımız sektörümüzde %26 artarken, işletmemizde %42 artış gösterdi. İhracatımız, toplam ciro üzerinden %65'i yurtiçi ve %35'i yurtdışı olarak gerçekleşti. İhracatta Türkiye genelinde sektöründe ihracat yapan 137 işletme içinde 8. sırada, İstanbul bölgesindeki 31 işletme içinde ise 2. sıradayız.

### İhracat Başarıları:

Hollanda'ya yapılan ihracatın %7,62'sini gerçekleştirmemiz, işletmemizin uluslararası alanda ne kadar rekabetçi olduğunu gösteriyor. 2022 yılında 24 farklı ülkeye ihracat gerçekleştiriyoruz, bunlar arasında Almanya, Fransa, İngiltere, ve Azerbaycan gibi ülkeler bulunuyor.

### İşgücü ve Kapasite

- İşgücü verimliliği 42% arttı.
- Yatırım verimliliği 49% luk önemli bir artış gösterdi.
- Kapasite kullanım oranımız da sektördeki büyümeye paralel olarak 7%, arttı.

### Araştırma ve Geliştirme (Ar-Ge) ve Markalaşma

- Sürekli iyileştirme ve yeniliğe önem vererek gelirimizin %2 sini Ar-Ge harcamalarına ayırıyoruz.
- Ayrıca yurtiçi ve yurtdışında kullanılan toplam 5 adet marka tescilimiz bulunmaktadır.

### Yatırımlar ve Vergiler

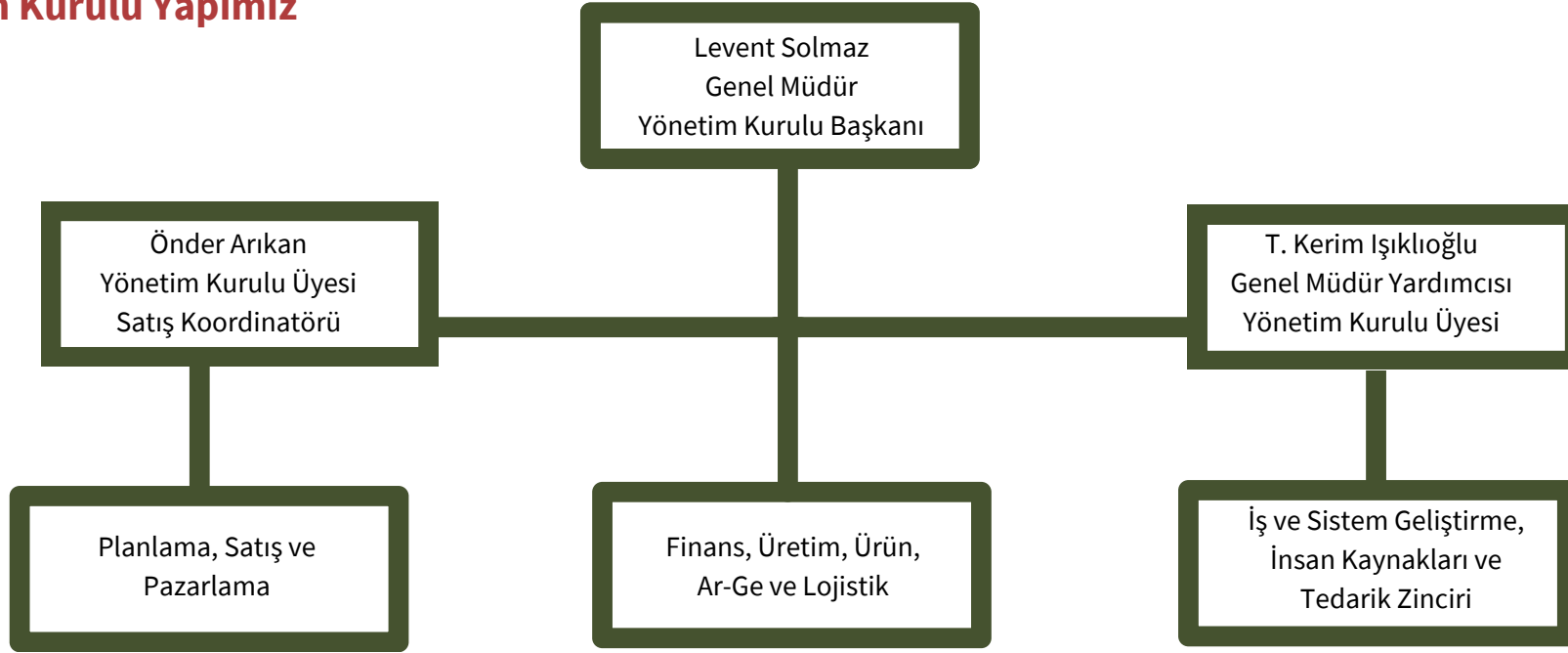
- 2022 yılında gelirimizin %3 ünü yatırım projelerine ayırarak %9 net kar elde ettik.
- Ödenen vergiler gelirimizin %7 sini oluşturdu.

### Finansal Başarılar

FAVÖK (EBİTDA) oranımız sektördeki %8 lik düşüğe rağmen işletmemizde %10 luk bir artış görülmesi, maliyet yönetimimizdeki başarılarımızı yansıtmaktadır.

**“Sabah Yatak Sanayi Ticaret A.Ş., bu verilerle sürdürülebilir büyüme ve kalite odaklılığını benimseyerek hem iş dünyasında hem de çevremizde daha iyi bir gelecek oluşturmayı taahhüt ediyor. Büyüme, istihdam ve çevre dostu uygulamalar aracılığıyla sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmamızı sağlıyor. Bu, Sabah Yatak'ı sürdürülebilir bir geleceğe doğru yönlendiren önemli bir oyuncu haline getiriyor.”**

### 3.4. Yönetim Kurulu Yapımız



Yönetim kurulumuz, Sabah Yatak markasının kurumsal yapısı ve faaliyetleri özelinde her pozisyon için belirlenmiş yetki sınırlarını çizerken, karar alma süreçlerinde dengeyi sağlama amacını taşır. Bu şekilde karar mekanizmaları, güç ve yetkiler arasında en uygun dengenin sağlanmasına yönelik çalışır. Tüm paydaşlarımıza karşı sorumluluklarımızı yerine getirirken finansal disiplin, etik değerler, performans ölçütleri, şeffaflık ve hesap verebilirlik prensipleri çerçevesinde faaliyet gösteririz. Kaynaklarımız ve varlıklarımızı verimli bir şekilde yönetmek için tasarruf bilinciyle hareket ederiz.

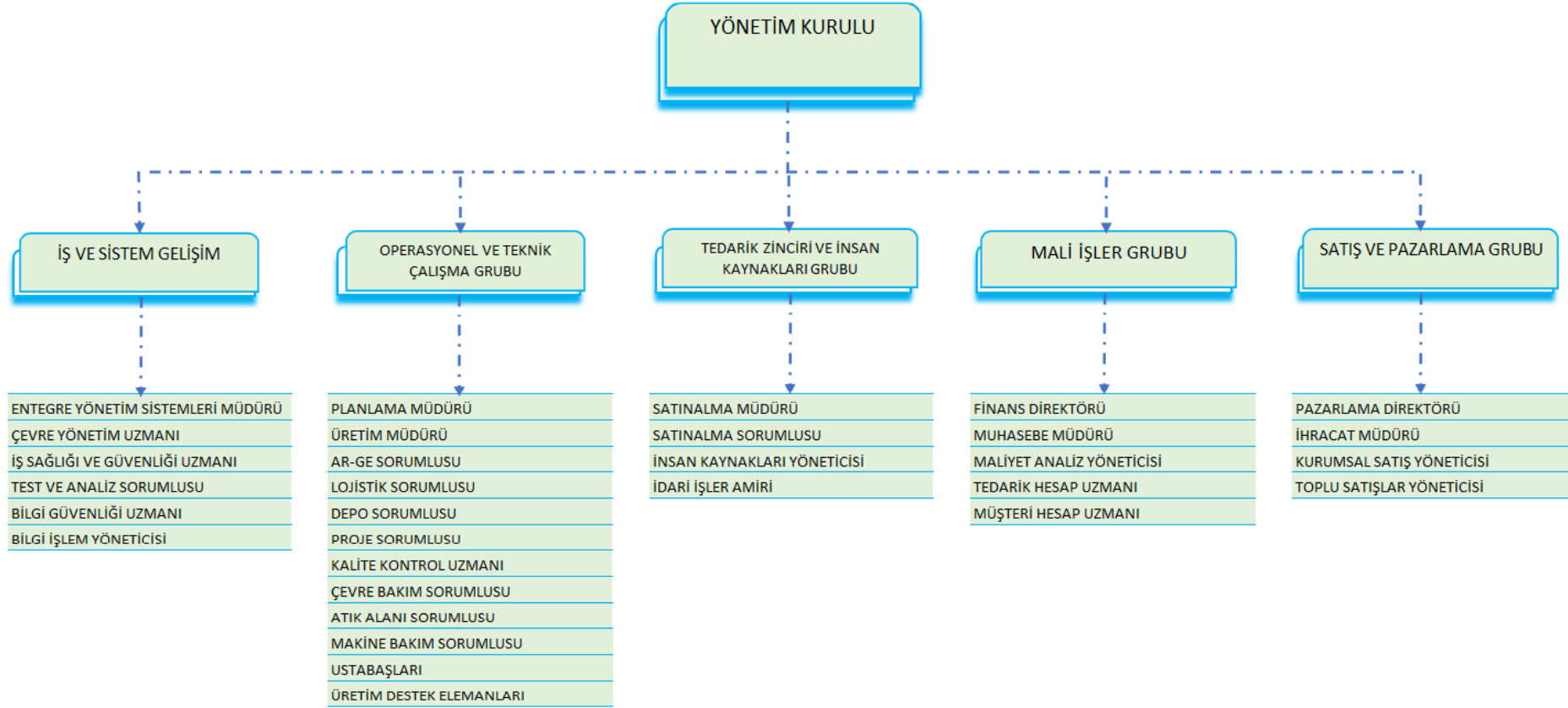
Sürdürülebilirlik komitemiz, stratejik risk ve fırsatlar görev gücünün geleceğe yönelik hedeflerimizi uygulama yönündeki kararları değerlendirir. Bu kararlar yönetim kurulumuz seviyesinde incelenir ve onaylanır. Yatırım, performans ve izleme süreçleri genel müdürümüz ve yönetim kurulu üyelerimiz tarafından takip edilir.

Şirketimizde etik ve şeffaflığı destekleyen bir kurumsal kültürün oluşturulması yönetim kurulumuzun sorumluluğundadır. Sürdürülebilirlik politikalarımız ve etik ilkelerimiz, yönetim kurulumuz tarafından tanımlanmış ve bu çerçevede uygulanmaktadır. Ayrıca, insan haklarına saygı ve uyumluluk ilkeleri de tüm politika ve uygulamalarımızın merkezinde bulunmaktadır.

Sürdürülebilirlik odaklı faaliyetlerimizi yönetmek üzere oluşturulan sürdürülebilirlik komitemize, yönetim kurulu üyeleri ve genel müdür yardımcıları olarak aktif destek veriyoruz. Bu destekle sürdürülebilirlik liderliği fonksiyonunu güçlendiriyor, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşma yolunda daha etkin bir rol oynamayı amaçlıyoruz.



## Organizasyon Yapımız



### 3.5. Etik ve Uyumluluk Politikamız

Sabah Yatakları olarak kurumsal sürdürülebilirliğe hizmet edebilmek için rüşvet ve yolsuzlukla mücadele hususunda ilke ve uygulamaların kapsamını belirlemek adına Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamızı hayata geçirdik. BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) (2000) kılavuzluğunda yasal düzenlemeler, etik ilkeler ve uluslararası yükümlülükleri takip ederek hukuk kurallarına paralel bir şekilde rüşvet ve yolsuzluk risklerini tespit etmeyi, azaltmayı ve sağlıklı bir şekilde yönetmeyi amaçlıyoruz. Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele politikamız Sabah Yatakları İş Etiği ve Davranış Kuralları, şirket politikamız ve kurumsal değerlerimiz ile bütünleşik bir yapıya sahip olup saha operasyonlarımızda, faaliyetlerimizde ve değer zincirimizin tamamında uygulanmaktadır. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamız ve İş Etiği ve Davranış Kurallarımız söz konusu şirket operasyonlarımızın tamamına etkilidir ve kılavuzluk eder.

Faaliyet alanlarımızdaki tüm çalışan ve yöneticilerimiz etik ilkeleri kapsayan politikamıza uygun hareket etmekte, yükümlü oldukları Sabah Yataklarına ait prosedürler ve gereklilikler doğrultusunda kontrolleri sağlamakta ve uygulamalarını gerçekleştirmektedir. Politika, ilke ve esaslarımıza uyumluluk göstermelerini Sabah Yatakları dışında hizmet ve ürün temini gerçekleştirdiğimiz tüm paydaşlardan bekliyor, uygulanabilir ölçüde uyumlarını sağlamak için titizlikle çalışıyoruz.



**Aşağıdaki politikalarımız hakkında daha fazla bilgi için lütfen web sayfamızı ziyaret edin veya aşağıdaki bağlantılara tıklayın.**

**Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası**

[www.sabahbedding.com/surdurulebilirlik-rusvet-yolsuzluk-ile-mucadele-politikasi](http://www.sabahbedding.com/surdurulebilirlik-rusvet-yolsuzluk-ile-mucadele-politikasi)

**İş Etiği ve Davranış Kuralları**

[www.sabahbedding.com/surdurulebilirlik-is-etigi-ve-davranis-kurallarimiz](http://www.sabahbedding.com/surdurulebilirlik-is-etigi-ve-davranis-kurallarimiz)

## İŞ ETİĞİ VE DAVRANIŞ KURALLARI

Sabah Yatakları olarak değer zincirimizin parçası olan paydaşlarımızdan ve ailemizin üyesi olan her bireyden şirketimizin kurumsal bütünlüğünü koruyacak tutum ve davranışlar sergilemelerini, şirketimizin kurumsal yapısının ve saygınlığının devamlılığını sağlamalarını bekliyoruz. Etik ve davranış kurallarına uymakla yükümlü tüm çalışanlarımız ve tüm değer zincirimizden iş etiği kurallarımıza ve prensiplerimize de üst seviye uyumluluk beklemekteyiz.

Üst yönetim çalışanlarımızın asli görev ve sorumluluklarında Etik ve Davranış Kurallarının tüm çalışanlara bildirilmesi, işe yeni alınan çalışanlara tebliği ve bu kurallara uygun hareket edilmesi yer almaktadır.

İş Etiği Kuralları çerçevesinde çalışanlar için tanımlanmış sorumlulukların dışında Sabah Yatakları yöneticilerinin ek sorumlulukları da bulunmaktadır.

### Sabah Yatakları yöneticileri;

- Etik kuralları çerçevesinde şirket kültürünün ve çalışma ortamının oluşturulmasını ve devamlılığını sağlamaktan,
- Davranış ve tutumlarıyla etik kurallarını temsil etmekten, çalışanlara etik kuralların tebliğinden,
- Etik kurallar ile ilgili soru, şikayet, öneri ve geri bildirimler konusunda dönütlere açık ve hoşgörülü olmaktan,
- Yapılması gerekenler konusunda çalışanlara yol gösterici olmak, geri bildirimleri dikkate alarak en kısa zamanda Etik Kurul'a bildirmekten,
- Sorumluluk alanı içerisindeki tüm işleyişlerin etik konusunda yer alan riskleri minimuma indireyecek yapının oluşturulmasından ve iyileştirilmesinden,
- Etik kurallara uyumu sağlamak üzere gerekli yöntem ve uygulamaları yürütmekten sorumludur.

### Etik Kurallara Uyumsuzlukların Bildirimi ve Çözümlemesi

İş Etiği Kuralları'mızın veya şirketimizin yükümlü olduğu yasal düzenlemelerin dışında gerçekleşen herhangi bir uygulama çalışanlarımız tarafından tespit edilir edilmez bağlı oldukları yöneticilere ya da İnsan Kaynakları Departmanı'na ya da Etik Kurul'a bildirmek zorundadır. Bildirimler, şirket iç işleyiş ve mekanizmalarının değerlendirilmesiyle sonuçlandırılarak karara bağlanır ve alınan karar uygulanır.

Şirket ilke ve politikalarının, İş Etiği Kuralları'nın veya prosedürlerin ihlalleri ile ilgili işlemler Disiplin Yönetimi Prosedürü' ne göre yapılmaktadır.

Uyumsuz davranışları ve kuralların dışına çıkan faaliyetleri onaylayan, ihmal eden veya konu hakkında bilgi sahibi olup gerekli bildirim yetkili mercilere beyan etmeyen kişilere de disiplin yönetimi yaptırımları uygulanmaktadır. Sıfır tolerans anlayışımız disiplin değerlendirme kurullarında yer alan bireylere olumsuz hal ve tavır sergileyenlere de titizlikle uygulanmaktadır.

İş Etiği ve Davranış Kuralları'na uyumsuzluklar Sabah Yatakları'nın Etik Kurul'u bünyesinde değerlendirilerek çözümlenir. Etik Kurulumuz, Sabah Yatakları'nın İş Etiği ve Davranış Kuralları kapsamında çıkar çatışmalarının önüne geçmek, etik kuralların ihlal edildiğine dair kendisine yapılan ilgili dönüşleri değerlendirmek amacıyla kurulmuştur. Çalışanlarımız ve tüm paydaşlarımız doğrudan Etik Kurula e-posta ile [surdurulebilirlik@sabahbedding.com](mailto:surdurulebilirlik@sabahbedding.com) başvuru yaparak herhangi bir görüş, dilek ve şikayetlerini kolaylıkla iletebilirler.

### ETİK KURUL ÇALIŞMA İLKELERİ

- Etik Kurul'a bildirim veya şikayette bulunan kişilerin kimliği gizli tutulur.
- Etik Kurul'a bildirimde veya şikayette bulunan kişiler bildirimlerinden dolayı Etik Kurul'un gizlilik koruması altında olup kendilerine baskı, ayrımcılık, mobbing gibi davranışlarda bulunulamaz.
- Etik Kurul değerlendirme ve karar sürecini gizlilik hassasiyetiyle yönetir.

- İnceleme ile ilgili bilgi, belge ve delili doğrudan doğruya mevcut olan birimden talep yetkisine sahiptir. Elde ettiği her türlü bilgi ve belgeyi sadece değerlendirme / şikâyet konusu ile sınırlı olarak inceleyebilir.
- Değerlendirme süreci bildiri veya şikâyet anından itibaren yazılı tutanağa bağlanır. Bilgiler, deliller ve belgeler tutanağa eklenir.
- İlgili tutanak etik kurul başkanı ve üyeleri tarafından imzalanır.
- Değerlendirme olabildiğince hızlı bir yöntemle ele alınır ve sonuca doğruluğun sağlanabildiği mümkün olan en çabuk şekilde ulaşılır.
- Kurulun aldığı kararlar derhal yürütmeye konulur.
- Alınan karar hakkında ilgili bölümler ve mercilere detaylı bilgi verilir.
- Kurul Başkanı ve üyeleri, görevlerini yerine getirirken, bağlı oldukları bölüm yöneticileri veya organizasyonun içindeki hiyerarşi tarafından etkilenmeden ve bağımsız bir şekilde hareket ederler. Hiçbir şekilde dış baskı veya telkin altında kalmazlar.
- Kurul, gerektiğinde uzman görüşüne başvurabilir ve değerlendirme sürecinde gizlilik prensiplerine uygun tedbirler alarak uzmanların görüşlerinden faydalanabilir.
- Değerlendirme işlemi, "Disiplin Yönetimi Prosedürü" ne uygun olarak gerçekleştirilir.



## VERGİLER

Vergi yükümlülüğümüzün toplumsal güvence sağlayıcı önemini benimseyerek, etik, şeffaf, güvenilir ve sürdürülebilir ilkeler doğrultusunda vergilendirme yaklaşımımızı sürdürüyoruz.

Üst yönetimimiz, tüm yasal yükümlülüklerimizi (beyanname, vergi, mevzuat) eksiksiz ve zamanında yerine getirme konusundaki taahhüdümüzü sürdürmektedir. Hem ulusal hem de uluslararası yasal mevzuatları yakından takip ediyoruz. Finansal tablolarımız, mali verilerimiz düzenli olarak bağımsız denetim firmaları tarafından tam tasdik ve bağımsız denetime tabi tutulmaktadır. Bu denetimler, mali tabloların oluşumunda kullanılan süreçleri ve belgeleri de kapsamaktadır.

Ödemelerimizi tahakkuk tarihinde internet bankacılığı ve interaktif vergi dairesi aracılığıyla gerçekleştiriyoruz. Vergi dairesi ile iletişime geçmemiz gerektiğinde ise hem telefon hem de yüz yüze iletişim kanallarını kullanarak gereken işlemleri gerçekleştiriyoruz. Toplumsal sorumluluklarımızın bir parçası olarak, ülkemizin kalkınmasına katkı sağlamak amacıyla vergi konusunda en üst düzeyde duyarlılık gösteriyoruz. Vergi ödemelerimizi düzenli bir şekilde gerçekleştirmeye azami önem veriyor; aynı zamanda vergi uyumlu bir mükellef olarak, devletimizin teşvik ve indirimlerinden yararlanarak ülkemizin ekonomik büyümesine destek olmayı hedefliyoruz.

### 3.6 - Kalite Yaklaşımımız

Yönetim sistemlerimiz, etkin veri izleme, risk yönetimi, strateji planlama, hedef belirleme ve sürdürülebilirlik çalışmalarımıza önemli katkılar sağlamaktadır. Üretim faaliyetlerimizi ve hizmetlerimizi ISO 9001 Kalite Yönetimi, ISO 14001 Çevre Yönetimi, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi standartlarına uygun şekilde Entegre Yönetim Sistemi yaklaşımıyla yürütmekteyiz.

Entegre Yönetim Sistemi kapsamında, çevremizin korunması ve iyileştirilmesi görevini üstleniyoruz. Sabah Yatak markasının uluslararası prestijini, tüm çalışanlarımızın emeğiyle değer kazandığının farkındayız ve her bir çalışanımızı Sabah Yatakları ailesinin bir parçası olarak görüyoruz. Ürün kalitesini sürekli olarak geliştiriyor, müşteri memnuniyetini en üst düzeyde sağlamayı temel yönetim politikamız olarak benimsiyoruz.

Bilgi varlıklarımızı tedarikçilere, müşterilere ve çalışanlara karşı saygının bir ifadesi olarak kabul ediyoruz. Bilgilerimizin temiz, güvenli ve erişilebilir olmasını sağlamak için her türlü riski yönetiyoruz. Bu bağlamda, yönetim sistemlerimizde veri izleme ve risk yönetimi gibi unsurlar sürdürülebilirlik hedeflerimizi desteklemekte ve şirketimizin başarısını güçlendirmektedir..

#### Entegre Yönetim Sistemi Politikamız

Çevresel ve sürdürülebilirlik odaklı yönetim sistemimiz, şirket olarak taahhüt ettiğimiz değerlere ve hedeflere uygun olarak şekillenmektedir. Entegre Yönetim Sistemi Politikamız aşağıdaki temel ilkeleri içermektedir:

#### **Çevre Performansı ve Bilinçlendirme:**

Ürünlerimizin üretim ve satış sonrası süreçlerinde çevre performansını sürekli olarak artırıyoruz. Çalışanlarımızı çevre riskleri konusunda bilinçlendirerek çevresel etkimizi azaltmaya odaklanıyoruz.

#### **Doğal Kaynakların Korunması ve Atık Yönetimi:**

Doğal kaynakların korunması, geri kazanılması ve atık azaltma çalışmalarını öncelikli olarak yürütüyoruz. Enerji verimliliğine katkı sağlayan ürün ve hizmetleri destekliyoruz.

#### **Enerji Performansı ve Sera Gazı Emisyonları:**

Enerji performansını etkileyen ürünleri tedarik etmek ve enerji verimli tasarımları desteklemek için çalışıyoruz. Sera gazı emisyonlarını hesaplayarak ulusal ve uluslararası hedefler doğrultusunda azaltma çalışmalarını sürdürüyoruz.

#### **Yasal Uyum ve Şeffaflık:**

Geçerli yasal yükümlülükleri eksiksiz ve sürekli bir şekilde yerine getiriyoruz. Şeffaflık ilkesine bağlı olarak uygulamalarımızı kamuoyuna açık ve şeffaf bir şekilde yönetiyoruz.

#### **Çalışan Sağlığı ve Güvenliği:**

Çalışanlarımızın bedensel ve ruhsal sağlığını korumak için gereken tedbirleri alıyor, güvenli bir çalışma ortamı sağlamak için çalışmalar yürütüyoruz. Eğitimlerle çalışanlarımızın yönetim sistemlerine aktif katılımını destekliyoruz.

**Müşteri Memnuniyeti:**

Hizmet kalitesini sürekli yükselterek müşteri memnuniyetini en üst düzeyde sağlamayı hedefliyoruz. Tedarikçilerimizin kalite düzeyini artırmak için işbirliği yapıyoruz.

**Optimum Kaynak Kullanımı:**

Kaynak ihtiyaçlarını belirleyerek optimal bir şekilde kullanmayı amaçlıyoruz.

**Sürekli İyileştirme:**

Kurduğumuz Entegre Yönetim Sistemlerini geliştirerek sürekli iyileştirmeyi sağlıyoruz.

**Bilgi Varlıklarının Güvenliği:**

Bilgi varlıklarını tehdit eden riskleri değerlendiriyor ve gerekli tedbirleri alıyoruz. Bilişim hizmetlerini güvence altına alarak kişisel ve özel verilere erişimi sınırlıyoruz.




**“Bu politika çerçevesinde, çevre ve sürdürülebilirlik performansımızı sürekli olarak geliştirmek için kararlılıkla çalışıyoruz ve toplumsal sorumluluklarımızı en üst düzeyde yerine getiriyoruz.”**

**Paydaşlarımızdan**





Şirketimiz kendi bünyesinde kurmuş olduğu Ar-Ge ekibi sayesinde sektördeki gelişmeleri yakından takip etmekte ve bunları üretim bandında ve modellerinde kullanmaktadır. Üretimden kaynaklı ihtiyaçları göz önünde bulundurarak sektöre yönelik makine ve aynı zamanda hammadde üreticilerini yönlendirmekte onların gelişiminde katkı sağlamaktadır. Diğer taraftan nihai tüketiciden gelen talep ve önerileri de dikkate alarak ürün gamında değişimlere gitmektedir. Ekonomik gelişmelerin etkisiyle artan ekstra konfor talebi değerlendirerek yurt dışı pazarlara sunulmakta ülke ekonomisine katkı sağlanmaktadır.

