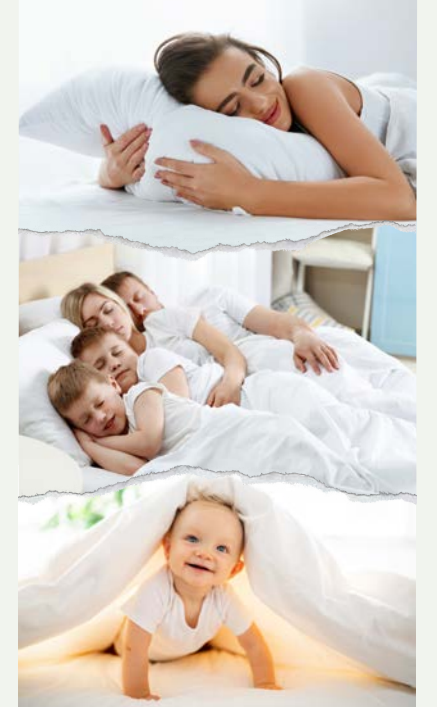






## *Hayata değer katar*





## "40 Yıllık Bir Başarı Hikayesi: Sabah Bedding'in Yatak Sektöründeki Mücadelesi ve Başarıları"

1983 yılında kurulan Sabah Bedding, yatak sektöründe geçen 40 yılda kazandığı başarılarla adını duyuran bir marka haline gelmiştir. Şirketin bu uzun soluklu yolculuğu, müşteri odaklılık, ekonomik başarı, çalışan bağlılığı ve sürdürülebilir çevre politikalarıyla şekillenmiştir.

Sabah Bedding'in en önemli başarı faktörlerinden biri, müşteri odaklı bir yaklaşımla kaliteli ürünler sunma kararlılığıdır. Müşteri memnuniyetini her zaman öncelik olarak gören şirket, yatak sektöründe öncü bir marka olma başarısını müşteri ihtiyaçlarına duyarlı ürün tasarımları ve kaliteli üretimle elde etmiştir. Bu yaklaşım, Sabah Bedding'i sektörde güvenilir bir tercih haline getirmiştir.

Ekonomik başarı ise şirketin sadece kaliteli ürünler sunmakla kalmayıp aynı zamanda rekabetçi fiyat politikası izlemesiyle sağlanmıştır. Sabah Bedding, tüketicilere yüksek kaliteli yatak ürünleri sunarken ekonomik açıdan da erişilebilir olma ilkesini benimseyerek geniş bir müşteri kitlesine hitap etmiştir.

Sabah Bedding'in başarı öyküsünün temel taşlarından biri de çalışan bağlılığıdır. Şirket, uzun yıllardır bünyesinde çalışan birçok kişiye istikrarlı bir iş ortamı sunarak çalışan memnuniyetini sağlamış ve bu da ürün kalitesine olumlu bir katkı yapmıştır.

Ayrıca, Sabah Bedding'in sürdürülebilirlik konusundaki çabaları da göz ardı edilemez. Şirket, çevreye duyarlı üretim yöntemleri ve geri dönüşüme yönelik projelerle sürdürülebilir çevre politikalarını benimseyerek sektörde öncü bir rol üstlenmiştir.

Bu 40 yıllık süreçte, Sabah Bedding'in elde ettiği başarılar, kalite, müşteri memnuniyeti, ekonomik başarı, çalışan bağlılığı ve sürdürülebilirlik prensiplerine verdiği önemi vurgulamaktadır. Sabah Bedding, yatak sektöründe geçen yıllarda kazandığı deneyimle, gelecekte de başarılarını sürdürmeye kararlı bir şekilde devam edecektir.



CELEBRATING OUR 40. ANNIVERSARY







## RAPOR HAKKINDA

### YÖNETİMİMİZİN MESAJI

Yönetim Kurulu Başkanımızın Mesajı  
Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı

### BİR BAKIŞTA SABAH YATAKLARI

Kurumsal Profilimiz  
Kurumsal Risk Yönetimimiz  
Kurullar ve Komiteler  
Rakamlarla Sabah Yatakları  
Kilometre Taşları  
Şirket Künyesi  
Ödüllerimiz

### PAYLAŞIMCI İŞ ANLAYIŞIMIZ

Etik ve Uyumluluk Politikamız  
Vergiler  
Sorumluluklarımız  
Değerlerimiz  
Kalite Yaklaşımımız  
Ulusal ve Uluslararası Sertifikalarımız  
Paydaşlarımızla İletişim ve Üyeliklerimiz

### SABAH YATAKLARINDA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Sürdürülebilirlik Politikamız  
Sürdürülebilirlik Mekanizmalarımız  
Sürdürülebilirlik Stratejimiz  
Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz  
Sürdürülebilir Gelecek Planımız

### SÜRDÜRÜLEBİLİR GELECEK UYGULAMALARIMIZ

Sorumlu Satınalma ve Değer Zinciri  
Müşteri Memnuniyet Uygulamalarımız  
Değerlerimiz  
Projelerimiz  
Fuar ve Organizasyonlarımız

### ÇEVRESEL SORUMLULUĞUMUZ

Karbonsuzlaşma Vizyonumuz  
Enerji Yönetimimiz  
Hammadde, Doğal Kaynaklar ve Atık Yönetimi

### TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ

İnsan Hakları Politikamız  
Çalışanlarımız ve Gelişim Yönetimi  
İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız  
Sosyal Fayda ve Etkinliklerimiz

### EKLER

Performans Göstergeleri  
GRI İçerik Endeksi  
İletişim



## Sürdürülebilirlik raporumuzu paydaş etkileşimi için anahtar faktör olarak görüyoruz.

**Tüm dünyada çok disiplinli bir yaklaşımla değerlendirilen sürdürülebilirliğin, hem bireysel hem de toplumsal açıdan bir “zorunluluk” olduğunu kabul edip, makro ve mikro düzeyde tüm sistemlerimizin ve politikalarımızın sürdürülebilirlik referansı ile oluşturulmasına önem vermekteyiz.**

Sabah Yatak San. ve Tic. A.Ş. olarak, sektöründe kaliteden ödün vermeyen, katma değeri yüksek, ileri teknolojiyle özdeşleşen ürün ve çözümlerimizle küresel pazardaki müşterilerimizin beklentilerini en yüksek seviyede karşılarken çevreye, topluma ve dünyamızın geleceğine hizmet etmek sorumluluğumuzun bilinciyle sürdürülebilirlik, karbonsuzlaşma ve yeşil dönüşüm çalışmalarımıza etkin bir şekilde devam ediyoruz.

1 Ocak 2023 – 31 Aralık 2023 dönemini içeren sürdürülebilirlik uygulamalarımızı, paydaş öncelikli konularla ilgili çözümlerimizi ve ekonomik, sosyal, çevresel performansımızı içeren ikinci sürdürülebilirlik raporumuzu yayınlarken, şirketimizin sürdürülebilirlik konusundaki taahhüdünü ve şeffaflığını yansıtmaktan ve gelecekte daha sürdürülebilir bir dünya için nasıl katkı sağlayacağımızı göstermekten gurur duyuyoruz.

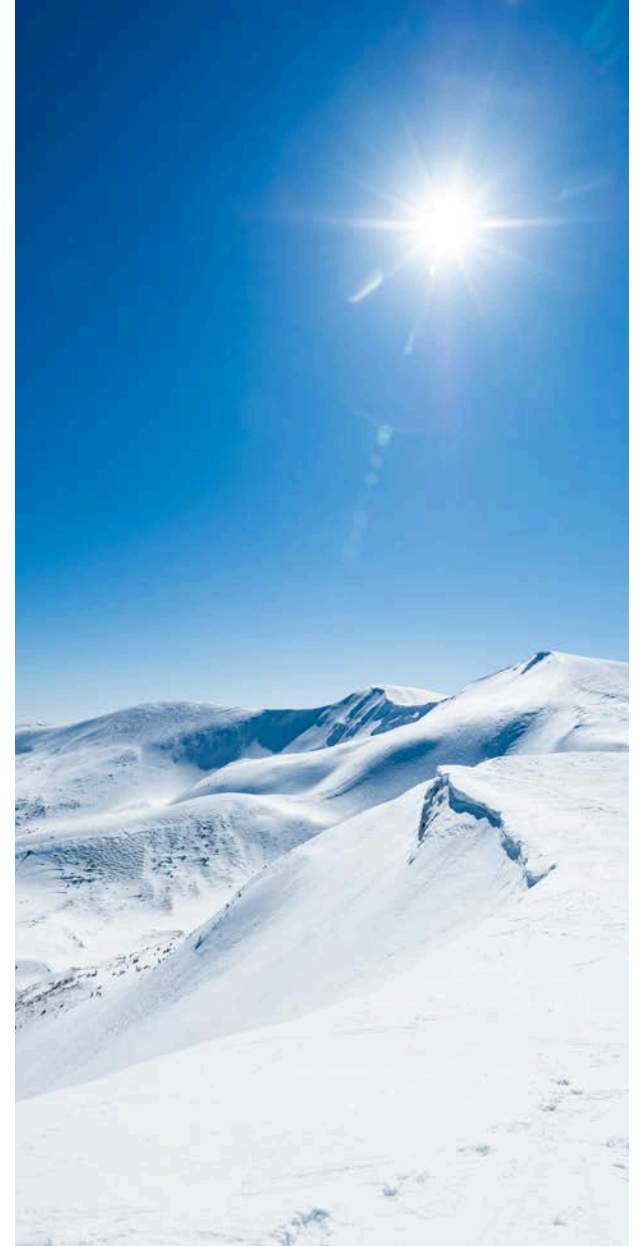
Raporumuzun içeriği, Sabah Bedding' in tüm yönlerini kapsayacak şekilde oluşturulmuş ve sürdürülebilirlik komitesi liderliğinde ilgili birimlerin iş birliğiyle dış denetime tabii tutulmadan hazırlanmıştır. Sürdürülebilirlik, karbonsuzlaşma ve yeşil dönüşüm çalışmalarımıza etkin bir şekilde devam ediyoruz. Gelecekte, sürdürülebilirlik çabalarımızı daha da geliştirmeyi ve inovasyonla desteklemeyi planlıyoruz, böylece çevresel etkimizi azaltmak ve daha sürdürülebilir bir gelecek için daha etkili adımlar atmaya devam etmek istiyoruz.

Sürdürülebilirlik raporumuzu hazırlarken, içerik uyumluluğunu Küresel Raporlama İnisyatifi (Global Reporting Initiative-GRI) tarafından belirlenen GRI Evrensel Standartları 2021 sürümüne dayalı olarak sağladık.

Sürdürülebilirlik raporlama çalışmalarımızı 2022'de başlattık ve 2023'te bu çalışmaları geliştirerek işleyişimizi düzenli bir şekilde güncelledik. Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı ve Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlaması Direktifi (EU Green Deal, CSRD) kılavuzlarına uygun bir kurumsal yönetim anlayışıyla uyumlu bir şekilde ilerledik.

Raporumuzun içeriği, Sabah Bedding'in tüm paydaşlarını ve sürdürülebilir bir gelecek için iş birliği yapmaya davet eder. Bizler için önemli olan, bu raporla ilgili görüşlerinizi, önerilerinizi ve geri bildirimlerinizi paylaşmanızdır. Sizlerden gelecek görüşler, öneriler ve değerlendirmeler, sürdürülebilirlik yolculuğumuzu daha da güçlendirmemize yardımcı olacaktır. Lütfen düşüncelerinizi [surdurulebilirlik@sabahbedding.com](mailto:surdurulebilirlik@sabahbedding.com) adresine yazarak bizimle paylaşın. Sürdürülebilirlik çalışmalarımızın ve girişimlerimizin güncellendiği web sitemizi [www.sabahbedding.com/surdurulebilirlik](http://www.sabahbedding.com/surdurulebilirlik) adresinde ziyaret edebilirsiniz.

Sizlerle birlikte daha yeşil ve sürdürülebilir bir geleceğe doğru ilerlemek için sabırsızlanıyoruz. Bizimle daha yeşil bir gelecek için çalıştığınız için teşekkür eder, iyi okumalar dileriz.





## Sürdürülebilirlik Çalışmalarımız Kurumsal İtibarımızın En Önemli Bileşeni

Değerli Paydaşlarımız,

2023 yılına ülkemizi derinden sarsan ve hepimizi büyük üzüntüye boğan, çok geniş alanda etkili olan iki büyük depremle başladık. Depremi yaşadığı ilk günden itibaren tüm imkânlarımızı seferber ederek kamu ve sivil toplum kuruluşlarıyla iş birliği içinde deprem bölgesine destek verdik. En büyük temennimizin yaralarımızı hızlıca sarabilmek olduğu bu dönemde zor zamanları birlikte aşmak için büyük bir hassasiyetle destek sağlamaya devam ediyoruz.

Pandeminin yarattığı zorlukların ardından halen devam eden Rusya-Ukrayna savaşının yıkıcı ekonomik ve sosyal etkilerini, hem küresel hem de lokal ölçeklerde hissettik, hissediyoruz. Bu durum enerji arzının güvenli, ekonomik ve sürdürülebilir şekilde sağlanmasının önemini daha kritik bir seviyeye taşıdı. Enerji kaynaklarının sağlanması ve kullanımı, ekonomik istikrarın ve sosyal refahın temel unsurlarından biri haline gelmiştir. Bu nedenle, yenilenebilir enerji kaynaklarına ve enerji verimliliğine yönelik yatırımların artırılması, enerji güvenliği ve sürdürülebilirliği sağlamak adına kritik öneme sahiptir. Ayrıca, enerji politikalarının ulusal ve uluslararası düzeyde koordineli bir şekilde geliştirilmesi ve uygulanması gerekmektedir. Bu, enerji arzının istikrarını ve çeşitliliğini artırarak, kriz durumlarında dayanıklılığı güçlendirebilir ve küresel ekonomik dengenin korunmasına yardımcı olabilir.

Sabah Bedding geleceğe doğru adımlarını güçlendirmek ve sürdürülebilirlik alanında daha büyük başarılar elde etmek amacıyla çalışmalarına tüm hızıyla devam etmektedir. Bu rapor, Sabah ailesinin sürdürülebilirlik çabalarını bir sonraki aşamaya taşımak için attığı adımları belgelemektedir.

2022 yılı Sürdürülebilirlik Raporumuz, şirketimizin sürdürülebilirlik taahhütlerini ve çabalarını paydaşlarımızla paylaşmamızın bir göstergesi olarak önemli bir kilometre taşıydı. Ancak, bizim için sürdürülebilirlik sadece bir raporun içeriğinden ibaret değil, aynı zamanda iş yapma biçimimizin merkezinde yer alan temel bir ilkedir.

Bu yıl, sürdürülebilirlik alanında daha da ileri gitmek için yeni hedefler belirledik ve bu hedeflere ulaşmak için kararlılıkla çalıştık. Çevresel etkimizi azaltmak, toplumsal sorumluluğumuzu artırmak ve ekonomik açıdan sürdürülebilir bir gelecek inşa etmek için daha fazla çaba sarf ettik. Ürünlerimizin yaşam döngüsünü daha da iyileştirmek ve karbon ayak izimizi azaltmak için yeni stratejiler geliştirdik.

Sürdürülebilirlik vizyonumuz, çevresel, sosyal ve ekonomik boyutları içeren kapsamlı bir yaklaşıma dayanmaktadır ve bu vizyon doğrultusunda çalışmalarımızı sürdürmeye kararlıyız. Doğal kaynakların sürdürülebilir kullanımı, çalışan haklarına saygı, toplumla işbirliği yapma ve şeffaflık gibi ilkeler doğrultusunda ilerlemeye devam edeceğiz.

Bu rapor, sürdürülebilirlik taahhütlerimizin ve hedeflerimizin bir yansımasıdır ve gelecekte daha yeşil, daha adil ve daha sürdürülebilir bir dünya inşa etmek için kararlılığımızı yansıtmaktadır. Paydaşlarımızın geri bildirimleri ve desteği, bu hedeflere ulaşmamızda kritik bir rol oynamaktadır.

Son olarak, bu raporun hazırlanmasında emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarıma içten teşekkürlerimi sunarım. İlerleyen yıllarda daha fazla sürdürülebilirlik başarısı elde etmemize katkıda bulunacaklarına inanıyorum.

Sabah Bedding olarak, daha iyi bir gelecek için taahhüdümüzü yineleyerek sözlerimi tamamlamak isterim. İlerlemeye devam edeceğiz.



Saygılarımla,  
**Levent Solmaz**  
Yönetim Kurulu Başkanı



## Sürdürülebilirlikteki Öncelikli Alanlarımızı Güçlendiriyoruz

Değerli Paydaşlarımız,

Geçtiğimiz üç yıl boyunca küresel ölçekte yaşanan sosyal ve çevresel değişimler, tüm sektörlerin iş yapış biçimlerini gözden geçirmelerini zorunlu hale getirdi. Sabah Yatakları olarak sürdürülebilirlik konusundaki taahhütlerimizi ve faaliyetlerimizi daha şeffaf bir şekilde paylaşmak için 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nu sunmaktan büyük bir gurur ve mutluluk duyuyoruz. Bu rapor ile şirketimizin sürdürülebilirlik yolculuğuna dair ayrıntılı bir bakış sunarken, iş yapış şeklimizi şekillendiren temel değerlerimizi, çabalarımızı ve ilerlemelerimizi vurgulayarak gelecekteki hedeflerimiz ve sürdürülebilirlik vizyonumuza nasıl ulaşmayı planladığımızı açıklıyoruz.

1983 yılında kurulan firmamız, Tekirdağ'ın Çorlu ilçesinde 10.000 m<sup>2</sup> kapalı alana sahip fabrikamız ve İstanbul'daki Merkez Ofisimiz ile faaliyet göstermektedir. İnsan sağlığına verdiğimiz büyük önem, ürünlerimizde kullandığımız yüksek kaliteli ve özel malzemeler, geniş üretim kapasitemiz ve teknolojik üstünlüğümüz ile Sabah Bedding olarak Türk yatak sanayisinin önde gelen üretim şirketlerinden biri olarak alanlarında uzman yaklaşık 100 kişilik kadromuzla her yıl yeni başarılarla imza atmaktayız.

Geniş ürün yelpazemiz ile farklı özelliklere sahip yatak ve baza çeşitleri, yatak başlıkları, fonksiyonel ilave yatak alternatifleri ve yatak üstü tekstili üretiminde üstün kaliteyi bir araya getirerek müşteri memnuniyetini en üst düzeyde tutma hedefimizi koruyoruz. Turizm sektörünün tercih ettiği bir marka olmayı başaran Sabah Bedding, kaliteli, dayanıklı ve ekonomik ürünleri ile yalnızca Türkiye içinde değil, yurtdışında da birçok otel tarafından tercih edilen bir marka haline gelmiştir.

Dünya standartlarında ürettiğimiz yatak, baza ve ev tekstili ürünleri ile ihracat hacmimizi her geçen yıl arttırarak 2023 üretimimizin %46'sını yurtdışına ihraç ettik.

### Değerlerimiz ve İstatistiklerimiz,

2022 ile 2023 yılları arasında şirketimizin cirosundaki %88 lik büyük artış dikkat çekiyor. Net satışlarımız Türkiye genelinde faaliyet gösteren 433 işletme arasında 21. sırada yer alıyor ve İstanbul bölgesindeki 111 işletme içinde 6. sırada bulunuyor. Ayrıca, aktif büyüklük açısından Türkiye genelindeki 446 işletme arasında 15. sırada yer alıyoruz ve İstanbul bölgesindeki 116 işletme içinde 5. sırada bulunuyoruz.

İhracatta Türkiye genelinde sektöründe ihracat yapan 160 işletme içinde 9. sırada, İstanbul bölgesindeki 41 işletme içinde ise 2. sıradayız.

Uluslararası alanda rekabetçiliğimizin önemli bir göstergesi olarak toplam ihracat tutarına göre sektörün Hollanda'ya yapılan %7,95'lik ihracat tutarının %6,32'sini işletmemiz gerçekleştirdi. 2023 yılında 24 farklı ülkeye ihracat gerçekleştirdik, bunlar arasında Almanya, Fransa, İngiltere, Gürcistan ve Azerbaycan gibi ülkeler bulunuyor.

İlgücü verimliliğimiz %104 artarken, yatırım verimliliği %116 artış gösterdi. Kapasite kullanım oranımız ise sektörde %16 artarken işletmemizde %66 artış göstermiştir.

Ciromuzun %3'ünü Ar-Ge harcamalarına ayırarak, sürekli iyileştirmeye ve inovasyona büyük önem veriyoruz. Ayrıca, yurtdışında ve yurtdışında toplamda 5 adet marka tescilimiz bulunuyor.

2023 yılı içerisindeki ciromuzun %2'lik kısmını yatırım projelerine ayırdık ve net %22'lik bir kar elde ettik. Ödenen vergilerimiz ise ciromuzun %7'sini oluşturdu. FAVÖK (EBİDTA) oranımız sektördeki %16 oranındaki artışa rağmen işletmemizin maliyet yönetimi konusundaki başarısını yansıtarak %71 artış gösterdi.

Sabah Yatak Sanayi Ticaret A.Ş., bu verilerle sürdürülebilir büyüme ve kalite odaklılığını benimseyerek hem iş dünyasında hem de çevremizde daha iyi bir gelecek oluşturmayı taahhüt ediyor. Büyüme, istihdam ve çevre dostu uygulamalar aracılığıyla sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmamızı sağlayarak sektörümüzü sürdürülebilir bir geleceğe doğru yönlendiren önemli bir oyuncu haline geliyoruz.

### Sürdürülebilirlik Stratejimiz,

Sürdürülebilirlik yolculuğumuz, paydaşlarımızın katılımı ve beklentileriyle şekilleniyor. Önceliklendirme çalışmalarımız sonucunda, sürdürülebilirlik politikamızı belirleyerek sürdürülebilirlik stratejimizi şekillendirdik. Ayrıca, sektörümüzün geleceğini öngörebilmek için değer zincirimizin kritik halkalarını dikkate aldık ve sürdürülebilirlik vizyonumuzu oluşturduk.

Paydaşlarımızın beklentileri ve sektörümüzü ilgilendiren denge unsurlarını dikkate alarak önemlilik analizi yaptık. 2023-2026 döneminde odaklanacağımız sürdürülebilirlik unsurlarını belirledik ve bu unsurları aksiyomatik bir yaklaşım ile dengeledik. Bu analiz sonucunda, sürdürülebilir gelecek planımızı ve hedeflerimizi ayrıntılı bir şekilde paylaştık.

Sürdürülebilirlik anlayışımızı tedarik zincirimizin her seviyesine yaygınlaştırmak amacıyla 500'ün üzerindeki tedarikçimiz ile iş birliği yapıyoruz. Bu iş birliği, çelikten pamuğa, ahşaptan metale, kartondan plastik malzemelere kadar birçok hammadde ve lojistik hizmetinin sürdürülebilirlik standartlarına uygunluğunu sağlamak için önemli bir adım oluşturuyor. Kendi sürdürülebilirlik uygulamalarımızı tedarik zincirimize entegre ediyor ve paydaşlarımızın sürdürülebilirlik bilincini artırmak için çeşitli yaklaşımlar geliştiriyoruz.

Müşteri memnuniyeti bizim için önceliklidir. Perakende müşterilerimiz için web sitemizde bulunan "Müşteri Hakları" bölümünde yer alan memnuniyet anketi, müşterilerimize seslerini duyurma ve geri bildirimde bulunma fırsatı sunar.

Müşteri geri bildirimleri, iş süreçlerimizi geliştirmek ve ürünlerimizi daha iyi hale getirmek için bize rehberlik eder. Müşterilerimizin memnuniyetini artırmak ve sürdürülebilirlik uygulamalarımızı iyileştirmek için aldığımız geri bildirimleri titizlikle değerlendiririz.

### Çevresel Sorumluluğumuz; Öncelikli Alanlarımızı Sürdürülebilir Geleceğe Taşıyoruz

İklim değişikliği, ekonomiden sağlığa, çevreden topluma kadar her alanda etkilerini artırıyor. Karbonsuzlaşma vizyonumuzu AB Yeşil Mutabakat ve AB Taksonomisine uyum temelinde inşa ederek harekete geçtik. Gelecek nesillere temiz ve yaşanabilir bir dünya bırakma taahhüdüyle sürdürülebilirlik hedeflerimizi güçlendiriyoruz.



## Sürdürülebilirlikteki Öncelikli Alanlarımızı Güçlendiriyoruz

ISO 14064-1 standardına uygun olarak kurumsal sera gazı envanterimizi hazırladık ve doğrulattık. Sera gazı emisyonlarını izlemek ve azaltım faaliyetlerini geliştirmek amacıyla emisyon envanterimizi kullanıyoruz. Bu envanter, iç ve dış paydaşlarımızın da iklim değişikliğiyle mücadelede harekete geçmelerine yol gösteriyor. 2023'de doğrudan ve dolaylı emisyonlarımızın toplamı 10.037,97 ton CO2e oldu.

Hammadde tedarikimizi optimize etmek için analitik çalışmalar yapıyor ve geri dönüşümlü ürünleri tercih ediyoruz. Aynı zamanda, su verimliliği çalışmalarımızı artırarak su tüketimini azaltmaya odaklanıyoruz. Su kaynaklarını koruma ve su verimliliği, sürdürülebilirlik misyonumuzun temelini oluşturuyor. Deniz kirliliği ile mücadelede Seaqual gibi topluluklarla işbirliği yaparak okyanus kıyılarındaki balıklara destek oluyoruz. Plastik atıkların denizlerdeki kirliliğiyle mücadele ediyor ve plastikleri yeni ipliklere dönüştürerek yeniden kullanıyoruz. FSC sertifikası alarak, ormanları koruma, yönetme ve sürdürülebilir kaynak kullanımını destekliyoruz. CertiPur sertikası ile ürünlerimizde kullandığımız köpük malzemelerin emisyonunu azaltıyor ve güvenliğini garanti altına alıyoruz.

Sıfır Atık belgesi ile tüm atık süreçlerimizi titizlikle yönetiyor ve atıklarımızın tamamını geri dönüşüme kazandırarak doğal kaynakların korunmasına katkı sağlıyoruz. 2023 yılı içerisinde tüm atıklarımızın %100'ünü geri dönüşüme kazandırarak doğal kaynakların korunmasına katkı sağlamış bulunmaktayız.

Entegre Yönetim Sistemimiz ile sürdürülebilirlik politikalarımızı uyguluyor ve doğal kaynakların korunması, geri dönüşüm ve atık yönetimi konularında tedarik zincirimizde olumlu etkiler yaratmayı taahhüt ediyoruz.

### **Toplumsal Sorumluluğumuz: İnsan Hakları, İş Sağlığı ve Güvenliği, Çalışan Gelişimi ve Toplumsal Fayda,**

Çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini korumak için iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarını sıkı bir şekilde yürütüyoruz. Risk planları, düzenli eğitimler ve bilgilendirme faaliyetleri sayesinde iş yerimizi güvenli bir çalışma ortamına dönüştürüyoruz. Çalışanlarımızın kişisel ve mesleki gelişimlerine önem veriyor, bu doğrultuda eğitim programları sunuyoruz.

Ürünlerimizin ve hizmetlerimizin toplumlar üzerindeki etkilerini göz önünde bulundurarak evrensel insan haklarına saygılı bir sosyal fayda anlayışını benimsiyoruz. Sosyal sorumluluk uygulamalarımız, sürdürülebilirlik, şeffaflık ve katılımcılık ilkeleriyle uyumlu bir şekilde insan haklarına saygıyı teşvik ediyor ve toplumsal fayda yaratma amacımıza hizmet ediyor.

Toplumsal fayda oluşturmak için stratejik iş birlikleri kuruyoruz. Paydaşlarımızın da bu ilkeler doğrultusunda hareket etmelerine yardımcı oluyoruz ve bu çabaları destekliyoruz. Müşterilerimizden tedarikçilerimize kadar tüm paydaşlarımız arasında toplumsal fayda bilincini yaygınlaştırmak için özel yaklaşımlar geliştiriyoruz.

### **Sürdürülebilirlikte Ortak Geleceğe Doğru,**

2022 yılı, Sabah Bedding için sürdürülebilirliğin bir dönüm noktasıydı. 2023 yılı itibariyle insan sağlığına, çevreye ve topluma olan taahhütlerimizle büyümeye ve gelişmeye devam ederken, iş etiği ve davranış kuralları, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, insan haklarına saygı, kalite, sürdürülebilirlik ve çevre politikalarımızı güncelleyerek şirketimizin geleceğe daha sağlam bir temel üzerinde yükselmesini sağladık.

Sabah Bedding olarak sürdürülebilir bir geleceğe olan inancımızı ve taahhütlerimizi her geçen gün daha fazla pekiştiriyoruz. Gelecek nesillere daha temiz ve yaşanabilir bir dünya bırakma kararlılığımızla hareket ediyoruz. Tüm paydaşlarımıza, iş ortaklarımıza ve topluluklarımıza minnettarız. Sizlerin desteği ve iş birliği, bizi sürdürülebilirlik yolculuğumuzda ileriye taşıyor.

Küresel Raporlama İnisyatifi (GRI) Evrensel Standartları 2021'e dayalı olarak hazırladığımız 2023 Sürdürülebilirlik Raporu ile iş yapma biçimimizi, çevreye ve topluma olan sorumluluğumuzu ve işimizin gelecekteki yönünü daha yakından tanıma fırsatı buldunuz. Daha fazla bilgiye, verilere ve detaylara ihtiyaç duyan herkes için raporumuz her zaman erişilebilir olacak.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzun bir parçası olarak, gelecekte daha büyük hedeflere ve daha fazla başarıya ulaşmak için kararlılıkla çalışmaya devam edeceğiz. Sizlerin desteği ve iş birliğiyle, daha temiz, daha adil ve daha sürdürülebilir bir geleceğe ulaşma ve 2030-2050 hedeflerimizi gerçekleştireceğimize olan inancımızı koruyoruz.



Değerli paydaşlarımıza katkılarından dolayı teşekkür ederiz. Sürdürülebilirlik yolculuğumuzun bir parçası olarak bizimle birlikte yürüdüğünüz için minnettarız.

Saygılarımla,  
**Önder Arıkan**  
Yönetim Kurulu Üyesi &  
Sürdürülebilirlik Lideri

# KURUMSAL YÖNETİMİMİZ







### Misyonumuz,

Müşterilerimizle entegre bir tesis gibi çalışarak farklı kullanım alışkanlıklarına uygun, doğru hammadde seçimi ve yüksek standartlarda oluşturulan kontrol mekanizması ile kaliteli ürünler üretilip markamıza güvenen memnun müşteriler yaratmak.

### Vizyonumuz,

Sektörde öncü, aranan ve yenilikçi bir yapıya sahip olarak yasal mevzuat çerçevesinde, teknolojik gelişmeleri yakından takip ederek, AR-GE çalışmalarımızı insan hayatına yararlı, faydalı ürün tasarımıyla yoğunlaştırarak ülke ekonomisine katkıda bulunmak ve ürün kalitemizi sürekli yükselterek marka değerimizi daha ileriye taşımak. Bu amaçla ülke sınırları içerisinde sektörümüzde en iyi beş firma arasında olmak ve öyle tanınmak.

### Kurumsal Değerlerimiz,

Sabah Bedding olarak, bizim için en iyi rehber, benimsediğimiz değerlerimizdir.

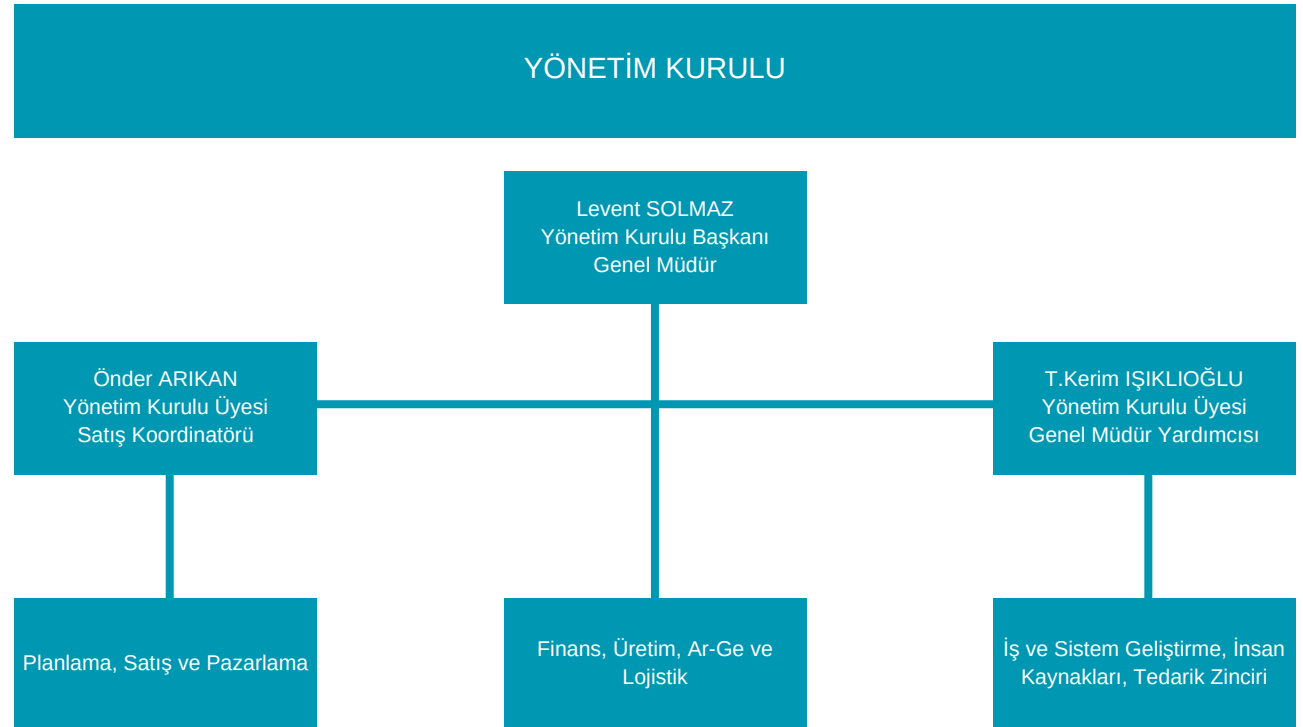
- Dokunarak çalışana saygı.
- Sürekli gelişim arayarak mükemmelliğe yolculuk
- Doğru davranış sergileyerek etik olmak
- Sürekli değer yaratarak müşteri odaklılık

Yönetim kurulumuz, Sabah Bedding markasının kurumsal yapısı ve faaliyetleri özelinde her pozisyon için belirlenmiş yetki sınırlarını çizerken, karar alma süreçlerinde dengeyi sağlama amacını taşır. Bu şekilde karar mekanizmaları, güç ve yetkiler arasında en uygun dengenin sağlanmasına yönelik çalışır. Tüm paydaşlarımıza karşı sorumluluklarımızı yerine getirirken finansal disiplin, etik değerler, performans ölçütleri, şeffaflık ve hesap verebilirlik prensipleri çerçevesinde faaliyet gösteririz. Kaynaklarımız ve varlıklarımızı verimli bir şekilde yönetmek için tasarruf bilinciyle hareket ederiz.

Sürdürülebilirlik komitemiz, stratejik risk ve fırsatlar görev gücünün geleceğe yönelik hedeflerimizi uygulama yönündeki kararları değerlendirir. Bu kararlar yönetim kurulumuz seviyesinde incelenir ve onaylanır. Yatırım, performans ve izleme süreçleri genel müdürümüz ve yönetim kurulu üyelerimiz tarafından takip edilir.

Şirketimizde etik ve şeffaflığı destekleyen bir kurumsal kültürün oluşturulması yönetim kurulumuzun sorumluluğundadır. Sürdürülebilirlik politikalarımız ve etik ilkelerimiz, yönetim kurulumuz tarafından tanımlanmış ve bu çerçevede uygulanmaktadır. Ayrıca, insan haklarına saygı ve uyumluluk ilkeleri de tüm politika ve uygulamalarımızın merkezinde bulunmaktadır.

Sürdürülebilirlik odaklı faaliyetlerimizi yönetmek üzere oluşturulan sürdürülebilirlik komitemize, yönetim kurulu üyeleri ve genel müdür yardımcıları olarak aktif destek veriyoruz. Bu destekle sürdürülebilirlik liderliği fonksiyonunu güçlendiriyor, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşma yolunda daha etkin bir rol oynamayı amaçlıyoruz.



**Sabah Yatak San.ve Tic.A.Ş. Temel Yönetim Politikası;**

Vizyon, misyon ve temel değerlerimizi dikkate alarak, paydaşlarımıza sunduğumuz tüm ürün ve hizmetlerimizde, Ulusal ve Uluslararası çalışma standartları / yasalar ile etik değerlere bağlı kalarak, şirketimizin gelişmesini ve iş sürekliliğini sağlayarak, paydaşlarımız tarafından sektöründe tercih edilen lider şirket olmaktır.

**Bu Temel Politikamızı Uygularken;**

- Dijitalleşmeyi merkeze alarak tüm iş akışlarını basitleştirmeyi,
- Performans bazlı yönetim kültürünü merkeze alarak hedef odaklı çalışan bir kültür yaratmayı,
- SABAH'ı sektörde örnek gösterilen bir çalışan markası haline getirmeyi,
- Katma Değerli Yenilikçi Ürünler ve sektörler odaklanarak Ar-Ge ve inovasyonun gücüyle SABAH'ın marka değerini yükselterek bağlılığını artırmayı,
- Pazarlama odaklı bir yapılanma ile markalı ürünlerde bilinirliği arttırarak pazar payını yükseltme, ihracat payını sürekli arttırmayı,
- Tüm süreçlerde disiplinli bir yaklaşımla verimliliği arttırarak, her türlü israfı yok etmeyi,
- Tüm müşterilerimize mükemmel müşteri deneyimini yaratmayı,
- Sürdürülebilirliği tüm stratejilerimizin merkezine koymayı, tüm çalışanlarımızın katılımı ile taahhüt ediyoruz.

**Karlı Sürdürülebilir Büyüme Yolculuğumuz**

Sabah olarak vizyonumuza giden yolculukta sürdürülebilir kârlı büyüme için benimsediğimiz 8 ana amacımız bulunmaktadır. Bu amaçlar çerçevesinde önceliklerimizi belirleyerek faaliyetlerimize yön veriyoruz.



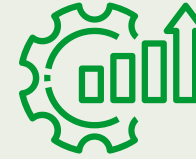
Dijitalleşmeyi merkeze alarak tüm iş akışlarını basitleştirmek,



Tüm müşterilerimize mükemmel müşteri deneyimini yaratmak,



Performans bazlı yönetim kültürünü merkeze alarak hedef odaklı çalışan bir kültür yaratmak,



Tüm süreçlerde disiplinli bir yaklaşımla verimliliği arttırarak, her türlü israfı yok etmek,



SABAH'ı sektörde örnek gösterilen bir çalışan markası haline getirmek,



Sürdürülebilirliği tüm stratejilerimizin merkezine koymak,

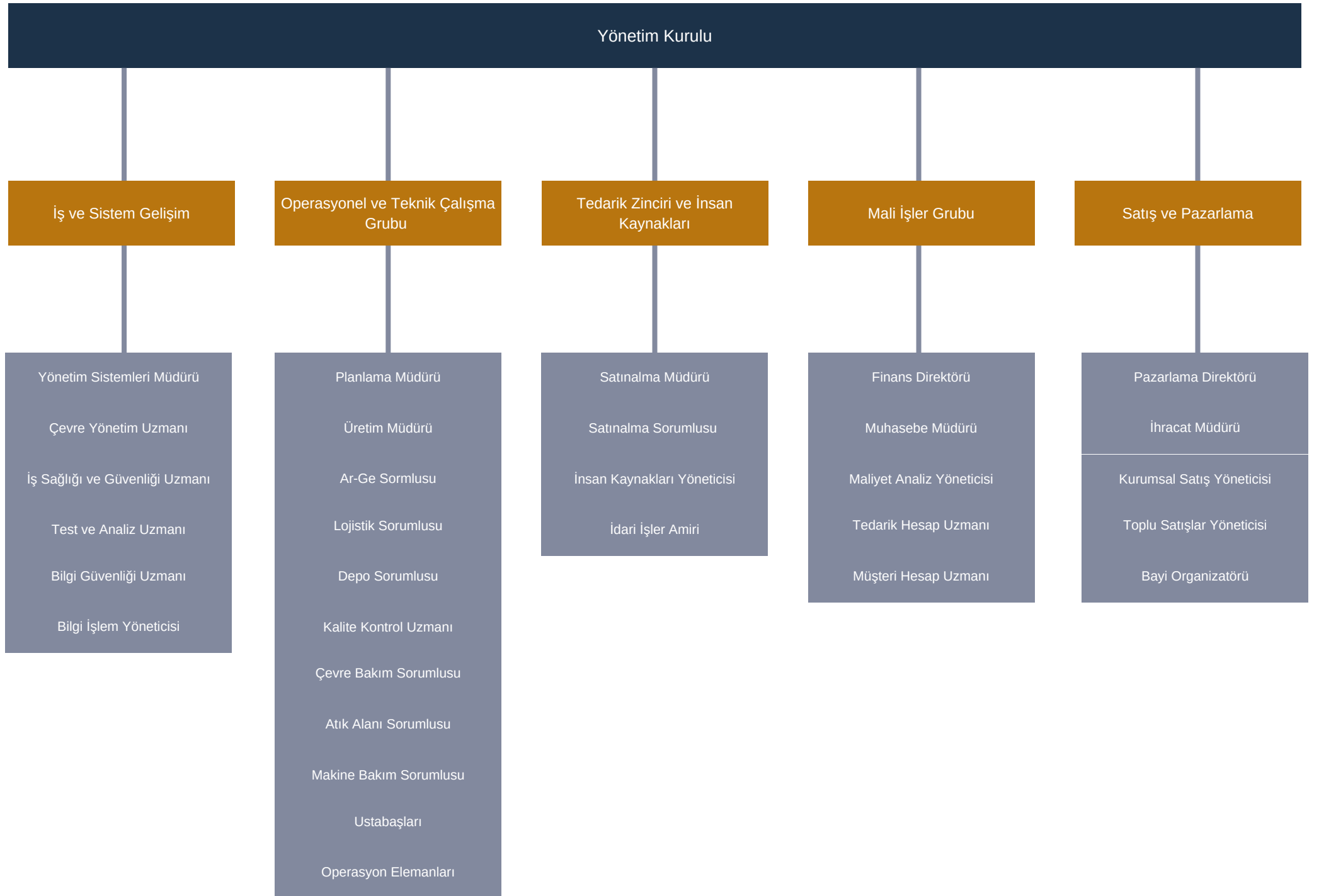


Katma Değerli Yenilikçi Ürünler ve sektörler odaklanarak Ar-Ge ve inovasyonun gücüyle SABAH'ın marka değerini yükselterek müşteri bağlılığını arttırmak,



Pazarlama odaklı bir yapılanma ile markalı ürünlerde bilinirliği arttırarak pazar payını yükseltmek, ihracat payını sürekli arttırmak.





1983 yılında kurulan Sabah Yatak San. ve Tic. A.Ş., Tekirdağ'ın Çorlu ilçesinde 10.000 m<sup>2</sup> kapalı alana sahip fabrikası ve İstanbul'daki Merkez Ofisi ile faaliyet göstermektedir. Yaklaşık 100 çalışanıyla her yıl yeni başarılarına imza atmaktadır. İnsan sağlığına verdiği büyük önemle, ürünlerinde kullanılan yüksek kaliteli ve özel malzemeleri, geniş üretim kapasitesi ve teknolojik üstünlüğü ile Sabah Bedding, Türk yatak sanayisinin önde gelen üretim şirketlerinden biri olarak kabul edilmektedir.

Şirketimiz, sahip olduğu saygınlık, marka imajı, ve Türkiye sektöründeki 40 yıllık bilgi ve deneyimiyle Türkiye ekonomisinin gelişimine katkı sağlayan önemli bir güç haline gelmiştir.

Sabah Bedding, yalnızca Türkiye içinde değil, aynı zamanda dünya genelinde 5'ten fazla kıtada birçok otel tarafından tercih edilen bir marka haline gelmiştir. Ayrıca, 5 farklı ülkede (Azerbaycan, Gürcistan, Karadağ, Kuzey Makedonya, Romanya) marka tescil ettirerek uluslararası alanda tanınırlığını artırmıştır.

Sabah Bedding'in, geniş ürün yelpazesi ile farklı özelliklere sahip yatak ve baza çeşitleri, yatak başlıkları, fonksiyonel ilave yatak alternatifleri ve yatak üst tekstili üretiminde üstün kaliteyi bir araya getirerek müşteri memnuniyetini en üst düzeyde tutmayı başarmıştır. İç pazarda satılan ürünlerinin yanı sıra İstanbul ve Antalya'daki Bölge Satış Müdürlükleri ve diğer illerdeki bayilik sistemi aracılığıyla tüm Türkiye'ye ürünlerini ulaştırmaktadır.



Daha fazla bilgi için lütfen [www.sabahbedding.com](http://www.sabahbedding.com) adresimizi ziyaret ediniz.



