MUTLU “SABAH”LAR İÇİN

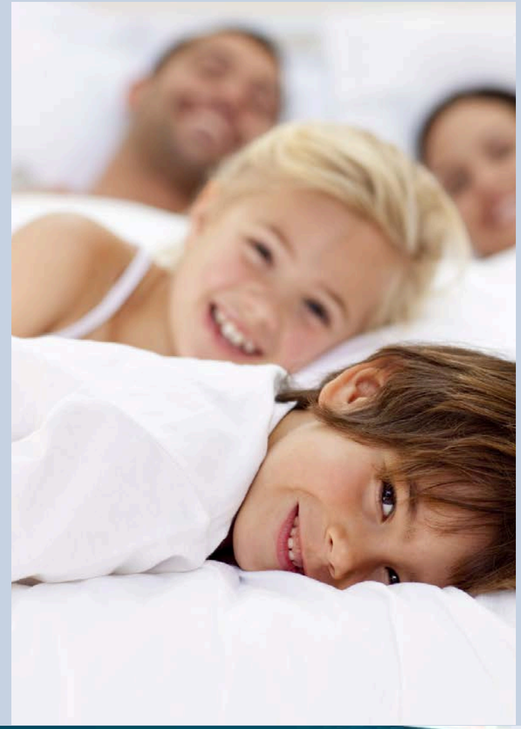
40 YILDIR,

DURMADAN ÇALIŞIYORUZ!











SABAH YATAK SANAYİ VE TİC. A.Ş. (SABAH BEDDING)

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU – 2025

sabah | bedding



ORTAK HİKAYEMİZ

42 Yıllık Başarı Hikayesi: Sabah Bedding

1983 yılında kurulan Sabah Bedding, 2025 yılı itibarıyla yatak sektöründeki 42 yıllık deneyimini kalite, müşteri memnuniyeti, çalışan bağlılığı, sürekli gelişim ve sürdürülebilirlik anlayışıyla geleceğe taşımaktadır. Kuruluşundan bu yana değişen müşteri beklentilerine ve sektör dinamiklerine uyum sağlayan şirketimiz, uzun vadeli ve sürdürülebilir değer yaratmayı kurumsal yaklaşımının temel unsurlarından biri olarak benimsemektedir.

Sabah Bedding'in gelişim yolculuğunun temelinde müşteri odaklılık ve kalite anlayışı yer almaktadır. Müşteri ihtiyaç ve beklentilerini dikkate alan ürün geliştirme yaklaşımımız, kalite standartlarımız ve sürekli iyileştirme çalışmalarımız ile güvenilir ve yüksek kaliteli ürünler sunmayı hedefliyoruz. Ürün ve hizmet kalitemizi yalnızca müşteri memnuniyetinin değil, aynı zamanda uzun vadeli kurumsal başarımızın da önemli bir unsuru olarak değerlendiriyoruz.

Ekonomik sürdürülebilirlik anlayışımız kapsamında; kalite, verimlilik ve rekabet gücü arasında dengeli bir yapı oluşturmayı amaçlıyoruz. Kaynakların etkin kullanılması, operasyonel süreçlerin sürekli geliştirilmesi ve değişen pazar koşullarına uyum sağlanması yoluyla şirketimizin uzun vadeli ekonomik dayanıklılığını destekliyoruz.

Çalışanlarımızı, 42 yıllık kurumsal birikimimizin ve başarımızın en önemli paydaşlarından biri olarak görüyoruz. Uzun süreli çalışan bağlılığını destekleyen çalışma ortamımızın yanı sıra eğitim, mesleki gelişim, iş sağlığı ve güvenliği, fırsat eşitliği ve çalışan katılımı konularına önem veriyoruz. Çalışanlarımızın bilgi ve deneyimlerinin korunması ve geliştirilmesinin ürün ve hizmet kalitemize doğrudan katkı sağladığına inanıyoruz.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımız ise çevresel sorumluluğun ötesinde; ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerimizi birlikte ele alan bütüncül bir yönetim anlayışına dönüşmektedir. Enerji ve kaynak verimliliği, sera gazı emisyonlarının izlenmesi ve azaltılması, yenilenebilir enerji kullanımı, atıkların geri kazanımı, geri dönüştürülmüş ve sorumlu kaynaklardan temin edilen hammaddelerin kullanımının geliştirilmesi ve sürdürülebilir tedarik zinciri uygulamaları bu yaklaşımımızın önemli bileşenlerini oluşturmaktadır.

2025 yılında da sürdürülebilirlik performansımızı ölçülebilir göstergelerle takip etmeye, çevresel etkilerimizi azaltmaya, çalışanlarımız ve iş ortaklarımızla birlikte gelişmeye ve değer zincirimiz boyunca sürdürülebilirlik yaklaşımımızı güçlendirmeye devam ettik.
42 yıllık deneyimimizden aldığımız güçle, geçmişten gelen kalite anlayışımızı geleceğin sürdürülebilirlik beklentileriyle birleştiriyor; müşterilerimiz, çalışanlarımız, iş ortaklarımız, toplum ve çevre için uzun vadeli değer yaratma hedefiyle yolumuza devam ediyoruz.





İÇERİK



01

SABAH BEDDİNG HAKKINDA

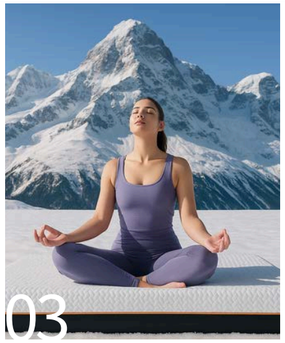
1 SUNUŞ VE RAPOR HAKKINDA
2 YÖNETİM KURULU BAŞKANI MESAJI
3 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK LİDERİ MESAJI
4 KURUMSAL PROFİLİMİZ
9 KURUMSAL RİSK YÖNETİMİMİZ
10 RAKAMLARLA SABAH BEDDİNG
14 KİLOMETRETAŞLARI
15 ŞİRKET KÜNYESİ
16 ÜYELİKLERİMİZ / ÖDÜLLERİMİZ



02

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİMİZ

18 POLİTİKALARIMIZ
19 İŞ ETİĞİ VE DAVRANIŞ KURALLARIMIZ
20 ETİK VE UYUMLULUK PROGRAMI
21 BİLGİ GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ
21 VERGİLER
22 KALİTE YAKLAŞIMI VE SERTİFİKALAR
23 PAYDAŞLARIMIZ İLE İLETİŞİM
24 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKAMIZ
25 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK MEKANİZMALARI
26 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ
29 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİMİZ
32 SÜRDÜRÜLEBİLİR GELECEK PLANIMIZ



03

SÜRDÜRÜLEBİLİR GELECEK UYGULAMALARIMIZ

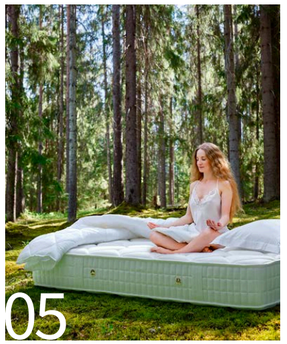
37 SORUMLU SATINALMA TEDARİK ZİNCİRİ
39 MÜŞTERİ MEMNUNİYET UYGULAMALARI
40 DEĞERLERİMİZ / PROJELERİMİZ
42 FUAR VE ORGANİZASYONLAR



04

ÇEVREYE SAYGILI İŞ ANLAŞIYIMIZ

44 İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELE
45 İKLİM RİSK VE FIRSATLARIN YÖNETİMİ
46 SERA GAZI ENVANTERİMİZ
47 SERA GAZI METODOLOJİSİ
48 ENERJİ YÖNETİMİMİZ
49 HAMMADDE YÖNETİMİ
50 ÇEVREYE ETKİ VE KAYNAK YÖNETİMİ



05

TOPLUMSAL SORUMLULUKLARIMIZ

52 İNSAN HAKLARI POLİTİKAMIZ
54 RÜVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE
55 ÇALIŞMA HAKLARI, KATILIM VE GELİŞİM
57 İŞ GÜVENLİĞİ UYGULAMALARIMIZ
58 SOSYAL FAYDA ETKİNLİKLERİMİZ



06

EKLER

61 PERFORMANS GÖSTERGELERİMİZ
62 ÇEVRE VE SERA GAZI ENVANTERİMİZ
63 GRI ENDEKSİ
67 İLETİŞİM



“Tüm dünyada çok disiplinli bir yaklaşımla değerlendirilen sürdürülebilirliğin, hem bireysel hem de toplumsal açıdan bir “zorunluluk” olduğunu kabul edip, makro ve mikro düzeyde tüm sistemlerimizin ve politikalarımızın sürdürülebilirlik referansı ile oluşturulmasına önem vermekteyiz.

40 Yılı Aşkın Deneyim...

1983 yılında yeşeren heyecanımızla birlikte, ilk günkü coşkumuzu koruyarak yolumuza devam ediyoruz. Doğaya ve etik değerlere saygılı üretim anlayışımızla, sizlerin sağlıklı, mutlu ve huzurlu bir şekilde güne başlamanız için azimle çalışmaya devam ediyoruz.

Sunuş ve Rapor Hakkında

Sabah Yatak Sanayi ve Ticaret A.Ş. olarak, sektörde kaliteden ödün vermeyen, yüksek katma değerli ve gelişen teknolojilerle bütünleşmiş ürün ve çözümlerimizle ulusal ve uluslararası pazarlardaki müşterilerimizin beklentilerini karşılamaya devam ediyoruz. Faaliyetlerimizi yürütürken ekonomik başarının yanı sıra çevreye, topluma ve gelecek nesillere karşı sorumluluğumuzu da gözetiyor; sürdürülebilirlik, düşük karbonlu üretim, kaynak verimliliği ve yeşil dönüşüm çalışmalarımızı iş stratejimizin önemli unsurları arasında değerlendiriyoruz.

1 Ocak – 31 Aralık 2025 dönemindeki sürdürülebilirlik uygulamalarımızı, paydaşlarımız açısından önem taşıyan konulara yönelik yaklaşım ve çalışmalarımızı ve şirketimizin ekonomik, çevresel ve sosyal performansını içeren dördüncü sürdürülebilirlik raporumuzu paydaşlarımızla paylaşmaktan memnuniyet duyuyoruz.

Bu rapor, sürdürülebilirlik alanındaki yaklaşımımızı, performansımızı, hedeflerimizi ve gelişim alanlarımızı şeffaf bir biçimde ortaya koymayı amaçlamaktadır. Aynı zamanda ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerimizi sistematik olarak değerlendirme ve sürdürülebilirlik performansımızı sürekli geliştirme yönündeki taahhüdümüzün bir göstergesidir.

Raporumuz, Sabah Bedding'in faaliyetlerini kapsayacak şekilde, Sürdürülebilirlik Komitesi koordinasyonunda ve ilgili tüm birimlerimizin katkısıyla hazırlanmıştır. Raporlama yaklaşımımızın oluşturulmasında Küresel Raporlama Girişimi'nin (Global Reporting Initiative – GRI) raporlama ilkeleri ve ilgili standartları dikkate alınmış; sürdürülebilirlik performansımızın dengeli, karşılaştırılabilir, doğru, zamanında ve anlaşılabilir şekilde paydaşlarımıza aktarılması amaçlanmıştır.

Bunun yanında sürdürülebilirlik yönetim yaklaşımımızda Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) ilkeleri, Avrupa Birliği'nin sürdürülebilirlik ve yeşil dönüşüm yaklaşımı ile şirketimizi ve faaliyet gösterdiğimiz pazarları ilgilendiren sürdürülebilirlik alanındaki ulusal ve uluslararası gelişmeler takip edilmektedir.

2025: Ölçülebilir Dönüşümün Güçlendiği Bir Yıl

2025 yılı, sürdürülebilirlik çalışmalarımızın ölçülebilir performans göstergeleriyle daha yakından takip edildiği ve çevresel etkilerimizi azaltmaya yönelik uygulamalarımızın güçlendirildiği bir dönem olmuştur.

Yenilenebilir enerji kullanımımızı destekleyen Güneş Enerjisi Santrali (GES) uygulamalarımızın yanı sıra, elektrik tüketimimizin yenilenebilir kaynaklarla ilişkilendirilmesine yönelik I-REC sertifikasyonu çalışmalarımızla enerji kaynaklı sera gazı emisyonlarımızın azaltılmasına katkı sağladık.

Sera gazı emisyonlarımızı sistematik olarak izlemeye ve hesaplamaya devam ederek, ISO 14064 kapsamında sera gazı envanterimizi oluşturduk ve emisyon performansımızın izlenebilirliğini geliştirdik. Bunun yanında kaynak verimliliği, atıkların geri kazanımı, geri dönüştürülmüş malzeme kullanımı, sorumlu hammadde tedariki ve sürdürülebilir tedarik zinciri uygulamalarımızı geliştirmeye devam ettik.

2025 yılında sürdürülebilirlik yaklaşımımızı yalnızca çevresel performansla sınırlı tutmayarak; çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve diğer paydaşlarımız üzerindeki ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerimizi birlikte değerlendiren bütüncül bir yaklaşımı sürdürdük.

Sürdürülebilirlik raporlama yolculuğumuza 2022 yılında başladık. 2023 ve 2024 yıllarında raporlama altyapımızı ve veri toplama süreçlerimizi geliştirirken, 2025 yılında sürdürülebilirlik performansımızın ölçülmesi, karşılaştırılması ve paydaşlarımızla şeffaf biçimde paylaşılmasına yönelik çalışmalarımızı daha ileri bir seviyeye taşımayı hedefledik.

Bu rapor aracılığıyla yalnızca gerçekleştirdiğimiz faaliyetleri paylaşmayı değil, aynı zamanda gelişime açık alanlarımızı belirlemeyi, performansımızı yıllar itibarıyla karşılaştırmayı ve geleceğe yönelik sürdürülebilirlik hedeflerimizin ilerlemesini takip etmeyi amaçlıyoruz.

Paydaşlarımızın görüşleri sürdürülebilirlik yönetimimizin önemli girdilerinden biridir. Raporumuz, sürdürülebilirlik çalışmalarımız ve geleceğe yönelik hedeflerimiz hakkındaki görüş, öneri ve geri bildirimlerinizi surdurulebilirlik@sabahbedding.com adresinden bizimle paylaşabilirsiniz.

Güncel sürdürülebilirlik çalışmalarımıza ve ilgili kurumsal bilgilerimize Sabah Bedding internet sitesinin sürdürülebilirlik bölümünden ulaşabilirsiniz.
42 yıllık deneyimimizden aldığımız güçle; daha düşük karbonlu, kaynakların daha verimli kullanıldığı, çalışanlarımız ve iş ortaklarımızla birlikte değer yarattığımız daha sürdürülebilir bir gelecek için çalışmaya devam ediyoruz.

Bu yolculukta bizimle birlikte olan tüm paydaşlarımıza teşekkür eder, keyifli okumalar dileriz.





Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Dünya; iklim değişikliği, doğal kaynaklar üzerindeki artan baskı, ekonomik belirsizlikler ve değişen toplumsal beklentilerle birlikte önemli bir dönüşüm sürecinden geçiyor. Bu yeni dönemde şirketlerin başarısının yalnızca bugünkü performanslarıyla değil, geleceğe nasıl hazırlandıkları ve gelecek nesillere nasıl bir değer bıraktıklarıyla ölçüleceğine inanıyoruz.

Sabah Bedding olarak 1983 yılında başlayan yolculuğumuzda, değişimin her zaman bir parçası olduk. Bugün, 42 yıllık deneyimimizi geleceğin ihtiyaçlarıyla buluştururken, sürdürülebilirliği yalnızca çevresel bir sorumluluk olarak değil, şirketimizin uzun vadeli gelişiminin ve kurumsal dayanıklılığının temel unsurlarından biri olarak görüyoruz.

Bizim için sürdürülebilirlik; daha verimli üretmek, kaynakları sorumlu kullanmak ve çevresel etkilerimizi azaltmanın ötesinde, insana değer vermek, güvenilir iş birlikleri kurmak, değişime açık olmak ve gelecek kuşaklara karşı sorumluluk taşımaktır.

Bu anlayışla yalnızca bugünün ihtiyaçlarına cevap veren değil, geleceğin dünyasına uyum sağlayabilecek bir şirket oluşturmak için çalışıyoruz. Üretim anlayışımızdan yatırımlarımıza, çalışanlarımızdan tedarikçilerimize kadar tüm değer zincirimizde sürdürülebilir dönüşümü desteklemeyi ve birlikte değer yaratmayı önemsiyoruz.

2025 yılı da bu yolculukta kararlılığımızı güçlendirdiğimiz önemli bir dönem oldu. Attığımız her adımda sürdürülebilirliği iş yapış biçimimizin daha güçlü bir parçası haline getirirken, geleceğe yönelik hedeflerimizi de daha ileriye taşıdık.

Önümüzdeki dönemde de kalite anlayışımızdan ve değerlerimizden ödün vermeden; yenilikçi, sorumlu, çevreye ve insana duyarlı bir üretim modeliyle büyümeye devam edeceğiz.

Çünkü biz sürdürülebilirliği ulaşılacak bir son nokta olarak değil, sürekli gelişen ve hep birlikte ilerlediğimiz uzun vadeli bir yolculuk olarak görüyoruz.

Bu yolculukta emeğiyle, fikriyle ve iş birliğiyle Sabah Bedding'e değer katan tüm çalışma arkadaşlarımıza, müşterilerimize, tedarikçilerimize ve iş ortaklarımıza teşekkür ediyorum.

Geçmişimizden aldığımız güçle geleceği birlikte şekillendirmeye devam edeceğiz.

Saygılarımla,
Levent Solmaz
Yönetim Kurulu Başkanı

Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı



Değerli Paydaşlarımız,

Küresel ölçekte yaşanan sosyal, çevresel ve ekonomik dönüşümler, iş dünyasında sürdürülebilirliği giderek daha stratejik bir konuma taşıyor. Sabah Bedding olarak sürdürülebilirliği yalnızca çevresel sorumluluk olarak değil; ekonomik dayanıklılık, çalışanlarımız, toplum, değer zincirimiz ve gelecek nesiller için uzun vadeli değer yaratma anlayışı olarak ele alıyoruz.

2025 yılı, sürdürülebilirlik çalışmalarımızın ölçülebilir sonuçlarla güçlendiği ve değer zincirimizin geneline yayıldığı önemli bir dönem oldu. İklim değişikliğiyle mücadeleden döngüsel ekonomiye, sorumlu tedarikten çalışan gelişimine kadar öncelikli alanlarımızdaki performansımızı geliştirmeye ve sürdürülebilirliği kurumsal karar alma süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası haline getirmeye devam ettik.