**Erdoğan Okumuş**  
Sabah Bedding  
Planlama Müdürü

## Yönetim Sistemleri Sertifikalarımız

Belgelendirme Yapan Firma	Standard	Sertifika Kayıt No	Belge Geçerlilik Tarihi	Logo
TUV Almanya	TS EN ISO 9001;2015 Kalite Yönetim Sistemi	15 100 52991	12.06.2026	 <p>Quality management system ISO 9001</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Customer focus</li> <li>• Customer satisfaction</li> <li>• Continuous improvement</li> <li>• System/process effectiveness</li> </ul> <p>ID 15 100 52991</p>
TUV Almanya	TS EN ISO 14001;2015 Çevre Yönetim Sistemi	15 104 191731	12.06.2026	 <p>Environmental management system ISO 14001</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Environmental protection as management task</li> <li>• Improvement of environmental performance</li> <li>• Reduction of environmental risks</li> </ul> <p>ID 15 104 191731</p>
TUV Almanya	TS EN ISO 45001;2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	15 118 20157	12.06.2026	 <p>Occupational safety management ISO 45001</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Hazard detection</li> <li>• Risk assessment</li> <li>• Control measures</li> <li>• Involvement of employees</li> </ul> <p>ID 15 118 20157</p>



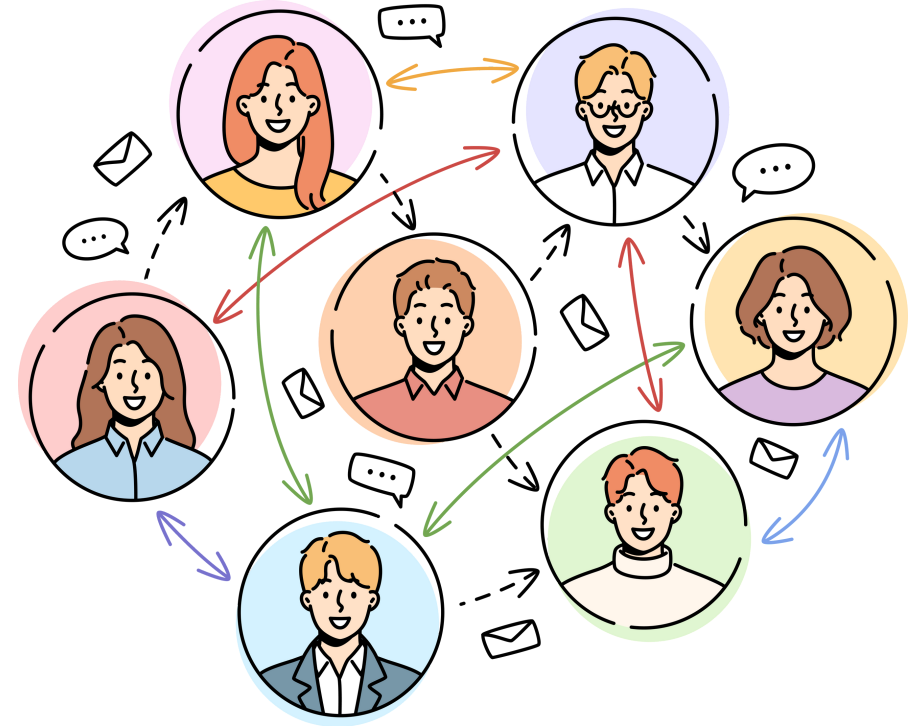
Autorized Certification Company	Standard	Certification Number	Validity	Logo
Türk Standartları Enstitüsü	TS EN 7167 Yaylı Yatak	044076 - TSE - 01/02	11.11.2024	 Belge No : 044076-TSE-01/02
Türk Standartları Enstitüsü	TS EN 13710 Bazalar	044076 - TSE - 04/01	11.11.2024	 Belge No : 044076-TSE-04/01
Türk Standartları Enstitüsü	TS 12487 Yetkili Servisler (Mobilya) TS 13439 Yetkili Servisler (Yaylı Yatak)	59-HYB-329	10.08.2024	 Belge No : 59-HYB-329
Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı	Sıfır Atık Belgesi	TS/59/C/20/75	12.06.2028	

### 3.7- Paydaşlarımızla İletişim ve Üyeliklerimiz

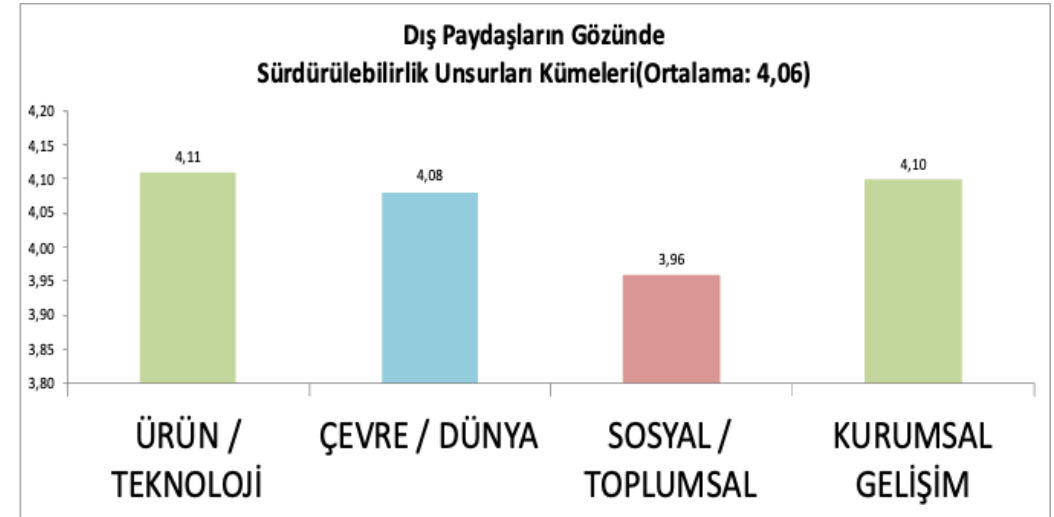
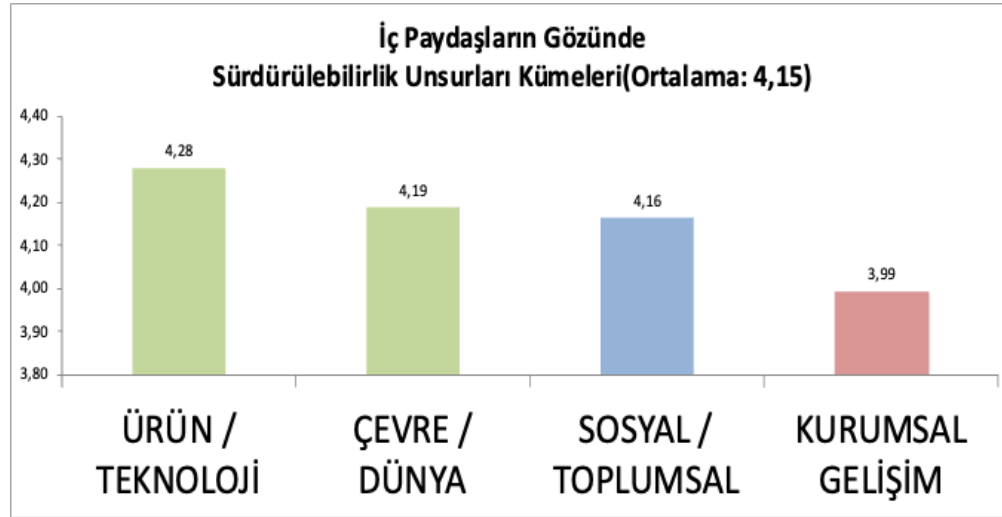
Değer zincirimizin her aşamasında ve faaliyet alanlarımızın geniş yelpazesinde, sunduğumuz ürünlerin ve sürdürülebilirlik vizyonumuzun tüm toplumsal kesimlerde uzun vadeli olumlu etkiler yaratmasını amaçlıyoruz. Bu hedefe ulaşmak için, paydaşlarımızla aktif iletişim kurarak etkileşim sağladığımız tüm süreçlerde şeffaflık, dürüstlük ve açıklık ilkelerine büyük önem atfediyoruz.

Ulusal ve uluslararası operasyonlarımızın yer aldığı ülkelerde, toplumsal katmanların tamamını kapsayan çeşitli paydaş gruplarıyla etkileşim içerisindeyiz. Bu paydaş gruplarının özel taleplerini ve beklentilerini belirlemek, düzenli iletişim kanalları vasıtasıyla sürdürülebilir kalkınma hedeflerine uygun görüş ve önerilerini almak için çaba sarf ediyoruz. Sürdürülebilirlik odaklarımızın şekillendirilmesi, politikalarımızın uyumlu prosedürlerle desteklenmesi, sürdürülebilir ürün geliştirme, üretim optimizasyonu, kalite, güvenlik, müşteri memnuniyeti, iş sürekliliği ve yeni yatırım projelerimizin hayata geçirilmesi gibi konularda paydaşlarımızın görüşlerine ve önerilerine büyük değer veriyoruz. Onların deneyimleri ve perspektifleri, iş kararlarımızı şekillendirme ve iyileştirme yolunda bize rehberlik ediyor.

Yıllık olarak yayınladığımız raporlar, kurumsal web sitemiz, sosyal medya hesaplarımız, haber bültenlerimiz ve dijital pazarlama sunumlarımız gibi iletişim araçları vasıtasıyla, paydaşlarımıza sürekli ve güncel bilgiler sunuyoruz. Bu şekilde, iş faaliyetlerimizin neden olduğu etkileri, sürdürülebilirlik adına attığımız adımları ve hedeflerimize ulaşma yolundaki ilerlemeyi paydaşlarımızla paylaşıyor ve onları bilgilendiriyoruz.



## Sabah Yataklarında İç ve Dış Paydaşların Gözünde Sürdürülebilirlik Unsurları



Paydaş Grubu (Not: Örnekteki gibi gruplandırmalar yapılabilir)	İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı
<b>ÇALIŞANLARIMIZ</b>	Satış departmanları ile toplantılar	Ayda 1 kez
	Genel satış toplantıları	Yılda 1 kez
	Ofis çalışanları ile toplantılar	Ayda 4 kez
	YGG Toplantıları	Yılda 1 kez
	İSG Kurul Toplantıları	Yılda 6 kez
	Çalışanlara yönelik sosyal medya postları	Sürekli
	Genel çalışan bağlılık anketi - Great Place to Work	İki Yılda 1 kez
	ISG saha ziyaretleri	Ayda 4 kez
	İntranet portalı	Sürekli
	Web Sitesi Blogları	Sürekli
	Etkinlikler	Sürekli
	Sosyal sorumluluk projeleri	Sürekli
	Çalışmalarla ilgili düzenli bilgilendirme e-postaları	Sürekli
<b>DÜZENLEYİCİ KURUMLAR</b> Maliye; Ekonomi; Çalışma ve Sosyal Güvenlik; Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği; Adalet; Bilim San. Ve Teknoloji; Adalet; Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı	Birebir görüşmeler	İhtiyaç oluştuğunda
	KEP(Kayıtlı Elektronik Posta Sistemi)	İhtiyaç oluştuğunda
	Çalışmalarla ilgili düzenli bilgilendirme e-postaları	İhtiyaç oluştuğunda
	Toplantılar ve konferanslar	İhtiyaç oluştuğunda
	Çalışmalarla ilgili düzenli bilgilendirme e-postaları	İhtiyaç oluştuğunda
	Kurumsal İnternet Sitesi	Sürekli



	Birebir görüşmeler	İhtiyaç oluştuğunda
<b>FİNANSMAN SAĞLAYICI KURULUŞLAR</b> Bankalar; Sigorta Şirketleri	Toplantılar ve konferanslar	İhtiyaç oluştuğunda
	Çalışmalarla ilgili düzenli bilgilendirme e-postaları	İhtiyaç oluştuğunda
	Denetimler	İhtiyaç oluştuğunda
	Kurumsal İnternet Sitesi	Sürekli
	Çalışmalarla ilgili düzenli bilgilendirme e-postaları	Sürekli
<b>TEDARİKÇİLER / TAŞERONLAR</b>	Birebir görüşmeler ve ziyaretler	Sürekli
	Online Toplantılar	Sürekli
	Kurumsal İnternet Sitesi	Sürekli
	İletişim Hattı	Sürekli
	Çalışmalarla ilgili düzenli bilgilendirme e-postaları	Sürekli
<b>MÜŞTERİLER</b>	Birebir görüşmeler ve ziyaretler	Sürekli
	Online Toplantılar	Sürekli
	Kurumsal İnternet Sitesi	Sürekli
	İletişim Hattı	Sürekli
	Sosyal Medya Postları	Sürekli
	Çalışmalarla ilgili düzenli bilgilendirme e-postaları	İhtiyaç oluştuğunda
<b>BELEDİYE VE YEREL İDARELER</b>	Birebir görüşmeler ve ziyaretler	İhtiyaç oluştuğunda
	Toplantılar ve konferanslar	İhtiyaç oluştuğunda
	Kurumsal İnternet Sitesi	Sürekli
	İletişim Hattı	İhtiyaç oluştuğunda
	Kurumsal İnternet Sitesi	Sürekli
<b>YEREL HALK / TOPLUM</b>	Sosyal Medya İçerikleri	Sürekli
	Sosyal sorumluluk projeleri	İhtiyaç oluştuğunda
	Halkla ilişkiler, kurumsal iletişim faaliyetleri	İhtiyaç oluştuğunda

KAMU KURUM VE KURULUŞLAR	Çalışmalarla ilgili düzenli bilgilendirme e-postaları	İhtiyaç oluştuğunda
	Birebir görüşmeler ve ziyaretler	İhtiyaç oluştuğunda
	Toplantılar ve konferanslar	İhtiyaç oluştuğunda
	Kurumsal İnternet Sitesi	Sürekli
TÜRK STANDARTLARI ENSTİTÜSÜ	İletişim Hattı	İhtiyaç oluştuğunda
	Çalışmalarla ilgili düzenli bilgilendirme e-postaları	İhtiyaç oluştuğunda
	Denetimler	Yılda 1 kez
	Toplantılar ve konferanslar	İhtiyaç oluştuğunda
	Kurumsal İnternet Sitesi	Sürekli
	İletişim Hattı	İhtiyaç oluştuğunda
ÜNİVERSİTELER	Çalışmalarla ilgili düzenli bilgilendirme e-postaları	İhtiyaç oluştuğunda
	Birebir görüşmeler ve ziyaretler	İhtiyaç oluştuğunda
	Toplantılar ve konferanslar	İhtiyaç oluştuğunda
	Kurumsal İnternet Sitesi	Sürekli
	İletişim Hattı	İhtiyaç oluştuğunda



Üyelik ve işbirliklerimiz stratejik hedeflerimizle yakından ilişkilidir. Sürdürülebilirlik konuları ve performansına katkı sağlayan, farklı alanlara odaklanmış dernek ve kuruluşlara üyeliklerimiz bulunuyor. Ulusal alanda İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birlikleri (İMMİB), İstanbul Hazır Giyim ve Konfeksiyon İhracatçıları Birliği (İHKİB), İstanbul Ticaret Odası, Çorlu Ticaret ve Sanayi Odası (ÇTSO), GS1 Türkiye, TUSİD 'in aktif üyesiyiz.

Üyeliğimiz bulunduğu kuruluşlarda, sürdürülebilirlik odaklı çalışmalarımızla varlığımızı güçlendiriyoruz. Sürdürülebilirlik komitemiz ve alt-çalışma gruplarımız aracılığıyla elde ettiğimiz bilgileri, projeleri ve deneyimleri üyeliklerimiz kapsamındaki sektör ve ticaret ağlarıyla şeffaf bir şekilde paylaşarak, sektörde sürdürülebilir kalkınmanın hızlanmasına katkıda bulunmayı amaçlıyoruz.

Bu kuruluşlarda, öncelikli sürdürülebilirlik konularımıza odaklanarak sektördeki değişimi ve gelişimi desteklemek amacıyla çeşitli çalışmalar yürütüyoruz. Sürdürülebilirlik komitemiz ve alt-çalışma gruplarımız sayesinde elde ettiğimiz bilgi birikimini, projeleri ve deneyimleri, üyeliklerimizin olduğu organizasyonlarda paylaşıyoruz. Bu paylaşımlarımız, sektörde daha geniş bir etki yaratma amacını taşıyor ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşma yolunda sektörün genel performansını artırmayı amaçlıyoruz.

Her geçen yıl, sektördeki sürdürülebilir kalkınmanın hızlanması için daha etkin bir konumda olmayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda, üyeliklerimiz çerçevesinde sürdürülebilirlik çalışmalarımızı daha ileri taşıyarak, sektöre örnek olacak uygulamaları yaygınlaştırmayı ve sürdürülebilirliği sektörün tüm süreçlerine entegre etmeyi amaçlıyoruz. Bu süreçte, şeffaf iletişim ve işbirliği ön planda tutarak, paydaşlarımızla ortak bir vizyon doğrultusunda ilerlemeyi sürdüreceğiz.

**“Uluslararası alanda iklim değişikliğinin önlenmesi ve uyumda etkin uygulamalar geliştiren Bilim Temelli Hedefler (SBTi) ve Karbon Saydamlık Projesi'nin (CDP) 2024 yılında imzacı üyesi olmak ve küresel karbonsuzlaşma vizyonuna uyumluluğumuzu arttırmak için çalışmalarımızı sürdürüyoruz.”**

## 4- SABAH YATAKLARINDA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

**Sürdürülebilir kalkınmanın ve yeşil dönüşümün desteklenmesi hedefi kapsamında, sürdürülebilirlik uygulamalarımızdan kaynaklı her türlü ekonomik, çevresel ve sosyal etkinin ölçülmesi, değerlendirilmesi ve yönetilmesi Sabah Yatakları için öncelikli yönetim unsurudur. Sabah Yatakları olarak, ulusal ve küresel operasyonlarımızın değer zinciri boyunca oluşturduğu ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerin ve risklerin analizini, takibini ve yönetimini dikkatle gerçekleştiriyoruz.**

### 4.1. Sürdürülebilirlik Yönetimi

İş stratejilerimizin merkezine sürdürülebilirliği yerleştirerek, ülkemizin sürdürülebilir kalkınmasına katkıda bulunmayı, operasyonel faaliyetlerimizden kaynaklanan ekonomik, çevresel ve sosyal etkileri azaltmayı ve buna bağlı riskleri minimize etmeyi, paydaşlarımız için kalıcı değer yaratmayı ve gelecek nesillere sürdürülebilir bir dünya bırakmayı taahhüt ediyoruz.

Sürdürülebilirlik Politikamız, Yönetim Kurulumuzun onayıyla 2022 yılında yayımlanmıştır. Politika, Sürdürülebilirlik Komitemiz tarafından, güncel gereksinimler ve faaliyet koşullarımızdaki değişiklikler göz önünde bulundurularak düzenli olarak gözden geçirilmektedir. Sürdürülebilirlik Komitemizin önerisiyle Yönetim Kurulu Başkanı tarafından onaylanan güncellemeler ve revizyonlar politikamıza yansıtılmaktadır. Sürdürülebilirlik Politikamız, kurumsal web sitemiz aracılığıyla tüm paydaşlarımıza ve aynı zamanda kurumsal intranet sistemimiz-QDMS üzerinden tüm çalışanlarımıza erişilebilir şekilde sunulmaktadır.

**“Sürdürülebilirlik politikamız, düşük karbonlu ekonomiye geçiş ve yeşil dönüşüm vizyonumuzla uyumlu olarak sürdürülebilirlik faaliyetlerimize öncülük eden temel ilke ve esasları içermektedir.”**





- ✓ Yönetim yaklaşımımızı, operasyonel faaliyetlerimizi ve gelecek dönem hedeflerimizi, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, ilgili alt hedefler ve Avrupa Yeşil Mutabakatı kazanımlarıyla entegre ediyor; uluslararası kurumsal sürdürülebilirlik ilkeleri ve taksonomileri doğrultusunda çalışarak, küresel sürdürülebilirlik standartlarına ve ESG kriterlerine uyumlu olmayı hedefliyoruz.
- ✓ Sürdürülebilirlik performansımızı vizyonumuz, misyonumuz ve değerlerimizle uyumlu bir şekilde en üst seviyeye çıkarmak için çalışıyoruz.
- ✓ Sürdürülebilirlik kapsamındaki tüm çalışmalarımızı yönetim kurulumuzda doğrudan temsiliyeti ve oy hakkı olan Sürdürülebilirlik Komitemizdeki demokratik karar mekanizmaları aracılığıyla etkin, şeffaf ve katılımcı olarak belirliyor, izliyor ve sürdürülebilirlik odak konularımızdaki aksiyonları alt-çalışma grupları tarafından gerçekleştiriyoruz.
- ✓ Sürdürülebilir yatırımlarımız ile hem yeşil dönüşüm odaklı bir büyüme stratejisi benimsiyoruz hem de operasyonel faaliyetlerimizden kaynaklanan ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerimizi ve risklerimizi azaltarak çevreye ve topluma duyarlı, sorumlu üretim gerçekleştirmeyi hedefliyoruz.
- ✓ Sektörümüzde lider şirket olma vizyonumuz ile ürün kalitesi ve güvenliğini uluslararası standartlar ile güvence altına alırken, tüm paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratmayı, yenilikçi teknoloji ve yöntemlerle Ar-Ge odaklı, enerji tasarruflu, güvenli, ürün kalitesi yüksek sürdürülebilir ürünler geliştirmeyi ve yeşil dönüşüme hazır olmayı hedefliyoruz.
- ✓ “Net-Sıfır Emisyon ve 1,5°C hedefi kapsamında ürünlerimizin karbon ayak izini hesaplayarak yaşam döngüsü analizlerini gerçekleştiriyoruz. Ürünlerimizin iklim değişikliğine etkilerinin azaltılması için karbon-nötrleme çalışmaları yürütüyoruz.
- ✓ Yarattığımız istihdam ve iç-dış ticaret hacmimiz ile sektörümüzün sürdürülebilir gelişimine katkıda bulunuyoruz.
- ✓ Paydaş katılımına ve tüketicilerimizin/müşterilerimizin ihtiyaç ve beklentilerine gereken özeni gösteriyor, tüketici/müşteri memnuniyetini en üst seviyede tutmayı hedefliyoruz.
- ✓ Tedarikçilerimizin seçiminde sürdürülebilirlik konusunu bir kriter haline getirerek insan haklarına saygılı, adil, dürüst, şeffaf ve tarafsız bir yaklaşım sergiliyoruz.
- ✓ Sürdürülebilirlik ve yeşil dönüşüm kavramlarını kurum kültürümüz ile bütünleştiriyor, aynı zamanda tüm değer zincirimize de yaygınlaştırmak için çalışmalar yürütüyoruz.
- ✓ İnsan haklarına saygılı, kapsayıcı, çeşitli, katılımcı, adil ve fırsat eşitliğini savunan yaklaşımlarımızla sadece çalışanlarımızın değil, tedarikçilerimizin, müşterilerimizin ve tüm paydaşlarımızın sürdürülebilirlik konusundaki farkındalığının artmasını hedefliyoruz.

- ✓ Finansal, operasyonel, stratejik, hukuki ve dış kaynaklı her türlü riski değerlendirmek amacıyla risk yönetimini iş süreçlerimizin tamamına bütüncül bir şekilde entegre ediyoruz.
- ✓ İklim değişikliğinin ekonomik, çevresel ve sosyal refah üzerindeki etkilerini ve buna bağlı riskleri ve fırsatları dikkate alıyor ve düşük karbon ekonomisine geçişte küresel mücadeleye katkı sağlıyoruz.
- ✓ Ülkemizin 2053 net-sıfır emisyon hedefi, yeşil kalkınma vizyonu ve döngüsel ekonomi ilkeleri doğrultusunda enerji/kaynak verimliliği, yenilenebilir enerji, geri dönüşüm ve geri kazanım yatırımlarımızı artırmayı planlıyoruz.
- ✓ Kendi operasyonlarımız ve değer zincirimiz boyunca insan haklarına ve/veya rekabete aykırı davranışlar ile rüşvet ve yolsuzluğa hiçbir şekilde müsamaha göstermiyoruz. İlgili durumlarda söz konusu politikalarımız çerçevesinde hareket ediyoruz.
- ✓ Çalışanlarımızın memnuniyetini ön planda tutarak, insan haklarına saygılı, katılımcı, çeşitliliği destekleyen, adil ve eşit fırsatlar sunan kapsayıcı bir çalışma ortamı sağlıyoruz. Etik ilkelerimiz gereği her türlü ayrımcılığı kesinlikle reddediyoruz. Ayrıca, adil bir ödüllendirme ve performans sistemiyle çalışanlarımızın başarısına katkıda bulunmayı hedefliyoruz.

- ✓ İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda ulusal, uluslararası ve sektörel düzenlemeleri kabul ediyor ve çalışanlarımız için sağlıklı ve güvenli bir işyeri ortamı sağlamak için gerekli önlemleri benimsiyoruz. Ayrıca, düzenli eğitim ve bilgilendirme faaliyetleri yürüterek çalışanlarımızı bilinçlendiriyoruz.
- ✓ Sürdürülebilir kalkınmayı destekleyen sosyal sorumluluk projeleri geliştirerek topluma katma değer sağlamayı amaç ediniyoruz.
- ✓ Sürdürülebilirlik ile ilgili ulusal ve uluslararası inisiyatiflerin çalışmalarını yakından takip ediyor ve bu tür iş birliği platformlarına dahil olmayı önemsiyoruz. Sektör temsilcileri, üniversiteler, kamu kurum/kuruluşları ve sivil toplum örgütleri başta olmak üzere paydaşlarımız ile karşılıklı deneyim paylaşımlarında bulunuyoruz.
- ✓ Sürdürülebilirlik performansımızı kurumsal web sitemiz üzerinden tüm paydaşlarımızla şeffaf bir şekilde paylaşıyoruz ve her türlü görüş ve öneriyi dikkate alıyoruz.
- ✓ Küresel ticaret ve finans piyasalarında uluslararası standartlara göre belirlenen raporlama faaliyetlerimizi değer zincirimizde yaygınlaştırmak, ESG kriterleriyle uyumlu hale getirmek ve kurumsal sürdürülebilirlik performansımızı en üst seviyeye çıkarmak için düzenli olarak dönemsel sürdürülebilirlik raporlama faaliyetleri gerçekleştiriyoruz. Raporlarımızı aktif iletişim kanalları aracılığıyla paydaşlarımızın değerlendirmesine sunarak uluslararası sürdürülebilirlik standartlarına uyum sağlamayı hedefliyoruz.

- ✓ Uluslararası standartlara uygun raporlama uygulamalarına değer zincirimizde yaygınlaştırmak, ESG kriterlerine uyum sağlamak ve kurumsal sürdürülebilirlik performansımızı optimize etmek amacıyla düzenli aralıklarla sürdürülebilirlik raporlama faaliyetleri yürütüyoruz. Raporlarımızı çeşitli kanallar üzerinden aktif olarak ileterek uluslararası sürdürülebilirlik standartlarına uymayı hedefliyoruz.
- ✓ Su kullanımını azaltmak ve su kullanım verimliliğini artırmak için kaynak bazında su kullanım miktarını ve deşarj edilen atıksu miktarını azaltmak için çalışmalar yürütmekteyiz.
- ✓ Sürdürülebilir ambalaj yönetimi çerçevesinde, ürünlerimizden kaynaklanan ambalaj atığı miktarını azaltmak ve ambalaj malzemelerinin ağırlığını azaltmak, aynı zamanda geri dönüşüm oranını artırmak amacıyla çalışmaktayız.
- ✓ Bilgi güvenliği konusundaki yenilikleri ve gelişmeleri yakından takip ediyor ve süreçlerimizi sürekli olarak iyileştiriyoruz. Çalışanlarımızın, tüketicilerimizin/müşterilerimizin ve paydaşlarımızın bilgi gizliliğine ve özel bilgilerinin korunmasına önem veriyoruz, bu konuda faaliyetlerimizde ve iş ilişkilerimizde gerekli önlemleri alıyoruz.

**Yeşil dönüşüm sürecimizi hızlandırmak ve sürdürülebilirlik politikamızın kurumsal stratejimizin önemli bir bileşeni haline gelmesini sağlamak amacıyla Sabah Yatakları Sürdürülebilirlik Komitesi 2022 yılında faaliyetlerine başlamıştır. Komite, kurumsal hedeflerimiz ile uyum ve entegrasyon sağlamak amacıyla tüm paydaşlarımızla iş birliği içinde çalışmaktadır.**



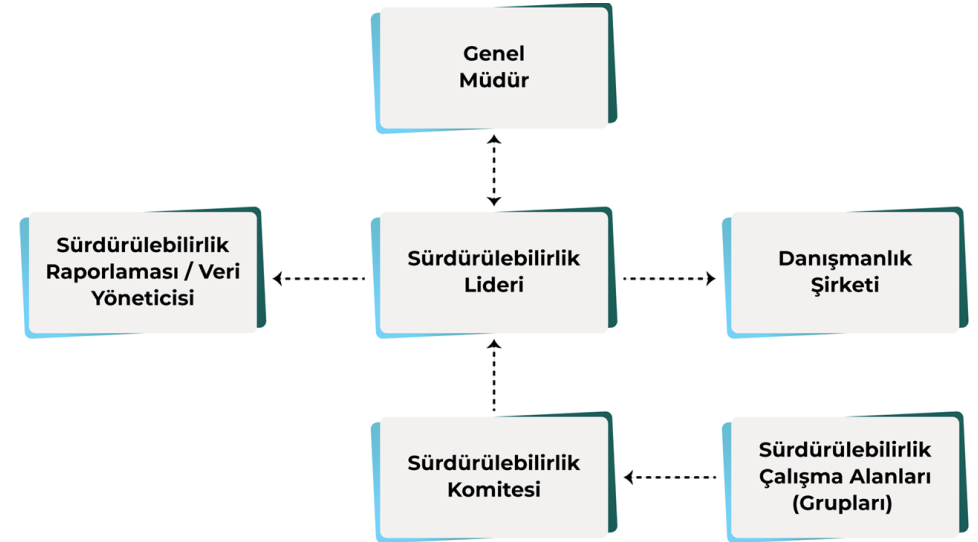
## 4.2. Sürdürülebilirlik Mekanizmaları

Sektörümüzün koşulları, küresel ticaretteki konumumuz, ürün gamımız ve uluslararası sürdürülebilirlik gereklilikleri doğrultusunda yapılan analitik incelemeler sonucunda sürdürülebilirlik komitemizin yapısını ve işleyişini belirledik. Sürdürülebilirlik Komitemiz, Sabah Yatakları Yönetim Kurulu Başkanı'nın gözetimi altında etkin ve stratejik bir karar mekanizması olarak yapılandırılmıştır.

Sürdürülebilirlik konularında uzmanlık ve eğitim kriterlerine göre seçilen çalışanlarımızın katılımıyla kapsayıcı ve çok katmanlı bir yapıda kurulan Sürdürülebilirlik Komitesi, kurumsal sürdürülebilirlik stratejimizin 2023-2026 ve 2030 hedeflerine uygun bir şekilde yönetilmesinden ve aynı zamanda, çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerimizin ölçülmesi, değerlendirilmesi ve denetimi ile veri/bilgi akışının sağlanmasından doğrudan sorumludur.

Sürdürülebilirlik komitemiz, sürdürülebilirlik yönetimi çerçevesinde doğrudan sorumluluğu olan Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür unvanlı yöneticilerin başkanlığında faaliyet göstermektedir. Sürdürülebilirlik komitemizin yönetsel tanımlamaları, görev ve sorumlulukları, üyelik şartları, komitenin oluşumu, toplantı ve raporlama sıklığı "Sürdürülebilirlik Komitesi Çalışma Yönetmeliği" ile belirlenmiş ve kalite yönetim sistemimize entegre edilmiştir. Komite Başkanı, komite içindeki uygulamaları, kararları ve istekleri takip etmektedir. Aynı zamanda bu konuları Yönetim Kurulu'na sunmakta ve sunulan konuları inceleyerek Yönetim Kurulu düzeyinde kararlar alınmasını sağlamaktan sorumludur.

Sürdürülebilirlik Liderimiz ise komite çalışmalarını hedefler ve performans kriterleri doğrultusunda yönlendirir, komitenin görevlerini yerine getirmesinden ve sürdürülebilirlik uygulamalarının koordineli bir şekilde yürütülmesinden sorumludur. Komite bünyesindeki Sürdürülebilirlik Uzmanları, komite toplantılarını organize eder, toplantı tutanaklarını oluşturur, sayısal veri ve niteliksel bilgi akışını sağlar, sürdürülebilirlik raporlaması ve performans takibi sürecinde veri iskeletini oluşturur ve sürdürülebilirlik uygulamalarının sonuçlarını arşivler. Kurulan Çalışma Grupları ve Komite Üyemiz ise öncelikli sürdürülebilirlik alanlarında uygulamaların zamanında ve eksiksiz gerçekleştirilmesinden sorumlu olup, komiteye vizyoner sürdürülebilirlik uygulamalarını önerir, projelendirir, yürütür, denetler ve raporlar. Çalışma grupları ve komite üyeleri faaliyetlerini Sürdürülebilirlik Lideri'ne doğrudan raporlarlar, böylece sürdürülebilirlik stratejimize uyumlu bir şekilde faaliyetler yürütülür.