**Risk ;** şirketin iş hedeflerine, uzun ve kısa vadeli stratejilerine ulaşmasının önündeki iç veya dış faktörlere bağlı tüm belirsizliklerin olası olumsuz etkileridir.

Tüm faaliyetlerimizde risk bilinci ve kültürünün yerleştirilmesi için çalışıyoruz. Şirketimizin varlığı, gelişmesi ve devamlılığına karşı tehdit oluşturan tüm finansal ve finansal olmayan risklerin erken teşhisi ve gerekli önlemlerin alınması, Risk Komitesi'nin gözetiminde ve Kurumsal Risk Yönetimi Departmanı'nın koordinasyonuyla yürütülmüştür.

Risk ve Fırsatların Değerlendirilmesi Prosedürü' müzde şirketimizde, finansal ve finansal olmayan risklerin yönetimi esaslarının ve sürece ilişkin sorumlulukların belirlenmesi ile tüm faaliyetlerimizde karşılaşabileceğimiz kurum ve ana süreç seviyesindeki önemli risklerin ve fırsatların tanımlanması, izlenmesi, değerlendirilmesi, bunlara yönelik alınacak önlem ve izlenecek aksiyonların kararlaştırılması ile bunların takibi konusunda bağlı kalınacak usul ve esasları düzenledik.

Şirketimizi etkileyebilecek finansal, operasyonel, stratejik, hukuki ve dış kaynaklı risklerin belirlenmesi, yönetilmesi ve gözetilmesi ile ilgili faaliyetlerden ve söz konusu prosedürümüzün uygulanmasından Genel Müdür başta olmak üzere Entegre Yönetim Sistemi kapsamında belirlenen proseslerin yürütüldüğü birim yöneticileri, tüm süreç sahipleri ve tüm çalışanlarımız sorumludur.

Şirketimiz için bağlayıcı nitelik taşıyan Kurumsal Risk Yönetimi Politikası'na göre risk yönetimi şu aşamalardan oluşuyor:

- Risk belirleme
- Risk analizi ve değerlendirme
- Aksiyon planının oluşturulması
- Risklerin gözden geçirilmesi ve raporlanması
- Risk yönetim sürecinin takibi

### Risk Yönetimi Süreci ve Adımları

**1.Risklerin Belirlenmesi:** Risklerin belirlenmesinde ilk adımımız ana iş süreçlerinin belirlenmesidir. Devamında süreç sorumlularını belirleyerek, ilgili iş süreçlerindeki içsel (doğal) riskleri belirlemek ve onları kontrol etmekle sorumlu olanların bakış açısını anlamak amacıyla, belirlenen ana sorumlu kişilerle atölye çalışmaları gerçekleştiriyoruz.

**2.Risklerin Analizi ve Değerlendirilmesi:** Daha önceden belirlenmiş amaç ve hedeflere ulaşmayı etkileyebilecek herhangi bir faktörü analiz ederek etki ve olasılık açısından değerlendiriyoruz. Riskler için risk puanı belirleyerek, daha önceden tespit edilmiş risklerin gerçekleşmesi halinde hedef ve faaliyetler üzerinde yaratacağı sonuçları irdeliyoruz. Tespit ettiğimiz ve önceliklendirdiğimiz her bir risk ve fırsat için mevcut kontrolleri ve aksiyonları belirliyoruz. Risklere cevap verirken 5 yöntem kullanıyoruz: a)Azaltmak, b) Kabul etmek, c) Riskten kaçınma, d) Riskin paylaşımı ve e) Riskin izlenmesi.

**3.Aksiyon Planlarının Oluşturulması:** Risk adına yapılan görüşmeler, düzenlenen çalıştaylar ve değerlendirmeler doğrultusunda şirket risk envanterini oluşturuyoruz. Kabul edilebilir olmayan riskler, öncelikle ilgili fonksiyon yöneticisi tarafından sahipleniliyor ve farklı bölümleri de ilgilendiriyor ise ilgili fonksiyonlar grup olarak riskten sorumlu oluyor ve grup üyelerinden biri sahip olarak belirleniyor. Riskin sahibi; ilgili riske dair, kararlaştırılan aksiyonları gerçekleştirmek ve böylece riski kabul kriterlerine uygun seviyeye getirmekten bizzat sorumludur. Risk sahipleri, sorumlu oldukları riskleri düzenli olarak takip ederek gözden geçiriyor ve Risk Yönetimi Sorumlusu'na düzenli olarak raporluyor.

**4.Risklerin Gözden Geçirilmesi ve Raporlanması:** Tespit ettiğimiz risklerin gözden geçirme periyodunu sektör dinamikleri, değişkenlerin çoğunlukta olması vb. sebeplerle yılda 2 defa olarak belirledik.

**5.Risk Yönetim Sürecinin Takibi:** Risk yönetim sorumlularımız; risk yönetimi uygulamalarının güncel ve amaca yönelik bir içerikte kalması için mevcut risklerin ve etkilerinin zaman içerisinde sürekli olarak değişebileceğinden hareket ederek gelişmeleri ve düzenlemeleri takip ediyor. Güncel/mevcut risklerin öz değerlendirmesi süreç sahipleri tarafından yıllık olarak yapılıyor ve risk envanterini bu kapsamda periyodik olarak güncelliyoruz. Güncellenen risklerin öz değerlendirmesini mevcut mevzuat ve şirket içi politika ve prosedürleri takip edilerek yapıyoruz. Risklerin ve kararlaştırılan aksiyon planlarının son durumuna ilişkin statü raporlarını periyodik olarak Risk Komitesi Başkanı'na raporluyoruz.



## RİSK TÜRÜ

## NASIL YÖNETİYORUZ ?

**Yasal Riskler ve Mevzuata Uyum**

Yasal ve mevzuat risklerini regülasyondaki değişimler, hukuksal davalar, vergi ihtilafları, fikri ve sınai hakların ihlali, haksız rekabet, paydaşlarla yapılan sözleşmelerdeki kritik konular ve bunlara ilişkin kapsamdaki risklerimizi sürekli izliyor ve şirketimizdeki ilgili birimlerin liderliğinde yönetiyoruz. İç Denetim ve Uyum Birimimiz ve ilgili tüm departmanlarımız bünyesinde yapılan yıllık denetimler ile iş süreçlerimizin uygunluğunu takip ediyor ve olası risklerimizi yönetiyoruz. Hizmet ettiğimiz sektörlerin Avrupa Yeşil Mutabakatı'nda öncelikli gruplarda yer aldığını biliyor ve olası yaptırımlara karşı doğabilecek olan riskleri (Sınırdaki Karbon Mekanizması vb.) ortadan kaldırmak için gerekli eylemleri gerçekleştiriyoruz.

**Finansal Riskler**

Risklerin etkin yönetimini ve faaliyetlerimizin sürdürülebilirliğini sağlamak için her yıl şirket içerisinde tüm süreçlerimiz için finansal risk analizi gerçekleştiriyoruz. Uzun vadede (beş yıllık) kârlılık, yatırımlar, masraf seviyeleri (üretim ve sabit giderler vb.), bilanço pozisyonu (likidite, borçlanma vb.) gibi konuların analizlerini gerçekleştiriyor ve gerekli aksiyonları alıyoruz.

**Operasyonel Riskler**

Operasyonel risk potansiyeline sahip kalite, verimlilik, çalışan, müşteri memnuniyeti, bilgi güvenliği, tedarik zinciri, iş sağlığı ve güvenliği gibi iş süreçlerini kalite standartları çerçevesinde yönetiyoruz. Periyodik olarak operasyonel süreçleri doğrudan ve dolaylı yöneten tüm birimlerimiz ile birlikte risk değerlendirmeleri gerçekleştiriyoruz. Yapılan risk analizlerini pazar koşullarına, ekonomik etkilere ve müşteri beklentilerine göre, ileriye dönük olarak güncelliyoruz. Risklerimizi önceliklendiriyor, acil konular için hemen aksiyon alıyor ve uzun vadeli riskler için stratejik planlar oluşturarak yönetimini sağlıyoruz. Sürdürülebilirlik kapsamında değerlendirdiğimiz risklerimizi (çevre, iklim, atık, su, enerji, insan hakları vb.) sürdürülebilirlik komitemiz ile düzenli olarak toplanarak ele alıyor ve sürdürülebilirlik stratejimizde yer alan hedeflerimizi riskleri bertaraf edecek şekilde güncelliyoruz.

**Kur Riski**

Şirketimiz yatırımların finansmanında kullanılan dış kaynaklar ve satın alınan ham maddeler ağırlıklı olarak yabancı para cinsinden olduğu için kur riskine maruz kalıyoruz. Söz konusu riski öncelikle doğal bilanço dengeleme yöntemleriyle bertaraf ediyoruz. Gerektiğinde ise çeşitli türev ürünler kullanarak olası negatif etkileri en aza indirmeye çalışıyoruz.

**Faiz Riski**

Şirketimiz yatırımlarını çeşitli dış finansman kaynaklarıyla fonlarken, nakit akışı ve kârlılık açısından ulusal ve uluslararası piyasalardaki faiz oranı değişimlerinden etkileniyor. Bu riski en aza indirmek amacıyla çeşitli türev ürünler kullanıyoruz. Türev ürünlerin güncel piyasa değerleri itibarıyla finansal tablolar üzerindeki dalgalanmalarını çeşitli materyaller kullanarak hafifletiyoruz.

**Kredi Riski**

Kredi riski, kredi müşterisinin ya da bir anlaşmaya taraf olanın anlaşma koşullarına uygun biçimde yükümlülüklerini karşılayamama olasılığıdır. Bu doğrultuda, Şirketimiz bünyesinde kapsamlı alacak riski yönetimi yapıyoruz. Alacak yönetimini, önleyici bir yaklaşımla yapıyoruz. Örneğin ticari ilişki içerisinde bulunan müşteriler hakkında dış kaynaklı finansal raporlar tedarik ediyor ve istihbarat çalışmaları yürütüyoruz. Bunların yanı sıra müşterilerden alacak riskine karşı güvence sağlayan banka teminat mektubu, banka çeki gibi ürünler alıyoruz. Alacak riski yönetimine dair alınan önem ve aksiyonlar, şirketimizin Kredi Risk Komiteleri tarafından takip ediliyor ve onaylanıyor.

**Ekonomik Riskler**

Talep daralması, resesyon, enflasyon, artan enerji ve emtia maliyetleriyle etkisini gösteren ekonomik riskler, yatırım ve işletme dönemlerinde şirketimizi olumsuz yönde etkiliyor. Bunlardan kaynaklanan olası negatif etkileri duyarlılık, senaryo ve stres testi analizleri ile ölçümleyerek her duruma uygun farklı hareket planları oluşturuyoruz. Yatırım fırsatlarını etkileyebilecek ekonomik risklere ilişkin olarak ise Risk Komitesi Yönetim Kurulu'na periyodik raporlar sunuyoruz.



## RİSK TÜRÜ

## NASIL YÖNETİYORUZ ?

**İnsan Haklarına Yönelik Riskler**

İnsan Hakları Evrensel Beyanname ve Küresel İlkeler Sözleşmesi ile ulusal mevzuatla ilan edilmiş hükümler uyarınca güvence altına alınmaktadır. Her türlü ayrımcılığın, çocuk işçiliğinin, zorla ve zorunlu çalıştırma uygulamalarının önüne geçilmektedir. Tedarikçi ve iş ortaklarından da benzer çalışma normlarını karşılamalarını beklemekte, bu alandaki uygulamalarını takip etmekte ve koşulların gerçekleşmesi için katkı sağlamaktadır.

**İtibar Riski**

Maruz kalınan tüm riskler, şirketimizin itibarını olumsuz yönde etkileyebiliyor. Kurumun tüm paydaşlarıyla çok yönlü, tutarlı ve sürekli iletişim kurarak itibar riskini yönetiyoruz. Bununla birlikte, marka değeri ve güvenilirliğinin korunmasını, stratejik iş hedefleri doğrultusunda ve tüm iletişim süreçlerinin entegrasyonu ile yönetiyoruz. Bu çerçevede, Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik Birimi kuruldu ve Genel Müdürlük bazında takip ediliyor.

**Hukuksal Riskler ve Uyum**

Hukuksal riskleri regülasyondaki değişimler, hukuksal davalar, vergi ihtilafları, fikri hakların ihlali, haksız rekabet, paydaşlarla yapılan sözleşmelerdeki kritik konular ve bunlara ilişkin riskler kapsamında şirketimizin ilgili tüm birimlerinin koordinasyonu ile yönetiyoruz.

**Bilgi Güvenliği Riskleri**

Son dönemlerde etkisini giderek artıran bilgi güvenliği kaynaklı risklerin faaliyetler üzerindeki olası olumsuz etkilerini, öncelikli olarak altyapısal güçlendirmeler yaparak azaltmaya çalışıyoruz. Teknoloji altyapısının izlenebilirliğiyle ilgili çalışmalar kapsamında çeşitli dış taramalar da yapıyoruz. Ayrıca bilgi güvenliğiyle ilişkili yasa ve düzenlemeleri yakından takip ederek kurumun bunlara en üst düzeyde uyum sağlaması için çalışıyoruz.

**Çalışan Haklarına Yönelik Riskler**

Çalışanlara; haklarının korunduğu, iş sağlığı ve güvenliğinin önceliklendirildiği, mesleki gelişimin desteklendiği, adil ve herkese eşit fırsatlar tanıyan bir iş hayatı sunulmaktadır.

**İklim Değişikliği Riski**

İklim Değişikliği ile mücadele çalışmaları, ulusal ve uluslararası standartlara uygun olarak sürdürülmektedir. Faaliyetlerin çevreye olumsuz etkilerinin yok edilmesi ya da en aza indirilmesi için gerekli tüm önlemler alınmaktadır. Çevresel sorunların yarattığı potansiyel tehditler, çevre dostu teknoloji ve ürünlerle fırsata dönüştürülmektedir.

**Rüşvet ve Yolsuzluk Riski**

Rüşvet ve yolsuzluğa hiçbir şekilde tolerans gösterilmemektedir. Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele anlayışı, Grup çalışanlarının yanı sıra tedarikçi ve iş ortakları başta olmak üzere ilgili tüm paydaşları kapsamaktadır.



### Bilgi Güvenliği Kurulu

Bilgi Güvenliği Yönetim Sertifikası (BGYS) konusunda yapılan faaliyetleri incelemek, ihtiyaçlar doğrultusunda aksiyonlar planlamak, bölümlerdeki mevcut veya olası bilgi güvenliği ihlallerini tespit etmek ve gerektiğinde düzeltici ve önleyici faaliyetlerin başlatılmasından ve tüm faaliyetlerin etkin bir şekilde yürütülmesinden sorumludur.



### Etik Kurul

Disiplin kurullunda Genel Müdür, İnsan Kaynakları Yöneticisi; İş Sağlık ve Güvenliği Uzmanı (İSG), İşyeri Doktoru, (İSG) Kurulu çalışan temsilcisi yer almaktadır. Sabah politika ve yönetmeliklerine uygun hareket edilmesinden ve kurula gelen dosyaların gizliliğinin sağlanmasından sorumludur.



### Disiplin Kurulu

Disiplin kurullunda Genel Müdür, İnsan Kaynakları Yöneticisi; İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı (İSG), İşyeri Doktoru, (İSG) Kurulu çalışan temsilcisi yer almaktadır. Sabah politika ve yönetmeliklerine uygun hareket edilmesinden ve kurula gelen dosyaların gizliliğinin sağlanmasından sorumludur.



### İnsan Hakları Komitesi

İnsan Hakları Komitesinde Genel Müdür, İnsan Kaynakları Yöneticisi; İSG Uzmanı, İşyeri Doktoru, Satınalma Müdürü, Satış Koordinatörü ve çalışan temsilcisi yer almaktadır. Komite BM İnsan Hakları Sözleşmesinin hükümlerini izler ve uygulamalarını değerlendirir, sorunları tespit eder ve çözümler, bireysel ihbarları inceler ve kamuya bilgilendirme ve eğitim programları yürütür. Karar alma ve denetleme yetkisine sahiptir.



### Sağlık Komitesi

İnsan Kaynakları Stratejimiz ve Kurumsal Değerlerimiz çerçevesinde, çalışanlarımıza ve ailelerine sağlık konularında destek vermek amacıyla Sağlık Komitesi kurulmuştur. Komite, çalışanlarımızı maddi ve/veya manevi olarak destekleme amacı ile yaşadıkları zorlu sürece ortak olmaya çalışmaktadır.



### Sürdürülebilirlik Komitesi

Sürdürülebilirlik Komitesi, yürüttüğümüz sürdürülebilirlik uygulamalarını takip etmek, geliştirmek, bu uygulamaların şirket çapında benimsenmesini ve yaygınlaştırılmasını sağlamak amacıyla kurulmuştur. Sürdürülebilirlik Komitesi'nin detaylı işleyişi, raporumuzun "Sürdürülebilirlik Yönetimi" başlığı altında anlatılmıştır.



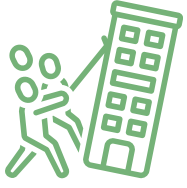
### İSG Kurulları

İSG Kurulu İş Sağlığı ve Güvenliği faaliyetlerini yürütme amacı ile kurulmuştur. Çalışan temsilcileri, işveren veya işveren vekili, işyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı, insan kaynakları, idari ve mali işler yetkililerinden oluşan İSG Kurullarımız iki ayda bir kere toplantı yapmaktadır.



### Çevre Komitesi

Komitede, Sürdürülebilirlik Lideri, Çevre Mühendisi, Çevre Bakım Yöneticisi ve İdari İşler Amiri yer almaktadır. Çevre Politikası geliştirme, çevresel performansın izlenmesi ve raporlanması, yasal uyumluluğun sağlanması, çevresel risklerin belirlenmesi ve yönetimi, çevresel proje ve inisiyatiflerin yönetimi ve firmanın çevresel sorumluluklarını yerine getirilmesinden sorumludur.



Kuruluş 1983



%100 Yerli Sermaye



40 Yıllık Tecrübe



5 Kıtada 30 dan fazla  
ülkeye ihracat



107  
Çalışan



10 Adet Tamamlanan  
Ar-Ge Projesi



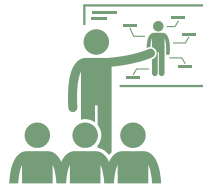
2023 Yılı  
%88 Ciro Artışı



10.000 m<sup>2</sup> kapalı  
üretim alanı



%30 Kadın Çalışan  
Oranı



Yıllık 3.737 saat  
Gerçekleşen Eğitim  
Saati (kişixsaat)



%94 Müşteri  
Memnuniyet Oranı



Geri Dönüştürülmüş  
Malzeme Kullanım  
Oranı %5



Sabah Bedding olarak kurulduğumuz günden bu yana istikrarlı bir şekilde büyümemizi sürdürüyoruz. Ürettiğimiz ürünlerle, sağladığımız istihdamlarla, gerçekleştirdiğimiz Ar-Ge, Çevre, Enerji faaliyetleri ve diğer yatırımlarla ülkemizin ve dünyanın sürdürülebilir büyümesine katkıda bulunuyoruz. Bu verilerle sürdürülebilir büyüme ve kalite odaklılığını benimseyerek hem iş dünyasında hem de çevremizde daha iyi bir gelecek oluşturmayı taahhüt ediyor. Büyüme, istihdam ve çevre dostu uygulamalar aracılığıyla sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmamızı sağlıyor. Bu, Sabah Bedding'i sürdürülebilir bir geleceğe doğru yönlendiren önemli bir oyuncu haline getiriyor.”

- 2023'te, tüm ürün kategorilerimizde üretimimizi %27 oranında artırarak önemli bir gelişme sağladık.
- %100 yerli sermaye ile kurulan firmamızda, ciromuzu 2023 yılında TL bazında yaklaşık %88 artırmayı başardık. Yurtiçi pazarımızda yaşanan ekonomik zorluklara rağmen 2023 yılında yurtiçi satışlarımızda %63 artış sağladık. Aynı zamanda ihracat satışlarımızda bir önceki yıla göre %39 arttırarak başarılı bir performans sergiledik.
- Sabah Bedding olarak, 2023 yılında sadece üretim ve satışta değil, aynı zamanda istihdam oranında da önemli bir artış elde ettik. İstihdamımız, bir önceki yıla göre %17 oranında artarak güçlü bir büyüme kaydettik.
- 2023 yılında müşteri memnuniyetini %94 seviyesinde sabitleyerek, bir önceki yılın seviyesini korumayı başardık.
- Çalışanlarımız, firmamıza olan bağlılıklarını %3 oranında artırarak, en önemli değerlerimizden biri olan işbirliği ve bağlılık kültürümüzü güçlendirdiler.
- Ürün bazında satışlarımızın %65'i yatak, %24'ü baza, %3'ü tekstil ve %8'i ilave ürün gruplarından oluşuyor.
- Sürekli iyileştirme ve yeniliğe önem vererek gelirimizin %2 sini Ar-Ge harcamalarına ayırıyoruz. Ayrıca yurtiçi ve yurtdışında kullanılan toplam 8 adet marka tescilimiz bulunmaktadır.
- 2023 yılında gelirimizin %2 sini yatırım projelerine ayırarak %22 net kar elde ettik. Ödenen vergiler gelirimizin %7 sini oluşturdu.
- FAVÖK (EBİTDA) oranımız sektördeki %16 lık artışa rağmen işletmemizde %71 lik bir artış görülmesi, maliyet yönetimimizdeki başarıyı yansıtmaktadır.
- İşgücü verimliliği %104 arttı. Yatırım verimliliği %116 lık önemli bir artış gösterdi. Kapasite kullanım oranımız da sektördeki büyümeye paralel olarak %66 arttı.
- Bir önceki yıla göre kadın çalışan sayımızı %16 artırarak kadın istihdamına verdiğimiz önemi gösterdik.

TR Sıralama 21 / 433

Sabah Bedding, net satışlara göre, Türkiye genelinde sektöründe yer alan 433 işletme içinde 21. sıradadır.

TR Sıralama 15 / 446

Sabah Bedding, aktif büyüklüğüne göre Türkiye genelinde sektöründe yer alan 446 işletme içinde 15. sıradadır.

TR Sıralama 18 / 492

Sabah Bedding, çalışan prim gün sayısına göre, Türkiye genelinde sektöründe yer alan 492 işletme içinde 18. sıradadır.

TR1 İstanbul Sıralama 6 / 111

Sabah Bedding, net satışlara göre, TR1 İstanbul bölgesinde sektöründe yer alan 111 işletme içinde 6. sıradadır.

TR1 İstanbul Sıralama 5 / 116

İşletme, aktif büyüklüğüne göre, TR1 - İstanbul bölgesinde sektöründe yer alan 116 işletme içinde 5. sıradadır.

TR1 İstanbul Sıralama 5 / 129

Sabah Bedding, çalışan prim gün sayısına göre TR1 - İstanbul bölgesinde sektöründe yer alan 129 işletme içinde 5. sıradadır.

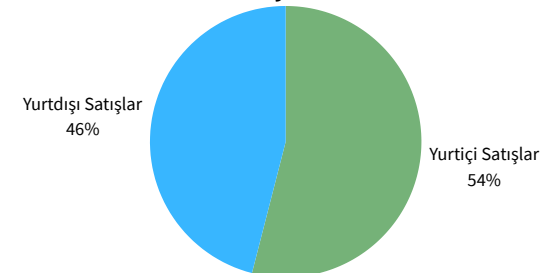
TR Sıralama 9 / 160

Sabah Bedding, 2018-2023 yılları itibariyle toplam ihracat tutarına göre Türkiye genelinde sektöründe ihracat yapan 160 işletme içinde 9. sıradadır.

TR1 İstanbul Sıralama 2 / 41

Sabah Bedding, 2018-2023 yılları itibariyle toplam ihracat tutarına göre TR1 - İstanbul bölgesinde sektöründe ihracat yapan 41 işletme içinde 2. sıradadır.

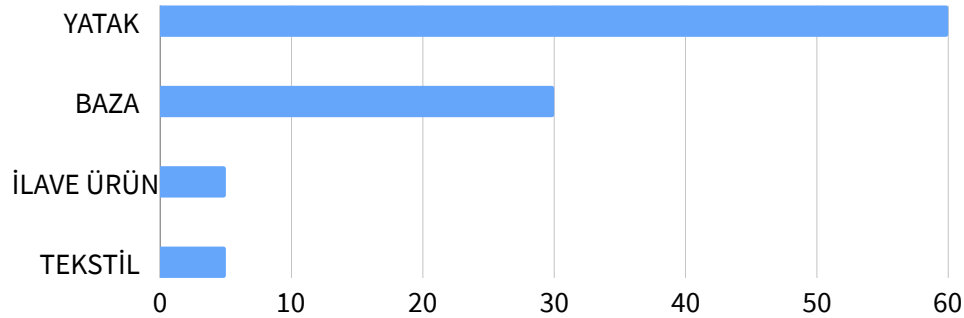
2023 Satış Oranımız



## Serkörel Karşılaştırmalar

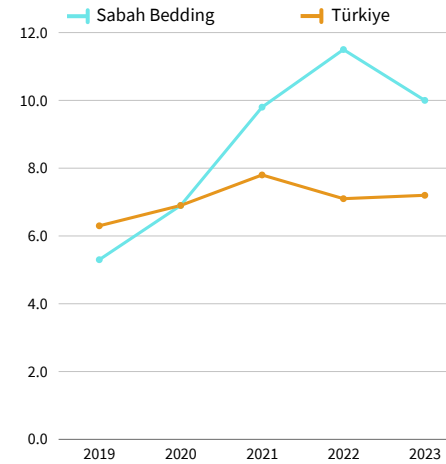
Sabah Bedding	Faaliyet	Sektör
↑ %124	Net Satışlar	%110 ↑
↑ %10	Çalışan Prim Gün Sayısı	%4 ↑
↑ %126	Aktif Büyüklük	%77 ↑
↑ %51	Ar - Ge Harcamaları	%55 ↑
↑ %104	İşgücü Verimliliği	%75 ↑
↑ %116	Yatırım Verimliliği	%7 ↑
↑ %66	Kapasite Kullanım Oranı	%12 ↑
↑ 39 gün	Alacakların Tahsil Süresi	57 gün ↑
↑ 88 gün	Stokların Nakde Çevrilme Süresi	114 gün ↑
↑ 127 gün	Nakde Çevirme Süresi	181 gün ↑
↑ %71	FAVÖK (EBİDTA) oranı	%16 ↑
↑ %700	Satışların Karlılığı	%100 ↑

## Ürün Gruplarına Göre Satış Oranlarımız



## İhracat Tutarına Göre İşletmenin En Çok İhracat Yaptığı 5 Ülke/Bölge

Ülke Adı	Toplam İhracat Tutarına Göre Payı
HOLLANDA	%49
GÜRCİSTAN	%18
ALMANYA	%14
BULGARİSTAN	%10
MACARİSTAN	%9



## Likidite Oranı (Asit-Test)



## Kaldıraç Oranı



## 2023 İhracat Yapılan Ülkeler



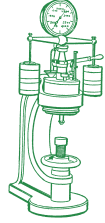
**“Toplam ihracat tutarına göre sektörün HOLLANDA’ ya yapılan %7,95’lik ihracat tutarının %6,32’si işletmemiz tarafından gerçekleştirilmiştir.”**





**1983**

İstanbul - Güneşli 'de ilk üretim tesisimizi kurarak üretime başladık



**1990**

TSE işbirliğiyle geliştirilen ilk Yay Mukavemet Test Cihazı tasarımı yapıldı ve testlere başlandı

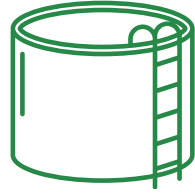


**1996**

Tekirdağ-Çorlu'da 30.000 m<sup>2</sup> alanda, 10.000 m<sup>2</sup> kapalı üretim tesisi kuruldu

**2014**

Evsel arıtma tesisi kuruldu



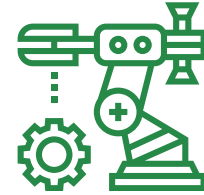
**1996**

Akdeniz Bölge Müdürlüğü Kuruldu



**1996**

Verimli üretim süreçleri için modern makinelerle üretime başlandı



**2017**

Üretim binamız revize edildi



**2018**

Üretim hattımız ve makinelerimiz revize edildi



**2021**

"Sabah" markasını 5 farklı WIPO ülkesinde tescilledi.



Şirket Türü	: Anonim Şirket
Mersis No	: 736000229200012
Ticaret Sicil Memurluğu	: İstanbul Ticaret Odası
Ticaret Sicil Numarası	: 193196-0
Ticaret Ünvanı	: Sabah Yatak Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Merkez Adresi	: Cevizli Mah. Bağdat Cad. Plaza 233 No 519 Kat5 Daire 8, 34846 Maltepe / İstanbul
GSM	: +90 533 3855761
Tel.	: +90 216 4426262
Fax	: +90 216 4426202
Şube Adresi	: Meydan Kavağı Mah. Perge Bulvarı. Süleyman Ekim Sitesi 46/E, 07030 Muratpaşa / Antalya
GSM	: +90 530 9729577
Tel.	: +90 242 3126435
Fax	: +90 242 3126428
Fabrika Adresi	: Ulaş O.S.B. Mah. 207. Sok.No 7/ 1 Ergene 2 O.S.B.Ergene / Tekirdağ
GSM	: +90 530 3107887
Tel.	: +90 282 6555976
Fax	: +90 282 6555985
URL	: www.sabahbedding.com
Email	: sabah@sabahbedding.com : info@sabahbedding.com
Tescil Tarihi	: 15/2/1983
Vergi Dairesi	: Küçükyalı Vergi Dairesi
Vergi Numarası	: 7360002292
Sektör	: İmalat





#### Türkiye'yi Yatakla Tanıştıran Üç Firmadan Biri Olma Ünvanı

Sabah Bedding, yatak sektöründe Türkiye'yi yatakla tanıştıran öncü firmalardan biri olarak büyük bir başarı elde etti. Şirket, yatak kültürünü ve konforunu halka tanıtarak sektöre yön veren öncü bir rol üstlendi. Bu çabaları ve yenilikçi yaklaşımı sayesinde, Sabah Bedding "Ülkeyi yatakla tanıştıran ilk üç firma" arasında yer alarak önemli bir ödüle layık görüldü.

Bu prestijli ödül, Sabah Bedding'in sektördeki lider konumunu vurguluyor. Müşterilere sunduğu kaliteli ürünler, yenilikçi tasarımlar ve benzersiz konfor deneyimi sayesinde firma, yatak kültürünü ülkenin her köşesine taşımanın gururunu yaşıyor. Ayrıca, Sabah Bedding'in sektöre katkısı ve liderlik rolü, yatak sektöründeki gelişime önemli bir ivme kazandırıyor.

Bu özel ödül, Sabah Bedding'in müşteri memnuniyetine odaklı yaklaşımını, sektördeki etkileyici başarılarını ve ülkenin genelinde yatak kültürüne kattığı değeri kutlamak için bir vesile olarak verilmektedir. Şirket, müşterilerine sunduğu kaliteli ürünler ve benzersiz hizmet anlayışıyla sektördeki liderliğini sürdürme kararlılığını devam ettirmektedir.



#### Gençlik Spor Vakfı Türk Sporuna Yakın İlgili ve Geleceğe Dönük Proje Ödülü

Gençlik Spor Vakfı tarafından verilen "Türk Sporuna Yakın İlgili ve Geleceğe Dönük Proje Ödülü," ülkedeki gençlik ve spor alanındaki öncü projelere değer veren, geleceğe yönelik katılımları ödüllendiren anlamlı bir başarıdır. Bu ödül, Türk sporuna duyulan yakın ilgi ve geleceği şekillendirecek projeleri teşvik ederek, gençlerin sporla buluşmasını destekler.

Alınan bu ödül, kurumun veya projenin gençlere yönelik sağladığı katkıları, sporun yaygınlaştırılmasındaki rolü ve geleceğe dönük vizyonunu vurgular. Aynı zamanda, Gençlik Spor Vakfı tarafından değer görmek, kurum veya projenin sektördeki saygınlığını artırarak geniş bir kitleye ulaşmasına da katkı sağlar.

Bu ödül, kurumun veya proje sahibinin gençlere ve sporun gelişimine yönelik taahhüdünü öne çıkararak, Türk sporunu daha ileri taşıma hedefine ulaşmada önemli bir kilometre taşıdır.



#### Ticaret ve Sanayi Odası Çevreye ve Doğaya Saygılı Üretim Ödülü

Ticaret ve Sanayi Odası tarafından verilen "Çevreye ve Doğaya Saygılı Üretim Ödülü," iş dünyasında çevresel sürdürülebilirliği teşvik eden ve çevreye duyarlı üretim uygulamalarını ödüllendiren önemli bir başarıdır. Bu ödül, işletmelerin çevre dostu üretim süreçlerini benimseyerek doğal kaynakları koruma, atık yönetimi ve enerji verimliliği gibi alanlarda başarılı çabalarını onurlandırır.

Bu ödül, işletmenin çevresel etkiyi azaltma, sürdürülebilir kaynak kullanımı ve çevre dostu uygulamalara olan taahhüdünü vurgular. Ticaret ve Sanayi Odası tarafından bu şekilde değerlendirilmek, işletmenin sektörde çevre konularında öncü bir rol üstlendiğini ve çevresel sürdürülebilirliği benimsediğini gösterir.

Bu prestijli ödül, iş dünyasında çevresel sorumlulukların önemini vurgulayarak, çevre dostu uygulamaların teşvik edilmesine katkı sağlar. Aynı zamanda, işletmenin topluma ve doğaya olan sorumluluğunu göstererek müşteriler, ortaklar ve paydaşlar nezdinde güven ve saygı kazanmasına yardımcı olabilir.





**PAYLAŞIMCI İŞ ANLAYIŞIMIZ**

Sabah Bedding olarak kurumsal sürdürülebilirliğe hizmet edebilmek için rüşvet ve yolsuzlukla mücadele hususunda ilke ve uygulamaların kapsamını belirlemek adına Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamızı hayata geçirdik. BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) (2000) kılavuzluğunda yasal düzenlemeler, etik ilkeler ve uluslararası yükümlülükleri takip ederek hukuk kurallarına paralel bir şekilde rüşvet ve yolsuzluk risklerini tespit etmeyi, azaltmayı ve sağlıklı bir şekilde yönetmeyi amaçlıyoruz. Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele politikamız Sabah Bedding İş Etiği ve Davranış Kuralları, insan hakları politikamız, şirket politikamız ve kurumsal değerlerimiz ile bütünlük bir yapıya sahip olup saha operasyonlarımızda, faaliyetlerimizde ve değer zincirimizin tamamında uygulanmaktadır. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamız, İnsan Hakları Politikamız ve İş Etiği ve Davranış Kurallarımız söz konusu şirket operasyonlarımızın tamamına etki ve kılavuzluk eder.

Faaliyet alanlarımızdaki tüm çalışan ve yöneticilerimiz etik ilkeleri kapsayan politikalarımıza uygun hareket etmekte, yükümlü oldukları Sabah Yataklarına ait prosedürler ve gereklilikler doğrultusunda kontrolleri sağlamakta ve uygulamalarını gerçekleştirmektedir. Politika, ilke ve esaslarımıza uyumluluk göstermelerini Sabah Bedding dışında hizmet ve ürün temini gerçekleştirdiğimiz tüm paydaşlardan bekliyor, uygulanabilir ölçüde uyumlarını sağlamak için titizlikle çalışıyoruz.



Aşağıdaki politikalarımız hakkında daha fazla bilgi için lütfen web sayfamızı ziyaret edin veya aşağıdaki bağlantılara tıklayın.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası [sabahbedding.com/surdurulebilirlik-rusvet-yolsuzluk-ile-mucadele-politikasi](http://sabahbedding.com/surdurulebilirlik-rusvet-yolsuzluk-ile-mucadele-politikasi)

İş Etiği ve Davranış Kuralları [sabahbedding.com/surdurulebilirlik-is-etigi-ve-davranis-kurallarimiz](http://sabahbedding.com/surdurulebilirlik-is-etigi-ve-davranis-kurallarimiz)

İnsan Hakları Politikamız [sabahbedding.com/surdurulebilirlik-insan-haklari-politikasi](http://sabahbedding.com/surdurulebilirlik-insan-haklari-politikasi)

Çevre Politikamız [sabahbedding.com/surdurulebilirlik-cevre-politikasi](http://sabahbedding.com/surdurulebilirlik-cevre-politikasi)

Sürdürülebilirlik Politikamız [sabahbedding.com/surdurulebilirlik-politikasi](http://sabahbedding.com/surdurulebilirlik-politikasi)

Ücretlendirme Politikamız [sabahbedding.com/surdurulebilirlik-ucretlendirme-politikasi](http://sabahbedding.com/surdurulebilirlik-ucretlendirme-politikasi)

Açık Kapı Politikamız [sabahbedding.com/surdurulebilirlik-acik-kapi-politikasi](http://sabahbedding.com/surdurulebilirlik-acik-kapi-politikasi)

## Temel İş Etiği Değer ve İlkelerimiz



### Dürüstlük ve Güvenilirlik

Tüm iş süreçlerimizde ve ilişkilerimizde doğruluk ve dürüstlük öncelikli değerimizdir. Çalışanlarımız şirket hedeflerine ulaşırken Türkiye Cumhuriyeti yasalarına, uluslararası hukuk kurallarına ve ahlak değerlerine uygun hareket eder.



### Verimlilik

Şirket amaçlarına ulaşmak için mevcut kaynaklardan yararlanarak sonuç odaklı çalışırız. Bir işi yaparken daha etkin ve daha verimli olmak adına zamanı doğru bir şekilde kullanır; kendimizi işimize adar; o işi mümkün olan en iyi, en başarılı biçimde tamamlar ve işi daha iyi yapmanın yollarını ararız. Performansımızı adil ve dikkatlice ölçer; anlaşılabilir, gerçekçi, ulaşılabilir hedefler koyarız ve performansımızı bu hedeflere göre değerlendiririz



### Adalet ve Eşitlik

Tüm paydaşlarımıza ve birbirimize karşı adil davranır, ayrımcılıktan uzak dururuz. Müşterilerimiz, alt yüklenicilerimiz ve tedarikçilerimiz arasında ırk, milliyet, dil, din, cinsiyet ve sosyal statü gibi farklılıkları dikkate almayız ve ön yargılı tutumlardan kaçınırız.



### Açık Kapı Politikası

Birçok konuyu problem haline dönüşmeden çözüme kavuştururuz. "Açık kapı" politikamız, tüm çalışanlarımızı hukuki ve etik sınırlar içinde kalmak koşuluyla kendi fikir ve görüşlerini açıklamaya, kaygı ve şikâyetlerini dile getirmeye ve soru sormaya teşvik eder. Tüm yöneticilerimiz, kendilerine bağlı kişilere ve kendilerine ulaşmak isteyen diğer personele "kapılarını açık tutarak" bu politikaya destek verir.



### Gizlilik

Müşterilerimizin, iş arkadaşlarımızın ve çalıştığımız diğer kişi ve kuruluşların gizliliklerine ve özel bilgilerinin korunmasına özen gösteririz. Şirketin faaliyetlerine ilişkin gizli bilgileri korur, bu bilgileri sadece SABAH'ın amaçları doğrultusunda kullanır ve yetkili kişilerle paylaşıyoruz.

Şirketimizden ayrılırken şirketle ilgili hiçbir gizli bilgiyi, belgeyi, yönetmeliği, projeyi vb. çalışmalarını şirket dışına aktarmaz; şirket aleyhinde ve kendi çıkarlarımız doğrultusunda kullanmayız.

## İŞ ETİĞİ VE DAVRANIŞ KURALLARI

Sabah Bedding olarak değer zincirimizin parçası olan paydaşlarımızdan ve ailemizin üyesi olan her bireyden şirketimizin kurumsal bütünlüğünü koruyacak tutum ve davranışlar sergilemelerini, şirketimizin kurumsal yapısının ve saygınlığının devamlılığını sağlamalarını bekliyoruz. Etik ve davranış kurallarına uymakla yükümlü tüm çalışanlarımız ve tüm değer zincirimizden iş etiği kurallarımıza ve prensiplerimize de üst seviye uyumluluk beklemekteyiz.

Üst yönetim çalışanlarımızın asli görev ve sorumluluklarında Etik ve Davranış Kurallarının tüm çalışanlara bildirilmesi, işe yeni alınan çalışanlara tebliği ve bu kurallara uygun hareket edilmesi yer almaktadır.

İş Etiği Kuralları çerçevesinde çalışanlar için tanımlanmış sorumlulukların dışında Sabah Bedding yöneticilerinin ek sorumlulukları da bulunmaktadır.

### Sabah Bedding yöneticileri;

- Etik kuralları çerçevesinde şirket kültürünün ve çalışma ortamının oluşturulmasını ve devamlılığını sağlamaktan,
- Davranış ve tutumlarıyla etik kurallarını temsil etmekten, çalışanlara etik kuralların tebliğinden,
- Etik kurallar ile ilgili soru, şikayet, öneri ve geri bildirimler konusunda dönütlere açık ve hoşgörülü olmaktan,
- Yapılması gerekenler konusunda çalışanlara yol gösterici olmak, geri bildirimleri dikkate alarak en kısa zamanda Etik Kurul'a bildirmekten,
- Sorumluluk alanı içerisindeki tüm işleyişlerin etik konusunda yer alan riskleri minimuma indirgeyecek yapının oluşturulmasından ve iyileştirilmesinden,
- Etik kurallara uyumu sağlamak üzere gerekli yöntem ve uygulamaları yürütmekten sorumludur.

### Etik Kurallara Uyumsuzlukların Bildirimi ve Çözümlemesi

İş Etiği Kuralları'mızın veya şirketimizin yükümlü olduğu yasal düzenlemelerin dışında gerçekleşen herhangi bir uygulama çalışanlarımız tarafından tespit edilir edilmez bağlı oldukları yöneticilere ya da İnsan Kaynakları Departmanı'na ya da Etik Kurul'a bildirmek zorundadır. Bildirimler, şirket iç işleyiş ve mekanizmalarının değerlendirilmesiyle sonuçlandırılarak karara bağlanır ve alınan karar uygulanır.

Şirket ilke ve politikalarının, İş Etiği Kuralları'nın veya prosedürlerin ihlalleri ile ilgili işlemler Disiplin Yönetimi Prosedürü' ne göre yapılmaktadır.

Uyumsuz davranışları ve kuralların dışına çıkan faaliyetleri onaylayan, ihmal eden veya konu hakkında bilgi sahibi olup gerekli bildirim yetkili mercilere beyan etmeyen kişilere de disiplin yönetimi yaptırımları uygulanmaktadır. Sıfır tolerans anlayışımız disiplin değerlendirme kurullarında yer alan bireylere olumsuz hal ve tavır sergileyenlere de titizlikle uygulanmaktadır.

İş Etiği ve Davranış Kuralları'na uyumsuzluklar Sabah Bedding'in Etik Kurul'u bünyesinde değerlendirilerek çözümlenir. Etik Kurulumuz, Sabah Bedding'in İş Etiği ve Davranış Kuralları kapsamında çıkar çatışmalarının önüne geçmek, etik kuralların ihlal edildiğine dair kendisine yapılan ilgili dönüşleri değerlendirmek amacıyla kurulmuştur. Çalışanlarımız ve tüm paydaşlarımız doğrudan Etik Kurula e-posta ile [surdurulebilirlik@sabahbedding.com](mailto:surdurulebilirlik@sabahbedding.com) başvuru yaparak herhangi bir görüş, dilek ve şikayetlerini kolaylıkla iletebilirler.



### ETİK KURUL ÇALIŞMA İLKELERİ

- Etik Kurul'a bildirim veya şikayette bulunan kişilerin kimliği gizli tutulur.
- Etik Kurul'a bildirimde veya şikayette bulunan kişilerin bildirimlerinden dolayı Etik Kurul'un gizlilik koruması altında olup kendilerine baskı, ayrımcılık, mobbing gibi davranışlarda bulunulamaz.
- Etik Kurul değerlendirme ve karar sürecini gizlilik hassasiyetiyle yönetir.
- İnceleme ile ilgili bilgi, belge ve delili doğrudan doğruya mevcut olan birimden talep yetkisine sahiptir. Elde ettiği her türlü bilgi ve belgeyi sadece değerlendirme / şikâyet konusu ile sınırlı olarak inceleyebilir.
- Değerlendirme süreci bildiri veya şikayet anından itibaren yazılı tutanağa bağlanır. Bilgiler, deliller ve belgeler tutanağa eklenir.
- İlgili tutanak etik kurul başkanı ve üyeleri tarafından imzalanır.
- Değerlendirme olabildiğince hızlı bir yöntemle ele alınır ve sonuca doğruluğun sağlanabildiği mümkün olan en çabuk şekilde ulaşılır.
- Kurulun aldığı kararlar derhal yürütmeye konulur.
- Alınan karar hakkında ilgili bölümler ve mercilere detaylı bilgi verilir.
- Kurul Başkanı ve üyeleri, görevlerini yerine getirirken, bağlı oldukları bölüm yöneticileri veya organizasyonun içindeki hiyerarşi tarafından etkilenmeden ve bağımsız bir şekilde hareket ederler. Hiçbir şekilde dış baskı veya telkin altında kalmazlar.
- Kurul, gerektiğinde uzman görüşüne başvurabilir ve değerlendirme sürecinde gizlilik prensiplerine uygun tedbirler alarak uzmanların görüşlerinden faydalanabilir.
- Değerlendirme işlemi, "Disiplin Yönetimi Prosedürü" ne uygun olarak gerçekleştirilir.