Değerlerimiz ve İstatistiklerimiz,

1983 yılında başlayan yolculuğumuzda kalite, güven, müşteri memnuniyeti ve sürekli gelişim anlayışımızdan ödün vermeden büyümeye devam ediyoruz. Bugün 42 yıllık deneyimimizi, değişen dünya koşulları ve sürdürülebilirlik beklentileri doğrultusunda geleceğe taşıyoruz.

Bizim için sürdürülebilir büyüme yalnızca finansal performans anlamına gelmiyor. Çevresel etkilerimizi azaltmak, çalışanlarımız için güvenli ve gelişimi destekleyen bir çalışma ortamı oluşturmak, müşterilerimize sorumlu ürünler sunmak ve iş ortaklarımızla birlikte değer yaratmak büyüme anlayışımızın temel unsurlarını oluşturuyor.

Sürdürülebilirlik Stratejimiz,

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzu paydaşlarımızın beklentileri, faaliyetlerimizin yarattığı etkiler ve küresel gelişmeler doğrultusunda sürekli geliştiriyoruz. Öncelikli sürdürülebilirlik konularımızı iş stratejimiz ve karar alma süreçlerimizle bütünleştirerek çevresel, sosyal ve ekonomik performansımızı birlikte yönetmeyi hedefliyoruz.

2025 yılında sürdürülebilirlik yönetim sistemimizi daha ölçülebilir hale getirirken veri toplama, performans izleme ve hedef belirleme süreçlerimizi geliştirdik. Çalışanlarımızın, müşterilerimizin, tedarikçilerimizin ve diğer paydaşlarımızın görüş ve beklentilerini sürdürülebilirlik önceliklerimizin değerlendirilmesinde önemli bir girdi olarak görüyoruz.

Tedarik zincirimizde sürdürülebilirlik kültürünün yaygınlaştırılmasına yönelik çalışmalarımızı sürdürdük. Tedarikçi davranış kuralları ve değerlendirme kriterlerimizi geliştirerek çevresel, sosyal ve etik beklentilerimizi iş ortaklarımızla daha sistematik şekilde paylaşmaya başladık. 2025 yılı itibarıyla tedarikçilerimizin %33'ü belirlediğimiz sürdürülebilirlik kriterlerine tam uyum sağladı. Tedarikçi uyum oranımızın geliştirilmesini öncelikli iyileştirme alanlarımız arasında değerlendiriyoruz.

Çevresel Sorumluluğumuz; Öncelikli Alanlarımızı Sürdürülebilir Geleceğe Taşıyoruz,

İklim değişikliğiyle mücadele ve düşük karbonlu üretime geçiş, çevresel sürdürülebilirlik yaklaşımımızın öncelikli alanları arasında yer almaya devam ediyor.

ISO 14064 kapsamında sera gazı emisyonlarımızı sistematik olarak ölçüyor ve performansımızı yıllar itibarıyla takip ediyoruz. 2025 yılında toplam sera gazı emisyonumuz 8.763,07 ton CO_2e olarak gerçekleşirken, 2024 yılına göre toplam emisyonlarımızda yaklaşık %12,5 oranında azalma sağladık.

Yenilenebilir enerji kullanımımız ve I-REC sertifikalarımızın katkısıyla elektrik tüketiminden kaynaklanan piyasa bazlı emisyonlarımızı önemli ölçüde azalttık. Böylece karbon ayak izimizi azaltmaya yönelik çalışmalarımızı somut ve ölçülebilir sonuçlarla destekledik.

Bununla birlikte, sera gazı emisyonlarımızın önemli bir bölümünün değer zincirimizdeki dolaylı faaliyetlerden kaynaklanması, iklim değişikliğiyle mücadelede tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımızla daha güçlü iş birlikleri geliştirmemiz gerektiğini ortaya koyuyor. Bu doğrultuda dolaylı emisyonların yönetimini ve azaltılmasını öncelikli gelişim alanlarımız arasında değerlendiriyoruz.

Döngüsel ekonomi yaklaşımımız kapsamında ise kaynakların daha verimli kullanılmasına, geri dönüştürülmüş hammaddelerin kullanımının artırılmasına ve üretim atıklarının yeniden ekonomiye kazandırılmasına odaklandık. 2025 yılında kullandığımız hammaddeler içerisinde 151 ton geri dönüştürülmüş içerik kullanarak toplam alımlarımızda %11 geri dönüştürülmüş içerik oranına ulaştık.

Su verimliliği de çevresel sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temel taşlarından biridir. Su tüketimini azaltmak, kaynakları daha verimli kullanmak ve su kirliliğini önlemek amacıyla sistematik iyileştirmeler gerçekleştirdik.

Ahşap, metal, karton, plastik ve tekstil elyafı başta olmak üzere üretim süreçlerimizden kaynaklanan atıkların geri kazanımını desteklemeye devam ederken, sorumlu kaynak kullanımını ürün ve malzeme seçim süreçlerimizin önemli bir unsuru olarak değerlendirdik.

Atık yönetiminde ise Sıfır Atık Belgesi sahibi olarak tüm süreçlerimizi titizlikle yürütüyor, 2025 yılı boyunca oluşan atıkların tamamını geri dönüşüme kazandırarak doğal kaynakların korunmasına doğrudan katkı sağlıyoruz.

Tüm bu uygulamalarımızı entegre yönetim sistemimizle destekliyor; sürdürülebilirlik politikalarımızı tedarik zincirimizin her aşamasında yaygınlaştırarak geri dönüşüm, doğal kaynakların korunması ve çevreye duyarlı üretim konularında kalıcı etki yaratmayı taahhüt ediyoruz.

Toplumsal Sorumluluğumuz: İnsan Hakları, İş Sağlığı ve Güvenliği, Çalışan Gelişimi ve Toplumsal Fayda,

Sabah Bedding olarak işimizin merkezinde insanın bulunduğuna inanıyoruz. Çalışanlarımızın sağlık ve güvenliği, mesleki gelişimi, eşitliği, katılımı ve refahı sürdürülebilirlik yaklaşımımızın sosyal boyutunun temelini oluşturuyor.

Eğitim ve farkındalık çalışmalarımızı sürdürürken, Sürdürülebilirlik Elçileri yaklaşımımızla sürdürülebilirliğin yalnızca belirli bir departmanın sorumluluğu değil, tüm çalışanlarımız tarafından sahiplenilen ortak bir kurum kültürü haline gelmesini hedefliyoruz.

İnsan hakları, iş sağlığı ve güvenliği, çalışan gelişimi, etik iş yapma anlayışı ve toplumsal fayda konularındaki uygulamalarımızı değer zincirimiz boyunca geliştirmeyi sürdürüyoruz.

Sürdürülebilirlikte Ortak Geleceğe Doğru,

Sürdürülebilirlik performansımızı yalnızca ulaştığımız sonuçlarla değil, ölçme, karşılaştırma ve sürekli geliştirme yaklaşımımızla değerlendiriyoruz. Elde ettiğimiz ilerlemelerin yanında, özellikle değer zincirimizden kaynaklanan dolaylı emisyonların azaltılması, kaynak verimliliğinin geliştirilmesi ve tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik performansının artırılması konularında gelişim alanlarımızın bulunduğunun farkındayız.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarındaki ilkelerini iş yapış biçimimize yansıtmaya devam ederken, EcoVadis değerlendirmesinde elde ettiğimiz Gümüş (Silver) derecelendirmeyi sürdürülebilirlik performansımızı daha ileri taşımak için önemli bir referans olarak görüyoruz.

2025 Sürdürülebilirlik Raporumuz; gerçekleştirdiğimiz çalışmaların yanı sıra gelişim alanlarımızı, performansımızı ve geleceğe yönelik hedeflerimizi paydaşlarımızla şeffaf biçimde paylaşma anlayışımızın bir sonucudur.

2030 ve 2050 yıllarına yönelik uzun vadeli sürdürülebilirlik vizyonumuz doğrultusunda düşük karbonlu üretim, yenilenebilir enerji, döngüsel ekonomi, sorumlu tedarik, çalışan gelişimi ve değer zincirinde sürdürülebilirlik konularındaki çalışmalarımızı daha ileri taşımaya devam edeceğiz.

Bu yolculuğa katkı sağlayan tüm çalışma arkadaşlarımıza, yönetimimize, müşterilerimize, tedarikçilerimize ve iş ortaklarımıza teşekkür ediyorum.

Saygılarımla,
Önder Arıkan
Yönetim Kurulu Üyesi &
Sürdürülebilirlik Lideri

KURUMSAL PROFİLİMİZ

VİZYONUMUZ

Müşterilerimizle entegre bir tesis gibi çalışarak, farklı kullanım alışkanlıklarına uygun, doğru hammadde seçimi ve yüksek standatlarda oluşturulan kontrol mekanizması ile kaliteli ürünler üretip markamıza güvenen memnun müşteriler yaratmak.



MİSYONUMUZ

Sektörde öncü, aranan ve yenilikçi bir yapıya sahip olarak yasal mevzuat çerçevesinde, teknolojik gelişmeleri yakından takip ederek, Ar-Ge çalışmalarımızı insan hayatına yararlı, faydalı ürün tasarımına yoğunlaştırarak ülke ekonomisine katkıda bulunmak ve ürün kalitemizi sürekli yükselterek marka değerimizi daha ileriye taşımak.

Bu amaçla ülke sınırları içerisinde sektörümüzde en iyi beş firma arasında olmak ve tanınmak.

KURUMSAL DEĞERLERİMİZ

Sabah Bedding olarak, bizim için en iyi rehber, benimsemediğimiz değerlerimizdir.

Çalışana Saygı
Dokunarak çalışana saygı.

Sürekli Gelişim
Sürekli gelişim arayarak mükemmelliğe yolculuk.

Etik Davranış
Doğru davranış sergileyerek etik olmak.

Müşteri Odaklılık
Sürekli değer yaratarak müşteri odaklılık.



Sabah Yatak Sanayi ve Ticaret A.Ş. Temel Yönetim Politikası

Sabah Bedding olarak; vizyonumuz, misyonumuz ve temel değerlerimiz doğrultusunda, tüm faaliyetlerimizde ulusal ve uluslararası standartlara, yürürlükteki yasal gerekliliklere ve etik değerlere bağlı kalmayı temel yönetim anlayışımız olarak benimsiyoruz.

Müşterilerimiz, çalışanlarımız, tedarikçilerimiz, iş ortaklarımız ve diğer paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratırken; şirketimizin sürdürülebilir gelişimini, kurumsal dayanıklılığını ve iş sürekliliğini güvence altına almayı hedefliyoruz.

Kalite, yenilikçilik, insan odaklılık ve sürdürülebilirlik yaklaşımımızla sektörümüzde güven duyulan ve tercih edilen bir şirket olma hedefiyle faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.

Bu temel politikamızı uygularken;

- Dijitalleşmeyi iş süreçlerimizin merkezine alarak süreçlerimizi sadeleştirmeyi, hızlandırmayı ve verimliliği artırmayı,
- Performans ve hedef odaklı yönetim anlayışını güçlendirerek sürekli gelişimi destekleyen bir kurum kültürü oluşturmayı,
- Çalışanlarımızın gelişimini, katılımını, sağlık ve güvenliğini destekleyerek Sabah Bedding'i sektöründe tercih edilen bir çalışan markası haline getirmeyi,
- Ar-Ge, inovasyon ve katma değerli ürün geliştirme çalışmalarımızla marka değerimizi ve rekabet gücümüzü artırmayı,
- Müşteri ve pazar odaklı yaklaşımımızla markalı ürünlerimizin bilinirliğini, pazar payımızı ve uluslararası pazarlardaki varlığımızı sürekli geliştirmeyi,
- Tüm süreçlerimizde kaynak ve operasyonel verimliliği artırarak israfı önlemeyi ve sürekli iyileştirmeyi,
- Müşteri beklentilerini anlayarak ürün ve hizmetlerimizde yüksek kalite ve güçlü bir müşteri deneyimi sunmayı,
- Sürdürülebilirliği tüm stratejilerimizin ve karar alma süreçlerimizin merkezine yerleştirerek; ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerimizi sorumlu bir şekilde yönetmeyi

tüm çalışanlarımızın katılımıyla taahhüt ediyoruz.

Karlı Sürdürülebilir Büyüme Yolculuğumuz

Sabah Bedding olarak uzun vadeli değer yaratma anlayışımız doğrultusunda, kârlı ve sürdürülebilir büyümeyi birbirinden ayrılmaz iki unsur olarak değerlendiriyoruz.

Vizyonumuza ulaşma yolculuğumuzda belirlediğimiz 8 ana stratejik amaç, şirketimizin büyüme yönünü belirlerken ekonomik performansımızın yanı sıra çalışanlarımız, müşterilerimiz, çevre ve değer zincirimiz üzerindeki etkilerimizi de dikkate almamızı sağlıyor.

Bu amaçlar doğrultusunda önceliklerimizi belirliyor, performansımızı ölçüyor ve faaliyetlerimizi sürekli gelişim anlayışıyla yönetiyoruz.

KURUMSAL PROFİLİMİZ











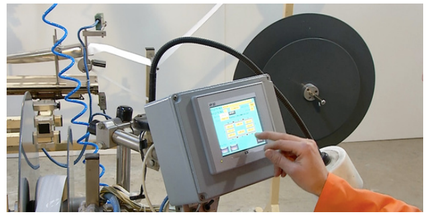




SABAH BEDDİNG ÜRETİM TESİSİ







KURUMSAL PROFİLİMİZ

1983 yılında kurulan Sabah Yatak Sanayi ve Ticaret A.Ş., Tekirdağ'ın Çorlu ilçesinde bulunan 10.000 m² kapalı alana sahip üretim tesisi ve İstanbul'daki merkez ofisi ile faaliyetlerini sürdürmektedir. Yaklaşık 100 kişilik uzman kadrosuyla yatak ve uyku ürünleri sektöründe üretim gerçekleştiren Sabah Bedding, 2025 yılı itibarıyla 42 yıllık bilgi birikimi ve deneyimini kalite, yenilikçilik ve sürdürülebilirlik anlayışıyla geleceğe taşımaktadır.

İnsan sağlığını ve ürün güvenliğini önceliklendiren üretim anlayışımız doğrultusunda; kaliteli ve güvenilir malzeme kullanımı, teknolojik üretim altyapısı ve sürekli gelişim yaklaşımımızla müşterilerimizin değişen ihtiyaç ve beklentilerine cevap vermeyi hedefliyoruz.

42 Yıllık Deneyim, Güçlü Kurumsal Yapı

Kuruluşumuzdan bu yana edindiğimiz sektörel deneyim, güçlü marka yapımız ve sürekli gelişim anlayışımızla faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. Üretim kapasitemizi ve operasyonel verimliliğimizi geliştirirken; kalite, müşteri memnuniyeti, çalışan gelişimi ve sürdürülebilirliği uzun vadeli değer yaratma anlayışımızın temel unsurları olarak görüyoruz.

Sabah Bedding olarak yalnızca bugünün ihtiyaçlarını karşılamayı değil, değişen pazar koşullarına ve sürdürülebilirlik beklentilerine uyum sağlayarak geleceğe hazır, rekabetçi ve dayanıklı bir kurumsal yapı oluşturmayı hedefliyoruz.

Türkiye'den Dünyaya Sabah Bedding

Sabah Bedding ürünleri Türkiye pazarının yanı sıra farklı coğrafyalardaki müşteriler ve otel projeleriyle buluşmaktadır. Uluslararası pazarlardaki varlığımızı ihracat faaliyetlerimiz, proje iş birliklerimiz ve marka yatırımlarımızla geliştirmeye devam ediyoruz.

2025 yılı itibarıyla marka portföyümüzü güçlendirmeye yönelik çalışmalarımız sonucunda toplam 5 markamızla marka gücümüzü geliştirmeyi sürdürürken, 2025 yılında ihracat gerçekleştirdiğimiz 25 farklı ülkenin oluşturduğu uluslararası deneyimi yeni pazarlarla geliştirmeyi hedefliyoruz.

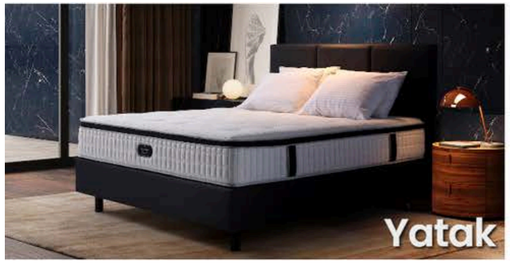
Geniş Ürün ve Hizmet Yelpazesi

Sabah Bedding; farklı kullanım ihtiyaçlarına yönelik yatak ve baza sistemleri, yatak başlıkları, fonksiyonel ilave yatak çözümleri ile yatak üstü tekstil ürünlerinden oluşan geniş bir ürün portföyüne sahiptir.

Ürün geliştirme ve üretim süreçlerimizde kalite, konfor, dayanıklılık, insan sağlığı ve müşteri beklentilerini birlikte değerlendiriyoruz. Otelcilik ve konaklama sektörüne yönelik proje bazlı çözümlerimizin yanı sıra farklı müşteri gruplarına yönelik ürünlerimizle ulusal ve uluslararası pazarlarda faaliyet gösteriyoruz.

Yurt içindeki satış ve müşteri ilişkilerimizi İstanbul ve Antalya Bölge Satış Müdürlüklerimiz ile bayilik sistemimiz aracılığıyla yürütüyor; ürünlerimizi Türkiye'nin farklı bölgelerindeki müşterilerimizle buluşturuyoruz.