## Sürdürülebilirlik Komitesinin Görev ve Sorumlulukları:

- Sürdürülebilirlik strateji ve politikasının Sabah Yatakları stratejileri ile hizalanmasını sağlamak,
- Sürdürülebilirlikle ilgili onaylanan strateji ve politikaların hayata geçirilmesi için, mevcut süreç, uygulama ve projeleri izlemek, takip etmek, performans ölçümü amaçlı hedefler koymak ve ilgili birimlerce sağlanan veri ve bilginin raporlanmasını sağlamak,
- Sürdürülebilirlikle ilgili güncel gelişmelerin takibini yapmak ve bu doğrultuda mevcut strateji, politika ve uygulamaların gelişimi için tavsiyelerde bulunmak,
- Sürdürülebilirlik stratejisi, politikası ve uygulamalarının firmamızın paydaşları tarafından benimsenmesini sağlamaya yönelik iletişimini, ilgili konularda gerekli eğitimlerin düzenlenmesini ve gerekli görülen konularda paydaş katılımının koordinasyonunu sağlamak,
- İklim değişikliği, karbon yönetimi ve döngüsellik başlıklarını kapsayan çevresel, sosyal ve ekonomik risklerin ve etki boyutlarının belirlenmesi, ölçümü, takibi, kayıt altına alınması, denetimi, raporlanması ve kamuya yapılacak açıklamalara ilişkin gözden geçirmelerin ve iyileştirmelerin gerçekleştirilmesini sağlamak,
- Sabah Yatakları'nın faaliyet gerçekleştirdiği ülkelerde sürdürülebilirlik alanındaki pazar-ürün değişikliklerinin, yasa ve düzenlemelerin takip edilmesi ile işletme süreçlerinin bu düzenlemelere uyumluluğunu sağlamak,
- İşletme süreçlerinde oluşan sürdürülebilirlik kapsamındaki verilerin derlenmesi, analiz edilmesi ve karar alma konusunda kullanılması amacıyla veri toplama, analiz ve dijitalleştirme uygulamalarının değerlendirilmesi ve işletmeye adaptasyonunu sağlamak,
- STK'lar dahil olmak üzere sürdürülebilir kalkınma kapsamındaki ulusal ve uluslararası politika belirleyici kuruluşlarla yönetim faaliyetleri gerçekleştirmek, işbu kuruluşlara üyelik, beyan ve raporlama süreçlerini yürütmek,
- Pazar, pazarlama, müşteri memnuniyeti, lojistik ve tedarikçi zincirinin tüm halkalarında/bileşenlerinde sürdürülebilirlik odaklı nitel ve nicel değerlendirme kriterlerini belirlemek,
- Yönetim Kurulu'na yatırım, proje ve iyileştirme önerilerinde bulunurken aşağıdaki alt başlıkları içeren bir bilgilendirme raporu hazırlanmasının sağlamak,
- Altı aydan uzun süren projelerde iki ayda bir proje değerlendirme raporu hazırlanmasının sağlanması ve Yönetim Kurulu'na sunulması.
- Sürdürülebilirlik Raporu'nun (GRI Standards) yazımı için periyodik olarak veri toplama, veri konsolidasyon, grafik görselleştirme, web uygulaması, dijitalleştirme, tanıtım, yaygınlaştırma ve editöryal süreçlerde danışman firma veya firmalarla tam koordinasyon ve etkin iletişim kurarak çalışmaktır.



## Paydaşlarımızdan

Dünyanın, iklim krizinin yarattığı olumsuz etkiler nedeniyle bir türbülans geçtiği günümüzde şirketimizin faaliyetlerini sorumlu çevre bilinci kapsamında iyileştirmek amacıyla 2021 yılında sürdürülebilirlik yolculuğumuza başladık. Sabah Yatakları sürdürülebilir entegre yönetim modelini, yeşil dönüşüm ilkelerinin kurum kültürüne ve değer zincirine yaygınlaştırılması kapsamında, fikri ve beşeri kaynaklarını en verimli şekilde kullanmaya ve etkisini sürekli olarak iyileştirmek üzerine kurmuştur. Güçlü yönetim yapısı, stratejik hedeflere ulaşmada hayati bir rol oynamaktadır. Bu kapsamda 2022 yılında kurulan Sürdürülebilirlik Komitemiz, iklim değişikliği ile mücadele, enerji ve su verimliliğini doğru kullanma, karbon ayak izi hesaplaması, iş sağlığı ve güvenliği, sürdürülebilir finans yönetimi, sürdürülebilir tedarik zinciri, hammadde-doğal kaynaklar, ar-ge ve üretim faaliyetleri gibi alt başlıklar özelinde çalışmalar yapmaktadır. Bu çalışmalar doğrultusunda 2023-2026, 2030 hedeflerine ve 2050 net sıfır emisyon hedefine hızlı bir şekilde ulaşmak için bütünsel sürdürülebilirlik stratejisi ve önceliklerimizi belirledik. Kurumsal yapımız, kalite güvence anlayışımız, inovatif ürün gamımız, sürdürülebilir ürün geliştirme faaliyetlerimiz, küresel pazardaki dağıtım ağıımız, bölgesel konumumuz ve ulusal ile uluslararası kıyaslama çalışmaları ile küresel sürdürülebilirlik ağlarının güncel raporlarını analiz ederek, önemlilik analizimizde yer alacak sürdürülebilirlik unsurlarını belirledik.

Sürdürülebilirlik önceliklerimizin ilk sırasında yer alan müşteri memnuniyetini, sürdürülebilir ürünler üreterek arttırmayı hedefliyoruz. Ürünlerimizde, FSC sertifikalı ahşap malzeme, çevre ve insan sağlığına zararlı maddeleri içermediği Avrupa standartlarında kanıtlanmış CertiPUR-US sertifikalı sünger, reduce reuse \_ recycle ve sanitized özellikli kumaş kullanarak doğa dostu ürünleri müşterilerimize sunuyoruz.

2023 yılı hedeflerimizin ön planında Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact)'ne imzacı üye olarak katılmak ve 10 ilkeyi benimseyerek tüm strateji ve operasyonlarımızı bu ilkelere uyumlu şekilde yürütmeyi taahhüt etmek bulunuyor. Avrupa Yeşil Mutabakatı ve 2030 Karbon Emisyon Hedefi gibi evrensel gereklilikler için çalışmalarımızı yürütüyoruz. Sorumlu tedarik zinciri yönetimi ve çalışan sürdürülebilirliği anlayışının benimsenmesini sağlıyoruz. Sürdürülebilirlik dengemizi belirlerken tüm paydaşlarımızın görüşleriyle birlikte çifte önemlilik yaklaşımlarını dikkate alıyoruz. Sürdürülebilirlik politikamızı, düşük karbonlu ekonomiye geçiş ve yeşil dönüşüm vizyonumuzla uyumlu olarak sürdürülebilirlik faaliyetlerimize öncülük eden temel ilke ve esasları benimseyerek oluşturduk. BM Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçları'na ve Paris Anlaşması'na anlamlı katkılarda bulunurken hız kesmeden ilerlemeye kararlıyız.

2022 Sürdürülebilirlik Raporumuz ile birlikte paydaşlarımız için kalıcı değer yaratmayı ve gelecek nesillere sürdürülebilir bir dünya bırakmayı taahhüt ediyoruz.

**Refik Zorlu**

*Sabah Bedding*

*Yönetim Sistemleri Müdürü*

### 4.3 - Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz

Günümüzün dinamik ve küresel piyasalarında, rekabetin önde gelen aktörleri arasında yer almak için tüm paydaşlarımızın sürdürülebilirlik unsurlarını kurumsal stratejilerimize entegre etmeye ve sürdürülebilir kalkınma vizyonunu kurumsal stratejilerimizin ayrılmaz ve merkezi bir parçası haline getirmeye çaba gösteriyoruz.

Sektörümüzün geleceğini öngörebilmek adına değer zincirimizin kritik halkalarını dikkate alarak vizyon belirleme çalışmaları gerçekleştirdik. Paydaşlarımızın beklentilerini ve sektörümüzü ilgilendiren karşılaştırılabilir denge unsurlarını ve küresel eğilimleri iş stratejilerimize entegre ederek, önemlilik analizi çalışmamızı çok boyutlu bir düzlemde gerçekleştirdik.

Önemlilik analizi ve karşılaştırmalı çalışmamız sonucunda, 2023-2030 döneminde odaklanacağımız sürdürülebilirlik unsurları için gerekli olan aksiyomatik derinliği ve dengelenmiş sürdürülebilirlik boyutlarını belirledik.

**“Önemlilik analizi ve kıyaslama çalışmalarımız sonucunda 2023-2030 döneminde takip edeceğimiz bütünsel sürdürülebilirlik stratejimizi hazırladık.”**

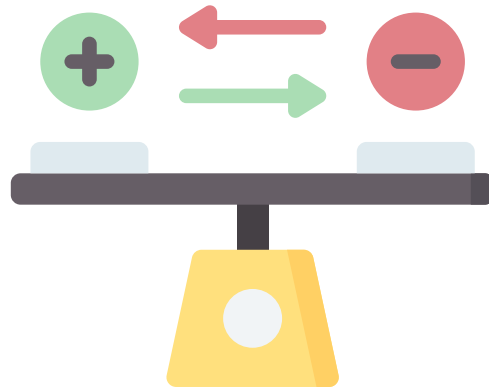


## Sürdürülebilirlik Dengesi

Sektörümüzdeki sürdürülebilirlik dönüşümü, küresel bir gereklilik olarak her geçen gün daha önemli bir gündem konusu haline gelmektedir.

Sürdürülebilirlik önceliklerimizi belirlerken, GRI 2021 Standartları Evrensel Bildirimler Uyumluluğu'nu ve EU CSRD önemlilik analizi taslak yönergelerini dikkate alarak, tüm paydaşlarımız üzerindeki ekonomik, sosyal, çevresel ve yönetsel etkilerimizin konumlandırılmasına yönelik özen yükümlülüğü yaklaşımını benimsedik.

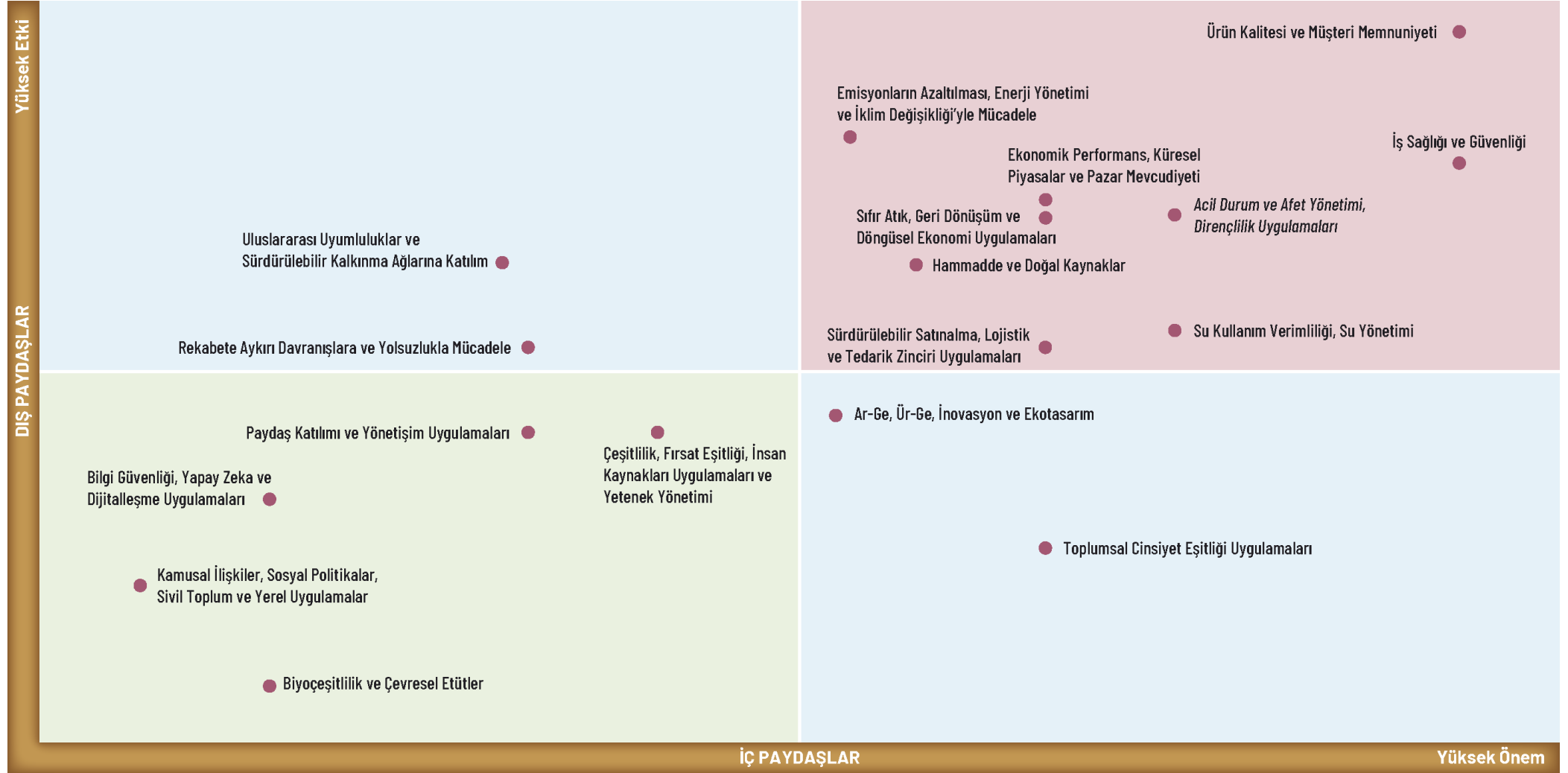
Kurumsal yapımız, kalite güvence anlayışımız, inovatif ürün gamımız, sürdürülebilir ürün geliştirme faaliyetlerimiz, küresel pazardaki dağıtım ağımız, bölgesel konumumuz ve ulusal ile uluslararası kıyaslama çalışmaları ile küresel sürdürülebilirlik ağlarının güncel raporlarını analiz ederek, önemlilik analizimizde yer alacak sürdürülebilirlik unsurlarını belirledik.



## Sabah Yatakları Sürdürülebilirlik Unsurları

- Ürün Kalitesi ve Müşteri Memnuniyeti
- Ar-Ge, Ür-Ge, İnovasyon ve Ekotasarım
- Sürdürülebilir Satınalma, Lojistik ve Tedarik Zinciri Uygulamaları
- Bilgi Güvenliği, Yapay Zekâ ve Dijitalleşme Uygulamaları
- Acil Durum ve Afet Yönetimi, Dirençlilik Uygulamaları
- Emisyonların Azaltılması, Enerji Yönetimi ve İklim Değişikliğiyle Mücadele
- Sıfır Atık, Geri Dönüşüm ve Döngüsel Ekonomi Uygulamaları
- Hammadde ve Doğal Kaynaklar
- Su Kullanım Verimliliği, Su Yönetimi
- Biyoçeşitlilik ve Çevresel Etütler
- Rekabete Aykırı Davranışlarla ve Yolsuzlukla Mücadele
- Paydaş Katılımı ve Yönetişim Uygulamaları
- Ekonomik Performans, Küresel Piyasalar ve Pazar Mevcudiyeti
- Uluslararası Uyumluluklar ve Sürdürülebilir Kalkınma Ağlarına Katılım
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Uygulamaları
- Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği, İnsan Kaynakları Uygulamaları ve Yetenek Yönetimi
- Kamusal İlişkiler, Sosyal Politikalar, Sivil Toplum ve Yerel Uygulamalar

## Önceliklendirme Matrisi (Materiality Matrix)





Paydaş katılımı ve kapsayıcılık ilkelerine uygun bir biçimde ulusal ve uluslararası kıyaslama çalışmalarıyla desteklediğimiz sürdürülebilirlik dengesi yaklaşımımızı belirlerken stratejik dış paydaşlarımız ile çalışanlarımızın görüşlerini dikkate aldık ve sürdürülebilirlik kapsamındaki tüm beklentileri etki-önemlilik derecesine göre tasnif ederek sürdürülebilirlik unsurlarının analitik konumunu tespit ettik.

**“Sürdürülebilirlik dengemizi belirlerken tüm paydaşlarımızın görüşleriyle birlikte çifte-önemlilik yaklaşımlarını dikkate alıyoruz.”**

Uyguladığımız tüm anket ve görüşmelerde, firmamızın mevcut iç ve dış paydaşlarından faaliyetlerimizin etki durumuna göre sürdürülebilirlik unsurlarını (1 ile 5 arasında) puanlamaları istenmiştir. Yüksek derecede önemli/etkili görülen sürdürülebilirlik unsurunun 5 ile, daha az derecede önemli/etkili görülen unsurun ise 1 ile puanlandırılması sağlanmıştır. Paydaş dağılımı ve katılımına göre birinci momentler ilkesi kapsamında puanlama sonuçlarında ağırlıklandırma çalışmaları gerçekleştirilmiş ve istatistiksel tutarlılık gözlemlenmiştir.

#### **Çok Yüksek Öncelikli Konular**

- Ürün Kalitesi ve Müşteri Memnuniyeti
- Hammadde ve Doğal Kaynaklar
- Su Kullanım Verimliliği, Su Yönetimi
- Ekonomik Performans, Küresel Piyasalar ve Pazar Mevcudiyeti
- Sürdürülebilir Satınalma, Lojistik ve Tedarik Zinciri Uygulamaları
- Sıfır Atık, Geri Dönüşüm ve Döngüsel Ekonomi Uygulamaları
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Acil Durum ve Afet Yönetimi, Dirençlilik Uygulamaları
- Emisyonların Azaltılması, Enerji Yönetimi ve İklim Değişikliği'yle Mücadele

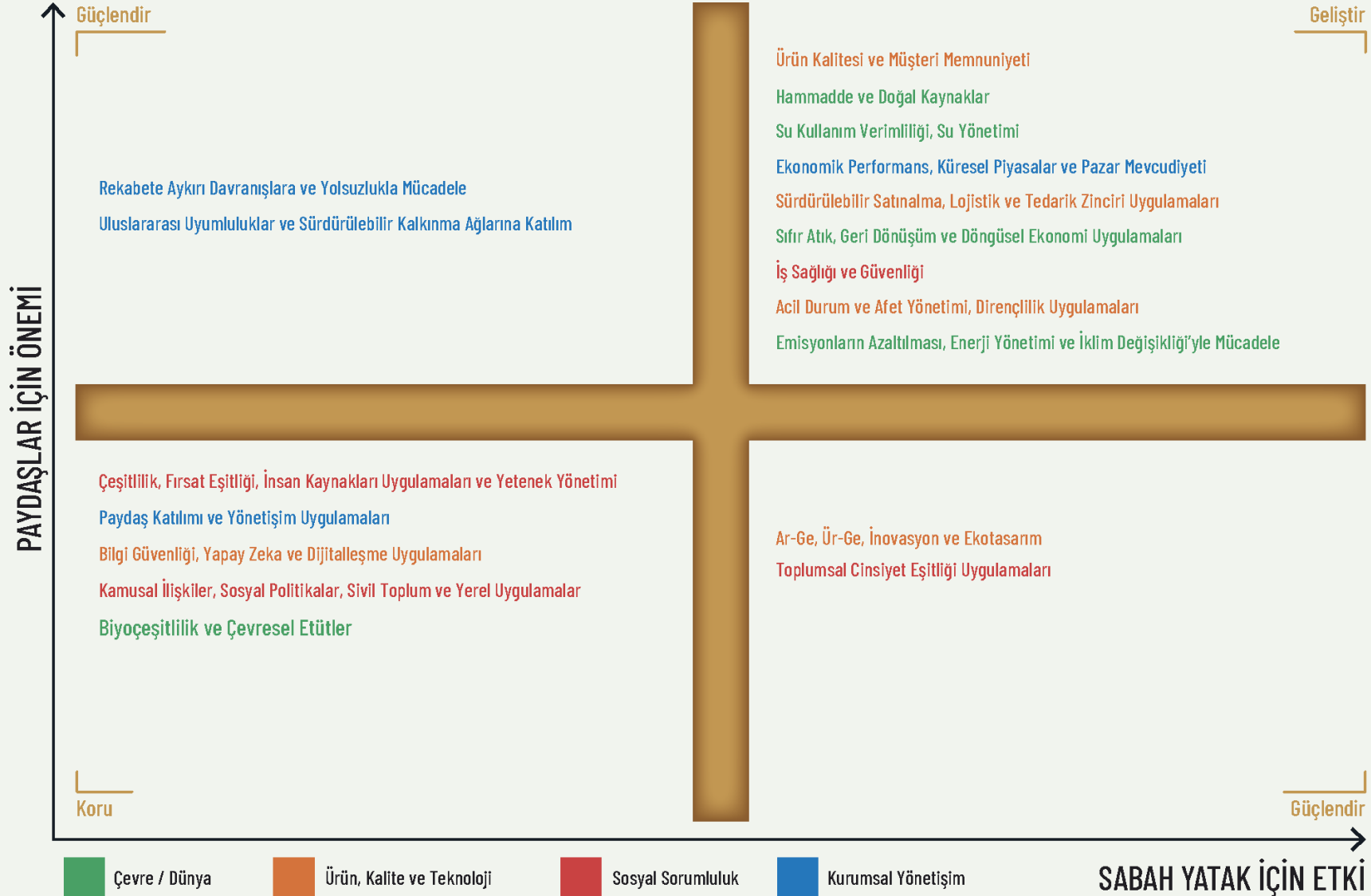
#### **Yüksek Öncelikli Konular**

- Rekabete Aykırı Davranışlarla ve Yolsuzlukla Mücadele
- Uluslararası Uyumluluklar ve Sürdürülebilir Kalkınma Ağlarına Katılım
- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Uygulamaları
- Ar-Ge, Ür-Ge, İnovasyon ve Ekotasarım

#### **Orta Öncelikli Konular**

- Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği, İnsan Kaynakları Uygulamaları ve Yetenek Yönetimi
- Paydaş Katılımı ve Yönetişim Uygulamaları
- Bilgi Güvenliği, Yapay Zekâ ve Dijitalleşme Uygulamaları
- Kamusal İlişkiler, Sosyal Politikalar, Sivil Toplum ve Yerel Uygulamalar
- Biyoçeşitlilik ve Çevresel Etütler

## Sürdürülebilirlik Öncelikleri Matrisi



#### 4.4 - Sürdürülebilirlik Gelecek Planımız

Sabah Yatakları ailesi olarak, başarımızın temelinde kurumsal yönetime bağlılık, toplumsal farkındalık ve tüm paydaşlarımızla birlikte stratejik planlama doğrultusunda zamanında hareket etme yeteneğimiz yer almaktadır. Bu başarıyı elde etmek için, değer zincirimizin tüm halkalarının ve çalışanlarımızın beklentilerini doğru bir şekilde analiz ediyoruz.

Küresel ve ulusal pazarların karşı karşıya olduğu riskler ve toplumsal katmanlar arasındaki ekonomik düzey farklılıkları, şirketimizin stratejik yönetim modellerinin değişmesine ve sürdürülebilir yönetim uygulamalarının her geçen gün daha da gelişmesine neden olmaktadır. Bu sebeple, **sadece ekonomik değerlerin değil, çevresel ve sosyal değerlerin de karar mekanizmamızın unsurları olduğu stratejik sürdürülebilirlik modelini benimsemekteyiz.**

Geleceğimizin ve insanlığın belirleyici olduğu 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri'ni, kurum kültürümüzün strateji geliştirme boyutlarına entegre ederek stratejik yaklaşımlarımızı bütünleştiriyoruz. **Öncelikli sürdürülebilirlik unsurlarımız ve odak çalışmalarımız doğrultusunda tutarlı eylem ve planlarla BM 2030 Gündemi'ne aktif katkı sağlıyoruz.**



## Ürün, Kalite & Teknoloji

Sürdürülebilir turizm ve eko-tasarım kültürü ile temiz enerji odağındaki yeşil bir ekonomiye geçişi destekleyecek sürdürülebilir ürünlerin geliştirilmesi



<b>Küresel düzeyde rekabetçi ve dayanıklı sanayi</b>	<b>Yenilenmiş, enerji verimli binalar</b>	<b>Uzun süre dayanan döngüsel ürünler</b>	<b>Temiz enerji üretimi ve yenilikçi enerji teknolojileri</b>

## Çevre & Dünya

Net sıfır hedefi doğrultusunda ekolojik ayak izimizi azaltarak çevre ve dünya için zararsız, insan hayatına faydalı ürünler üretmek





## Sosyal Sorumluluk

Sağlık, refah ve toplumsal barış temelinde adil ve eşitlikçi bir yaşam kültürünü teşvik ederek etkileşim içinde olduğumuz tüm faaliyetler alanlarında sosyal gelişimi desteklemek



## Kurumsal Gelişim

Ekonomik büyümeyi etik, uluslararası uyumluluk ve şeffaf yönetim yaklaşımları doğrultusunda değer zincirinde yaygınlaştırmak, küresel adil geçiş mekanizmalarına tam uyumluluk sağlamak



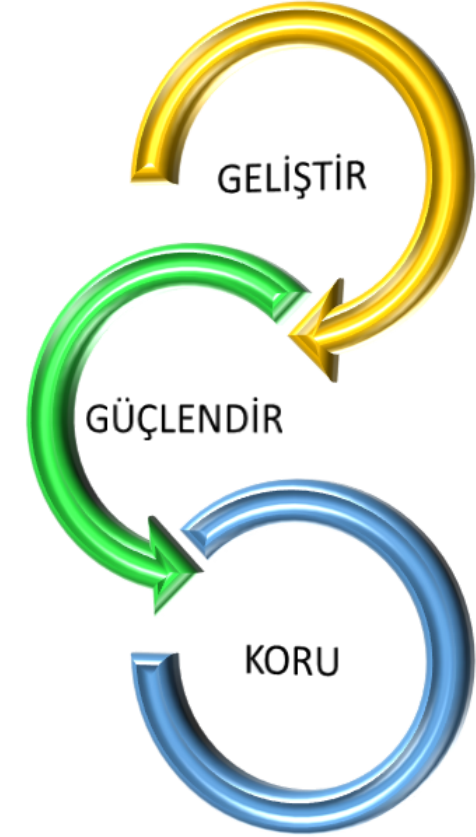
Geleceğe dönük işler  
ve geçiş dönemi için  
kapasite geliştirme



Küresel düzeyde  
rekabetçi ve  
dayanıklı sanayi

Katılımcı ve içermeci yaklaşımlarla yürüttüğümüz sürdürülebilir yönetim uygulamalarımızı, geleceği biçimlendiren tanımlanmış hedefler ışığında tüm organizasyonumuzda yaygınlaşmış görev ve sorumluluklar ile destekliyoruz.

Analitik önceliklendirme çalışmalarıyla oluşturduğumuz stratejik sürdürülebilirlik modelimizi “geliştir”, “güçlendir” ve “koru” mottolarıyla eylemselleştirerek 2023-2026 dönemi ile 2030 yıllarına uzanan sürdürülebilirlik hedefleriyle bütünleştirdik.