Vergi yükümlülüğümüzün toplumsal güvence sağlayıcı önemini benimseyerek, etik, şeffaf, güvenilir ve sürdürülebilir ilkeler doğrultusunda vergilendirme yaklaşımımızı sürdürüyoruz.

Üst yönetimimiz, tüm yasal yükümlülüklerimizi (beyanname, vergi, mevzuat) eksiksiz ve zamanında yerine getirme konusundaki taahhüdümüzü sürdürmektedir. Hem ulusal hem de uluslararası yasal mevzuatları yakından takip ediyoruz. Finansal tablolarımız, mali verilerimiz düzenli olarak bağımsız denetim firmaları tarafından tam tasdik ve bağımsız denetime tabi tutulmaktadır. Bu denetimler, mali tabloların oluşumunda kullanılan süreçleri ve belgeleri de kapsamaktadır.

Ödemelerimizi tahakkuk tarihinde internet bankacılığı ve interaktif vergi dairesi aracılığıyla gerçekleştiriyoruz. Vergi dairesi ile iletişime geçmemiz gerektiğinde ise hem telefon hem de yüz yüze iletişim kanallarını kullanarak gereken işlemleri gerçekleştiriyoruz.

Toplumsal sorumluluklarımızın bir parçası olarak, ülkemizin kalkınmasına katkı sağlamak amacıyla vergi konusunda en üst düzeyde duyarlılık gösteriyoruz. Vergi ödemelerimizi düzenli bir şekilde gerçekleştirmeye azami önem veriyor; aynı zamanda vergi uyumlu bir mükellef olarak, devletimizin teşvik ve indirimlerinden yararlanarak ülkemizin ekonomik büyümesine destek olmayı hedefliyoruz.

- Vergi konusunda tam uyumluluk sağlanmakta olup hem iç hem de dış denetimimiz yasal süreçlere uygun olarak**
- **düzenli bir şekilde yapılmakta ve raporlanmaktadır**



**Yasalara ve Mevzuata Uyum Sorumluluğumuz:**

Faaliyet gösterdiğimiz her ülkenin yasal düzenlemelerine tam uyum sağlarız ve her zaman yerel mevzuata saygı gösteririz. Bu kapsamda, faaliyetlerimize ilişkin tüm bilgileri, belgeleri ve kayıtları düzenli ve eksiksiz bir şekilde tutar ve muhafaza ederiz. Bu yaklaşım, şeffaflık ve sorumluluk anlayışımızın bir parçasıdır ve işimizin sürdürülebilirliği için önemli bir rol oynar.

**Çalışanlara Karşı Sorumluluklarımız:**

Çalışanlarımızın özlük haklarını tam ve doğru şekilde kullanmalarını sağlamak için gereken tüm önlemleri alırız. Çalışanlarımıza karşı dürüst ve adil bir tutum sergiler, ayrımcılık yapmaz ve güvenli, sağlıklı bir çalışma ortamı sağlama taahhüdünde bulunuruz.

**Müşterilere Karşı Sorumluluklarımız:**

Müşterilerimizin ihtiyaç ve taleplerine en kısa zamanda ve en doğru şekilde cevap veren, müşteri memnuniyeti odaklı proaktif bir anlayışla çalışırız.

**Tedarikçilere ve İş Ortaklarına Karşı Sorumluluklarımız:**

Birlikte iş yaptığımız kişi ve kuruluşların gizli bilgilerini titizlikle korur ve gizliliğe saygı gösteririz.

**Rakiplere ve Sektöre Karşı Sorumluluklarımız:**

Sektörel rakiplerimizle yasal ve etik bir zeminde rekabet ederiz. Rekabet hukuku kurallarına tam uyum sağlarız ve haksız rekabetten kaçınırız.

**Toplum ve İnsana Karşı Sorumluluklarımız:**

Topluma yönelik sorumluluğumuzu artıracak her türlü faaliyet ve oluşuma destek sağlarız ve çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesine öncelik veririz.



GELECEĞİMİZİ ŞEKİLLENDİRİYOR  
değerlerimiz

#### BAĞLILIK

İşimizi tutku ile yaparken kuruluşumuza karşı duyduğumuz yüksek bağlılık ile görev ve sorumluluklarımızı her koşulda yerine getiririz.



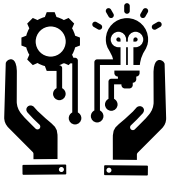
#### MÜŞTERİ ODAKLILIK

Müşterilerimize sunduğumuz ürün ve hizmetlerin kalitesi ile birlikte, memnuniyetlerini artıracak uzun vadeli ilişkiler kurmanın önemini ve değerini bilerek çalışırız.



#### YENİLİKÇİ OLMAK

Her zaman daha iyisini yapmak için gelişimleri yakından takip ederek pazara sunacağımız ürün ve hizmetler ile sektörümüze öncülük ederiz.



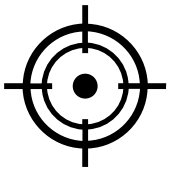
#### SÜRDÜRÜLEBİLİR OLMAK

Günümüzde trendlerin getirdiği risk ve fırsatları takip ederek, iş stratejilerimizi sürekli gözden geçirerek ürün ve hizmetlerimizi buna göre geliştiririz.



#### HEDEF ODAKLI OLMAK

Ortaya koyduğumuz iş hedeflerini en zor koşullarda bile gerçekleştirmek için sonuca giden yolda yüksek motivasyonla çalışırız.



#### TAKIM ÇALIŞMASI

Bireysel performansımız kadar, çalışma arkadaşlarımızla da iş birliği ve dayanışma içerisinde kurumumuzu geliştirmek için ben değil biz bilinciyle çalışırız.





Yönetim sistemlerimiz, etkin veri izleme, risk yönetimi, strateji planlama, hedef belirleme ve sürdürülebilirlik çalışmalarımıza önemli katkılar sağlamaktadır. Üretim faaliyetlerimizi ve hizmetlerimizi ISO 9001 Kalite Yönetimi, ISO 14001 Çevre Yönetimi, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi standartlarına uygun şekilde Entegre Yönetim Sistemi yaklaşımıyla yürütmekteyiz.

Entegre Yönetim Sistemi kapsamında, çevremizin korunması ve iyileştirilmesi görevini üstleniyoruz. Sabah Bedding markasının uluslararası prestijini, tüm çalışanlarımızın emeğiyle değer kazandığının farkındayız ve her bir çalışanımızı Sabah Bedding ailesinin bir parçası olarak görüyoruz. Ürün kalitesini sürekli olarak geliştiriyor, müşteri memnuniyetini en üst düzeyde sağlamayı temel yönetim politikamız olarak benimsiyoruz.

Bilgi varlıklarımızı tedarikçilere, müşterilere ve çalışanlara karşı saygının bir ifadesi olarak kabul ediyoruz. Bilgilerimizin temiz, güvenli ve erişilebilir olmasını sağlamak için her türlü riski yönetiyoruz. Bu bağlamda, yönetim sistemlerimizde veri izleme ve risk yönetimi gibi unsurlar sürdürülebilirlik hedeflerimizi desteklemekte ve şirketimizin başarısını güçlendirmektedir.

#### **ENTEGRE YÖNETİM SİSTEMİ POLİTİKAMIZ:**

Çevresel ve sürdürülebilirlik odaklı yönetim sistemimiz, şirket olarak taahhüt ettiğimiz değerlere ve hedeflere uygun olarak şekillenmektedir. Entegre Yönetim Sistemi Politikamız aşağıdaki temel ilkeleri içermektedir:

**Çevre Performansı ve Bilinçlendirme:** Ürünlerimizin üretim ve satış sonrası süreçlerinde çevre performansını sürekli olarak artırıyoruz. Çalışanlarımızı çevre riskleri konusunda bilinçlendirerek çevresel etkimizi azaltmaya odaklanıyoruz.

**Yasal Uyum ve Şeffaflık:** Geçerli yasal yükümlülükleri eksiksiz ve sürekli bir şekilde yerine getiriyoruz. Şeffaflık ilkesine bağlı olarak uygulamalarımızı kamuoyuna açık ve şeffaf bir şekilde yönetiyoruz.

**Çalışan Sağlığı ve Güvenliği:** Çalışanlarımızın bedensel ve ruhsal sağlığını korumak için gereken tedbirleri alıyor, güvenli bir çalışma ortamı sağlamak için çalışmalar yürütüyoruz. Eğitimlerle çalışanlarımızın yönetim sistemlerine aktif katılımını destekliyoruz.

**Müşteri Memnuniyeti:** Hizmet kalitesini sürekli yükselterek müşteri memnuniyetini en üst düzeyde sağlamayı hedefliyoruz. Tedarikçilerimizin kalite düzeyini artırmak için işbirliği yapıyoruz.

**Optimum Kaynak Kullanımı:** Kaynak ihtiyaçlarını belirleyerek optimal bir şekilde kullanmayı amaçlıyoruz.

**Sürekli İyileştirme:** Kurduğumuz Entegre Yönetim Sistemlerini geliştirerek sürekli iyileştirmeyi sağlıyoruz.

**Bilgi Varlıklarının Güvenliği:** Bilgi varlıklarını tehdit eden riskleri değerlendiriyor ve gerekli tedbirleri alıyoruz. Bilişim hizmetlerini güvence altına alarak kişisel ve özel verilere erişimi sınırlıyoruz.



**Bu politika çerçevesinde, çevre ve sürdürülebilirlik performansımızı sürekli olarak geliştirmek için kararlılıkla çalışıyoruz ve toplumsal sorumluluklarımızı en üst düzeyde yerine getiriyoruz.**



#### **Paydaşlarımızdan**

Şirketimiz kendi bünyesinde kurmuş olduğu Ar-Ge ekibi sayesinde sektördeki gelişmeleri yakından takip etmekte ve bunları üretim bandında ve modellerinde kullanmaktadır. Üretimden kaynaklı ihtiyaçları göz önünde bulundurarak sektöre yönelik makine ve aynı zamanda hammadde üreticilerini yönlendirmekte onların gelişiminde katkı sağlamaktadır. Diğer taraftan nihai tüketiciden gelen talep ve önerileri de dikkate alarak ürün gamında değişimlere gitmektedir. Ekonomik gelişmelerin etkisiyle artan ekstra konfor talebi değerlendirerek yurt dışı pazarlara sunulmakta ülke ekonomisine katkı sağlanmaktadır.

**Erdoğan Okumuş**  
Sabah Bedding  
Planlama Müdürü





TUV Almanya  
TS EN ISO 9001:2015  
Kalite Yönetim Sistemi  
Sertifika No  
15 100 52991  
Belge Geçerlilik Tarihi  
12.06.2026



TUV Almanya  
TS EN ISO 14001:2015  
Çevre Yönetim Sistemi  
Sertifika No  
15 104 191731  
Belge Geçerlilik Tarihi  
12.06.2026



TUV Almanya  
TS EN ISO 45001:2018  
İş Sağlığı ve Güvenliği  
Yönetim Sistemi  
Sertifika No  
15 118 20157  
Belge Geçerlilik Tarihi  
12.06.2026



Türk Standartları Enstitüsü  
TS EN 7167  
Yaylı Yatak  
Sertifika No  
044076 - TSE - 01/02  
Belge Geçerlilik Tarihi  
11.11.2024



Çevre, Şehircilik ve İklim  
Değişikliği Bakanlığı  
Sertifika No  
TS/59/C/20/75  
Belge Geçerlilik Tarihi  
12.06.2024



Türk Standartları Enstitüsü  
TS EN 12487 Yetkili Servisler  
(Mobilya)  
Sertifika No  
59-HYB-329  
Belge Geçerlilik Tarihi  
10.08.2024



Türk Standartları Enstitüsü  
TS EN 13439 Yetkili Servisler  
(Yaylı Yatak)  
Sertifika No  
59-HYB-329  
Belge Geçerlilik Tarihi  
10.08.2024



Türk Standartları Enstitüsü  
TS EN 13710  
Bazalar  
Sertifika No  
044076 - TSE - 04/01  
Belge Geçerlilik Tarihi  
11.11.2024



Soil Association  
Certification Limited  
FSC-STD-50-001 V2-1  
Sertifika No  
FSC - C192753  
Belge Geçerlilik Tarihi  
29.08.2028



CertiPUR - US Directory  
İş Ortağı Sertifikası  
Belge Güncelleme Tarihi  
Eylül 2023



İş Ortağı Sertifikası  
Sanitized AG iş bu belge ile  
Sabah Yatak San.ve Tic.A.Ş. yi  
tasdik etmektedir.  
Sertifika No  
BPA - 789  
Belge Geçerlilik Tarihi  
04.09.2024



Çevre, Şehircilik ve İklim  
Değişikliği Bakanlığı  
Sıfır Atık Mavi Sözü  
Proje Sertifikası  
Belge Güncelleme Tarihi  
11.09.2023

Değer zincirimizin her aşamasında ve faaliyet alanlarımızın geniş yelpazesinde, sunduğumuz ürünlerin ve sürdürülebilirlik vizyonumuzun tüm toplumsal kesimlerde uzun vadeli olumlu etkiler yaratmasını amaçlıyoruz. Bu hedefe ulaşmak için, paydaşlarımızla aktif iletişim kurarak etkileşim sağladığımız tüm süreçlerde şeffaflık, dürüstlük ve açıklık ilkelerine büyük önem atfediyoruz.

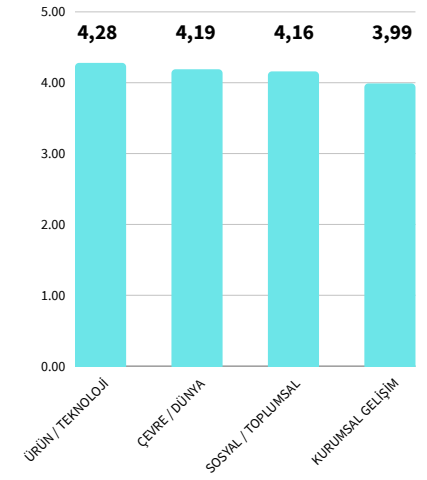
Ulusal ve uluslararası operasyonlarımızın yer aldığı ülkelerde, toplumsal katmanların tamamını kapsayan çeşitli paydaş gruplarıyla etkileşim içerisindeyiz. Bu paydaş gruplarının özel taleplerini ve beklentilerini belirlemek, düzenli iletişim kanalları vasıtasıyla sürdürülebilir kalkınma hedeflerine uygun görüş ve önerilerini almak için çaba sarf ediyoruz.

Sürdürülebilirlik odaklarımızın şekillendirilmesi, politikalarımızın uyumlu prosedürlerle desteklenmesi, sürdürülebilir ürün geliştirme, üretim optimizasyonu, kalite, güvenlik, müşteri memnuniyeti, iş sürekliliği ve yeni yatırım projelerimizin hayata geçirilmesi gibi konularda paydaşlarımızın görüşlerine ve önerilerine büyük değer veriyoruz. Onların deneyimleri ve perspektifleri, iş kararlarımızı şekillendirme ve iyileştirme yolunda bize rehberlik ediyor.

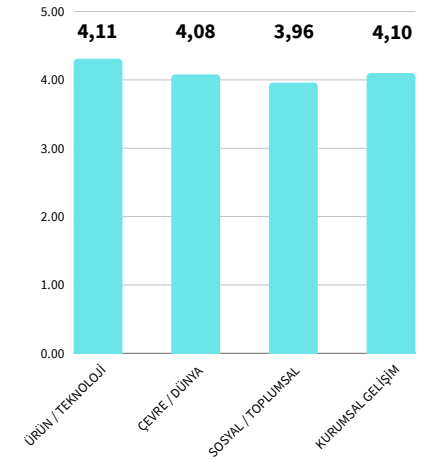
Yıllık olarak yayınladığımız raporlar, kurumsal web sitemiz, sosyal medya hesaplarımız, haber bültenlerimiz ve dijital pazarlama sunumlarımız gibi iletişim araçları vasıtasıyla, paydaşlarımıza sürekli ve güncel bilgiler sunuyoruz. Bu şekilde, iş faaliyetlerimizin neden olduğu etkileri, sürdürülebilirlik adına attığımız adımları ve hedeflerimize ulaşma yolundaki ilerlemeyi paydaşlarımızla paylaşıyor ve onları bilgilendiriyoruz.



**İç Paydaşlarımızın Gözünde  
Sürdürülebilirlik Unsurları Kümeleri  
(Ortalama 4,15)**

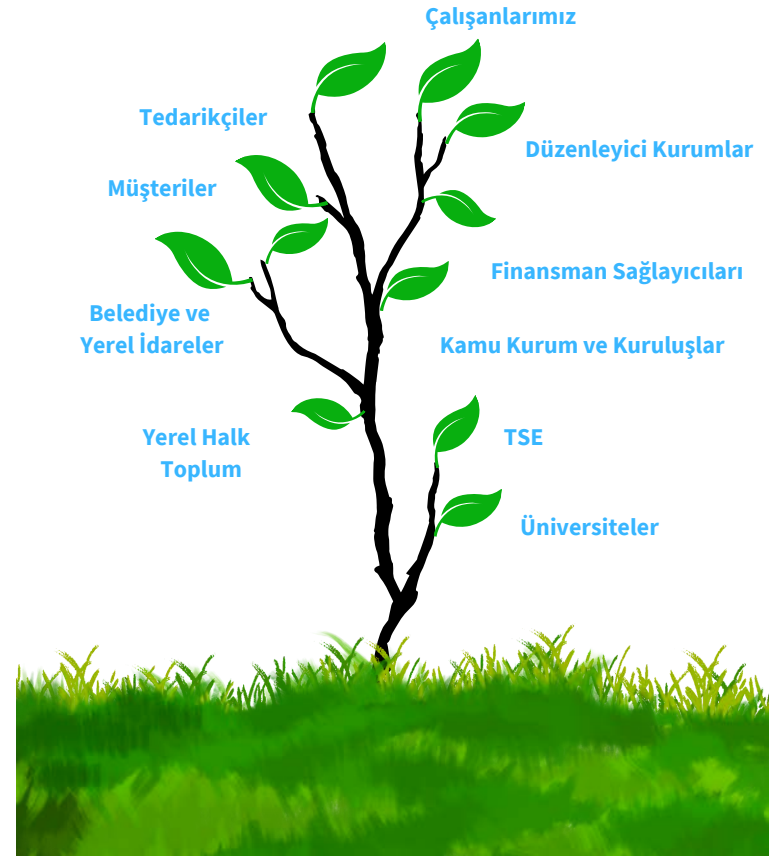


**Dış Paydaşlarımızın Gözünde  
Sürdürülebilirlik Unsurları Kümeleri  
(Ortalama 4,06)**



Paydaşlar	İletişim Yönetimi	İletişim Sıklığı	Paydaşlar	İletişim Yönetimi	İletişim Sıklığı
Çalışanlarımız	Satış departmanları ile toplantılar	Ayda bir kez	Tedarikçiler / Taşeronlar	Çalışmalarla ilgili düzenli bilgilendirme e-postaları	Sürekli
	Genel satış toplantıları	Yılda bir kez		Birebir görüşmeler ve ziyaretler	Sürekli
	Ofis çalışanları ile toplantılar	Ayda dört kez		Online toplantılar	Sürekli
	YGG toplantıları	Yılda bir kez		Kurumsal internet sitesi	Sürekli
	ISG Kurul toplantıları	Yılda altı kez	Müşteriler	İletişim Hattı	Sürekli
	Çalışanlara yönelik sosyal medya postları	Sürekli		Çalışmalarla ilgili düzenli bilgilendirme e-postaları	Sürekli
	Genel çalışan bağlılık anketi	iki yılda bir kez		Birebir görüşmeler ve ziyaretler	Sürekli
	ISG saha ziyaretleri	Ayda dört kez		Online toplantılar	Sürekli
	İntranet portalı	Sürekli		Kurumsal internet sitesi	Sürekli
	Web sitesi blogları	Sürekli		İletişim Hattı	Sürekli
	Etkinlikler	Sürekli	Belediye ve Yerel İdareler	Çalışmalarla ilgili düzenli bilgilendirme e-postaları	İhtiyaç oluştuğunda
	Sosyal sorumluluk projeleri	Sürekli		Birebir görüşmeler ve ziyaretler	İhtiyaç oluştuğunda
	Çalışmalarla ilgili düzenli bilgilendirme e-postaları	Sürekli		Toplantılar ve konferanslar	İhtiyaç oluştuğunda
	Birebir görüşmeler	İhtiyaç oluştuğunda		Kurumsal internet sitesi	Sürekli
Düzenleyici Kurumlar (Maliye; Ekonomi; Çalışma ve Sosyal Güvenlik; Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği; Adalet; Bilim San. ve Teknoloji; Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı)	KEP (Kayıtlı Elektronik Posta Sistemi)	İhtiyaç oluştuğunda	Yerel Halk / Toplum	İletişim Hattı	İhtiyaç oluştuğunda
	Çalışmalarla ilgili düzenli bilgilendirme e-postaları	İhtiyaç oluştuğunda		Kurumsal İnternet Sitesi	Sürekli
	Toplantılar ve konferanslar	İhtiyaç oluştuğunda		Sosyal Medya İçerikleri	Sürekli
	Kurumsal İnternet Sitesi	Sürekli		Sosyal Sorumluluk Projeleri	İhtiyaç oluştuğunda
	Toplantılar ve konferanslar	İhtiyaç oluştuğunda		Halkla ilişkiler, Kurumsal iletişim faaliyetleri	İhtiyaç oluştuğunda
	Çalışmalarla ilgili düzenli bilgilendirme e-postaları	İhtiyaç oluştuğunda			
Finansman Sağlayıcı Kuruluşlar (Bankalar; Sigorta Şirketleri)	Denetimler	İhtiyaç oluştuğunda			
	Kurumsal İnternet Sitesi	İhtiyaç oluştuğunda			

Paydaşlar	İletişim Yönetimi	İletişim Sıklığı
Kamu Kurum ve Kuruluşlar	Birebir görüşmeler ve ziyaretler	İhtiyaç oluştuğunda
	Toplantılar ve konferanslar	İhtiyaç oluştuğunda
	Kurumsal İnternet Sitesi	Sürekli
	İletişim Hattı	İhtiyaç oluştuğunda
	Çalışmalarla ilgili düzenli bilgilendirme e-postaları	İhtiyaç oluştuğunda
TSE (Türk Standartları Enstitüsü)	Çalışmalarla ilgili düzenli bilgilendirme e-postaları	İhtiyaç oluştuğunda
	Denetimler	Yılda bir kez
	Toplantılar ve konferanslar	İhtiyaç oluştuğunda
	Kurumsal İnternet Sitesi	Sürekli
	İletişim Hattı	İhtiyaç oluştuğunda
	Çalışmalarla ilgili düzenli bilgilendirme e-postaları	İhtiyaç oluştuğunda
Üniversiteler	Birebir görüşmeler ve ziyaretler	İhtiyaç oluştuğunda
	Toplantılar ve konferanslar	İhtiyaç oluştuğunda
	Kurumsal İnternet Sitesi	Sürekli
	İletişim Hattı	İhtiyaç oluştuğunda
	Çalışmalarla ilgili düzenli bilgilendirme e-postaları	İhtiyaç oluştuğunda





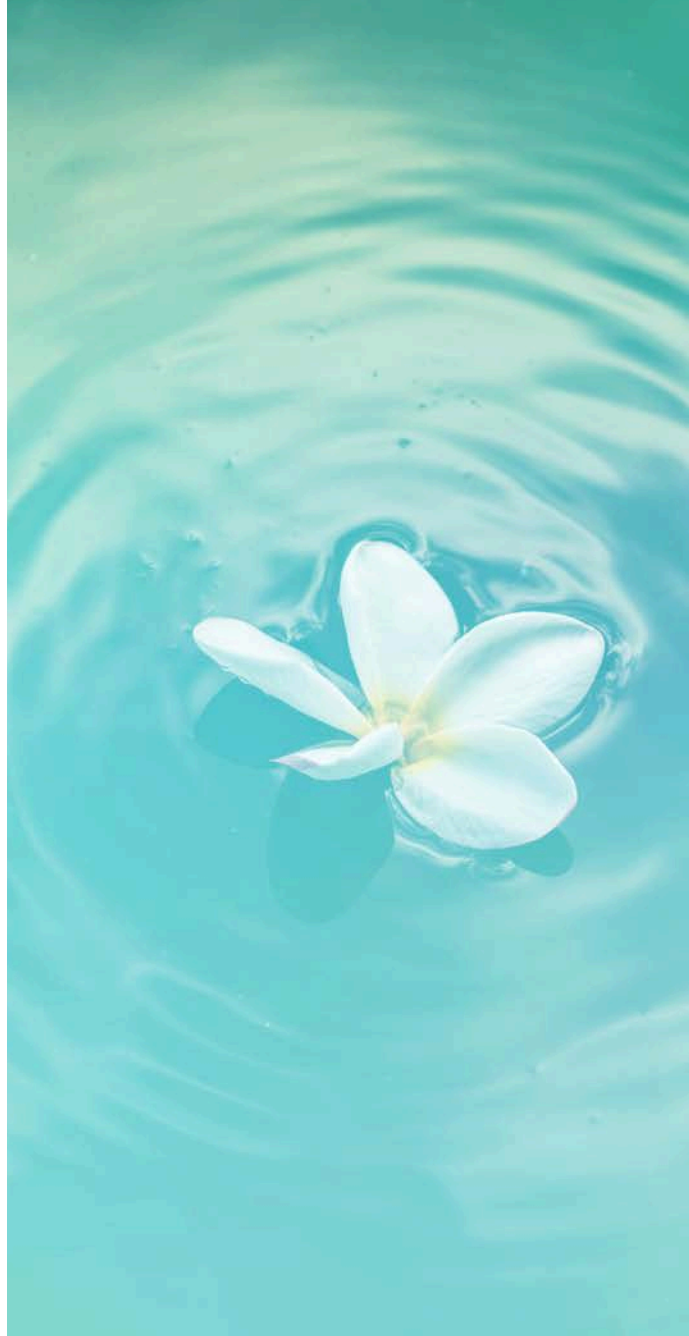
Üyelik ve işbirliklerimiz stratejik hedeflerimizle yakından ilişkilidir. Sürdürülebilirlik konuları ve performansına katkı sağlayan, farklı alanlara odaklanmış dernek ve kuruluşlara üyeliklerimiz bulunuyor. Ulusal alanda İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birlikleri (İMMİB), İstanbul Hazır Giyim ve Konfeksiyon İhracatçıları Birliği (İHKİB), İstanbul Ticaret Odası, Çorlu Ticaret ve Sanayi Odası (ÇTSO), GS1 Türkiye, TUSİD 'in aktif üyesiyiz.

Üyeliğimiz bulunduğu kuruluşlarda, sürdürülebilirlik odaklı çalışmalarımızla varlığımızı güçlendiriyoruz. Sürdürülebilirlik komitemiz ve alt-çalışma gruplarımız aracılığıyla elde ettiğimiz bilgileri, projeleri ve deneyimleri üyeliklerimiz kapsamında sektör ve ticaret ağlarıyla şeffaf bir şekilde paylaşarak, sektörde sürdürülebilir kalkınmanın hızlanmasına katkıda bulunmayı amaçlıyoruz.

Bu kuruluşlarda, öncelikli sürdürülebilirlik konularımıza odaklanarak sektördeki değişimi ve gelişimi desteklemek amacıyla çeşitli çalışmalar yürütüyoruz. Sürdürülebilirlik komitemiz ve alt-çalışma gruplarımız sayesinde elde ettiğimiz bilgi birikimini, projeleri ve deneyimleri, üyeliklerimizin olduğu organizasyonlarda paylaşıyoruz. Bu paylaşımlarımız, sektörde daha geniş bir etki yaratma amacını taşıyor ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşma yolunda sektörün genel performansını artırmayı amaçlıyoruz.

Her geçen yıl, sektördeki sürdürülebilir kalkınmanın hızlanması için daha etkin bir konumda olmayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda, üyeliklerimiz çerçevesinde sürdürülebilirlik çalışmalarımızı daha ileri taşıyarak, sektöre örnek olacak uygulamaları yaygınlaştırmayı ve sürdürülebilirliği sektörün tüm süreçlerine entegre etmeyi amaçlıyoruz. Bu süreçte, şeffaf iletişim ve işbirliği ön planda tutarak, paydaşlarımızla ortak bir vizyon doğrultusunda ilerlemeyi sürdüreceğiz.

**“Uluslararası alanda iklim değişikliğinin önlenmesi ve uyumda etkin uygulamalar geliştiren Bilim Temelli Hedefler (SBTi) ve Karbon Saydamlık Projesi'nin (CDP) 2024 yılında imzacı üyesi olmak ve küresel karbonsuzlaşma vizyonuna uyumluluğumuzu arttırmak için çalışmalarımızı sürdürüyoruz.”**



### Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC)

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi platformu, 150'den fazla ülkeden 12.000'e yakın kuruluşun imza verdiği dünyanın en büyük kurumsal sürdürülebilirlik inisiyatifidir. Platforma üye şirketler; “İnsan Haklarına”, “Çalışma Koşullarına”, “Çevreye” ve “Yolsuzlukla Mücadeleye” yönelik alanda 10 ilkeye uymayı taahhüt etmektedir. Sabah Bedding 2023 yılında Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalamış olup 2024 yılından başlayarak her yıl ilerleme bildirimini sunacaktır.



### Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

Birleşmiş Milletler, 2030 Gündemi'yle tüm dünyada aciliyetle çözülmesi gereken sorunları ve bu sorunları ortadan kaldırmak için ulaşılması gereken hedefleri belirlemiştir. Bu kapsamda yoksulluk ve açlıkla mücadele, eğitim ve sağlık hizmetlerine erişim, cinsiyet eşitliği, barış ve adaletin tesis edilmesi, Ar-Ge ve inovasyon, iklim değişikliği ve dögüsel ekonomi gibi geniş bir perspektifte 17 Sürdürülebilir Kalkınma Amacı ve 169 hedef tanımlanmıştır. Sabah Bedding, 2025 Sürdürülebilirlik Stratejisi'ni söz konusu Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları kapsamında belirlenen hedefler doğrultusunda geliştirmiştir. Sabah Bedding, 12 Sürdürülebilir Kalkınma Amacı ve 36 hedefe önemli derecede olumlu katkı sağlamaktadır.





**SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİMİZ**



Sürdürülebilir kalkınmanın ve yeşil dönüşümün desteklenmesi hedefi kapsamında, sürdürülebilirlik uygulamalarımızdan kaynaklı her türlü ekonomik, çevresel ve sosyal etkinin ölçülmesi, değerlendirilmesi ve yönetilmesi Sabah Bedding için öncelikli yönetim unsurudur. Sabah Bedding olarak, ulusal ve küresel operasyonlarımızın değer zinciri boyunca oluşturduğu ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerin ve risklerin analizini, takibini ve yönetimini dikkatle gerçekleştiriyoruz.

İş stratejilerimizin merkezine sürdürülebilirliği yerleştirerek, ülkemizin sürdürülebilir kalkınmasına katkıda bulunmayı, operasyonel faaliyetlerimizden kaynaklanan ekonomik, çevresel ve sosyal etkileri azaltmayı ve buna bağlı riskleri minimize etmeyi, paydaşlarımız için kalıcı değer yaratmayı ve gelecek nesillere sürdürülebilir bir dünya bırakmayı taahhüt ediyoruz.

Sürdürülebilirlik Politikamız, Yönetim Kurulumuzun onayıyla 2022 yılında yayımlanmıştır. Politika, Sürdürülebilirlik Komitemiz tarafından, güncel gereksinimler ve faaliyet koşullarımızdaki değişiklikler göz önünde bulundurularak düzenli olarak gözden geçirilmektedir. Sürdürülebilirlik Komitemizin önerisiyle Yönetim Kurulu Başkanımız tarafından onaylanan güncellemeler ve revizyonlar politikamıza yansıtılmaktadır. Sürdürülebilirlik Politikamız, kurumsal web sitemiz aracılığıyla tüm paydaşlarımıza ve aynı zamanda kurumsal intranet sistemimiz-QDMS üzerinden tüm çalışanlarımıza erişilebilir şekilde sunulmaktadır.

Sürdürülebilirlik politikamız, düşük karbonlu ekonomiye geçiş ve yeşil dönüşüm vizyonumuzla uyumlu olarak sürdürülebilirlik faaliyetlerimize öncülük eden temel ilke ve esasları içermektedir.

Bu kapsamda,

- Yönetim yaklaşımımızı, operasyonel faaliyetlerimizi ve gelecek dönem hedeflerimizi, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, ilgili alt hedefler ve Avrupa Yeşil Mutabakatı kazanımlarıyla entegre ediyor; uluslararası kurumsal sürdürülebilirlik ilkeleri ve taksonomileri doğrultusunda çalışarak, küresel sürdürülebilirlik standartlarına ve ESG kriterlerine uyumlu olmayı hedefliyoruz.
- Sürdürülebilirlik performansımızı vizyonumuz, misyonumuz ve değerlerimizle uyumlu bir şekilde en üst seviyeye çıkarmak için çalışıyoruz.
- Sürdürülebilirlik kapsamındaki tüm çalışmalarımızı yönetim kurulumuzda doğrudan temsiliyeti ve oy hakkı olan Sürdürülebilirlik Komitemizdeki demokratik karar mekanizmaları aracılığıyla etkin, şeffaf ve katılımcı olarak belirliyor, izliyor ve sürdürülebilirlik odak konularımızdaki aksiyonları alt-çalışma grupları tarafından gerçekleştiriyoruz.
- Sürdürülebilir yatırımlarımız ile hem yeşil dönüşüm odaklı bir büyüme stratejisi benimsiyoruz hem de operasyonel faaliyetlerimizden kaynaklanan ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerimizi ve risklerimizi azaltarak çevreye ve topluma duyarlı, sorumlu üretim gerçekleştirmeyi hedefliyoruz.
- Sektörümüzde lider şirket olma vizyonumuz ile ürün kalitesi ve güvenliğini uluslararası standartlar ile güvence altına alırken, tüm paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratmayı, yenilikçi teknoloji ve yöntemlerle Ar-Ge odaklı, enerji tasarruflu, güvenli, ürün kalitesi yüksek sürdürülebilir ürünler geliştirmeyi ve yeşil dönüşüme hazır olmayı hedefliyoruz.
- Net-Sıfır Emisyon ve 1,5°C hedefi kapsamında ürünlerimizin karbon ayak izini hesaplayarak yaşam döngüsü analizlerini gerçekleştiriyoruz. Ürünlerimizin iklim değişikliğine etkilerinin azaltılması için karbon-nötrleme çalışmaları yürütüyoruz.
- Yaratığımız istihdam ve iç-dış ticaret hacmimiz ile sektörümüzün sürdürülebilir gelişimine katkıda bulunuyoruz.
- Paydaş katılımına ve tüketicilerimizin/müşterilerimizin ihtiyaç ve beklentilerine gereken özeni gösteriyor, tüketici/müşteri memnuniyetini en üst seviyede tutmayı hedefliyoruz.
- Tedarikçilerimizin seçiminde sürdürülebilirlik konusunu bir kriter haline getirerek insan haklarına saygılı, adil, dürüst, şeffaf ve tarafsız bir yaklaşım sergiliyoruz.
- Sürdürülebilirlik ve yeşil dönüşüm kavramlarını kurum kültürümüz ile bütünleştiriyor, aynı zamanda tüm değer zincirimize de yaygınlaştırmak için çalışmalar yürütüyoruz.
- İnsan haklarına saygılı, kapsayıcı, çeşitli, katılımcı, adil ve fırsat eşitliğini savunan yaklaşımlarımızla sadece çalışanlarımızın değil, tedarikçilerimizin, müşterilerimizin ve tüm paydaşlarımızın sürdürülebilirlik konusundaki farkındalığını artmasını hedefliyoruz.
- Finansal, operasyonel, stratejik, hukuki ve dış kaynaklı her türlü riski değerlendirmek amacıyla risk yönetimini iş süreçlerimizin tamamına bütüncül bir şekilde entegre ediyoruz.
- İklim değişikliğinin ekonomik, çevresel ve sosyal refah üzerindeki etkilerini ve buna bağlı riskleri ve fırsatları dikkate alıyor ve düşük karbon ekonomisine geçişte küresel mücadeleye katkı sağlıyoruz.
- Ülkemizin 2050 net-sıfır emisyon hedefi, yeşil kalkınma vizyonu ve döngüsel ekonomi ilkeleri doğrultusunda enerji/kaynak verimliliği, yenilenebilir enerji, geri dönüşüm ve geri kazanım yatırımlarımızı artırmayı planlıyoruz.
- Kendi operasyonlarımız ve değer zincirimiz boyunca insan haklarına ve/veya rekabete aykırı davranışlar ile rüşvet ve yolsuzluğa hiçbir şekilde müsamaha göstermiyoruz. İlgili durumlarda söz konusu politikalarımız çerçevesinde hareket ediyoruz.
- Çalışanlarımızın memnuniyetini ön planda tutarak, insan haklarına saygılı, katılımcı, çeşitliliği destekleyen, adil ve eşit fırsatlar sunan kapsayıcı bir çalışma ortamı sağlıyoruz. Etik ilkelerimiz gereği her türlü ayrımcılığı kesinlikle reddediyoruz. Ayrıca, adil bir ödüllendirme ve performans sistemiyle çalışanlarımızın başarısına katkıda bulunmayı hedefliyoruz.
- İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda ulusal, uluslararası ve sektörel düzenlemeleri kabul ediyor ve çalışanlarımız için sağlıklı ve güvenli bir işyeri ortamı sağlamak için gerekli önlemleri benimsiyoruz. Ayrıca, düzenli eğitim ve bilgilendirme faaliyetleri yürüterek çalışanlarımızı bilinçlendiriyoruz.
- Sürdürülebilir kalkınmayı destekleyen sosyal sorumluluk projeleri geliştirerek topluma katma değer sağlamayı amaç ediniyoruz.
- Sürdürülebilirlik ilgili ulusal ve uluslararası inisiyatiflerin çalışmalarını yakından takip ediyor ve bu tür iş birliği platformlarına dahil olmayı önemsiyoruz. Sektör temsilcileri, üniversiteler, kamu kurum/kuruluşları ve sivil toplum örgütleri başta olmak üzere paydaşlarımız ile karşılıklı deneyim paylaşımlarında bulunuyoruz.
- Sürdürülebilirlik performansımızı kurumsal web sitemiz üzerinden tüm paydaşlarımızla şeffaf bir şekilde paylaşıyoruz ve her türlü görüş ve öneriyi dikkate alıyoruz.
- Küresel ticaret ve finans piyasalarında uluslararası standartlara göre belirlenen raporlama faaliyetlerimizi değer zincirimizde yaygınlaştırmak, ESG kriterleriyle uyumlu hale getirmek ve kurumsal sürdürülebilirlik performansımızı en üst seviyeye çıkarmak için düzenli olarak dönemsel sürdürülebilirlik raporlama faaliyetleri gerçekleştiriyoruz. Raporlarımızı aktif iletişim kanalları aracılığıyla paydaşlarımızın değerlendirmesine sunarak uluslararası sürdürülebilirlik standartlarına uyum sağlamayı hedefliyoruz.
- Uluslararası standartlara uygun raporlama uygulamalarına değer zincirimizde yaygınlaştırmak, ESG kriterlerine uyum sağlamak ve kurumsal sürdürülebilirlik performansımızı optimize etmek amacıyla düzenli aralıklarla sürdürülebilirlik raporlama faaliyetleri yürütüyoruz. Raporlarımızı çeşitli kanallar üzerinden aktif olarak ileterek uluslararası sürdürülebilirlik standartlarına uymayı hedefliyoruz.
- Bilgi güvenliği konusundaki yenilikleri ve gelişmeleri yakından takip ediyor ve süreçlerimizi sürekli olarak iyileştiriyoruz. Çalışanlarımızın, tüketicilerimizin/müşterilerimizin ve paydaşlarımızın bilgi gizliliğine ve özel bilgilerinin korunmasına önem veriyoruz, bu konuda faaliyetlerimizde ve iş ilişkilerimizde gerekli önlemleri alıyoruz.
- Su kullanımını azaltmak ve su kullanım verimliliğini artırmak için kaynak bazında su kullanım miktarını ve deşarj edilen atıksu miktarını azaltmak için çalışmalar yürütmekteyiz.
- Sürdürülebilir ambalaj yönetimi çerçevesinde, ürünlerimizden kaynaklanan ambalaj atığı miktarını azaltmak ve ambalaj malzemelerinin ağırlığını azaltmak, aynı zamanda geri dönüşüm oranını artırmak amacıyla çalışmaktayız.

**Yeşil dönüşüm sürecimizi hızlandırmak ve sürdürülebilirlik politikamızın kurumsal stratejimizin önemli bir bileşeni haline gelmesini sağlamak amacıyla Sabah Bedding Sürdürülebilirlik Komitesi 2022 yılında faaliyetlerine başlamıştır. Komite, kurumsal hedeflerimiz ile uyum ve entegrasyon sağlamak amacıyla tüm paydaşlarımızla iş birliği içinde çalışmaktadır.**

Sektörümüzün koşulları, küresel ticaretteki konumumuz, ürün gamımız ve uluslararası sürdürülebilirlik gereklilikleri doğrultusunda yapılan analitik incelemeler sonucunda sürdürülebilirlik komitemizin yapısını ve işleyişini belirledik. Sürdürülebilirlik Komitemiz, Sabah Bedding Yönetim Kurulu Başkanı'nın gözetimi altında etkin ve stratejik bir karar mekanizması olarak yapılandırılmıştır.

Sürdürülebilirlik konularında uzmanlık ve eğitim kriterlerine göre seçilen çalışanlarımızın katılımıyla kapsayıcı ve çok katmanlı bir yapıda kurulan Sürdürülebilirlik Komitesi, kurumsal sürdürülebilirlik stratejimizin 2026 ve 2030 hedeflerine uygun bir şekilde yönetilmesinden ve aynı zamanda, çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerimizin ölçülmesi, değerlendirilmesi ve denetimi ile veri/bilgi akışının sağlanmasından doğrudan sorumludur.

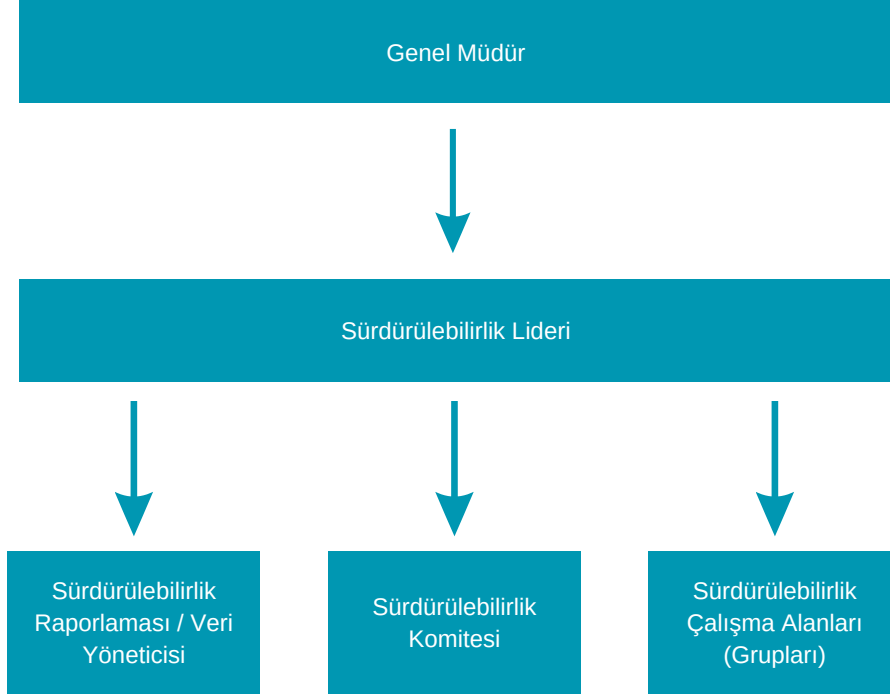
Sürdürülebilirlik komitemiz, sürdürülebilirlik yönetimi çerçevesinde doğrudan sorumluluğu olan Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür unvanlı yöneticilerimizin başkanlığında faaliyet göstermektedir. Sürdürülebilirlik komitemizin yönetsel tanımlamaları, görev ve sorumlulukları, üyelik şartları, komitenin oluşumu, toplantı ve raporlama sıklığı "Sürdürülebilirlik Komitesi Çalışma Yönetmeliği" ile belirlenmiş ve kalite yönetim sistemimize entegre edilmiştir. Komite Başkanı, komite içindeki uygulamaları, kararları ve istekleri takip etmektedir. Aynı zamanda bu konuları Yönetim Kurulu'na sunmakta ve sunulan konuları inceleyerek Yönetim Kurulu düzeyinde kararlar alınmasını sağlamaktan sorumludur.