ÜRÜNLERİMİZ



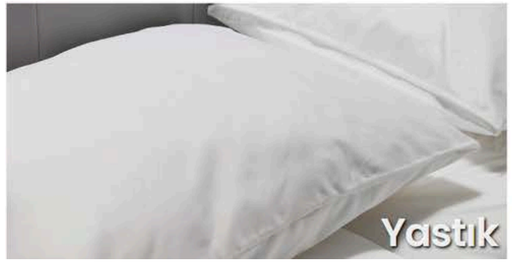










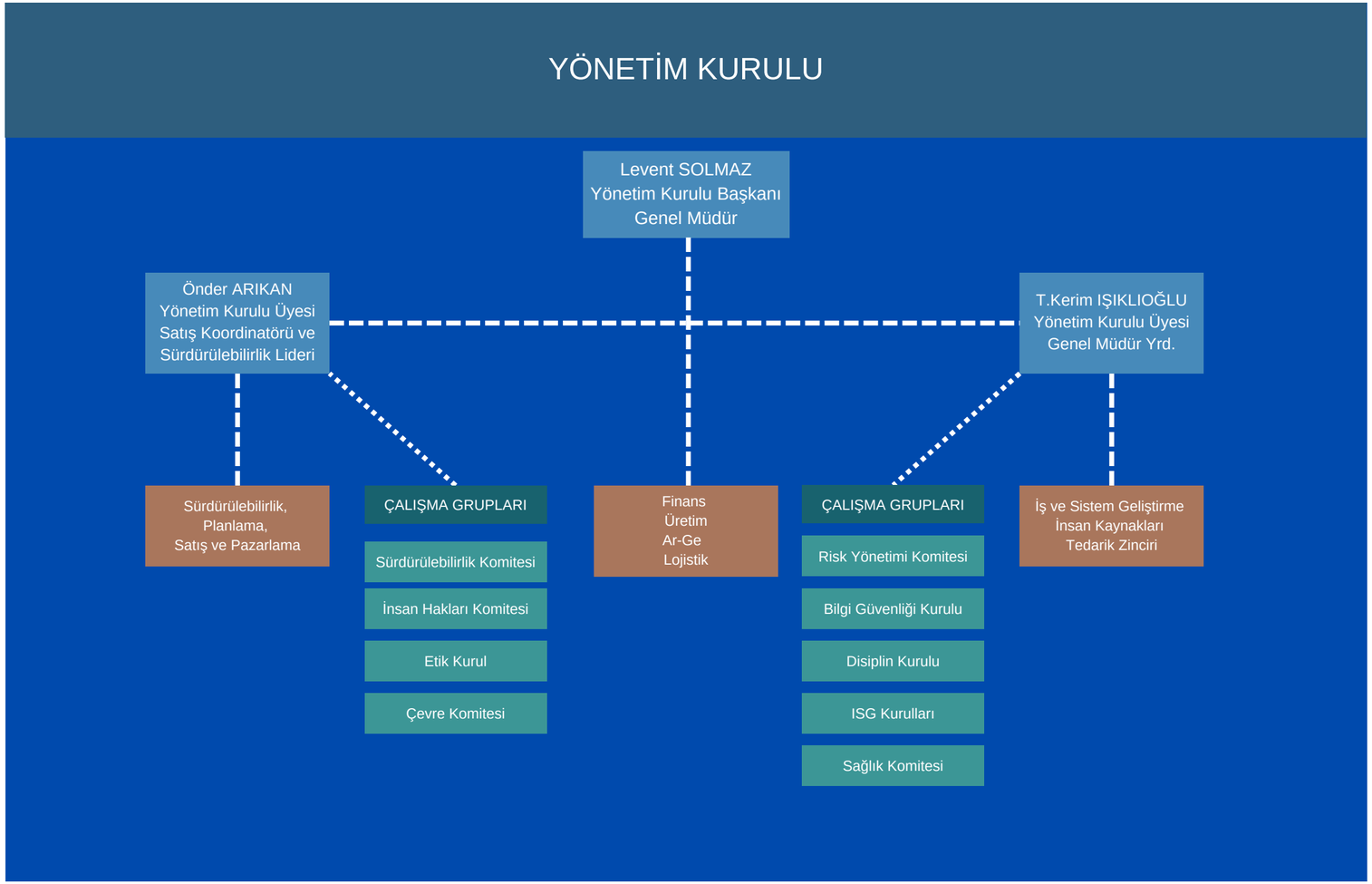






Daha fazla bilgi için lütfen www.sabahbedding.com adresimizi ziyaret ediniz.

KURUMSAL PROFİLİMİZ



Kurumsal Yönetişim Anlayışımız

Sabah Bedding olarak güçlü kurumsal yönetişimin, sürdürülebilir ve uzun vadeli değer yaratmanın temel unsurlarından biri olduğuna inanıyoruz. Yönetim anlayışımızı etik değerler, şeffaflık, hesap verebilirlik, sorumluluk, finansal disiplin ve etkin kaynak kullanımı ilkeleri üzerine inşa ediyoruz.

Yönetim Kurulumuz, şirketimizin stratejik yönünün belirlenmesi ve faaliyetlerinin gözetiminden sorumludur. Organizasyon yapımız içerisinde görev, yetki ve sorumlulukların açık biçimde tanımlanmasını sağlayarak karar alma süreçlerinde etkinlik ve dengeli bir yetki dağılımı oluşturmayı amaçlıyoruz.

Faaliyetlerimizi yürütürken müşterilerimize, çalışanlarımıza, tedarikçilerimize, iş ortaklarımıza ve diğer paydaşlarımıza karşı sorumluluklarımızı gözetiyor; kaynaklarımızın ve varlıklarımızın etkin, verimli ve sorumlu şekilde kullanılmasını esas alıyoruz.

Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz

Sürdürülebilirlik konularının şirketimizin stratejik karar alma süreçlerine entegre edilmesi amacıyla oluşturulan Sürdürülebilirlik Komitemiz, ekonomik, çevresel ve sosyal konulardaki önceliklerimizi, risk ve fırsatlarımızı, performans göstergelerimizi ve geleceğe yönelik hedeflerimizi değerlendirir.

Komite tarafından değerlendirilen stratejik konular ve gerekli görülen kararlar üst yönetime ve ilgili durumlarda Yönetim Kuruluna sunulur. Belirlenen hedeflerin uygulanması, performansın izlenmesi ve gerekli iyileştirme çalışmalarının yürütülmesi ilgili yönetim kademeleri ve birimlerin katılımıyla gerçekleştirilir.

Yönetim Kurulumuz ve üst yönetimimiz, sürdürülebilirlik yaklaşımımızın şirket genelinde benimsenmesini desteklerken; sürdürülebilirlik performansının kurumsal stratejiyle bütünleşmesini ve uzun vadeli hedeflerimiz doğrultusunda ilerlemesini gözetmektedir.

Etik, Şeffaflık ve Sorumlu İş Yapma

Etik ve şeffaf bir kurum kültürünün oluşturulması ve korunması kurumsal yönetim anlayışımızın temel unsurlarındandır. İş süreçlerimizde etik ilkelerimize, insan haklarına, yürürlükteki mevzuata ve ilgili ulusal ve uluslararası standartlara uyumu esas alıyoruz.

Sürdürülebilirlik politikalarımızı ve yönetim yaklaşımımızı yalnızca şirket içi faaliyetlerimiz açısından değil, değer zincirimiz üzerindeki etkilerimizi de dikkate alarak sürekli geliştirmeyi hedefliyoruz.

Bu doğrultuda Yönetim Kurulumuz, üst yönetimimiz, Sürdürülebilirlik Komitemiz ve ilgili birimlerimiz arasında oluşturulan yönetim yapısıyla; sürdürülebilirlik hedeflerimizin belirlenmesi, uygulanması, izlenmesi ve sürekli geliştirilmesini destekliyoruz.

KURUMSAL PROFİLİMİZ

KURULLAR VE KOMİTELER

Bilgi Güvenliği Kurulu

Bilgi Güvenliği Yönetim Sertifikası (BGYS) konusunda yapılan faaliyetleri incelemek, ihtiyaçlar doğrultusunda aksiyonlar planlamak, bölümlerdeki mevcut veya olası bilgi güvenliği ihlallerini tespit etmek ve gerekli düzeltici ve önleyici faaliyetlerin başlatılmasından ve tüm faaliyetlerin etkin bir şekilde yürütülmesinden sorumludur.

Komite Üyeleri

- Genel Müdür
- Şirket Avukatları
- Sürdürülebilirlik Yöneticisi
- İnsan Kaynakları Yöneticisi

Etik Kurul

Sabah politika ve standartlarına uygun hareket edilmesinden ve kurula gelen konuların gizlilik ile ele alınmasından sorumludur.

Komite Üyeleri

- Genel Müdür
- Şirket Avukatları
- Sürdürülebilirlik Yöneticisi
- İnsan Kaynakları Yöneticisi

Disiplin Kurulu

Sabah politika ve yönetmeliklerine uygun hareket edilmesinden ve kurula gelen dosyaların gizlilik ile ele alınmasından sorumludur.

Komite Üyeleri

- Genel Müdür
- İnsan Kaynakları Yöneticisi
- Satınalma Müdürü
- Planlama Müdürü
- Mali İşler Müdürü

İnsan Hakları Komitesi

BM insan hakları sözleşmesinin hükümlerini izler ve uygulamalarını değerlendirir, sorunlara çözümler üretir, bireysel ihbarları inceler ve kamuya bilgilendirme ve eğtim programları yürütür.

Komite Üyeleri

- Sürdürülebilirlik Lideri
- Sürdürülebilirlik Yöneticisi
- İnsan Kaynakları Yöneticisi
- İSG Uzmanı
- Satınalma Müdürü
- Planlama Müdürü
- Çalışan Temsilcileri

Sürdürülebilirlik Komitesi

Sürdürülebilirlik Komitesi yürüttüğümüz sürdürülebilirlik uygulamalarını takip etmek, geliştirmek, bu uygulamaların şirket genelinde benimsenmesini ve yaygınlaştırılmasını sağlamak amacıyla kurulmuştur.

Sürdürülebilirlik Komistesi'nin detaylı işleyişi raporlaması *Sürdürülebilirlik Yönetimi* başlığı altında anlatılmıştır.

Komite Üyeleri

- Her departmandan bir sürdürülebilirlik elçisi atanmıştır.

Çevre Komitesi

Çevre politikası geliştirme, çevresel performans izleme, raporlama, yasal uyumluluğun sağlanması, çevresel risklerin belirlenmesi ve yönetimi, çevresel proje ve insiyatiflerin yönetimi ve firmanın çevresel sorumluluklarının yerine getirilmesinden sorumludur.

Komite Üyeleri

- Sürdürülebilirlik Lideri
- Sürdürülebilirlik Yöneticisi
- Çevre Uzmanı
- Çevre Sorumlusu
- İdari İşler Amiri

İSG Kurulları

İSG Kurulu İş Sağlığı ve Güvenliği faaliyetlerini yürütme amacı ile kurulmuştur. Çalışan temsilcileri, işveren veya işveren vekili, işyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı, insan kaynakları, Sürdürülebilirlik Yöneticisi ve İSG Kurullarımız iki ayda bir kere toplanmaktadır.

Komite Üyeleri

- İşveren / İşveren Vekili
- İnsan Kaynakları Yöneticisi
- Sürdürülebilirlik Yöneticisi
- İş Güvenliği Uzmanı
- İş Yeri Hekimi
- Çalışan Temsilcileri

Sağlık Komitesi

İnsan Kaynakları stratejimiz ve kurumsal değerlerimiz çerçevesinde, çalışanlarımıza ve ailelerine sağlık konularında destek vermek amacıyla Sağlık Komitesi kurulmuştur. Komite çalışanlarımıza maddi ve/veya manevi olarak desteklenme amacı ile yapılacak plan ve faaliyetleri yürütmekten sorumludur.

Komite Üyeleri

- Genel Müdür
- İşyeri Hekimi
- İnsan Kaynakları Yöneticisi
- İdari İşler Amiri

KURUMSAL PROFİLİMİZ

KURUMSAL RİSK YÖNETİMİMİZ

Risk ; şirketin iş hedeflerine, uzun ve kısa vadeli stratejilerine ulaşmasının önündeki iç veya dış faktörlere bağlı tüm belirsizliklerin olası olumsuz etkileridir.

Sabah Bedding olarak faaliyetlerimizi sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda yürütürken, karşılaşabileceğimiz riskleri erkenden tespit etmeyi ve bu riskleri fırsata dönüştürmeyi temel bir yönetim yaklaşımı olarak benimsiyoruz. Kurum genelinde uyguladığımız risk temelli düşünme yaklaşımı, sadece mevcut tehditlerin yönetilmesini değil, aynı zamanda yenilik, verimlilik ve sürdürülebilir büyüme potansiyelinin değerlendirilmesini de kapsamaktadır.

Bu kapsamda; yasal uyum, çevresel etkiler, iklim değişikliği, tedarik zinciri kesintileri, bilgi güvenliği ve insan hakları gibi kritik alanlarda risk analizleri yapılmakta ve ilgili departmanlarla birlikte aksiyon planları geliştirilmektedir. Süreç sahiplerinin aktif katılımıyla yürütülen bu çalışmalar sayesinde, hem kısa vadeli operasyonel güvence sağlanmakta hem de uzun vadeli stratejik sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak mümkün hale gelmektedir.

Aynı zamanda fırsatların da sistematik biçimde değerlendirilmesini sağlayan bu yapı; çevreci üretim teknolojilerine geçiş, yenilenebilir enerji kullanımı, dijitalleşme yatırımları ve çalışan gelişimi gibi alanlarda öncü adımlar atmamıza olanak sağlamaktadır.

Şirketimiz için bağlayıcı nitelik taşıyan Kurumsal Risk Yönetimi Politikası'na göre risk yönetimi şu aşamalardan oluşuyor:

- Risk belirleme
- Risk analizi ve değerlendirme
- Aksiyon planının oluşturulması
- Risklerin gözden geçirilmesi ve raporlanması
- Risk yönetim sürecinin takibi

Risk Yönetimi Süreç ve Adımları

1.Risklerin Belirlenmesi: Risklerin belirlenmesinde ilk adımımız ana iş süreçlerinin belirlenmesidir. Devamında süreç sorumlularını belirleyerek, ilgili iş süreçlerindeki içsel (doğal) riskleri belirlemek ve onları kontrol etmekle sorumlu olanların bakış açısını anlamak amacıyla, belirlenen ana sorumlu kişilerle atölye çalışmaları gerçekleştiriyoruz.

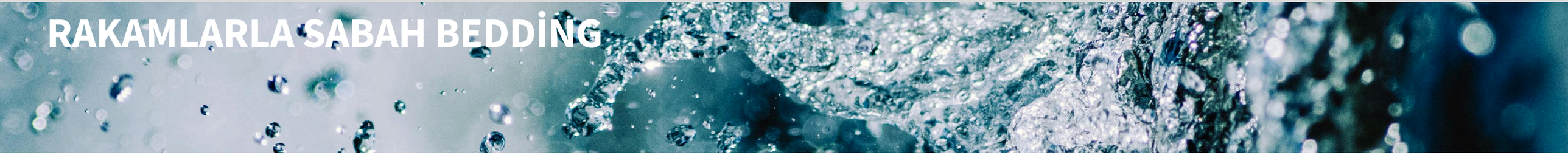
2.Risklerin Analizi ve Değerlendirilmesi: Daha önceden belirlenmiş amaç ve hedeflere ulaşılmayı etkileyebilecek herhangi bir faktörü analiz ederek etki ve olasılık açısından değerlendiriyoruz. Riskler için risk puanı belirleyerek, daha önceden tespit edilmiş risklerin gerçekleşmesi halinde hedef ve faaliyetler üzerinde yaratacağı sonuçları irdeliyoruz. Tespit ettiğimiz ve önceliklendirdiğimiz her bir risk ve fırsat için mevcut kontrolleri ve aksiyonları belirliyoruz. Risklere cevap verirken 5 yöntem kullanıyoruz: a)Azaltmak, b) Kabul etmek, c) Riskten kaçınma, d) Riskin paylaşımı ve e) Riskin izlenmesi.

3.Aksiyon Planlarının Oluşturulması: Risk adına yapılan görüşmeler, düzenlenen çalıştaylar ve değerlendirmeler doğrultusunda şirket risk envanterini oluşturuyoruz. Kabul edilebilir olmayan riskler, öncelikle ilgili fonksiyon yöneticisi tarafından sahipleniliyor ve farklı bölümleri de ilgilendiriyor ise ilgili fonksiyonlar grup olarak riskten sorumlu oluyor ve grup üyelerinden biri sahip olarak belirleniyor. Riskin sahibi; ilgili riske dair, kararlaştırılan aksiyonları gerçekleştirmek ve böylece riski kabul kriterlerine uygun seviyeye getirmekten bizzat sorumludur. Risk sahipleri, sorumlu oldukları riskleri düzenli olarak takip ederek gözden geçiriyor ve Risk Yönetimi Sorumlusu'na düzenli olarak raporluyor.

4.Risklerin Gözden Geçirilmesi ve Raporlanması: Tespit ettiğimiz risklerin gözden geçirme periyodunu sektör dinamikleri, değişkenlerin çoğunlukta olması vb. sebeplerle yılda 2 defa olarak belirledik.

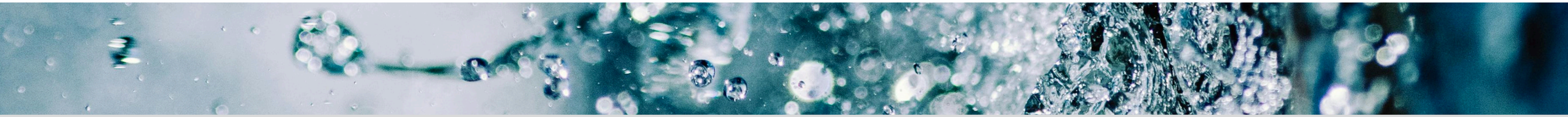
5.Risk Yönetim Sürecinin Takibi: Risk yönetim sorumlularımız; risk yönetimi uygulamalarının güncel ve amaca yönelik bir içerikte kalması için mevcut risklerin ve etkilerinin zaman içerisinde sürekli olarak değişebileceğinden hareket ederek gelişmeleri ve düzenlemeleri takip ediyor. Güncel/mevcut risklerin öz değerlendirmesi süreç sahipleri tarafından yıllık olarak yapılıyor ve risk envanterini bu kapsamda periyodik olarak güncelliyoruz. Güncellenen risklerin öz değerlendirmesini mevcut mevzuat ve şirket içi politika ve prosedürleri takip edilerek yapıyoruz. Risklerin ve kararlaştırılan aksiyon planlarının son durumuna ilişkin statü raporlarını periyodik olarak Risk Komitesi Başkanı'na raporluyoruz.