Sürdürülebilirlik komitemizin merkezini oluşturduğu sürdürülebilirlik mekanizmalarımızla hedeflerimizin ve tüm çalışma alanlarındaki performansımızın takibini sağlıyoruz. Komitemize bağlı tüm çalışma alanlarında paydaş etkileşimiyle önceliklendirilen bütünsel stratejimizle uyumlu olarak tüm iş fonksiyonlarımızda yönetim kurulumuzdaki temsiliyet ve sorumlulukları da kapsayacak şekilde yönelimler oluşturuyor,

**“Hedeflerimizin ışığında etkin planlama faaliyetleri gerçekleştiriyoruz.”**



## Geliştirici Yönelim ve Hedeflerimiz

		2023 – 2026 HEDEFLER
GELİŞTİR	Ürün Kalitesi ve Müşteri Memnuniyeti	<ul style="list-style-type: none"> <li>Karbon-nötr toplumlar hedefiyle uyumlu, ekolojik ayakizi düşük, yenilikçi enerji teknolojileri içeren ve sektörel açıdan optimum kaynak kullanımlı sürdürülebilir ürünler için fizibilite çalışmaları ile sürdürülebilir dönüşüm kapasitesinin artırılması,</li> <li>Müşteri memnuniyet skorunun düzenli takibi ve seviyesinin korunması,</li> <li>Yeni müşterilerin mevcut müşteri portföyüne dahil edilmesi.</li> </ul>
GELİŞTİR	Hammadde ve Doğal Kaynaklar	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sürdürülebilir ham madde kullanım oranının artırılması,</li> <li>Kimyasal kullanımının uluslararası mevzuata (REACH vb.) uygunluğunun sağlanması ve düzenli takip edilmesi,</li> <li>Kullanılan kimyasalların sertifika oranının %100'e çıkarılması</li> </ul>
GELİŞTİR	Su Kullanım Verimliliği, Su Yönetimi	<ul style="list-style-type: none"> <li>Şebeke suyu kullanım miktarının ve deşarj edilen evsel atıksu miktarının azaltılması,</li> <li>Evsel su kullanımında tek kullanımlık ürünler yerine içme suyu arıtma cihazları kullanımı ile verimliliğin artırılması</li> </ul>
GELİŞTİR	Ekonomik Performans, Küresel Piyasalar ve Pazar Mevcudiyeti	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sanayideki yeşil dönüşüm süreciyle tam uyum sağlanması,</li> <li>İhracat oranının artırılması,</li> <li>Uluslararası pazar varlığının ve ihracat yapılan ülke/bölge/müşteri sayısının artırılması</li> </ul>
GELİŞTİR	Sürdürülebilir Satınalma, Lojistik ve Tedarik Zinciri Uygulamaları	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tedarik zincirinin tüm bileşenlerinde ESG risklerinin minimize edilmesi için tedarikçilerin sürdürülebilirlik odaklı değerlendirme sistemine tabi tutulması (Tedarikçi performans değerlendirme oranını artırmak),</li> <li>Kurumsal satın alma prosedürlerinin sürdürülebilirlik prensipleri kapsamında yenilenmesi,</li> </ul>



		2023 – 2026 HEDEFLER
GELİŞTİR	Sürdürülebilir Satınalma, Lojistik ve Tedarik Zinciri Uygulamaları	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sorumlu kaynaklardan gelen, düşük çevresel etkili tedarik oranının artırılması,</li> <li>Çevresel ve sosyal konularda denetime tabi tutulan ve performansı izlenen tedarikçi sayısının artırılması,</li> <li>Yerel üreticilere yönelik destek ve geliştirme programlarının oluşturulması/artırılması</li> </ul>
GELİŞTİR	Sıfır Atık, Geri Dönüşüm ve Döngüsel Ekonomi Uygulamaları	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sıfır Atık uygulamalarının tüm operasyon ve üretim alanlarında yaygınlaştırılması,</li> <li>Döngüsellik yaklaşımının uygulandığı/geliştirildiği ürün gamının payının arttırılması,</li> <li>Döngüsel ekonomi ve eko tasarım, eko etiket uygulamalarının geliştirilmesi,</li> <li>Üretim proseslerinin gözden geçirilerek ham madde kullanımında firenin azaltılması ve atık geri dönüşüm tesislerine gönderilen atık miktarının minimuma indirilmesi,</li> <li>Sürdürülebilir ambalaj stratejisinin geliştirilmesi ve uygulamaya koyulması,</li> <li>Geri dönüştürülemeyen ya da doğada çözünemeyen tek kullanımlık ambalaj miktarlarının azaltılması</li> </ul>
GELİŞTİR	İş Sağlığı ve Güvenliği	<ul style="list-style-type: none"> <li>İSG kültürünü çalışanların yaşam alanlarına taşıyacak şekilde genişleterek işgücü zaman kaybının ve iş kazası sayısının azaltılması,</li> <li>İSG kültürünün yaygınlaştırılması amacıyla gerçekleştirilen etkinlik ve eğitimlerin artırılması ve liderlik uygulamaları gerçekleştirilmesi,</li> <li>ISO 45001:2018 İSG sistemi kurulumu/geçerliliğinin korunması</li> </ul>

		2023 – 2026 HEDEFLER
GELİŞTİR	Emisyonların Azaltılması, Enerji Yönetimi ve İklim Değişikliği'yle Mücadele	<ul style="list-style-type: none"> <li>AB SKDM uyumluluğunu sağlamak için ISO 14064 Kurumsal Sera Gazı Envanterinin (Kapsam 1,2,3) hesaplanması,</li> <li>2026 yılına kadar 2030 için Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi, 1.5 Derece) azaltma planının belirlenmesi,</li> <li>Enerji verimliliği/yenilenebilir enerji yatırımları ile birim üretim başına yenilenemeyen enerji tüketiminin azaltılması ve yenilenebilir enerji kullanımının artırılması,</li> <li>GES/RES yatırımlarının payının artırılarak yenilenebilir enerjiye geçiş sağlanması</li> </ul>
GELİŞTİR	Acil Durum ve Afet Yönetimi, Dirençlilik Uygulamaları	<ul style="list-style-type: none"> <li>Acil durum risk değerlendirmesi ve müdahale planı oluşturulması ile önleyici faaliyetler geliştirerek dirençli sektör yaklaşımına geçişin sağlanması,</li> <li>Acil durum müdahale ekibi ve tatbikatlar ile güncelliğin korunması</li> </ul>
GÜÇLENDİR	Rekabete Aykırı Davranışlarla ve Yolsuzlukla Mücadele	<ul style="list-style-type: none"> <li>İç ve dış denetim mekanizmaları tarafından hazırlanan faaliyet raporlarındaki uygunsuzlukların ortadan kaldırılması,</li> <li>İş etiği politikaları ve prosedürleri hakkında yapılan iletişim çalışmalarının ve verilen eğitimlerin artırılması,</li> <li>Etik Hat vb uygulamalar ile kurum içi veya kurum dışı bildirim yapılabilmesinin sağlanması ve vaka takibi ile bunlara karşı alınan önlemlerinin artırılması</li> </ul>
GÜÇLENDİR	Uluslararası Uyumluluklar ve Sürdürülebilir Kalkınma Ağlarına Katılım	<ul style="list-style-type: none"> <li>GRI Standartlarında Sürdürülebilirlik Raporlamasının gerçekleştirilmesi,</li> <li>Sürdürülebilirlik inovasyonu için gerçekleştirilen iş birliği sayısının artırılması,</li> <li>UNGC, WBCSD ve alt çalışma gruplarına katılım ve bu gruplarda etkin varlık gösterilmesi</li> </ul>

		2023 – 2026 HEDEFLER
GÜÇLENDİR	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Uygulamaları	<ul style="list-style-type: none"> <li>Yönetim kuruluna bağlı karar alma mekanizmalarında ve alt komitelerde yer alan kadın sayısının %30'un üzerine çıkarılması,</li> <li>Kadın çalışan sayısının %30 üzerinde tutulması</li> </ul>
GÜÇLENDİR	Ar-Ge, Ür-Ge, İnovasyon ve Ekotasarım	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ürünler için yaşam döngüsü analizlerinin yapılması ve yaşam döngüsü analizinden geçen ürün oranının artırılması,</li> <li>AB Yeşil Mutabakat vizyonu ile uyumlu iklim-nötr sürdürülebilir ürün geliştirme hibelerine ve fonlarına katılımın iki katına çıkarılması,</li> <li>Çevresel performansı arttırmak için yatırım yapılması,</li> <li>Sürdürülebilir ürün/hizmetlerden gelen gelirin, ciro içerisindeki payının artırılması,</li> <li>Ar-Ge, Ür-Ge ve inovasyon yatırımlarının karlılığa etkisinin artırılması, Sürdürülebilir ürün etiketine sahip ürün sayısının artırılması</li> </ul>
KORU	Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği, İnsan Kaynakları Uygulamaları ve Yetenek Yönetimi	<ul style="list-style-type: none"> <li>"İş'te Eşitlik" sertifikasyonu veya İnsan Kaynakları yönetiminde eşitlikçi, içermeci davranış kodu beyanlarında bulunulması,</li> <li>Performans değerlendirme sisteminin kurulması,</li> <li>Çalışan bağlılığı oranının ölçülmesi,</li> <li>Çalışan memnuniyet skorlarının yükseltilmesi,</li> <li>Sürdürülebilirlik konusunda kurum içerisinde farkındalığın artırılması,</li> <li>Yetenek yönetimi süreçlerine dahil edilen çalışan oranının artırılması,</li> </ul>
KORU	Paydaş Katılımı ve Yönetişim Uygulamaları	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ortak değer yaratan ulusal/uluslararası proje sayısının ve proje katılımcısı paydaş sayısının artırılması,</li> <li>Paydaşların önemli unsurlar için kaygılarını ve önerilerini iş stratejisine entegre edebilmek amacıyla paydaş diyalogu mekanizmalarını genişletmek,</li> <li>Sürdürülebilirlik performansının paydaşlar ile şeffaf paylaşımı için raporlama sayısı ve sıklığının artırılması,</li> </ul>

		2023 – 2026 HEDEFLER
KORU	Paydaş Katılımı ve Yönetişim Uygulamaları	<ul style="list-style-type: none"> <li>Yeni ulusal/uluslararası kurumsal üyeliklere başvuru yapılması,</li> <li>Sürdürülebilirlik inovasyonu için sektörel iş birliklerinin artırılması,</li> </ul>
KORU	Bilgi Güvenliği, Yapay Zeka ve Dijitalleşme Uygulamaları	<ul style="list-style-type: none"> <li>Müşterilerin ihtiyaçlarını kolayca karşılamak için dijitalleşmiş süreç ve hizmetlere yönelik çalışmaların artırılması,</li> <li>Müşteri bilgi gizliliği ve güvenliğini güvence altına alan bilgi güvenliği yönetim sistemi politikası oluşturulması ve halka açık olarak paylaşılması,</li> <li>Yönetimsel süreçlerde Robotik Süreç Otomasyonu (RPA), operasyonel süreçlerde ise Makine-Ekipman Verimliliğinin (OEE) anlık ve sürekli takibi yönünde yürütülen çalışmalar ile verimliliğin ve etkinliğin proaktif yönetilmesi,</li> <li>Üretim proseslerinde ve takibinde otomasyon sistemlerine yönelik çalışmaların artırılması,</li> <li>Dijitalleşme çalışmaları kapsamında B2B odaklı uygulamaların geliştirilmesi,</li> </ul>
KORU	Kamusal İlişkiler, Sosyal Politikalar, Sivil Toplum ve Yerel Uygulamalar	<ul style="list-style-type: none"> <li>STK'lar ile yerel kalkınma ve sosyal projeler gerçekleştirilmesi,</li> <li>Sponsorluk bütçesi oluşturulması ve bütçenin her yıl %10 artırılması,</li> <li>Kurumsal sosyal sorumluluk projelerinin kayıt altına alınması,</li> <li>Cirodan belli bir yüzdenin sosyal/toplumsal konulara aktarılması,</li> <li>Yerel üretimin ve üreticinin desteklenmesi,</li> </ul>
KORU	Biyoçeşitlilik ve Çevresel Etütler	<ul style="list-style-type: none"> <li>Yeşil Mutabakat, Yeşil OSB ve diğer kentsel dönüşüm vizyonlarıyla uyumlu biyoçeşitlilik kaybının önlenmesini sağlayacak projelerin hayata geçirilmesi,</li> <li>Sorumlu üretim ve çevresel farkındalık ilkeleri doğrultusunda üretim ve stoklama alanlarında standartlara/ulusal yönetmeliklere göre "Çevresel Araştırma" ölçümlerinin yapılması, temiz üretim etüdü ve analizinin gerçekleştirilmesi</li> </ul>

## 5- SÜRDÜRÜLEBİLİR GELECEK UYGULAMALARIMIZ

### 5.1- Sorumlu Satınalma ve Tedarik Zinciri

Sabah Yatakları olarak, sürdürülebilirlik politikamızın bir parçası olarak çevresel, sosyal ve ekonomik sorumluluklarımızı tedarik zincirimizin her aşamasında benimsemekteyiz. Bu yaklaşımımız, tedarik zincirimizdeki tüm bileşenlerle dengeli ve sürekli bir iş sürekliliği ilişkisi oluşturmamıza yardımcı olurken, aynı zamanda olası risklere karşı alternatif risk yönetimi stratejileri geliştiriyoruz.

Üretim ve montaj süreçlerimizde, 150.000 metrekaarelik üretim kapasitesine sahip 10.000 metrekaarelik kapalı alan üzerine kurulu geniş üretim alanımızda, 100'den fazla uzman çalışanımızla faaliyet gösteriyoruz. Bu alanda her ürün grubunda en kaliteli ve özel malzemeleri kullanarak müşterilerimize yüksek standartlarda ürünler sunuyoruz. Hem iç piyasada hem de uluslararası arenada oteller, bayiler ve perakende satış noktaları gibi çeşitli müşteri segmentlerine hizmet veriyoruz.

Sürdürülebilirlik anlayışımızı tüm faaliyetlerimize entegre etmek üzere, sahip olduğumuz 500'den fazla aktif tedarikçiyi içeren geniş tedarikçi ağımla iş birliği yaparak çelik, kumaş, sünger, pamuk, ahşap, metal, karton, plastik ve benzeri birçok hammadde ve malzeme ile lojistik gibi hizmetleri tedarik ediyoruz. Ürünlerimizin hammadde tedarikinden son kullanıcıya ulaşmasına kadar olan değer zincirinde, ürünlerimizin en yüksek kalite ve sürdürülebilirlik standartlarına uygun üretilmesini sağlamak için kendi sürdürülebilirlik uygulamalarımızı geliştiriyoruz ve tüm tedarik zincirimizi bu dönüşümün bir parçası haline getirmeyi amaçlıyoruz. Kurumsal sürdürülebilirlik ve yeşil dönüşüm değerlerini, tedarik zincirimizin her seviyesine yaygınlaştırmak amacıyla çalışıyoruz. İnsan haklarına saygılı, kapsayıcı, sosyal adaleti gözetilen ve fırsat eşitliği sağlayan yaklaşımlarımız ile tedarikçilerimizin, müşterilerimizin ve tüm paydaşlarımızın sürdürülebilirlik konusundaki bilinç düzeyini artırmayı hedefliyoruz.

Sürdürülebilirlik politikamız, çevresel, sosyal ve ekonomik sorumluluklarımızı daha da artırmak ve tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik ilkelerini benimsemesine yardımcı olmak amacıyla tedarik zincirinin her aşamasını kapsayacak şekilde genişletilmiştir. Tedarikçi ilişkilerimiz, sadece malzeme temini açısından değil, aynı zamanda sürdürülebilirlik açısından da bir iş birliği fırsatı sunmaktadır.

Sürdürülebilirlik, üretim süreçlerimizden ürünlerin müşterilerimize ulaştığı son aşamaya kadar her adımda odak noktamızdır. Bu yaklaşım, ürünlerimizin ve hizmetlerimizin sadece bugünkü müşterilerimize değil, gelecek nesillere de fayda sağlayacak şekilde tasarlanmasını ve üretilmesini sağlar. Ayrıca, sadece kendi iş süreçlerimizde değil, aynı zamanda tedarikçilerimizin işleyişlerinde de sürdürülebilirlik ilkesine uygun davranmalarını teşvik ediyoruz.

Sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için tedarikçilerimizi sürekli olarak geliştirmeye odaklanıyor, düşük karbonlu ekonomiye geçişleri için sürdürülebilirlik odaklı yatırımlar yapmalarına yönlendiriyoruz. Risk yönetimi, değerlendirme süreçleri, denetimler ve etkili iletişim faaliyetleri ile sürdürülebilirlik uygulamalarımızı tedarik zincirimizin tüm bileşenlerinde yaygınlaştırıyoruz.

Son ürünlerimizin üretim aşamasında kullanılan tüm hammaddelerin işlenmesi sonucunda ortaya çıkan ürünlerimizi ve yan ürünleri, döngüsel ekonomiye pozitif katkı sağlamak amacıyla kullanıyoruz. Hem kendi iş alanlarımızda hem de farklı sektörlerde üretim yapan diğer iş ortaklarımız için girdilere dönüştürülerek sürdürülebilir bir yaklaşımı benimsiyoruz.



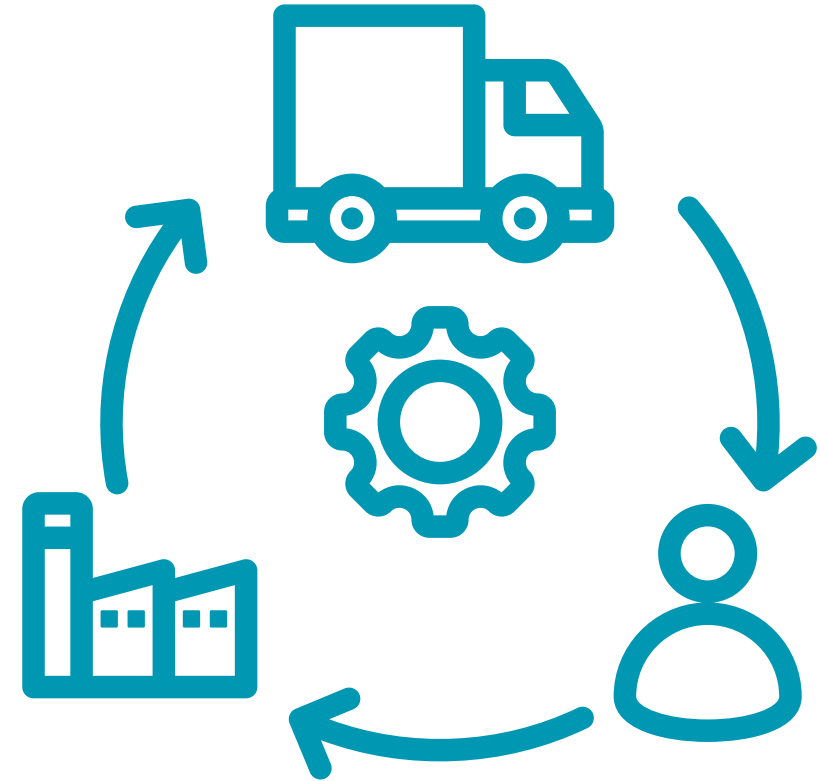
Sorumlu satın alma ilkemiz doğrultusunda, tedarikçi performans değerlendirme süreçlerimize çevresel ve sosyal faktörleri entegre etmek için sürdürülebilirlik komitemizin alt-çalışma grupları ile işbirliği yapıyoruz. Bu, tedarikçilerimizin iş yapış biçimlerinin etik kurallarımıza ve sürdürülebilirlik taahhütlerimize uygun olmasını sağlama amacımızın bir parçasıdır.

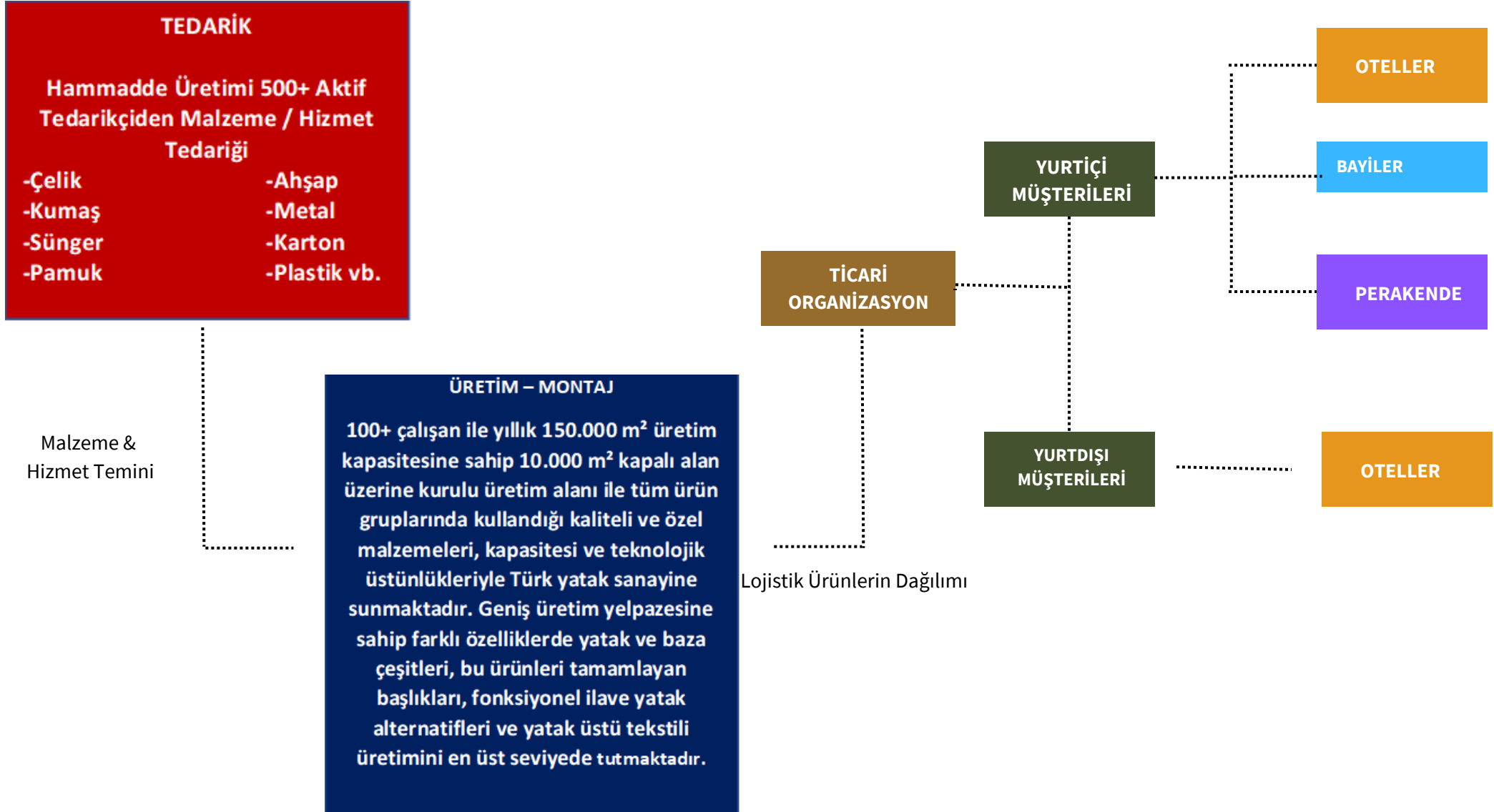
Sabah Yatakları olarak, etik değerlerimize uygun olmayan, çalışma koşulları, ücretler ve diğer haklar konusunda yasalara uymayan iş ortakları veya tedarikçilerle çalışmamaya özen gösteriyoruz. İş süreçlerimizde şeffaflığı ve dürüstlüğü önemsiyor, iş ortaklarımızın da aynı yüksek standartları benimsemesini bekliyoruz. Tüm bu ilkeler, iş süreçlerimiz ve ilişkilerimiz boyunca titizlikle takip edilirken, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşma yolculuğumuzu destekliyor.

Sabah Yatakları olarak, ürünlerimizin kalitesi ve sürdürülebilirliği konusundaki taahhüdümüzü tedarik zincirimizin her aşamasına yayarak, daha yeşil ve daha sürdürülebilir bir geleceğe katkı sağlamaya devam ediyoruz. Hem iş sürekliliğimizi sağlamak hem de dünya genelindeki müşterilerimize en iyi ürünleri sunmak için bir araya geldiğimiz vizyonumuzun bir yansıması olarak sürdürülebilirlik yolculuğumuza emin adımlarla devam ediyoruz.

**522 Aktif Tedarikçi Sayısı, 2022**

**%100 Yerel Hammadde Tedarikinin Toplam Satın Alma Bütçesindeki Oranı, 2022**







### Paydaşlarımızdan

Metal Matris olarak Sabah ailesi ile 17 yılı aşkın bir süredir çalışmaktayız. Kendilerine yaylık tel ve torba yay tedariki sağlamaktayız. Karşılıklı güven ve samimiyet duygularımızı hiç kaybetmeden çalışmamızı zevkle sürdürmekteyiz.

Sabah yatakları; ürün kalite değerlerinden taviz vermeyen, inovasyonu sürekli destekleyen, yenilikçi ve ilkeli bir müşterimizdir. Sektördeki yenilikleri takip etmekte, desteklemekte ve kalite takip hassasiyetinin yüksek olması sayesinde bizlerin de gelişimine olumlu yönde katkıda bulunmaktadır. Kendi tarafımızda yenilik ve değişimler yapıldığında Sabah Yatakları ailesinin görüşü bizim için referans niteliğinde olmaktadır.

Kendileri ile çalışmaktan büyük bir mutluluk duyduğumuzu tekrar ifade ederken, başarılarının devamını dilerim.

**Münip Ahmetbeyoğlu**

DEMİRYAKA HOLDİNG

Satış ve Marka Pazarlama Yöneticisi



### Paydaşlarımızdan

Sabah Yatakları ile 25 yılı aşkın süredir devam eden karşılıklı güven ve iş birliğine dayalı tedarikçi-müşteri ilişkimiz devam etmektedir. Kendilerine ihtiyaçları doğrultusunda kereste, mdf, printpan ve sunta tedarigi sağlamaktayız.

Sabah Yatakları yurtiçinde olduğu kadar yurtdışında da tercih edilen dünya standartlarında ve kalitesinde üretim yapabilme potansiyeline sahip bir müşterimizdir.

Sürekli değişen ve gelişen piyasa koşullarına hızla ayak uydurabilen ve yeni trendleri takip edebilme yeteneğine sahip sektörüne örnek bir firmadır. Tedarik zinciri kapsamında bizleri de yeniliklere teşvik eden özelliği ile çalışmaktan gurur duyduğumuz bir müşterimizdir.

**Deniz Altınel**

Eksioglu Orman Ürünleri  
Satış Temsilcisi

## 5.2- Müşteri Memnuniyeti Uygulamalarımız

Sabah Yatakları, müşteri memnuniyetini en üst düzeyde tutmayı taahhüt eder ve bu amacı gerçekleştirmek için çeşitli uygulamaları hayata geçirmiştir. Müşteri memnuniyeti, işimizin temel bir parçasıdır ve bu nedenle memnuniyeti artırmak ve sürekli iyileştirmek için titizlikle çalışırız.

### Web Sitemizdeki Müşteri Memnuniyet Anketi

Perakende müşterilerimiz için, web sitemizdeki "Müşteri Hakları" bölümünde yer alan memnuniyet anket formumuz, müşterilerimize seslerini duyurma ve geri bildirimde bulunma fırsatı sunar. İsteyen müşteriler, bu anketi doldurarak deneyimlerini ve görüşlerini bizimle paylaşabilirler. Bu anket, müşteri memnuniyetini değerlendirmemiz için önemli bir kaynaktır ve müşterilerimizin beklentilerini daha iyi anlamamıza yardımcı olur.

### Otel Anket Formu

Toplu satışlarımız için özellikle otellere yönelik bir müşteri anket formumuz bulunmaktadır. Bu özel anket, otel müşterilerimizin deneyimlerini ve geri bildirimlerini paylaşmaları için tasarlanmıştır. Otellerimizden aldığımız geri dönüşler, ürün ve hizmetlerimizi sürekli olarak iyileştirmemize ve otel müşterilerimizin özel ihtiyaçlarına daha iyi yanıt vermemize yardımcı olur.

### Veri Değerlendirme ve Memnuniyet Puanı Hesaplama

Şirketimiz, müşteri memnuniyetini ölçmek ve değerlendirmek için düzenli periyotlarda toplanan verileri kullanır. Bu veriler, web sitemizdeki ve otel anket formlarından toplanır. Toplanan veriler, bir memnuniyet puanı hesaplaması yapmak için kullanılır. Bu puanlama sistemi, müşteri memnuniyetini sayısal bir değerle ölçmemize ve performansımızı izlememize yardımcı olur.

877 Aktif Müşteri Sayısı, 2022

Müşteri Memnuniyet Skoru , 2022

94%

### Müşteri Hizmetleri Departmanı

Müşteri Hizmetleri Departmanımız, müşteri memnuniyeti için kritik bir rol oynar. Müşteri taleplerini hızlı ve etkili bir şekilde ele alır, herhangi bir sorunun çözülmesine yardımcı olur ve müşterilerle olumlu bir etkileşim sürdürür. Departman, uzman müşteri temsilcileri ile donatılmıştır ve her bir müşteri ile ilgilenirken kişiselleştirilmiş bir yaklaşım benimser.

### Özelleştirilmiş Ürün ve Hizmetler

Müşteri memnuniyetini artırmak için, müşterilere özelleştirilmiş ürünler ve hizmetler sunarız. Müşterilerimizin ihtiyaçlarına ve tercihlerine göre özelleştirilmiş çözümler sunmak, müşterilerin ihtiyaçlarını en iyi şekilde karşılamamıza yardımcı olur.

### **Şikayet ve Geri Bildirim Yönetimi**

Müşterilerden gelen şikayet ve geri bildirimleri ciddiye alırız. Her bir şikayet, bir iyileştirme fırsatı olarak görülür. Şikayetler hızlıca ele alınır, sorunların çözülmesi için adımlar atılır ve müşterilerin geri bildirimlerine dönüş yapılır. Müşterilerimizin endişelerini ciddiye alarak onların deneyimini geliştirmek için çalışmaya özen gösteriyoruz.

**2022 yılında müşteri şikayetlerinin tümü yanıtlanmış ve %97,6 sı çözüme kavuşturulmuştur**

### **Eğitim ve Bilgilendirme**

Müşterilerimize ürünlerimizi daha iyi kullanmaları için eğitim materyalleri sunarız. Bu materyaller, ürünlerin montajından bakımına kadar geniş bir yelpazeyi kapsar. Ayrıca, müşterilere ürünlerimizin sürdürülebilirlik özellikleri hakkında bilgi veririz. Bu eğitimler, müşterilerin ürünlerimizden maksimum fayda sağlamalarına yardımcı olur.

### **Müşteri İlişkileri Yönetimi (CRM)**

Müşteri İlişkileri Yönetimi (CRM) yazılımı kullanarak, müşteri ilişkilerini daha etkili bir şekilde yönetiriz. CRM, müşterilerin satın alma geçmişini ve iletişim tercihlerini takip etmemize yardımcı olur. Bu bilgiler, daha kişiselleştirilmiş bir deneyim sunmamıza ve müşterilere özel teklifler sağlamamıza yardımcı olur.

### **Müşteri Sadakati Programları**

Sadakati teşvik eden programlar geliştiririz. Bu programlar, müşterilere özel teklifler, indirimler, hediye ürünler veya özel etkinliklere katılma fırsatları sunar. Bu, müşterilerin uzun vadeli müşteriler haline gelmelerini teşvik eder ve markamıza olan bağlılıklarını artırır.

### **Şeffaflık ve İletişim**

Müşterilerimizle düzenli ve şeffaf bir iletişim sürdürürüz. Ürün değişiklikleri, güncellemeler veya herhangi bir önemli bilgi hakkında müşterileri zamanında bilgilendiririz. Ayrıca, müşterilerimiz tercihlerine saygı göstererek, müşterilerimizle kurduğumuz iletişimi birçok farklı platform ve yöntem üzerinden devam ettirmekteyiz.

“Sabah Yatakları olarak, müşterilerimizin geri bildirimlerini çok değerli bulur ve bu geri bildirimleri iş süreçlerimizi geliştirmek için bir fırsat olarak görürüz. Müşterilerimizin memnuniyetini artırmak için aldığımız geri bildirimleri ciddiyetle ele alırız. Ayrıca, bu geri bildirimler, ürünlerimizi ve hizmetlerimizi daha sürdürülebilir ve müşteri odaklı hale getirmemize yardımcı olur.”