Sürdürülebilirlik Liderimiz ise komite çalışmalarını hedefler ve performans kriterleri doğrultusunda yönlendirir, komitenin görevlerini yerine getirmesinden ve sürdürülebilirlik uygulamalarının koordineli bir şekilde yürütülmesinden sorumludur. Komite bünyesindeki Sürdürülebilirlik Uzmanları, komite toplantılarını organize eder, toplantı tutanaklarını oluşturur, sayısal veri ve niteliksel bilgi akışını sağlar, sürdürülebilirlik raporlaması ve performans takibi sürecinde veri iskeletini oluşturur ve sürdürülebilirlik uygulamalarının sonuçlarını arşivler. Kurulan Çalışma Grupları ve Komite Üyelerimiz ise öncelikli sürdürülebilirlik alanlarında uygulamaların zamanında ve eksiksiz gerçekleştirilmesinden sorumlu olup, komiteye vizyoner sürdürülebilirlik uygulamalarını önerir, projelendirir, yürütür, denetler ve raporlar. Çalışma grupları ve komite üyeleri faaliyetlerini Sürdürülebilirlik Lideri'ne doğrudan raporlarlar, böylece sürdürülebilirlik stratejimize uyumlu bir şekilde faaliyetler yürütülür.





Sürdürülebilirlik Komitemiz farklı fonksiyonları temsilen aşağıdaki daimi katılımcılardan oluşmaktadır.



Sürdürülebilirlik komitemiz ve odak noktalarımız çerçevesinde oluşturduğumuz çalışma gruplarımız ile belirli aralıklarla toplanarak stratejik hedeflerimiz üzerinde tartışıyor, hedeflerimize yönelik yürüttüğümüz mevcut çalışmalarımızı ve aksiyon planlarımızı düzenli olarak gözden geçiriyoruz. Çalışmalar sonucunda oluşan kararlarımızın ve projelerimizin tüm faaliyetlerde etkin bir şekilde uygulanmasını takip ediyoruz.

Tesislerimizde gerçekleşmesi planlanan yatırımları, yine komitemizde sürdürülebilirlik açısından tartışıyor ve temsilcilerimizin oy birliği ile yürürlüğe alıyoruz. Böylelikle kurumsal hedeflerimizin sürdürülebilirlik çerçevesine uyumluluğundan emin oluyoruz.

#### Sürdürülebilirlik Komitesinin Görev ve Sorumlulukları:

- Sürdürülebilirlik strateji ve politikasının Sabah Bedding stratejileri ile hizalanmasını sağlamak,
- Sürdürülebilirlikle ilgili onaylanan strateji ve politikaların hayata geçirilmesi için, mevcut süreç, uygulama ve projeleri izlemek, takip etmek, performans ölçümü amaçlı hedefler koymak ve ilgili birimlerce sağlanan veri ve bilginin raporlanmasını sağlamak,
- Sürdürülebilirlikle ilgili güncel gelişmelerin takibini yapmak ve bu doğrultuda mevcut strateji, politika ve uygulamaların gelişimi için tavsiyelerde bulunmak,
- Sürdürülebilirlik stratejisi, politikası ve uygulamalarının firmamızın paydaşları tarafından benimsenmesini sağlamaya yönelik iletişimini, ilgili konularda gerekli eğitimlerin düzenlenmesini ve gerekli görülen konularda paydaş katılımının koordinasyonunu sağlamak,
- İklim değişikliği, karbon yönetimi ve döngüsellik başlıklarını kapsayan çevresel, sosyal ve ekonomik risklerin ve etki boyutlarının belirlenmesi, ölçümü, takibi, kayıt altına alınması, denetimi, raporlanması ve kamuya yapılacak açıklamalara ilişkin gözden geçirmelerin ve iyileştirmelerin gerçekleştirilmesini sağlamak,
- Sabah Bedding'in faaliyet gerçekleştirdiği ülkelerde sürdürülebilirlik alanındaki pazar-ürün değişikliklerinin, yasa ve düzenlemelerin takip edilmesi ile işletme süreçlerinin bu düzenlemelere uyumluluğunu sağlamak,
- İşletme süreçlerinde oluşan sürdürülebilirlik kapsamındaki verilerin derlenmesi, analiz edilmesi ve karar alma konusunda kullanılması amacıyla veri toplama, analiz ve dijitalleştirme uygulamalarının değerlendirilmesi ve işletmeye adaptasyonunu sağlamak,
- STK'lar dahil olmak üzere sürdürülebilir kalkınma kapsamındaki ulusal ve uluslararası politika belirleyici kuruluşlarla yönetim faaliyetleri gerçekleştirmek, işbu kuruluşlara üyelik, beyan ve raporlama süreçlerini yürütmek,
- Pazar, pazarlama, müşteri memnuniyeti, lojistik ve tedarikçi zincirinin tüm halkalarında/bileşenlerinde sürdürülebilirlik odaklı nitel ve nicel değerlendirme kriterlerini belirlemek,
- Yönetim Kurulu'na yatırım, proje ve iyileştirme önerilerinde bulunurken aşağıdaki alt başlıkları içeren bir bilgilendirme raporu hazırlanmasının sağlamak,
- Altı aydan uzun süren projelerde iki ayda bir proje değerlendirme raporu hazırlanmasının sağlanması ve Yönetim Kurulu'na sunulması.
- Sürdürülebilirlik Raporu'nun (GRI Standards) yazımı için periyodik olarak veri toplama, veri konsolidasyon, grafik görselleştirme, web uygulaması, dijitalleştirme, tanıtım, yaygınlaştırma ve editöryal süreçlerde danışman firma veya firmalarla tam koordinasyon ve etkin iletişim kurarak çalışmaktır.

## Paydaşlarımızdan

Dünyanın, iklim krizinin yarattığı olumsuz etkiler nedeniyle bir türbülstan geçtiği günümüzde şirketimizin faaliyetlerini sorumlu çevre bilinci kapsamında iyileştirmek amacıyla 2021 yılında sürdürülebilirlik yolculuğumuza başladık.

Sabah Bedding sürdürülebilir entegre yönetim modelini, yeşil dönüşüm ilkelerinin kurum kültürüne ve değer zincirine yaygınlaştırılması kapsamında, fikri ve beşeri kaynaklarını en verimli şekilde kullanmaya ve etkisini sürekli olarak iyileştirmek üzerine kurmuştur. Güçlü yönetim yapısı, stratejik hedeflere ulaşmada hayati bir rol oynamaktadır. Bu kapsamda 2022 yılında kurulan Sürdürülebilirlik Komitemiz, iklim değişikliği ile mücadele, enerji ve su verimliliğini doğru kullanma, karbon ayak izi hesaplaması, iş sağlığı ve güvenliği, sürdürülebilir finans yönetimi, sürdürülebilir tedarik zinciri, hammadde-doğal kaynaklar, ar-ge ve üretim faaliyetleri gibi alt başlıklar özelinde çalışmalar yapmaktadır. Bu çalışmalar doğrultusunda 2023 yılından başlayarak 2026, 2030 hedeflerine ve 2050 net sıfır emisyon hedefine hızlı bir şekilde ulaşmak için bütünsel sürdürülebilirlik stratejisi ve önceliklerimizi belirledik. Kurumsal yapımız, kalite güvence anlayışımız, inovatif ürün gamımız, sürdürülebilir ürün geliştirme faaliyetlerimiz, küresel pazardaki dağıtım ağıımız, bölgesel konumumuz ve ulusal ile uluslararası kıyaslama çalışmaları ile küresel sürdürülebilirlik ağlarının güncel raporlarını analiz ederek, önemlilik analizimizde yer alacak sürdürülebilirlik unsurlarını belirledik.

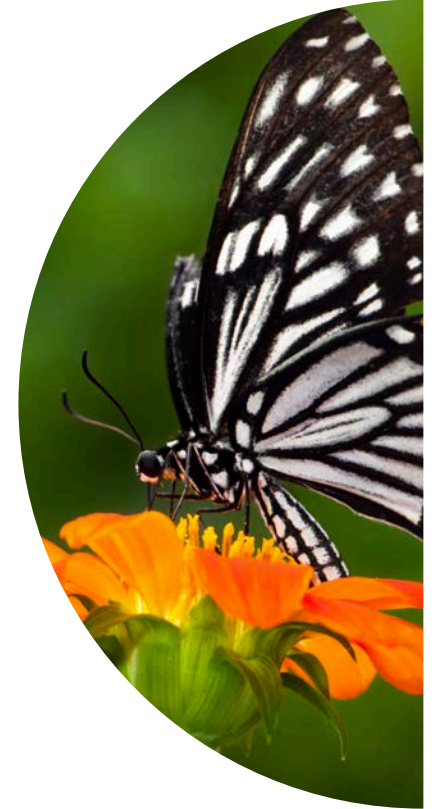
Sürdürülebilirlik önceliklerimizin ilk sırasında yer alan müşteri memnuniyetini, sürdürülebilir ürünler üretmek arttırmayı hedefliyoruz. Ürün gamımızı organik dolgu malzemesi (yün-pamuk), FSC sertifikalı ahşap malzeme, çevre ve insan sağlığına zararlı maddeleri içermediği Avrupa standartlarında kanıtlanmış CertiPUR-US sertifikalı sünger, reduce reuse \_ recycle ve sanitized özellikli kumaş kullanarak doğa dostu ürünleri müşterilerimize sunuyoruz.

2023 yılında Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact)'ne imzacı üye olarak katılarak 10 ilkeyi benimsedik. Tüm strateji ve operasyonlarımızı bu ilkelere uyumlu şekilde yürütmeye başladık. Avrupa Yeşil Mutabakatı ve 2030 Karbon Emisyon Hedefi gibi evrensel gereklilikler için çalışmalarımızı yürütüyoruz. Sorumlu tedarik zinciri yönetimi ve çalışan sürdürülebilirliği anlayışının benimsenmesini sağlıyoruz. Sürdürülebilirlik dengemizi belirlerken tüm paydaşlarımızın görüşleriyle birlikte çifte önemlilik yaklaşımlarını dikkate alıyoruz. Sürdürülebilirlik politikamızı, düşük karbonlu ekonomiye geçiş ve yeşil dönüşüm vizyonumuzla uyumlu olarak sürdürülebilirlik faaliyetlerimize öncülük eden temel ilke ve esasları benimseyerek oluşturduk. BM Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçları'na ve Paris Anlaşması'na anlamlı katkılarda bulunurken hız kesmeden ilerlemeye kararlıyız.

Sabah Bedding olarak, “İnsan Odaklı Ekosistemler” ve “Yenileyici İş Modelleri” başlıklarında belirlediğimiz uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerini, düzenli aralıklarla takip ediyor, her faaliyet yılında hedeflere yönelik performansımızı şeffaf bir şekilde raporluyoruz. Hedefimiz 2030'a kadar Kapsam 1 ve 2, 2050'ye kadar da Kapsam 1, 2 ve 3 emisyonlarında net sifıra ulaşmak. Ayrıca karbonsuzlaşma yolculuğumuzda Tedarikçilerimizi teşvik ediyor ve destekliyoruz.

2023 Sürdürülebilirlik Raporumuz ile birlikte paydaşlarımız için kalıcı değer yaratmayı ve gelecek nesillere sürdürülebilir bir dünya bırakmayı taahhüt ediyoruz.

**Refik Zorlu**  
Sabah Bedding  
Yönetim Sistemleri Müdürü







Günümüzün dinamik ve küresel piyasalarında, rekabetin önde gelen aktörleri arasında yer almak için tüm paydaşlarımızın sürdürülebilirlik unsurlarını kurumsal stratejilerimize entegre etmeye ve sürdürülebilir kalkınma vizyonunu kurumsal stratejilerimizin ayrılmaz ve merkezi bir parçası haline getirmeye çaba gösteriyoruz.

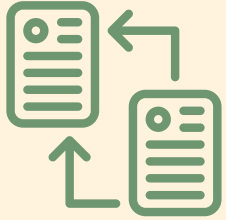
Sektörümüzün geleceğini öngörebilmek adına değer zincirimizin kritik halkalarını dikkate alarak vizyon belirleme çalışmaları gerçekleştirdik. Paydaşlarımızın beklentilerini ve sektörümüzü ilgilendiren karşılaştırılabilir denge unsurlarını ve küresel eğilimleri iş stratejilerimize entegre ederek, önemlilik analizi çalışmamızı çok boyutlu bir düzlemde gerçekleştirdik.

Önemlilik analizi ve karşılaştırmalı çalışmalarımız sonucunda, 2024-2030 döneminde odaklanacağımız sürdürülebilirlik unsurları için gerekli olan aksiyomatik derinliği ve dengelenmiş sürdürülebilirlik boyutlarını belirledik.

**Önemlilik analizi ve kıyaslama çalışmalarımız sonucunda 2030 döneminde takip edeceğimiz bütünsel sürdürülebilirlik stratejimizi hazırladık.**

İŞ ANLAYIŞI YAKLAŞIMIMIZ	NASIL YÖNETİYORUZ ?
 <p><b>Paylaşımçı İş Anlayışı</b></p>	<p>Sürdürülebilirlik anlayışımız gereği, sadece kendi uygulamalarımızı değil, aynı zamanda tüm paydaşlarımızın uygulamalarını da takip eden kapsayıcı bir yaklaşımı temel alıyoruz. Paydaşlarımızı gelecekte de korumak amacıyla, paydaş memnuniyetine önem verirken global trendlere uyum sağlamaları için çalışıyoruz. Sürdürülebilir kalkınma amaçlarını benimseyerek daha adil, eşitlikçi, şeffaf bir iş anlayışı oluşturmayı hedefliyoruz.</p>
 <p><b>Güvenilir İş Anlayışı</b></p>	<p>Ekonomik gelişmenin sağlanabilmesi için çalışanlarımızın kurumsal bağlılığını ve sürekliliğini sağlamak bizim için bir zorunluluk. Bu durum, çalışanlarımızı en önemli paydaşımız yapıyor. Çalışanlarımızın sürdürülebilir büyümede en önemli paydaşımız olduğu bilinciyle kurumsal bağlılığı artırmak amacıyla; güvenli, sağlıklı ve motive edici bir çalışma ortamı oluşturmak için çalışıyoruz.</p>
 <p><b>Çevreye Saygılı İş Anlayışı</b></p>	<p>Tüm iş merkezlerimizde önceliğimiz, faaliyetlerimizi yürütürken çevreyi koruyan bir iş anlayışıdır. Tüm dünyada hızlı nüfus artışına bağlı olarak artan tüketim ve iklim değişikliği gibi ana faktörlerin etkisiyle, doğal kaynaklarımızın yakın gelecekte tehdit oluşturacak derecede sınırlı hale gelecek olması ihtimali ciddiyetini koruyor. Bu nedenle, çevresel sorumluluklarımızı, sürdürülebilirliğin en öncelikli konusu olmuştur.</p>
 <p><b>Sürdürülebilir Kalkınma Odaklı İş Anlayışı</b></p>	<p>Ekonomik ve sosyal gelişimi destekleyen küresel büyüme anlayışımızla sürdürülebilir kalkınmanın tüm gerekliliklerini yerine getirmek için çalışıyoruz. Büyümede önceliğimiz, sektörümüzde gelecek beklentilerini karşılayabilmek için tüm iş merkezlerimizde yenilikçi fikirleri geliştirmektir.</p>

## PAYLAŞIMCI İŞ ANLAYIŞIMIZ



- Paydaş katılımının geliştirilmesi için değer/talep zincirinin analiz edilmesi.
- Avrupa Yeşil mutabakatına uyum sağlamak.
- SABAH'ın tüm faaliyetlerinin sürdürülebilirlik yaklaşımına göre modellenmiş SABAH Stratejik Planına uygun olacak şekilde gerçekleştirilmesi, takibi ve raporlanmasının sağlanması.



## GÜVENİLİR İŞ ANLAYIŞIMIZ



- Şirketin büyümesi ile orantılı şekilde eğitime ayrılan kaynağın artırılması.
- Sıfır Kaza
- SABAH bünyesinde koşulsuz çeşitlilik, kapsayıcılık ve eşitliğin sağlanması.
- Çalışan bağlılığının artırılması.
- Hedef kitle bazlı gelişim programları ile istihdam sürekliliğinin sağlanması.



## ÇEVREYE SAYGILI İŞ ANLAYIŞIMIZ



- Emisyon Yönetiminin tüm faaliyetlere uyarlanması.
- Sıfır Atık
- Karbon Emisyonlarının azaltılması.
- Biyoçeşitliliğin sağlanmasına yönelik katkı koyulması
- Enerji kullanımının yönetimi ve geliştirilmesi.
- Eko ürün tasarımının geliştirilmesi.



## SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA ODAKLI İŞ ANLAYIŞIMIZ



- Yerel ve sosyal projelerin gerçekleştirilmesi.
- Ar-Ge faaliyetlerinin gelecek senaryolarının yapılması.
- Paydaşlarımızla sürdürülebilir finansal iş modelinin hayata geçirilmesi.

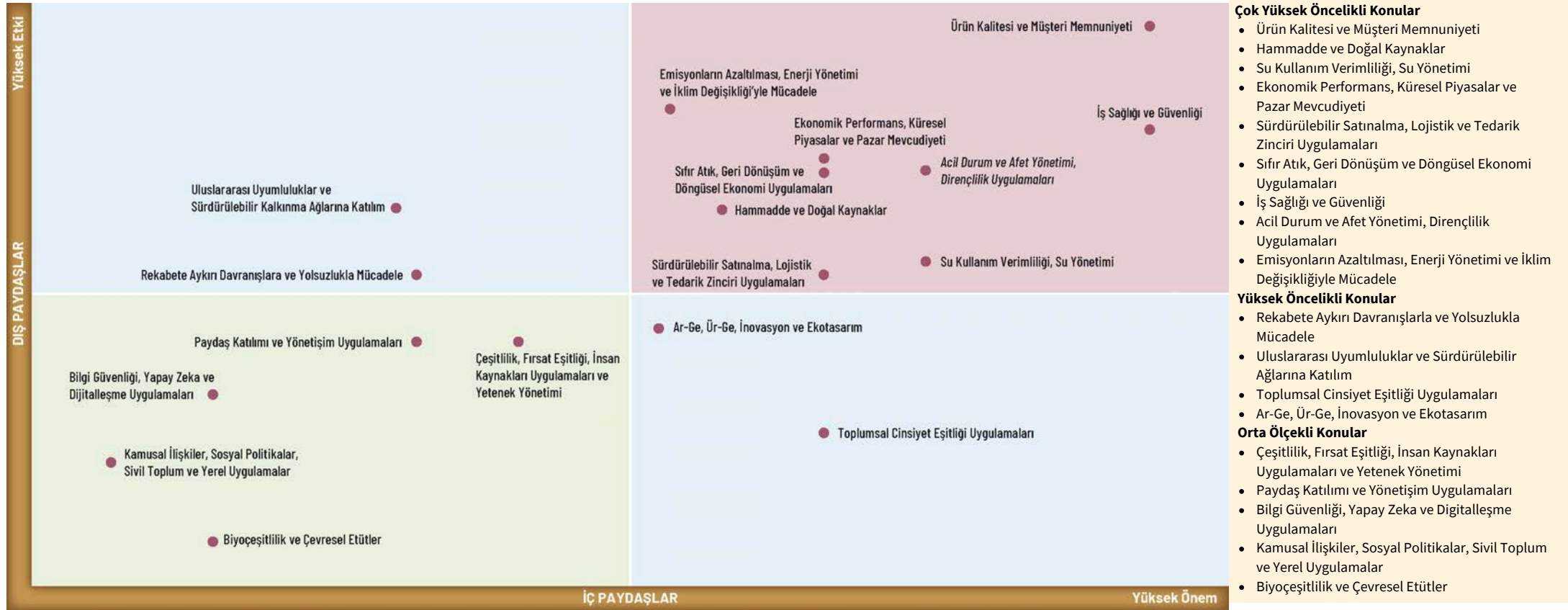




Sektörümüzdeki sürdürülebilirlik dönüşümü, küresel bir gereklilik olarak her geçen gün daha önemli bir gündem konusu haline gelmektedir.

Sürdürülebilirlik önceliklerimizi belirlerken, GRI 2021 Standartları Evrensel Bildirimler Uyumluluğu'nu ve EU CSRD önemlilik analizi taslak yönergelerini dikkate alarak, tüm paydaşlarımız üzerindeki ekonomik, sosyal, çevresel ve yönetsel etkilerimizin konumlandırılmasına yönelik özen yükümlülüğü yaklaşımını benimsedik.

Kurumsal yapımız, kalite güvence anlayışımız, inovatif ürün gamımız, sürdürülebilir ürün geliştirme faaliyetlerimiz, küresel pazardaki dağıtım ağıımız, bölgesel konumumuz ve ulusal ile uluslararası kıyaslama çalışmaları ile küresel sürdürülebilirlik ağlarının güncel raporlarını analiz ederek, önemlilik analizimizde yer alacak sürdürülebilirlik unsurlarını belirledik.





Paydaş katılımı ve kapsayıcılık ilkelerine uygun bir biçimde ulusal ve uluslararası kıyaslama çalışmalarıyla desteklediğimiz sürdürülebilirlik dengesi yaklaşımımızı belirlerken stratejik dış paydaşlarımız ile çalışanlarımızın görüşlerini dikkate aldık ve sürdürülebilirlik kapsamındaki tüm beklentileri etki-önemlilik derecesine göre tasnif ederek sürdürülebilirlik unsurlarının analitik konumunu tespit ettik.

Uyguladığımız tüm anket ve görüşmelerde, firmamızın mevcut iç ve dış paydaşlarından faaliyetlerimizin etki durumuna göre sürdürülebilirlik unsurlarını (1 ile 5 arasında) puanlamaları istenmiştir. Yüksek derecede önemli/etkili görülen sürdürülebilirlik unsurunun 5 ile, daha az derecede önemli/etkili görülen unsurun ise 1 ile puanlandırılması sağlanmıştır. Paydaş dağılımı ve katılımına göre birinci momentler ilkesi kapsamında puanlama sonuçlarında ağırlıklandırma çalışmaları gerçekleştirilmiş ve istatistiksel tutarlılık gözetilmiştir.

**Sürdürülebilirlik dengemizi belirlerken tüm paydaşlarımızın görüşleriyle birlikte çifte-önemlilik yaklaşımlarını dikkate alıyoruz.**

Sabah Ailesi olarak, başarımızın temelinde kurumsal yönetime bağlılık, toplumsal farkındalık ve tüm paydaşlarımızla birlikte stratejik planlama doğrultusunda zamanında hareket etme yeteneğimiz yer almaktadır. Bu başarıyı elde etmek için, değer zincirimizin tüm halkalarının ve çalışanlarımızın beklentilerini doğru bir şekilde analiz ediyoruz.

Küresel ve ulusal pazarların karşı karşıya olduğu riskler ve toplumsal katmanlar arasındaki ekonomik düzey farklılıkları, şirketimizin stratejik yönetim modellerinin değişmesine ve sürdürülebilir yönetim uygulamalarının her geçen gün daha da gelişmesine neden olmaktadır.

Bu Sebep,

Sadece ekonomik değerlerin değil, çevresel ve sosyal değerlerin de karar mekanizmamızın unsurları olduğu stratejik sürdürülebilirlik modelini benimsemekteyiz.

Geleceğimizin ve insanlığın belirleyici olduğu 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri'ni, kurum kültürümüzün strateji geliştirme boyutlarına entegre ederek stratejik yaklaşımlarımızı bütünleştiriyoruz.

Öncelikli sürdürülebilirlik unsurlarımız ve odak çalışmalarımız doğrultusunda tutarlı eylem ve planlarla BM 2030 Gündemi'ne aktif katkı sağlıyoruz.

Katılımcı ve içermeci yaklaşımlarla yönettiğimiz sürdürülebilir yönetim uygulamalarımızı, belirlenen hedefler doğrultusunda tüm organizasyonumuzda yaygınlaşmış görev ve sorumluluklarla destekliyoruz. Analitik önceliklendirme çalışmalarını oluşturduğumuz stratejik sürdürülebilirlik modelimizi, "geliştir", "güçlendir" ve "koru" mottolarıyla eylemselleştirerek 2026 dönemi ile 2030 yıllarına uzanan sürdürülebilirlik hedefleriyle bütünleştirdik.

Bu yaklaşım, sürdürülebilirlik ilkelerini kurum genelinde benimsememizi sağlayarak, organizasyonun her kademesinde etkili bir sürdürülebilirlik kültürünün oluşturulmasına katkı sağlamaktadır. Belirlenen hedefler doğrultusunda eylemlerimizi şekillendirerek, geleceği şekillendiren ve toplumsal sorumluluğumuzu yerine getiren bir vizyonla hareket ediyoruz. Bu çabalar, sadece kısa vadeli değil, aynı zamanda orta ve uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmamıza olanak tanıyarak, organizasyonumuzu geleceğe hazırlıyor.

Sürdürülebilirlik komitemizin merkezini oluşturduğu sürdürülebilirlik mekanizmalarımızla hedeflerimizin ve tüm çalışma alanlarındaki performansımızın takibini sağlıyoruz. Komitemize bağlı tüm çalışma alanlarında paydaş etkileşimiyle önceliklendirilen bütünsel stratejimizle uyumlu olarak, tüm iş fonksiyonlarımızda yönetim kurulumuzdaki temsil yetki ve sorumlulukları da kapsayacak şekilde yönelimler oluşturuyoruz.

Bu sayede, sürdürülebilirlik konularının ana birimlerimizin merkezine yerleştirilmesini sağlayarak, organizasyonumuzun geniş bir perspektiften sürdürülebilirlik performansını değerlendirmesine olanak tanır. Sürdürülebilirlik komitesi, belirlenen hedeflerin ve stratejilerin izlenmesi, değerlendirilmesi ve gerekli düzeltici önlemlerin alınması konusunda etkin bir rol oynar. Aynı zamanda, paydaşlarla etkileşim ve iş birliği, organizasyonun tüm işlevlerinde sürdürülebilirlik hedeflerinin benimsenmesine ve başarıyla uygulanmasına yönelik önemli bir faktördür.



**Hedeflerimizin ışığında etkin planlama faaliyetleri gerçekleştiriyoruz.**

## Ürün, Kalite & Teknoloji

Sürdürülebilir turizm ve eko-tasarım kültürü ile temiz enerji odağındaki yeşil bir ekonomiye geçişi destekleyecek sürdürülebilir ürünlerin geliştirilmesi



## Çevre & Dünya

Net sıfır hedefi doğrultusunda ekolojik ayak izimizi azaltarak çevre ve dünya için zararsız, insan hayatına faydalı ürünler üretmek



## Sosyal Sorumluluk

Sağlık, refah ve toplumsal barış temelinde adil ve eşitlikçi bir yaşam kültürünü teşvik ederek etkileşim içinde olduğumuz tüm faaliyetler alanlarında sosyal gelişimi desteklemek



## Kurumsal Gelişim

Ekonomik büyümeyi etik, uluslararası uyumluluk ve şeffaf yönetim yaklaşımları doğrultusunda değer zincirinde yaygınlaştırmak, küresel adil geçiş mekanizmalarına tam uyumluluk sağlamak





YÜKSEK ÖNCELİKLİ KONULAR	2026 HEDEFLERİMİZ	NASIL YÖNETİYORUZ ?
<p><b>Ürün Kalitesi ve Müşteri Memnuniyeti</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Karbon-nötr toplumlar hedefiyle uyumlu, ekolojik ayakizi düşük, yenilikçi enerji teknolojileri içeren ve sektörel açıdan optimum kaynak kullanımı sürdürülebilir ürünler için fizibilite çalışmaları ile sürdürülebilir dönüşüm kapasitesinin artırılması,</li> <li>Müşteri memnuniyet skorunun düzenli takibi ve seviyesinin korunması,</li> <li>Yeni müşterilerin mevcut müşteri portföyüne dahil edilmesi.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sürdürülebilir ürün geliştirme ve dönüşüm kapasitesini artırmak için pazar analizi ve talep belirleme, teknolojik inovasyon ve Ar-Ge, enerji verimliliği ve temiz enerji kullanımı, ekolojik ayak izi hesaplamaları, sürdürülebilir malzeme kullanımı, yeşil üretim süreçleri, karbon ticareti ve karbon nötr çalışmaları, toplumsal katılım ve eğitim, fizibilite ve maliyet analizleri konularına odaklanıyoruz.</li> <li>Müşteri memnuniyet skorunu düzenli takip ederek seviyesini artırma çalışmaları yapıyoruz</li> <li>Hedef kitle belirleyerek potansiyel müşterilerimizin ihtiyaçlarını anlıyoruz. Dijital pazarlama, etkili bir web sitesi oluşturma ve sosyal medya kullanımı ile markamızın online görünürlüğünü artırmanın etkili yollarını arıyoruz. Networking ve iş etkinliklerine katılarak sektörümüzdeki profesyonellerle tanışıyor ve iş dünyasıyla ilgili konferanslar veya fuarlar aracılığıyla markamızı daha geniş bir kitleye tanıtıyoruz. Online reklamcılık, etkili içerik pazarlaması ve müşteri deneyimi odaklılık gibi stratejileri bir arada kullanarak potansiyel müşterilerimizi çekmek ve onları uzun vadeli müşterilere dönüştürmek için çaba harcıyoruz. Tüm bu stratejileri çalışmalarımıza entegre ederek portföyünüzde değer katan yeni müşteriler ekliyor ve işletmemizin büyümesine katkıda bulunuyoruz.</li> </ul>
<p><b>Hammede ve Doğal Kaynaklar</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sürdürülebilir ham madde kullanım oranının artırılması,</li> <li>Kimyasal kullanımının uluslararası mevzuata (REACH vb.) uygunluğunun sağlanması ve düzenli takip edilmesi,</li> <li>Kullanılan kimyasalların sertifika oranının %100'e çıkarılması</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Geri dönüştürülebilir veya yenilenebilir malzemeleri içeren hammadde alternatiflerini değerlendirmekteyiz. Doğal kaynakları verimli kullanmak için üretim süreçlerimizi optimize ediyoruz. Hammaddenin temini, işlenmesi ve nakliyesi sırasında enerji ve su tasarrufu sağlamak için çeşitli stratejiler geliştirmekteyiz. Tedarik zincirimizdeki hammadde kaynaklarını izliyor, sürdürülebilir hammadde kullanımı için tedarikçimizi teşvik ediyor ve taahhüt istiyoruz.</li> <li>Kimyasal kullanımını güvenli ve sürdürülebilir hale getirmek için şu temel prensiplere odaklanmaktayız: kimyasal maddelerin potansiyel risklerini değerlendiriyor ve uygun önlemler alıyoruz. İş sağlığı ve güvenliği için gerekli güvenlik tedbirleri alıyor ve eğitim programları düzenliyoruz. Kimyasal maddelerin çevresel etkilerini değerlendiriyor ve çevre dostu alternatif maddelerin kullanımına öncelik veriyoruz. Ulusal ve uluslararası yasal düzenlemeleri takip edip uyum sağlıyoruz.</li> <li>Sertifikalı ve güvenilir kimyasal tedarikçilerle çalışarak üretim sürecimizde kullanılan kimyasalların kalitesini artırıyoruz. Sertifikalı organik ve çevre dostu kimyasalları tercih ederek üretim sürecimizin çevresel etkilerini azaltıyoruz. Yasal düzenlemelere tam uyum sağlıyor ve etik standartlara önem veriyoruz.</li> </ul>
<p><b>Su Kullanım Verimliliği, Su Yönetimi</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Şebeke suyu kullanım miktarının ve deşarj edilen evsel atıksu miktarının azaltılması,</li> <li>Evsel su kullanımında tek kullanımlık ürünler yerine içme suyu arıtma cihazları kullanımı ile verimliliğin artırılması</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tesisimizde su verimliliğini artırmak için yenilikçi ve sürdürülebilir su yönetim uygulamalarını benimsiyoruz. Arıtma tesisimiz sayesinde atıksuların düzenli olarak temizlenmesini sağlıyoruz. Su şebekelerini modernize ederek sızıntıları azalttık. Çalışanlarımızı su kullanım alışkanlıkları konusunda eğitiyoruz.</li> <li>Su kaynaklarının korunması için içme suyu arıtma cihazı kullanıyor tek kullanımlık su şişelerini tercih etmiyoruz. Çalışanlarımıza çme suyu arıtma cihazlarının evsel su kullanımında tercih edilmesinin çevresel ve ekonomik faydalarını anlatıyoruz.</li> </ul>
<p><b>Ekonomik Performans, Küresel Piyasalar ve Pazar Mevcudiyeti</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sanayideki yeşil dönüşüm süreciyle tam uyum sağlanması,</li> <li>İhracat oranının artırılması,</li> <li>Uluslararası pazar varlığının ve ihracat yapılan ülke/bölge/müşteri sayısının artırılması</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş yaparak enerji tüketimini azaltmayı hedefliyoruz. Enerji verimli ekipman ve süreçleri benimseyerek enerji maliyetlerini minimize ediyoruz. Atık üretimini azaltmak için üretim süreçlerini gözden geçiriyor ve iyileştiriyoruz. Üretim süreçlerimizi yeşil ve sürdürülebilir pratiklere uygun hale getirmek için çalışıyoruz. Ürünlerimizin yaşam döngüsünü göz önünde bulundurarak sürdürülebilir tasarım prensiplerini benimsiyoruz.</li> <li>Potansiyel yeni pazarları belirleyerek, ürünlerimizi bu pazarlara yönlendiriyoruz Rekabet analizi yaparak, hedef pazarlarda rakiplerimizin güçlü ve zayıf yanlarını değerlendiriyoruz. Hedef ülkelerin kültürel ve yerel taleplerine uygun ürünler sunarak rekabet avantajı sağlıyoruz. Yerel düzenlemelere ve standartlara uygunluk sağlıyoruz. Hedef ülkelerin ekonomik, politik ve sosyal koşullarını detaylı bir şekilde analiz ediyoruz. İlgili ülkelerdeki ticaret anlaşmalarını ve gümrük prosedürlerini araştırarak strateji oluşturuyoruz.</li> <li>Yeni potansiyel pazarları belirlemek için detaylı pazar araştırmaları yapıyoruz. Her pazar için özelleştirilmiş pazarlama stratejileri oluşturuyoruz. Yerel kültür, dil ve tüketici davranışlarına uygun reklam ve pazarlama kampanyaları geliştiriyoruz. Yerel iş ortakları veya distribütörlerle işbirliği yaparak etkili oluyoruz. Gümrük işlemlerini hızlandırmak ve basitleştirmek için dijital çözümler kullanıyoruz. Potansiyel pazarlarda düzenlenen etkinliklere katılarak yerel işbirlikleri kuruyoruz. İş geliştirme gezileri düzenleyerek yeni müşteri ve iş ortakları araştırıyoruz.</li> </ul>

## YÜKSEK ÖNCELİKLİ KONULAR

## 2026 HEDEFLERİMİZ

## NASIL YÖNETİYORUZ ?

• Tedarik zincirinin tüm bileşenlerinde ESG risklerinin minimize edilmesi için tedarikçilerin sürdürülebilirlik odaklı değerlendirme sistemine tabi tutulması (Tedarikçi performans değerlendirme oranını artırmak)

• Kurumsal satın alma prosedürlerinin sürdürülebilirlik prensipleri kapsamında yenilenmesi

• Sorumlu kaynaklardan gelen, düşük çevresel etkili tedarik oranının artırılması,

• Çevresel ve sosyal konularda denetime tabi tutulan ve performansı izlenen tedarikçi sayısının artırılması,

• Yerel üreticilere yönelik destek ve geliştirme programlarının oluşturulması/artırılması

• Sıfır Atık uygulamalarının tüm operasyon ve üretim alanlarında yaygınlaştırılması,

• Döngüsellik yaklaşımının uygulandığı/geliştirildiği ürün gamının payının artırılması

• Döngüsel ekonomi ve eko tasarım, eko etiket uygulamalarının geliştirilmesi,

• Üretim proseslerinin gözden geçirilerek ham madde kullanımında firenin azaltılması ve atık geri dönüşüm tesislerine gönderilen atık miktarının minimuma indirilmesi,

• Sürdürülebilir ambalaj stratejisinin geliştirilmesi ve uygulamaya koyulması,

• Geri dönüştürülemeyen ya da doğada çözünemeyen tek kullanımlık ambalaj miktarlarının azaltılması

• İSG kültürünü çalışanların yaşam alanlarına taşıyacak şekilde genişleterek işgücü zaman kaybının ve iş kazası sayısının azaltılması,

• İSG kültürünün yaygınlaştırılması amacıyla gerçekleştirilen etkinlik ve eğitimlerin artırılması ve liderlik uygulamaları gerçekleştirilmesi.

• ISO 45001:2018 İSG sistemi kurulumu/geçerliliğinin korunması

• Şirket içinde belirlenen sürdürülebilirlik standartlarına uyum sağlayacak tedarikçi kriterlerini belirliyoruz. Tedarikçi performansını değerlendirmede kullanılacak ölçütleri netleştiriyor. Tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik konusundaki iddialarını doğrulamak için denetimler düzenlemekteyiz. Tedarik zincirimizde ESG risklerini değerlendiriyor ve bu risklere karşı acil durum planları oluşturuyoruz. Tedarikçilerimize sürdürülebilir üretim yöntemlerini benimsemeleri için teşvikler sunuyoruz. Yenilikçi ve sürdürülebilir çözümleri destekleyerek tedarik zincirimizdeki ESG etkilerini azaltmayı hedefliyoruz.

• Kurumsal satın alma süreçlerini sürdürülebilirlik prensipleri ile uyumlu hale getirdik.

• Tedarik zinciri içinde malzeme ve enerji kullanımını optimize edecek stratejiler geliştiriyoruz. Tedarikçilerimizle çevresel etkiyi azaltma konusundaki ortak beklentileri netleştiriyor, malzeme ve enerji verimliliğini artırmaya yönelik önerilerde bulunuyoruz. Tedarik zinciri içindeki çevresel performansı izlemek için gerçek zamanlı veri izleme sistemleri kurmayı hedefliyoruz. Tedarikçilerimizden sürdürülebilirlik standartlarına uygunluk taahhütleri istiyor, uluslararası çevresel standartlara ve sertifikalara uyan tedarikçilerle çalışmaya öncelik veriyoruz.

• Tedarikçilerin çevresel ve sosyal performansını değerlendirmek için kullanılacak kriterleri belirledik. Çevresel etki, iş sağlığı ve güvenliği, insan hakları gibi kriterleri içeren kapsamlı bir değerlendirme çerçevesi oluşturduk. Tedarikçilerimizin performansını sayısal bir skorlama sistemine tabi tutarak objektif değerlendirme sağlıyoruz. Tedarikçilerimize çevresel ve sosyal standartlara uyum taahhütlerini zorunlu kılıyor, uyum sağlamayan tedarikçilere rehberlik ve destek sağlayarak gerekli düzeltici önlemleri almalarını teşvik ediyoruz.

• Yerel üreticilere sürdürülebilir üretim uygulamaları ve çevresel etkiyi azaltma konusunda rehberlik ediyoruz.

• Şirket içinde sıfır atık hedeflerini belirleyen bir politika oluşturduk. Bu politikanın tüm çalışanlar ve tedarikçiler tarafından benimsenmesini sağlıyoruz. Tüm operasyon ve üretim alanlarında atık akış analizleri yapıyor, atıkların türleri, miktarları ve kaynakları hakkında detaylı bir envanter oluşturarak izliyoruz. Atıkları geri dönüştürülebilir malzemeler haline getirecek döngüsel ekonomi modellerini benimsiyor, ekonomiyi kazandırmak için geri dönüşüm, yeniden kullanım ve geri kazanım stratejileri geliştiriyoruz. Ürün ambalajlama süreçlerini sıfır atık prensiplerine uygun hale getirmek için çalışıyoruz.

• Ürün gamınızda döngüsel tasarım prensiplerini benimsiyor, ürünlerin geri dönüştürülebilir malzemelerden üretilmesine ve yaşam döngülerinin sonunda kolayca ayrıştırılabilir olmasına odaklanıyoruz. Çevre dostu ve sürdürülebilir malzemelerle ürün portföyümüzü genişletiyoruz. Eski ürünlerin çevresel etkisini azaltmak için geri alma programları oluşturmayı hedefliyoruz.

• Eko tasarım ve döngüsel ekonomi konularında Ar-Ge çalışmaları yaparak yenilikçi çözümler için çalışıyoruz. Malzeme bilimi, enerji verimliliği ve çevre dostu üretim teknolojilerine odaklanan projeleri destekliyoruz. Ürünlerin satış sonrası hizmet modellerini geliştirerek onarım, bakım ve yedek parça hizmetleri sunuyor, kullanım süresini uzatan ve atık oluşumunu azaltan iş modellerini benimsiyoruz.

• Tesis içinde etkili bir atık yönetim sistemi oluşturarak atık akışlarını belirliyor, sınıflandırıyor ve izliyoruz. Belirli bir zaman çerçevesinde atık azaltma hedefleri belirleyerek kademeli planlar oluşturduk. Hammadde seçimini yaparken sürdürülebilir ve geri dönüştürülebilir malzemelere öncelik veriyoruz. Atık üretimini azaltmak için üretim süreçlerinde fire oranlarını minimize etmeye çalışıyoruz Geri kazanılabilir malzemelerin kullanımını artırarak atık miktarını düşürmeyi hedefliyoruz.

• Geri dönüştürülebilir, geri dönüştürülmüş ve biyobozunur malzemelerin kullanımına öncelik veriyoruz. Ambalaj malzemelerinin hafifletilmesiyle enerji tüketimini azaltmayı hedefliyoruz. Ambalaj malzemelerini döngüsel ekonomi ilkelerine uygun şekilde tasarlıyor, ambalajların geri dönüştürülmesini ve tekrar kullanılmasını teşvik eden sistemler oluşturmak için çalışıyoruz. İleri teknoloji ile etiketleme, ambalajın geri dönüştürülmesi ve takip edilebilirlik konularında çözümler arıyoruz.

• Ambalaj tasarımında minimalizmi benimsiyor ve gereksiz ambalaj materyali kullanımını azaltmak için çalışıyoruz. Ürünlerin korunması ve taşınması için gerekli olan ambalaj ölçülerini optimize ediyoruz. Çok kullanımlı veya tekrar kullanılabilir ambalajları kullanmaya özen gösteriyoruz. Geri dönüşüm altyapısını geliştirmek için yerel yönetimlerle ve diğer paydaşlarla işbirliği yapıyoruz.

• İş yerinde güvenli çalışma ortamını sağlamak için düzenli denetimler gerçekleştiriyoruz. Çalışanlarımızı kişisel koruyucu ekipmanlar sağlayarak güvenli çalışma standartlarını güvence altına alıyoruz. Potansiyel riskleri belirliyor ve düzenli olarak risk değerlendirmeleri yapıyoruz. Alınan önlemleri çalışanlarımıza açıklayarak güvenli bir iş ortamı oluşturuyoruz.

• İSG konularında farkındalığı artırmak için eğitimler ve etkinlikler düzenliyoruz. Belirlediğimiz hedefler doğrultusunda eğitimlerin her yıl düzenli olarak artırılmasını sağlıyoruz.

• ISO 45001:2018 İSG sistemi kurulmuş ve geçerliliği sağlanmaktadır.