RİSK TÜRÜ	NASIL YÖNETİYORUZ ?
Yasal Riskler ve Mevzuata Uyum	Yasal ve mevzuat risklerini regülasyondaki değişimler, hukuksal davalar, vergi ihtilafları, fikri ve sınai hakların ihlali, haksız rekabet, paydaşlarla yapılan sözleşmelerdeki kritik konular ve bunlara ilişkin kapsamdaki risklerimizi sürekli izliyor ve şirketimizdeki ilgili birimlerin liderliğinde yönetiyoruz. İç Denetim ve Uyum Birimimiz ve ilgili tüm departmanlarımız bünyesinde yapılan yıllık denetimler ile iş süreçlerimizin uygunluğunu takip ediyor ve olası risklerimizi yönetiyoruz. Hizmet ettiğimiz sektörlerin Avrupa Yeşil Mutabakatı'nda öncelikli gruplarda yer aldığını biliyor ve olası yaptırımlara karşı doğabilecek olan riskleri (Sınırda Karbon Mekanizması vb.) ortadan kaldırmak için gerekli eylemleri gerçekleştiriyoruz.
Finansal Riskler	Risklerin etkin yönetimini ve faaliyetlerimizin sürdürülebilirliğini sağlamak için her yıl şirket içerisinde tüm süreçlerimiz için finansal risk analizi gerçekleştiriyoruz. Uzun vadede (beş yıllık) kârlılık, yatırımlar, masraf seviyeleri (üretim ve sabit giderler vb.), bilanço pozisyonu (likidite, borçlanma vb.) gibi konuların analizlerini gerçekleştiriyor ve gerekli aksiyonları alıyoruz.
Operasyonel Riskler	Operasyonel risk potansiyeline sahip kalite, verimlilik, çalışan, müşteri memnuniyeti, bilgi güvenliği, tedarik zinciri, iş sağlığı ve güvenliği gibi iş süreçlerini kalite standartları çerçevesinde yönetiyoruz. Periyodik olarak operasyonel süreçleri doğrudan ve dolaylı yöneten tüm birimlerimiz ile birlikte risk değerlendirmeleri gerçekleştiriyoruz. Yapılan risk analizlerini pazar koşullarına, ekonomik etkilere ve müşteri beklentilerine göre , ileriye dönük olarak güncelliyoruz. Risklerimizi önceliklendiriyor, acil konular için hemen aksiyon alıyor ve uzun vadeli riskler için stratejik planlar oluşturarak yönetimini sağlıyoruz. Sürdürülebilirlik kapsamında değerlendirdiğimiz risklerimizi (çevre, iklim, atık, su, enerji, insan hakları vb.) sürdürülebilirlik komitemiz ile düzenli olarak toplanarak ele alıyor ve sürdürülebilirlik stratejimizde yer alan hedeflerimizi riskleri bertaraf edecek şekilde güncelliyoruz.
Ekonomik Riskler	Talep daralması, resesyon, enflasyon, artan enerji ve emtia maliyetleriyle etkisini gösteren ekonomik riskler, yatırım ve işletme dönemlerinde şirketimizi olumsuz yönde etkiliyor. Bunlardan kaynaklanan olası negatif etkileri duyarlılık, senaryo ve stres testi analizleri ile ölçümleyerek her duruma uygun farklı hareket planları oluşturuyoruz. Yatırım fırsatlarını etkileyebilecek ekonomik risklere ilişkin olarak ise Risk Komitesi Yönetim Kurulu'na periyodik raporlar sunuyoruz.
Kur Riski	Şirketimiz yatırımların finansmanında kullanılan dış kaynaklar ve satın alınan ham maddeler ağırlıklı olarak yabancı para cinsinden olduğu için kur riskine maruz kalınıyor. Söz konusu riski öncelikle doğal bilanço dengeleme yöntemleriyle bertaraf ediyoruz. Gerektiğinde ise çeşitli türev ürünler kullanarak olası negatif etkileri en aza indirmeye çalışıyoruz.
Faiz Riski	Şirketimiz yatırımlarını çeşitli dış finansman kaynaklarıyla fonlarken, nakit akışı ve kârlılık açısından ulusal ve uluslararası piyasalardaki faiz oranı değişimlerinden etkileniyor. Bu riski en aza indirmek amacıyla çeşitli türev ürünler kullanıyoruz. Türev ürünlerin güncel piyasa değerleri itibarıyla finansal tablolar üzerindeki dalgalanmalarını çeşitli materyaller kullanarak hafifletiyoruz
Kredi Riski	Kredi riski, kredi müşterisinin ya da bir anlaşmaya taraf olanın anlaşma koşullarına uygun biçimde yükümlülüklerini karşılayamama olasılığıdır. Bu doğrultuda, Şirketimiz bünyesinde kapsamlı alacak riski yönetimi yapıyoruz. Alacak yönetimini, önleyici bir yaklaşımla yapıyoruz. Örneğin ticari ilişki içerisinde bulunulan müşteriler hakkında dış kaynaklı finansal raporlar tedarik ediyor ve istihbarat çalışmaları yürütüyoruz. Bunların yanı sıra müşterilerden alacak riskine karşı güvence sağlayan banka teminat mektubu, banka çeki gibi ürünler alıyoruz. Alacak riski yönetimine dair alınan önem ve aksiyonlar, şirketimizin Kredi Risk Komiteleri tarafından takip ediliyor ve onaylanıyor
İnsan Haklarına Yönelik Riskler	İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve Küresel İlkeler Sözleşmesi ile ulusal mevzuatla ilan edilmiş hükümler uyarınca güvence altına alınmaktadır. Her türlü ayrımcılığın, çocuk işçiliğinin, zorla ve zorunlu çalıştırma uygulamalarının önüne geçilmektedir. Tedarikçi ve iş ortaklarından da benzer çalışma normlarını karşılamalarını beklemekte, bu alandaki uygulamalarını takip etmekte ve koşulların gerçekleşmesi için katkı sağlamaktadır.
Çalışan Haklarına Yönelik Riskler	Çalışanlara; haklarının korunduğu, iş sağlığı ve güvenliğinin önceliklendirildiği, mesleki gelişimin desteklendiği, adil ve herkese eşit fırsatlar tanıyan bir iş hayatı sunulmaktadır.
Rüşvet ve Yolsuzluk Riski	Rüşvet ve yolsuzluğa hiçbir şekilde tolerans gösterilmemektedir. Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele anlayışı, Grup çalışanlarının yanı sıra tedarikçi ve iş ortakları başta olmak üzere ilgili tüm paydaşları kapsamaktadır.
İklim Değişikliği Riski	İklim Değişikliği ile mücadele çalışmaları, ulusal ve uluslararası standartlara uygun olarak sürdürülmektedir. Faaliyetlerin çevreye olumsuz etkilerinin yok edilmesi ya da en aza indirilmesi için gerekli tüm önlemler alınmaktadır. Çevresel sorunların yarattığı potansiyel tehditler, çevre dostu teknoloji ve ürünlerle fırsata dönüştürülmektedir
Bilgi Güvenliği Riskleri	Son dönemlerde etkisini giderek artıran bilgi güvenliği kaynaklı risklerin faaliyetler üzerindeki olası olumsuz etkilerini, öncelikli olarak altyapısal güçlendirmeler yaparak azaltmaya çalışıyoruz. Teknoloji altyapısının izlenebilirliğiyle ilgili çalışmalar kapsamında çeşitli dış taramalar da yapıyoruz. Ayrıca bilgi güvenliğiyle ilişkili yasa ve düzenlemeleri yakından takip ederek kurumun bunlara en üst düzeyde uyum sağlaması için çalışıyoruz.
Hukuksal Riskler ve Uyum	Hukuksal riskleri regülasyondaki değişimler, hukuksal davalar, vergi ihtilafları, fikri hakların ihlali, haksız rekabet, paydaşlarla yapılan sözleşmelerdeki kritik konular ve bunlara ilişkin riskler kapsamında şirketimizin ilgili tüm birimlerinin koordinasyonuyla yönetiyoruz.
İtibar Riski	Maruz kalınan tüm riskler, şirketimizin itibarını olumsuz yönde etkileyebiliyor. Kurumun tüm paydaşlarıyla çok yönlü, tutarlı ve sürekli iletişim kurarak itibar riskini yönetiyoruz. Bununla birlikte, marka değeri ve güvenilirliğinin korunmasını, stratejik iş hedefleri doğrultusunda ve tüm iletişim süreçlerinin entegrasyonuyla yönetiyoruz. Bu çerçevede, Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik Birimi kuruldu ve Genel Müdürlük bazında takip ediliyor.



RAKAMLARLA SABAH BEDDİNG

- 1983 'DE KURULDU
- %100 YERLİ SERMAYE
- 42 YILLIK TECRÜBE
- 5 KITADA 33 ÜLKEYE İHRACAT
- %31 KADIN ÇALIŞAN ORANI
- ECOVADİS 74 PUAN
- MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ %95
- 10.000 m^2 KAPALI ÜRETİM ALANI
- %12 GERİ DÖNÜŞEN MALZEME KULLANIMI



RAKAMLARLA SABAH BEDDİNG

	Sabah	Sektör (Türkiye)
Net Satışlar	% 17	% 25
İşgücü Verimliliği	% 9	% 37
Çalışan Prim Gün Sayısı	% 7	% 2
Aktif Büyüklük	% 35	% 32
Satışların Kârlılığı	0,07	0,02
Faaliyet Kârı	% 21	% 14
Kaldıraç Oranı	0,07	0,02
Nakde Dönüşüm Süresi	91 gün	210 gün
Alacakların Tahsil Süresi	14 gün	85 gün
FAVÖK (EBİTDA)	% 36,83	% 11,92
Stokların Nakde Çevrilme Süresi	77 gün	121 gün
Kapasite Kullanım Oranı	% 88,4	% 72,7
Likidite Oranı (Asit-Test)	0,92	0,34
Nakit Oran	1,04	0,79

Sürdürülebilir ve Güçlü Büyüme

Sabah Bedding olarak kurulduğumuz günden bu yana büyümemizi; kalite, verimlilik, yenilikçilik ve sürdürülebilirlik temelinde şekillendiriyoruz. Üretimimiz, yarattığımız istihdam, ihracat faaliyetlerimiz, yatırımlarımız ve sürekli iyileştirme çalışmalarımızla ekonomik değer yaratırken, büyümemizi uzun vadeli ve dayanıklı bir yapıya dönüştürmeyi hedefliyoruz. %100 yerli sermaye ile faaliyet gösteren şirketimiz, 2025 yılında da büyümesini sürdürmüş; finansal yapısını, uluslararası pazarlardaki varlığını ve operasyonel kapasitesini geliştirmeye devam etmiştir.

• Büyümemizi sürdürdük.
2025 yılında net satışlarımız bir önceki yıla göre %17 oranında artarken, aktif büyüklüğümüz %35 oranında büyüdü. Net satış büyüklüğümüzle Türkiye genelinde sektörümüzde değerlendirilen 640 işletme arasında 23. sırada, TR1-İstanbul bölgesinde ise 147 işletme arasında 6. sırada yer aldık.

• İstihdamımızı artırmaya devam ettik.
Çalışan prim gün sayımız 2024 yılına kıyasla %7 oranında artarak 36.119 güne ulaştı. Bu gösterge açısından Türkiye genelinde sektörümüzde 769 işletme arasında 12. sırada, TR1-İstanbul bölgesinde ise 163 işletme arasında 4. sırada yer aldık.

• Uluslararası pazarlardaki varlığımızı genişlettik.
2025 yılında 33 ülkeye toplam 2,53 milyon ABD doları ihracat gerçekleştirdik. İhracat yaptığımız ülke sayısını 2024 yılındaki 26 ülkeden 2025 yılında 33 ülkeye çıkararak ihracat pazarlarımızı yaklaşık %27 oranında genişlettik. 2021–2025 dönemindeki toplam ihracat tutarımızla Türkiye genelinde sektörümüzde ihracat yapan 226 işletme arasında 10. sırada, TR1-İstanbul bölgesinde ise 52 işletme arasında 2. sırada yer aldık.

• İhracatımızı yeniden büyüme yönüne taşıdık.
2024 yılında 2,29 milyon ABD doları olan ihracatımız, 2025 yılında 2,53 milyon ABD dolarına ulaşarak yaklaşık %10,6 oranında arttı. Hollanda, Gürcistan, Bulgaristan, Yunanistan ve Macaristan, 2021–2025 döneminde ihracatımızda öne çıkan pazarlarımız arasında yer aldı.

• Verimlilik çalışmalarımızı sürdürdük.
İşgücü verimliliğimiz 2024 yılında çalışan başına yaklaşık 2,44 milyon TL net satış seviyesindeyken, 2025 yılında 2,67 milyon TL'ye yükselerek yaklaşık %9 oranında gelişim gösterdi. Yatırım verimliliğimiz ise aynı dönemde %21 oranında arttı.

• Güçlü çalışma sermayesi yapımızı koruduk.
Net çalışma sermayemiz 2024 yılındaki 51,16 milyon TL'den 2025 yılında 71,01 milyon TL'ye yükseldi. Alacaklarımızın ortalama tahsil süresi 14 gün, stoklarımızın nakde çevrilme süresi 77 gün ve nakde dönüşüm süremiz 91 gün olarak gerçekleşti.

• Marka varlığımızı güçlendirdik.
2025 yılı sonu itibarıyla Türk Patent ve Marka Kurumu kayıtlarına göre şirketimizin 26 adet marka tescili bulunmaktadır. Marka ve kurumsal değerimizi korumayı, ulusal ve uluslararası pazarlardaki rekabet gücümüzün önemli unsurlarından biri olarak görüyoruz.

• Kârlılık performansımızı yakından takip ediyoruz.
2025 yılında FAVÖK oranımız %36,83 olarak gerçekleşti. Bu oran, aynı dönemde TR1-İstanbul sektör ortalaması olan %14,00 ve Türkiye sektör ortalaması olan %11,92'nin üzerinde gerçekleşti. Bununla birlikte FAVÖK oranımızın 2024 yılındaki %42,56 seviyesine göre gerilemesini ve satış kârlılığındaki değişimi gelişim alanlarımız arasında değerlendiriyoruz.

Sabah Bedding olarak büyümeyi yalnızca finansal göstergelerdeki artışla tanımlamıyoruz. İstihdam yaratmak, uluslararası pazarlardaki varlığımızı geliştirmek, kaynaklarımızı daha verimli kullanmak, operasyonel dayanıklılığımızı güçlendirmek ve sürdürülebilir değer yaratmak büyüme anlayışımızın temel unsurlarını oluşturuyor.

2025 yılında elde ettiğimiz sonuçları, geleceğe yönelik yatırımlarımız ve sürdürülebilirlik hedeflerimiz için güçlü bir temel olarak görüyor; kalite odaklı, verimli, yenilikçi ve sürdürülebilir büyüme yolculuğumuza kararlılıkla devam ediyoruz.

RAKAMLARLA SABAH BEDDİNG

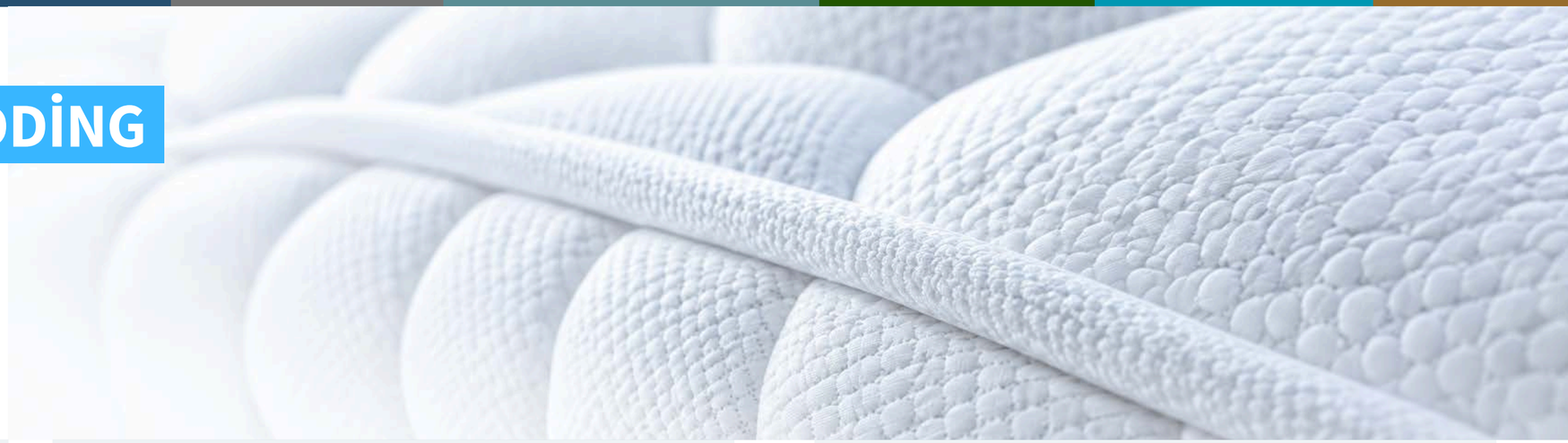


2021-2025 Dönemi İhracat Hacminde Zirvedeki 5 Ülke

RAKAMLARLA SABAH BEDDİNG

SEKTÖRDEKİ KONUMUMUZ

2025 Verileriyle sektördeki güçlü konumumuzu koruyoruz.



NET SATIŞLAR

Türkiye Geneli

23.

Sektördeki 640 işletme içerisinde 23. sıradayız.

TR1 - İstanbul

6.

Sektördeki 147 işletme içerisinde 6. sıradayız.

AKTİF BÜYÜKLÜK

Türkiye Geneli

14.

Sektördeki 659 işletme içerisinde 14. sıradayız.

TR1 - İstanbul

5.

Sektördeki 154 işletme içerisinde 6. sıradayız.

ÇALIŞAN PRİM GÜN SAYISI (4A)

Türkiye Geneli

12.

Sektördeki 769 işletme içerisinde 12. sıradayız.

TR1 - İstanbul

4.

Sektördeki 163 işletme içerisinde 4. sıradayız.

İHRACATTAKİ GÜÇLÜ KONUMUMUZ



Türkiye Geneli

10.

2021-2025 yılları toplam ihracat tutarına göre sektörde ihracat yapan 226 işletme içerisinde 10. sıradayız.

TR1 - İstanbul

2.

2021-2025 yılları toplam ihracat tutarına göre sektörde ihracat yapan 52 işletme içerisinde 2. sıradayız.