Sabah Yatakları olarak, müşteri memnuniyetini en yüksek seviyede tutma taahhüdümüzü sürdürmeye devam ediyoruz. Müşterilerimizin memnuniyetini ölçmek ve iyileştirmek için bu uygulamaları kullanarak, daha iyi ve daha sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunmayı amaçlıyoruz. Müşterilerimiz bizim için birinci önceliklidir ve onların ihtiyaçlarına ve beklentilerine en iyi şekilde yanıt vermek için çalışmaya devam edeceğiz.”



## Fuar & Organizasyonlar

### ANFAŞ 32. ULUSLARARSI KONAKLAMA VE AĞIRLAMA EKİPMANLARI İHTİSAS FUARI 18-21 OCAK 2022 ANTALYA FUAR MERKEZİ







5 'TEN FAZLA KİTADA  
BİNLERCE OTEL

 **sabah**<sup>®</sup>  
40.yıl

## 6. ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

### 6.1. KARBONSUZLAŞMA VİZYONUMUZ

Güçlü bir sürdürülebilirlik yönetimi anlayışıyla kurumsal vizyonumuzu sürdürülebilir bir geleceğe hazırlıyor ve etkin bir şekilde yürütüyoruz. Değişen koşullara ayak uydurarak gelecek nesillere sürdürülebilir bir yaşam vadedebilmek için doğru adımlar atmaya önemsiyoruz.

İklim krizinin etkileri günden güne yaşam döngüsünü zorlaştırarak geleceğimizi tehdit etmeye devam ediyor. İklim değişikliğine bağlı sıcaklıkların, sıcak hava dalgalarının ve kuraklığın artması ile birlikte çevresel problemlerin yanı sıra yoksulluk ve göç unsurları da tehdit olarak ön plana çıkıyor. Bu noktada risklerin ve tehditlerin farkında adımlar atmaya hazır ve kararlıyız.

Küresel bir krize dönüşen iklim değişikliği ekonomi, sağlık, çevre ve toplum fark etmeksizin hayatın her alanında etkilerini artarak sürdürüyor. İnsan ve canlı varlığının devamlılığının sağlanması adına atılması gereken adımların farkında ve bilincindeyiz. Üretim faaliyetlerimiz ve saha operasyonlarımızla iklim üzerindeki etkimizin bilincinde olarak etkimizi belirlemek ve yönetmek hedefiyle karbonsuzlaşma vizyonumuzu titizlikle hazırladık.

Ulusal ve uluslararası yükümlülüklerin ışığında karbonsuzlaşma vizyonumuzu “AB Yeşil Mutabakat ve AB Taksonomisine uyum” temeliyle inşa ettik ve harekete geçtik.

Sabah Yatakları olarak yeşil dönüşümü hızlandırmak, gelecek nesillere temiz ve yaşanabilir bir dünya bırakmak öncelikli hedeflerimizi arasında yer almaktadır. Yatak sektöründe sürdürülebilir ve doğa dostu ürünlerin yanı sıra, enerji verimliliği ve yenilenebilir enerjiye geçiş hız kazandırarak değer zincirimizi güçlendirmek, sürdürülebilir bir gelecek yolunda ön saflarda olmak, sürdürülebilirlik anlayışımızın temelini oluşturmaktadır.

2021 itibariyle Paris İklim Anlaşması’nda imzacı olan ülkemiz, iklim kriziyle mücadele konusunda 2053 yılını net-sıfır emisyon hedefini ortaya koymuştur. Anlaşmanın uygulanması, iklim değişikliğiyle mücadelede vizyonumuzun güçlendirilmesi amacıyla hazırlanan İklim Kanunu çalışmaları ise devam etmektedir.

Ülkemizin ekonomik büyüme ve sürdürülebilir kalkınma yolunda küresel rekabette pay sahibi olunması için yeşil dönüşümün gerçekleştirilmesi kaçınılmazdır. Değer zincirimize sürdürülebilir faaliyetleri sağlam bir yapıyla entegre ederek karbonsuzlaşma vizyonumuza hizmet edecek teknolojik çözümler geliştiriyoruz. Tüm adımlarımızda Bilim Temelli Hedefleri (SBTi) kılavuz alıyor ve ekolojik ayak izimizi minimuma indirgeyerek gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya güvencesi oluşturmak için hizmet ediyoruz. Net-sıfır emisyon hedefimizle değer zincirimizin ekolojiye katkı ayağını güçlendirmeyi planlıyoruz.

## Uluslararası Protokoller ve Net Sıfır Emisyon Hedefleri

In alignment with international protocols, we have developed our greenhouse gas inventory for the year 2022, utilizing calculations that adhere to international standards. Commencing our net-zero emission and high-level carbon management initiatives using the techniques defined by the Science-Based Targets Initiative (SBTi), Sabah Mattresses has set emission reduction goals reaching up to 2050. We embark on these goals with meticulous planning, aiming to contribute to our value chain and the world while looking towards the future with optimism.

- IPCC AR6 GHG Protokolüne ve ISO 14064 Standartlarına uyumlu olarak doğrudan ve dolaylı sera gazı emisyonlarımızı hesapladık,
- İklim kriziyle mücadelede hedeflenen 1,5 derece yolunu Bilim Temelli Hedefler ışığında benimsedik ve net-sıfır standardına ulaşmak için emisyon azaltım stratejileri geliştirdik,
- Sürdürülebilir ürün yelpazemizi genişleterek Karbon-Nötr firma olmak için gereken eko-tasarım faaliyetlerimizi ve yatırımlarımızı planladık,
- Karbon-Nötr bir firma olabilmek amacıyla eko-tasarım faaliyetlerimizi ve yatırımlarımızı sürdürülebilir ürün portföyümüzü genişletmek için tasarladık,

- Paydaşlarımızla iş birliği içerisinde risk ve fırsat analizleri gerçekleştirerek sürdürülebilir gelişim rotamızı çevresel, sosyal ve yönetim performansımızı arttırmak üzere oluşturduk,
- Sürdürülebilirlik komitemizle entegre çalışacak olan alt çalışma gruplarımızı kurarak, gelişim sürecimizi hızlandırdık.





**KURUMSAL SERA GAZI ENVANTERİ**

2022 yılında ISO 14064-1 standardına uygun olarak kurumsal sera gazı envanterimizi hazırladık. Sera gazı emisyonlarındaki gelişim ve değişimlerimizi izlemek ve azaltım faaliyetleri oluşturma adımlarımızı emisyon envanterimiz ışığında oluşturduk. Doğrulanmış sera gazı envanterimizin iç ve dış paydaşlarımızda farkındalık yaratacak bir etki oluşturarak sektör paydaşlarımızın da harekete geçmelerine kılavuzluk etmeyi hedefliyoruz.

Sürdürülebilirlik komitemiz ve alanında uzman yetkililer ile gerçekleştirdiğimiz çalışmalar ışığında emisyonlarımızın önceliklendirilmesi ile ilgili üç kriteri (etki, boyut, risk) olarak ifade ettik. Bu bağlamda da emisyon eşik değerimizi %0.5 olarak belirledik ve envanterimizi oluştururken eşik değerimizin üzerindeki tüm emisyon kaynaklarını referans aldık.

14064 Kodu	Kategoriler / Kriterler	Etki	Boyut	Risk	Öncelik	Veri	2022	
							Sonuç	%
33.2-a	Üretime yönelik taşıma ve dağıtım	Orta	Yüksek	Orta	Yüksek	Var	94,62	1,09%
33.2-e	İş seyahati	Orta	Orta	Düşük	Orta	Var	4,14	0,05%
33.2-c	Çalışanların ulaşımı	Orta	Orta	Düşük	Orta	Var	24,83	0,29%
33.2-b	Satılan ürünlerin dağıtımı ve taşınması	Orta	Yüksek	Orta	Yüksek	Var	355,05	4,09%
34.2-a	Satın alınan hammaddeler	Yüksek	Yüksek	Orta	Yüksek	Var	8.095,33	93,31%
34.2-b	Sermaye malları	Orta	Orta	Düşük	Orta	Var	9,59	0,11%
34.4-a	Operasyonlarda üretilen atık	Orta	Düşük	Orta	Orta	Var	1,80	0,02%
34.4-b	Üretime yönelik kiralanan varlıklar	Düşük	Düşük	Düşük	Düşük	N/A	-	0,00%
34.4-c	Satın alınan hizmetler	Düşük	Orta	Orta	Orta	Var	21,61	0,25%
34.5-d	Atıksu miktarı	Düşük	Düşük	Düşük	Düşük	Var	0,52	0,01%
34.5-e	Şebeke suyu kullanımı	Düşük	Düşük	Düşük	Düşük	Var	0,29	0,00%
35.2-aa	Satılan ürünlerin işlenmesi	Düşük	Düşük	Düşük	Düşük	N/A	-	0,00%
35.2-ab	Satılan ürünlerin kullanılması	Düşük	Düşük	Düşük	Düşük	N/A	-	0,00%
35.2-c	Satılan ürünlerin kullanım ömrü sonu işlemi	Düşük	Orta	Orta	Orta	Var	26,64	0,31%
35.2-b	Satışa yönelik firmalara kiralanan varlıklar	Düşük	Düşük	Düşük	Düşük	N/A	-	0,00%
35.2-d	Yatırımlar	Düşük	Düşük	Düşük	Düşük	N/A	-	0,00%
36.1	Yakıt ve enerji ile ilgili faaliyetler	Düşük	Orta	Orta	Orta	Var	41,19	0,47%
36.1	Bayilikler	Düşük	Düşük	Düşük	Düşük	N/A	-	0,00%
	En az 1 Yüksek olması durumunda				Yüksek			
	En az 1 Orta olması durumunda				Orta			
	Hepsinin Düşük olması durumunda				Düşük			

## Sera Gazı Hesaplamaları ve Metodolojisi

Belirlenmiş sınırlar içerisinde sera gazı hesaplamalarımız için IPCC, TIER-1 Metodolojisi, ulusal bilgi bulunan faaliyet verileri için TIER-2 Metodolojisi kullandık. Elektrik emisyon faktörü hesaplamalarında Türkiye Elektrik İletim A.Ş. üretim verileri kullanıldığından Kapsam 2 enerji dolaylı sera gazı emisyonları için TIER-2 metodolojisini uyguladık.

Sabah Yatakları doğrudan ve dolaylı emisyonlarının toplamı 2022 yılı için 8.908,85 ton CO<sub>2</sub>e'dir. Tablo 4'te görüldüğü üzere doğrudan sera gazı emisyonları %1,12; dolaylı enerji emisyonları (elektrik) %1,50 iken diğer dolaylı emisyonlar toplamın %97,38 'ini oluşturmaktadır.

2022	CO <sub>2</sub>	CH <sub>4</sub>	N <sub>2</sub> O	Toplam
Sera gazı emisyon kaynakları	ton CO <sub>2</sub>	ton CO <sub>2</sub> e	ton CO <sub>2</sub> e	ton CO <sub>2</sub> e
Doğrudan sera gazı emisyonları	97,91	0,12	1,40	99,43
Dolaylı sera gazı emisyonları	138,38	0,05	0,38	133,81
Diğer dolaylı sera gazı emisyonları	8.675,27	0,006	0,33	8.675,61
<b>Toplam</b>	<b>8.906,56</b>	<b>0,17</b>	<b>2,11</b>	<b>8.908,85</b>

ISO 14064 Kategorileri	2022	
	Toplam	Oran
	ton CO <sub>2</sub> e	%
Kategori 1 - Doğrudan sera gazı emisyonları ve giderimleri	99,43	1,12%
Kategori 2 - İthal enerjiden dolaylı sera gazı emisyonları;	133,81	1,50%
Kategori 3 - Nakliye kaynaklı dolaylı sera gazı emisyonları	478,64	5,37%
Kategori 4 - Kuruluş tarafından kullanılan ürünlerden dolaylı sera gazı emisyonları	8.129,14	91,25%
Kategori 5 - Kuruluştan gelen ürünlerin kullanımı ile ilişkili dolaylı sera gazı emisyonları	26,64	0,30%
Kategori 6 - Diğer kaynaklardan gelen sera gazı emisyonları	41,19	0,46%
<b>Toplam</b>	<b>8.908,85</b>	<b>100.00%</b>

ISO 14064 Standartlarına göre hazırlanan sera gazı envanterimizi doğrudan sera gazı emisyonları 99,43 ton CO<sub>2</sub>e, dolaylı sera gazı emisyonları ise 8.675,61 ton CO<sub>2</sub>e oluşturmaktadır. Toplamda 8.908,85 ton CO<sub>2</sub>e sera gazı emisyonuna sahip şirketimiz, sürdürülebilirlik komitemizin yürüttüğü çalışmalar ile 2023 yılı için sera gazı emisyonlarını önemli ölçüde azaltmayı hedeflemektedir.

## Sabah Yataklarında Enerji Tüketimi

Sabah Yatakları olarak en fazla enerji tüketimimiz toplamda 1.428,38 GJ ile binalarda yakıt ve elektrik tüketiminden kaynaklanmaktadır. Araç yakıtlarından kaynaklanan enerji tüketimimizin ise toplamda 968,36 GJ olduğu görülmektedir.

Şirketimizin 2022'de en fazla enerji tüketimi bina yakıt ve elektrik tüketimi kaynaklı olup 396,77 MWh'dir. Araç yakıtlarından kaynaklı enerji tüketimimiz ise 268,99 MWh olarak hesaplanmıştır. Toplam net enerji tüketimimiz ise 665,76 MWh olarak belirlenmiştir.

Enerji Tüketimi	2022	
	GJ	MWh
<b>Binalar yakıt &amp; elektrik</b>	<b>1.428,38</b>	<b>396,77</b>
Satın alınan elektrik	1.019,65	283,24
Doğalgaz	385,69	107,13
Jeneratör	23,04	6,40
<b>Araç Yakıtları</b>	<b>968,36</b>	<b>268,99</b>
Dizel	868,28	241,19
Benzin	100,08	27,80
<b>Toplam Net Enerji Tüketimi</b>	<b>2.396,74</b>	<b>665,76</b>

Performans karşılaştırması yapabilmek ve geçmişe dönük kıyaslanmanın yapılması için 2022 yılı üretim adeti başına doğrudan ve dolaylı sera gazı emisyonları değerleri aşağıdaki tabloda gösterilmektedir.

	2022
<b>Doğrudan ve Dolaylı Sera Gazı Emisyonları (tCO<sub>2</sub>e)</b>	<b>233,24</b>
<b>Satış Adetleri (adet)</b>	<b>90.739</b>
<b>KPI (tCO<sub>2</sub>e/adet)</b>	<b>0,003</b>

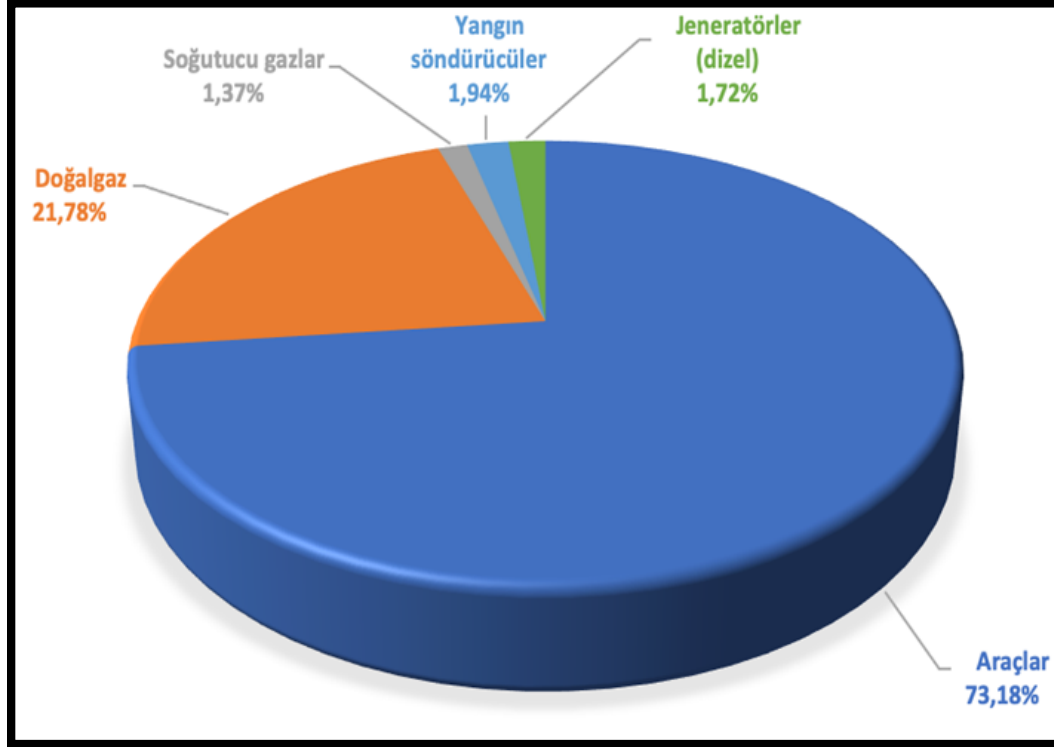
2022 KPI (ton CO<sub>2</sub>e/üretim adet), Doğrudan ve Dolaylı Emisyonlar

2022 yılı için üretim adeti başına doğrudan, dolaylı ve diğer dolaylı emisyonlarının değerleri aşağıdaki tabloda gösterilmektedir.

	2022
<b>Toplam Emisyon (tCO<sub>2</sub>e)</b>	<b>8.908,85</b>
<b>Üretim Adetleri (adet)</b>	<b>90.739</b>
<b>KPI (tCO<sub>2</sub>e/adet)</b>	<b>0,10</b>

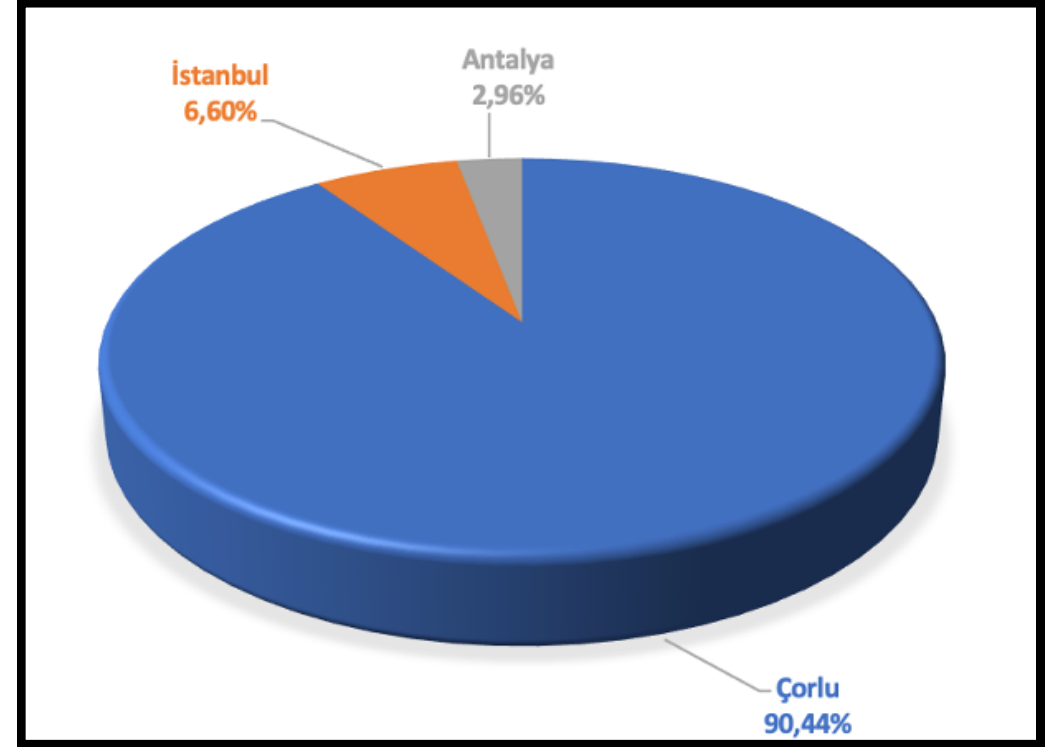
2022 KPI (ton CO<sub>2</sub>e/üretim adet), Toplam Emisyonlar





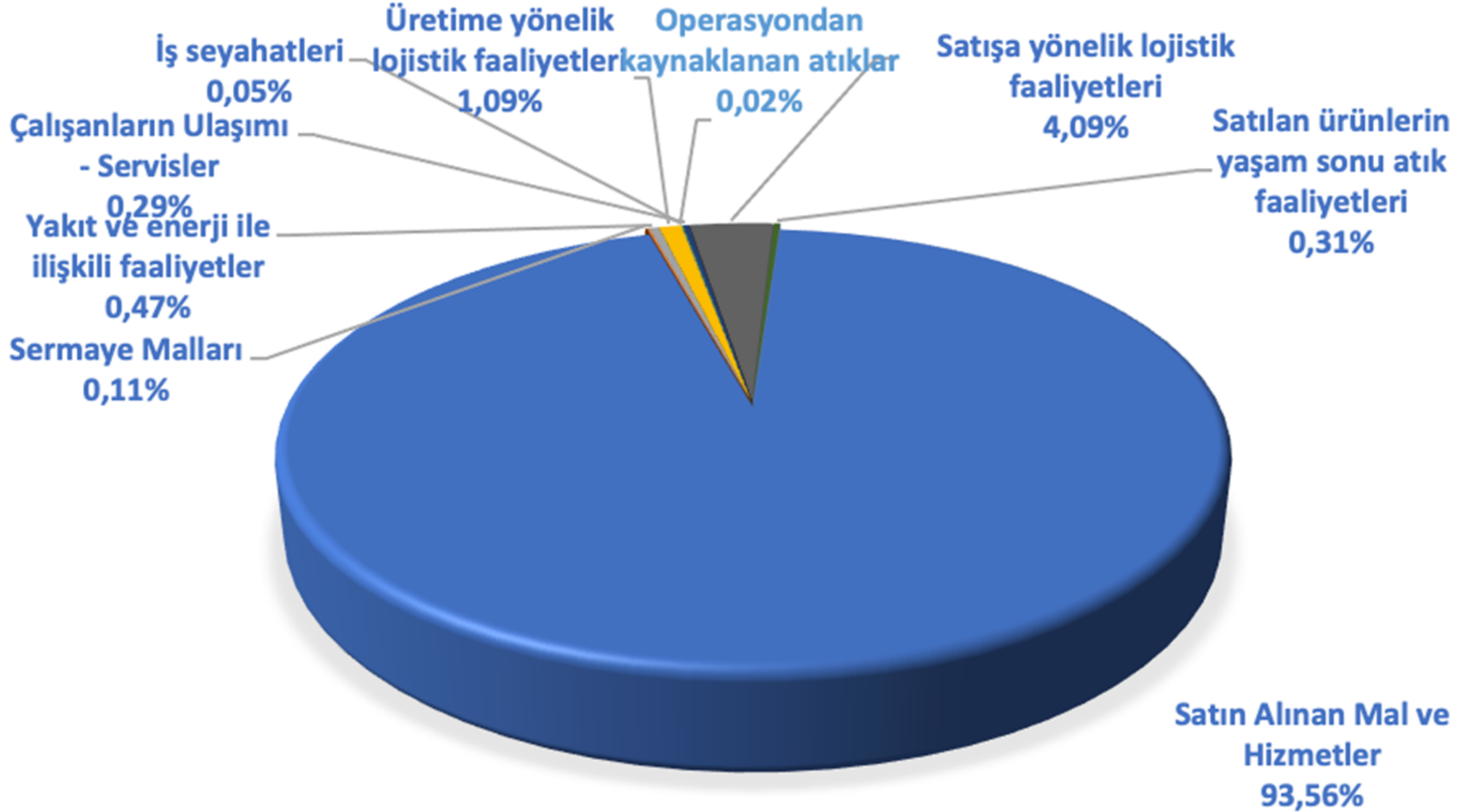
**Doğrudan sera gazı emisyonları dağılımı, 2022**

2022 yılı doğrudan sera gazı emisyon dağılımında görüldüğü üzere en büyük pay doğrudan emisyonlar içerisinde %73,18 ile araçlarda kullanılan benzin ve dizel yakıt tüketimlerinden kaynaklanmaktadır. İkinci olarak en yüksek paya sahip emisyon ise %21,78 ile doğalgaz tüketimine aittir.



**Dolaylı sera gazı emisyonları dağılımı, 2022**

2022 yılında Çorlu tesisi, Antalya ve İstanbul ofislerinde elektrik tüketiminden kaynaklanan emisyonlar 133,81 ton CO<sub>2</sub>e'dir. Bu emisyonların %90,44'ü Çorlu tesisinden, %6,60'ı İstanbul ofisinden ve %2,96'sı ise Antalya ofisinden kaynaklanmaktadır.



2022 yılı Diğer Dolaylı Sera Gazı salımlarında en büyük pay %93,56 ile satın alınan mal ve hizmetler kaynaklı emisyonlardır. İkinci olarak en yüksek pay da satışa yönelik lojistik faaliyetlerine aittir. (%4,09).

Sabah Yatakları'nın 2022 temel yılındaki tesislere göre doğrudan emisyonları aşağıdaki gösterilmektedir.

2022	CO <sub>2</sub>	CH <sub>4</sub>	N <sub>2</sub> O	Toplam
Tesisler – Kapsam 1 Emisyonları	ton CO <sub>2</sub>	ton CO <sub>2</sub> e	ton CO <sub>2</sub> e	ton CO <sub>2</sub> e
Çorlu	68,57	0,08	0,95	69,59
Antalya	11,36	0,02	0,16	11,53
İstanbul	17,98	0,03	0,30	18,30
<b>Toplam</b>	<b>97,91</b>	<b>0,12</b>	<b>1,40</b>	<b>99,43</b>

Sabah Yatakları Doğrudan Emisyonlarının Tesis ve Ofislere Göre Dağılımı, 2022

2022	CO <sub>2</sub>	CH <sub>4</sub>	N <sub>2</sub> O	Toplam
Tesisler – Kapsam 2 Emisyonları	ton CO <sub>2</sub>	ton CO <sub>2</sub> e	ton CO <sub>2</sub> e	ton CO <sub>2</sub> e
Çorlu	120,63	0,04	0,35	121,02
Antalya	3,94	0,001	0,01	3,96
İstanbul	8,80	0,003	0,03	8,83
<b>Toplam</b>	<b>133,38</b>	<b>0,05</b>	<b>0,38</b>	<b>133,81</b>

Sabah Yatakları Dolaylı Emisyonlarının Tesis ve Ofislere Göre Dağılımı, 2022

## 6.2- Hammadde, Doğal Kaynaklar ve Atık Yönetimi

Sabah Yatakları olarak, sürdürülebilirliği işimizin merkezine koymak ve doğal kaynakları koruma misyonunu taşıyoruz. Bu misyonumuzu gerçekleştirmek için, iş süreçlerimizi sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunma amacıyla geliştirmeye devam ediyoruz.

Hammaddelerimizin optimum kullanımını sağlamak için analitik çalışmalar yapıyoruz. Hammadde tedarikimizin bir kısmını geri dönüştürülmüş ürünlerle gerçekleştirmeyi hedefliyoruz. Ayrıca, su verimliliği konusundaki çalışmalarımızı artırarak su tüketimini azaltmaya odaklanıyoruz. Bu çerçevede yeraltı su kaynaklarını koruma ve su verimliliği çalışmalarına özel bir önem atfediyoruz. Sabah Yatakları olarak, sürdürülebilirliği işimizin merkezine koymak ve doğal kaynakları koruma misyonunu taşıyoruz.

2022 yılında, tesisimizde yer altı suyu kaynaklı olarak toplam 1920 m<sup>3</sup> su kullandık. Bu suyun tamamı, evsel amaçlı olarak yemekhane ve lavabolarda kullanılmış olup tesis içi arıtma sonrası çevreye zarar vermeden deşarj edilmektedir. Atık suyun etkilerini en aza indirmek için çeşitli su tasarrufu önlemleri ve geri dönüşüm süreçleri üzerinde çalışıyoruz. Suyu verimli kullanma ve temiz bırakma taahhüdümüzü sürdürüyoruz.

2022 Yılı Toplam Su Tüketimi (m <sup>3</sup> )	
Yeraltı Suyu	Diğer
1920	0

2022 Toplam Atık Su Deşarjı Miktarı (m <sup>3</sup> )	
Tesis İçi Arıtma Sonrası Alıcı Ortam*	Diğer
1270	0
*Deşarj edilen atık suyun tamamı tesis içi arıtmadan geçmektedir.	

Sürdürülebilirliği destekleyen başka önemli bir inisiyatif de deniz kirliliği ile mücadeledir. Bu konuda, The Seaqual Initiative gibi benzersiz işbirliklerine katılıyoruz. Seaqual, Akdeniz kıyılarında yaşayan balıkçılara denizden çöp toplama ve sahile getirme karşılığında ödeme yapma amacı güden bir topluluktur. Ayrıca, Amerika ve Asya'da daha fazla çöp toplama platformu inşa ederek çabalarını genişletmeyi planlamaktadır.

Plastik atıkların denizlerdeki kirliliğe olan katkısını azaltmak için çeşitli geri dönüşüm projelerine destek veriyoruz. Özellikle plastik atıkların okyanusta bulunması durumunda, bunları yeni ipliklere dönüştürebilen benzersiz teknolojilerle çalışıyoruz. Bu iplikleri, yüksek kaliteli yatak tekstilleri ve yatak kılıfları üretiminde kullanıyoruz. BekaertDeslee Textile ile işbirliği yaparak SEAQUAL yatak kumaşı gibi sürdürülebilir materyaller kullanma kararı aldık.

Atık yönetimi konusundaki taahhüdümüzü, ulusal ve uluslararası yükümlülüklerle uygun bir şekilde yerine getiriyoruz. Bu kapsamda sahip olduğumuz Sıfır Atık belgesi ile üretim faaliyetlerimiz sonucu oluşan atıkların toplanması, bertarafı ve geri dönüşümü gibi tüm süreçleri titizlikle yönetiyor, atık yönetimi çalışmalarımıza daha fazla güç ve istekle devam ediyoruz.