## İş Sağlığı ve Güvenliği

YÜKSEK ÖNCELİKLİ KONULAR	2026 HEDEFLERİMİZ	NASIL YÖNETİYORUZ ?
<p><b>Emisyonların Azaltılması, Enerji Yönetimi ve İklim Değişikliğiyle Mücadele</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>AB SKDM uyumluluğunu sağlamak için ISO 14064 Kurumsal Sera Gazı Envanterinin (Kapsam 1,2,3) hesaplanması,</li> <li>2026 yılına kadar 2030 için Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi, 1.5 Derece) azaltma planının belirlenmesi,</li> <li>Enerji verimliliği/yenilenebilir enerji yatırımları ile birim üretim başına yenilenemeyen enerji tüketiminin azaltılması ve yenilenebilir enerji kullanımının artırılması,</li> <li>GES/RES yatırımlarının payının artırılarak yenilenebilir enerjiye geçiş sağlanması</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>İlk raporumuz ile birlikte Kurumsal Sera Gazı Envanterimizin hesaplamalarını ISO 14064 kapsamında yapmaya başladık. İlk envanter sonuçlarına dayanarak sürdürülebilirlik hedefleri ve azaltma stratejileri belirledik. Daha sürdürülebilir uygulamaları benimseyerek emisyonları azaltmaya yönelik projeleri uyguluyoruz.</li> <li>Emisyonlarımızı hesaplayarak mevcut durumumuzu ve önemli emisyon kaynaklarımızı tespit ettik. Kapsam 1, 2 ve 3 emisyonlarımızı kapsayan bilimsel hedefler belirledik. Emisyon senaryoları oluşturarak belirlenen hedeflere ulaşmak için izlenecek yolu, ilerleme kaydetme ve hedeflere ulaşma stratejimizi belirledik.</li> <li>Şirketimizin mevcut enerji tüketimini analiz ederek, iş süreçlerimizdeki enerji kullanımını belirledik ve ana enerji tüketim noktalarını tanımladık. İş süreçlerimizde enerji verimliliğini artırmak için gerekli iyileştirmeleri belirleyerek yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş stratejileri belirledik. LED aydınlatma, enerji verimli ısıtma-soğutma sistemleri gibi modern teknolojilerini tesisimize entegre ettik.</li> <li>Şirketimizin yenilenebilir enerjiye geçiş hedefleri doğrultusunda 2024 yılında güneş paneli sistemini tesisimize entegre etmeyi hedefliyoruz.</li> </ul>
<p><b>Acil Durum ve Afet Yönetimi, Dirençlilik Uygulamaları</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Acil durum risk değerlendirmesi ve müdahale planı oluşturulması ile önleyici faaliyetler geliştirilerek dirençli sektör yaklaşımına geçişin sağlanması</li> <li>Acil durum müdahale ekibi ve tatbikatlar ile güncelliğin korunması</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Şirketimizi etkileyebilecek acil durumları (doğal afetler, tedarik zinciri kesintileri, siber saldırılar vb.), risk değerlendirmelerini ve olası etkilerini belirledik. Belirlenen risklerin olasılıklarını ve etkilerini değerlendirilerek öncelik sırasını belirledik. Risklere karşı önleyici faaliyetler geliştiriyor, güvenlik önlemleri, tesis güçlendirmeleri veya tedarik zinciri çeşitlendirmeleri gibi önlemleri geliştiriyoruz. Acil durum müdahale planı oluşturarak acil durum ekiplerini belirleme, iletişim protokolleri, güvenli tahliye prosedürleri gibi unsurları etkin şekilde yönetiyoruz. Şirketimizin siber güvenlik altyapısını güçlendirdik. Veri yedekleme, güçlü şifreleme ve siber saldırılara karşı önleyici tedbirler aldık, almaya devam ediyoruz.</li> <li>Acil durum müdahale ekiplerimizi belirledik ve ekip liderlerini atadık. Ekibin, farklı departmanlardan ve yetkinlik alanlarından gelen üyelerden oluşmasını sağladık. Acil durum ekiplerinin düzenli olarak eğitilmesini sağlıyor, eğitimlerin, acil durum planının ve prosedürlerinin güncel olduğunu ve tüm ekip üyelerinin rollerini anladığını kontrol ediyoruz. Belirli aralıklarla acil durum tatbikatları planlıyor, tatbikatların, yangın, siber saldırı, doğal afetler gibi çeşitli senaryoları içermesini sağlıyoruz.</li> </ul>
<p><b>Rekabete Aykırı Davranışlarla ve Yolsuzlukla Mücadele</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>İç ve dış denetim mekanizmaları tarafından hazırlanan faaliyet raporlarındaki uygunsuzlukların ortadan kaldırılması,</li> <li>İş etiği politikaları ve prosedürleri hakkında yapılan iletişim çalışmalarının ve verilen eğitimlerin artırılması,</li> <li>Etik Hat vb uygulamalar ile kurum içi veya kurum dışı bildirim yapılabilmesinin sağlanması ve vaka takibi ile bunlara karşı alınan önlemlerinin artırılması</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>İç denetim ve gözetim süreçlerini etkin bir şekilde oluşturuyor ve sürdürüyoruz. Şirket içi kontrol sistemlerini güçlendirilerek potansiyel ihlalleri erkenden tespit ediyoruz.</li> <li>Şirket içinde geçerli olacak net ve kapsamlı etik ilkeler belirledik. Bu ilkeler, rekabet ve yolsuzlukla mücadele konusundaki standartları içermektedir. Tüm çalışanlarımıza etik kurallarını anlatan eğitim programları düzenliyoruz. Rekabet hukuku ve yolsuzlukla mücadele konularında düzenli olarak farkındalık artırma eğitimleri gerçekleştiriyoruz. Rekabet ve Yolsuzlukla Mücadele politikaları oluşturduk ve bu politikaların şirket içinde yaygın olarak bilinmesini sağlıyoruz. Rüşvet, yolsuzluk ve yasadışı ödemelerle mücadele konusunda sıfır tolerans ilkesini benimsiyoruz.</li> <li>Çalışanlar, tedarikçiler ve diğer paydaşlarımıza şirket içindeki ihlalleri raporlamak için açık ve güvenli iletişim kanalları sağlıyoruz. İtirazlar konusunda koruma sağlamak için güvenilir bir ihbar hattı veya platformu oluşturduk.</li> </ul>
<p><b>Uluslararası Uyumluluklar ve Sürdürülebilir Kalkınma Ağlarına Katılım</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>GRI Standartlarında Sürdürülebilirlik Raporlamasının gerçekleştirilmesi,</li> <li>Sürdürülebilirlik inovasyonu için gerçekleştirilen iş birliği sayısının artırılması,</li> <li>UNGC, WBCSD ve alt çalışma gruplarına katılım ve bu gruplarda etkin varlık gösterilmesi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sürdürülebilirlik Raporumuzu GRI standartlarına uygun şekilde hazırlamaktayız. Her yeni rapor ile birlikte GRI bildirim yapmaktayız.</li> <li>Sürdürülebilirlik inovasyonu için potansiyel paydaşlarımızı belirledik. Bu paydaşlar arasında iş birliği yapabileceğimiz kamu kurumları, diğer işletmeler, sivil toplum kuruluşları, üniversiteler ve teknoloji şirketleri gibi çeşitli aktörleri değerlendiriyoruz.</li> <li>2023 yılı itibari ile UN Global Compact üyesi olduk. Önümüzdeki dönemlerde WBCSD, CDP ve Eco Vadis gibi iş birlikleri gibi çeşitli aktörlerin üyesi olmayı hedefliyoruz.</li> </ul>
<p><b>Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Uygulamaları</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Yönetim kuruluna bağlı karar alma mekanizmalarında ve alt komitelerde yer alan kadın sayısının %30'un üzerine çıkarılması</li> <li>Kadın çalışan sayısının %30 üzerinde tutulması</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Şirketimizde cinsiyet eşitliğini destekleyen bir politika oluşturduk. Bu politika, yönetim kurulu ve alt komitelerde kadın temsiliyi artırmaya yönelik somut hedefleri içermektedir. Kadın liderlere yönelik mentorluk programları oluşturuyoruz. Bu programlar ile kadın liderlerin kariyer gelişimlerini destekleyerek liderlik potansiyellerini artırmayı hedeflemekteyiz.</li> <li>Oluşturduğumuz politika kapsamında kadın çalışan oranını arttırmaya yönelik çalışmalarımız devam ediyor.</li> </ul>

## YÜKSEK ÖNCELİKLİ KONULAR

## 2026 HEDEFLERİMİZ

## NASIL YÖNETİYORUZ ?

- Ürünler için yaşam döngüsü analizlerinin yapılması ve yaşam döngüsü analizinden geçen ürün oranının artırılması,

- Ürün yaşam döngüsü analizi süreçlerini belirledik ve bu süreçleri düzenlemek için bir plan oluşturduk. Çeşitli aşamalardaki (üretim, kullanım, atılma) çevresel etkileri değerlendirerek veri setleri oluşturduk. LCA sonuçlarına dayanarak, ürün tasarımında sürdürülebilirlik kriterlerini belirledik ve tasarım aşamasında çevresel etkileri azaltacak stratejileri belirledik. Çevre dostu malzemelerin kullanımına önem vererek üretim süreçlerimizi iyileştirmek ve çevresel etkileri azaltmak için yenilikçi yöntemleri değerlendiriyoruz.

- AB Yeşil Mutabakat vizyonuyla uyumlu iklim-nötr sürdürülebilir ürün geliştirme hibelerine ve fonlarına katılımın iki katına çıkarılması,

- AB'nin Yeşil Mutabakat vizyonu doğrultusunda sunulan hibe ve fon olanaklarını belirliyoruz. İlgili programlar, projeler ve girişimler hakkında bilgi sahibi olmak için çalışıyoruz. Şirketimizin ve ürünlerimizin Yeşil Mutabakat hedefleri ile uyğunluğunu değerlendiriyor hangi projelerin ve ürünlerin AB fonlarına uygun olduğunu belirliyoruz.

- Çevresel performansı arttırmak için yatırım yapılması,

- Çevresel performansı arttırmak için yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş yaparak enerji tüketimini azaltmayı hedefliyoruz. Üretim süreçlerinde atıkları azaltmak için sıfır atık programları oluşturuyoruz. Geri dönüşüm ve geri kazanım sistemlerine yatırım yaparak atık yönetimini iyileştiriyoruz. Ürün tasarımında dögüsel ekonomi prensiplerine odaklanarak malzeme kullanımını optimize ediyoruz. Su tüketimini azaltmak için su verimli ekipmanlara ve süreçlere yatırım yapıyoruz.

- Sürdürülebilir ürün/hizmetlerden gelen gelirin, ciro içerisindeki payının artırılması,

- Sürdürülebilir ürün yelpazemizi genişleterek müşteri taleplerine cevap vermek için çeşitli sürdürülebilir seçenekler sunuyoruz. Önümüzdeki dönemde sürdürülebilir ürünlerimizi öne çıkaran pazarlama kampanyaları düzenlemeyi planlamaktayız. Sürdürülebilir ürünlere yönelik uzun vadeli stratejiler oluşturuyoruz.

- Ar-Ge, Ür-Ge ve inovasyon yatırımlarının karlılığa etkisinin artırılması,

- Ar-Ge ve Ür-Ge faaliyetlerimizi sürdürülebilir ürün tasarımına yönlendiriyoruz. Dögüsel ekonomi prensiplerini benimseyerek ürünlerimizi daha sürdürülebilir hale getirmek için çalışıyoruz. Mevcut ürünlerin çevresel performansını arttırmak için inovasyonlar yapıyoruz. Ürün yaşam döngüsü analizi yaparak çevresel etkileri belirliyoruz ve iyileştirme fırsatlarını değerlendiriyoruz.

- "İş'te Eşitlik" sertifikasyonu veya İnsan Kaynakları yönetiminde eşitlikçi, içermeci davranış kodu beyanlarında bulunulması,

- Şirket içinde eşitlik, çeşitlilik ve dahil edicilik politikaları oluşturduk. Politikamızı tüm çalışanlarımıza açık bir şekilde iletişimle paylaşıyoruz. Çalışanlarımıza çeşitlilik ve eşitlik konularında farkındalığı arttırmak ve olumlu davranışları teşvik etmek için eğitim programları oluşturuyoruz. Önümüzdeki dönemde Ulusal veya uluslararası platformlardan "İş'te Eşitlik" sertifikasyonu almayı hedeflemekteyiz.

- Performans değerlendirme sisteminin kurulması,

- Çalışanlarımıza bireysel ve departman hedefleri belirledik. Rollerini ve sorumluluklarını açıkça tanımlayan iş tanımlarını, performans kriterlerini ve başarı ölçütlerini belirledik. Çalışanlarımıza performans değerlendirme süreci ile ilgili eğitimler veriyoruz. Performans değerlendirme sonuçlarına dayanarak bireysel gelişim planları oluşturuyor, eğitim, mentorluk veya diğer gelişim fırsatlarına odaklanıyoruz.

- Çalışan bağlılığı oranının ölçülmesi,

- Çalışan bağlılığını ölçmek için birden fazla yöntem ve aracı kullanarak geniş bir perspektif elde ediyoruz. Bu değerlendirmeleri sürekli olarak yapıyor gelişmeleri izliyor ve gerektiğinde iyileştirmeler yapıyoruz.

- Çalışan memnuniyet skorlarının yükseltilmesi,

- Şirketimizin çalışan memnuniyetini arttırmak adına bir dizi strateji uygulamaktayız. Bu çerçevede, düzenli olarak çalışanlardan geri bildirim toplamak, açık iletişimi teşvik etmek ve şeffaf bir liderlik anlayışını benimsemek öncelikli hedeflerimiz arasında yer almaktadır. Çalışan katılımını teşvik ediyor, onların kararlara dahil olmalarını sağlayarak işbirliğini artırıyoruz. Bu stratejilerle, şirket kültürümüzü güçlendirerek çalışan memnuniyetini artırmayı ve sürdürülebilir bir iş ortamı oluşturmayı amaçlıyoruz.

- Sürdürülebilirlik konusunda kurum içerisinde farkındalığın artırılması,

- Sürdürülebilirlik eğitimleri ve bilgilendirme oturumları düzenleyerek çalışanlarımızın bu konudaki bilgi düzeyini yükseltmeyi hedefliyoruz. Çalışanlarımıza, şirketimizin sürdürülebilirlik politikalarını ve hedeflerini anlatarak, onları bu önemli konuda daha bilinçli hale getirmeye çalışıyoruz. Ayrıca, sürdürülebilirlikle ilgili başarı hikayelerini paylaşmak ve sürdürülebilir uygulamaları vurgulamak suretiyle çalışanların bu konuda daha fazla ilgi göstermelerini sağlıyoruz. Sürdürülebilirlikle ilgili güncel gelişmeleri ve şirket içinde yapılan projeleri düzenli olarak paylaşan iç iletişim kanalları oluşturarak, çalışanlar arasında sürdürülebilirlik bilincini pekiştiriyoruz.

- Yetenek yönetimi süreçlerine dahil edilen çalışan oranının artırılması.

- Şirket içinde yetenek yönetimi süreçlerine daha fazla çalışanın dahil edilmesini sağlamak için çeşitli stratejiler ve uygulamalar geliştirmekteyiz. Şirket içindeki yetenekleri belirlemek, geliştirmek ve yönetmek için bütünlük içinde bir yetenek yönetimi stratejisi oluşturduk. Bu strateji, işe alım, eğitim, kariyer gelişimi ve performans değerlendirme gibi çeşitli süreçleri içermektedir. Bu stratejiler, şirket içinde yetenek yönetimi süreçlerine dahil olan çalışan oranını artırmayı hedeflemekte ve uzun vadeli başarı için sürdürülebilir bir yetenek havuzu oluşturmaktadır.

- Yeni ulusal/uluslararası kurumsal üyeliklere başvuru yapılması,

- Ulusal ve uluslararası kurumsal üyelik fırsatlarını belirlemek için pazar araştırmaları yapmaktayız. Hangi sektörlerde, hangi kuruluşlarda üyeliklerin bize en fazla katkı sağlayacağını değerlendiriyoruz. Başvurularımızı, şirket hedeflerimiz ve stratejilerimizle uyumlu olacak şekilde seçiyoruz. Üyeliklerin, iş hedeflerimize ulaşmamıza ve şirketimizin prestijini artırmamıza nasıl katkı sağlayabileceğini değerlendiriyoruz.

- Sürdürülebilirlik inovasyonu için sektörel iş birliklerinin artırılması,

- Sürdürülebilirlikle ilgili sektörel konferanslara, etkinliklere ve organizasyonlara katılarak sektördeki diğer firmalarla etkileşimde bulunuyoruz. Bu platformlarda bilgi paylaşımı yaparak sektörel iş birlikleri kuruyor ve sürdürülebilirlik inovasyonu için ortak projeler geliştiriyoruz. Sosyal medya ve diğer dijital platformlar aracılığıyla sektördeki diğer firmalarla etkileşimde bulunuyoruz. Sürdürülebilirlikle ilgili endüstri birlikleri, dernekler ve kuruluşlarla aktif bir iş birliği içinde oluyoruz.

## Paydaş Katılımı ve Yönetişim Uygulamaları



## YÜKSEK ÖNCELİKLİ KONULAR

## 2026 HEDEFLERİMİZ

## NASIL YÖNETİYORUZ ?

- Müşterilerin ihtiyaçlarını kolayca karşılamak için dijitalleşmiş süreç ve hizmetlere yönelik çalışmaların artırılması,

- Müşteri deneyimini daha iyi anlamak için dijital platformlarda müşteri etkileşimlerini analiz ediyoruz. Web sitesi analitikleri, müşteri geri bildirimleri ve diğer dijital verileri kullanarak müşteri davranışlarını değerlendiriyoruz. Müşterilerimize özel deneyimler sunmak için kişiselleştirilmiş dijital hizmetleri artırıyoruz. Müşteri tercihleri, geçmiş alışveriş davranışları ve diğer verileri kullanarak özelleştirilmiş içerik ve öneriler sunuyoruz. Müşterilerle etkileşimi artırmak ve onlara farklı kanallar aracılığıyla ulaşabilmek için çok kanallı iletişim stratejileri geliştiriyoruz. Sosyal medya, e-posta, canlı sohbet ve diğer dijital iletişim araçlarını entegre ederek müşterilerimizle etkileşimde bulunuyoruz.

- Müşterilerin ihtiyaçlarını kolayca karşılamak için dijitalleşmiş süreç ve hizmetlere yönelik çalışmaların artırılması,

- Müşterilerimize ait her türlü bilgiyi, yasal düzenlemelere ve müşteri taleplerine uygun bir şekilde gizli tutmak en yüksek önceliğimizdir. Sürekli olarak risk değerlendirmesi yaparak değerlendirmelerde bulunuyor ve bu değerlendirmeler neticesinde güvenlik önlemlerini güncelliyor ve iyileştiriyoruz. Herhangi bir bilgi güvenliği ihlali durumunda hızlı ve etkili bir yanıt sağlıyor ve gerekli düzeltici önlemleri alıyoruz. Şirket politikamız ve uygulamalarımız hakkında şeffaf oluyor, müşterilerimize ve ilgili paydaşlarımıza bilgi güvenliği konularında açıklamalarda bulunuyoruz.

## Bilgi Güvenliği, Yapay Zeka ve Dijitalleşme Uygulamaları

- Yönetmelik süreçlerde Robotik Süreç Otomasyonu (RPA), operasyonel süreçlerde ise Makine-Ekipman Verimliliğinin (OEE) anlık ve sürekli takibi yönünde yürütülen çalışmalar ile verimliliğin ve etkinliğin proaktif yönetilmesi,

- Şirketimizde yönetim süreçlerinde Robotik Süreç Otomasyonu (RPA) ve operasyonel süreçlerde Makine-Ekipman Verimliliği'nin (OEE) anlık ve sürekli takibi için yürütülen çalışmalar, şirketimizin hem yönetim süreçlerinde hem de operasyonel süreçlerde verimliliği artırmak, hataları minimize etmek ve sürekli iyileştirmeyi desteklemek amacıyla yapılmaktadır. Bu çabalar, şirketin rekabet avantajını korumasına ve sürekli olarak müşteri beklentilerini karşılamasına yardımcı olmaktadır.

- Üretim proseslerinde ve takibinde otomasyon sistemlerine yönelik çalışmaların artırılması

- Şirketimiz üretim hatlarında otomasyon sistemlerini etkili bir şekilde entegre etmekte ve endüstri 4.0 prensiplerini uygulamaktayız. Akıllı üretim uygulamaları, otonom araçlar ve robotlar, üretim tesisimizi daha esnek ve hızlı kılarken, veri analitiği ve büyük veri kullanımı ile stratejik kararlar alınmaktadır.

- Dijitalleşme çalışmaları kapsamında B2B odaklı uygulamaların geliştirilmesi,

- Şirketimiz, dijitalleşme stratejileri çerçevesinde B2B odaklı uygulamaların geliştirilmesine özel önem vermektedir. Bu kapsamda yapılan çalışmalar, şirketimizin dijital dönüşüm sürecini hızlandırmayı ve iş süreçlerini daha etkili hale getirmeyi amaçlamaktadır. B2B odaklı uygulamaların geliştirilmesi, müşteri ilişkilerini güçlendirmek, iş süreçlerini optimize etmek ve endüstri standartlarında hizmet sunmak adına stratejik bir adım atmaktayız.

- STK'lar ile yerel kalkınma ve sosyal projeler gerçekleştirilmesi,

- Şirketimiz, sosyal sorumluluk bilinciyle hareket ederek, Sivil Toplum Kuruluşları (STK'lar) ile yakın işbirliği içinde yerel kalkınma ve sosyal projeleri gerçekleştirmeyi benimsemektedir. Bu çerçevede, yerel toplulukların ihtiyaçlarına öncelik veren kalkınma projeleri tasarlamak ve hayata geçirmek adına STK'larla birlikte çalışmaktayız. Eğitim, sağlık, altyapı gibi temel alanlarda yürütülen projelerle toplulukların yaşam kalitesini artırmayı hedefliyoruz. Ayrıca, sosyal yardım projeleri ile dezavantajlı gruplara destek sunarken, çevre ve sürdürülebilirlik odaklı çalışmalarla çevresel bilinci artırmayı amaçlıyoruz.

- Sponsorluk bütçesi oluşturulması ve bütçenin her yıl %10 artırılması,

- Sosyal sorumluluk ve marka bilinirliği artırma hedefleri doğrultusunda sponsorluk faaliyetlerine yönelik stratejik bir yaklaşım benimsemekteyiz. Bu çerçevede, her yıl daha etkili ve geniş kapsamlı sponsorluk etkinliklerine katılmak amacıyla bir sponsorluk bütçesi oluşturulmuştur. Şirketimiz, bu bütçeyi her yıl %10 oranında artırarak, sürdürülebilir ve uzun vadeli sponsorluk projelerini desteklemeyi hedeflemektedir.

- Kurumsal sosyal sorumluluk projelerinin kayıt altına alınması

- Sosyal sorumluluk projelerimizi, başlangıç aşamasından itibaren, projenin amacı, hedefleri, uygulanma süreci, bütçe detayları ve elde edilen sonuçları içeren bilgileri kayıt altına almaktayız. Bu kayıtlar, projelerin etkilerini değerlendirmek, başarılarını kutlamak ve gelecekteki projelerin planlanmasında rehberlik etmek adına önem taşımaktadır.

- Cirodan belli bir yüzdenin sosyal/toplumsal konulara aktarılması,

- Yönetim Kurulumuzun belirlediği oran doğrultusunda her yıl sosyal konulara belirli bir bütçe ayırmaktayız.

- Yerel üretim ve üreticinin desteklenmesi,

- Şirketimiz, yerel ekonomik kalkınmayı desteklemek ve sürdürülebilir üretimi teşvik etmek adına çeşitli stratejiler benimsemektedir. Bu çerçevede, yerel üreticilere öncelik verme politikası izleyerek, mal ve hizmet tedarikinde yerel kaynakları tercih etmekte ve böylece yerel ekonominin güçlenmesine katkıda bulunmaktadır. Ürünlerimiz için her yıl yerli malı belgemizi yenilemekteyiz.

- Yeşil Mutabakat, Yeşil OSB ve diğer kentsel dönüşüm vizyonlarıyla uyumlu biyoçeşitlilik kaybının önlenmesini sağlayacak projelerin hayata geçirilmesi,

- Sabah Yatakları, Yeşil Mutabakat, Yeşil Organize Sanayi Bölgeleri (OSB) ve diğer kentsel dönüşüm vizyonlarıyla uyumlu olarak biyoçeşitlilik kaybını önlemeyi amaçlayan projeleri hayata geçirme taahhüdünde bulunmaktadır. Yeşil Mutabakat hedeflerine uygun olarak doğayı koruma, biyoçeşitliliği artırma ve ekosistemleri sürdürülebilir bir şekilde yönetme amacı güden projeleri desteklemekteyiz.

## Biyçeşitlilik ve Çevresel Etütler

- Sorumlu üretim ve çevresel farkındalık ilkeleri doğrultusunda üretim ve stoklama alanlarında standartlara/ulusal yönetmeliklere göre "Çevresel Araştırma" ölçümlerinin yapılması, temiz üretim etüdü ve analizinin gerçekleştirilmesi

- Sabah Yatakları, sorumlu üretim ve çevresel farkındalık ilkelerine tam uyum sağlamak adına üretim ve stoklama alanlarında çeşitli ölçümler almaktadır. Bu kapsamda, düzenli olarak yapılan "Çevresel Araştırma" ölçümleri, standartlara ve ulusal yönetmeliklere uyumu sağlamak ve çevresel etkileri belirlemek amacıyla gerçekleştirilmektedir. Bu ölçümler, hava kalitesi, su kalitesi, gürültü seviyeleri gibi çevresel parametreleri izleyerek, çevresel performans değerlendirmemize yardımcı olmaktadır. Ayrıca, sorumlu üretim çerçevesinde yapılan temiz üretim etüdü ve analizler, üretim süreçlerini detaylı bir şekilde değerlendirerek çeşitli çevresel hedeflere odaklanmaktadır. Enerji verimliliği artırma, atık üretimini azaltma, su kullanımını optimize etme ve karbon ayak izini düşürme gibi hedefler, şirketimizin çevresel performansını sürekli olarak iyileştirmeyi amaçlamaktadır.



**DEĞER ZİNCİRİ YÖNETİMİMİZ**

Sabah Bedding olarak, sürdürülebilirlik politikamızın bir parçası olarak çevresel, sosyal ve ekonomik sorumluluklarımızı tedarik zincirimizin her aşamasında benimsemekteyiz. Bu yaklaşımımız, tedarik zincirimizdeki tüm bileşenlerle dengeli ve sürekli bir iş sürekliliği ilişkisi oluşturmamıza yardımcı olurken, aynı zamanda olası risklere karşı alternatif risk yönetimi stratejileri geliştiriyoruz.

Üretim ve montaj süreçlerimizde, 150.000 metrekarelik üretim kapasitesine sahip 10.000 metrekarelik kapalı alan üzerine kurulu geniş üretim alanımızda, 100'den fazla uzman çalışanımızla faaliyet gösteriyoruz. Bu alanda her ürün grubunda en kaliteli ve özel malzemeleri kullanarak müşterilerimize yüksek standartlarda ürünler sunuyoruz. Hem iç piyasada hem de uluslararası arenada oteller, bayiler ve perakende satış noktaları gibi çeşitli müşteri segmentlerine hizmet veriyoruz.

Sürdürülebilirlik anlayışımızı tüm faaliyetlerimize entegre etmek üzere, sahip olduğumuz 500'den fazla aktif tedarikçi içeren geniş tedarikçi ağımlık ile iş birliği yaparak çelik, kumaş, sünger, pamuk, ahşap, metal, karton, plastik ve benzeri birçok hammadde ve malzeme ile lojistik gibi hizmetleri tedarik ediyoruz. Ürünlerimizin hammadde tedarikinden son kullanıcıya ulaşmasına kadar olan değer zincirinde, ürünlerimizin en yüksek kalite ve sürdürülebilirlik standartlarına uygun üretilmesini sağlamak için kendi sürdürülebilirlik uygulamalarımızı geliştiriyoruz ve tüm tedarik zincirimizi bu dönüşümün bir parçası haline getirmeyi amaçlıyoruz. Kurumsal sürdürülebilirlik ve yeşil dönüşüm değerlerini, tedarik zincirimizin her seviyesine yaygınlaştırmak amacıyla çalışıyoruz. İnsan haklarına saygılı, kapsayıcı, sosyal adaleti gözetilen ve fırsat eşitliği sağlayan yaklaşımlarımız ile tedarikçilerimizin, müşterilerimizin ve tüm paydaşlarımızın sürdürülebilirlik konusundaki bilinç düzeyini artırmayı hedefliyoruz.

Sürdürülebilirlik politikamız, çevresel, sosyal ve ekonomik sorumluluklarımızı daha da artırmak ve tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik ilkelerini benimsemesine yardımcı olmak amacıyla tedarik zincirinin her aşamasını kapsayacak şekilde genişletilmiştir. Tedarikçi ilişkilerimiz, sadece malzeme temini açısından değil, aynı zamanda sürdürülebilirlik açısından da bir iş birliği fırsatı sunmaktadır.

Sürdürülebilirlik, üretim süreçlerimizden ürünlerin müşterilerimize ulaştığı son aşamaya kadar her adımda odak noktamızdır. Bu yaklaşım, ürünlerimizin ve hizmetlerimizin sadece bugünkü müşterilerimize değil, gelecek nesillere de fayda sağlayacak şekilde tasarlanmasını ve üretilmesini sağlar. Ayrıca, sadece kendi iş süreçlerimizde değil, aynı zamanda tedarikçilerimizin işleyişlerinde de sürdürülebilirlik ilkesine uygun davranmalarını teşvik ediyoruz.

Sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için tedarikçilerimizi sürekli olarak geliştirmeye odaklanıyor, düşük karbonlu ekonomiye geçişleri için sürdürülebilirlik odaklı yatırımlar yapmalarına yönlendiriyoruz. Risk yönetimi, değerlendirme süreçleri, denetimler ve etkili iletişim faaliyetleri ile sürdürülebilirlik uygulamalarımızı tedarik zincirimizin tüm bileşenlerinde yaygınlaştırıyoruz.

Son ürünlerimizin üretim aşamasında kullanılan tüm hammaddelerin işlenmesi sonucunda ortaya çıkan ürünlerimizi ve yan ürünleri, döngüsel ekonomiye pozitif katkı sağlamak amacıyla kullanıyoruz. Hem kendi iş alanlarımızda hem de farklı sektörlerde üretim yapan diğer iş ortaklarımız için girdilere dönüştürülerek sürdürülebilir bir yaklaşımı benimsiyoruz.

Sorumlu satın alma ilkemiz doğrultusunda, tedarikçi performans değerlendirme süreçlerimize çevresel ve sosyal faktörleri entegre etmek için sürdürülebilirlik komitemizin alt-çalışma grupları ile işbirliği yapıyoruz. Bu, tedarikçilerimizin iş yapış biçimlerinin etik kurallarımıza ve sürdürülebilirlik taahhütlerimize uygun olmasını sağlama amacımızın bir parçasıdır.

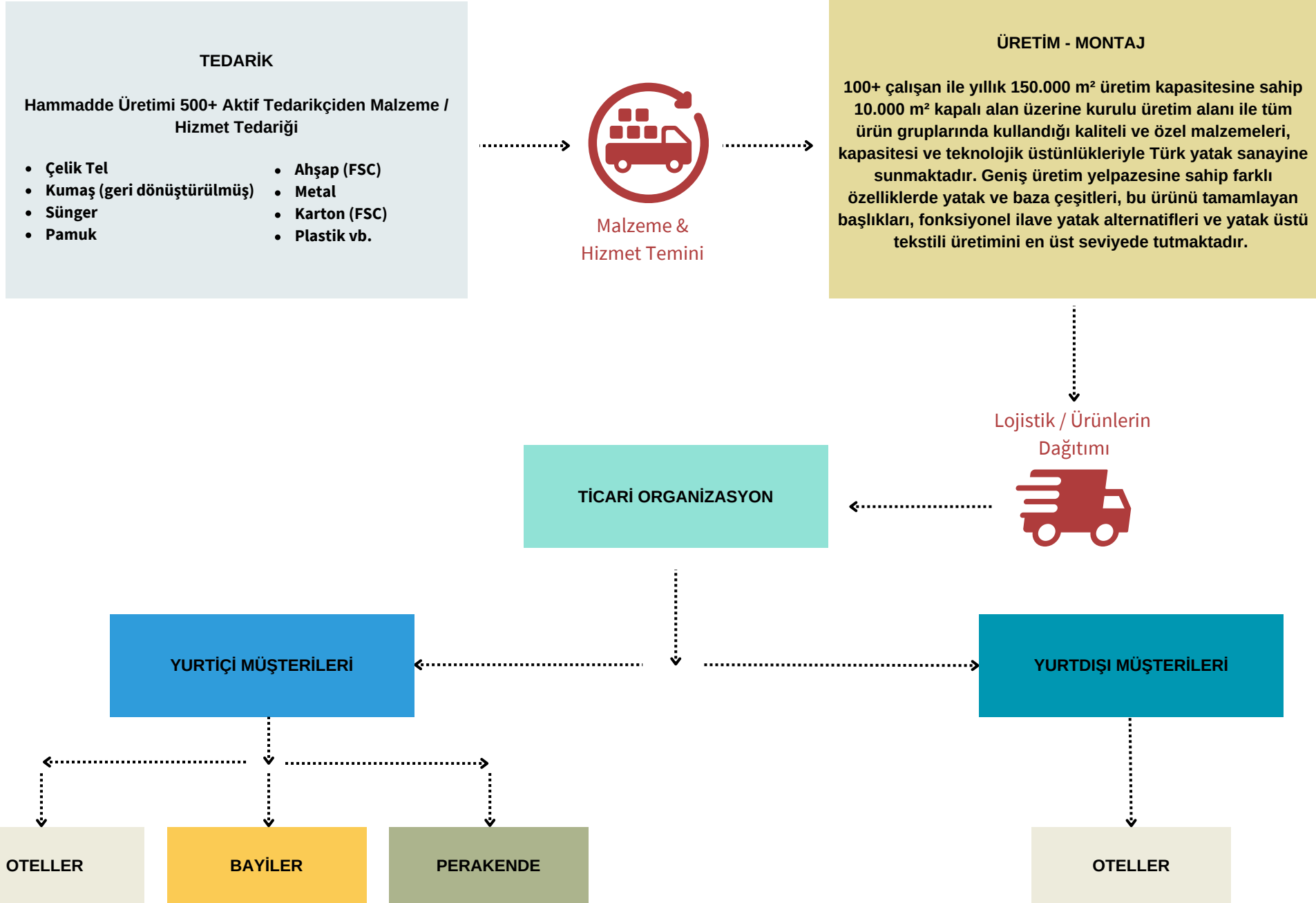
Sabah Bedding olarak, etik değerlerimize uygun olmayan, çalışma koşulları, ücretler ve diğer haklar konusunda yasalara uymayan iş ortakları veya tedarikçilerle çalışmamaya özen gösteriyoruz. İş süreçlerimizde şeffaflığı ve dürüstlüğü önemsiyor, iş ortaklarımızın da aynı yüksek standartları benimsemesini bekliyoruz. Tüm bu ilkeler, iş süreçlerimiz ve ilişkilerimiz boyunca titizlikle takip edilirken, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşma yolculuğumuza destekliyor.

Sabah Bedding olarak, ürünlerimizin kalitesi ve sürdürülebilirliği konusundaki taahhüdümüzü tedarik zincirimizin her aşamasına yayararak, daha yeşil ve daha sürdürülebilir bir geleceğe katkı sağlamaya devam ediyoruz. Hem iş sürekliliğimizi sağlamak hem de dünya genelindeki müşterilerimize en iyi ürünleri sunmak için bir araya geldiğimiz vizyonumuzun bir yansıması olarak sürdürülebilirlik yolculuğumuza emin adımlarla devam ediyoruz.



TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ	2022	2023
Atkif Tedarikçi Sayısı (Küresel+Yerel)	524	541
<b>Yerel Hammadde Tedariğinin Toplam Satınalma Bütçesindeki Oranı</b>	<b>%100</b>	<b>%100</b>
Performansı Değerlendirilen Tedarikçi Sayısı	321	298
<b>Tedarikçi Performans Değerlendirme Puanı</b>	<b>77</b>	<b>83</b>

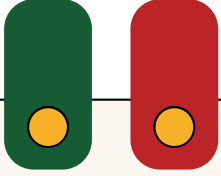








### Paydaşlarımızdan



Metal Matris olarak Sabah ailesi ile 17 yılı aşkın bir süredir çalışmaktayız. Kendilerine yaylık tel ve torba yay tedariki sağlamaktayız. Karşılıklı güven ve samimiyet duygularımızı hiç kaybetmeden çalışmamızı zevkle sürdürmekteyiz.

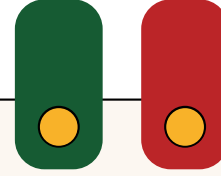
Sabah yatakları; ürün kalite değerlerinden taviz vermeyen, inovasyonu sürekli destekleyen, yenilikçi ve ilkeli bir müşterimizdir. Sektördeki yenilikleri takip etmekte, desteklemekte ve kalite takip hassasiyetinin yüksek olması sayesinde bizlerin de gelişimine olumlu yönde katkıda bulunmaktadır. Kendi tarafımızda yenilik ve değişimler yapıldığında Sabah Yatakları ailesinin görüşü bizim için referans niteliğinde olmaktadır.

Kendileri ile çalışmaktan büyük bir mutluluk duyduğumuzu tekrar ifade ederken, başarılarının devamını dilerim.

**Münip Ahmetbeyoğlu**  
DEMİRYAKA HOLDİNG  
Satış ve Marka Pazarlama Yöneticisi



### Paydaşlarımızdan



Sabah Yatakları ile 25 yılı aşkın süredir devam eden karşılıklı güven ve iş birliğine dayalı tedarikçi-müşteri ilişkimiz devam etmektedir. Kendilerine ihtiyaçları doğrultusunda kereste, mdf, printpan ve sunta tedarigi sağlamaktayız.

Sabah Yatakları yurtiçinde olduğu kadar yurtdışında da tercih edilen dünya standartlarında ve kalitesinde üretim yapabilme potansiyeline sahip bir müşterimizdir.

Sürekli değişen ve gelişen piyasa koşullarına hızla ayak uydurabilen ve yeni trendleri takip edebilme yeteneğine sahip sektörüne örnek bir firmadır. Tedarik zinciri kapsamında bizleri de yeniliklere teşvik eden özelliği ile çalışmaktan gurur duyduğumuz bir müşterimizdir.

**Deniz Altınel**  
Eksioglu Orman Ürünleri  
Satış Temsilcisi

Sabah Bedding, müşteri memnuniyetini en üst düzeyde tutmayı taahhüt eder ve bu amacı gerçekleştirmek için çeşitli uygulamaları hayata geçirmiştir. Müşteri memnuniyeti, işimizin temel bir parçasıdır ve bu nedenle memnuniyeti artırmak ve sürekli iyileştirmek için titizlikle çalışırız.

### **Web Sitemizdeki Müşteri Memnuniyet Anketi**

Perakende müşterilerimiz için, web sitemizdeki "Müşteri Hakları" bölümünde yer alan memnuniyet anket formumuz, müşterilerimize seslerini duyurma ve geri bildirimde bulunma fırsatı sunar. İsteyen müşteriler, bu anketi doldurarak deneyimlerini ve görüşlerini bizimle paylaşabilirler. Bu anket, müşteri memnuniyetini değerlendirmemiz için önemli bir kaynaktır ve müşterilerimizin beklentilerini daha iyi anlamamıza yardımcı olur.

### **Otel Anket Formu**

Toplu satışlarımız için özellikle otellere yönelik bir müşteri anket formumuz bulunmaktadır. Bu özel anket, otel müşterilerimizin deneyimlerini ve geri bildirimlerini paylaşmaları için tasarlanmıştır. Otellerimizden aldığımız geri dönüşler, ürün ve hizmetlerimizi sürekli olarak iyileştirmemize ve otel müşterilerimizin özel ihtiyaçlarına daha iyi yanıt vermemize yardımcı olur.

### **Veri Değerlendirme ve Memnuniyet Puanı Hesaplama**

Şirketimiz, müşteri memnuniyetini ölçmek ve değerlendirmek için düzenli periyotlarda toplanan verileri kullanır. Bu veriler, web sitemizdeki ve otel anket formlarından toplanır. Toplanan veriler, bir memnuniyet puanı hesaplaması yapmak için kullanılır. Bu puanlama sistemi, müşteri memnuniyetini sayısal bir değerle ölçmemize ve performansımızı izlememize yardımcı olur.

### **Müşteri Hizmetleri Departmanı**

Müşteri Hizmetleri Departmanımız, müşteri memnuniyeti için kritik bir rol oynar. Müşteri taleplerini hızlı ve etkili bir şekilde ele alır, herhangi bir sorunun çözülmesine yardımcı olur ve müşterilerle olumlu bir etkileşim sürdürür. Departman, uzman müşteri temsilcileri ile donatılmıştır ve her bir müşteri ile ilgilenirken kişiselleştirilmiş bir yaklaşım benimser.

### **Özelleştirilmiş Ürün ve Hizmetler**

Müşteri memnuniyetini artırmak için, müşterilere özelleştirilmiş ürünler ve hizmetler sunarız. Müşterilerimizin ihtiyaçlarına ve tercihlerine göre özelleştirilmiş çözümler sunmak, müşterilerin ihtiyaçlarını en iyi şekilde karşılamamıza yardımcı olur.

### **Şikayet ve Geri Bildirim Yönetimi**

Müşterilerden gelen şikayet ve geri bildirimleri ciddiye alırız. Her bir şikayet, bir iyileştirme fırsatı olarak görülür. Şikayetler hızlıca ele alınır, sorunların çözülmesi için adımlar atılır ve müşterilerin geri bildirimlerine dönüş yapılır. Müşterilerimizin endişelerini ciddiye alarak onların deneyimini geliştirmek için çalışmaya özen gösteriyoruz.

**2023 yılında müşteri şikayetlerinin tümü  
yanıtlanmış ve %94 ü çözüme kavuşturulmuştur**



### **Eğitim ve Bilgilendirme**

Müşterilerimize ürünlerimizi daha iyi kullanmaları için eğitim materyalleri sunarız. Bu materyaller, ürünlerin montajından bakımına kadar geniş bir yelpazeyi kapsar. Ayrıca, müşterilere ürünlerimizin sürdürülebilirlik özellikleri hakkında bilgi veririz. Bu eğitimler, müşterilerin ürünlerimizden maksimum fayda sağlamalarına yardımcı olur.

### **Müşteri İlişkileri Yönetimi (CRM)**

Müşteri İlişkileri Yönetimi (CRM) yazılımı kullanarak, müşteri ilişkilerini daha etkili bir şekilde yönetiriz. CRM, müşterilerin satın alma geçmişini ve iletişim tercihlerini takip etmemize yardımcı olur. Bu bilgiler, daha kişiselleştirilmiş bir deneyim sunmamıza ve müşterilere özel teklifler sağlamamıza yardımcı olur.

### **Müşteri Sadakati Programları**

Sadakati teşvik eden programlar geliştiririz. Bu programlar, müşterilere özel teklifler, indirimler, hediye ürünler veya özel etkinliklere katılma fırsatları sunar. Bu, müşterilerin uzun vadeli müşteriler haline gelmelerini teşvik eder ve markamıza olan bağlılıklarını artırır.

### **Şeffaflık ve İletişim**

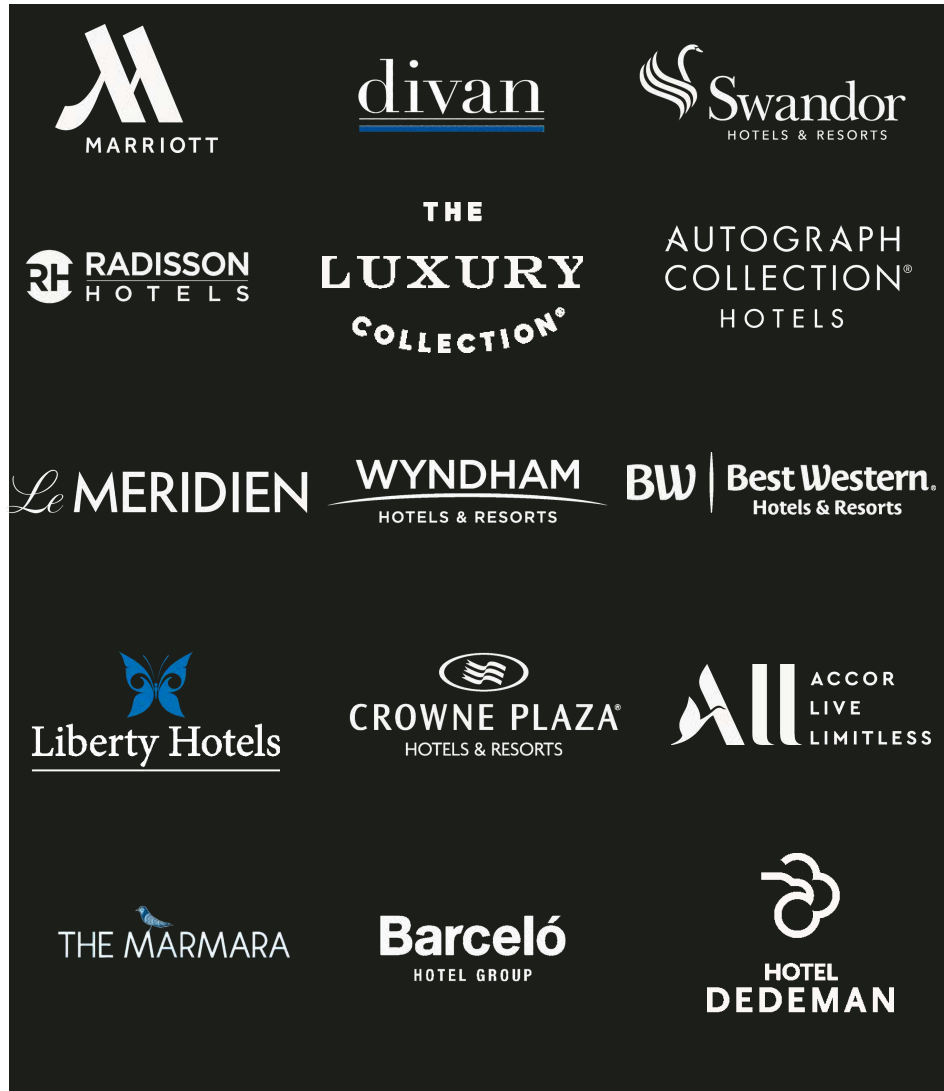
Müşterilerimizle düzenli ve şeffaf bir iletişim sürdürürüz. Ürün değişiklikleri, güncellemeler veya herhangi bir önemli bilgi hakkında müşterileri zamanında bilgilendiririz. Ayrıca, müşterilerimiz tercihlerine saygı göstererek, müşterilerimizle kurduğumuz iletişimi birçok farklı platform ve yöntem üzerinden devam ettirmekteyiz.