2025 ‘ TE ÖNE ÇIKAN GÖSTERGELER

33

Ülkeye İhracat 2025 Yılında

2,53

Milyon Dolar Toplam İhracat 2025 Yılında

26

Tescilli Marka 2025 Yılında

36.119

Çalışan Prim Günü

KİLOMETRE TAŞLARI

1983 İstanbul - Güneşli 'de ilk üretim tesisimizi kurarak üretime başladık

1990 TSE işbirliğiyle geliştirilen ilk Yay Mukavemet Test Cihazı tasarımı yapıldı ve testlere başlanıldı

1996 Tekirdağ-Çorlu'da 30.000 m² alanda, 10.000 m² kapalı üretim tesisi kuruldu

2014 Evsel arıtma tesisi kuruldu

2017 Üretim binamız çevresel etkiyi azaltmak amacıyla teknolojik olarak revize edildi

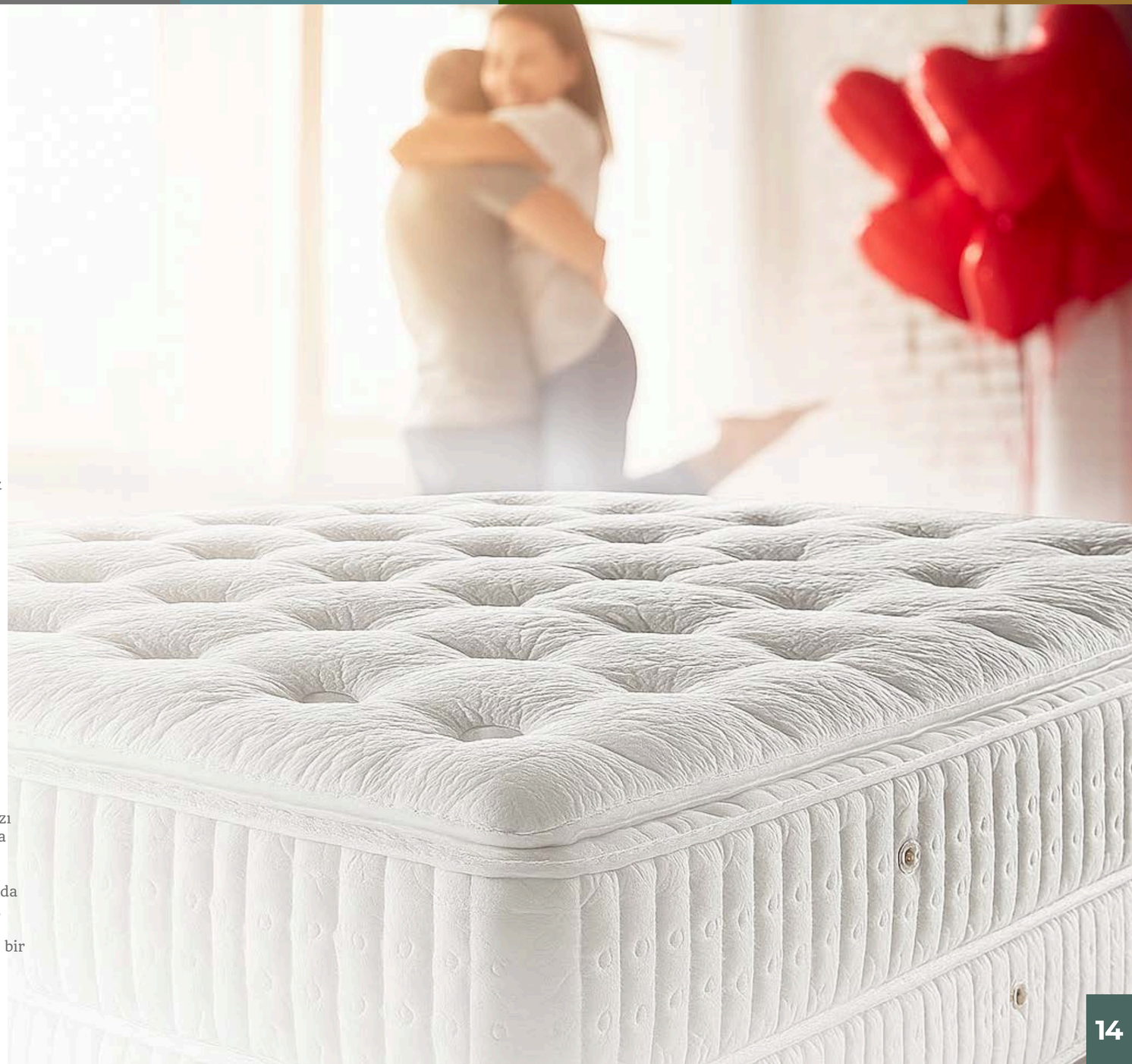
2018 Üretim hattımız ve makinelerimiz verimliliği arttırmak amacıyla teknolojik olarak yenilendi

2021 "Sabah" markasını 5 farklı WIPO ülkesinde tescilledi

2022 Sürdürülebilirlik yolculuğumuz başladı. İlk Sürdürülebilirlik raporumu yayımlayarak ekonomik, çevresel ve sosyal performansımızı paydaşlarımızla sistematik olarak paylaşmaya başladık.

2023 Kurumsal Sera Gazı emisyonlarımızı ISO 14064 yaklaşımı doğrultusunda hesaplayarak karbon ayak izimizi ölçmeye başladık.
UNGC İlkeler Sözleşmesi kapsamında insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele ilkelerini kurumsal yaklaşımımızın bir parçası haline getirdik.

2025 GES sistemini kurarak yenilenebilir enerji kullanmaya başladık. I-REC sertifikasıyla market bazlı emisyonlarımızı önemli ölçüde azalttık.



ŞİRKET KÜNYESİ



Şirket Türü	Anonim Şirketi
Mersis No	736000229200012
Ticaret Ünvanı	Sabah Yatak San.ve Tic.A.Ş.
Ticaret Sicil No	193196-0
URL	www.sabahbedding.com
e-mail	sabah@sabahbedding.com info@sabahbedding.com
Tescil Tarihi / Sektör	15 / 02 / 1983 / İmalat
Vergi Dairesi / No	Küçükyalı / 7360002292

LOKASYONLARIMIZ



Fabrika
TEKİRDAĞ

Ulaş O.S.B. Mah. 207. Sok. No:7/1
Ergene 2 O.S.B.
Ergene / TEKİRDAĞ

GSM : +90 530 310 78 87
TEL : +90 282 655 59 76
FAX : +90 282 655 59 85

Merkez
İSTANBUL

Cevizli Mah. Bağdat Cad. Plaza 233
No:519 K/5 D/8 34846
Maltepe / İSTANBUL

GSM : +90 533 385 57 61
TEL : +90 216 442 62 62
FAX : +90 216 442 62 02

Şube
ANTALYA

Meydan Kavağı Mah. Perge Bulvarı
Süleyman Ekim Sitesi 46/E, 07030
Muratpaşa / ANTALYA

GSM : +90 530 972 95 77
TEL : +90 242 312 64 35
FAX : +90 242 312 64 28

ÜYELİKLERİMİZ

DAHA SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR GELECEK İÇİN GÜÇLÜ İŞ BİRLİKLERİ

Sürdürülebilir bir gelecek için ulusal ve uluslararası platformlarda iş birlikleri geliştiriyoruz.

UN GLOBAL COMPACT

TEMA

ecovadis

SME Climate Hub

İMMİB İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birlikleri

İTKİB İstanbul Tekstil ve Konfeksiyon İhracatçı Birlikleri

İSTANBUL TİCARET ODASI 1882

TÜSİAD

ÖDÜLLERİMİZ

Sorumlu üretim anlayışımız ve topluma katkımız farklı platformlarda takdir görüyor.



Türkiye'yi Yatakla Tanıştıran Üç Firmadan Biri Olma Unvanı



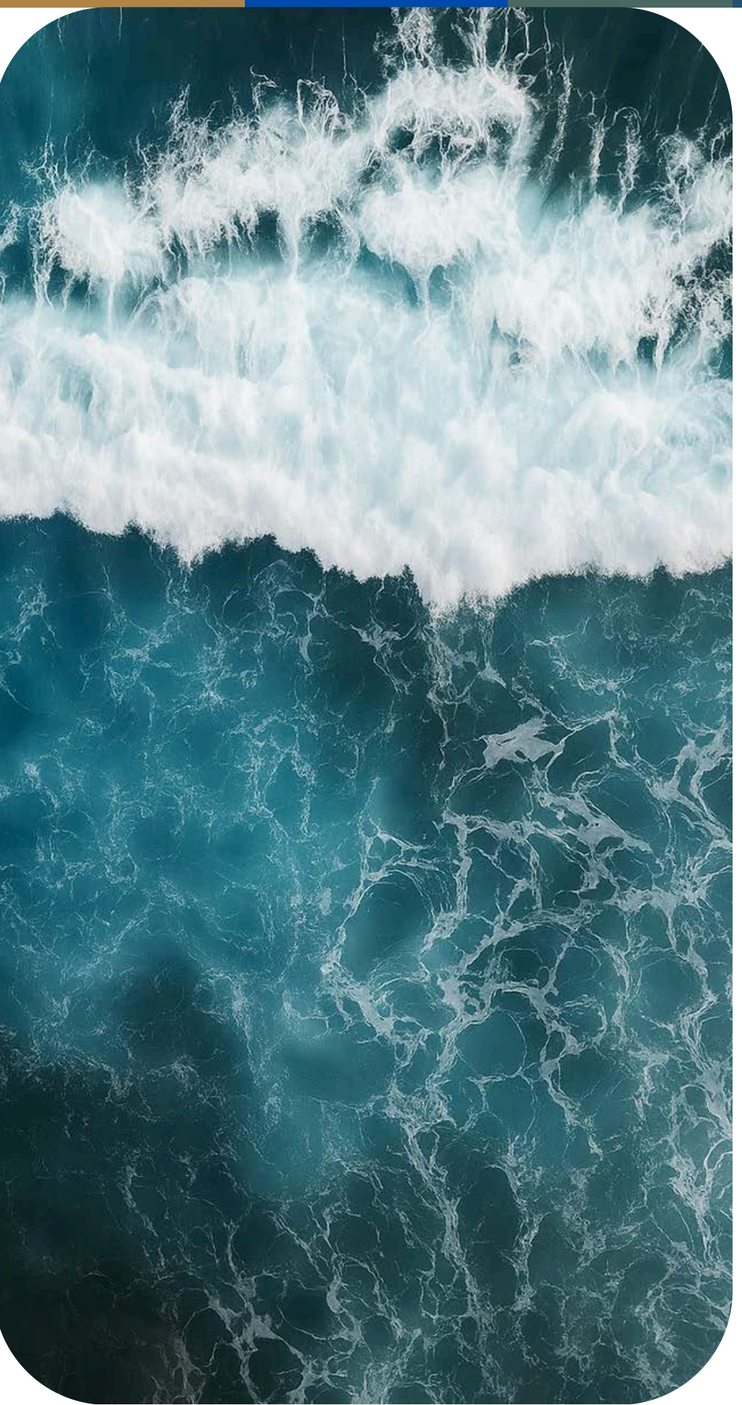
Gençlik Spor Vakfı Türk Sporuna Yakın İlgi ve Geleceğe Dönük Proje Ödülü



Ticaret ve Sanayi Odası Çevreye ve Doğaya Saygılı Üretim Ödülü



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİMİZ



POLİTİKALARIMIZ

Sabah Bedding olarak sürdürülebilir ve sorumlu iş yapma anlayışımızı yalnızca hedeflerimizle değil, bu hedeflere nasıl ulaşacağımızı tanımlayan kurumsal politikalarımızla destekliyoruz.

Etik ve uyumluluktan insan haklarına, çevresel sorumluluktan adil ücretlendirmeye kadar uzanan politikalarımız; faaliyetlerimizde dürüstlük, şeffaflık, hesap verebilirlik, eşitlik ve sorumluluk ilkelerinin uygulanmasına rehberlik etmektedir.

Politikalarımızın oluşturulmasında yürürlükteki mevzuatın yanı sıra ilgili ulusal ve uluslararası standartları ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (UN Global Compact) temel ilkelerini dikkate alıyoruz. Bu yaklaşımın çalışanlarımızdan başlayarak tedarikçilerimiz, iş ortaklarımız ve diğer paydaşlarımızı kapsayacak şekilde değer zincirimiz boyunca yaygınlaşmasını hedefliyoruz.

Etik ve Sorumlu İş Yapma Anlayışımızı Destekleyen Politikalarımız

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamız
Rüşvet ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans yaklaşımımızı ve etik iş yapma ilkelerimizi ortaya koymaktadır.

Etik ve Uyumluluk Politikamız
Faaliyetlerimizi dürüstlük, şeffaflık, hesap verebilirlik ve mevzuata uyum ilkeleri doğrultusunda yürütmemize rehberlik etmektedir.

İnsan Hakları Politikamız
İnsan haklarına saygı, eşitlik, ayrımcılığın önlenmesi ve insana yakışır çalışma koşullarına ilişkin yaklaşımımızı ortaya koymaktadır.

Çevre ve Sürdürülebilirlik Politikamız
Çevresel etkilerimizin yönetilmesi, kaynakların verimli kullanılması ve sürdürülebilirlik yaklaşımımızın faaliyetlerimize entegrasyonuna ilişkin temel ilkelerimizi belirlemektedir.

Ücretlendirme Politikamız
Adil, şeffaf ve sürdürülebilir ücretlendirme yaklaşımımızın temel esaslarını ortaya koymaktadır.

Açık Kapı ve Etik Hat Politikamız
Çalışanlarımızın görüş, öneri ve etik konulara ilişkin bildirimlerini güvenli ve erişilebilir kanallar aracılığıyla paylaşabilmelerini desteklemektedir.

Aşağıdaki politikalarımız hakkında daha fazla bilgi almak için lütfen web sayfamızı ziyaret edin veya aşağıdaki bağlantılara tıklayın.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamız
sabahbedding.com/surdurulebilirlik-rusvet-yolsuzluk-ile-mucadele-politikasi

Etik ve Uyumluluk Politikamız
sabahbedding.com/surdurulebilirlik-is-etigi-ve-davranis-kurallarimiz

İnsan Hakları Politikamız
sabahbedding.com/surdurulebilirlik-insan-haklari-politikasi

Çevre ve Sürdürülebilirlik Politikamız
sabahbedding.com/surdurulebilirlik-cevre-politikasi

Ücretlendirme Politikamız
sabahbedding.com/surdurulebilirlik-ucretlendirme-politikasi

Açık Kapı ve Etik Hat Politikamız
sabahbedding.com/surdurulebilirlik-acik-kapi-politikasi

İŞ ETİĞİ VE DAVRANIŞ KURALLARI

Sabah Bedding olarak değer zincirimizin parçası olan paydaşlarımızdan ve ailemizin üyesi olan her bireyden şirketimizin kurumsal bütünlüğünü koruyacak tutum ve davranışlar sergilemelerini, şirketimizin kurumsal yapısının ve saygınlığının devamlılığını sağlamalarını bekliyoruz. Etik ve Uyumluluk Politikası ile Sabah Bedding Davranış Kurallarına uymakla yükümlü tüm çalışanlarımız ve tüm değer zincirimizden iş etiği kurallarımıza ve prensiplerimize de üst seviye uyumluluk beklemekteyiz.

Üst yönetim çalışanlarımızın asli görev ve sorumluluklarında Etik ve Uyumluluk Politikası ile Sabah Bedding Davranış Kurallarına tüm çalışanlara bildirilmesi, işe yeni alınan çalışanlara tebliği ve bu kurallara uygun hareket edilmesi yer almaktadır.

İş Etiği Kuralları çerçevesinde çalışanlar için tanımlanmış sorumlulukların dışında Sabah Bedding yöneticilerinin ek sorumlulukları da bulunmaktadır.

Sabah Bedding Yöneticileri;

Etik kuralları çerçevesinde şirket kültürünün ve çalışma ortamının oluşturulmasını ve devamlılığını sağlamaktan, davranış ve tutumlarıyla etik kurallarını temsil etmekten, çalışanlara etik kuralların tebliğinden, etik kurallar ile ilgili soru, şikayet, öneri ve geri bildirimler konusunda dönütlere açık ve hoşgörülü olmaktan, yapılması gerekenler konusunda çalışanlara yol gösterici olmak, geri bildirimleri dikkate alarak en kısa zamanda Etik Kurul'a bildirmekten, sorumluluk alanı içerisindeki tüm işleyişlerin etik konusunda yer alan riskleri minimuma indirgeyecek yapının oluşturulmasından ve iyileştirilmesinden, etik kurallara uyumu sağlamak üzere gerekli yöntem ve uygulamaları yürütmekten sorumludur.

Kurallara Uyumsuzlukların Bildirimi ve Çözümlenmesi;

İş Etiği Kuralları'mızın veya şirketimizin yükümlü olduğu yasal düzenlemelerin dışında gerçekleşen herhangi bir uygulama çalışanlarımız tarafından tespit edilir edilmez bağlı oldukları yöneticilere ya da İnsan Kaynakları Departmanı'na ya da Etik Kurul'a bildirmek zorundadır. Bildirimler, şirket iç işleyiş ve mekanizmalarının değerlendirilmesiyle sonuçlandırılarak karara bağlanır ve alınan karar uygulanır.

Şirket ilke ve politikalarının, İş Etiği Kuralları'nın veya prosedürlerin ihlalleri ile ilgili işlemler Disiplin Yönetimi Prosedürü' ne göre yapılmaktadır.

Uygunsuz davranışları ve kuralların dışına çıkan faaliyetleri onaylayan, ihmal eden veya konu hakkında bilgi sahibi olup gerekli bildirimi yetkili mercilere beyan etmeyen kişilere de disiplin yönetimi yaptırımları uygulanmaktadır. Sıfır tolerans anlayışımız disiplin değerlendirme kurullarında yer alan bireylere olumsuz hal ve tavır sergileyenlere de titizlikle uygulanmaktadır.

İş Etiği ve Davranış Kuralları'na uyumsuzluklar Sabah Bedding'in Etik Kurul'u bünyesinde değerlendirilerek çözümlenir. Etik Kurulumuz, Sabah Bedding'in İş Etiği ve Davranış Kuralları kapsamında çıkar çatışmalarının önüne geçmek, etik kuralların ihlal edildiğine dair kendisine yapılan ilgili dönüşleri değerlendirmek amacıyla kurulmuştur. Çalışanlarımız ve tüm paydaşlarımız doğrudan Etik Kurula e-posta ile surdurulebilirlik@sabahbedding.com başvuru yaparak herhangi bir görüş, dilek ve şikayetlerini kolaylıkla iletebilirler.

SORUMLULUK ALANLARIMIZ

Yasalara ve Mevzuata Uyum Sorumluluğumuz;
Faaliyet gösterdiğimiz her ülkenin yasal düzenlemelerine tam uyum sağlarız ve her zaman yerel mevzuata saygı gösteririz. Bu kapsamda, faaliyetlerimize ilişkin tüm bilgileri, belgeleri ve kayıtları düzenli ve eksiksiz bir şekilde tutar ve muhafaza ederiz. Bu yaklaşım, şeffaflık ve sorumluluk anlayışımızın bir parçasıdır ve işimizin sürdürülebilirliği için önemli bir rol oynar.

Çalışanlara Karşı Sorumluluklarımız:
Çalışanlarımızın özlük haklarını tam ve doğru şekilde kullanmalarını sağlamak için gereken tüm önlemleri alırız. Çalışanların sendikalaşma ve toplu pazarlık hakları tanınır ve bu haklara saygı gösterilir. Çalışanlarımıza karşı dürüst ve adil bir tutum sergiler, ayrımcılık yapmaz ve güvenli, sağlıklı bir çalışma ortamı sağlama taahhüdünde bulunuruz.

Müşterilere Karşı Sorumluluklarımız:
Müşterilerimizin ihtiyaç ve taleplerine en kısa zamanda ve en doğru şekilde cevap veren, müşteri memnuniyeti odaklı proaktif bir anlayışla çalışırız.

Tedarikçilere ve İş Ortaklarına Karşı Sorumluluklarımız:
Sabah Bedding, tüm iş ilişkilerinde etik ilkelerine bağlı kalır, kişi ve kuruluşların gizli bilgilerini titizlikle korur ve gizliliğe saygı gösteririz.