2022 Yılı Türüne Göre Atık Miktarı (Ton)	
Tehlikeli	1,2
Tehlikesiz	58,03
<b>Toplam</b>	<b>59,23</b>

Ayrıca, 2022 yılı içerisinde ölçümlerimize göre ürün başına atık oranlarımız şu şekilde belirlenmiştir:

Ürün (adet) Başına Atık (kg) Oranı (kg/adet)	Tehlikeli Atık (kg/adet)	Tehlikesiz Atık (kg/adet)
	2022	
<b>Toplam</b>	0,02	0,81

2022 yılı içerisinde tüm atıklarımızın %100'ü geri dönüştürülmüş ve yeniden kullanılmıştır. Atıklarımızın tamamını geri dönüşüme kazandırarak doğal kaynakların korunmasına katkı sağlamış bulunmaktayız.

Sabah Yatakları olarak, kurduğumuz Entegre Yönetim Sistemimiz ile belirlediğimiz politikalarımızı uygulayarak "Sürdürülebilir Gelecek" vizyonumuza katkıda bulunuyoruz. Bu vizyon doğrultusunda, doğal kaynakların korunması, geri dönüşümü ve atık yönetimi konularında tedarik zincirimizde olumlu etkiler yaratmayı ve sektörde örnek bir yaklaşım sergilemeyi taahhüt ediyoruz.

Bu amaçla, verimliliği ve kaynak yönetimini desteklemek adına çalışmalarımızı sürekli olarak geliştiriyoruz. Sürdürülebilirlik ve etkin kaynak yönetimi, iş yapış şeklimizin ayrılmaz bir parçasıdır. Bu nedenle, doğal kaynakları koruma, geri dönüşüm ve atık minimize etme konularında attığımız adımlarla, sadece işimize değil, çevremize ve topluma da katkıda bulunuyoruz.

Bu taahhüdümüzü daha fazla sektör paydaşımıza örnek olacak şekilde sürdürmek için çalışmalarımıza devam ediyoruz. Sadece bugün değil, gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma sorumluluğunu taşıyoruz. Bu nedenle, sürdürülebilirliği her seviyede benimseyerek, doğal kaynakların daha bilinçli ve verimli bir şekilde kullanılmasına katkı sağlıyoruz.

## 7-TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

Sabah Yatakları olarak, faaliyetlerimizin her aşamasında sosyal sorumluluk bilincine büyük değer atfetmekteyiz. Ürünlerimizin veya hizmetlerimizin etkilediği topluluklar için evrensel insan haklarına saygılı bir sosyal fayda anlayışını benimsemekteyiz.

Ülkelerdeki toplumsal gelişime katkı sağlama taahhüdümüzle birlikte, anlamlı, eşitlikçi ve bütünleştirici bir sosyal fayda sağlama amacı taşıyoruz. Sosyal sorumluluk uygulamalarımızı sürdürülebilirlik, şeffaflık ve katılımçılık ilkeleriyle uyumlu olarak, insan haklarına saygı göstererek gerçekleştirme konusunda kararlıyız.

Sosyal fayda oluşturma amacıyla kurduğumuz stratejik işbirlikleri ve toplumsal etkileşimler, Sabah Yatakları olarak çevresel ve toplumsal konularda yapmış olduğumuz yatırımların bir yansımasıdır. İnsan hakları, etik değerlerimizin temel taşlarından biri olup, sosyal sorumluluk faaliyetlerimizle paydaşlarımızın sosyal fayda sağlayan ilkelere uygun şekilde hareket etmelerine yönlendirmekteyiz. Müşterilerimiz ve tedarikçilerimiz arasında da sosyal fayda bilincini teşvik etmek amacıyla özel yaklaşımlar geliştirmekte ve bu yaklaşımların hayata geçirilmesini desteklemekteyiz.

Çalışanlarımızın ve faaliyet alanlarımızdaki toplulukların sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamına sahip olmalarını temin etmek adına, risk planları, düzenli eğitimler ve bilgilendirme faaliyetleri kapsamında iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarını geliştirmekteyiz. Çalışanlarımızın bedensel ve zihinsel sağlıklarını korumaları için gerekli kaynakları sağlarken, önceden planlanmış güvenlik önlemlerini de alıyoruz.

Çalışanlarımızla sürekli iletişim halinde olmayı, onlarla ilgili konuları düzenli olarak paylaşmayı ve katılımcı bir yaklaşımla çalışanlarımızın görüşlerini özgürce ifade edebilecekleri, adil, sağlıklı ve güvenli çalışma ortamları yaratmayı değişmez sürdürülebilirlik ilkelerimiz olarak kabul ediyoruz.





## 7.1 - İnsan Hakları Politikamız

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) (2000) ve BM İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi (UDHR) (1948) kılavuzluğunda çalışanlarımıza, tüm paydaşlarımıza, ürün ve hizmet faaliyetlerinden etkilenen tüm bireylere karşı insana yaraşır bir insan hakları anlayışıyla yaklaşıyoruz.

İnsan Hakları Politikamız, kurum politikalarımız ve değerlerimizle uyumlu bir şekilde tüm değer zincirimiz boyunca etkin bir biçimde uygulanmaktadır. Uygulamalarımız, Sabah Yatakları İnsan Hakları Politikası, İş Etiği Kuralları El Kitabı ve Disiplin Yönetimi Prosedürü referans alınarak yürütülmektedir. Çalışanlarımız ve yöneticilerimiz, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde insan hakları politikamıza uygun davranış sergilemenin yanı sıra, Sabah Yatakları'nın ilgili prosedürlerini titizlikle uygulamak ve desteklemekle sorumludur.

Paydaşlarımız ve değer zincirimizde yer alan tüm kişi ve kurumlarla insan hakları politikamızdaki ilke ve esaslara uygun davranmalarını bekliyoruz ve bu konuda gereken önlemleri alıyoruz. Sabah Yatakları bünyesinde güvenlik, temizlik ve yemekhane vb hizmetleri sağlayan tüm alt-yüklenici firma çalışanlarımızı iş etiği kurallarımız ve insan hakları politikamıza uygun olarak yönetiyor; insan hakları, iş sağlığı ve güvenliği ile iş etiği kapsamındaki periyodik toplantılarla insan kaynakları uygulamalarımız hakkında aktif bir şekilde bilgilendiriyoruz.

## Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği

- İş ortamında kapsayıcı, çeşitliliğe önem veren, adil ve eşitlikçi bir tutum sergilemeyi iş ilanlarında, yerleştirme süreçlerinde, işten ayrılma işlemlerinde, eğitim, kariyer ve terfi fırsatlarında, atama ve disiplin prosedürlerinde, ücret yönetimi ve yan hak süreçlerinde hiçbir ayrımcılık uygulamamayı,
- Şe alım süreçlerinden itibaren çalışanlarımızın haklarını koruyarak, kendisini işine adanmış ve şirketimize değer katacak nitelikli adaylar için tercih edilen bir işveren olmayı,
- Kendi iş operasyonlarımız ve değer zincirimiz boyunca herhangi bir ayrımcılığa kesinlikle izin vermemeyi,
- Çalışanlarımızla sürekli iletişim halinde olacak, onları ilgilendiren tüm konularda düzenli olarak bilgilendirecek ve çalışanlarımızın özgürce fikirlerini ifade edebilecekleri, adil, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturmayı,
- Çalışanlarımızı potansiyellerini gerçek anlamda verimli bir şekilde kullanabilecekleri ve şirketin ana hedeflerine ulaşmada katkıda bulunacakları görevlerde değerlendirmeyi,

## Çocuk İşçi ve Zorla/Zorunlu Çalıştırmanın Önlenmesi

- Faaliyetlerimiz boyunca, çocukların fiziksel ve psikolojik açıdan zarar görmesine yol açan çocuk işçiliği, modern kölelik, borç karşılığı çalıştırma ve insan ticareti gibi zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamalarını şiddetle reddetmeyi,
- Aynı şekilde, paydaşlarımızın da çocuk işçi çalıştırma ve zorla işçi çalıştırma gibi uygulamalardan uzak durmaları için uygun prosedürlerin geliştirilmesi ve uygulanmasına destek vermeyi,



## Taciz ve Şiddete Karşı Sıfır Tolerans

- Çalışanlarımızın güvenli ve istismardan uzak bir çalışma ortamında bulunmalarını sağlamak için gerekli önlemleri almayı ve bu konuda destekleyici prosedürler oluşturmayı,
- İşyerinde hiçbir şekilde suistimal, yıldırma, kötü muamele, fiziksel, sözlü, cinsel/psikolojik taciz, zorbalık, tehdit veya şiddet gibi davranışlara izin vermemeyi,
- Ücretlendirmeyi, sektör ve yerel iş gücü piyasası koşullarına uygun ve rekabete uygun bir şekilde oluşturmayı,
- Yan haklar dahil olmak üzere tüm ücretleri, geçerli yasal düzenlemelere uygun olarak düzenli ve zamanında ödemeyi,
- Çalışanlarımızın özlük haklarını tam ve doğru bir şekilde kullanmaya teşvik etmeyi,
- Aynı yaklaşımı paydaşlarımızdan beklemeyi ve onların da çalışanlarına benzer şekilde saygılı, adil ve destekleyici bir yaklaşım benimsemeleri için prosedürlerin geliştirilmesine katkıda bulunmayı,





### Kişisel/Mesleki Gelişim

- Çalışanlarımızı değerli bir insan sermayesi olarak kabul etmeyi ve kişisel/mesleki gelişimlerine önem vermeyi,
- İç ve dış eğitimlerle yeteneklerini ve potansiyellerini en iyi şekilde geliştirmelerine sürekli olarak yatırım yapmayı ve bu sayede uzun vadeli iş ilişkileri kurarak çalışanlarımızın işlerini daha iyi yapmalarını ve başarılı bir kariyere sahip olmalarını sağlamayı,



### İş Sağlığı ve Güvenliği

- Çalışanlarımız ve çalışma alanlarımızda bulunan paydaşlarımız için sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturmak amacıyla İş Sağlığı ve Güvenliği Mevzuatı'na uygun olarak "sıfır kaza" hedefini benimsemeyi,
- Emniyet tedbirlerini almak ve düzenli eğitim ve bilgilendirme faaliyetlerine de öncelikli uygulamalarımız arasında yer vermeyi,



### Çalışma Hayatı ve Veri Gizliliği

- Çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın kişisel verilerinin yanı sıra ticari, teknik, mali, üretim, müşteri, ürün, ekipman, teknik formül ve çizimler, sistem ve program bilgileri, satın alma bilgileri, mühendislik bilgileri, yönetmelikler, iş planları gibi şirketin kamuya açıklamadığı tüm bilgilerin korunmasını, ulusal ve uluslararası düzenlemelere ve dijital gizlilik, veri gizliliği ve güvenliği standartlarına uygun olarak gerçekleştirmeyi,

## Çevreye ve Topluma Saygı

- Sürdürülebilir büyüme ve yeşil dönüşüm hedeflerimize uygun olarak, çevre ve topluma karşı sorumluluk duygusuyla, yatırım projelerimizin çevresel etkilerini ulusal ve uluslararası mevzuata uygun bir şekilde analiz etmeyi,
- Değer zincirimiz boyunca arazi ve doğal kaynak kullanımının insan haklarına olası etkilerinin bilincinde olarak, bu konuya özel politika ve uygulamalarla yaklaşmayı,
- Çevreye ve sağlığa zarar verme riskini azaltmak için enerji, su ve hammaddelerin etkin kullanımı ile yenilenebilir kaynakları tercih etmeyi,
- Tedarik zincirimizi de içeren şekilde, su stresi yüksek alanları belirlemeyi, su kullanım miktarını ve atık su deşarjını kaynak bazında azaltmak ve su kullanım verimliliğini artırmak için çalışmalar yürütmeyi,
- Toplumun bir parçası olarak işimizi kabul ediyor ve faaliyetlerimizden etkilenen toplulukların haklarına saygı göstermeyi, yerel sorunları en uygun şekilde yerel düzeyde çözmeyi ve gerektiğinde insan hakları konusunda sivil toplum temsilcileriyle iletişim kurmayı,

## Şikâyet Mekanizması

- Tedarik zinciri uygulamalarında insan haklarına ilişkin uluslararası yasal gerekliliklerin tüm çalışanlarımız ve paydaşlarımızca sağlandığını izlemek ve korumak için sözleşmeler yoluyla düzenlemeler yapmayı ve Sabah Yatakları bünyesindeki mevcut ihbar/şikâyet hattı ile [surdurulebilirlik@sabahbedding.com](mailto:surdurulebilirlik@sabahbedding.com) mail adresini etkin kullanmayı taahhüt ediyoruz.





## 7.2- Çalışanlarımız ve Gelişim Yönetimi



Çalışanlarımızla ilgili işe alım, yerleştirme, işten ayrılma, eğitim, kariyer gelişimi, terfi, atama, disiplin işlemleri ve yan hak yönetim süreçlerimizi, din, dil, ırk, milliyet, etnik köken, inanç, mezhep, renk, yaş, cinsel yönelim, cinsiyet, medeni durum, siyasi görüş, dezavantajlı durum veya yasal olarak korunan her türlü özelliğe dayalı ayırım yapmadan, kapsayıcı, çeşitliliği vurgulayan, adil, etik ve eşitlikçi bir yaklaşımla şekillendirmekteyiz. Bu tutum, kurumsal kültürümüzün ve politikalarımızın merkezinde bulunmaktadır.

Çalışan Sayısı			
2022			
	Mavi Yakalı	Beyaz Yakalı	Toplam
Kadın	12	13	25
Erkek	50	17	67

Sabah Yatakları olarak, çalışanlarımızın haklarına büyük bir özenle saygı göstermekte ve sürekli iletişim halinde olmayı teşvik etmekteyiz. Çalışanlarımızın toplumsal sorumluluk bilinciyle sosyal fayda sağlayan faaliyetlere gönüllü olarak katılmalarını teşvik ediyoruz. Bu yönde attığımız adımlarla, sektörümüzün lider firmalarından biri olarak, çalışanlarımızın haklarına saygılı, sürdürülebilir ve şeffaf insan kaynakları politikalarını hayata geçiriyoruz.

### Çalışanlarımıza Karşı Sorumluluklarımız

- Hiçbir şekilde cebri çalıştırma, zorla çalıştırma veya çocuk işçiliği gibi uygulamalara yer vermiyoruz, ne doğrudan ne de alt yükleniciler aracılığıyla.
- İşe alım süreçlerinde, çalışma süresince veya iş ilişkisi sona erdiğinde ayrımcılık veya mobbing uygulamıyoruz.
- İşe alım ve terfi kararlarını, kişinin işin gerektirdiği niteliklerini ve becerilerini ve performansını esas alarak objektif bir biçimde gerçekleştiriyoruz.
- Her bir çalışanımızın yeteneklerini en iyi şekilde kullanabileceği pozisyonlarda görevlendirilmesini sağlıyoruz, böylece şirket hedeflerine en iyi şekilde katkı sağlamasını temin ediyoruz.
- Çalışanlarımıza, şirketin vizyonu, misyonu, stratejileri, politikaları, hedefleri ve kendi sorumlulukları hakkında düzenli bilgi sağlamak ve işin içinde bulunduğu konularda onları sürekli olarak güncellemek için çaba harcıyoruz.
- Tüm çalışanlarımıza eşitlik, adalet ve güven içinde çalışabilecekleri sağlıklı ve güvenli bir iş ortamı sunuyoruz.
- Çalışanlarımızın yeteneklerini geliştirebilmeleri ve işlerini daha etkili bir biçimde yapabilmeleri için gerekli eğitim ve gelişim fırsatlarını sunuyoruz.
- Etik değerlere uygun davranan ve iş performansını olumlu şekilde etkileyen çalışanlarımızı adil bir şekilde ödüllendiriyoruz.



- Sürdürülebilir büyüme hedeflerimizi gerçekleştirirken toplumun yaşam standartlarını yükseltmeye ve tüm paydaşlarımız için değer yaratmaya yönelik projeleri destekliyoruz. Sosyal sorumluluk projelerimizi sürdürülebilirlik, şeffaflık ve katılımcılık ilkeleriyle uyumlu bir şekilde insan haklarına saygı göstererek hayata geçiriyoruz.
- Türkiye'nin zengin kültürel dokusuna saygı gösteriyor ve ulusal ve uluslararası düzenlemelere uygun hareket ediyoruz.

Çalışanlarımızın refahını artırmak, verimliliklerini yükseltmek ve uzun vadeli iş ilişkileri sürdürmek hedeflerimiz doğrultusunda, insan kaynağını yönetirken öncelikli olarak adil ve eşit fırsatlar sunma amacımızı sürdürüyoruz. Eğitim faaliyetlerimizle çalışanlarımızın kişisel ve profesyonel gelişimine katkı sağlarken, verimliliklerini artırmayı amaçlıyoruz. Ayrıca, geleceğe yönelik sürdürülebilirlik önceliklerimizi de içeren eğitimler sunarak çalışanlarımızın bilinçlenmesini hedefliyoruz.

### İnsan Hakları Politikamızı Belirleyen Uluslararası İlkeler

- BM İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi (UDHR) (1948)
- BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) (2000)
- BM İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri (2011)
- ILO Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi (1998)
- OECD Çok Uluslu Şirketler Rehberi (2011)
- Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) (2011)

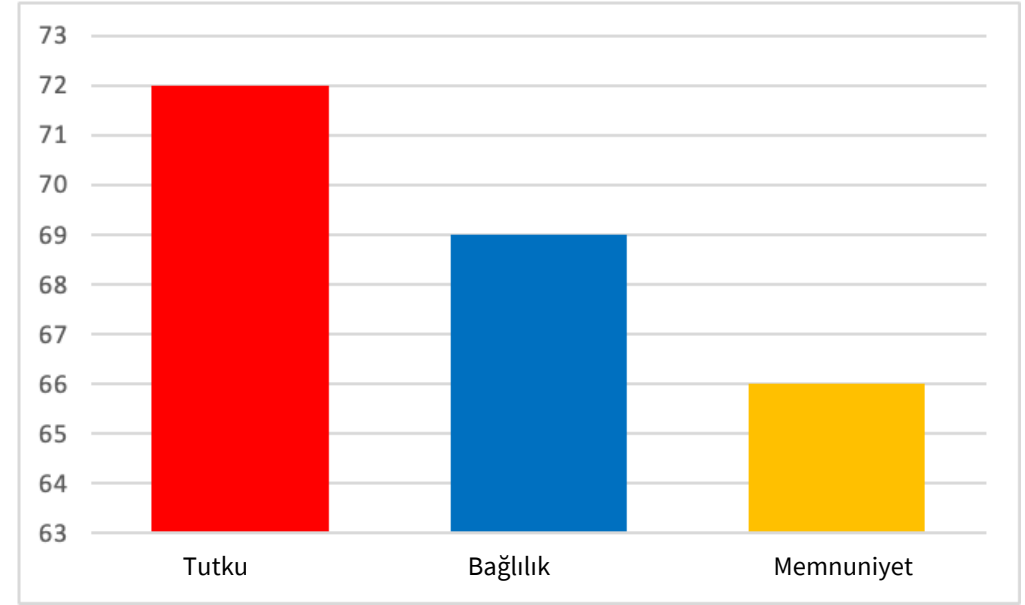
**Kadın Çalışan Oranımız, 2022**

**27 %**

İş gücümüzü, şirket vizyonu, misyonu ve hedefleri doğrultusunda en etkin şekilde yönetmeyi amaçlayarak, insan kaynaklarının kültürel zenginliğini önemsiyoruz. Hedefimiz, sektörde öncü, rekabeti şekillendiren bir ekibin oluşturulmasına yönelik adımlar atmaktır. Bu amacımızı hayata geçirirken işe alım, performans yönetimi, yetenek gelişimi, ücret politikaları, kariyer planlaması ve işten ayrılma gibi tüm insan kaynakları süreçlerinde entegre ve profesyonel yaklaşımlar benimsiyoruz.

Kişinin niteliklerine ve pozisyon gerekliliklerine uygun kişilerin seçilmesi amacıyla yetenekler üzerine kurulu, objektif ve pozisyon odaklı çok boyutlu ölçme ve değerlendirme araçlarını aktif bir şekilde kullanıyoruz. Çalışan memnuniyetini temel alan insan kaynakları stratejimiz, iş gücünün bağlılığını ve memnuniyetini destekleyen bir çalışma ortamının oluşturulmasına odaklanmaktadır.

İşçi memnuniyeti öncelikli hedefimiz doğrultusunda, çalışanların iş yerine olan bağlılığını ve memnuniyetini artırmayı amaçlayan uygulamalar geliştiriyoruz. Sabah Yatakları olarak, iş gücünün etkinliğini yükseltme, güçlü ve gelişmeye açık insan kaynakları uygulamalarını tanımlama ve iş tatminini en üst düzeye çıkarma hedefiyle çalışıyoruz. Sürdürülebilirlik ilkelerimize uygun olarak, çalışanların mutluluğunu artırmak ve işlerine olan bağlılıklarını güçlendirmek için gerekli adımları atmaktayız.



**2022 Yılı Çalışan Memnuniyet Anket Sonuçları**

Çalışan memnuniyeti araştırmaları ile, çalışanların beklentilerinin ne kadar karşılandığını değerlendirmekteyiz. Bu araştırmaların içeriği ve analizi, tüm departmanların katılımıyla gerçekleştirilirken, çalışanların görüşleri ve önerileri dikkate alınmaktadır. Bu sayede, çalışan memnuniyetini ölçümleyerek geliştirme alanlarını belirlemekte ve gerekli düzenlemeleri yapmaktayız.

**“Kadın çalışanlarımız için 2023 yılı itibari ile yoga eğitimi vermeyi planlamaktayız.”**

Çalışanlarımızın yaşam standartlarının yükseltilmesine ve refah düzeylerinin artırılmasına pozitif katkı sağlayacak çeşitli destek uygulamalarını (yan hakları) benimsedik. 2023 yılında sürdürülebilirlik komitemizin analizleri doğrultusunda yan haklar uygulamamızı daha geniş bir çerçeveye taşımayı ve paydaşlarımıza duyurmayı hedefliyoruz.

### Eğitim Faaliyetlerimiz

Bizim için sürdürülebilir başarının temel taşlarından biri düzenli eğitim faaliyetleridir. En değerli varlığımız olan çalışanlarımızın mesleki, teknik, yönetsel ve kişisel gelişimlerini desteklemek ve kariyer planlamalarını desteklemek amacıyla ihtiyaçlarına uygun şekilde yıllık eğitim planları oluşturuyoruz ve bu eğitimlere katılımlarını sağlıyoruz. Çalışanlarımızın eğitim süreçlerini hem yüz yüze hem de çevrimiçi platformlar aracılığıyla gerçekleştirmekteyiz. İşe yeni başlayan tüm çalışanlarımıza oryantasyon süreci sağlamaktayız. Eğitim planımız, zorunlu eğitimler ve birimlerimizin talep ettiği kişisel gelişim eğitimleri gibi çeşitli bileşenler içermektedir. Eğitim kataloğumuz yıl boyunca tüm çalışanlarımızla paylaşılmakta ve talep edilen eğitimler kişiselleştirilmiş eğitim planlarına entegre edilmektedir. Ayrıca, yıl içerisinde birimlere özgü teknik eğitimler de gerçekleştirmekteyiz. Bu eğitimler genellikle yüz yüze yöntemle, şirketimiz bünyesinde gerçekleşmektedir.

**1784**  
**Kişi Başı (x) Saat**

### Toplam Eğitim/Öğretim 2022

Çalışanlarımıza sürdürülebilirlik, ekonomik sürdürülebilirlik, döngüsel ekonomi, çevre dostu gelişim ve karbonsuzlaşma gibi öncelikleri gözeterek vizyoner eğitimler sunma amacıyla içerik ve ihtiyaç analizi çalışmalarını hızla sürdürmekteyiz.

**65 Kişi Başı (x) Saat**  
**Sürdürülebilirlik ve Karbon Ayak İzi**  
**Azaltma Eğitimi, 2022**

		Eğitim Süreleri	
		2022	
		Kadın	Erkek
<b>Kişisel Gelişim</b> 1 - Sürdürülebilirlik Yöneticiliği Sertifika Programı 2 - FSC Sertifika Programı 3 - Recycled Content Verification Programı	Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati	0	76
	Toplam Eğitim Saati (Kişi x Saat)	0,00	76
<b>Teknik Eğitim</b> 1 - Acil Durum ve Yangın Eğitimi 2 - Çevre Eğitimi 3 - ISO 9001 - 14001 - 45001 Entegre Yönetim Eğitimi 4 - Kalite Kontrol Eğitimi 5 - Atık Yönetim Eğitimi	Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati	6,75	6,45
	Toplam Eğitim Saati (Kişi x Saat)	162	458
<b>Sürdürülebilirlik ve Karbon Yönetimi</b>	Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati	5	5
	Toplam Eğitim Saati (Kişi x Saat)	30	35
<b>İş Sağlığı Ve Güvenliği</b>	Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati	10,36	10,36
	Toplam Eğitim Saati (Kişi x Saat)	249	735
<b>Yolsuzlukla Mücadele, Etik ve İnsan Hakları Eğitimi</b>	Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati	3	3
	Toplam Eğitim Saati (Kişi x Saat)	18	21



## Paydaşlarımızdan

Sabah Yatakları, kurum tarihi boyunca hem en iyi günlerinde hem de zorlu dönemlerde, kurum kültürünün bir parçası olarak insan haklarına her zaman saygılı davranmış, farklılıkları zenginlik olarak görerek avantaja çevirmiş ve çalışanlarının memnuniyetini ön planda tutmuştur. Bu ilkelerden hiçbir koşul altında taviz vermeyen Sabah Yatakları, en öncelikli paydaş grubunu oluşturan çalışanlarını şirketlerinin başarısında ve sürdürülebilirliğinde rol oynayan en önemli değer olarak görmekte ve çalışana değer vermek ilkesini iş yapış şeklinin ayrılmaz bir parçası olarak değerlendirmektedir.

### Sabah Yatakları Davranış Kuralları

Sabah Yatakları bünyesinde hem çalışanların birbirleriyle ilişkileri hem de şirketin çalışanlarına karşı tutumunu belirleyen en önemli kılavuzdur ve burada da belirtildiği üzere, Sabah Yatakları bünyesinde istihdam, terfi ve benzeri tüm insan kaynakları kararları ırk, ulusal köken, din, dil, renk, yaş, cinsiyet, cinsel eğilim, engellilik durumu ve yürürlükteki kanunlar tarafından yasaklanmış olan diğer ayırım unsurları dikkate alınmaksızın, tamamen yetkinlik kriterleri göz önünde bulundurularak hayata geçirilmektedir.

2022 yılında kadın istihdamı oranı %27'dir. Bir sonraki yıl için hedef bu oranın %35 olmasını sağlamaktır. Yönetici kadın çalışan oranı %23'tür. Yabancı uyruklu çalışan oranımız ise %9,3'tür. Stajyer çalışan oranı %5,40'dır. Firmamız bünyesinde çocuk işçi çalıştırılmamaktadır. Çocuk işçi çalıştıran firmalarla işbirliği yapılmamaktadır.

2022 yılında kadın istihdamı oranı %27'dir. Bir sonraki yıl için hedef bu oranın %35 olmasını sağlamaktır. Yönetici kadın çalışan oranı %23'tür.

Yabancı uyruklu çalışan oranımız ise %9,3'tür. Stajyer çalışan oranı %5,40'dır. Firmamız bünyesinde çocuk işçi çalıştırılmamaktadır. Çocuk işçi çalıştıran firmalarla işbirliği yapılmamaktadır.

Sabah Yatakları misyon, vizyon ve değerlerini başarma hedefi doğrultusunda oluşturulmuş olan temel unsurlar İnsan Kaynakları Yönetimi Politikası içerisinde açıklanmaktadır.

Sabah Yatakları ve iştiraklerinin tüm çalışanlarının, kanunlarca belirlenmiş olan ve emeklilik ve doğum iznini de kapsayan çalışan hakları, tüm faaliyetler süresince korunmaktadır.

Sabah Yatakları çalışanlarına, asgari ücretin altında bir maaş ödemesi kesinlikle yapılmamaktadır ve yasalarca belirlenmiş çalışma koşulları sağlanmaktadır.

Sürdürülebilirlik Stratejimizin temellerinden biri olan "Çalışana Değer Vermek" yaklaşımı doğrultusunda, Sabah Yatakları ve iştiraklerinin çalışanlarını kapsayacak şekilde her yılda bir Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti Anketi gerçekleştirilmektedir

### Performans Değerlendirmesi

2022 yılında Sabah Yatakları'nda yaklaşık 100 çalışan performans değerlendirme sistemine dahil olmuştur. Performans değerlendirme sisteminin çıktıları kariyer geliştirme sürecinin en önemli girdileri olup performans değerlendirme görüşmelerinde bir taraftan çalışanlara güçlü ve gelişmeye açık yönleri ile ilgili geri bildirim verilirken diğer taraftan çalışanların ilgili konulardaki fikirleri ve geleceğe yönelik beklentileri alınmaktadır. Uzlaşılan gelişmeye açık alanlarla ilgili aksiyon planları oluşturulup, bu planlar bir sonraki faaliyet döneminin hedeflerine taşınmaktadır.





## Paydaşlarımızdan

### Çalışan Eğitimi ve Gelişimi

Sabah Yatakları, hem kuruluşun hem de çalışanların hedeflerine ulaşmasının teşvik edildiği bir kültür yaratarak, yüksek motivasyon ve iş birliği içinde üreten bir işgücü ve aynı zamanda daha iyi çalışma ortamları sağlamayı hedeflemektedir. Çalışan personellerin %76,5'i çevre eğitimi almıştır.

İletişim, takım çalışması, misafir odaklılık, koçluk becerisi, analiz ve raporlama, hijyen bilinci, iş güvenliği kurallarına uyma, liderlik, problem çözme, duygusal zeka, kalite kontrol ve yaratıcılık kazandırılmıştır.