“Sabah Bedding olarak, müşterilerimizin geri bildirimlerini çok değerli bulur ve bu geri bildirimleri iş süreçlerimizi geliştirmek için bir fırsat olarak görürüz. Müşterilerimizin memnuniyetini artırmak için aldığımız geri bildirimleri ciddiyetle ele alırız. Ayrıca, bu geri bildirimler, ürünlerimizi ve hizmetlerimizi daha sürdürülebilir ve müşteri odaklı hale getirmemize yardımcı olur.”

Sabah Bedding olarak, müşteri memnuniyetini en yüksek seviyede tutma taahhüdümüzü sürdürmeye devam ediyoruz. Müşterilerimizin memnuniyetini ölçmek ve iyileştirmek için bu uygulamaları kullanarak, daha iyi ve daha sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunmayı amaçlıyoruz. Müşterilerimiz bizim için birinci önceliklidir ve onların ihtiyaçlarına ve beklentilerine en iyi şekilde yanıt vermek için çalışmaya devam edeceğiz.”

**877 Aktif Müşteri Sayısı, 2023 Müşteri  
Memnuniyet Skoru , 2023**





“Turizm sektörünün tercih ettiği bir marka olmayı başaran Sabah Bedding, kaliteli, dayanıklı ve ekonomik ürünleri ile yalnızca Türkiye içinde değil, yurtdışında da 5 ten fazla kıtada birçok otel tarafından tercih edilen bir marka haline gelmiştir. Dünya standartlarında ürettiği yatak, baza ve ev tekstili ürünleri ile ihracat hacmini her geçen yıl arttırarak üretimini büyük bir kısmını yurtdışına ihraç etmektedir. Kalitesi sürekli artan üretim ve yenilikçi yaklaşımıyla Sabah Bedding, dünya genelinde de tercih edilen bir marka olmanın gururunu yaşayarak ilerlemektedir.”

Sabah Bedding ürün kalitesini ve konfor standartlarını ulusal ve uluslararası düzeyde yüksek tutarak müşterilerine güvenilir bir seçenek sunmaktadır. Dış ticaret ve ihracat odaklı pazarlama stratejileri geliştirerek uluslararası pazarda oluşturduğu geniş müşteri kitlesini sürdürülebilir değer zincirine dönüştürmek için çalışmaktadır. Bu kapsamda, uluslararası ticaret fuarlarına katılarak sektördeki gelişmeleri takip ediyor, müşteri beklentilerini ölçüyor ve ürünlerini bu taleplere uygun hale getirmektedir.

Sürdürülebilir ve çevre dostu üretim anlayışıyla uluslararası müşterilerin çevresel duyarlılıklarına hitap etmeyi amaçlamaktadır.

Bu hedeflere ulaşmak adına müşteri geri bildirimlerini dikkatlice değerlendiriyor, uluslararası yasal ve regülasyonlara tam uyumluluğu sağlayarak ve sürekli olarak yenilikçi çözümler üretmektedir.













**ÇEVREYE SAYGILI İŞ ANLAYIŞIMIZ**

## Gelecek Nesilleri ÖNEMSIYORUZ

Dünyada artan nüfus ve azalan kaynaklar, enerji ve doğal kaynakların verimli şekilde kullanılması gerçeğini daha da önemli kılmaktadır. Şirketimiz üzerine düşen sorumluluğun bilinciyle operasyonlarını, kaynakların gelecek nesillere aktarılmasına imkân sağlayacak sürdürülebilir kalkınma anlayışıyla yönetmektedir. Bu anlayış; insan odaklı, ekonomik, çevresel ve sosyal açıdan sürdürülebilir bir sistemi temel almaktadır.

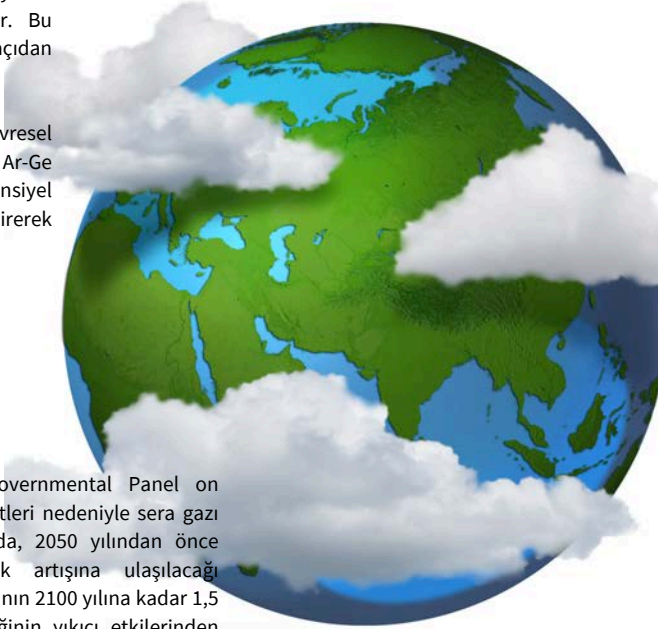
Sabah Bedding, faaliyetlerinin her aşamasında çevresel etkileri gözetmekte ve azaltmaya çalışmaktadır. Ar-Ge faaliyetleriyle, çevresel sorunların yarattığı potansiyel tehditleri çevre dostu teknoloji ve ürünler geliştirerek fırsata dönüştürmektedir.

## İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELE

Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli (Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC) verilerine göre insan faaliyetleri nedeniyle sera gazı emisyonlarının artmaya devam etmesi durumunda, 2050 yılından önce sanayi öncesi döneme göre 1,5 °C sıcaklık artışına ulaşılacağı öngörülmektedir. Ancak araştırmalar, küresel ısınmanın 2100 yılına kadar 1,5 °C ile sınırlandırılması durumunda iklim değişikliğinin yıkıcı etkilerinden kaçınılabileceğini göstermektedir.

Paris Anlaşması, insan faaliyetleri kaynaklı küresel ortalama sıcaklık artışının 1,5°C'nin altında tutulması için küresel çabaların sürdürülmesini hedeflemektedir. Birleşmiş Milletler 2030 Gündemi ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı uygulama stratejisinin ayrılmaz bir parçası olduğu deklare edilerek yayınlanan Avrupa Yeşil Mutabakatı, döngüsel ekonomi temelli karbonsuz ekonomik büyüme modelini esas almaktadır. Avrupa kıtasının 2050 yılına kadar karbon nötr olması hedefiyle hazırlanmıştır.

Paris Anlaşması ve Avrupa Yeşil Mutabakatı hedeflerine ulaşmak için ülkelerin küresel iklim eylemlerine katkıda bulunması gerekmektedir. Bununla birlikte iklim değişikliği ile mücadele, ülkelerin olduğu kadar iş dünyasının da önceliklendirmesi gereken konuların başında gelmektedir.



Sabah Ailesi olarak güçlü bir sürdürülebilirlik yönetimi anlayışıyla kurumsal vizyonumuzu sürdürülebilir bir geleceğe hazırlıyor ve etkin bir şekilde yürütüyoruz. Değişen koşullara ayak uydurarak gelecek nesillere sürdürülebilir bir yaşam vadedebilmek için doğru adımlar atmaya önemsiyoruz.

İklim krizinin etkileri günden güne yaşam döngüsünü zorlaştırarak geleceğimizi tehdit etmeye devam ediyor. İklim değişikliğine bağlı sıcaklıkların, sıcak hava dalgalarının ve kuraklığın artması ile birlikte çevresel problemlerin yanı sıra yoksulluk ve göç unsurları da tehdit olarak ön plana çıkıyor. Bu noktada risklerin ve tehditlerin farkında adımlar atmaya hazır ve kararlıyız.

Küresel bir krize dönüşen iklim değişikliği ekonomi, sağlık, çevre ve toplum fark etmeksizin hayatın her alanında etkilerini artarak sürdürüyor. İnsan ve canlı varlığının devamlılığının sağlanması adına atılması gereken adımların farkında ve bilincindeyiz. Üretim faaliyetlerimiz ve saha operasyonlarımızla iklim üzerindeki etkimizin bilincinde olarak etkimizi belirlemek ve yönetmek hedefiyle karbonsuzlaşma vizyonumuzu titizlikle hazırladık.

Ulusal ve uluslararası yükümlülüklerin ışığında karbonsuzlaşma vizyonumuzu "AB Yeşil Mutabakat ve AB Taksonomisine uyum" temeliyle inşa ettik ve harekete geçtik.

Sabah Bedding olarak yeşil dönüşümü hızlandırmak, gelecek nesillere temiz ve yaşanabilir bir dünya bırakmak öncelikli hedeflerimizi arasında yer almaktadır. Yatak sektöründe sürdürülebilir ve doğa dostu ürünlerin yanı sıra, enerji verimliliği ve yenilenebilir enerjiye geçiş hız kazandırarak değer zincirimizi güçlendirmek, sürdürülebilir bir gelecek yolunda ön saflarda olmak, sürdürülebilirlik anlayışımızın temelini oluşturmaktadır.

2021 itibarıyla Paris İklim Anlaşması'nda imzacı olan ülkemiz, iklim kriziyle mücadele konusunda 2050 yılını net-sıfır emisyon hedefini ortaya koymuştur. Anlaşmanın uygulanması, iklim değişikliğiyle mücadelede vizyonumuzun güçlendirilmesi amacıyla hazırlanan İklim Kanunu çalışmaları ise devam etmektedir.

Ülkemizin ekonomik büyüme ve sürdürülebilir kalkınma yolunda küresel rekabette pay sahibi olunması için yeşil dönüşümün gerçekleştirilmesi kaçınılmazdır. Değer zincirimize sürdürülebilir faaliyetleri sağlam bir yapıyla entegre ederek karbonsuzlaşma vizyonumuza hizmet edecek teknolojik çözümler geliştiriyoruz. Tüm adımlarımızda Bilim Temelli Hedefleri (SBTi) kılavuz alıyor ve ekolojik ayak izimizi minimuma indirgeyerek gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya güvencesi oluşturmak için hizmet ediyoruz. Net-sıfır emisyon hedefimizle değer zincirimizin ekolojije katkı ayağını güçlendirmeyi planlıyoruz.



## İKLİM RİSK VE FIRSATLARININ YÖNETİMİ

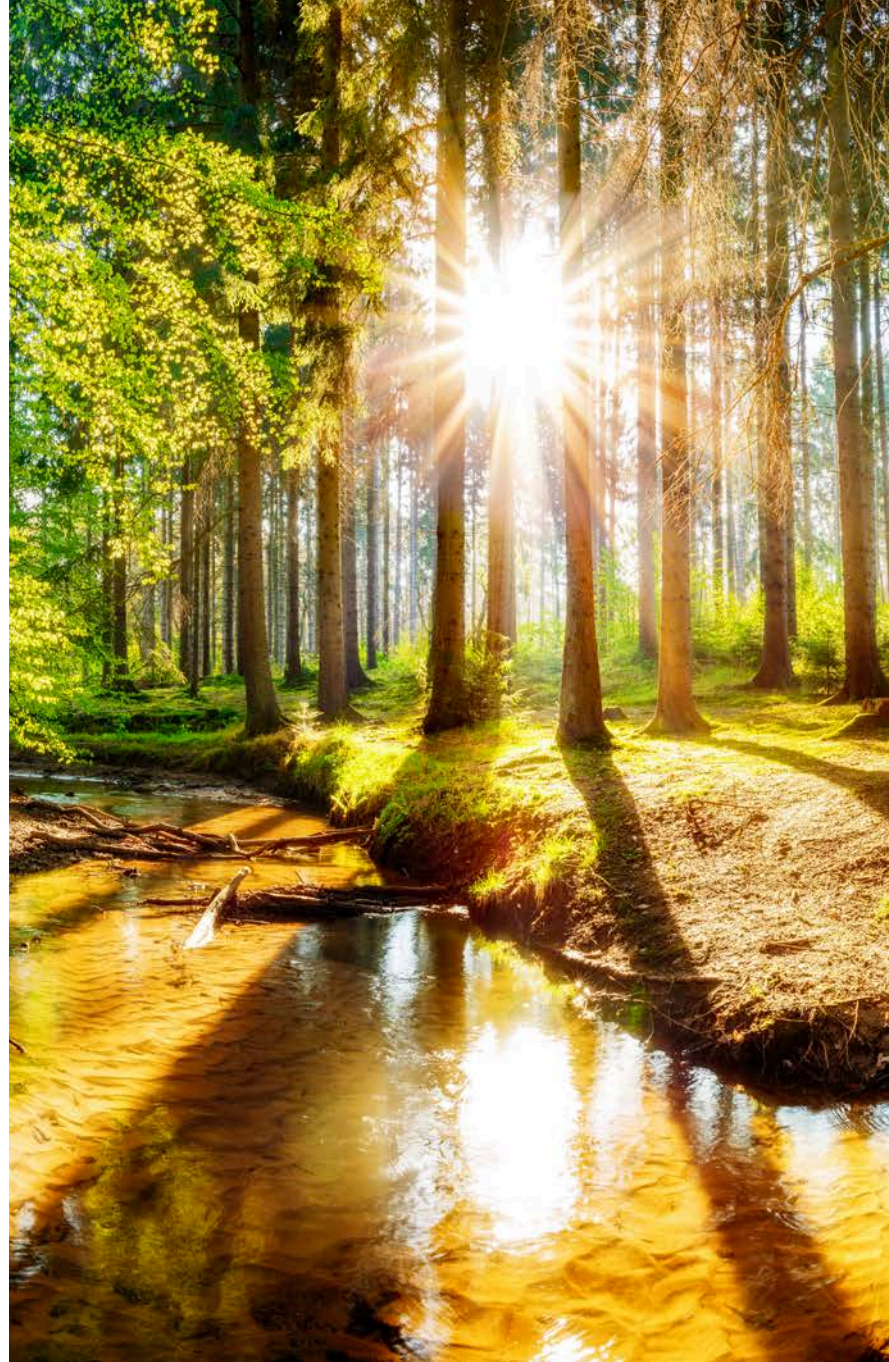
Dünya Ekonomik Forumu'nun yayınladığı 2023 Küresel Riskler Raporu'na göre önümüzdeki iki yıl içinde karşılaşılabilecek ilk beş riskin ikisi ve önümüzdeki on yıl içinde karşılaşılabilecek ilk beş riskin dördü iklim değişikliği ile ilgilidir. Aşırı hava olayları, iklim için eyleme geçme başarısızlığı, biyoçeşitlilik kaybı ve doğal kaynak krizi, en önemli küresel riskler arasında yer almaktadır.

İklim değişikliği; kuraklığa, çölleşmeye, sıcaklık dalgalanmalarına, sellere, güçlü fırtına ve kasırgaların daha sık görülmesine, buzulların erimesine, deniz/okyanus seviyelerinin yükselmesine ve ısınmasına, okyanuslarda asit oranının artmasına, yağış rejimlerinin değişmesine, orman yangınlarının artmasına, ozon tabakasının incelmeye ve hava kirliliğine neden olmaktadır. Bunların sonucunda canlıların yaşam döngüleri değişmekte, su kaynakları zarar görmekte ve tüm ekosistemin bozulma riski artmaktadır.

İklim değişikliğinin küresel ölçekte doğrudan ya da dolaylı sonuçları insan sağlığını, sosyoekonomik eşitsizliği, ekosistemleri, iş modellerini ve ekonomiyi etkilemektedir.

Sabah Bedding, iklim değişikliğinden kaynaklanan risk ve fırsatları bütüncül bir yaklaşımla risk yönetiminin bir parçası olarak değerlendirmekte ve bulgularını yatırım ve ürün geliştirme süreçlerine entegre etmektedir. Çevresel riskleri de içeren tüm kurumsal riskler, risk değerlendirme ve strateji geliştirme süreçlerinde dikkate alınmaktadır. Kurumsal riskler için eylem planları hazırlanmakta ve gerçekleşmeler periyodik olarak şirket sürdürülebilirlik komitesi ile yönetim kuruluna bağlı risk komitesi nezdinde takip edilmektedir.

Sabah Bedding, Avrupa'nın 2050 yılına kadar karbon nötr olma hedefiyle yürürlüğe aldığı düzenlemeleri sürdürülebilirlik ve sürdürülebilir kalkınma için önemli bir fırsat olarak görmektedir. Net sıfır emisyon hedefine yönelik yol haritasının hazırlanması çalışmaları, iklim değişikliği nedeniyle ortaya çıkabilecek fiziksel riskler ve geçiş risklerinin analizini de içermektedir.



Sabah Bedding karbon emisyonlarının azaltılabilmesi için yenilenebilir enerji kaynaklarına ve enerji verimliliğine yönelik yatırımlar yapılmasına karar vermiştir. Sera gazı emisyonlarının azaltılmasında etkili karbon yutağı olan ormanların artırılması için ağaçlandırma faaliyetleri sürdürülmektedir. Atık oluşumu azaltılmakta, geri kazanım ve yeniden kullanım artırılmaktadır. Böylece atıkların depo sahalarına gönderilmesi engellenerek çevresel etkilere ve sera gazı emisyonlarına neden olması önlenmektedir.

Ar-Ge ve inovasyon faaliyetlerinin temeli, yeşil dönüşüme hazırlık ve uyum sürecini destekleyen ürün ve süreçlerin geliştirilmesine dayanmaktadır. İklim değişikliği ile mücadele kapsamında inovatif, döngüsel ekonomi tabanlı ve temiz enerji kullanımını artırmaya yönelik adımlar atılmaktadır. Şirketimiz, sektörel gereklilikleri doğrultusunda bu stratejik eksen üzerinde kendi yol haritasını oluşturmaktadır.

Yoğun Ar-Ge çalışmaları sonucunda ortaya çıkan çevreci ürünlerle, yeşil dönüşüme katkı sağlanmaktadır. Ar-Ge çalışmalarının odak noktası olarak, plastik kullanımının azaltılması, geri dönüştürülmüş malzemelerin kullanımı ve FSC belgeli ahşap ürünlerinin tercih edilmesi belirlenmiştir.

Avrupa Yeşil Mutabakatı kapsamında sınırda karbon düzenleme mekanizması ve buna yönelik gelişmeler yakından takip edilmektedir. Sera gazı emisyonlarıyla bağlantılı regülasyonların olası olumsuz etkilerini en aza indirmek için sektör dernekleriyle birlikte çalışılmaktadır.



## Uluslararası Protokoller ve Net Sıfır Emisyon Hedefleri

Uluslararası protokollere uyumlu hesaplamalar ile 2022 ve 2023 yılı sera gazı envanterimizi oluşturduk. Bilim Temelli Hedefler Girişimi'nin (SBTi) belirlediği tekniklerle net sıfır emisyon ve üst seviye karbon yönetimi çalışmalarımıza Sabah Bedding olarak 2050'ye uzanan emisyon azaltım hedeflerimizi belirleyerek başladık. Hedeflerimizi titizlikle gerçekleştirerek değer zincirimize ve dünyamıza katkıda bulunmayı ve geleceğe umutla bakabilmeyi planlıyoruz.

- IPCC AR6 GHG Protokolüne ve ISO 14064 Standartlarına uyumlu olarak doğrudan ve dolaylı sera gazı emisyonlarımızı hesapladık,
- İklim kriziyle mücadelede hedeflenen 1,5 derece yolunu Bilim Temelli Hedefler ışığında benimsedik ve net-sıfır standardına ulaşmak için emisyon azaltım stratejileri geliştirdik,
- Sürdürülebilir ürün yelpazemizi genişleterek Karbon-Nötr firma olmak için gereken eko-tasarım faaliyetlerimizi ve yatırımlarımızı planladık,
- Karbon-Nötr bir firma olabilmek amacıyla eko-tasarım faaliyetlerimizi ve yatırımlarımızı sürdürülebilir ürün portföyümüzü genişletmek için tasarladık,
- Paydaşlarımızla iş birliği içerisinde risk ve fırsat analizleri gerçekleştirerek sürdürülebilir gelişim rotamızı çevresel, sosyal ve yönetim performansımızı arttırmak üzere oluşturduk,
- Sürdürülebilirlik komitemizle entegre çalışacak olan alt çalışma gruplarımızı kurarak, gelişim sürecimizi hızlandırdık.

Sabah Bedding, çevreye saygılı bir iş anlayışını benimseyerek üretim süreçlerinde sürdürülebilir pratiklere önem vermektedir. Yüksek kaliteli yatak, baza ve ev tekstili ürünleri üretirken çevresel etkileri minimumda tutma amacıyla geri dönüşümlü ve doğa dostu malzemeleri tercih etmektedir.

Üretim tesislerinde enerji verimliliği ön planda tutularak, atıkların azaltılması ve geri dönüşüm süreçlerine aktif katılım sağlanmaktadır. Çevre dostu ambalajlama yöntemleriyle ürünleri paketlemek ve müşterilere ulaştırmak da Sabah Bedding'in çevre duyarlılığına verdiği önemin bir yansımasıdır.

Ayrıca, Sabah Bedding, tedarik zincirinde sürdürülebilirlik prensiplerini benimseyerek çevresel etkileri tüm süreçlerinde minimize etmeye çalışmaktadır. Bu çaba, çevreye saygılı bir iş anlayışının bir parçası olarak şirketin sürdürülebilirlik vizyonunu güçlendirmektedir.

### Çevreye Saygılı İş Anlayışımızı Desteklemek İçin 2023 Yılında Ne Yaptık ?

- **Sıfır Atık Belgesi** olarak, işletmemizin çevresel etkisini azaltmak, kaynakları daha verimli kullanmak ve topluma daha sürdürülebilir bir şekilde hizmet etmek için önemli bir adım attık.
- **FSC Belgesi** olarak, orman kaynaklarını sürdürülebilir bir şekilde yönettiğimizi, çevresel sorumluluk ve uluslararası standartlara uyduğumuzu kanıtladık.
- **CertiPUR-US** sertifikası ile ürünlerimizde, düşük emisyonlu, formaldehit içermeyen ve diğer zararlı maddelerden arındırılmış sünger kullanarak çevre dostu bir marka olduğumuzu gösterdik.
- **The Seaqual Initiative**, SEAQUAL yatak kumaşını ürün yelpazemizde kullanma kararı olarak, plastik kirliliği ile mücadele etme misyonunu destekleme kararı aldık.
- **Sıfır Atık Mavi Sözü**, sıfır atık ilkesiyle mavi bir geleceğe katkı sağladık.
- **Plastik Kullanımı**, ürün başına sarf ettiğimiz plastik ambalaj kullanımını %10 azalttık.



## Çevreye Saygılı İş Anlayışımızı Desteklemek İçin 2023 Yılında Ne Yaptık ?

"Sıfır Atık" hareketi ile atıkları en aza indirmeyi ve mümkünse hiçbir atığın çevreye zarar vermeden bertaraf edilmesini hedeflemekteyiz. Bu konsept sayesinde, doğal kaynakları koruma, enerji tasarrufu ve çevre dostu uygulamaları teşvik etmeyi amaçlamaktayız. Sıfır Atık konsepti ile beş temel ilkeye odaklanıyoruz:

1. Reddetme (Refuse): Gereksiz ambalajları ve ürünleri reddetmek, kullanım ömrü kısa olan tek kullanımlık ürünleri azaltmak.
2. Azaltma (Reduce): Tüketim alışkanlıklarını ve atık miktarını azaltmaya odaklanmak. Daha dayanıklı ve az atık üretebilen ürünleri tercih etmek.
3. Yeniden Kullanım (Reuse): Atık oluşumunu engellemek için ürünleri yeniden kullanmak veya başka bir amaç için kullanılabilir hale getirmek.
4. Geridönüşüm (Recycle): Atıkları geri dönüştürülebilir malzemelere ayırmak ve bu malzemeleri tekrar kullanıma kazandırmak.
5. Kompost (Rot): Organik atıkları kompost yaparak toprak verimliliğini artırmak ve atıkların doğada zararsız hale gelmesini sağlamak

"Sıfır Atık Mavi Sözü" hareketi ile denizlerimizin ve kıyılarımızın kirlenmesini önlemeye, tüm paydaşlarımıza kirlilikle mücadeleyi özendirilmeye, geliştirmeye ve katılımı arttırmaya, gelecek nesillere yaşanabilir sağlıklı bir ortam bırakmaya, iyi bir çözüm geliştirmek için yaratıcılık, yenilikçilik kapasitelerini geliştirmeye, tek kullanımlık plastik tüketmek yerine alternatiflerini kullanmaya, Sıfır Atık Mavi ile döngüsel ekonomiye destek olmak için çalışıyoruz.

"SEAQUAL INITIATIVE" plastik kirliliğine karşı tek ses olan bir topluluktur. Okyanuslarımızı temizlemeye yardımcı olmak, deniz plastiği konusunda farkındalığı artırmak ve onu çözmek için çalışan kahramanları öne çıkarmak için bireyleri, kuruluşları ve şirketleri bir araya getirmektedir. Ayrıca SEAQUAL INITIATIVE, yerel toplulukları atık yönetimi ve geri dönüşüm altyapısını iyileştirmeleri için desteklemektedir. Her tür malzeme, alüminyum, metal, cam veya plastik dahil olmak üzere kendi benzersiz geri dönüşüm zincirinden geçer. Kendine özgü teknolojisi ile Seaqual, okyanusta bulunan plastikleri yeni ipliklere dönüştürebilir. Bu iplikler, BekaertDeslee Textile tarafından üretilen yüksek kaliteli yatak tekstil ve yatak kılıflarında kullanılabilir hale getirilir.

Sabah Bedding olarak, SEAQUAL yatak kumaşını ürün yelpazemizde kullanma kararı alarak, plastik kirliliği ile mücadele etme misyonunu destekleme kararı aldık. Bu adımı atarak, denizlerdeki plastik atıkların azaltılmasına ve çevrenin korunmasına katkıda bulunmayı amaçlıyoruz.

"FSC" veya "Forest Stewardship Council," Türkçe adıyla "Orman Yönetim Konseyi," dünya genelinde ormanların sürdürülebilir bir şekilde yönetilmesini teşvik eden bir uluslararası kuruluştur. FSC, ormanları koruma, yönetme ve sürdürülebilir kaynak kullanımını destekleme amacı güder. Bu konuda standartlar oluşturarak, orman ürünleri endüstrisinin çevresel ve sosyal sorumluluklarını artırmayı hedefler.

### FSC'nin ana görevleri şunlardır:

Sürdürülebilir Orman Yönetimi Standartları: FSC, ormanların sürdürülebilir bir şekilde yönetilmesini sağlamak için standartlar oluşturur. Bu standartlar, ormanlarda biyoçeşitliliğin korunması, yerel toplulukların haklarının korunması ve ormanların ekosistem hizmetlerinin sürdürülebilir bir şekilde kullanılmasını içerir.

Orman Ürünleri Sertifikasyonu: FSC, orman ürünleri ve kağıt ürünleri gibi malzemelerin sürdürülebilir kaynaklardan geldiğini belgeleyen bir sertifikasyon sistemini yönetir. Bu sertifikalar, tüketicilere, bir ürünün sürdürülebilir orman yönetimi standartlarına uygun olarak üretildiğini gösterir.

Toplumsal ve Çevresel Faydaların Korunması: FSC, orman yönetimi uygulamalarının sosyal ve çevresel faydalara odaklanmasını teşvik eder. Bu, yerel toplulukların haklarını koruma, çalışanların adil koşullarda çalışmasını sağlama ve biyoçeşitliliği koruma gibi konuları içerir.

Eğitim ve Bilinçlendirme: FSC, orman sürdürülebilirliği konusunda farkındalığı artırmak ve doğru orman yönetimi uygulamalarını yaymak amacıyla eğitim ve bilinçlendirme faaliyetleri düzenler.

Sabah Bedding baza üretimini Orman Yönetim Konseyinin belirlediği standartlara uygun olarak gerçekleştirdiğini uluslararası denetimlerle kanıtlamıştır. Bu logo ile, tüketicilerimize, orman ürünleri satın alırken sürdürülebilirliği destekleme konusunda bir seçenek sunmaktayız.

"CertiPUR-US®," yataklarda ve yatak ürünlerinde kullanılan köpük malzemelerin kalitesini ve güvenliğini belirlemek amacıyla oluşturulmuş bir bağımsız sertifikasyon programıdır. Bu program, tüketicilere, belirli köpük malzemelerin belirli sağlık ve çevresel standartları karşıladığı konusunda güvence verir.

CertiPUR-US® sertifikası alan köpük malzemeler şu özelliklere sahip olmalıdır:

1. Kimyasal İçerik: Sertifikalı köpük malzemeler, belirli zararlı kimyasalları içermemelidir. Bu, formaldehit, ağır metaller, ftalatlar ve diğer zararlı kimyasalları içermediği anlamına gelir.
2. Emisyonlar: Sertifikalı ürünler, kapalı bir ortamda kullanıldığında iç mekan hava kalitesini olumsuz yönde etkilemeyecek düzeyde düşük uçucu organik bileşen (VOC) emisyonlarına sahip olmalıdır.
3. Dayanıklılık ve Performans: Sertifikalı malzemeler, belirli dayanıklılık ve performans standartlarına uymalıdır. Bu, malzemenin zamanla düşük yoğunluklu hale gelmemesi ve belirli kullanım koşullarında beklentileri karşılaması anlamına gelir.
4. Yenilenebilir ve Geri Dönüştürümlü Malzemeler: CertiPUR-US®, sertifikalı köpüklerin belirli oranlarda yenilenebilir ve geri dönüştürümlü malzemeler içermesini teşvik eder.

CertiPUR-US® sertifikalı ürünlerin satın alınması, tüketicilere daha sağlıklı ve çevre dostu bir seçenek sunar. Bu sertifikayı taşıyan ürünler, belirli güvenlik ve çevresel standartlara uygun olarak üretildiğini kanıtlar. Sabah Bedding bu sertifikasyon programı ile müşterilerine CertiPUR-US® kriterlerine uygun dolgu maddelerini yatak, baza, yatak üstü ürünlerinde, yatak koruyucuları ve benzeri ürünlerinde kullanarak alternatifli ürünler sunmaktadır.

"Sanitized" yatak kumaşı ile hijyen teknolojisi ile güvenli bir uyku ortamı oluşturulur. Yapılan araştırmada Almanya'da, her on kişiden biri; Avrupa'da, her beş kişide biri toz akarı alerjilerinden etkilenmektedir.

### ÜRÜN FELSEFESİ;

**Hijyen ve Sağlık:** Sanitized işlemleri, bakteri ve mantarların çoğalmasını önleyerek ürünlerin daha hijyenik olmasına yardımcı olur.

**Kötü Kokuların Önlenmesi:** Antimikrobiyal özellikler, kötü kokuların oluşmasını önleyebilir veya geciktirebilir.

**Dayanıklılık ve Uzun Ömür:** Sanitized işlemleri, ürünlerin kullanım ömrünü uzatabilir ve dayanıklılıklarını artırabilir.

**Alerji Azaltma:** Antimikrobiyal özellikler, alerjenlere karşı hassasiyeti olan kişiler için rahatlatıcı olabilir.

**Çevresel Etkilerin Azaltılması:** Sanitized teknolojisi, ürünlerin daha uzun süre kullanılmasına olanak tanıyarak tüketim ve atık miktarını azaltabilir.

Sabah Bedding ürünlerinde Sanitized® yatak kumaşı kullanarak hem çevresel etkilerini azaltır hem de müşterilerine güvenli bir uyku ortamı sunar.

2022 ve 2023 yılında ISO 14064-1 standardına uygun olarak kurumsal sera gazı envanterimizi oluşturduk ve doğrulattık. Sera gazı emisyonlarındaki gelişim ve değişimlerimizi izlemek ve azaltım faaliyetleri oluşturma adımlarımızı emisyon envanterimiz ışığında oluşturduk. Doğrulanmış sera gazı envanterimizin iç ve dış paydaşlarımızda farkındalık yaratacak bir etki oluşturarak sektör paydaşlarımızın da harekete geçmelerine kılavuzluk etmeyi hedefliyoruz.

Sürdürülebilirlik komitemiz ve alanında uzman yetkililer ile gerçekleştirdiğimiz çalışmalar ışığında emisyonlarımızın önceliklendirilmesi ile ilgili üç kriteri (etki, boyut, risk) olarak ifade ettik. Bu bağlamda da emisyon eşik değerimizi %0.5 olarak belirledik ve envanterimizi oluştururken eşik değerimizin üzerindeki tüm emisyon kaynaklarını referans aldık.

KURUMSAL SERA GAZI ENVANTERİMİZ							2022		2023	
ISO 14064 KODU	KATEGORİLER / KRİTERLER	ETKİ	BOYUT	RİSK	ÖNCELİK	VERİ	SONUÇ	%	SONUÇ	%
B3.2-a	Üretime Yönelik Taşıma ve Dağıtım	orta	yüksek	orta	yüksek	var	94,62	%1,09	122,88	%1,25
B3.2-e	İş Seyahati	orta	orta	düşük	orta	var	4,14	%0,05	8,57	%0,09
B3.2-c	Çalışanların Ulaşımı	orta	orta	düşük	orta	var	24,83	%0,29	13,01	%0,13
B3.2-b	Satılan Ürünlerin Dağıtım ve Taşınması	orta	yüksek	orta	yüksek	var	355,05	%4,09	299,66	%3,06
B4.2-a	Satın Alınan Hammaddeler	yüksek	yüksek	orta	yüksek	var	8.095,33	%93,31	9.212,00	%93,99
B4.2-b	Sermaye Malları	orta	orta	düşük	orta	var	9,59	%0,11	6,20	%0,06
B4.4-a	Operasyonda Üretilen Atık	orta	düşük	orta	orta	var	1,80	%0,02	2,44	%0,02
B4.4-b	Üretime Yönelik Kiralanan Varlıklar	düşük	düşük	düşük	düşük	N/A	-	-	-	-
B4.4-c	Satın Alınan Hizmetler	düşük	orta	orta	orta	var	21,61	%0,25	65,74	%0,67
B4.5-d	Atıksu Miktarı	düşük	düşük	düşük	düşük	var	0,52	%0,01	0,34	%0,00
B4.5-e	Şebeke Suyu Kullanımı	düşük	düşük	düşük	düşük	var	0,29	%0,00	0,38	%0,00
B5.2-aa	Satılan Ürünlerin İşlenmesi	düşük	düşük	düşük	düşük	N/A	-	-	-	-
B5.2-ab	Satılan Ürünlerin Kullanılması	düşük	düşük	düşük	düşük	N/A	-	-	-	-
B5.2-c	Satılan Ürünlerin Kullanım Ömrü Sonu İşlemi	düşük	orta	orta	orta	var	26,64	%0,31	31,92	%0,33
B5.2-b	Satışa Yönelik Firmalara Kiralanan Varlıklar	düşük	düşük	düşük	düşük	N/A	-	-	-	-
B5.2-d	Yatırımlar	düşük	düşük	düşük	düşük	N/A	-	-	-	-
B6.1	Yatık ve Enerji İle İlgili Faaliyetler	düşük	orta	orta	orta	var	41,19	%0,47	37,39	%0,38
B6.1	Bayilikler	düşük	düşük	düşük	düşük	N/A	-	-	-	-

En az 1 yüksek olması durumunda	yüksek
En az 1 orta olması durumunda	orta
Hepsinin düşük olması durumunda	düşük



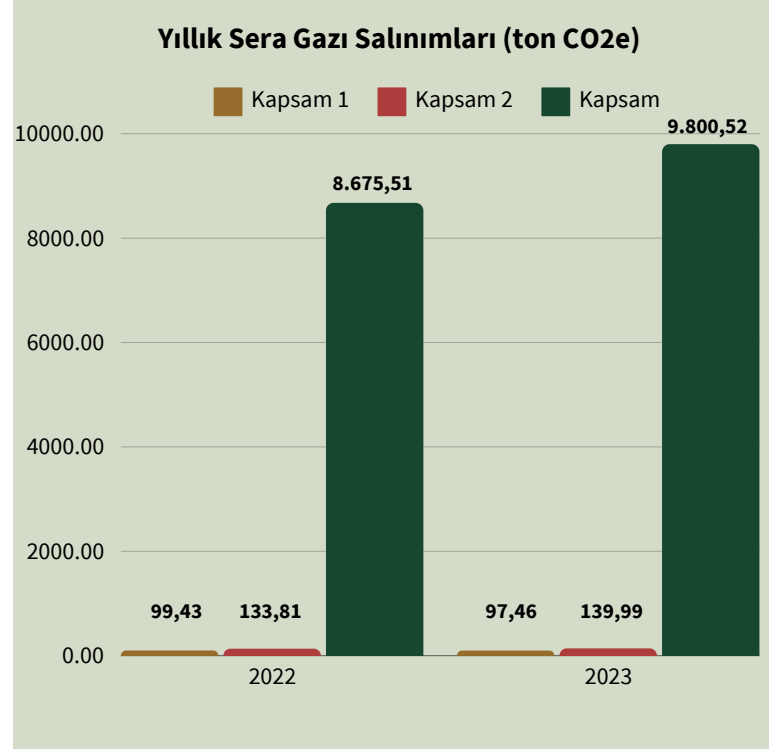
## SERA GAZI HESAPLAMALARIMIZ VE METODOLOJİSİ

Sabah Bedding, iklim değişikliğinin küresel bir sorun olduğunun bilinciyle, çevresel etkilerini en aza indirme amacıyla çeşitli stratejiler benimsemektedir. Şirket, faaliyetlerinin, ürünlerinin ve hizmetlerinin iklim üzerindeki olumsuz etkilerini azaltmak adına enerji tasarrufu ve sürdürülebilir uygulamalara odaklanmaktadır. Bu, sadece çevre dostu bir iş modeli oluşturmakla kalmayıp aynı zamanda operasyonel verimliliği artırarak maliyetleri düşürmeyi hedeflemektedir.

Paris Anlaşması çerçevesinde Türkiye'nin sıfır emisyon hedefine uyum sağlama taahhüdü, Sabah Bedding'in enerji ve sera gazı yönetimine yönelik çalışmalarını hızlandırmıştır. Şirket, 2022 yılında gerçekleştirdiği sera gazı envanteri çalışmalarının ardından emisyonları azaltma stratejilerini belirlemiş ve bu doğrultuda adımlar atmaya başlamıştır.

Sera gazı emisyonlarını düşürme ve enerji verimliliğini artırma hedefleri, Sabah Bedding'in sürdürülebilirlik yolculuğunu şekillendiren önemli bir parçadır. Bu çabalar, şirketin hem iklim değişikliği ile mücadelede etkin bir rol oynamasını hem de çevre dostu bir marka olarak konumunu güçlendirmesini sağlamaktadır. Sabah Bedding, bu çabalarıyla sadece kendi sürdürülebilir geleceğine katkıda bulunmakla kalmayıp aynı zamanda endüstri genelinde bir öncü olma misyonunu sürdürmektedir.

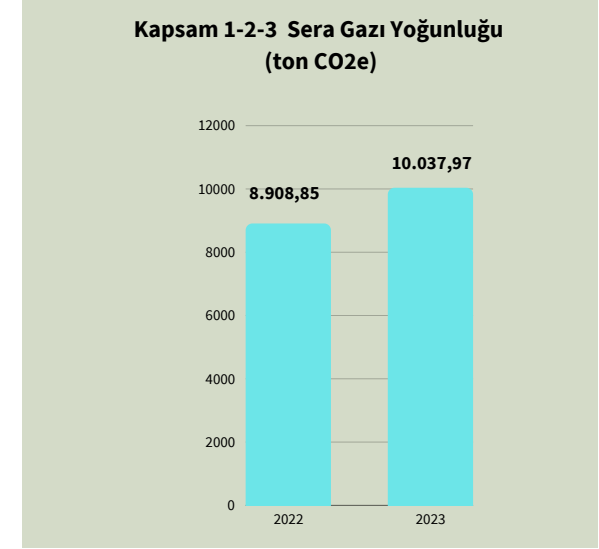
Belirlenmiş sınırlar içerisinde sera gazı hesaplamalarımız için IPCC, TIER-1 Metodolojisi, ulusal bilgi bulunan faaliyet verileri için TIER-2 Metodolojisi kullandık. Elektrik emisyon faktörü hesaplamalarında Türkiye Elektrik İletim A.Ş. üretim verileri kullanıldığından Kapsam 2 enerji dolaylı sera gazı emisyonları için TIER-2 metodolojisini uyguladık.



**Kapsam 1 Doğrudan Emisyonlar:** Doğal gaz tüketimi, şirket araçları, jeneratörler, soğutma grupları ve yangın söndürme sistemlerinden kaynaklanan sera gazı emisyonlarını içermektedir.

**Kapsam 2 Enerji Dolaylı Emisyonlar:** Elektrik tüketimi kaynaklı sera gazı emisyonlarını içermektedir.

**Kapsam 3 Diğer Dolaylı Emisyonlar:** Satın alınan hammaddeler/hizmetler, yakıt ve enerji ile ilgili faaliyetler, üretime yönelik taşıma/dağıtım, operasyonlardan kaynaklanan atıklar, iş seyahatleri, çalışanların ulaşımı (servisler), satılan ürünlerin taşınması ve dağıtımı ve satılan ürünlerin kullanılmasından ve kullanım ömrü sonu işlemlerinden kaynaklanan sera gazı emisyonlarını içermektedir.



KPI (ton CO2e/üretim adet)	2022	2023
Toplam Emisyon (tCO2e)	8.908,85	10.037,97
Üretim Adetleri (adet)	90.739	86.879
KPI (tCO2e/adet)	0,10	0,12

KPI (doğrudan ve enerji dolaylı)	2022	2023
Toplam Emisyon (tCO2e)	233,24	237,45
Üretim Adetleri (adet)	90.739	86.879
KPI (tCO2e/adet)	0,003	0,003

ilerleme

2022 ve 2023 yılı emisyonlarımızı ISO 14064 standartlarına uygunluğunu doğrulattık, böylece çevresel performansımızı belgelendirerek sürdürülebilirlik hedeflerimize katkı sağladık.

**ENERJİ YÖNETİMİMİZ**

Sabah Bedding, enerji yönetimi konusundaki sürdürülebilirlik yolculuğunda önemli adımlar atmaktadır. Şirket, enerji verimliliğini artırmak, kaynakları daha etkili kullanmak ve çevresel etkilerini en aza indirmek amacıyla kapsamlı bir enerji yönetim stratejisi benimsemektedir.

Enerji yönetimi çabaları, üretim süreçlerinden lojistik operasyonlara kadar şirketin tüm faaliyet alanlarını kapsamaktadır. Yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş, enerji tasarrufu teknolojilerinin kullanımı, tesislerde enerji verimliliği artırıcı önlemler ve çalışanları enerji tasarrufu konusunda bilinçlendirmek gibi çeşitli stratejilerle Sabah Bedding, enerji yönetiminde etkili bir performans sergilemektedir.

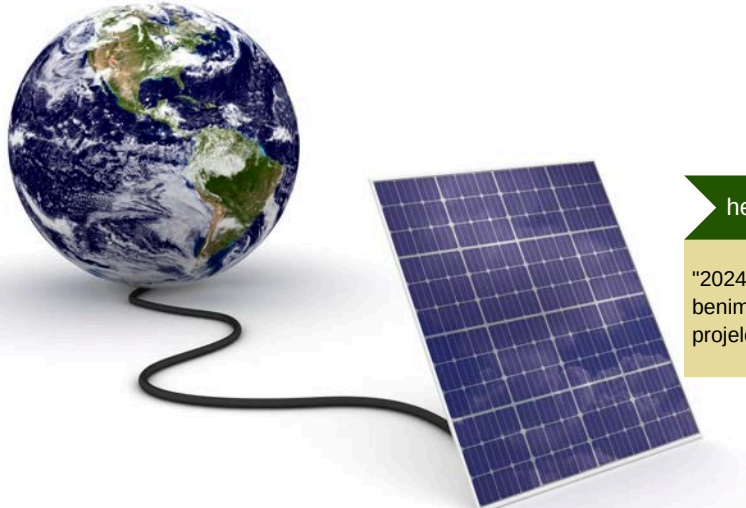
Bu çabalar, sadece işletmenin maliyetlerini düşürmekle kalmayıp aynı zamanda çevresel sürdürülebilirliği destekleyerek şirketin toplumsal sorumluluğunu güçlendirmektedir.

Sabah Bedding için dönüm noktası olan güneş enerjisine yönelik yatırım kararıyla çevresel sorumluluğu üstleniyor ve sürdürülebilir bir geleceğe katkı sağlama çabasını ön plana çıkarıyor. Bu önemli karar, çevresel ayak izimizi azaltmaya ve daha temiz, yenilenebilir enerji kaynaklarını benimsemeye olan bağlılığımızın altını çiziyor. Sabah Bedding, güneş enerjisine yatırım yaparak daha sürdürülebilir ve çevre dostu bir geleceğe doğru proaktif bir adım atıyor.

Sabah Bedding olarak 2023 yılında en fazla enerji tüketimimiz toplamda 1.675,70 GJ ile binalarda yakıt ve elektrik tüketiminden kaynaklanmaktadır. Araç yakıtlarından kaynaklanan enerji tüketimimizin ise toplamda 897,03 GJ olduğu görülmektedir.

Şirketimizin 2023'de en fazla enerji tüketimi bina yakıt ve elektrik tüketimi kaynaklı olup 465,47 MWh'dir. Araç yakıtlarından kaynaklı enerji tüketimimiz ise 249,17 MWh olarak hesaplanmıştır. Toplam net enerji tüketimimiz ise 714,64 MWh olarak belirlenmiştir.