Rakiplere ve Sektöre Karşı Sorumluluklarımız:
Sektörel rakiplerimizle yasal ve etik bir zeminde rekabet ederiz. Rekabet hukuku kurallarına tam uyum sağlarız ve haksız rekabetten kaçınırız.

Toplum ve İnsana Karşı Sorumluluklarımız:
Topluma yönelik sorumluluğumuzu artıracak her türlü faaliyet ve oluşuma destek sağlarız ve çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesine öncelik veririz.

ETİK KURUL ÇALIŞMA İLKELERİ

- Etik Kurul'a bildirim veya şikayette bulunan kişilerin kimliği gizli tutulur.
- Etik Kurul'a bildirimde veya şikayette bulunan kişiler bildirimlerinden dolayı Etik Kurul'un gizlilik koruması altında olup kendilerine baskı, ayrımcılık, mobbing gibi davranışlarda bulunulamaz.
- Etik Kurul değerlendirme ve karar sürecini gizlilik hassasiyetiyle yönetir.
- İnceleme ile ilgili bilgi, belge ve delili doğrudan doğruya mevcut olan birimden talep yetkisine sahiptir. Elde ettiği her türlü bilgi ve belgeyi sadece değerlendirme / şikâyet konusu ile sınırlı olarak inceleyebilir.
- Değerlendirme süreci bildiri veya şikayet anından itibaren yazılı tutanağa bağlanır. Bilgiler, deliller ve belgeler tutanağa eklenir.
- İlgili tutanak etik kurul başkanı ve üyeleri tarafından imzalanır.
- Değerlendirme olabildiğince hızlı bir yöntemle ele alınır ve sonuca doğruluğun sağlanabildiği mümkün olan en çabuk şekilde ulaşılır.
- Kurulun aldığı kararlar derhal yürütmeye konulur.
- Alınan karar hakkında ilgili bölümler ve mercilere detaylı bilgi verilir.
- Kurul Başkanı ve üyeleri, görevlerini yerine getirirken, bağlı oldukları bölüm yöneticileri veya organizasyonun içindeki hiyerarşi tarafından etkilenmeden ve bağımsız bir şekilde hareket ederler. Hiçbir şekilde dış baskı veya telkin altında kalmazlar.
- Kurul, gerektiğinde uzman görüşüne başvurabilir ve değerlendirme sürecinde gizlilik prensiplerine uygun tedbirler alarak uzmanların görüşlerinden faydalanabilir.
- Değerlendirme işlemi, "Disiplin Yönetimi Prosedürü' ne uygun olarak gerçekleştirilir.



ETİK VE UYUMLULUK PROGRAMI

Sabah Bedding 'in kuruluşundan bu yana devam eden başarısının temelinde, çalışanlarının, müşterilerinin, tedarik zincirinin ve diğer tüm paydaşlarının şirkete duyduğu güven yer almaktadır. Bu güvenin temin edilmesini sağlayan ve sürdürülmesini sağlayan unsur şirketin dürüst, şeffaf ve yasalara uygun politikalarıyla iş yapış şeklini benimsemesidir.

Sabah Bedding olarak, tüm iş süreçlerimizin merkezine etik değerleri ve yasal uyumluluğu yerleştirmiş bulunmaktayız. Etik ve Uyum Programımız, şirket kültürümüzün ayrılmaz bir parçasıdır ve çalışanlarımızdan iş ortaklarımıza kadar tüm paydaşlarımızın bu değerlere uygun hareket etmelerini beklemekteyiz.

Programımız; dürüstlük, şeffaflık, adalet, eşitlik ve hesap verebilirlik ilkeleri üzerine inşa edilmiştir. Yolsuzlukla mücadele, çıkar çatışmalarının önlenmesi, bilgi güvenliği, adil rekabet ve insan haklarına saygı gibi temel alanları kapsamaktadır. Bu doğrultuda şirket politikalarımız ve prosedürlerimiz sürekli olarak gözden geçirilmekte ve güncellenmektedir.

Etik riskleri en aza indirmek ve uyumu güçlendirmek amacıyla düzenli olarak iç kontroller ve etik farkındalık eğitimleri yürütüyoruz. 2025 yılı içerisinde kurumsal düzeyde kapsamlı bir etik ve uyum risk analizi gerçekleştirmeyi planlıyoruz.

Çalışanlarımızın şüpheli durumları bildirme yöntemleri arasında; gizli ve güvenli bir bildirim hattı (etik hat), üretim bilgi formları, öneri ve şikayet kutusu ile açık kapı uygulamaları mevcuttur. Tüm bildirimler titizlikle değerlendirilmekte ve bağımsız bir şekilde soruşturulmaktadır.

Ayrıca, diğer tüm paydaşlarımızın da şüpheli durumları bildirebilmeleri için erişebilecekleri bir etik hat sistemi mevcuttur.

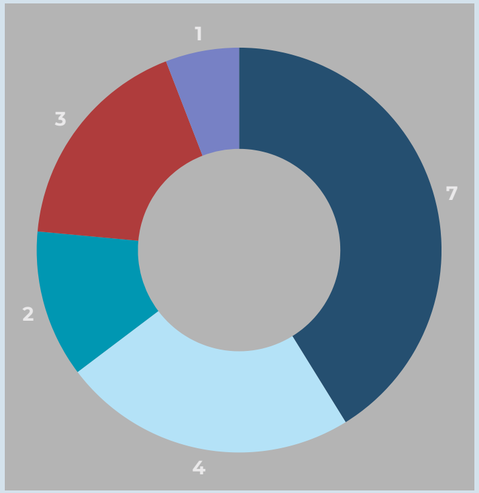
Sabah Bedding, tüm çalışanlarından, temsilcilerinden, iştiraklerinden, tedarikçi ve alt yüklenicilerinden; yürüttükleri faaliyetler sırasında iş arkadaşları, yerel topluluklar, kamu kurumları ve rakipleriyle olan etkileşimlerinde adil, dürüst, tarafsız, şeffaf ve hesap verebilir bir tutum sergilemelerini ve yürürlükteki tüm yerel ve uluslararası yasa ve düzenlemelere tam uyum göstermelerini beklemektedir.

Bu kapsamda etik değerlerimizi ve kurumsal yönetim anlayışımızı, tüm çalışanlarımızla "Sabah Bedding Davranış Kuralları" aracılığıyla paylaşmakta; bu kurallar doğrultusunda iş yapma kültürünü tüm organizasyona yaymayı hedeflemekteyiz.

İmzacı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) kapsamındaki 10 ilkenin yanı sıra, Avrupa Yeşil Mutabakatı, 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve diğer uluslararası etik standartlara da tam uyum taahhüdümüz devam etmektedir.

2025 Yılında Gelen Bildirimlerin Konularına Göre Dağılımları

Konu	Adet	Pay
İnsan Kaynakları	7	%41
İş Sağlığı ve Güvenliği	4	%23
Tedarik Zinciri ve Kalite	2	%12
İdari İşler	3	%18
Etik ve Uyum	1	%6



17
Bildirim

Endişeleri Dile Getirmek

Sabah Bedding, açık ve şeffaf iletişimin sağlanmasını temel prensiplerinden biri olarak benimsemektedir. Bu doğrultuda çalışanlarımızın, yerel toplulukların ve iş ilişkisi içerisinde bulunduğumuz tüm tarafların (tedarikçiler, alt yükleniciler, alt yüklenicilerin çalışanları, müşteriler, iş ortakları vb.) şirket politikalarını ihlal eden durumları güvenle bildirebileceği ve kendileri için belirsiz olan konularda destek alabileceği Etik Hat uygulamasına sahiptir. Çalışanlar ve tüm ilgili paydaşlar, yöneticileri veya yerel proje yönetimiyle görüşerek gideremedikleri endişelerini SABAH Etik Hattı' na veya Etik e-posta adresine iletebilirler.

Sabah Bedding Etik Hattı Telefonu :
+90 (0282) 655 59 76

Sabah Bedding Etik E-posta Adresi:
surdurulebilirlik@sabahbedding.com



BİLGİ GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ

Sabah Bedding olarak bilgi güvenliği ve kişisel verilerin korunmasını kurumsal sorumluluğumuzun temel bir parçası olarak görmekteyiz. Halihazırda yürürlükte olan Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemimiz (BGYS) sayesinde, tüm dijital ve fiziksel bilgi varlıklarımızın gizliliği, bütünlüğü ve erişilebilirliği uluslararası standartlara uygun şekilde korunmaktadır.

ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi standardı çerçevesinde sürdürülen uygulamalarımız, risk değerlendirmeleri, önleyici kontroller, iç denetimler ve sürekli iyileştirme mekanizmaları ile desteklenmektedir. Tüm çalışanlarımıza yönelik düzenli farkındalık eğitimleri sayesinde bilgi güvenliği kültürünü kurum geneline yaymayı hedefliyoruz.

Ayrıca, Türkiye'de yürürlükte olan 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) kapsamında, çalışanlarımızın, müşterilerimizin, tedarikçilerimizin ve tüm paydaşlarımızın kişisel verilerini hukuka uygun, adil ve şeffaf bir şekilde işlemeye büyük önem veriyoruz. KVKK uyumluluğu doğrultusunda oluşturduğumuz veri işleme politikaları ve prosedürleri ile, kişisel verilerin korunmasına yönelik teknik ve idari tedbirleri eksiksiz olarak hayata geçiriyoruz.

Bu kapsamda, kişisel verilerin yalnızca gerekli olduğu sürece ve amacına uygun şekilde işlenmesini sağlayan sistemsel yaklaşımlar geliştiriyoruz. İlgili kişi haklarını gözeterek veri güvenliği ihlallerine karşı güçlü önlemler alıyor ve şeffaf iletişimle paydaşlarımızın güvenini artırmayı sürdürüyoruz.

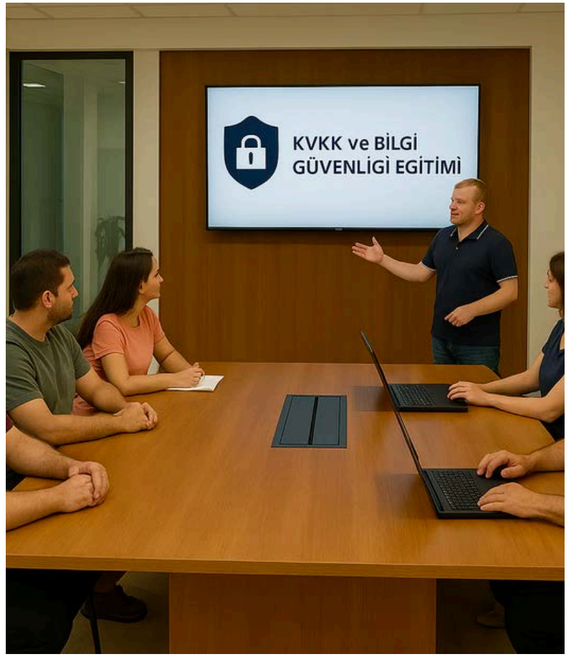
Bilgi Güvenliği İhlal Olaylarının Yönetimi

Sabah Bedding, bilgi varlıklarının gizliliği, bütünlüğü ve erişilebilirliğini korumayı öncelikli ilke olarak benimsemekte ve olası bilgi güvenliği ihlallerini titizlikle değerlendirmektedir.

Tüm çalışanlar ve paydaşlar, olası ihlalleri şu kanallar üzerinden bildirebilmektedir:

- Etik Hattı: +90 282 655 5976
- E-posta: sabah@sabahbedding.com
- İhlal Bildirim Formu: Bilgi Güvenliği Yöneticisi'ne e-posta, telefon veya elden teslim.

Gelen tüm bildirimler değerlendirilerek, benzer olayların önlenmesine yönelik gerekli adımlar hızla atılmaktadır.



VERGİLER

Vergi yükümlülüğümüzün toplumsal güvence sağlayıcı önemini benimseyerek, etik, şeffaf, güvenilir ve sürdürülebilir ilkeler doğrultusunda vergilendirme yaklaşımımızı sürdürüyoruz.

Üst yönetimimiz, tüm yasal yükümlülüklerimizi (beyanname, vergi, mevzuat) eksiksiz ve zamanında yerine getirme konusundaki taahhüdümüzü sürdürmektedir. Hem ulusal hem de uluslararası yasal mevzuatları yakından takip ediyoruz. Finansal tablolarımız, mali verilerimiz düzenli olarak bağımsız denetim firmaları tarafından tam tasdik ve bağımsız denetime tabi tutulmaktadır. Bu denetimler, mali tabloların oluşumunda kullanılan süreçleri ve belgeleri de kapsamaktadır.

Ödemelerimizi tahakkuk tarihinde internet bankacılığı ve interaktif vergi dairesi aracılığıyla gerçekleştiriyoruz. Vergi dairesi ile iletişime geçmemiz gerektiğinde ise hem telefon hem de yüz yüze iletişim kanallarını kullanarak gereken işlemleri gerçekleştiriyoruz.

Toplumsal sorumluluklarımızın bir parçası olarak, ülkemizin kalkınmasına katkı sağlamak amacıyla vergi konusunda en üst düzeyde duyarlılık gösteriyoruz. Vergi ödemelerimizi düzenli bir şekilde gerçekleştirmeye azami önem veriyor; aynı zamanda vergi uyumlu bir mükellef olarak, devletimizin teşvik ve indirimlerinden yararlanarak ülkemizin ekonomik büyümesine destek olmayı hedefliyoruz.

Ayrıca, 2025 yılı itibarıyla Sabah Bedding, Rüşvetle Mücadele Yönetim Sistemi standardına (ISO 37001) uyum sağlamak amacıyla çalışmalarına başlamıştır. Bu girişim, şirketin tüm operasyonlarında en yüksek düzeyde dürüstlük, etik davranış ve şeffaflık ilkesini sürdürme konusundaki kararlılığının bir göstergesidir.

2025 yılı itibarıyla brüt satış gelirlerimizin

%13 'ü

dolaylı vergi yükümlülükleri kapsamında kamuya aktarılmıştır.



KALİTE YAKLAŞIMIMIZ VE SERTİFİKALARIMIZ

Yönetim sistemlerimiz, etkin veri izleme, risk yönetimi, strateji planlama, hedef belirleme ve sürdürülebilirlik çalışmalarımıza önemli katkılar sağlamaktadır. Üretim faaliyetlerimizi ve hizmetlerimizi ISO 9001 Kalite Yönetimi, ISO 14001 Çevre Yönetimi, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi standartlarına uygun şekilde Entegre Yönetim Sistemi yaklaşımıyla yürütmekteyiz.

Entegre Yönetim Sistemi kapsamında, çevremizin korunması ve iyileştirilmesi görevini üstleniyoruz. Sabah Bedding markasının uluslararası prestijini, tüm çalışanlarımızın emeğiyle değer kazandığının farkındayız ve her bir çalışanımızı Sabah Bedding ailesinin bir parçası olarak görüyoruz. Ürün kalitesini sürekli olarak geliştiriyor, müşteri memnuniyetini en üst düzeyde sağlamayı temel yönetim politikamız olarak benimsiyoruz.

Bilgi varlıklarımızı tedarikçilere, müşterilere ve çalışanlara karşı saygının bir ifadesi olarak kabul ediyoruz. Bilgilerimizin temiz, güvenli ve erişilebilir olmasını sağlamak için her türlü riski yönetiyoruz. Bu bağlamda, yönetim sistemlerimizde veri izleme ve risk yönetimi gibi unsurlar sürdürülebilirlik hedeflerimizi desteklemekte ve şirketimizin başarısını güçlendirmektedir.

ENTEGRE YÖNETİM POLİTİKAMIZ

Çevresel ve sürdürülebilirlik odaklı yönetim sistemimiz, şirket olarak taahhüt ettiğimiz değerlere ve hedeflere uygun olarak şekillenmektedir. Entegre Yönetim Sistemi Politikamız aşağıdaki temel ilkeleri içermektedir:

Çevre Performansı ve Bilinçlendirme
Çevre Performansı ve Bilinçlendirme: Ürünlerimizin üretim ve satış sonrası süreçlerinde çevre performansını sürekli olarak artırıyoruz. Çalışanlarımızı çevre riskleri konusunda bilinçlendirerek çevresel etkimizi azaltmaya odaklanıyoruz.

Yasal Uyum ve Şeffaflık
Geçerli yasal yükümlülükleri eksiksiz ve sürekli bir şekilde yerine getiriyoruz. Şeffaflık ilkesine bağlı olarak uygulamalarımızı kamuoyuna açık ve şeffaf bir şekilde yönetiyoruz.

Çalışan Sağlığı ve Güvenliği
Çalışanlarımızın bedensel ve ruhsal sağlığını korumak için gereken tedbirleri alıyor, güvenli bir çalışma ortamı sağlamak için çalışmalar yürütüyoruz. Eğitimlerle çalışanlarımızın yönetim sistemlerine aktif katılımını destekliyoruz.

Müşteri Memnuniyeti
Hizmet kalitesini sürekli yükselterek müşteri memnuniyetini en üst düzeyde sağlamayı hedefliyoruz. Tedarikçilerimizin kalite düzeyini artırmak için işbirliği yapıyoruz.

Optimum Kaynak Kullanımı
Kaynak ihtiyaçlarını belirleyerek optimal bir şekilde kullanmayı amaçlıyoruz.

Sürekli İyileştirme
Kurduğumuz Entegre Yönetim Sistemlerini geliştirerek sürekli iyileştirmeyi sağlıyoruz.

Bilgi Varlıklarının Güvenliği
Bilgi varlıklarını tehdit eden riskleri değerlendiriyor ve gerekli tedbirleri alıyoruz. Bilişim hizmetlerini güvence altına alarak kişisel ve özel verilere erişimi sınırlıyoruz.

SERTİFİKALARIMIZ

ENTEGRE YÖNETİM SİSTEMİMİZ

ISO 9001
Kalite Yönetim Sistemi

Sertifika No
1510052991

Belgenin Geçerlilik Tarihi
12.06.2029

ISO 14001
Çevre Yönetim Sistemi

Sertifika No
15104191731

Belgenin Geçerlilik Tarihi
12.06.2029

ISO 45001
iş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi

Sertifika No
1511820157

Belgenin Geçerlilik Tarihi
12.06.2029

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ve ÜRÜN GÜVENCESİ

Sertifika No
FSC® C226118

Geçerlilik Tarihi
14.04.2031

Sertifika No
C-AU-TR-0625-136-0264

Geçerlilik Tarihi
09.06.2027

Sertifika No
BPA - 1059

Geçerlilik Tarihi
07.11.2025

Sertifika No
TS/59/C/2075

Geçerlilik Tarihi
12.06.2028

ÜRÜN STANDARTLARIMIZ

TS EN 7167

Sertifika No
044076 - TSE - 01/03

TS EN 1725

Sertifika No
044076 - TSE - 04/02

TS EN 13439

Sertifika No
59 - HYB - 329

TS EN 12487

Sertifika No
59 - HYB - 329

PAYDAŞLARIMIZ İLE İLETİŞİM

Değer zincirimizin her aşamasında ve faaliyet alanlarımızın geniş yelpazesinde, sunduğumuz ürünlerin ve sürdürülebilirlik vizyonumuzun tüm toplumsal kesimlerde uzun vadeli olumlu etkiler yaratmasını amaçlıyoruz. Bu hedefe ulaşmak için, paydaşlarımızla aktif iletişim kurarak etkileşim sağladığımız tüm süreçlerde şeffaflık, dürüstlük ve açıklık ilkelerine büyük önem atfediyoruz.