Eğitim Programlarımız, Çevre Mevzuatı, Yüksekte Çalışma Eğitimi, Tehlikeli Madde Güvenliği Kimyasallar ile Güvenli Çalışma Yangın Eğitimi Mesleki Yeterlilik Eğitimleri, İş Güvenliği Eğitimi, İlk Yardım Eğitimi, Kalite Yönetim Sistemleri Eğitimi gibi eğitimleri içermektedir.

### Çalışanlarımıza Sunulan İmkanlar

Özel Günler ve Aktiviteler, tüm çalışanlarımızın motivasyonunu artırmak ve ekip ruhunu yaşatmak adına sıklıkla organizasyonlar planlanmaktadır. Tüm yöneticilerimizin katılımı ile; Kadınlar Günü Çiçek kutlaması, Mangal Partileri, İftar Yemekleri, Personel Gecesi ve Hediye Çekilişleri bunlara birer örnektir.

### Yetenek Yönetimi

Sürdürülebilir kurumsal başarı için ihtiyaç duyduğumuz yetenekleri Sabah Yatakları'na çekmeyi, şirket bünyesindeki yeteneklerin potansiyellerini açığa çıkarmalarına olanak sağlamayı, yetenekleri elde tutmayı ve geleceğin liderlerini yetiştirmeyi amaçlıyoruz. İnsan Kaynakları Politikası ve uygulamalarını Sabah Yatakları'nın stratejik hedeflerini ve sürdürülebilir büyüme için gerekli performansını destekleyecek şekilde oluşturuyoruz. İnsan kaynaklarına yapılan tüm yatırımları en çok çalışılmak istenen şirket olma hedefiyle gerçekleştiriyoruz. En önemli değerimiz olan çalışanlarımızın en etkin ve verimli şekilde görevini yapabilmeleri; memnuniyet, bağlılık ve motivasyonlarının yüksek tutulması, temel kurumsal amaçlarımız arasında yer alıyor.

**Ayşe VATANSEVER**

*Sabah Bedding*

*İnsan Kaynakları Yöneticisi*

### 7.3-İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız

Çalıştığımız her alanda ve global değer zincirimizin her aşamasında, çalışanların sağlığını ve refahını korumayı, sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temel önceliklerinden biri olarak görmekteyiz. İş Sağlığı ve Güvenliği alanında, sıfır iş kazası hedefine ulaşmak ve iş kazalarından kaynaklanan iş gücü kaybını, zaman kaybını ve refah kaybını önlemeye yönelik proaktif uygulamalar geliştirmek için çaba sarf ediyoruz.

ISO 45001 standardı ve yasal gereksinimler çerçevesinde İş Sağlığı ve Güvenliği çalışmalarımızı Entegre Yönetim Sistemimizin bir parçası olarak yürütüyoruz. Risk değerlendirmeleri, periyodik kontroller, saha analizleri, eğitimler, öneri ve bildirim mekanizmaları, iş hijyeni ölçümleri, kişisel koruyucu ekipmanların temini, kimyasal maddelerin güvenli depolanması ve kullanımı gibi konuları içeren geniş bir yelpazeyi kapsayan iş sağlığı ve güvenliği faaliyetleri yürütmekteyiz. Ayrıca, alt yüklenici firmalarla işbirliği yaparak iş sağlığı ve güvenliği süreçlerimizi iyileştirmek için planlar oluşturuyoruz. Bu bağlamda sürdürülebilirlik komitemizle işbirliği yaparak satın alma ve tedarik süreçlerimizde iş sağlığı ve güvenliği kriterlerini güçlendirmeyi planlıyoruz.

Sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamak için kilit performans göstergeleri belirliyor ve bu göstergeleri takip ediyoruz. Bu verileri çalışanlarımızla birlikte yapılan saha toplantılarında şeffaf bir şekilde değerlendiriyoruz. Aylık ve yıllık olarak İş Sağlığı ve Güvenliği performansını takip ederek sonuçları sürdürülebilirlik komitemizin alt çalışma gruplarında analiz ediyor, üst yönetimimize yeni nesil sürdürülebilirlik uygulamalarını içeren gelişim alanlarını iletiyor ve hedeflerimize yönelik sürekli iyileştirme faaliyetleri planlıyoruz.

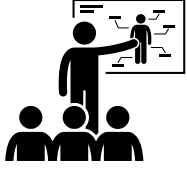
Çalışma alanlarımızda, çalışanlarımızın uygun kişisel koruyucu ekipmanlara hızla ulaşmalarını sağlamak amacıyla gerekli önlemleri alıyoruz. Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği farkındalığını artırmak için işe girişlerde ve periyodik olarak teorik ve pratik eğitimler düzenliyor, çalışma alanlarındaki özgün risklere karşı alınması gereken önlemleri belirliyoruz.

**984**

**Kişi Başı (x) Saat**

**İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi,**

**2022**



Olası acil durum senaryolarına hazırlıklı olmak için risk analizleri gerçekleştiriyor ve Acil Durum Eylem Planları çerçevesinde Acil Durum Ekipleri kuruyoruz. Bu ekiplerin eğitimlerini düzenli olarak yenileyerek, her yıl tüm vardiyalar ve üretim alanlarını kapsayacak şekilde Acil Durum Tatbikatları düzenliyor ve iş sürekliliğini sağlamak için gereken önlemleri alıyoruz.



## 7.4- Sosyal Fayda Etkinliklerimiz

Sabah Yatakları olarak, çevresel ve toplumsal konularda çalışmalar gerçekleştirerek sosyal fayda sağlamayı ve şirketimizin itibarını artırmayı hedefliyoruz. Bu amaçla kurduğumuz stratejik işbirlikleri ve etkileşimleri toplumsal yatırımlarımız çerçevesinde değerlendiriyoruz.

Sektörümüzdeki teknolojik gelişmelerin desteklenmesi için işgücünün mesleki öğrenimine deneyimsel katkı sağlamak amacıyla laboratuvar sponsorlukları ve akademik seminerler düzenliyoruz. Bu etkinliklerle akademik hayata destek veriyor, teknolojik uygulamaların gelişmesine katkıda bulunuyoruz.

Ayrıca, etkinliklerimiz aracılığıyla toplumun farklı kesimleriyle etkileşimde bulunarak toplumsal farkındalığı artırmayı amaçlıyoruz. Bu etkinliklerin bazıları şunlar:

### Çevre Temizliği Kampanyası

Çevre koruma ve temizliği için düzenlediğimiz etkinliklerle çalışanlarımızı ve toplumu çevre bilincine teşvik ediyoruz.

### Eğitim Seminerleri

Okullarda ve üniversitelerde düzenlediğimiz seminerlerle gençlerin sektörel ilgisini artırıyoruz.

### Toplumsal Sorumluluk Projeleri

Dezavantajlı grupları desteklemek amacıyla hayata geçirdiğimiz projelerle toplumsal fayda sağlamayı hedefliyoruz.

### İşbirlikleri ve Sponsorluklar

Bu etkinlikler aracılığıyla, toplumsal fayda sağlamayı ve çevresel duyarlılığı artırmayı sürdürülebilirlik yaklaşımımızın önemli bir parçası olarak görüyoruz.

Bu faaliyetler aracılığıyla, sosyal faydalar sağlama ve çevresel farkındalığı artırma konularını sürdürülebilirlik yaklaşımımızın kritik bir parçası olarak değerlendiriyoruz.







Doğanın bize cömertçe verdiği hediyeleri düşünürsek bizimde ona karşılığını vermemiz gerekir. Doğaya verilebilecek en güzel hediye ağaç diktir.

Sabah Yatakları Gönüllüleri olarak, çevre, toplum ve daha yaşanılır bir dünya için gönülden emek veriyoruz... Bu yıl da fidan dikim etkinliğimizi, Çorlu Belediyesi ağaçlandırma alanında binlerce fidanı toprakla buluşturarak gerçekleştirdik.

Daha fazla hayata dokunabilmek ve geleceğe küçüğe olsa bir nefes olabilmek için heyecanla çalışıyor, umutları yarımla buluşturuyoruz.







Çevre haftasında temiz bir çevre için harekete geçtik.  
Çorlu Belediyesi ve **Let's Do It Turkey** iş birliğiyle düzenlenen etkinlikte, aslında yere hiç atılmaması gereken çöpleri çevre gönüllülerimizle birlikte temizledik. Amacımız farkındalık oluşturmak ve çevre kirliliğinin ne kadar tehlikeli ve üzücü boyutta olduğunu göstermek. Doğamızı ve çocuklarımızın geleceğini koruyalım.



Sabah Yatakları Gönüllüleri "**Herkes Birer Çevreci, Herkes Birer Eğitimci**" parolasıyla başlatılan proje kapsamında düzenlenen seminerde Çorlu Belediyesi'nin iklim değişikliği ve sıfır atık konusunda yürüttüğü seminere katılmıştır. "**Sürdürülebilir Enerji ve İklim Eylem Planı**" (SECAP) hazırlıklarına başlanıldığını Çorlu'nun iklim değişikliğine dirençli hâle gelmesi ve yaşanabilir bir çevre için yapılması gerekenler konusunda ilk adımlar atılmıştır.





## Paydaşlarımızdan

12 yıldır Pazarlama Direktörü olarak çalıştığım Sabah Yatakları firmasında, topluma karşı sorumlu ve duyarlı davranmayı önemseyen bir kurum olduk. Bir parçası olduğumuz toplumdaki Sosyal Sorumluluğumuzun bilincinde bir firma olarak, etkilerimizi olumlu bir şekilde artırmak için elimizden geleni yapmaya hazırız. İş faaliyetlerimiz, çevresel ve sosyal etkileri minimize etmeye odaklanırken, toplumun daha geniş ihtiyaçlarını göz önünde bulunduruyoruz.

Sosyal Yardım ve Dayanışma için, toplumun daha geniş ihtiyaçlarına yanıt verme konusundaki taahhüdümüzü sürdürüyoruz. Sosyal sorumluluk projeleri ve bağışlar aracılığıyla toplumsal fayda sağlamak için çalışıyoruz.

Özellikle çağımızın en önemli hususlarından biri olan; çevresel sürdürülebilirlik ve çevre koruma konusundaki taahhütlerimizi sürdürerek, çevreye olan sorumluluğumuzu yerine getirmeye çalışıyoruz. Sürdürülebilir iş uygulamalarını benimsemek ve yeşil enerji kaynaklarına yatırım yapmak gibi önlemlerle çevreye katkıda bulunuyoruz.

Kurumumuz için bir başka önemli olan konu ise Farkındalık ve Çeşitlilik'tir. Bu konularla alakalı olarak da sorumluluğumuzu yerine getirme konusundaki çabalarımızı sürekli olarak değerlendiriyor ve iyileştirmeye çalışıyoruz. Toplumsal sorumluluğumuzu artırma ve daha büyük bir etki yaratma yollarını araştırıyoruz. Aynı zamanda herkesin farklılıklarının saygı gördüğü ve her türlü ayrımcılık ve önyargıya karşı mücadele ettiğimiz bir çalışma ortamı oluşturmayı hedefliyoruz. Çeşitli bakış açıları, fikirler ve yeteneklerin işimizi daha zengin kılacağını düşünüyorum.

Bu ilkeler, kurumumuzun topluma olan taahhüdünü yansıtır. Topluma karşı sorumlu ve duyarlı davranmak, sadece iş dünyasında değil, genel olarak insanlığın daha iyi bir geleceğe ulaşmasına katkı sağlamak için önemli bir adımdır.

Yürüttüğümüz sosyal sorumluluk projeleri ile ilgili olarak da şunları belirtebilirim;

### Eğitime Destek:

Okullara malzeme desteği.

Burs programları,

Eğitim seminerleri,

Okul inşaat projelerine destek.

### Çevre Koruma:

Ağaç dikme kampanyaları,

Geri dönüşüm programlarına destek,

Çevre dostu uygulamalarına destek ve katılım.

### Sosyal Yardımlar:

İhtiyaç sahibi ailelere yardımlar.

Barınaklar için destek.

İnsan hakları kampanyalarına katkı.

**Uraz SOLMAZ**

*Sabah Bedding*

*Pazarlama Direktörü*

**8 - EKLER****8.1 - Performans Göstergelerimizi****Sosyal Performans Göstergelerimiz**

Çalışan Sayıları	2022	
	Kadın	Erkek
Üst Yönetim	0	3
Mavi Yakalı	12	47
Beyaz Yakalı	13	17
<b>Toplam</b>	<b>25</b>	<b>67</b>

İşgücü Devir Hızı*	
2022	
Kadın	Erkek
2%	6%
*İşten Ayrılanlar (Gönüllü istifalar)/Çalışanlar	

YAŞ KATEGORİSİ	Engelli/Dezavantajlı Gruplar Çalışan Sayısı	
	2022	
	Kadın	Erkek
> 50 Yaş Üzeri	0	0
30-50 Yaş Arası	0	2
< 30 Yaş Altı	0	0

Temel Veriler	Yıllık Toplam Çalışma Süresi	308070
	Toplam Çalışan Sayısı	1141
	Toplam Kaza Sayısı	7
	Toplam Kayıp İş Günü Sayısı	34

**Eğitim Düzeyi**

2022

	Kadın	Erkek
Eğitimsiz	0	0
İlköğretim	2	6
Lise	14	48
Üniversite ve Lisans Üstü	9	13

**Yaş Dağılımı (Çalışanlar)**

2022

	Kadın	Erkek
> 50 Yaş Üzeri	5	15
30-50 Yaş Arası	16	42
< 30 Yaş Altı	4	10

**Yaş Dağılımı (Üst-Düzyer Yönetim Yapısı)**

2022

	Kadın	Erkek
> 50 Yaş Üzeri	0	2
30-50 Yaş Arası	0	1
< 30 Yaş Altı	0	0

**İşten Ayrılan Çalışanlar**

2022

	Kadın	Erkek
> 50 Yaş Üzeri	0	2
30-50 Yaş Arası	4	22
< 30 Yaş Altı	1	16

**İşe Alınan Çalışanlar**

2022

	Kadın	Erkek
> 50 Yaş Üzeri	0	2
30-50 Yaş Arası	4	26
< 30 Yaş Altı	1	19

**Doğum İznine Ayrılan ve Doğum Sonrası İşe Dönen Çalışan Sayısı**

2022

Doğum İznine Ayrılan Çalışanlar	0
Doğum İzninden Dönen Çalışanlar	0

Kaza Sıklık Oranı	4,54 / saat	Belirli bir sürede 200.000 iş saatinde oluşan iş kazası sayısını ifade eder. Şu şekilde hesaplanır; Kaza Sıklık Oranı = [(Bir Yıldaki Toplam Kaza Sayısı / Toplam Çalışma Süresi) * 200 000]
Kaza Ağırlık Oranı	22,07 / saat	Belirli bir sürede 200.000 iş saatinde oluşan iş kazası nedeniyle kaybedilen gün sayısını ifade eder. Şu şekilde hesaplanır; Kaza Ağırlık Oranı = [(Bir Yıldaki Toplam İşgünü Kaybı / Toplam Çalışma Süresi) * 200 000]
Kaza Sıklık Hızı	0,61%	Belirli bir sürede çalışan başına düşen kaza sayısını ifade eder. Kaza İnsidans Oranı = [(Bir Yıldaki Toplam Kaza Sayısı / Toplam Çalışan Sayısı)]
Kaza Sıklık Oranı (diğer hesaplama)	22,07291 / saat	Belirli bir sürede 200.000 iş saatinde oluşan iş kazası sayısını ifade eder. Şu şekilde hesaplanır; Kaza Sıklık Oranı = [(Kayıp İş Günü Sayısı x 200.000) / Toplam Çalışma Süresi]

**“Önce insan anlayışı, çalışanlarımız için sağlıklı ve güvenli işyeri ortamı kurmamızda önceliklendirdiğimiz bir kriterdir.”**

**“ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri Belgelendirmesi ile mevcut işleyişimizdeki süreçte düzeltmeler yaparak riskleri kaynağında azaltmaya yönelik daha sağlam bir zemin hazırlıyoruz.”**





		Eğitim Süreleri	
		2022	
		Kadın	Erkek
<b>Kişisel Gelişim</b> 1 - Sürdürülebilirlik Yöneticiliği Sertifika Programı 2 - FSC Sertifika Programı 3 - Recycled Content Verification Programı	Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati	0	76
	Toplam Eğitim Saati (Kişi x Saat)	0,00	76
<b>Teknik Eğitim</b> 1 - Acil Durum ve Yangın Eğitimi 2 - Çevre Eğitimi 3 - ISO 9001 - 14001 - 45001 Entegre Yönetim Eğitimi 4 - Kalite Kontrol Eğitimi 5 - Atık Yönetim Eğitimi	Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati	6,75	6,45
	Toplam Eğitim Saati (Kişi x Saat)	162	458
<b>Sürdürülebilirlik ve Karbon Yönetimi</b>	Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati	5	5
	Toplam Eğitim Saati (Kişi x Saat)	30	35
<b>İş Sağlığı Ve Güvenliği</b>	Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati	10,36	10,36
	Toplam Eğitim Saati (Kişi x Saat)	249	735
<b>Yolsuzlukla Mücadele, Etik ve İnsan Hakları Eğitimi</b>	Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati	3	3
	Toplam Eğitim Saati (Kişi x Saat)	18	21

## Çevresel Performans Göstergeleri

### Kurumsal Sera Gazı Envanteri

2022	CO <sub>2</sub>	CH <sub>4</sub>	N <sub>2</sub> O	Toplam
Sera gazı emisyon kaynakları	ton CO <sub>2</sub>	ton CO <sub>2e</sub>	ton CO <sub>2e</sub>	ton CO <sub>2e</sub>
Doğrudan sera gazı emisyonları	97,91	0,12	1,40	99,43
Dolaylı sera gazı emisyonları	138,38	0,05	0,38	133,81
Diğer dolaylı sera gazı emisyonları	8.675,27	0,006	0,33	8.675,61
<b>Toplam</b>	<b>8.906,56</b>	<b>0,17</b>	<b>2,11</b>	<b>8.908,85</b>

ISO 14064 Kategorileri	2022	
	Toplam	Oran
	ton CO <sub>2e</sub>	%
Kategori 1 - Doğrudan sera gazı emisyonları ve giderimleri	99,43	1,12%
Kategori 2 - İthal enerjiden dolaylı sera gazı emisyonları;	133,81	1,50%
Kategori 3 - Nakliye kaynaklı dolaylı sera gazı emisyonları	478,64	5,37%
Kategori 4 - Kuruluş tarafından kullanılan ürünlerden dolaylı sera gazı emisyonları	8.129,14	91,25%
Kategori 5 - Kuruluştan gelen ürünlerin kullanımı ile ilişkili dolaylı sera gazı emisyonları	26,64	0,30%
Kategori 6 - Diğer kaynaklardan gelen sera gazı emisyonları	41,19	0,46%
<b>Toplam</b>	<b>8.908,85</b>	<b>100.00%</b>

Enerji Tüketimi	2022	
	GJ	MWh
<b>Binalar yakıt &amp; elektrik</b>	<b>1.428,38</b>	<b>396,77</b>
Satın alınan elektrik	1.019,65	283,24
Doğalgaz	385,69	107,13
Jeneratör	23,04	6,40
<b>Araç Yakıtları</b>	<b>968,36</b>	<b>268,99</b>
Dizel	868,28	241,19
Benzin	100,08	27,80
<b>Toplam Net Enerji Tüketimi</b>	<b>2.396,74</b>	<b>665,76</b>

### Atık Verileri

Türüne Göre Atık Miktarı (Ton)	2022
Tehlikeli	1,2
Tehlikesiz	58,03
<b>Toplam</b>	<b>59,23</b>

Türüne Göre Atık Miktarı (Ton)	2022		
	Üretilen Atık Miktarı	Bertaraf Edilmesi Önlenebilir Atık Miktarı	Bertarafa Giden Atık Miktarı
Metal	4,81	4,81	0
Plastik	10,83	10,83	0
Kağıt - karton	14,77	14,77	0
Cam	0	0	0
Ahşap	0	0	0
Elektronik atık	0	0	0
Atık piller	0	0	0
Evsel atık	0	0	0
Tekstil atık	27,62	27,62	0
Kontamine atık	1,17	1,17	0
Floresan	0,02	0,02	0
Toner atık	0,01	0,01	0
<b>Toplam</b>	<b>59,23</b>	<b>59,23</b>	<b>0</b>

TEHLİKELİ ATIKLAR İÇİN Geri Kazanım Yoluyla Bertaraf Edilmesi Önlenebilir Atık Miktarı (Ton)	2022
Yeniden Kullanım veya Yeniden Kullanım için Hazırlık	0
Enerji Amaçlı Geri Kazanılan Atık	0
Geri Dönüştürülen Atık	1,2
Diğer Yöntemlerle Geri Kazanım	0
<b>Toplam</b>	<b>1,2</b>

TEHLİKESİZ ATIKLAR İÇİN Geri Kazanım Yoluyla Bertaraf Edilmesi Önlenebilir Atık Miktarı (Ton)	2022
Yeniden Kullanım veya Yeniden Kullanım için Hazırlık	0
Enerji Amaçlı Geri Kazanılan Atık	0
Geri Dönüştürülen Atık	58,03
Diğer Yöntemlerle Geri Kazanım	0
<b>Toplam</b>	<b>58,03</b>

Ürün (adet) Başına Atık (kg) Oranı (kg/adet)	2022	
	Tehlikeli Atık (kg/adet)	Tehlikesiz Atık (kg/adet)
<b>Toplam</b>	<b>0,02</b>	<b>0,81</b>

### Su / Atıksu Verileri

Kaynağına Göre Su Çekimi (m <sup>3</sup> )	2022
Şebeke Suyu	0
Yeraltı Suyu	1920
Yüzeysel Su	0
Diğer (Yağmur Suyu vb)	0
Geri Kazanılan Su	0
<b>Toplam</b>	<b>1920</b>
<b>Şebeke Suyu (%)</b>	<b>0,00%</b>
<b>Yeraltı Suyu (%)</b>	<b>100,00%</b>
<b>Yağmur Suyu (%)</b>	<b>0,00%</b>
<b>Yüzeysel Su (%)</b>	<b>0,00%</b>
<b>Geri Kazanılan Su (%)</b>	<b>0,00%</b>

Atık Su Miktarı (m <sup>3</sup> )	2022
Tesis içi Arıtma Sonrası Alıcı Ortam	1270
Belediye Arıtma Tesisi Deşarj	0
OSB Arıtma Tesisi Deşarj	0
Kanalizasyon Şebekesi (Atık Su Kanalı) Doğrudan Deşarj	0
Deniz/Göl/Dere vb Doğal Kaynaklara Deşarj	0
Diğer	0
<b>Toplam</b>	<b>1270</b>

## 8.2. GRI İçerik Endeksi

**Kullanım Beyanı** : Sabah Yatak Sanayi ve Ticaret A.Ş. 01.01.2022 - 31.12.2022 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak (in accordance with) raporlama yapmıştır.

**GRI 1 Kullanımı** : GRI 1 : Temel Esaslar 2021

**GRI 1 Sektör Standardı** : Firmanın faaliyetlerine ilişkin GRI Sektör Standardı henüz hazırlanmadığı için herhangi bir GRI Sektör Standardı kullanılmamıştır.

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BÖLÜM	HARİÇ TUTULANLAR		
			HARİÇ TUTULAN GEREK SINIMLAR	NEDENİ	AÇIKLAMA
<b>GENEL AÇIKLAMALAR</b>					
<b>GRI 2: 1 Kurum ve Raporlama Uygulamaları</b>					
<b>2-1 Kurumsal Profil</b>					
	Şirketin yasal ismi	Sabah Yatak Sanayi ve Ticaret A.Ş.			
	Mülkiyetin niteliği ve hukuki yapısı	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 4-7 Kurumsal Profilimiz, sayfa 14-15			
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	Genel Merkezin yeri	Cevizli Mah. Bağdat Cad. No:519 K5. D8. 34846 Maltepe / İSTANBUL İletişim, sayfa 105			
	Faaliyet gösterilen ülkeler	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 4-7 Rakamlarla Sabah Yatakları, sayfa 8-12			
	2-2 Şirketin sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında, sayfa 1			
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat bilgisi	Rapor Hakkında, sayfa 1 Raporlama yıllık olarak yapılacaktır.			
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Bu rapor, Sabah Yatak'ın ilk sürdürülebilirlik raporudur.			
	2-5 Dış denetim	Herhangi bir dış denetim yapılmamıştır.			
<b>GRI 2: 2 Faaliyetler ve Çalışanlar</b>					
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-6 Şirketin faaliyetleri, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri (Faaliyet Gösterdiği Sektörler, Markaları, Ürün ve Hizmetleri dahil)	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 4-7 Rakamlarla Sabah Yatakları, sayfa 8-12 Sabah Yatakları Hakkında, sayfa 8-12 Kurumsal Profilimiz, sayfa 14-19 Sorumlu Satın Alma ve Değer Zinciri, sayfa 60-63			
		Raporlama döneminde kuruluşun büyüklüğünde, yapısında, mülkiyetinde veya tedarik zincirinde önemli bir değişiklik yaşanmamıştır.			
	2-7 Çalışanlar	Rakamlarla Sabah Yatakları, sayfa 8-12 Çalışanlarımız ve Gelişim Yönetimi, sayfa 83-90 Sosyal Performans Göstergelerimiz, sayfa 97-103			
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	Çalışanlarımız ve Gelişim Yönetimi, sayfa 83-90 Sosyal Performans Göstergelerimiz, sayfa 97-103			



GRI STANDARTI	AÇIKLAMALAR	BÖLÜM	HARIÇ TUTULANLAR		
			HARIÇ TUTULAN GEREK SINIMLAR	NEDENİ	AÇIKLAMA
GRI 2 : Genel Açıklamalar 2021	<b>GRI 2: 3 Yönetişim</b>				
	2-9 Kurumsal yönetim yapılanması ve bileşenleri	Yönetim Kurulu Yapımız, sayfa 20-21 Sürdürülebilirlik Mekanizmaları, sayfa 40-42			
	2-10 En üst yönetim organının seçimi ve atanması	Yönetim Kurulu Yapımız, sayfa 20-21 Sürdürülebilirlik Mekanizmaları, sayfa 40-42			
	2-11 En üst yönetim organının başkanı	Yönetim Kurulu Yapımız, sayfa 20-21			
	2-12 Faaliyetlerden kaynaklı etkilerin yönetimin denetlenmesinde en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 4-7 Paydaşlarımızla İletişim ve Üyeliklerimiz, sayfa 30-35 Yönetim Kurulu Yapımız, sayfa 20-21 Sürdürülebilirlik Mekanizmaları, sayfa 40-42 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, sayfa 43-47 Çalışanlarımızın ve Toplumun İyiliği İçin, sayfa 78-96			
	2-13 Faaliyetlerden kaynaklı etkilerin yönetilmesinde sorumluluk yetki devri	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 4-7 Yönetim Kurulu Yapımız, sayfa 20-21 Sürdürülebilirlik Mekanizmaları, sayfa 40-42			
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 4-7 Yönetim Kurulu Yapımız, sayfa 20-21 Sürdürülebilirlik Mekanizmaları, sayfa 40-42			
	2-15 Çıkar çatışmaları	Etik ve Uyumluluk Politikamız, sayfa 22-24			
	2-16 Kritik konuların iletişimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi Yaklaşımımız, sayfa 36 Etik ve Uyumluluk Politikamız, sayfa 22-24 Paydaşlarımızla İletişim ve Üyeliklerimiz, sayfa 30-35			
	GRI 2 : Genel Açıklamalar 2021	2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	Yönetim Kurulu Yapımız, sayfa 20-21 Sürdürülebilirlik Mekanizmaları, sayfa 40-42		
2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi		Yönetim Kurulu Yapımız, sayfa 20-21 Sürdürülebilirlik Mekanizmaları, sayfa 40-42			
2-19 Ücretlendirme politikaları		İnsan Hakları Politikamız, sayfa 79-82 Çalışanlarımız ve Gelişim Yönetimi, sayfa 83-90			
2-20 Ücretlendirmenin belirlenmesine ilişkin süreç		İnsan Hakları Politikamız, sayfa 79-82 Çalışanlarımız ve Gelişim Yönetimi, sayfa 83-90			
2-21 Yıllık toplam ücret oranı			2-21a, 2-21b, 2-21c	Gizlilik kısıtlamaları	Sabah Yatak, kurumun gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi halka açık şekilde paylaşmamaktadır.