Enerji Tüketimi	2022		2023	
	GJ	MWh	GJ	MWh
<b>Binalar Yakıt &amp; Elektrik</b>	<b>1.428,38</b>	<b>396,77</b>	<b>1.675,70</b>	<b>465,47</b>
Satın Alınan Elektrik	1.019,65	283,24	1.147,99	318,89
Doğalgaz	385,69	107,13	509,10	141,41
Jenaratör	23,04	6,40	18,61	5,17
<b>Araç Yakıtları</b>	<b>968,36</b>	<b>268,99</b>	<b>897,03</b>	<b>249,17</b>
Dizel	868,28	241,19	797,46	221,51
Benzin	100,08	27,80	99,57	27,86
<b>Toplam Net Enerji Tüketimi</b>	<b>2.396,74</b>	<b>665,76</b>	<b>2.572,73</b>	<b>714,64</b>

**hedef**

"2024 yılı itibariyle Sabah Bedding, güneş enerjisine yönelik stratejik yatırım kararıyla sürdürülebilir enerji kullanımını benimseyerek, çevresel etkisini azaltmayı ve enerji verimliliğini artırmayı hedeflemektedir. Bu süreçte, güneş enerjisi projelerine odaklanarak şirketin enerji altyapısını daha çevreci ve sürdürülebilir bir yöne evirmeyi planlamaktadır."

Sabah Bedding olarak, sürdürülebilirliği işimizin merkezine koymak ve doğal kaynakları koruma misyonunu taşıyoruz. Bu misyonumuzu gerçekleştirmek için, iş süreçlerimizi sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunma amacıyla geliştirmeye devam ediyoruz.

#### ORMANLARIN KORUNMASI

Sabah Bedding, gelecek nesillere yaşanılabilir bir dünya bırakma hedefi ve "Geleceği tüketmeden üretiyoruz" felsefesiyle pek çok ağaçlandırma projesinde yer almaktadır. Çeşitli ağaçlandırma kampanyalarına destek olmakta ve ürünlerinde kullandığı ahşap malzemelerin hacmine karşılık gelecek miktarda ağaç dikimi gerçekleştirmektedir. 2023 yılında bazalarında kullandığı ahşap malzemelerin miktarına karşılık, Çorlu Belediyesi aracılığıyla 2.000 fidanlık dikim gerçekleştirilmiştir. Ayrıca ahşap malzemelerini FSC sertifika denetimine tabi ormanlardan temin etmektedir.

#### SU YÖNETİMİ

Su verimliliği konusundaki çalışmalarımızı artırarak su tüketimini azaltmaya odaklanıyoruz. Bu çerçevede yeraltı su kaynaklarını koruma ve su verimliliği çalışmalarına özel bir önem atfediyoruz. Sabah Bedding olarak, sürdürülebilirliği işimizin merkezine koymak ve doğal kaynakları koruma misyonunu taşıyoruz.

Tesisimizde yer altı suyu kaynaklı olarak yıllık ortalama 3200 m<sup>3</sup> su kullanıyoruz. Bu suyun tamamı, evsel amaçlı olarak yemekhane ve lavabolarda kullanılmış olup tesis içi arıtma sonrası çevreye zarar vermeden deşarj edilmektedir. Atık suyun etkilerini en aza indirmek için çeşitli su tasarrufu önlemleri ve geri dönüşüm süreçleri üzerinde çalışıyoruz. Suyu verimli kullanma ve temiz bırakma taahhüdümüzü sürdürüyoruz.

Su Tüketimi (m3)		Atık Su Dejarjı (m3)	
2022	2.808	2022	1.270
2023	2.136	2023	1.709

#### HAMMADE YÖNETİMİ

Hammaddelerimizin optimum kullanımını sağlamak için analitik çalışmalar yapıyoruz. Hammadde tedarikimizin bir kısmını geri dönüştürülmüş ürünlerle gerçekleştiriyoruz.

Sabah Bedding CertiPUR-US sertifikalı köpük tabanlı malzemeler kullanarak belirli zararlı kimyasal emisyonlarını düşük seviyelerde tutmaktadır. Bu şekilde, iç mekan hava kalitesini iyileştirir ve kullanıcıların sağlığını korur.

Sürdürülebilirliği destekleyen başka önemli bir inisiyatif de deniz kirliliği ile mücadeledir. Bu konuda, The Seaqual Initiative gibi benzersiz işbirliklerine katılıyoruz. Seaqual, Akdeniz kıyılarında yaşayan balıkçılara denizden çöp toplama ve sahile getirme karşılığında ödeme yapma amacı güden bir topluluktur. Ayrıca, Amerika ve Asya'da daha fazla çöp toplama platformu inşa ederek çabalarını genişletmeyi planlamaktadır.

Plastik atıkların denizlerdeki kirliliğe olan katkısını azaltmak için çeşitli geri dönüşüm projelerine destek veriyoruz. Özellikle plastik atıkların okyanusta bulunması durumunda, bunları yeni ipliklere dönüştürebilen benzersiz teknolojilerle çalışıyoruz. Bu iplikleri, yüksek kaliteli yatak tekstilleri ve yatak kılıfları üretiminde kullanıyoruz. BekaertDeslee Textile ile işbirliği yaparak SEAQUAL yatak kumaşı gibi sürdürülebilir materyaller kullanma kararı aldık.

#### ATIK YÖNETİMİ

Atık yönetimi konusundaki taahhüdümüzü, ulusal ve uluslararası yükümlülüklerle uygun bir şekilde yerine getiriyoruz. Bu kapsamda sahip olduğumuz Sıfır Atık belgesi ile üretim faaliyetlerimiz sonucu oluşan atıkların toplanması, bertarafı ve geri dönüşümü gibi tüm süreçleri titizlikle yönetiyor, atık yönetimi çalışmalarımıza daha fazla güç ve istekle devam ediyoruz.

2023 yılı içerisinde tüm atıklarımızın %100'ü geri dönüştürülmüş ve yeniden kullanılmıştır. Atıklarımızın tamamını geri dönüşüme kazandırarak doğal kaynakların korunmasına katkı sağlamış bulunmaktayız.

Sabah Bedding olarak, kurduğumuz Entegre Yönetim Sistemimiz ile belirlediğimiz politikalarımızı uygulayarak "Sürdürülebilir Gelecek" vizyonumuza katkıda bulunuyoruz. Bu vizyon doğrultusunda, doğal kaynakların korunması, geri dönüşümü ve atık yönetimi konularında tedarik zincirimizde olumlu etkiler yaratmayı ve sektörde örnek bir yaklaşım sergilemeyi taahhüt ediyoruz.

Bu amaçla, verimliliği ve kaynak yönetimini desteklemek adına çalışmalarımızı sürekli olarak geliştiriyoruz. Sürdürülebilirlik ve etkin kaynak yönetimi, iş yapış şeklimizin ayrılmaz bir parçasıdır. Bu nedenle, doğal kaynakları koruma, geri dönüşüm ve atık minimize etme konularında attığımız adımlarla, sadece işimize değil, çevremize ve topluma da katkıda bulunuyoruz.

Bu taahhüdümüzü daha fazla sektör paydaşımıza örnek olacak şekilde sürdürmek için çalışmalarımıza devam ediyoruz. Sadece bugün değil, gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma sorumluluğunu taşıyoruz. Bu nedenle, sürdürülebilirliği her seviyede benimseyerek, doğal kaynakların daha bilinçli ve verimli bir şekilde kullanılmasına katkı sağlıyoruz.

Türüne Göre Atık Miktarı (ton)	2022	2023
Tehlikeli Atık	1,52	1,65
Tehlikesiz Atık	58,03	74,59
Toplam	59,55	76,24

Ürün (adet) Başına Atık (kg) Oranı (kg/adet)	2022	2023
Tehlikeli Atık	0,01	0,02
Tehlikesiz Atık	0,64	0,86





**GÜVENİLİR İŞ ANLAYIŞIMIZ**

Sabah Bedding olarak, faaliyetlerimizin her aşamasında sosyal sorumluluk bilincine büyük değer atfetmekteyiz. Ürünlerimizin veya hizmetlerimizin etkilediği topluluklar için evrensel insan haklarına saygılı bir sosyal fayda anlayışını benimsemekteyiz.

Ülkelerdeki toplumsal gelişime katkı sağlama taahhüdümüzle birlikte, anlamlı, eşitlikçi ve bütünleştirici bir sosyal fayda sağlama amacı taşıyoruz. Sosyal sorumluluk uygulamalarımızı sürdürülebilirlik, şeffaflık ve katılımcılık ilkeleriyle uyumlu olarak, insan haklarına saygı göstererek gerçekleştirme konusunda kararlıyız.

Sosyal fayda oluşturma amacıyla kurduğumuz stratejik işbirlikleri ve toplumsal etkileşimler, Sabah Bedding olarak çevresel ve toplumsal konularda yapmış olduğumuz yatırımların bir yansımasıdır. İnsan hakları, etik değerlerimizin temel taşlarından biri olup, sosyal sorumluluk faaliyetlerimizle paydaşlarımızın sosyal fayda sağlayan ilkelere uygun şekilde hareket etmelerine yönlendirmekteyiz. Müşterilerimiz ve tedarikçilerimiz arasında da sosyal fayda bilincini teşvik etmek amacıyla özel yaklaşımlar geliştirmekte ve bu yaklaşımların hayata geçirilmesini desteklemekteyiz.

Çalışanlarımızın ve faaliyet alanlarımızdaki toplulukların sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamına sahip olmalarını temin etmek adına, mevcut durum analizi yaparak aksiyon planımızı oluşturduk. Risk planları, düzenli eğitimler ve bilgilendirme faaliyetleri kapsamında iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarını geliştirmekteyiz. Çalışanlarımızın bedensel ve zihinsel sağlıklarını korumaları için gerekli kaynakları sağlarken, önceden planlanmış güvenlik önlemlerini de alıyoruz.

Sabah Bedding, uzun yıllara dayanan geçmişinde çalışan bağlılığına büyük önem veren bir kuruluş olmuştur. Çalışanlarımızın memnuniyetini ve motivasyonunu artırmaya yönelik çeşitli stratejiler ve uygulamalar geliştiriyoruz. Bu bağlamda, çalışanlarımızın kariyer gelişimi için sağlanan fırsatlar, eğitim programları ve içsel yükselme imkanları gibi unsurları öne plana çıkarıyoruz.

Çalışanlarımızla sürekli iletişim halinde olmayı, onlarla ilgili konuları düzenli olarak paylaşmayı ve katılımcı bir yaklaşımla çalışanlarımızın görüşlerini özgürce ifade edebilecekleri, adil, sağlıklı ve güvenli çalışma ortamları yaratmayı değişmez sürdürülebilirlik ilkelerimiz olarak kabul ediyoruz. Ayrıca, şirket kültürü ve değerlerine uyumlu bir iş ortamının oluşturulması, çalışanlarımızın şirketimize duygusal bir bağlılık hissetmelerine katkı sağlıyor.

Çalışanlarımızın işlerine duydukları tutkuyu sürdürebilmeleri için Sabah Bedding, çalışma koşullarını iyileştirmeye ve iş-yaşam dengesini desteklemeye odaklanır. Çalışanlarımızın çeşitli ihtiyaçlarına duyarlılık gösterilmesi ve takdir edilmeleri, şirkette bir aidiyet duygusu oluşturarak bağlılığı artırıyor.

Sonuç olarak, Sabah Bedding, sadece profesyonel gelişime odaklanmakla kalmaz, aynı zamanda çalışanlarının kişisel ve duygusal ihtiyaçlarına da özen göstererek sağlıklı bir çalışma ortamı oluşturur ve bu da çalışan bağlılığını artırır.



BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) (2000) ve BM İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi (UDHR) (1948) kılavuzluğunda çalışanlarımıza, tüm paydaşlarımıza, ürün ve hizmet faaliyetlerinden etkilenen tüm bireylere karşı insana yaraşır bir insan hakları anlayışıyla yaklaşıyoruz.

İnsan Hakları Politikamız, kurum politikalarımız ve değerlerimizle uyumlu bir şekilde tüm değer zincirimiz boyunca etkin bir biçimde uygulanmaktadır. Uygulamalarımız, Sabah Bedding İnsan Hakları Politikası, İş Etiği Kuralları El Kitabı ve Disiplin Yönetimi Prosedürü referans alınarak yürütülmektedir. Çalışanlarımız ve yöneticilerimiz, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde insan hakları politikamıza uygun davranış sergilemenin yanı sıra, Sabah Bedding'in ilgili prosedürlerini titizlikle uygulamak ve desteklemekle sorumludur.

Paydaşlarımız ve değer zincirimizde yer alan tüm kişi ve kurumlarla insan hakları politikamızdaki ilke ve esaslara uygun davranmalarını bekliyoruz ve bu konuda gereken önlemleri alıyoruz. Sabah Bedding bünyesinde güvenlik, temizlik ve yemekhane vb hizmetleri sağlayan tüm alt-yüklenici firma çalışanlarımızı iş etiği kurallarımız ve insan hakları politikamıza uygun olarak yönetiyor; insan hakları, iş sağlığı ve güvenliği ile iş etiği kapsamındaki periyodik toplantılarla insan kaynakları uygulamalarımız hakkında aktif bir şekilde bilgilendiriyoruz.

## Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği

- İş ortamında kapsayıcı, çeşitliliğe önem veren, adil ve eşitlikçi bir tutum sergilemeyi iş ilanlarında, yerleştirme süreçlerinde, işten ayrılma işlemlerinde, eğitim, kariyer ve terfi fırsatlarında, atama ve disiplin prosedürlerinde, ücret yönetimi ve yan hak süreçlerinde hiçbir ayrımcılık uygulamamayı,
- İşe alım süreçlerinden itibaren çalışanlarımızın haklarını koruyarak, kendisini işine adanmış ve şirketimize değer katacak nitelikli adaylar için tercih edilen bir işveren olmayı,
- Kendi iş operasyonlarımız ve değer zincirimiz boyunca herhangi bir ayrımcılığa kesinlikle izin vermemeyi,



- Çalışanlarımızla sürekli iletişim halinde olacak, onları ilgilendiren tüm konularda düzenli olarak bilgilendirecek ve çalışanlarımızın özgürce fikirlerini ifade edebilecekleri, adil, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturmayı,
- Çalışanlarımızı potansiyellerini gerçek anlamda verimli bir şekilde kullanabilecekleri ve şirketin ana hedeflerine ulaşmada katkıda bulunacakları görevlerde değerlendirmeyi,

## Kişisel Mesleki Gelişim

- Çalışanlarımızı değerli bir insan sermayesi olarak kabul etmeyi ve kişisel/mesleki gelişimlerine önem vermeyi,
- İç ve dış eğitimlerle yeteneklerini ve potansiyellerini en iyi şekilde geliştirmelerine sürekli olarak yatırım yapmayı ve bu sayede uzun vadeli iş ilişkileri kurarak çalışanlarımızın işlerini daha iyi yapmalarını ve başarılı bir kariyere sahip olmalarını sağlamayı,

## Taciz ve Şiddete Karşı Sıfır Tolerans

- Çalışanlarımızın güvenli ve istismardan uzak bir çalışma ortamında bulunmalarını sağlamak için gerekli önlemleri almayı ve bu konuda destekleyici prosedürler oluşturmayı,
- İşyerinde hiçbir şekilde suistimal, yıldırma, kötü muamele, fiziksel, sözlü, cinsel/psikolojik taciz, zorbalık, tehdit veya şiddet gibi davranışlara izin vermemeyi,
- Ücretlendirmeyi, sektör ve yerel iş gücü piyasası koşullarına uygun ve rekabete uygun bir şekilde oluşturmayı,
- Yan haklar dahil olmak üzere tüm ücretleri, geçerli yasal düzenlemelere uygun olarak düzenli ve zamanında ödemeyi,
- Çalışanlarımızın özlük haklarını tam ve doğru bir şekilde kullanmaya teşvik etmeyi,
- Aynı yaklaşımı paydaşlarımızdan beklemeyi ve onların da çalışanlarına benzer şekilde saygılı, adil ve destekleyici bir yaklaşım benimsemeleri için prosedürlerin geliştirilmesine katkıda bulunmayı,

## İş Sağlığı ve Güvenliği

- Çalışanlarımız ve çalışma alanlarımızda bulunan paydaşlarımız için sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturmak amacıyla İş Sağlığı ve Güvenliği Mevzuatı'na uygun olarak "sıfır kaza" hedefini benimsemeyi,
- Emniyet tedbirlerini almak ve düzenli eğitim ve bilgilendirme faaliyetlerine de öncelikli uygulamalarımız arasında yer vermeyi,

## Çocuk İşçi ve Zorla/Zorunlu Çalıştırmanın Önlenmesi

- Faaliyetlerimiz boyunca, çocukların fiziksel ve psikolojik açıdan zarar görmesine yol açan çocuk işçiliği, modern kölelik, borç karşılığı çalıştırma ve insan ticareti gibi zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamalarını şiddetle reddetmeyi,
- Aynı şekilde, paydaşlarımızın da çocuk işçi çalıştırma ve zorla işçi çalıştırma gibi uygulamalardan uzak durmaları için uygun prosedürlerin geliştirilmesi ve uygulanmasına destek vermeyi,



## Çalışma Hayatı Veri Gizliliği

- Çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın kişisel verilerinin yanı sıra ticari, teknik, mali, üretim, müşteri, ürün, ekipman, teknik formül ve çizimler, sistem ve program bilgileri, satın alma bilgileri, mühendislik bilgileri, yönetmelikler, iş planları gibi şirketin kamuya açıklamadığı tüm bilgilerin korunmasını, ulusal ve uluslararası düzenlemelere ve dijital gizlilik, veri gizliliği ve güvenliği standartlarına uygun olarak gerçekleştirmeyi,

## Çevreye ve Topluma Saygı

- Sürdürülebilir büyüme ve yeşil dönüşüm hedeflerimize uygun olarak, çevre ve topluma karşı sorumluluk duygusuyla, yatırım projelerimizin çevresel etkilerini ulusal ve uluslararası mevzuata uygun bir şekilde analiz etmeyi,
- Değer zincirimiz boyunca arazi ve doğal kaynak kullanımının insan haklarına olası etkilerinin bilincinde olarak, bu konuya özel politika ve uygulamalarla yaklaşmayı,
- Çevreye ve sağlığa zarar verme riskini azaltmak için enerji, su ve hammaddelerin etkin kullanımı ile yenilenebilir kaynakları tercih etmeyi,
- Tedarik zincirimizi de içeren şekilde, su stresi yüksek alanları belirlemeyi, su kullanım miktarını ve atık su deşarjını kaynak bazında azaltmak ve su kullanım verimliliğini artırmak için çalışmalar yürütmeyi,
- Toplumun bir parçası olarak işimizi kabul ediyor ve faaliyetlerimizden etkilenen toplulukların haklarına saygı göstermeyi, yerel sorunları en uygun şekilde yerel düzeyde çözmeyi ve gerektiğinde insan hakları konusunda sivil toplum temsilcileriyle iletişim kurmayı,

## Taahhüt Ediyoruz

- Tedarik zinciri uygulamalarında insan haklarına ilişkin uluslararası yasal gerekliliklerin tüm çalışanlarımız ve paydaşlarımızca sağlandığını izlemek ve korumak için sözleşmeler yoluyla düzenlemeler yapmayı ve Sabah Bedding bünyesindeki mevcut ihbar/şikâyet hattı ile [surdurulebilirlik@sabahbedding.com](mailto:surdurulebilirlik@sabahbedding.com) mail adresini etkin kullanmayı taahhüt ediyoruz.



Sabah Bedding olarak, çalışanlarımızın haklarına büyük bir özenle saygı göstermekte ve sürekli iletişim halinde olmayı teşvik etmekteyiz. Çalışanlarımızın toplumsal sorumluluk bilinciyle sosyal fayda sağlayan faaliyetlere gönüllü olarak katılmalarını teşvik ediyoruz. Bu yönde attığımız adımlarla, sektörümüzün lider firmalarından biri olarak, çalışanlarımızın haklarına saygılı, sürdürülebilir ve şeffaf insan kaynakları politikalarını hayata geçiriyoruz.

- Hiçbir şekilde cebri çalıştırma, zorla çalıştırma veya çocuk işçiliği gibi uygulamalara yer vermiyoruz, ne doğrudan ne de alt yükleniciler aracılığıyla.
- İşe alım süreçlerinde, çalışma süresince veya iş ilişkisi sona erdiğinde ayrımcılık veya mobbing uygulamıyoruz.
- İşe alım ve terfi kararlarını, kişinin işin gerektirdiği niteliklerini ve becerilerini ve performansını esas alarak objektif bir biçimde gerçekleştiriyoruz.
- Her bir çalışanımızın yeteneklerini en iyi şekilde kullanabileceği pozisyonlarda görevlendirilmesini sağlıyoruz, böylece şirket hedeflerine en iyi şekilde katkı sağlamasını temin ediyoruz.
- Çalışanlarımıza, şirketin vizyonu, misyonu, stratejileri, politikaları, hedefleri ve kendi sorumlulukları hakkında düzenli bilgi sağlamak ve işin içinde bulunduğu konularda onları sürekli olarak güncellemek için çaba harcıyoruz.
- Tüm çalışanlarımıza eşitlik, adalet ve güven içinde çalışabilecekleri sağlıklı ve güvenli bir iş ortamı sunuyoruz.
- Çalışanlarımızın yeteneklerini geliştirebilmeleri ve işlerini daha etkili bir biçimde yapabilmeleri için gerekli eğitim ve gelişim fırsatlarını sunuyoruz.
- Etik değerlere uygun davranan ve iş performansını olumlu şekilde etkileyen çalışanlarımızı adil bir şekilde ödüllendiriyoruz.
- Sürdürülebilir büyüme hedeflerimizi gerçekleştirirken toplumun yaşam standartlarını yükseltmeye ve tüm paydaşlarımız için değer yaratmaya yönelik projeleri destekliyoruz. Sosyal sorumluluk projelerimizi sürdürülebilirlik, şeffaflık ve katılımçılık ilkeleriyle uyumlu bir şekilde insan haklarına saygı göstererek hayata geçiriyoruz.
- Türkiye'nin zengin kültürel dokusuna saygı gösteriyor ve ulusal ve uluslararası düzenlemelere uygun hareket ediyoruz.



### İnsan Hakları Politikamızı Belirleyen Uluslararası İlkeler

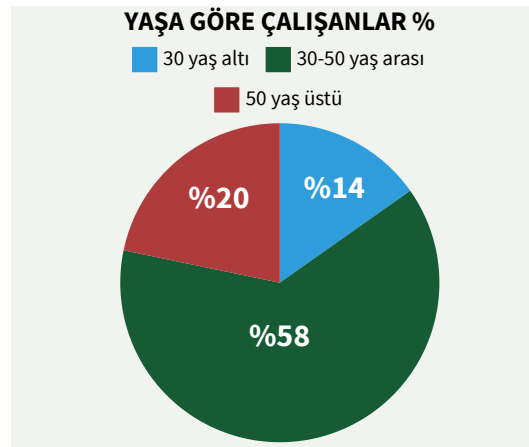
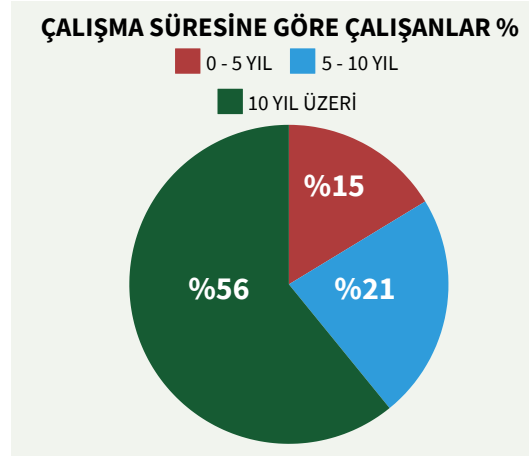
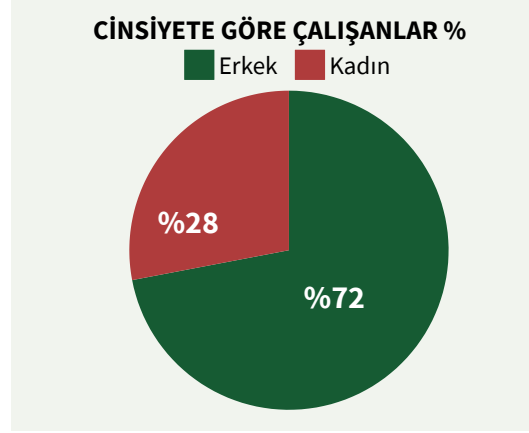
- BM İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi (UDHR) (1948)
- BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) (2000)
- BM İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri (2011)
- ILO Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi (1998)
- OECD Çok Uluslu Şirketler Rehberi (2011)
- Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) (2011)

Çalışanlarımızla ilgili işe alım, yerleştirme, işten ayrılma, eğitim, kariyer gelişimi, terfi, atama, disiplin işlemleri ve yan hak yönetim süreçlerimizi, din, dil, ırk, milliyet, etnik köken, inanç, mezhep, renk, yaş, cinsel yönelim, cinsiyet, medeni durum, siyasi görüş, dezavantajlı durum veya yasal olarak korunan her türlü özelliğe dayalı ayırım yapmadan, kapsayıcı, çeşitliliği vurgulayan, adil, etik ve eşitlikçi bir yaklaşımla şekillendirmekteyiz. Bu tutum, kurumsal kültürümüzün ve politikalarımızın merkezinde bulunmaktadır.

Çalışanlarımızın refahını artırmak, verimliliklerini yükseltmek ve uzun vadeli iş ilişkileri sürdürmek hedeflerimiz doğrultusunda, insan kaynağını yönetirken öncelikli olarak adil ve eşit fırsatlar sunma amacımızı sürdürüyoruz. Eğitim faaliyetlerimizle çalışanlarımızın kişisel ve profesyonel gelişimine katkı sağlarken, verimliliklerini artırmayı amaçlıyoruz. Ayrıca, geleceğe yönelik sürdürülebilirlik önceliklerimizi de içeren eğitimler sunarak çalışanlarımızın bilinçlenmesini hedefliyoruz.

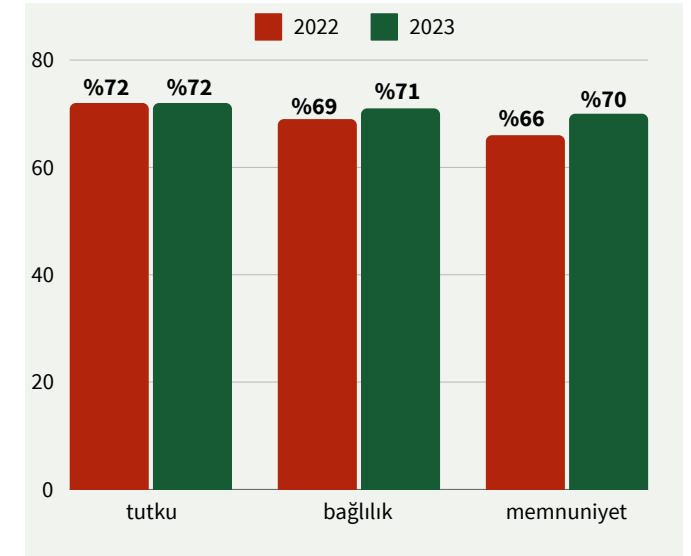
İş gücümüzü, şirket vizyonu, misyonu ve hedefleri doğrultusunda en etkin şekilde yönetmeyi amaçlayarak, insan kaynaklarının kültürel zenginliğini önemsiyoruz. Hedefimiz, sektörde öncü, rekabeti şekillendiren bir ekibin oluşturulmasına yönelik adımlar atmaktır. Bu amacımızı hayata geçirirken işe alım, performans yönetimi, yetenek gelişimi, ücret politikaları, kariyer planlaması ve işten ayrılma gibi tüm insan kaynakları süreçlerinde entegre ve profesyonel yaklaşımlar benimsiyoruz.

Kişinin niteliklerine ve pozisyon gerekliliklerine uygun kişilerin seçilmesi amacıyla yetenekler üzerine kurulu, objektif ve pozisyon odaklı çok boyutlu ölçme ve değerlendirme araçlarını aktif bir şekilde kullanıyoruz. Çalışan memnuniyetini temel alan insan kaynakları stratejimiz, iş gücünün bağlılığını ve memnuniyetini destekleyen bir çalışma ortamının oluşturulmasına odaklanmaktadır.



İşçi memnuniyeti öncelikli hedefimiz doğrultusunda, çalışanların iş yerine olan bağlılığını ve memnuniyetini artırmayı amaçlayan uygulamalar geliştiriyoruz. Sabah Bedding olarak, iş gücünün etkinliğini yükseltme, güçlü ve gelişmeye açık insan kaynakları uygulamalarını tanımlama ve iş tatminini en üst düzeye çıkarma hedefiyle çalışıyoruz. Sürdürülebilirlik ilkelerimize uygun olarak, çalışanların mutluluğunu artırmak ve işlerine olan bağlılıklarını güçlendirmek için gerekli adımları atmaktayız.

Çalışan memnuniyeti araştırmaları ile, çalışanların beklentilerinin ne kadar karşılandığını değerlendirmekteyiz. Bu araştırmaların içeriği ve analizi, tüm departmanların katılımıyla gerçekleştirilirken, çalışanların görüşleri ve önerileri dikkate alınmaktadır. Bu sayede, çalışan memnuniyetini ölçümleyerek geliştirme alanlarını belirlemekte ve gerekli düzenlemeleri yapmaktayız.



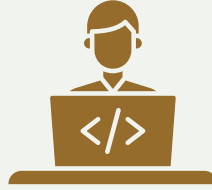
Sabah Bedding, çalışanlarının sürekli gelişimine odaklanan bir kültürü benimseyerek, onlara sürdürülebilir bir kariyer yolculuğu sunmaktadır. Şirket, çalışanlarının potansiyelini en üst düzeye çıkarmak ve bireysel gelişimlerine katkıda bulunmak amacıyla çeşitli eğitim ve gelişim fırsatları sunar.

Sürekli eğitim programları, liderlik gelişimi, yeni beceri kazanımı ve sektörel bilgi artırma gibi alanlarda çalışanların ihtiyaçlarına yönelik özel olarak tasarlanmıştır. Bu sayede Sabah Bedding, çalışanların kariyerlerini şekillendirme ve uzmanlık alanlarını genişletme konusunda destek sağlar.

Çalışanlar için düzenlenen mentorluk programları ve içsel yükselme fırsatları, şirket içindeki yetenekleri keşfetmeyi, teşvik etmeyi ve kariyerlerini planlamayı hedefler. Bu yaklaşım, Sabah Bedding'in çalışanlarına sadece bir iş ortamı değil, aynı zamanda kariyerlerini yönlendirebilecekleri bir platform sunarak, sürekli gelişim ve başarı odaklı bir iş kültürü oluşturmayı amaçlar.

Bizim için sürdürülebilir başarının temel taşlarından biri düzenli eğitim faaliyetleridir. En değerli varlığımız olan çalışanlarımızın mesleki, teknik, yönetsel ve kişisel gelişimlerini desteklemek ve kariyer planlamalarını desteklemek amacıyla ihtiyaçlarına uygun şekilde yıllık eğitim planları oluşturuyoruz ve bu eğitimlere katılımlarını sağlıyoruz. Çalışanlarımızın eğitim süreçlerini hem yüz yüze hem de çevrimiçi platformlar aracılığıyla gerçekleştirmekteyiz. İşe yeni başlayan tüm çalışanlarımıza oryantasyon süreci sağlamaktayız. Eğitim planımız, zorunlu eğitimler ve birimlerimizin talep ettiği kişisel gelişim eğitimleri gibi çeşitli bileşenler içermektedir. Eğitim kataloğumuz yıl boyunca tüm çalışanlarımızla paylaşılmakta ve talep edilen eğitimler kişiselleştirilmiş eğitim planlarına entegre edilmektedir. Ayrıca, yıl içerisinde birimlere özgü teknik eğitimler de gerçekleştirmekteyiz. Bu eğitimler genellikle yüz yüze yöntemle, şirketimiz bünyesinde gerçekleştirilmektedir.

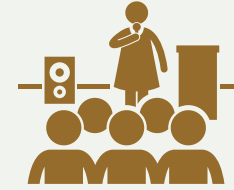
Çalışanlarımıza sürdürülebilirlik, ekonomik sürdürülebilirlik, dögüsel ekonomi, çevre dostu gelişim ve karbonsuzlaşma gibi öncelikleri gözeterek vizyoner eğitimler sunma amacıyla içerik ve ihtiyaç analizi çalışmalarını da hızla sürdürmekteyiz.



**Yönetici Geliştirme Programı**



**Kişisel Eğitim Eğitimleri**



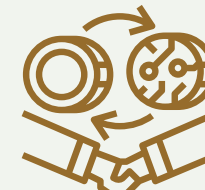
**Oryantasyon / İşbaşı Eğitimleri**



**İş Güvenliği Eğitimleri**



**Çevre Eğitimleri**



**Bayi Eğitimleri**



**Acil Durum Eğitimleri**

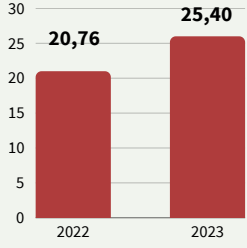
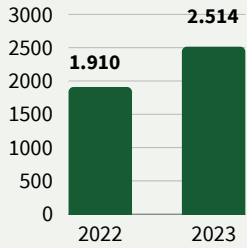
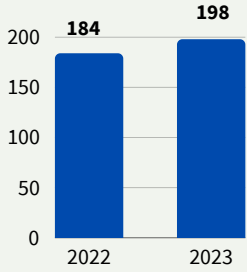
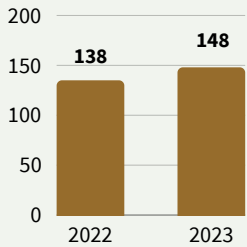


**Sağlık / Hijyen Eğitimleri**



**Yoga Eğitimi**



**Çalışan Başına Ortalama Eğitim (saat)****Toplam Eğitim Saati (kişi x saat)****Sürdürülebilirlik Eğitimi (kişi x saat)****Atık Yönetimi Eğitimi (kişi x saat)**

## Paydaşlarımızdan

Sabah Bedding, kurum tarihi boyunca hem en iyi günlerinde hem de zorlu dönemlerde, kurum kültürünün bir parçası olarak insan haklarına her zaman saygılı davranmış, farklılıkları zenginlik olarak görerek avantaja çevirmiş ve çalışanlarının memnuniyetini ön planda tutmuştur. Bu ilkelerden hiçbir koşul altında taviz vermeyen Sabah Bedding, en öncelikli paydaş grubunu oluşturan çalışanlarını şirketlerinin başarısında ve sürdürülebilirliğinde rol oynayan en önemli değer olarak görmekte ve çalışana değer vermek ilkesini iş yapış şeklinin ayrılmaz bir parçası olarak değerlendirmektedir.

### **Sabah Bedding Davranış Kuralları**

Sabah Bedding bünyesinde hem çalışanların birbirleriyle ilişkileri hem de şirketin çalışanlarına karşı tutumunu belirleyen en önemli kılavuzdur ve burada da belirtildiği üzere, Sabah Bedding bünyesinde istihdam, terfi ve benzeri tüm insan kaynakları kararları ırk, ulusal köken, din, dil, renk, yaş, cinsiyet, cinsel eğilim, engellilik durumu ve yürürlükteki kanunlar tarafından yasaklanmış olan diğer ayırım unsurları dikkate alınmaksızın, tamamen yetkinlik kriterleri göz önünde bulundurularak hayata geçirilmektedir.

2023 yılında kadın istihdamı oranı %30'dur. Bir sonraki yıl için hedef bu oranın %35 olmasını sağlamaktır. Yönetici kadın çalışan oranı %23'tür. Yabancı uyruklu çalışan oranımız ise %9,3'tür. Stajyer çalışan oranı %5,40'dır. Firmamız bünyesinde çocuk işçi çalıştırılmamaktadır. Çocuk işçi çalıştıran firmalarla işbirliği yapılmamaktadır.

Sabah Bedding misyon, vizyon ve değerlerini başarma hedefi doğrultusunda oluşturulmuş olan temel unsurlar İnsan Kaynakları Yönetimi Politikası içerisinde açıklanmaktadır.

Sabah Bedding ve iştiraklerinin tüm çalışanlarının, kanunlarca belirlenmiş olan ve emeklilik ve doğum iznini de kapsayan çalışan hakları, tüm faaliyetler süresince korunmaktadır.

Sabah Bedding çalışanlarına, asgari ücretin altında bir maaş ödemesi kesinlikle yapılmamaktadır ve yasalarca belirlenmiş çalışma koşulları sağlanmaktadır.

Sürdürülebilirlik Stratejimizin temellerinden biri olan "Çalışana Değer Vermek" yaklaşımı doğrultusunda, Sabah Bedding ve iştiraklerinin çalışanlarını kapsayacak şekilde her yılda bir çalışan bağlılığı ve memnuniyeti anketi gerçekleştirilmektedir.

### **Performans Değerlendirmesi**

2023 yılında Sabah Bedding'de yaklaşık 100 çalışan performans değerlendirme sistemine dahil olmuştur. Performans değerlendirme sisteminin çıktıları kariyer geliştirme sürecinin en önemli girdileri olup performans değerlendirme görüşmelerinde bir taraftan çalışanlara güçlü ve gelişmeye açık yönleri ile ilgili geri bildirim verilirken diğer taraftan çalışanların ilgili konulardaki fikirleri ve geleceğe yönelik beklentileri alınmaktadır. Uzlaşılabilir gelişmeye açık alanlarla ilgili aksiyon planları oluşturulup, bu planlar bir sonraki faaliyet döneminin hedeflerine taşınmaktadır.

### **Çalışan Eğitimi ve Gelişimi**

Sabah Bedding, hem kuruluşun hem de çalışanların hedeflerine ulaşmasını teşvik edildiği bir kültür yaratarak, yüksek motivasyon ve iş birliği içinde üreten bir işgücü ve aynı zamanda daha iyi çalışma ortamları sağlamayı hedeflemektedir. Çalışan personellerin %76,5'i çevre eğitimi almıştır.

İletişim, takım çalışması, misafir odaklılık, koçluk becerisi, analiz ve raporlama, hijyen bilinci, iş güvenliği kurallarına uyma, liderlik, problem çözme, duygusal zeka, kalite kontrol ve yaratıcılık kazandırılmıştır.

Eğitim Programlarımız, Çevre Mevzuatı, Yüksekte Çalışma Eğitimi, Tehlikeli Madde Güvenliği Kimyasallar ile Güvenli Çalışma Yangın Eğitimi Mesleki Yeterlilik Eğitimleri, İş Güvenliği Eğitimi, İlk Yardım Eğitimi, Kalite Yönetim Sistemleri Eğitimi, Yoga Eğitimi gibi eğitimleri içermektedir.

### **Çalışanlarımıza Sunulan İmkanlar**

Özel Günler ve Aktiviteler, tüm çalışanlarımızın motivasyonunu artırmak ve ekip ruhunu yaşatmak adına sıklıkla organizasyonlar planlanmaktadır. Tüm yöneticilerimizin katılımı ile; Kadınlar Günü Çiçek kutlaması, Mangal Partileri, İftar Yemekleri, Personel Gecesi ve Hediye Çekilişleri bunlara birer örnektir.

### **Yetenek Yönetimi**

Sürdürülebilir kurumsal başarı için ihtiyaç duyduğumuz yetenekleri Sabah Bedding'de çekmeyi, şirket bünyesindeki yeteneklerin potansiyellerini açığa çıkarmalarına olanak sağlamayı, yetenekleri elde tutmayı ve geleceğin liderlerini yetiştirmeyi amaçlıyoruz. İnsan Kaynakları Politikası ve uygulamalarını Sabah Bedding'in stratejik hedeflerini ve sürdürülebilir büyüme için gerekli performansını destekleyecek şekilde oluşturuyoruz. İnsan kaynaklarına yapılan tüm yatırımları en çok çalışılmak istenen şirket olma hedefiyle gerçekleştiriyoruz. En önemli değerimiz olan çalışanlarımızın etkin ve verimli şekilde görevini yapabilmeleri; memnuniyet, bağlılık ve motivasyonlarının yüksek tutulması, temel kurumsal amaçlarımız arasında yer alıyor.

### **Ayşe VATANSEVER**

*Sabah Bedding  
İnsan Kaynakları Yöneticisi*

Çalıştığımız her alanda ve global değer zincirimizin her aşamasında, çalışanların sağlığını ve refahını korumayı, sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temel önceliklerinden biri olarak görmekteyiz. İş Sağlığı ve Güvenliği alanında, sıfır iş kazası hedefine ulaşmak ve iş kazalarından kaynaklanan iş gücü kaybını, zaman kaybını ve refah kaybını önlemeye yönelik proaktif uygulamalar geliştirmek için çaba sarf ediyoruz.

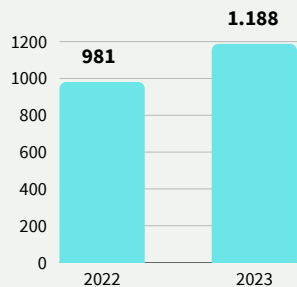
ISO 45001 standardı ve yasal gereksinimler çerçevesinde İş Sağlığı ve Güvenliği çalışmalarımızı Entegre Yönetim Sistemimizin bir parçası olarak yürütüyoruz. Risk değerlendirmeleri, periyodik kontroller, saha analizleri, eğitimler, öneri ve bildirim mekanizmaları, iş hijyeni ölçümleri, kişisel koruyucu ekipmanların temini, kimyasal maddelerin güvenli depolanması ve kullanımı gibi konuları içeren geniş bir yelpazeyi kapsayan iş sağlığı ve güvenliği faaliyetleri yürütmekteyiz. Ayrıca, alt yüklenici firmalarla işbirliği yaparak iş sağlığı ve güvenliği süreçlerimizi iyileştirmek için planlar oluşturuyoruz. Bu bağlamda sürdürülebilirlik komitemizle işbirliği yaparak satın alma ve tedarik süreçlerimizde iş sağlığı ve güvenliği kriterlerini güçlendirmeyi planlıyoruz.

Sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamak için kilit performans göstergeleri belirliyor ve bu göstergeleri takip ediyoruz. Bu verileri çalışanlarımızla birlikte yapılan saha toplantılarında şeffaf bir şekilde değerlendiriyoruz. Aylık ve yıllık olarak İş Sağlığı ve Güvenliği performansını takip ederek sonuçları sürdürülebilirlik komitemizin alt çalışma gruplarında analiz ediyor, üst yönetimimize yeni nesil sürdürülebilirlik uygulamalarını içeren gelişim alanlarını iletiyor ve hedeflerimize yönelik sürekli iyileştirme faaliyetleri planlıyoruz.

Çalışma alanlarımızda, çalışanlarımızın uygun kişisel koruyucu ekipmanlara hızla ulaşmalarını sağlamak amacıyla gerekli önlemleri alıyoruz. Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği farkındalığını artırmak için işe girişlerde ve periyodik olarak teorik ve pratik eğitimler düzenliyor, çalışma alanlarındaki özgün risklere karşı alınması gereken önlemleri belirliyoruz.

Olası acil durum senaryolarına hazırlıklı olmak için risk analizleri gerçekleştiriyor ve Acil Durum Eylem Planları çerçevesinde Acil Durum Ekipleri kuruyoruz. Bu ekiplerin eğitimlerini düzenli olarak yenileyerek, her yıl tüm vardiyalar ve üretim alanlarını kapsayacak şekilde Acil Durum Tatbikatları düzenliyoruz ve iş sürekliliğini sağlamak için gereken önlemleri alıyoruz.

### İş Sağlığı ve güvenliği Eğitimi (kişi x saat)



KAZA SIKLIK ORANI	2022	2023	KSO %19 AZALTIK
	43,91	35,40	
KAZA AĞIRLIK ORANI	2022	2023	KAO %86 AZALTIK
	213	28	





Sabah Bedding olarak, çevresel ve toplumsal konularda çalışmalar gerçekleştirerek sosyal fayda sağlamayı ve şirketimizin itibarını artırmayı hedefliyoruz. Bu amaçla kurduğumuz stratejik işbirlikleri ve etkileşimleri toplumsal yatırımlarımız çerçevesinde değerlendiriyoruz.

Sektörümüzdeki teknolojik gelişmelerin desteklenmesi için işgücünün mesleki öğrenimine deneyimsel katkı sağlamak amacıyla laboratuvar sponsorlukları ve akademik seminerler düzenliyoruz. Bu etkinliklerle akademik hayata destek veriyor, teknolojik uygulamaların gelişmesine katkıda bulunuyoruz.

Ayrıca, etkinliklerimiz aracılığıyla toplumun farklı kesimleriyle etkileşimde bulunarak toplumsal farkındalığı artırmayı amaçlıyoruz. Bu etkinlikler aracılığıyla, sosyal faydalar sağlama ve çevresel farkındalığı artırma konularını sürdürülebilirlik yaklaşımımızın kritik bir parçası olarak değerlendiriyoruz. Bu etkinliklerin bazıları şunlar:

### **Çevre Temizliği Kampanyası**

Çevre koruma ve temizliği için düzenlediğimiz etkinliklerle çalışanlarımızı ve toplumu çevre bilincine teşvik ediyoruz.