Ulusal ve uluslararası operasyonlarımızın yer aldığı ülkelerde, toplumsal katmanların tamamını kapsayan çeşitli paydaş gruplarıyla etkileşim içerisindeyiz. Bu paydaş gruplarının özel taleplerini ve beklentilerini belirlemek, düzenli iletişim kanalları vasıtasıyla sürdürülebilir kalkınma hedeflerine uygun görüş ve önerilerini almak için çaba sarf ediyoruz.

Sürdürülebilirlik odaklarımızın şekillendirilmesi, politikalarımızın uyumlu prosedürlerle desteklenmesi, sürdürülebilir ürün geliştirme, üretim optimizasyonu, kalite, güvenlik, müşteri memnuniyeti, iş sürekliliği ve yeni yatırım projelerimizin hayata geçirilmesi gibi konularda paydaşlarımızın görüşlerine ve önerilerine büyük değer veriyoruz. Onların deneyimleri ve perspektifleri, iş kararlarımızı şekillendirme ve iyileştirme yolunda bize rehberlik ediyor.

Yıllık olarak yayınladığımız raporlar, kurumsal web sitemiz, sosyal medya hesaplarımız, haber bültenlerimiz ve dijital pazarlama sunumlarımız gibi iletişim araçları vasıtasıyla, paydaşlarımıza sürekli ve güncel bilgiler sunuyoruz. Bu şekilde, iş faaliyetlerimizin neden olduğu etkileri, sürdürülebilirlik adına attığımız adımları ve hedeflerimize ulaşma yolundaki ilerlemeyi paydaşlarımızla paylaşıyor ve onları bilgilendiriyoruz.

Paydaş Katılımı

Tüm paydaşlarımızla düzenli, şeffaf ve yapıcı bir iletişim kurarak daha sürdürülebilir bir gelecek için çalışıyoruz.

Paydaşlar	İletişim Yönetimi	İletişim Sıklığı
Çalışanlarımız	Satış departmanları ile toplantılar	Ayda bir kez
	Genel satış toplantıları	Yılda bir kez
	Ofis çalışanları ile toplantılar	Ayda dört kez
	YGG toplantıları	Yılda bir kez
	ISG Kurul toplantıları	Yılda altı kez
	Çalışanlara yönelik sosyal medya postları	Sürekli
	Genel çalışan bağlılık anketi	İki yılda bir kez
	ISG saha ziyaretleri	Ayda dört kez
	İntranet portalı	Sürekli
	Web sitesi blogları	Sürekli
	Etkinlikler	Sürekli
	Sosyal sorumluluk projeleri	Sürekli
	Çalışmalarla ilgili düzenli bilgilendirme e-postaları	Sürekli
Düzenleyici Kurumlar (Maliye; Ekonomi; Çalışma ve Sosyal Güvenlik; Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği; Adalet; Bilim San. ve Teknoloji; Enerji ve Tabi Kaynaklar Bakanlığı)	Birebir görüşmeler	İhtiyaç oluştuğunda
	KEP (Kayıtlı Eletronik Posta Sistemi)	İhtiyaç oluştuğunda
	Çalışmalarla ilgili düzenli bilgilendirme e-postaları	İhtiyaç oluştuğunda
	Toplantılar ve konferanslar	İhtiyaç oluştuğunda
	Kurumsal İnternet Sitesi	Sürekli
Finansman Sağlayıcı Kuruluşlar (Bankalar; Sigorta Şirketleri)	Toplantılar ve konferanslar	İhtiyaç oluştuğunda
	Çalışmalarla ilgili düzenli bilgilendirme e-postaları	İhtiyaç oluştuğunda
	Denetimler	İhtiyaç oluştuğunda
	Kurumsal İnternet Sitesi	İhtiyaç oluştuğunda
Tedarikçiler / Taşeronlar	Çalışmalarla ilgili düzenli bilgilendirme e-postaları	Sürekli
	Birebir görüşmeler ve ziyaretler	Sürekli
	Online Toplantılar	Sürekli
	İletişim Hattı	Sürekli
Müşteriler	Çalışmalarla ilgili düzenli bilgilendirme e-postaları	Sürekli
	Birebir görüşmeler ve ziyaretler	Sürekli
	Online toplantılar	Sürekli
	Kurumsal internet sitesi	Sürekli
	İletişim Hattı	Sürekli

Paydaşlar	İletişim Yönetimi	İletişim Sıklığı
Belediye ve Yerel İdareler	Çalışmalarla ilgili düzenli bilgilendirme e-postaları	İhtiyaç oluştuğunda
	Birebir görüşmeler ve ziyaretler	İhtiyaç oluştuğunda
	Toplantılar ve konferanslar	İhtiyaç oluştuğunda
	Kurumsal internet sitesi	Sürekli
	İletişim Hattı	İhtiyaç oluştuğunda
Yerel Halk / Toplum	Kurumsal İnternet Sitesi	Sürekli
	Sosyal Medya İçerikleri	Sürekli
	Sosyal Sorumluluk Projeleri	İhtiyaç oluştuğunda
	Halkla ilişkiler, Kurumsal iletişim faaliyetleri	İhtiyaç oluştuğunda
Kamu Kurum ve Kuruluşlar	Birebir görüşmeler ve ziyaretler	İhtiyaç oluştuğunda
	Toplantılar ve konferanslar	İhtiyaç oluştuğunda
	Kurumsal İnternet Sitesi	Sürekli
	İletişim Hattı	İhtiyaç oluştuğunda
	Çalışmalarla ilgili düzenli bilgilendirme e-postaları	İhtiyaç oluştuğunda
TSE (Türk Standartları Enstitüsü)	Çalışmalarla ilgili düzenli bilgilendirme e-postaları	İhtiyaç oluştuğunda
	Denetimler	Yılda bir kez
	Toplantılar ve konferanslar	İhtiyaç oluştuğunda
	Kurumsal İnternet Sitesi	Sürekli
	İletişim Hattı	İhtiyaç oluştuğunda
Üniversiteler	Çalışmalarla ilgili düzenli bilgilendirme e-postaları	İhtiyaç oluştuğunda
	Birebir görüşmeler ve ziyaretler	İhtiyaç oluştuğunda
	Toplantılar ve konferanslar	İhtiyaç oluştuğunda
	Kurumsal İnternet Sitesi	Sürekli
	İletişim Hattı	İhtiyaç oluştuğunda

“Uluslararası alanda iklim değişikliğinin önlenmesi ve uyumda etkin uygulamalar geliştiren Bilim Temelli Hedefler (SBTi) ve Karbon Saydamlık Projesi’nin (CDP) 2026 yılında imzacı üyesi olmak ve küresel karbonsuzlaşma vizyonuna uyumluluğumuzu arttırmak için çalışmalarımızı sürdürüyoruz.”

İş Birlikleri ve Üyeliklerimiz

Üyelik ve işbirliklerimiz stratejik hedeflerimizle yakından ilişkilidir. Sürdürülebilirlik konuları ve performansına katkı sağlayan, farklı alanlara odaklanmış dernek ve kuruluşlara üyeliklerimiz bulunuyor. Ulusal alanda İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birlikleri (İMMİB), İstanbul Hazır Giyim ve Konfeksiyon İhracatçıları Birliği (İHKİB), İstanbul Ticaret Odası, Çorlu Ticaret ve Sanayi Odası (ÇTSO), GS1 Türkiye, TUSİD ‘in aktif üyesiyiz.

Üyeliğimiz bulunduğu kuruluşlarda, sürdürülebilirlik odaklı çalışmalarımızla varlığımızı güçlendiriyoruz. Sürdürülebilirlik komitemiz ve alt-çalışma gruplarımız aracılığıyla elde ettiğimiz bilgileri, projeleri ve deneyimleri üyeliklerimiz kapsamındaki sektör ve ticaret ağlarıyla şeffaf bir şekilde paylaşarak, sektörde sürdürülebilir kalkınmanın hızlanmasına katkıda bulunmayı amaçlıyoruz.

Bu kuruluşlarda, öncelikli sürdürülebilirlik konularımıza odaklanarak sektördeki değişimi ve gelişimi desteklemek amacıyla çeşitli çalışmalar yürütüyoruz. Sürdürülebilirlik komitemiz ve alt-çalışma gruplarımız sayesinde elde ettiğimiz bilgi birikimini, projeleri ve deneyimleri, üyeliklerimizin olduğu organizasyonlarda paylaşıyoruz. Bu paylaşımlarımız, sektörde daha geniş bir etki yaratma amacını taşıyor ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşma yolunda sektörün genel performansını artırmayı amaçlıyoruz.

Her geçen yıl, sektördeki sürdürülebilir kalkınmanın hızlanması için daha etkin bir konumda olmayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda, üyeliklerimiz çerçevesinde sürdürülebilirlik çalışmalarımızı daha ileri taşıyarak, sektöre örnek olacak uygulamaları yaygınlaştırmayı ve sürdürülebilirliği sektörün tüm süreçlerine entegre etmeyi amaçlıyoruz. Bu süreçte, şeffaf iletişim ve işbirliği ön planda tutarak, paydaşlarımızla ortak bir vizyon doğrultusunda ilerlemeyi sürdüreceğiz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKAMIZ

Sürdürülebilir kalkınmanın ve yeşil dönüşümün desteklenmesi hedefi kapsamında, sürdürülebilirlik uygulamalarımızdan kaynaklı her türlü ekonomik, çevresel ve sosyal etkinin ölçülmesi, değerlendirilmesi ve yönetilmesi Sabah Bedding için öncelikli yönetişim unsurudur. Sabah Bedding olarak, ulusal ve küresel operasyonlarımızın değer zinciri boyunca oluşturduğu ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerin ve risklerin analizini, takibini ve yönetimini dikkatle gerçekleştiriyoruz.

İş stratejilerimizin merkezine sürdürülebilirliği yerleştirerek, ülkemizin sürdürülebilir kalkınmasına katkıda bulunmayı, operasyonel faaliyetlerimizden kaynaklanan ekonomik, çevresel ve sosyal etkileri azaltmayı ve buna bağlı riskleri minimize etmeyi, paydaşlarımız için kalıcı değer yaratmayı ve gelecek nesillere sürdürülebilir bir dünya bırakmayı taahhüt ediyoruz.

Sürdürülebilirlik Politikamız, Yönetim Kurulumuzun onayıyla 2022 yılında yayımlanmış 2023 yılında revize edilmiştir. Politika, Sürdürülebilirlik Komitemiz tarafından, güncel gereksinimler ve faaliyet koşullarımızdaki değişiklikler göz önünde bulundurularak düzenli olarak gözden geçirilmektedir. Sürdürülebilirlik Komitemizin önerisiyle Yönetim Kurulu Başkanı tarafından onaylanan güncellemeler ve revizyonlar politikamıza yansıtılmaktadır. Sürdürülebilirlik Politikamız, kurumsal web sitemiz aracılığıyla tüm paydaşlarımıza ve aynı zamanda kurumsal intranet sistemimiz-QDMS üzerinden tüm çalışanlarımıza erişilebilir şekilde sunulmaktadır.

Sabah Bedding “Gelecek nesillere temiz ve yaşanabilir bir dünya bırakma” taahhüdüyle çıktığı yolda “Gezegeni Koru” bileşeni kapsamında; çevrenin korunması, kaynak kullanımının etkin ve bilinçli bir biçimde yönetilmesi, atık miktarının azaltılmasını öncelikli amaç olarak belirlemiştir. Bu doğrultuda topluluğumuzun çevre kapsamındaki amacına ve bağlamına uygun olarak, tüm değer zincirimizde çevre yönetim sistemimizi sürekli iyileştirmek, faaliyetlerimizin çevreye olan etkileri azaltmak ve çevre yönetimi performansını arttırmak amacıyla;

Yönetim ve Strateji

- Yönetim yaklaşımımızı, operasyonel faaliyetlerimizi ve gelecek dönem hedeflerimizi, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, ilgili alt hedefler ve AB (Avrupa Birliği) Yeşil Mutabakatı kazanımlarıyla entegre ediyor; uluslararası kurumsal sürdürülebilirlik ilkeleri ve taksonomileri doğrultusunda çalışarak, küresel sürdürülebilirlik standartlarına ve ESG kriterlerine uyumlu olmayı hedefliyoruz.
- Sürdürülebilirlik performansımızı vizyonumuz, misyonumuz ve değerlerimizle uyumlu bir şekilde en üst seviyeye çıkarmak için çalışıyoruz.
- Sürdürülebilirlik kapsamındaki tüm çalışmalarımızı yönetim kurulumuzda doğrudan temsiliyeti ve oy hakkı olan Sürdürülebilirlik Komitemizdeki demokratik karar mekanizmaları aracılığıyla etkin, şeffaf ve katılımcı olarak belirliyor, izliyor ve sürdürülebilirlik odak konularımızdaki aksiyonları alt-çalışma grupları tarafından gerçekleştiriyoruz.
- Küresel ticaret ve finans piyasalarında uluslararası standartlara göre belirlenen raporlama faaliyetlerimizi değer zincirimizde yaygınlaştırmak, ESG kriterleriyle uyumlu hale getirmek ve kurumsal sürdürülebilirlik performansımızı en üst seviyeye çıkarmak için düzenli olarak dönemsel sürdürülebilirlik raporlama faaliyetleri gerçekleştiriyoruz. Raporlarımızı aktif iletişim kanalları aracılığıyla paydaşlarımızın değerlendirmesine sunarak uluslararası sürdürülebilirlik standartlarına uyum sağlamayı hedefliyoruz.
- Politikamızın paydaşlarımız ve çalışanlarımız tarafından anlaşılmasını ve benimsenmesini sağlayarak, bilinç ve duyarlılığı arttırmak için çalışmalar yürütüyoruz.

Çevresel Yönetim

- Doğal kaynakları korumayı, verimli kullanmayı, sıfır atık yaklaşımı kapsamında geri dönüşüm ve geri kazanımı arttırmayı, atık miktarını en aza indirgemeyi ve çevreye olan olumsuz etkileri azaltmayı hedefliyoruz.
- Ülkemizin 2050 net-sıfır emisyon hedefi, yeşil kalkınma vizyonu ve döngüsel ekonomi ilkeleri doğrultusunda enerji/kaynak verimliliği, yenilenebilir enerji, geri dönüşüm ve geri kazanım yatırımlarımızı arttırmayı planlıyoruz.
- Net-Sıfır Emisyon ve 1,5 °C hedefi kapsamında ürünlerimizin karbon ayak izini hesaplayarak yaşam döngüsü analizlerini gerçekleştiriyoruz. Ürünlerimizin iklim değişikliğine etkilerinin azaltılması için karbon-nötrleme çalışmaları yürütüyoruz.
- Enerji tüketimimizi sürekli izlemeyi, enerji verimliliğini arttırıcı teknolojiler ve uygulamalar kullanmayı, tüm tesislerimizde enerji tasarrufu sağlayan sistemler uygulayarak karbon ayak izimizi azaltmayı hedefliyoruz.
- Sera gazı emisyonlarımızı azaltmak için faaliyetlerimizden kaynaklanan sera gazı emisyonlarını sürekli izlemeyi ve raporlamayı taahhüt ediyor, ulusal ve uluslararası standartlara uygun şekilde belirlenen emisyon azaltım hedeflerimiz doğrultusunda, enerji verimliliği, yenilenebilir enerji kullanımı ve operasyonel iyileştirmelerle emisyonları minimize etmeye yönelik stratejiler geliştiriyoruz.
- Hava kirliliğini önlemek için, üretim süreçlerimizde emisyon kontrol teknolojileri uyguluyor, yasal gerekliliklere uygun şekilde emisyon raporları hazırlıyoruz. Faaliyetlerimizden kaynaklı emisyon salınımlarını izlemeyi ve etkili bir şekilde yönetmeyi amaçlıyoruz.
- Kimyasal maddelerin depolanması, taşınması ve bertaraf edilmesi süreçlerinde sızıntı, döküntü riskini önlemek için gerekli önlemleri alıyoruz.
- Su tüketimini azaltmak, su verimliliğini artırmak ve su kullanım miktarını azaltmak için çalışmalar yürütmekteyiz. Su tüketimimizi optimize etmek için su verimliliği önlemleri uygulamayı, çalışanlarımızı su tüketimi konusunda bilinçlendirme çalışmaları yürütüyoruz.
- Sürdürülebilir ambalaj yönetimi çerçevesinde, ürünlerimizden kaynaklanan ambalaj atığı miktarını azaltmak ve ambalaj malzemelerinin ağırlığını azaltmak, aynı zamanda geri dönüşüm oranını artırmak amacıyla çalışmaktayız.
- Sürdürülebilir yatırımlarımız ile hem yeşil dönüşüm odaklı bir büyüme stratejisi benimsiyoruz hem de operasyonel faaliyetlerimizden kaynaklanan ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerimizi ve risklerimizi azaltarak çevreye ve topluma duyarlı, sorumlu üretim ve sürdürülebilir tüketimi teşvik etmek amacıyla çalışmalar yürütüyoruz.
- Tasarım aşamasından itibaren bütün süreçleri oluştururken iklim değişikliğinin etkilerini azaltmaya yönelik enerji verimliliği sağlayan ve çevreye duyarlı teknolojilerden faydalanmak için çalışmalar yürütüyoruz.
- Üretim süreçlerimizde sürdürülebilir ve geri dönüştürülmüş malzeme kullanım oranımızı arttırmayı hedefliyor, ürünlerimizde kullandığımız malzemeleri müşteri sağlığı ve güvenliğine uygun olarak tercih ediyoruz.
- Faaliyetlerimizden kaynaklanabilecek olası çevresel kirliliğin alıcı ortamlara (su, hava, toprak) ulaşmasını önlemek için gerekli tedbirleri alıyor ve çevre kirliliğini önlemeye yönelik çalışmalar yürütüyoruz.
- Kaynakların verimli kullanımı ve sıfır atık hedefimiz doğrultusunda, sürdürülebilir orman yönetimini destekliyor, plastik kullanımını azaltmaya yönelik adımlar atıyoruz. Ayrıca, çevre dostu ve düşük emisyonlu ürünler geliştirerek, deniz kirliliğiyle mücadeleyi işimizin merkezine alıyoruz.
- Yatırım süreçlerimizde çevresel etkileri değerlendirmeyi, yatırımlarımızı çevreye duyarlı olarak yönetmeye çalışıyoruz.
- Şirket içi ulaşım ve lojistik faaliyetlerinde düşük emisyonlu araçlar kullanarak veya ulaşım seçeneklerini teşvik ederek hava kirliliğini azaltmak için gerekli önlemleri almaya çalışıyoruz.
- Tüm faaliyet alanlarımızda çevre yönetim sistemi kapsamında yer alan ilgili taraflarla iş birliği içerisinde olmayı, çevresel performansı sürekli iyileştirmeyi ve sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için ortak çalışmalar yürütmeyi taahhüt ediyoruz.
- Operasyonlarımızın biyoçeşitlilik üzerindeki etkilerini en aza indirmek için doğal habitatların korunmasına özen göstermeyi, ekosistemleri sürdürülebilir şekilde yönetmeyi ve çevre üzerindeki olumsuz etkileri azaltmak için gerekli önlemleri almayı taahhüt ediyoruz.
- Tüm faaliyet alanlarımıza ilişkin çevresel performansı izlemeyi, sürekli iyileştirmeyi ve ortaya konan gelişimi periyodik olarak raporlamayı taahhüt ediyoruz.