GRI STANDARTI	AÇIKLAMALAR	BÖLÜM	HARIÇ TUTULANLAR		
			HARIÇ TUTULAN GEREK SINIMLAR	NEDENİ	AÇIKLAMA
GRI 2 : Genel Açıklamalar 2021	<b>GRI 2: 4 Strateji, Politikalar ve Uygulamalar</b>				
	2-22 Sürdürülebilir kallonma stratejisine ilişkin açıklama	Yönetim Kurulu Başkanımızın Mesajı, sayfa 2-3 Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 4-7 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, sayfa 43-			
	2-23 Politika taahhütleri	Etik ve Uyumluluk Politikamız, sayfa 22-24 Sürdürülebilirlik Politikamız, sayfa 36-39 İnsan Hakları Politikamız, sayfa 79-82			
	2-24 Politika taahhütlerinin içselleştirilmesi	Etik ve Uyumluluk Politikamız, sayfa 22-24 Sürdürülebilirlik Politikamız, sayfa 36-39 İnsan Hakları Politikamız, sayfa 79-82			
	2-25 Olumsuz etkilerin iyileştirilmesi süreci	Etik ve Uyumluluk Politikamız, sayfa 22-24			
	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve şikayetlerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	Etik ve Uyumluluk Politikamız, sayfa 22-24 İnsan Hakları Politikamız, sayfa 79-82 Sürdürülebilirlik Mekanizmaları, sayfa 40-42			
	2-27 Yasalara ve mevzuata uyum	Etik ve Uyumluluk Politikamız, sayfa 22-24			
	2-28 Üye olunan birlik ve dernekler	Paydaşlarımızla İletişim ve Üyeliklerimiz, sayfa 30-35			
	<b>GRI 2: 5 Paydaş Katılımı</b>				
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Paydaşlarımızla İletişim ve Üyeliklerimiz, sayfa 30-35			
2-30 Toplu iş sözleşmeleri		2-30 a	Uygulanamaz	Toplu iş sözleşmesi kapsamında çalışan bulunmamaktadır.	
<b>Öncelikli Konular</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenme süreci	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 4-7 Sürdürülebilirlik Mekanizmaları, sayfa 40-42 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, sayfa 43-			
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, sayfa 43-			

## GRI 200: EKONOMİK STANDART SERİLERİ

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	HARİÇ TUTULANLAR		
			HARİÇ TUTULAN GEREKSİNİMLER	NEDENİ	AÇIKLAMA
<b>Ekonomik Performans</b> (Öncelikli Konu(lar): Ekonomik Performans, Küresel Piyasalar ve Pazar Mevcudiyeti)					
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 4-7 Sürdürülebilirlik Politikamız, sayfa 36-39 Sürdürülebilirlik Mekanizmalarımız, sayfa 40-42 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, sayfa 43-47			
<b>GRI 201: Ekonomik Performans 2016</b>	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer 201-4 Devletten alınan finansal destek	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 4-7 Rakamlarla Sabah Yatakları, sayfa 8-12 Kurumsal Profilimiz, sayfa 14-19 Raporlama döneminde herhangi bir devletten alınan finansal destek bulunmamaktadır.			
<b>Piyasa Varlığı</b> (Öncelikli Konu(lar): Ekonomik Performans, Küresel Piyasalar ve Pazar Mevcudiyeti)					
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 4-7 Sürdürülebilirlik Politikamız, sayfa 36-39 Sürdürülebilirlik Mekanizmalarımız, sayfa 40-42 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, sayfa 43-47			
<b>GRI 202: Piyasa Varlığı 2016</b>	202-1 Yerel asgari ücrete kıyasla cinsiyete göre standart giriş seviyesi ücret oranları 202-2 Üst yönetimin yerel istihdamı	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 4-7 Çalışanlarımız ve Gelişim Yönetimi, sayfa 83-90 Yönetim Kurulu Yapımız, sayfa 20-21			
<b>Dolaylı Ekonomik Etkiler</b> (Öncelikli Konu(lar): Ekonomik Performans, Küresel Piyasalar ve Pazar Mevcudiyeti; Kamusal İlişkiler, Sosyal Politikalar, Sivil Toplum ve Yerel Uygulamalar)					
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 4-7 Sürdürülebilirlik Politikamız, sayfa 36-39 Sürdürülebilirlik Mekanizmalarımız, sayfa 40-42 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, sayfa 43-47 Kurumsal Profilimiz, sayfa 14-19			
<b>GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016</b>	203-1 Desteklenen altyapı yatırımları ve hizmetler 203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	Sosyal Fayda ve Etkinliklerimiz, sayfa 93-96 Sosyal Fayda ve Etkinliklerimiz, sayfa 93-96			

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	HARIÇ TUTULANLAR		
			HARIÇ TUTULAN GEREKŞİNİMLER	NEDENİ	AÇIKLAMA
<b>Satınalma Uygulamaları</b> (Öncelikli Konu(lar): Sürdürülebilir Satınalma, Lojistik ve Tedarik Zinciri Uygulamaları)					
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konulann yönetimi	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 4-7 Kalite Yaklaşımımız, sayfa 26-29 Sürdürülebilirlik Politikamız, sayfa 36-39 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, sayfa 43-47 Sorumlu Satınalma ve Değer Zinciri, sayfa 60-63			
<b>GRI 204: Satınalma Uygulamaları 2016</b>	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Sorumlu Satınalma ve Değer Zinciri, sayfa 60-63			
<b>Yolsuzlukla Mücadele</b> (Öncelikli Konu(lar): Rekabete Aykırı Davranışlarla ve Yolsuzlukla Mücadele)					
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konulann yönetimi	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 4-7 Etik ve Uyumluluk Politikamız, sayfa 22-24 Sürdürülebilirlik Politikamız, sayfa 36-39 Sürdürülebilirlik Mekanizmalarımız, sayfa 40-42 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, sayfa 43-47			
<b>GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016</b>	205-1 Yolsuzlukla ilgili risklerin değerlendirilmesi 205-2 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri ile ilgili iletişim uygulamaları ve eğitimler 205-3 Yolsuzlukla ilgili belirlenen vakalar ve bunlara karşı alınan önlemler	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 4-7 Etik ve Uyumluluk Politikamız, sayfa 22-24 Etik ve Uyumluluk Politikamız, sayfa 22-24 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamız, sayfa 22 Kurum içinde veya iş ortaklarımız arasında yolsuzlukla ilgili teyit edilmiş bir olay veya yolsuzlukla ilgili açılan herhangi bir davamız veya yasal cezamız bulunmamaktadır.			
<b>Rekabete Aykırı Davranışlar</b> (Öncelikli Konu(lar): Rekabete Aykırı Davranışlarla ve Yolsuzlukla Mücadele)					
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konulann yönetimi	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 4-7 Etik ve Uyumluluk Politikamız, sayfa 22-25 Sürdürülebilirlik Politikamız, sayfa 36-39 Sürdürülebilirlik Mekanizmalarımız, sayfa 40-42 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, sayfa 43-47			
<b>GRI 206: Rekabete Aykırı Davranışlar 2016</b>	206-1 Rekabete aykırı davranışlar, anti-tröst ve tekel uygulamaları için yasal işlemler	Etik ve Uyumluluk Politikamız, sayfa 22-24 Rekabete aykırı davranışlara ve anti-tröst ve tekel mevzuatının ihlallerine ilişkin raporlama dönemi boyunca devam eden veya tamamlanan herhangi bir yasal işlem bulunmamaktadır.			
<b>Vergi</b> (Öncelikli Konu(lar): Ekonomik Performans, Küresel Piyasalar ve Pazar Mevcudiyeti)					
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konulann yönetimi	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 4-7 Etik ve Uyumluluk Politikamız, sayfa 22-24 Vergiler, sayfa 25			
<b>GRI 207: Vergi 2019</b>	207-1 Vergi Yaklaşımı 207-2 Vergi yönetişimi, kontrol ve risk yönetimi 207-3 Paydaş katılımı ve vergi ile ilgili endişelerin yönetimi 207-4 Ülke bazında raporlama	Vergiler, sayfa 25 Vergiler, sayfa 25 Vergiler, sayfa 25			

GRI 300: ÇEVRESEL STANDART SERİLERİ					
GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	HARIÇ TUTULANLAR		
			HARIÇ TUTULAN GEREK SINIMLAR	NEDENİ	AÇIKLAMA
<b>Malzemeler</b> (Öncelikli Konu(lar): Hammade ve Doğal Kaynaklar)					
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konulanan yönetimi	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 4-7 Sürdürülebilirlik Politikamız, sayfa 36-39 Sürdürülebilirlik Mekanizmalarımız, sayfa 40-42 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, sayfa 43-47			
<b>GRI 301: Malzemeler 2016</b>	301-1 Ağır ve hacim bakımından kullanılan malzemeler 301-2 Girdi olarak kullanılan geri dönüşümlü malzemelerin 301-3 Geri toplanan satılmış ürünlerin ve ambalaj malzemelerinin kategoriye göre	Sorumlu Satınma ve Değer Zinciri, sayfa 60-63 Hammadde, Doğal Kaynaklar ve Atık Yönetimi, sayfa 76-77 Çevresel Performans Göstergelerimiz, sayfa 101-103 Hammadde, Doğal Kaynaklar ve Atık Yönetimi, sayfa 76-77 Hammadde, Doğal Kaynaklar ve Atık Yönetimi, sayfa 76-77			
<b>Enerji</b> (Öncelikli Konu(lar): Emisyonların Azaltılması, Enerji Yönetimi ve İklim Değişikliği'yle Mücadele)					
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konulanan yönetimi	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 4-7 Sürdürülebilirlik Politikamız, sayfa 36-39 Sürdürülebilirlik Mekanizmalarımız, sayfa 40-42 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, sayfa 43-47 Karbonsuzlaşma Vizyonumuz, sayfa 68-75			
<b>GRI 302: Enerji 2016</b>	302-1 Kuruluş içindeki enerji tüketimi 302-3 Enerji yoğunluğu	Karbonsuzlaşma Vizyonumuz, sayfa 68-75 Çevresel Performans Göstergelerimiz, sayfa 101-103 Karbonsuzlaşma Vizyonumuz, sayfa 68-75 Çevresel Performans Göstergelerimiz, sayfa 101-103			
<b>GRI 302: Enerji 2016</b>	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması 302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerinde azaltımlar	Karbonsuzlaşma Vizyonumuz, sayfa 68-75 Çevresel Performans Göstergelerimiz, sayfa 101-103 Karbonsuzlaşma Vizyonumuz, sayfa 68-75 Çevresel Performans Göstergelerimiz, sayfa 101-103			
<b>Su ve Atıksular</b> (Öncelikli Konu(Lar): Su Kullanım Verimliliği, Su Yönetimi)					
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konulanan yönetimi	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 4-7 Sürdürülebilirlik Politikamız, sayfa 36-39 Sürdürülebilirlik Mekanizmalarımız, sayfa 40-42 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, sayfa 43-47			
<b>GRI 303: Su ve Atıksular 2018</b>	303-1 Paylaşılan bir kaynak olarak su ile etkileşimler 303-2 Su dışarı ile ilgili etkilerin yönetimi 303-3 Su çekimi 303-4 Su dışarı 303-5 Toplam su tüketimi	Hammadde, Doğal Kaynaklar ve Atık Yönetimi, sayfa 76-77 Hammadde, Doğal Kaynaklar ve Atık Yönetimi, sayfa 76-77 Hammadde, Doğal Kaynaklar ve Atık Yönetimi, sayfa 76-77 Hammadde, Doğal Kaynaklar ve Atık Yönetimi, sayfa 76-77 Hammadde, Doğal Kaynaklar ve Atık Yönetimi, sayfa 76-77 Hammadde, Doğal Kaynaklar ve Atık Yönetimi, sayfa 76-77 Hammadde, Doğal Kaynaklar ve Atık Yönetimi, sayfa 76-77			

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	HARIÇ TUTULANLAR		
			HARIÇ TUTULAN GEREK SINIMLAR	NEDENİ	AÇIKLAMA
<b>Biyçeşitlilik ve Ekosistemin Korunması</b> (Öncelikli Konu(lar): Biyoçeşitlilik ve Çevresel Etütler)					
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konulanan yönetimi	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 4-7 Sürdürülebilirlik Politikamız, sayfa 36-39 Sürdürülebilirlik Mekanizmalarımız, sayfa 40-42 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, sayfa 43-47			
	304-2 Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyoçeşitlilik üzerindeki önemli etkileri 304-3 Korunan veya restore edilen habitatlar	Geliştirici Yönelim ve Hedeflerimiz, sayfa 55-59 Geliştirici Yönelim ve Hedeflerimiz, sayfa 55-59			
<b>Emisyonlar</b> (Öncelikli Konu(lar): Emisyonların Azaltılması, Enerji Yönetimi ve İklim Değişikliği'yle Mücadele)					
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konulanan yönetimi	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 4-7 Sürdürülebilirlik Politikamız, sayfa 36-39 Sürdürülebilirlik Mekanizmalarımız, sayfa 40-42 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, sayfa 43-47			
<b>GRI 305: Emisyonlar 2016</b>	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları 305-2 Enerji dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları 305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları 305-4 Sera gazı emisyonları 305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması 305-6 Ozon tabakasına zarar veren maddelerin (ODS) 305-7 NO <sub>x</sub> , SO <sub>x</sub> ve diğer önemli hava emisyonları	Kurumsal Sera Gazı Emvanteri, sayfa 70-77 Kurumsal Sera Gazı Emvanteri, sayfa 70-77 Kurumsal Sera Gazı Emvanteri, sayfa 70-77 Kurumsal Sera Gazı Emvanteri, sayfa 70-77 Sürdürülebilirlik Politikamız, sayfa 4-7 Geliştirici Yönelim ve Hedeflerimiz, sayfa 55-59 Karbonsuzlaşma Vizyonumuz, sayfa 68-75 Kurumsal Sera Gazı Emvanteri, sayfa 70-77 Kurumsal Sera Gazı Emvanteri, sayfa 70-77 Kurumsal Sera Gazı Emvanteri, sayfa 70-77			
<b>Atıklar</b> (Öncelikli Konu(lar): Sıfır Atık, Geri Dönüşüm ve Döngüsel Ekonomi Uygulamaları; Hammade ve Doğal Kaynaklar)					
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konulanan yönetimi	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 4-7 Sürdürülebilirlik Politikamız, sayfa 36-39 Sürdürülebilirlik Mekanizmalarımız, sayfa 40-42			
<b>GRI 306: Atıklar 2020</b>	306-1 Atık oluşumu ve atık kaynaklı önemli etkiler 306-2 Atıkla ilgili önemli etkilerin yönetimi 306-3 Oluşan atık miktarı	Hammadde, Doğal Kaynaklar ve Atık Yönetimi, sayfa 76-77 Hammadde, Doğal Kaynaklar ve Atık Yönetimi, sayfa 76-77 Hammadde, Doğal Kaynaklar ve Atık Yönetimi, sayfa 76-77 Çevresel Performans Göstergelerimiz, sayfa 101-103			
<b>GRI 306: Atıklar 2020</b>	306-4 Bertaraf edilmeyen atık 306-5 Bertaraf edilen atık	Hammadde, Doğal Kaynaklar ve Atık Yönetimi, sayfa 76-77 Çevresel Performans Göstergelerimiz, sayfa 101-103 Hammadde, Doğal Kaynaklar ve Atık Yönetimi, sayfa 76-77 Çevresel Performans Göstergelerimiz, sayfa 101-103			
<b>Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi</b> (Öncelikli Konu(lar): Sürdürülebilir Satınma, Lojistik ve Tedarik Zinciri Uygulamaları)					
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konulanan yönetimi	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 4-7 Sürdürülebilirlik Politikamız, sayfa 36-39 Sürdürülebilirlik Mekanizmalarımız, sayfa 40-42 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, sayfa 43-47			
<b>GRI 308: Tedarikçileri 2016</b>	308-1 Çevresel kriterler kullanılarak taranan yeni 308-2 Tedarik zincirinde olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	Sorumlu Satınma ve Değer Zinciri, sayfa 60-63 Sorumlu Satınma ve Değer Zinciri, sayfa 60-63			

GRI 400: SOSYAL STANDART SERİLERİ					
GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	HARİÇ TUTULANLAR		
			HARİÇ TUTULAN GEREK SİNİMLER	NEDENİ	AÇIKLAMA
<b>İstihdam</b> (Öncelikli Konu(lar): Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği, İnsan Kaynakları Uygulamaları ve Yetenek Yönetimi; Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Uygulamaları)					
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 4-7 Sürdürülebilirlik Politikamız, sayfa 22-25 Sürdürülebilirlik Mekanizmalarımız, sayfa 40-42 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, sayfa 43-47			
<b>GRI 401: İstihdam 2016</b>	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	İnsan Hakları Politikamız, sayfa 79-82 Çalışanlarımız ve Gelişim Yönetimi, sayfa 83-90 Sosyal Performans Göstergelerimiz, sayfa 97-100			
	401-2 Tam zamanlı çalışanlara sağlanan haklar	İnsan Hakları Politikamız, sayfa 79-82 Çalışanlarımız ve Gelişim Yönetimi, sayfa 83-90			
	401-3 Doğum izni	Sosyal Performans Göstergelerimiz, sayfa 97-100			
<b>İş Sağlığı ve Güvenliği</b> (Öncelikli Konu(lar): İş Sağlığı ve Güvenliği)					
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 4-7 Sürdürülebilirlik Politikamız, sayfa 36-39 Sürdürülebilirlik Mekanizmalarımız, sayfa 40-42 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, sayfa 43-47 İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız, sayfa 91-96			
<b>GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018</b>	403-1 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız, sayfa 91-96			
	403-2 Tehlike tespiti, risk değerlendirmesi ve olay	İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız, sayfa 91-96			
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız, sayfa 91-96			
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız, sayfa 91-96			
	403-5 İSG Eğitimi	Eğitim Faaliyetlerimiz, sayfa 87-90 İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız, sayfa 91-96			
	403-6 Çalışan sağlığını iyileştirmek için gerçekleştirilen	İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız, sayfa 91-96			
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve	İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız, sayfa 91-96			
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki	Sosyal Performans Göstergelerimiz, sayfa 97-100			
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız, sayfa 91-96 Sosyal Performans Göstergelerimiz, sayfa 97-100			
	403-10 İşle ilgili meslek hastalığı	İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız, sayfa 91-96 Sosyal Performans Göstergelerimiz, sayfa 97-100			



GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	HARİÇ TUTULANLAR		
			HARİÇ TUTULAN GEREK SINIMLAR	NEDENİ	AÇIKLAMA
<b>Eğitim ve Öğretim</b> (Öncelikli Konu(lar): Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği, İnsan Kaynakları Uygulamaları ve Yetenek Yönetimi)					
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konulann yönetimi	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 4-7 Sürdürülebilirlik Politikamız, sayfa 36-39 Sürdürülebilirlik Mekanizmalarımız, sayfa 40-42 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, sayfa 43-47			
<b>GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016</b>	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati 404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları 404-3 Düzenli performans değerlendirilme geri bildirim verilen çalışan sayısı	Eğitim Faaliyetlerimiz, sayfa 87-90 Eğitim Faaliyetlerimiz, sayfa 87-90 Çalışanlarımız ve Gelişim Yönetimi, sayfa 83-90 Sosyal Performans Göstergelerimiz, sayfa 97-100			
<b>Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği</b> (Öncelikli Konu(lar): Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği, İnsan Kaynakları Uygulamaları ve Yetenek Yönetimi; Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Uygulamaları)					
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konulann yönetimi	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 4-7 Sürdürülebilirlik Politikamız, sayfa 36-39 Sürdürülebilirlik Mekanizmalarımız, sayfa 40-42 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, sayfa 43-47			
<b>GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016</b>	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği 405-2 Çalışan kategorisine göre kadın ve erkekler arasındaki taban maaş ve ücret oranı	İnsan Hakları Politikamız, sayfa 79-82 Çalışanlarımız ve Gelişim Yönetimi, sayfa 83-90 Sosyal Performans Göstergelerimiz, sayfa 97-100 İnsan Hakları Politikamız, sayfa 79-82			
<b>Ayrımcılık Karşıtı</b> (Öncelikli Konu(lar): Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği, İnsan Kaynakları Uygulamaları ve Yetenek Yönetimi; Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Uygulamaları)					
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konulann yönetimi	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 4-7 Sürdürülebilirlik Mekanizmalarımız, sayfa 36-39 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, sayfa 43-47 İnsan Hakları Politikamız, sayfa 79-82			
<b>GRI 406: Ayrımcılık Karşıtı 2016</b>	406-1 Ayrımcılıkla ilgili vakalar ve alınan düzeltici önlemler	İnsan Hakları Politikamız, sayfa 79-82			

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	HARİÇ TUTULANLAR		
			HARİÇ TUTULAN GEREK SINIMLAR	NEDENİ	AÇIKLAMA
<b>Çocuk İşçiliği</b> (Öncelikli Konu(lar): Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği, İnsan Kaynakları Uygulamaları ve Yetenek Yönetimi; Sürdürülebilir Satınalma, Lojistik ve Tedarik Zinciri Uygulamaları)					
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konulann yönetimi	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 4-7 Sürdürülebilirlik Politikamız, sayfa 36-39 Sürdürülebilirlik Mekanizmalarımız, sayfa 40-42 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, sayfa 43-47 İnsan Hakları Politikamız, sayfa 79-82			
<b>GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016</b>	408-1 Çocuk işçiler bakımından risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarıçlılar	Sorumlu Satınalma ve Değer Zinciri, sayfa 60-63 İnsan Hakları Politikamız, sayfa 79-82			
<b>Zorla veya Zorunlu Çalıştırma</b> (Öncelikli Konu(lar): Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği, İnsan Kaynakları Uygulamaları ve Yetenek Yönetimi; Sürdürülebilir Satınalma, Lojistik ve Tedarik Zinciri Uygulamaları)					
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konulann yönetimi	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 4-7 Sürdürülebilirlik Politikamız, sayfa 36-39 Sürdürülebilirlik Mekanizmalarımız, sayfa 40-42 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, sayfa 43-47 İnsan Hakları Politikamız, sayfa 79-82			
<b>GRI 409: Zorla veya Zorunlu Çalıştırma 2016</b>	409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk teşkil ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarıçlılar	Sorumlu Satınalma ve Değer Zinciri, sayfa 60-63 Hakları Politikamız, sayfa 79-82 Çalışanlarımız ve Gelişim Yönetimi, sayfa 83-90	İnsan		
<b>Güvenlik Uygulamaları</b> (Öncelikli Konu(lar): Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği, İnsan Kaynakları Uygulamaları ve Yetenek Yönetimi)					
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konulann yönetimi	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 4-7 Sürdürülebilirlik Politikamız, sayfa 36-39 Sürdürülebilirlik Mekanizmalarımız, sayfa 40-42 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, sayfa 43-47 İnsan Hakları Politikamız, sayfa 79-82			
<b>GRI 410: Güvenlik Uygulamaları 2016</b>	410-1 İnsan hakları politikaları veya prosedürleri konusunda eğitimli güvenlik personeli	Çalışanlarımız ve Gelişim Yönetimi, sayfa 83-90			

GRI STANDARTI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	HARIÇ TUTULANLAR		
			HARIÇ TUTULAN GEREK SINIMLER	NEDENİ	AÇIKLAMA
<b>Yerli Halkların Hakları</b> (Öncelikli Konu(lar): Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği, İnsan Kaynakları Uygulamaları ve Yetenek Yönetimi)					
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konulann yönetimi	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 4-7 Sürdürülebilirlik Politikamız, sayfa 36-39 Sürdürülebilirlik Mekanizmalarımız, sayfa 40-42 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, sayfa 43-47 İnsan Hakları Politikamız, sayfa 79-82			
<b>GRI 411: Yerli Halkların Hakları 2016</b>	411-1 Yerli halkların haklarıyla ilgili ihlal vakaları	Raporlama döneminde yerli halkların haklarının ihlal edilmediğine dair herhangi bir vaka yaşanmamıştır.			
<b>Yerel Topluluklar</b> (Öncelikli Konu(lar): Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği, İnsan Kaynakları Uygulamaları ve Yetenek Yönetimi; Kamusal İlişkiler, Sosyal Politikalar, Sivil Toplum ve Yerel Uygulamalar)					
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konulann yönetimi	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 4-7 Sürdürülebilirlik Politikamız, sayfa 36-39 Sürdürülebilirlik Mekanizmalarımız, sayfa 40-42 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, sayfa 43-47 İnsan Hakları Politikamız, sayfa 79-82			
<b>GRI 413: Yerel Topluluklar 2016</b>	413-1 Yerel toplum katılımı, etki değerlendirimleri ve gelişim programlarının uygulandığı operasyonlar 413-2 Yerel toplumlar üzerinde belirgin ölçekte mevcut ve olası olumsuz etkileri olan operasyonlar	Sosyal Fayda ve Etkinliklerimiz, sayfa 93-96 Bulunmamaktadır.			
<b>Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi</b> (Öncelikli Konu(lar): Sürdürülebilir Satınalma, Lojistik ve Tedarik Zinciri Uygulamaları)					
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konulann yönetimi	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 4-7 Sürdürülebilirlik Mekanizmalarımız, sayfa 40-42 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, sayfa 43-47 Sorumlu Satınalma ve Değer Zinciri, sayfa 60-63			
<b>GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirme 2016</b>	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler 414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz etkileri ve alınan önlemler	Sorumlu Satınalma ve Değer Zinciri, sayfa 60-63 Sorumlu Satınalma ve Değer Zinciri, sayfa 60-63			

GRI STANDARTI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	HARIÇ TUTULANLAR		
			HARIÇ TUTULAN GEREK SINIMLER	NEDENİ	AÇIKLAMA
<b>Müşteri/Tüketici Sağlığı ve Güvenliği</b> (Öncelikli Konu(lar): Ürün Kalitesi ve Müşteri Memnuniyeti)					
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konulann yönetimi	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 4-7 Sürdürülebilirlik Mekanizmalarımız, sayfa 40-42 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, sayfa 43-47 Sorumlu Satınalma ve Değer Zinciri, sayfa 60-63 Müşteri Memnuniyeti Uygulamaları, sayfa 64-67			
<b>GRI 416: Müşteri/Tüketici Sağlığı ve Güvenliği 2016</b>	416-1 Sağlık ve güvenlik etkileri değerlendirilmiş ürün ve hizmetler 416-2 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve emniyet koşullarına yönelik yasal düzenleme ve gönüllü ilke ve kodlara aykırılık durum vaka adedi	Kalite Yaklaşımımız, sayfa 26-29 Müşteri Memnuniyeti Uygulamaları, sayfa 64-67 Yasal düzenleme, gönüllü ilke ve kodlara aykırılık bulunmamaktadır.			
<b>Pazarlama ve Etiketler</b> (Öncelikli Olmayan Konu(lar))					
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konulann yönetimi	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 4-7 Kurumsal Profilimiz, sayfa 14-19 Kalite Yaklaşımımız, sayfa 26-29			
<b>GRI 417: Pazarlama ve Etiketler 2016</b>	417-1 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme için gereklilikler 417-2 Ürün bilgilendirmeleri ve etiketlemelerindeki kanun ya da gönüllü kod ihlallerinin sayısı 417-3 Pazarlama iletişimine ilişkin uyumsuzluk vakaları	Kurumsal Profilimiz, sayfa 14-19 Kalite Yaklaşımımız, sayfa 26-29 Bulunmamaktadır. Bulunmamaktadır.			
<b>Müşteri Gizliliği</b> (Öncelikli Konu(lar): Ürün Kalitesi ve Müşteri Memnuniyeti; Bilgi Güvenliği, Yapay Zekâ ve Dijitalleşme Uygulamaları)					
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konulann yönetimi	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 4-7 Kurumsal Profilimiz, sayfa 14-19 Kalite Yaklaşımımız, sayfa 26-29 Sürdürülebilir Gelecek Planımız, sayfa 48-59 Müşteri Memnuniyeti Uygulamaları, sayfa 64-67			
<b>GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016</b>	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kayıpla ilgili doğrulanmış şikayetler	Raporlama döneminde müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili bir şikayet bulunmamaktadır.			

## İLAVE ÖNCELİKLİ KONULAR

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	HARİÇ TUTULANLAR		
			HARİÇ TUTULAN GEREK SİNİMLER	NEDENİ	AÇIKLAMA
<b>Ar-Ge, Ür-Ge, İnovasyon ve Ekotasanım</b>					
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konulann yönetimi	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 4-7 Kalite Yaklaşımımız, sayfa 26-29 Sürdürülebilirlik Mekanizmalanımız, sayfa 40-42 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, sayfa 43-47			
<b>Acil Durum ve Afet Yönetimi, Dirençlilik Uygulamaları</b>					
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konulann yönetimi	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 4-7 Sürdürülebilirlik Mekanizmalanımız, sayfa 40-42 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, sayfa 43-47 Sürdürülebilir Gelecek Planımız, sayfa 48-59 İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız, sayfa 91-96			
<b>Uluslararası Uyumluluklar ve Sürdürülebilir Kalkınma Ağına Katılım</b>					
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konulann yönetimi	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 4-7 Paydaşlarımızla İletişim ve Üyeliklerimiz, sayfa 30-35 Sürdürülebilirlik Politikamız, sayfa 36-39 Sürdürülebilirlik Mekanizmalanımız, sayfa 40-42 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, sayfa 43-47 Sürdürülebilir Gelecek Planımız, sayfa 48-59			
<b>Paydaş Katılımı ve Yönetişim Uygulamaları</b>					
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konulann yönetimi	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 4-7 Paydaşlarımızla İletişim ve Üyeliklerimiz, sayfa 30-35 Sürdürülebilirlik Politikamız, sayfa 36-39 Sürdürülebilirlik Mekanizmalanımız, sayfa 40-42 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, sayfa 43-47 Sürdürülebilir Gelecek Planımız, sayfa 48-59 Sosyal Fayda ve Etkinliklerimiz, sayfa 93-96			

### 8.3- İletişim

#### Sabah Bedding

#### SABAH YATAK SANAYİ VE TİCARET A.Ş.



E-mail : [sabah@sabahbedding.com](mailto:sabah@sabahbedding.com)



Web : [sabahbedding.com](http://sabahbedding.com)



Linkedin : [linkedin.com/company/sabahbedding](https://www.linkedin.com/company/sabahbedding)

**RAPORLAMA DANIŞMANI**  
İNNOEM İNOVASYON EĞİTİM  
MÜHENDİSLİK SANAYİ VE  
TİCARET LTD. ŞTİ.  
<https://www.innoem.net/>



#### Merkez Adres

Adres : Cevizli Mah. Bağdat Cad. No:519  
K5. D8. 34846 Maltepe / İSTANBUL/TR  
T: +90 216 442 62 62  
F. : +90 216 442 60 02

#### Fabrika Adresi

Adres : Ulaş O.S.B. Mah. 207. Sokak No:7/1  
Ergene 2 O.S.B. 59930 Ergene / TEKİRDAĞ  
T : +90 282 655 59 76  
F : +90 282 655 59 85

#### Şube Adresi

Adres : Meydan Kavağı Mah. Perge Bulvarı  
Süleyman Ekim Sitesi No:46/E 07230 Muratpaşa/ANTALYA  
T : +90 242 312 64 25  
F : +90 242 312 64 28

#### Sürdürülebilirlik Komitesi

Adres : Cevizli Mah. Bağdat Cad. No:519  
K5. D8. 34846 Maltepe / İSTANBUL/TR  
T: +90 216 442 62 62  
F. : +90 216 442 60 02  
email : [surdurulebilirlik@sabahbedding.com](mailto:surdurulebilirlik@sabahbedding.com)