### **Eğitim Seminerleri**

Okullarda ve üniversitelerde düzenlediğimiz seminerlerle gençlerin sektörel ilgisini artırıyoruz.



### **Toplumsal Sorumluluk Projeleri**

Dezavantajlı grupları desteklemek amacıyla hayata geçirdiğimiz projelerle toplumsal fayda sağlamayı hedefliyoruz.



### **Fide Dikim Etkinliklerimiz**

Sabah Bedding Gönüllüleri olarak, çevre, toplum ve daha yaşanılır bir dünya için gönülden emek veriyoruz.



### **İşbirlikleri ve Sponsorluklar**

Bu etkinlikler aracılığıyla, toplumsal fayda sağlamayı ve çevresel duyarlılığı artırmayı sürdürülebilirlik yaklaşımımızın önemli bir parçası olarak görüyoruz.



### **Barnaklara Desteklerimiz**

Sosyal sorumluluk çerçevesinde barnaklara yönelik düzenli destek ve yardım faaliyetleri gerçekleştirmekteyiz.



## Paydaşlarımızdan



### toplum için PAYLAŞIYORUZ

Yönetim Kurulumuz tecrübeleri doğrultusunda, sosyal sorumluluk anlayışımızı toplumun hizmetine sunmayı sürdürmektedir. Toplumun refah seviyesinin yükseltilmesine katkıda bulunan çalışmalar gerçekleştirmektedir.

13 yıldır Pazarlama Direktörü olarak hizmet verdiğim Sabah Bedding, topluma karşı sorumlu ve duyarlı bir kurum olarak tanınmaktadır. Şirket olarak, Sosyal Sorumluluk anlayışımızın bir parçası olarak topluma olumlu etkiler sağlamak için kararlı bir şekilde çalışmaktayız. Faaliyetlerimizde çevresel ve sosyal etkileri en aza indirmeye odaklanırken, aynı zamanda toplumun geniş ihtiyaçlarını göz önünde bulundurmaktayız.

Sosyal Yardım ve Dayanışma kapsamında, toplumsal fayda sağlamak için sosyal sorumluluk projeleri ve bağışlar aracılığıyla çalışmalarımızı sürdürmekteyiz. Çevreye olan sorumluluğumuzu yerine getirmek adına çeşitli önlemler alarak sürdürülebilir iş uygulamalarını benimsemekte ve yeşil enerji kaynaklarına yatırım yapmaktayız.

Farkındalık ve Çeşitlilik konularında da önemli adımlar atmaktayız. Bu kapsamda, toplumsal sorumluluğumuzu artırma ve daha büyük bir etki yaratma yollarını araştırmak için sürekli çaba sarf ediyoruz. Ayrıca, herkesin farklılıklarının saygı gördüğü bir çalışma ortamı oluşturmayı hedefliyoruz.

Eğitime Destek başlığı altında, okullara malzeme desteği, burs programları, eğitim seminerleri ve okul inşaat projelerine destek sağlamaktayız. Çevre Koruma alanında ise ağaç dikme kampanyaları, geri dönüşüm programlarına destek ve çevre dostu uygulamalara katılım gibi önemli projelere imza atmaktayız. Sosyal Yardımlar kapsamında ise ihtiyaç sahibi ailelere yardımlar, barınaklar için destek ve insan hakları kampanyalarına katkıda bulunmaktayız. Bu ilkeler, Sabah Yatakları'nın topluma olan taahhüdünü yansıtmakta ve daha iyi bir gelecek için önemli bir katkı sağlamaktadır.

**Uraz SOLMAZ**  
Sabah Bedding  
Pazarlama Direktörü





**EKLER**



**SABAH Finansal Görünüm**

	2022	2023
Net Satışlar (yüzdesele artış oranı)	%117	%88
İhracat Yüzdesi	%40	%46
Alacakların Tahsil Süresi (Gün)	47	39
Nakde Dönüşüm Süresi (Gün)	127	131
FAVÖK (EBİDTA) Oranı	%9.28	%15.84
Nakit Oran	0.77	0.75
Satışların Karlılığı	%8	%13
Cari Oran	1.88	1.62
Likidite Oranı (Asist Test)	1.15	1.00
Stokların Devir Hızı (Gün)	84	88
Ticari Borç Ödeme Süresi (Gün)	88	46
İşletme Sermayesi Gün Sayısı (Gün)	43	81
Kaldıraç Oranı	0.72	0.79

**SABAH İş Sağlığı ve Güvenliği Performans Göstergesi**

	2022	2023
Kaza Sıklık Oranı	43.91	35.40
Kaza Ağırlık Oranı	213	28

**SABAH Sosyal Performansı İşgücü Görünüm**

	2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Üst Yönetim Çalışan Sayısı	0	3	0	3
Mavi Yaka Çalışan Sayısı	12	47	14	49
Beyaz Yaka Çalışan Sayısı	13	17	15	18
>50 Yaş Üzeri Çalışan Sayısı	5	15	5	21
30-50 Yaş Arası Çalışan Sayısı	16	42	18	39
< 30 Yaş Altı Çalışan Sayısı	4	10	6	7
İşgücü Devir Hızı	2	6	1	4
İlköğretim Mezunu Çalışan Sayısı	2	6	4	13
Lise Mezunu Çalışan Sayısı	14	48	14	42
Üniversite ve Lisans Üstü Çalışan Sayısı	9	13	11	12
Engelli / Dezavantajlı Çalışan Sayısı	0	2	0	2
>50 Yaş Üzeri Üst Düzey Yönetici	0	2	0	2
30-50 Yaş Arası Üst Düzey Yönetici	0	1	0	1
>50 Yaş Üzeri İşten Ayrılan Personel	0	2	0	4
30-50 Yaş Üzeri İşten Ayrılan Personel	4	22	6	17
< 30 Yaş Üzeri İşten Ayrılan Personel	1	16	3	13
>50 Yaş Üzeri İşe Alınan Personel	0	2	0	9
30-50 Yaş Üzeri İşe Alınan Personel	4	26	3	18
< 30 Yaş Üzeri İşe Alınan Personel	1	19	2	15
Doğum İznine Ayrılan Personel	0		0	
Doğum İzninden Dönen Personel	0		0	

## SABAH Eğitim Performans Göstergelerimiz

		2022		2023	
		Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Sürdürülebilirlik Yöneticiliği Sertifika Programı	Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati	0	0	0	76
	Toplam Eğitim Saati (Kişi x Saat)	0	0	0	76
FSC Sertifika Programı	Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati	0	0	0	5
	Toplam Eğitim Saati (Kişi x Saat)	0	0	0	5
Recycled Content Verification Programı	Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati	0	0	0	3
	Toplam Eğitim Saati (Kişi x Saat)	0	0	0	3
Acil Durum ve Yangın Eğitimi	Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati	6,75	6,45	7	7
	Toplam Eğitim Saati (Kişi x Saat)	162	458	203	399
Çevre Eğitimi	Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati	6,75	6,45	7	7
	Toplam Eğitim Saati (Kişi x Saat)	162	458	203	434
Atık Yönetimi Eğitimi	Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati	6,75	6,45	7	7
	Toplam Eğitim Saati (Kişi x Saat)	162	458	203	434
ISO 9001 - 14001 - 45001 Entegre Yönetim Eğitimi	Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati	2,5	2,5	3	3
	Toplam Eğitim Saati (Kişi x Saat)	67,5	180	87	201
Sürdürülebilirlik ve Karbon Yönetimi Eğitimi	Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati	5	5	5	5
	Toplam Eğitim Saati (Kişi x Saat)	30	35	30	60
Yolsuzlukla Mücadele, Etik ve İnsan Hakları Eğitimi	Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati	3	3	2	2
	Toplam Eğitim Saati (Kişi x Saat)	18	21	58	142
Kalite Kontrol Eğitimi	Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati	6,75	6,45	7	7
	Toplam Eğitim Saati (Kişi x Saat)	162	458	203	469
İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi	Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati	10,36	10,36	13	13
	Toplam Eğitim Saati (Kişi x Saat)	249	591	377	871

SABAH Kurumsal Sera Gazı Envanterimiz	2022	2023
<b>Kategori 1 - Doğrudan Sera Gazı Emisyonları (ton CO2)</b>	<b>99,43</b>	<b>97,46</b>
Doğalgaz	21,66	28,59
Motorin	61,46	56,58
Benzin	7,10	7,06
Jenaratör / Fortklift (dizel)	5,92	5,10
Soğutucu Gazlar	1,36	0,06
Yangın Söndürücüler	1,93	0,07
<b>Kategori 2 - İthal Enerjiden Dolaylı Sera Gazı Emisyonları (ton CO2)</b>	<b>133,81</b>	<b>139,99</b>
Elektrik	133,81	139,99
<b>Kategori 3 - Nakliye Kaynaklı Dolaylı Sera Gazı Emisyon (tonCO2)</b>	<b>478,64</b>	<b>444,12</b>
Üretime Yönelik Taşıma ve Dağıtım	94,62	122,88
İş Seyahati	4,14	8,57
Çalışanların Ulaşımı	24,83	13,01
Satılan Ürünleri Taşıma ve Dağıtım	355,05	299,66
<b>Kategori 4 - Kuruluş Tarafından Kullanılan Ürünlerden Dolaylı Sera Gazı Emisyonları (ton CO2)</b>	<b>8.129,14</b>	<b>9.287,10</b>
Satın Alınan Hammaddeler	8.095,33	9.212,00
Sermaye Malları	9,59	6,20
Operasyonlarda Üretilen Atık	1,80	2,44
Satın Alınan Hizmetler	21,61	65,74
Atık Su / Şebeke Suyu	0,81	0,72
<b>Kategori 5 - Kuruluştan Gelen Ürünlerin Kullanımı ile İlişkili Dolaylı Sera Gazı Emisyonları (ton CO2)</b>	<b>26,64</b>	<b>31,92</b>
Satılan Ürünlerin Kullanım Ömrü Sonu İşlemleri	26,64	31,92
<b>Kategori 6 - Diğer Kaynaklardan Gelen Sera Gazı Emisyon(ton CO2)</b>	<b>41,19</b>	<b>37,39</b>
Yakıt ve Enerji İletim / Dağıtım	41,19	37,39
<b>Kapsam 1 - Sera Gazı Emisyonları (ton CO2)</b>	<b>99,43</b>	<b>97,46</b>
<b>Kapsam 2 - Sera Gazı Emisyonları (ton CO2)</b>	<b>133,81</b>	<b>139,99</b>
<b>Kapsam 3 - Sera Gazı Emisyonları (ton CO2)</b>	<b>8.675,61</b>	<b>9.800,52</b>
<b>SABAH Toplam Sera Gazı Emisyonları (ton CO2)</b>	<b>8.908,85</b>	<b>10.037,97</b>

SABAH Çevre Performans Göstergelerimiz	2022	2023
<b>Doğal Kaynak Kullanımı</b>		
Üretim Miktarı (ton)	1.251,44	1.499,78
Tüketilen Hammadde Miktarı (ton)	1.529,21	1.653,31
Girdi Olarak Kullanılan Geri Dönüştürülmüş Hammadde Miktarı (ton)	81,99	78,48
Girdi Olarak Kullanılan Geri Dönüştürülmüş Hammadde Miktarı (ton)	%5,30	%4,75
<b>Su Yönetimi</b>		
Tüketilen Yeraltı Suyu Miktarı (m3)	2.980	3.204
Tüketilen Şebeke Suyu Miktarı (m3)	0	0
Diğer (Yağmur Suyu vs.) Miktarı (m3)	0	0
Geri Kazanılan Su Miktarı (m3)	0	0
Tesis İçi Arıtma Sonrası Alıcı Ortama Bırakılan Atık Su Miktarı (m3)	1.270	1.335
OSB Arıtma Tesisinde Deşarj Edilen Atık Su Miktarı (ton)	0	0
<b>Atık Yönetimi</b>		
Tehlikeli Atık Miktarı (ton)	1,20	1,65
Tehlikesiz Atık Miktarı (ton)	58,03	74,59
Üretilen ve Bertaraf Edilen Metal Atık Miktarı (ton)	4,81	6,30
Üretilen ve Bertaraf Edilen Plastik Atık Miktarı (ton)	10,83	13,10
Üretilen ve Bertaraf Edilen Kağıt-Karton Atık Miktarı (ton)	14,77	20,59
Üretilen ve Bertaraf Edilen Ahşap Atık Miktarı (ton)	0	2,20
Üretilen ve Bertaraf Edilen Elektronik Atık Miktarı (ton)	0	0
Üretilen ve Bertaraf Edilen Atık Pil Miktarı (kg)	0	5
Üretilen ve Bertaraf Edilen Evsel Atık Miktarı (ton)	0	0,16
Üretilen ve Bertaraf Edilen Tekstil Atık Miktarı (ton)	27,62	32,23
Üretilen ve Bertaraf Edilen Kontamine Atık Miktarı (ton)	1,17	1,64
Üretilen ve Bertaraf Edilen Floresan Atık Miktarı (ton)	0,02	0
Üretilen ve Bertaraf Edilen Toner Atık Miktarı (ton)	0,01	0
Yeniden Kullanılarak Geri Kazanılan Tehlikeli Atık Miktarı (ton)	0	0
Geri Dönüştürülen Tehlikeli Atık Miktarı (ton)	1,20	1,65
Yeniden Kullanılarak Geri Kazanılan Tehlikesiz Atık Miktarı (ton)	0	0
Geri Dönüştürülen Tehlikesiz Atık Miktarı (ton)	58,03	74,59
Ürün Başına Tehlikeli Atık Oranı (%)	0,00	0,00
Ürün Başına Tehlikesiz Atık Oranı (%)	0,05	0,05



**Kullanım Beyanı** : Sabah Yatak Sanayi ve Ticaret A.Ş. 01.01.2023 - 31.12.2023 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak (in accordance with) raporlama yapmıştır.

**GRI 1 Kullanımı** : GRI 1 : Temel Esaslar 2021

**GRI 1 Sektör Standardı** : Firmanın faaliyetlerine ilişkin GRI Sektör Standardı henüz hazırlanmadığı için herhangi bir GRI Sektör Standardı kullanılmamıştır.

GRI STANDARTI	AÇIKLAMALAR	BÖLÜM	HARIÇ TUTULANLAR		
			HARIÇ TUTULAN GEREKSİNİMLER	NEDENİ	AÇIKLAMA
<b>GENEL AÇIKLAMALAR</b>					
<b>GRI 2: 1 Kurum ve Raporlama Uygulamaları</b>					
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	<b>2-1 Kurumsal Profil</b>				
	Şirketin yasal ismi	Sabah Yatak Sanayi ve Ticaret A.Ş.			
	Mülkiyetin niteliği ve hukuki yapısı	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 3-4 Kurumsal Profilimiz, sayfa 6-9			
	Genel Merkezin yeri	Cevizli Mah. Bağdat Cad. No:519 K5, D8, 34846 Maltepe / İSTANBUL 8.3. İletişim, sayfa 105			
	Faaliyet gösterilen ülkeler	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 3-4 Rakamlarla Sabah Yatakları, sayfa 14-16			
	2-2 Şirketin sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında, sayfa 1			
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat bilgisi	Rapor Hakkında, sayfa 1			
2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Raporlama yıllık olarak yapılacaktır. Bu rapor, Sabah Yatak'ın ikinci sürdürülebilirlik raporudur.				
2-5 Dış denetim	Herhangi bir dış denetim yapılmamıştır.				
<b>GRI 2: 2 Faaliyetler ve Çalışanlar</b>					
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-6 Şirketin faaliyetleri, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri (Faaliyet Gösterdiği Sektörler, Markaları, Ürün ve Hizmetleri dahil)	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 3-4 Rakamlarla Sabah Yatakları, sayfa 14-16 Sabah Yatakları Hakkında, sayfa 14-16 Kurumsal Profilimiz, sayfa 6-9 Sorumlu Satın Alma ve Değer Zinciri, sayfa 49-55			
	2-7 Çalışanlar	Raporlama döneminde kuruluşun büyüklüğünde, yapısında, mülkiyetinde veya tedarik zincirinde önemli bir değişiklik yaşanmamıştır.			
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	Rakamlarla Sabah Yatakları, sayfa 14-16 Çalışanlarımız ve Gelişim Yönetimi, sayfa 69-72 / sayfa 78 Sosyal Performans Göstergelerimiz, sayfa 74-75 / Sayfa 77			
<b>GRI 2: 3 Yönetişim</b>					
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-9 Kurumsal yönetim yapılanması ve bileşenleri	Yönetim Kurulu Yapımız, sayfa 6-9 Sürdürülebilirlik Mekanizmaları, sayfa 34-36			
	2-10 En üst yönetim organının seçimi ve atanması	Yönetim Kurulu Yapımız, sayfa 6-9 Sürdürülebilirlik Mekanizmaları, sayfa 34-36			
	2-11 En üst yönetim organının başkanı	Yönetim Kurulu Yapımız, sayfa 6-9			
	2-12 Faaliyetlerden kaynaklı etkilerin yönetiminin denetlenmesinde en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 3-4 Paydaşlarımızla İletişim ve Üyeliklerimiz, sayfa 28-31			
	2-13 Faaliyetlerden kaynaklı etkilerin yönetiminin denetlenmesinde en yüksek yönetim organının rolü	Yönetim Kurulu Yapımız, sayfa 6-9 Sürdürülebilirlik Mekanizmaları, sayfa 34-36 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, sayfa 37-47			
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Çalışanlarımızın ve Toplumun İyiliği İçin, sayfa 66-75			
	2-15 Çıkar çatışmaları	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 3-4 Yönetim Kurulu Yapımız, sayfa 6-9 Sürdürülebilirlik Mekanizmaları, sayfa 34-36			
2-16 Kritik konuların iletişimi	Etik ve Uyumluk Politikamız, sayfa 21-22 Sürdürülebilirlik Yönetimi Yaklaşımımız, sayfa 33				
		Etik ve Uyumluk Politikamız, sayfa 21-22 Paydaşlarımızla İletişim ve Üyeliklerimiz, sayfa 28-31			

GRI STANDARTI	AÇIKLAMALAR	BÖLÜM	HARIÇ TUTULANLAR			
			HARIÇ TUTULAN GEREKSİNİMLER	NEDENİ	AÇIKLAMA	
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	Yönetim Kurulu Yapımız, sayfa 6-9 Sürdürülebilirlik Mekanizmaları, sayfa 34-36				
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Yönetim Kurulu Yapımız, sayfa 6-9 Sürdürülebilirlik Mekanizmaları, sayfa 34-36				
	2-19 Ücretlendirme politikaları	İnsan Hakları Politikamız, sayfa 66-68 Çalışanlarımız ve Gelişim Yönetimi, sayfa 69-72 / sayfa 78				
	2-20 Ücretlendirmenin belirlenmesine ilişkin süreç	İnsan Hakları Politikamız, sayfa 66-68 Çalışanlarımız ve Gelişim Yönetimi, sayfa 69-72 / sayfa 78				
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı		2-21 a, 2-21 b, 2-21 c	Gizlilik kısıtlamaları	Sabah Yatak, kurumun gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi halka açık şekilde paylaşmamaktadır.	
<b>GRI 2: 4 Strateji, Politikalar ve Uygulamalar</b>						
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Yönetim Kurulu Başkanımızın Mesajı, sayfa 2-3 Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 3-4 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, sayfa 37-47				
	2-23 Politika taahhütleri	Etik ve Uyumluk Politikamız, sayfa 21-22 Sürdürülebilirlik Politikamız, sayfa 33 İnsan Hakları Politikamız, sayfa 66-68				
	2-24 Politika taahhütlerinin içselleştirilmesi	Etik ve Uyumluk Politikamız, sayfa 21-22 Sürdürülebilirlik Politikamız, sayfa 33 İnsan Hakları Politikamız, sayfa 66-68				
	2-25 Olumsuz etkilerin iyileştirilmesi süreci	Etik ve Uyumluk Politikamız, sayfa 21-22 Kurumsal Risk Yönetimimiz sayfa 10-13				
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve şikayetlerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	Etik ve Uyumluk Politikamız, sayfa 21-22 İnsan Hakları Politikamız, sayfa 66-68 Sürdürülebilirlik Mekanizmaları, sayfa 34-36				
	2-27 Yasalara ve mevzuata uyum	Etik ve Uyumluk Politikamız, sayfa 21-22				
	2-28 Üye olunan birlik ve demekler	Paydaşlarımızla İletişim ve Üyeliklerimiz, sayfa 28-31				
	<b>GRI 2: 5 Paydaş Katılımı</b>					
	GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Paydaşlarımızla İletişim ve Üyeliklerimiz, sayfa 28-31			
2-30 Toplu iş sözleşmeleri			2-30 a	Uygulanmaz	Toplu iş sözleşmesi kapsamında çalışan bulunmamaktadır.	
<b>Öncelikli Konular</b>						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenme süreci	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 3-4 Sürdürülebilirlik Mekanizmaları, sayfa 34-36 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, sayfa 37-47				
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, sayfa 37-47				
<b>GRI 200: EKONOMİK STANDART SERİLERİ</b>						
<b>Ekonomik Performans</b>						
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 3-4 Sürdürülebilirlik Politikamız, sayfa 33 Sürdürülebilirlik Mekanizmaları, sayfa 34-36 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, sayfa 37-47				

GRI STANDARTI	AÇIKLAMALAR	BÖLÜM	HARIÇ TUTULANLAR		
			HARIÇ TUTULAN GEREKSİNİMLER	NEDENİ	AÇIKLAMA
<b>GRI 201: Ekonomik Performans 2016</b>	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 3-4 Rakamlarla Sabah Yatakları, sayfa 8-12 Kurumsal Profilimiz, sayfa 6-19			
	201-4 Devletten alınan finansal destek	Raporlama döneminde herhangi bir devletten alınan finansal destek bulunmamaktadır.			
<b>Piyasa Varlığı</b>					
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 3-4 Sürdürülebilirlik Politikamız, sayfa 33 Sürdürülebilirlik Mekanizmalarımız, sayfa 34-36 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, sayfa 37-47			
<b>GRI 202: Piyasa Varlığı 2016</b>	202-1 Yerel asgari ücrete kıyasla cinsiyete göre standart giriş seviyesi ücret oranları	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 3-4 Çalışanlarımız ve Gelişim Yönetimi, sayfa 69-72 / sayfa 78			
	202-2 Üst yönetimin yerel istihdamı	Yönetim Kurulu Yapımız, sayfa 6-9			
<b>Dolaylı Ekonomik Etkiler</b>					
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 3-4 Sürdürülebilirlik Politikamız, sayfa 33 Sürdürülebilirlik Mekanizmalarımız, sayfa 34-36 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, sayfa 37-47 Kurumsal Profilimiz, sayfa 6-9			
<b>GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016</b>	203-1 Desteklenen altyapı yatırımları ve hizmetler	Sosyal Fayda ve Etkinliklerimiz, sayfa 74-75			
	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	Sosyal Fayda ve Etkinliklerimiz, sayfa 74-75			
<b>Satınalma Uygulamaları</b>					
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 3-4 Kalite Yaklaşımımız, sayfa 26-27 Sürdürülebilirlik Politikamız, sayfa 33 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, sayfa 37-47 Sorumlu Satınalma ve Değer Zinciri, sayfa 49-55			
<b>GRI 204: Satınalma Uygulamaları 2016</b>	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Sorumlu Satınalma ve Değer Zinciri, sayfa 49-55			
<b>Yolsuzlukla Mücadele</b>					
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 3-4 Etik ve Uyumluluk Politikamız, sayfa 21-22 Sürdürülebilirlik Politikamız, sayfa 33 Sürdürülebilirlik Mekanizmalarımız, sayfa 34-36 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, sayfa 37-47			
<b>GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016</b>	205-1 Yolsuzlukla ilgili risklerin değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 3-4 Etik ve Uyumluluk Politikamız, sayfa 21-22			
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri ile ilgili iletişim uygulamaları ve eğitimler	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamız, sayfa 21 / Sayfa 11-12			
	205-3 Yolsuzlukla ilgili belirlenen vakalar ve bunlara karşı alınan önlemler	Kurum içinde veya iş ortaklarımız arasında yolsuzlukla ilgili teyit edilmiş bir olay veya yolsuzlukla ilgili açılan herhangi bir davamız veya yasal cezamız bulunmamaktadır.			
<b>Rekabete Aykırı Davranışlar</b>					
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 3-4 Etik ve Uyumluluk Politikamız, sayfa 21-22 Sürdürülebilirlik Politikamız, sayfa 33 Sürdürülebilirlik Mekanizmalarımız, sayfa 34-36 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, sayfa 37-47			
<b>GRI 206: Rekabete Aykırı Davranışlar 2016</b>	206-1 Rekabete aykırı davranışlar, anti-tröst ve tekel uygulamaları için yasal işlemler	Etik ve Uyumluluk Politikamız, sayfa 21-22			
		Rekabete aykırı davranışlara ve anti-tröst ve tekel mevzuatının ihallerine ilişkin raporlama dönemi boyunca devam eden veya tamamlanan herhangi bir yasal işlem bulunmamaktadır.			
<b>Vergi</b>					
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 3-4 Etik ve Uyumluluk Politikamız, sayfa 21-22 Vergiler, sayfa 23			
<b>GRI 207: Vergi 2019</b>	207-1 Vergi Yaklaşımı	Vergiler, sayfa 23			
	207-2 Vergi yönetimi, kontrol ve risk yönetimi	Vergiler, sayfa 23			
	207-3 Paydaş katılımı ve vergi ile ilgili endişelerin yönetimi	Vergiler, sayfa 23			
	207-4 Ülke bazında raporlama	Vergiler, sayfa 23			

GRI STANDARTI	AÇIKLAMALAR	BÖLÜM	HARIÇ TUTULANLAR		
			HARIÇ TUTULAN GEREKSİNİMLER	NEDENİ	AÇIKLAMA
<b>GRI 300: ÇEVRESEL STANDART SERİLERİ</b>					
<b>Malzemeler</b>					
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 3-4 Sürdürülebilirlik Politikamız, sayfa 33 Sürdürülebilirlik Mekanizmalarımız, sayfa 34-36 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, sayfa 37-47			
	301-1 Ağır veya hacim bakımından kullanılan malzemeler	Sorumlu Satınalma ve Değer Zinciri, sayfa 49-55 Hammaddeler, Doğal Kaynaklar ve Atık Yönetimi, sayfa 64 Çevresel Performans Göstergelerimiz, sayfa 57-64 / sayfa 79			
<b>GRI 301: Malzemeler 2016</b>	301-2 Girdi olarak kullanılan geri dönüştürülmüş malzemelerin yüzdesi	Hammaddeler, Doğal Kaynaklar ve Atık Yönetimi, sayfa 64 / sayfa 79			
	301-3 Geri toplanan satılmış ürünlerin ve ambalaj malzemelerinin kategoriyeye göre yüzdesi	Hammaddeler, Doğal Kaynaklar ve Atık Yönetimi, sayfa 64 / sayfa 79			
<b>Enerji</b>					
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 3-4 Sürdürülebilirlik Politikamız, sayfa 33 Sürdürülebilirlik Mekanizmalarımız, sayfa 34-36 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, sayfa 37-47			
<b>GRI 302: Enerji 2016</b>	302-1 Kuruluş içindeki enerji tüketimi	Karbonsuzlaşma Vizyonumuz, sayfa 57-64 Karbonsuzlaşma Vizyonumuz, sayfa 57-64 Çevresel Performans Göstergelerimiz, sayfa 79			
	302-3 Enerji yoğunluğu	Karbonsuzlaşma Vizyonumuz, sayfa 57-64 Çevresel Performans Göstergelerimiz, sayfa 79			
<b>GRI 302: Enerji 2016</b>	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Karbonsuzlaşma Vizyonumuz, sayfa 57-64			
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerinde azaltımlar	Karbonsuzlaşma Vizyonumuz, sayfa 57-64 Çevresel Performans Göstergelerimiz, sayfa 79			
<b>Su ve Atıksular</b>					
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 3-4 Sürdürülebilirlik Politikamız, sayfa 33 Sürdürülebilirlik Mekanizmalarımız, sayfa 34-36 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, sayfa 37-47			
<b>GRI 303: Su ve Atıksular 2018</b>	303-1 Paylaşılan bir kaynak olarak su ile etkileşimler	Hammaddeler, Doğal Kaynaklar ve Atık Yönetimi, sayfa 64 / sayfa 79			
	303-2 Su deşarjı ile ilgili etkilerin yönetimi	Hammaddeler, Doğal Kaynaklar ve Atık Yönetimi, sayfa 64 / sayfa 79			
	303-3 Su çekimi	Hammaddeler, Doğal Kaynaklar ve Atık Yönetimi, sayfa 64 Çevresel Performans Göstergelerimiz, sayfa 79			
	303-4 Su deşarjı	Hammaddeler, Doğal Kaynaklar ve Atık Yönetimi, sayfa 64 Çevresel Performans Göstergelerimiz, sayfa 79			
	303-5 Toplam su tüketimi	Hammaddeler, Doğal Kaynaklar ve Atık Yönetimi, sayfa 64 Çevresel Performans Göstergelerimiz, sayfa 79			
<b>Biyçeşitlilik ve Ekosistemin Korunması</b>					
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 3-4 Sürdürülebilirlik Politikamız, sayfa 33 Sürdürülebilirlik Mekanizmalarımız, sayfa 34-36 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, sayfa 37-47			
<b>GRI 304: Biyçeşitlilik ve Ekosistemin Korunması 2018</b>	304-2 Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyçeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	Geliştirici Yönelim ve Hedeflerimiz, sayfa 41-47			
	304-3 Korunan veya restore edilen habitatlar	Geliştirici Yönelim ve Hedeflerimiz, sayfa 41-47			
<b>Emisyonlar</b>					
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 3-4 Sürdürülebilirlik Politikamız, sayfa 33 Sürdürülebilirlik Mekanizmalarımız, sayfa 34-36 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, sayfa 37-47			

GRI STANDARTI	AÇIKLAMALAR	BÖLÜM	HARIÇ TUTULANLAR		
			HARIÇ TUTULAN GEREKSİNİMLER	NEDENİ	AÇIKLAMA
<b>Emisyonlar</b>					
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Kurumsal Sera Gazı Emvanteri, sayfa 61-63 / sayfa 79			
	305-2 Enerji dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Kurumsal Sera Gazı Emvanteri, sayfa 61-63 / sayfa 79			
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	Kurumsal Sera Gazı Emvanteri, sayfa 61-63 / sayfa 79			
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	Kurumsal Sera Gazı Emvanteri, sayfa 61-63 / sayfa 79			
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Sürdürülebilirlik Politikamız, sayfa 3-4 Geliştirici Yönelim ve Hedeflerimiz, sayfa 41-47 Karbonuzlaşma Vizyonumuz, sayfa 57-63 Kurumsal Sera Gazı Emvanteri, sayfa 61-63 / sayfa 79			
	305-6 Ozon tabakasına zarar veren maddelerin (ODS) emisyonları 305-7 NOx, SOx ve diğer önemli hava emisyonları	Kurumsal Sera Gazı Emvanteri, sayfa 61-63 / sayfa 79 Kurumsal Sera Gazı Emvanteri, sayfa 61-63 / sayfa 79			
<b>Atıklar</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 3-4 Sürdürülebilirlik Politikamız, sayfa 33 Sürdürülebilirlik Mekanizmalarımız, sayfa 34-36			
GRI 306: Atıklar 2020	306-1 Atık oluşumu ve atık kaynaklı önemli etkiler	Hammadde, Doğal Kaynaklar ve Atık Yönetimi, sayfa 64 / sayfa 79			
	306-2 Atıkla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Hammadde, Doğal Kaynaklar ve Atık Yönetimi, sayfa 64 / sayfa 79			
GRI 306: Atıklar 2020	306-3 Oluşan atık miktarı	Hammadde, Doğal Kaynaklar ve Atık Yönetimi, sayfa 64 Çevresel Performans Göstergelerimiz, sayfa 79			
	306-4 Bertaraf yönlendirilmeyen atık	Hammadde, Doğal Kaynaklar ve Atık Yönetimi, sayfa 64 Çevresel Performans Göstergelerimiz, sayfa 79			
GRI 306: Atıklar 2020	306-5 Bertaraf edilen atık	Hammadde, Doğal Kaynaklar ve Atık Yönetimi, sayfa 64 Çevresel Performans Göstergelerimiz, sayfa 79			
	<b>Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi</b>				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 3-4 Sürdürülebilirlik Politikamız, sayfa 33 Sürdürülebilirlik Mekanizmalarımız, sayfa 34-36 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, sayfa 37-47			
GRI 308: Tedarikçilerin Çevresel Değerlendirilmesi	308-1 Çevresel kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler 308-2 Tedarik zincirinde olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	Sorumlu Satınalma ve Deger Zinciri, sayfa 49-55			
<b>GRI 400: SOSYAL STANDART SERİLERİ</b>					
<b>İstihdam</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 3-4 Sürdürülebilirlik Politikamız, sayfa 33 Sürdürülebilirlik Mekanizmalarımız, sayfa 34-36 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, sayfa 37-47			
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	İnsan Hakları Politikamız, sayfa 66-68 Çalışanlarımız ve Gelişim Yönetimi, sayfa 69-72 Sosyal Performans Göstergelerimiz, sayfa 77-78			
	401-2 Tam zamanlı çalışanlara sağlanan haklar	İnsan Hakları Politikamız, sayfa 66-68 Çalışanlarımız ve Gelişim Yönetimi, sayfa 69-72			
	401-3 Doğum izni	Sosyal Performans Göstergelerimiz, sayfa 77-78			
<b>İş Sağlığı ve Güvenliği</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 3-4 Sürdürülebilirlik Politikamız, sayfa 33 Sürdürülebilirlik Mekanizmalarımız, sayfa 34-36 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, sayfa 37-47 İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız, sayfa 73			

GRI STANDARTI	AÇIKLAMALAR	BÖLÜM	HARIÇ TUTULANLAR		
			HARIÇ TUTULAN GEREKSİNİMLER	NEDENİ	AÇIKLAMA
<b>İş Sağlığı ve Güvenliği</b>					
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız, sayfa 73			
	403-2 Tehlike tespiti, risk değerlendirmesi ve olay araştırması	İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız, sayfa 73			
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız, sayfa 73			
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız, sayfa 73			
	403-5 İSG Eğitimi	Eğitim Faaliyetlerimiz, sayfa 69-72 / sayfa 78 İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız, sayfa 73			
	403-6 Çalışan sağlığını iyileştirmek için gerçekleştirilen uygulamalar	İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız, sayfa 73			
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız, sayfa 73			
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	Sosyal Performans Göstergelerimiz, sayfa 77-78			
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız, sayfa 73 Sosyal Performans Göstergelerimiz, sayfa 77-78			
	403-10 İşle ilgili meslek hastalığı	İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız, sayfa 73 Sosyal Performans Göstergelerimiz, sayfa 77-78			
<b>Eğitim ve Öğretim</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 3-4 Sürdürülebilirlik Politikamız, sayfa 33 Sürdürülebilirlik Mekanizmalarımız, sayfa 34-36 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, sayfa 37-47			
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Eğitim Faaliyetlerimiz, sayfa 69-72 / sayfa 78			
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Eğitim Faaliyetlerimiz, sayfa 69-72 / sayfa 78			
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-3 Düzenli performans değerlendirme geri bildirimini verilen çalışan sayısı	Çalışanlarımız ve Gelişim Yönetimi, sayfa 69-72 Sosyal Performans Göstergelerimiz, sayfa 77-78			
	<b>Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği</b>				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 3-4 Sürdürülebilirlik Politikamız, sayfa 33 Sürdürülebilirlik Mekanizmalarımız, sayfa 34-36 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, sayfa 37-47			
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	İnsan Hakları Politikamız, sayfa 66-68 Çalışanlarımız ve Gelişim Yönetimi, sayfa 69-72 Sosyal Performans Göstergelerimiz, sayfa 77-78			
	405-2 Çalışan kategorisine göre kadın ve erkekler arasındaki taban maaş ve ücret oranı	İnsan Hakları Politikamız, sayfa 66-68			
<b>Ayrımcılık Karşılığı</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 3-4 Sürdürülebilirlik Mekanizmalarımız, sayfa 34-36 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, sayfa 37-47			
GRI 406: Ayrımcılık Karşılığı 2016	406-1 Ayrımcılıkla ilgili vakalar ve alınan düzeltici önlemler	İnsan Hakları Politikamız, sayfa 66-68 İnsan Hakları Politikamız, sayfa 66-68			
<b>Çocuk İşçiliği</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 3-4 Sürdürülebilirlik Politikamız, sayfa 33 Sürdürülebilirlik Mekanizmalarımız, sayfa 34-36 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, sayfa 37-47			
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçiler bakımından risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedbirler	Sorumlu Satınalma ve Deger Zinciri, sayfa 49-55 İnsan Hakları Politikamız, sayfa 66-68			
<b>Zorla veya Zorunlu Çalıştırma</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 3-4 Sürdürülebilirlik Politikamız, sayfa 33 Sürdürülebilirlik Mekanizmalarımız, sayfa 34-36 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, sayfa 37-47 İnsan Hakları Politikamız, sayfa 66-68			



GRI STANDARTI	AÇIKLAMALAR	BÖLÜM	HARIÇ TUTULANLAR		
			HARIÇ TUTULAN GEREKSİNİMLER	NEDENİ	AÇIKLAMA
<b>Zorla Veya Zorunlu Çalıştırma</b>					
GRI 409: Zorla Veya Zorunlu Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya cebren çalışma vakaları bakımından belirgin risk teşkil ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarıkçiler	Sorumlu Satınalma ve Değer Zinciri, sayfa 49-55 İnsan Hakları Politikamız, sayfa 66-68 Çalışanlarımız ve Gelişim Yönetimi, sayfa 69-72			
<b>Güvenlik Uygulamaları</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 3-4 Sürdürülebilirlik Politikamız, sayfa 33 Sürdürülebilirlik Mekanizmalarımız, sayfa 34-36 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, sayfa 37-47 İnsan Hakları Politikamız, sayfa 66-68 Çalışanlarımız ve Gelişim Yönetimi, sayfa 69-72			
GRI 410: Güvenlik Uygulamaları 2016	410-1 İnsan hakları politikaları veya prosedürleri konusunda eğitimli güvenlik personeli				
<b>Yerli Halkların Hakları</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 3-4 Sürdürülebilirlik Politikamız, sayfa 33 Sürdürülebilirlik Mekanizmalarımız, sayfa 34-36 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, sayfa 37-47 İnsan Hakları Politikamız, sayfa 66-68 Raporlama döneminde yerli halkların haklarının ihlali edildiğine dair herhangi bir vaka yaşanmamıştır.			
GRI 411: Yerli Halkların Hakları 2016	411-1 Yerli halkların haklarıyla ilgili ihlal vakaları				
<b>Yerel Topluluklar</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 3-4 Sürdürülebilirlik Politikamız, sayfa 33 Sürdürülebilirlik Mekanizmalarımız, sayfa 34-36 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, sayfa 37-47 İnsan Hakları Politikamız, sayfa 66-68 Sosyal Fayda ve Etkinliklerimiz, sayfa 74-75			
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1 Yerel toplum katılımı, etki değerlendirmeleri ve gelişim programlarının uygulandığı operasyonlar 413-2 Yerel toplumlar üzerinde belirgin ölçekte mevcut ve olası olumsuz etkileri olan operasyonlar	Bulunmamaktadır.			
<b>Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 3-4 Sürdürülebilirlik Mekanizmalarımız, sayfa 34-36 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, sayfa 37-47 Sorumlu Satınalma ve Değer Zinciri, sayfa 49-55			
GRI 414: Tedarıkçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarıkçiler 414-2 Tedarık zincirindeki olumsuz etkileri ve alınan önlemler	Sorumlu Satınalma ve Değer Zinciri, sayfa 49-55 Sorumlu Satınalma ve Değer Zinciri, sayfa 49-55			
<b>Müşteri/Tüketici Sağlığı ve Güvenliği</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 3-4 Sürdürülebilirlik Mekanizmalarımız, sayfa 34-36 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, sayfa 37-47 Sorumlu Satınalma ve Değer Zinciri, sayfa 49-55 Müşteri Memnuniyeti Uygulamaları, sayfa 52			
GRI 416: Müşteri/Tüketici Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1 Sağlık ve güvenlik etkileri değerlendirilmiş ürün ve hizmetler 416-2 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve emniyet koşullarına yönelik yasal düzenleme ve gönüllü ilke ve kodlara aykırı durum vaka adedi	Kalite Yaklaşımımız, sayfa 26-29 Müşteri Memnuniyeti Uygulamaları, sayfa 52 Yasal düzenleme, gönüllü ilke ve kodlara aykırı bir vaka bulunmamaktadır.			

GRI STANDARTI	AÇIKLAMALAR	BÖLÜM	HARIÇ TUTULANLAR		
			HARIÇ TUTULAN GEREKSİNİMLER	NEDENİ	AÇIKLAMA
<b>Pazarlama ve Etiketler</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 3-4 Kurumsal Profilimiz, sayfa 6-9 Kalite Yaklaşımımız, sayfa 26-27 Kurumsal Profilimiz, sayfa 6-9 Kalite Yaklaşımımız, sayfa 26-27 Bulunmamaktadır.			
GRI 417: Pazarlama ve Etiketler 2016	417-1 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme için gereklilikler 417-2 Ürün bilgilendirmeleri ve etiketlemelerindeki kanun ya da gönüllü kod ihlallerinin sayısı 417-3 Pazarlama iletişimine ilişkin uyumsuzluk vakaları				
<b>Müşteri Gizliliği</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 3-4 Kurumsal Profilimiz, sayfa 6-9 Kalite Yaklaşımımız, sayfa 26-27 Sürdürülebilir Gelecek Planımız, sayfa 41-47 Müşteri Memnuniyeti Uygulamaları, sayfa 52 Raporlama döneminde müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybi ilgili doğrudan şikayetler bulunmamaktadır.			
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybiyla ilgili doğrudan şikayetler				
<b>İLAVE ÖNCELİKLI KONULAR</b>					
<b>Ar-Ge, Ür-Ge, İnovasyon ve Ekotasarım</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 3-4 Kalite Yaklaşımımız, sayfa 26-27 Sürdürülebilirlik Mekanizmalarımız, sayfa 34-36 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, sayfa 37-47			
<b>Acil Durum ve Afet Yönetimi, Dirençlilik Uygulamaları</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 3-4 Sürdürülebilirlik Mekanizmalarımız, sayfa 34-36 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, sayfa 37-47 Sürdürülebilir Gelecek Planımız, sayfa 41-47 İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız, sayfa 73			
<b>Uluslararası Uyumluluklar ve Sürdürülebilir Kalkınma Ağlarına Katılım</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 3-4 Paydaşlarımızla İletişim ve Üyeliklerimiz, sayfa 28-31 Sürdürülebilirlik Politikamız, sayfa 33 Sürdürülebilirlik Mekanizmalarımız, sayfa 34-36 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, sayfa 37-47 Sürdürülebilir Gelecek Planımız, sayfa 41-47			
<b>Paydaş Katılımı ve Yönetişim Uygulamaları</b>					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 3-4 Paydaşlarımızla İletişim ve Üyeliklerimiz, sayfa 28-31 Sürdürülebilirlik Politikamız, sayfa 33 Sürdürülebilirlik Mekanizmalarımız, sayfa 34-36 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, sayfa 37-47 Sürdürülebilir Gelecek Planımız, sayfa 41-47 Sosyal Fayda ve Etkinliklerimiz, sayfa 74-75			

**Sabah Bedding**  
**SABAH YATAK SANAYİ VE TİCARET A.Ş.**

E-mail : [sabah@sabahbedding.com](mailto:sabah@sabahbedding.com)

Web : [sabahbedding.com](http://sabahbedding.com)

LinkedIn : [linkedin.com/company/sabahbedding](https://www.linkedin.com/company/sabahbedding)

**Merkez Adres**

Adres : Cevizli Mah. Bağdat Cad. No:519  
K5. D8. 34846 Maltepe / İSTANBUL/TR  
T: +90 216 442 62 62  
F. : +90 216 442 60 02

**Fabrika Adresi**

Adres : Ulaş O.S.B. Mah. 207. Sokak No:7/1  
Ergene 2 O.S.B. 59930 Ergene / TEKİRDAĞ  
T : +90 282 655 59 76  
F : +90 282 655 59 85

**Şube Adresi**

Adres : Meydan Kavağı Mah. Perge Bulvarı  
Süleyman Ekim Sitesi No:46/E 07230 Muratpaşa/ANTALYA  
T : +90 242 312 64 25  
F : +90 242 312 64 28

**Sürdürülebilirlik Komitesi**

Adres : Cevizli Mah. Bağdat Cad. No:519  
K5. D8. 34846 Maltepe / İSTANBUL/TR  
T: +90 216 442 62 62  
F. : +90 216 442 60 02  
email : [surdurulebilirlik@sabahbedding.com](mailto:surdurulebilirlik@sabahbedding.com)