Sosyal Sorumluluk ve Etik

- Sürdürülebilir kalkınmayı destekleyen sosyal sorumluluk projeleri geliştirerek topluma katma değer sağlamayı amaç ediniyoruz.
- İnsan haklarına saygılı, kapsayıcı, çeşitli, katılımcı, adil ve fırsat eşitliğini savunan yaklaşımlarımızla sadece çalışanlarımızın değil, tedarikçilerimizin, müşterilerimizin ve tüm paydaşlarımızın sürdürülebilirlik konusundaki farkındalığının artmasını hedefliyoruz.
- Sabah Bedding çalışanların örgütlenme özgürlüğüne ve sendikalaşma haklarına tam saygı göstermektedir. Şirket, hiçbir şekilde çalışanların sendika kurma veya sendikaya üye olma haklarının önüne geçmez ve bu süreçlere müdahale etmez.
- Çalışanlarımızın memnuniyetini ön planda tutarak, insan haklarına saygılı, katılımcı, çeşitliliği destekleyen, adil ve eşit fırsatlar sunan kapsayıcı bir çalışma ortamı sağlıyoruz. Etik ilkelerimiz gereği her türlü ayrımcılığı kesinlikle reddediyoruz. Ayrıca, adil bir ödüllendirme ve performans sistemiyle çalışanlarımızın başarısına katkıda bulunmayı hedefliyoruz.
- İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda ulusal, uluslararası ve sektörel düzenlemeleri kabul ediyor ve çalışanlarımız için sağlıklı ve güvenli bir işyeri ortamı sağlamak için gerekli önlemleri benimsiyoruz. Ayrıca, düzenli eğitim ve bilgilendirme faaliyetleri yürüterek çalışanlarımızı bilinçlendiriyoruz.
- Çalışanlarımıza çevre bilinci aşılamak ve çevre sorumluluğunu artırmak için eğitim programları düzenliyoruz.
- Paydaş katılımına ve tüketicilerimizin/müşterilerimizin ihtiyaç ve beklentilerine gereken özeni gösteriyor, tüketici/müşteri memnuniyetini en üst seviyede tutmayı hedefliyoruz.
- Tedarikçilerimizin seçiminde sürdürülebilirlik konusunu bir kriter haline getirerek insan haklarına saygılı, adil, dürüst, şeffaf ve tarafsız bir yaklaşım sergiliyoruz.
- Sürdürülebilirlik ve yeşil dönüşüm kavramlarını kurum kültürümüz ile bütünleştiriyor, aynı zamanda tüm değer zincirimize de yaygınlaştırmak için çalışmalar yürütüyoruz.

Risk Yönetimi ve Uyumluluk

- Finansal, operasyonel, stratejik, hukuki ve dış kaynaklı her türlü riski değerlendirmek amacıyla risk yönetimini iş süreçlerimizin tamamına bütüncül bir şekilde entegre ediyoruz.
- Faaliyette bulunduğumuz ülkelerin çevre mevzuatı, bu mevzuattan doğan yükümlülükler ile tarafımızca uygunluk yükümlülüğü kabul edilen müşteri, tedarikçi ve diğer üçüncü taraf şartlarına uyum sağlamayı ve bu uyumu güvence altına almayı, operasyonlarımızın her aşamasında düzenli olarak izlemeyi ve gerekli iyileştirmeleri yapmayı taahhüt ediyoruz.
- Kendi operasyonlarımız ve değer zincirimiz boyunca insan haklarına ve/veya rekabete aykırı davranışlar ile rüşvet ve yolsuzluğa hiçbir şekilde müsamaha göstermiyoruz. İlgili durumlarda söz konusu politikalarımız çerçevesinde hareket ediyoruz.
- Bilgi güvenliği konusundaki yenilikleri ve gelişmeleri yakından takip ediyor ve süreçlerimizi sürekli olarak iyileştiriyoruz. Çalışanlarımızın, tüketicilerimizin/müşterilerimizin ve paydaşlarımızın bilgi gizliliğine ve özel bilgilerinin korunmasına önem veriyoruz, bu konuda faaliyetlerimizde ve iş ilişkilerimizde gerekli önlemleri alıyoruz.
- Sürdürülebilirlik ile ilgili ulusal ve uluslararası inisiyatiflerin çalışmalarını yakından takip ediyor ve bu tür iş birliği platformlarına dahil olmayı önemsiyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK MEKANİZMALARIMIZ

Yeşil dönüşüm sürecimizi hızlandırmak ve sürdürülebilirlik politikamızın kurumsal stratejimizin önemli bir bileşeni haline gelmesini sağlamak amacıyla Sabah Bedding Sürdürülebilirlik Komitesi 2022 yılında faaliyetlerine başlamıştır. Komite, kurumsal hedeflerimiz ile uyum ve entegrasyon sağlamak amacıyla tüm paydaşlarımızla iş birliği içinde çalışmaktadır.

Sektörümüzün koşulları, küresel ticaretteki konumumuz, ürün gamımız ve uluslararası sürdürülebilirlik gereklilikleri doğrultusunda yapılan analitik incelemeler sonucunda sürdürülebilirlik komitemizin yapısını ve işleyişini belirledik. Sürdürülebilirlik Komitemiz, Sabah Bedding Yönetim Kurulu Başkanı'nın gözetimi altında etkin ve stratejik bir karar mekanizması olarak yapılandırılmıştır.

Sürdürülebilirlik konularında uzmanlık ve eğitim kriterlerine göre seçilen çalışanlarımızın katılımıyla kapsayıcı ve çok katmanlı bir yapıda kurulan Sürdürülebilirlik Komitesi, kurumsal sürdürülebilirlik stratejimizin 2026 ve 2030 hedeflerine uygun bir şekilde yönetilmesinden ve aynı zamanda, çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerimizin ölçülmesi, değerlendirilmesi ve denetimi ile veri/bilgi akışının sağlanmasından doğrudan sorumludur.

Sürdürülebilirlik komitemiz, sürdürülebilirlik yönetimi çerçevesinde doğrudan sorumluluğu olan Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür unvanlı yöneticilerimizin başkanlığında faaliyet göstermektedir. Sürdürülebilirlik komitemizin yönetimsel tanımlamaları, görev ve sorumlulukları, üyelik şartları, komitenin oluşumu, toplantı ve raporlama sıklığı "Sürdürülebilirlik Komitesi Çalışma Yönetmeliği" ile belirlenmiş ve kalite yönetim sistemimize entegre edilmiştir. Komite Başkanı, komite içindeki uygulamaları, kararları ve istekleri takip etmektedir. Aynı zamanda bu konuları Yönetim Kurulu'na sunmakta ve sunulan konuları inceleyerek Yönetim Kurulu düzeyinde kararlar alınmasını sağlamaktan sorumludur.

Sürdürülebilirlik Liderimiz ise komite çalışmalarını hedefler ve performans kriterleri doğrultusunda yönlendirir, komitenin görevlerini yerine getirmesinden ve sürdürülebilirlik uygulamalarının koordineli bir şekilde yürütülmesinden sorumludur. Komite bünyesindeki Sürdürülebilirlik Uzmanları, komite toplantılarını organize eder, toplantı tutanaklarını oluşturur, sayısal veri ve niteliksel bilgi akışını sağlar, sürdürülebilirlik raporlaması ve performans takibi sürecinde veri iskeletini oluşturur ve sürdürülebilirlik uygulamalarının sonuçlarını arşivler. Kurulan Çalışma Grupları ve Komite Üyelerimiz ise öncelikli sürdürülebilirlik alanlarında uygulamaların zamanında ve eksiksiz gerçekleştirilmesinden sorumlu olup, komiteye vizyoner sürdürülebilirlik uygulamalarını önerir, projelendirir, yürütür, denetler ve raporlar. Çalışma grupları ve komite üyeleri faaliyetlerini Sürdürülebilirlik Lideri'ne doğrudan raporlarlar, böylece sürdürülebilirlik stratejimize uyumlu bir şekilde faaliyetler yürütülür.

Sürdürülebilirlik komitemiz ve odak noktalarımız çerçevesinde oluşturduğumuz çalışma gruplarımız ile belirli aralıklarla toplanarak stratejik hedeflerimiz üzerinde tartışıyor, hedeflerimize yönelik yürüttüğümüz mevcut çalışmalarımızı ve aksiyon planlarımızı düzenli olarak gözden geçiriyoruz. Çalışmalar sonucunda oluşan kararlarımızın ve projelerimizin tüm faaliyetlerde etkin bir şekilde uygulanmasını takip ediyoruz.

Tesislerimizde gerçekleşmesi planlanan yatırımları, yine komitemizde sürdürülebilirlik açısından tartışıyor ve temsilcilerimizin oy birliği ile yürürlüğe alıyoruz. Böylelikle kurumsal hedeflerimizin sürdürülebilirlik çerçevesine uyumluluğundan emin oluyoruz.

Yönetim Kurulumuz

Genel Müdür

Sürdürülebilirlik Lideri

Sürdürülebilirlik Komitesi	Etik Kurul / İnsan Hakarı Komitesi	İSG Kurulu / Sağlık Komitesi
Çevre Komitesi	Disiplin Kurulu	Bilgi Güvenliği Kurulu

Sürdürülebilirlik Komitesinin Görev ve Sorumlulukları

- Sürdürülebilirlik strateji ve politikasının Sabah Bedding stratejileri ile hizalanmasını sağlamak,
- Sürdürülebilirlikle ilgili onaylanan strateji ve politikaların hayata geçirilmesi için, mevcut süreç, uygulama ve projeleri izlemek, takip etmek, performans ölçümü amaçlı hedefler koymak ve ilgili birimlerce sağlanan veri ve bilginin raporlanmasını sağlamak,
- Sürdürülebilirlikle ilgili güncel gelişmelerin takibini yapmak ve bu doğrultuda mevcut strateji, politika ve uygulamaların gelişimi için tavsiyelerde bulunmak,
- Sürdürülebilirlik stratejisi, politikası ve uygulamalarının firmamızın paydaşları tarafından benimsenmesini sağlamaya yönelik iletişimini, ilgili konularda gerekli eğitimlerin düzenlenmesini ve gerekli görülen konularda paydaş katılımının koordinasyonunu sağlamak,
- İklim değişikliği, karbon yönetimi ve döngüsellik başlıklarını kapsayan çevresel, sosyal ve ekonomik risklerin ve etki boyutlarının belirlenmesi, ölçümü, takibi, kayıt altına alınması, denetimi, raporlanması ve kamuya yapılacak açıklamalara ilişkin gözden geçirmelerin ve iyileştirmelerin gerçekleştirilmesini sağlamak,
- Sabah Bedding'in faaliyet gerçekleştirdiği ülkelerde sürdürülebilirlik alanındaki pazar-ürün değişikliklerinin, yasa ve düzenlemelerin takip edilmesi ile işletme süreçlerinin bu düzenlemelere uyumluluğunu sağlamak,
- İşletme süreçlerinde oluşan sürdürülebilirlik kapsamındaki verilerin derlenmesi, analiz edilmesi ve karar alma konusunda kullanılması amacıyla veri toplama, analiz ve dijitalleştirme uygulamalarının değerlendirilmesi ve işletmeye adaptasyonunu sağlamak,
- STK'lar dahil olmak üzere sürdürülebilir kalkınma kapsamındaki ulusal ve uluslararası politika belirleyici kuruluşlarla yönetişim faaliyetleri gerçekleştirmek, işbu kuruluşlara üyelik, beyan ve raporlama süreçlerini yürütmek,
- Pazar, pazarlama, müşteri memnuniyeti, lojistik ve tedarikçi zincirinin tüm halkalarında/bileşenlerinde sürdürülebilirlik odaklı nitel ve nicel değerlendirme kriterlerini belirlemek,
- Yönetim Kurulu'na yatırım, proje ve iyileştirme önerilerinde bulunurken aşağıdaki alt başlıkları içeren bir bilgilendirme raporu hazırlanmasının sağlamak,
- Altı aydan uzun süren projelerde iki ayda bir proje değerlendirme raporu hazırlanmasının sağlanması ve Yönetim Kurulu'na sunulması.
- Sürdürülebilirlik Raporu'nun (GRI Standards) yazımı için periyodik olarak veri toplama, veri konsolidasyon, grafik görselleştirme, web uygulaması, dijitalleştirme, tanıtım, yaygınlaştırma ve editöryal süreçlerde danışman firma veya firmalarla tam koordinasyon ve etkin iletişim kurarak çalışmaktır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ

Günümüzün dinamik ve küresel piyasalarında, rekabetin önde gelen aktörleri arasında yer almak için tüm paydaşlarımızın sürdürülebilirlik unsurlarını kurumsal stratejilerimize entegre etmeye ve sürdürülebilir kalkınma vizyonunu kurumsal stratejilerimizin ayrılmaz ve merkezi bir parçası haline getirmeye çaba gösteriyoruz.

Sektörümüzün geleceğini öngörebilmek adına değer zincirimizin kritik halkalarını dikkate alarak vizyon belirleme çalışmaları gerçekleştirdik. Paydaşlarımızın beklentilerini ve sektörümüzü ilgilendiren karşılaştırılabilir denge unsurlarını ve küresel eğilimleri iş stratejilerimize entegre ederek, önemlilik analizi çalışmamızı çok boyutlu bir düzlemde gerçekleştirdik.

Önemlilik analizi ve karşılaştırmalı çalışmalarımız sonucunda, 2024-2030 döneminde odaklanacağımız sürdürülebilirlik unsurları için gerekli olan aksiyomatik derinliği ve dengelenmiş sürdürülebilirlik boyutlarını belirledik.

Önemlilik analizi ve kıyaslama çalışmalarımız sonucunda 2030 döneminde takip edeceğimiz bütünsel sürdürülebilirlik stratejimizi hazırladık.

Sürdürülebilirlik anlayışımız gereği, sadece kendi uygulamalarımızı değil, aynı zamanda tüm paydaşlarımızın uygulamalarını da takip eden kapsayıcı bir yaklaşımı temel alıyoruz. Paydaşlarımızı gelecekte de korumak amacıyla, paydaş memnuniyetine önem verirken global trendlere uyum sağlamaları için çalışıyoruz. Sürdürülebilir kalkınma amaçlarını benimseyerek daha adil, eşitlikçi, şeffaf bir iş anlayışı oluşturmayı hedefliyoruz.

- Paydaş katılımının geliştirilmesi için değer/talep zincirinin analiz edilmesi.
- Avrupa Yeşil mutabakatına uyum sağlamak.
- SABAH'ın tüm faaliyetlerinin sürdürülebilirlik yaklaşımına göre modellenmiş SABAH Stratejik Planına uygun olacak şekilde gerçekleştirilmesi, takibi ve raporlanmasının sağlanması.





Tüm iş merkezlerimizde önceliğimiz, faaliyetlerimizi yürütürken çevreyi koruyan bir iş anlayışıdır. Tüm dünyada hızlı nüfus artışına bağlı olarak artan tüketim ve iklim değişikliği gibi ana faktörlerin etkisiyle, doğal kaynaklarımızın yakın gelecekte tehdit oluşturacak derecede sınırlı hale gelecek olması ihtimali ciddiyetini koruyor. Bu nedenle, çevresel sorumluluklarımız, sürdürülebilirliğin en öncelikli konusu olmuştur.

- Emisyon Yönetiminin tüm faaliyetlere uyarlanması.
- Sıfır Atık
- Karbon Emisyonlarının azaltılması.
- Biyoçeşitliliğin sağlanmasına yönelik katkı koyulması
- Enerji kullanımının yönetimi ve geliştirilmesi.
- Eko ürün tasarımının geliştirilmesi.

Ekonomik gelişmenin sağlanabilmesi için çalışanlarımızın kurumsal bağlılığını ve sürekliliğini sağlamak bizim için bir zorunluluk. Bu durum, çalışanlarımızı en önemli paydaşımız yapıyor. Çalışanlarımızın sürdürülebilir büyümede en önemli paydaşımız olduğu bilinciyle kurumsal bağlılığı artırmak amacıyla; güvenli, sağlıklı ve motive edici bir çalışma ortamı oluşturmak için çalışıyoruz.

- Şirketin büyümesi ile orantılı şekilde eğitime ayrılan kaynağın arttırılması.
- Sıfır Kaza
- SABAH bünyesinde koşulsuz çeşitlilik, kapsayıcılık ve eşitliğin sağlanması.
- Çalışan bağlılığının arttırılması.
- Hedef kitle bazlı gelişim programları ile istihdam sürekliliğinin sağlanması.





Ekonomik ve sosyal gelişimi destekleyen küresel büyüme anlayışımızla sürdürülebilir kalkınmanın tüm gerekliliklerini yerine getirmek için çalışıyoruz. Büyümede önceliğimiz, sektörümüzde gelecek beklentilerini karşılayabilmek için tüm iş merkezlerimizde yenilikçi fikirleri geliştirmektir.

- Yerel ve sosyal projelerin gerçekleştirilmesi.
- Ar-Ge faaliyetlerinin gelecek senaryolarının yapılması.
- Paydaşlarımızla sürdürülebilir finansal iş modelinin hayata geçerilmesi.

ESG STRATEJİ

Sabah Bedding olarak, Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ESG) ilkelerini iş stratejimizin temel bir parçası haline getirmenin sürdürülebilir bir yol oluşturmak açısından hayati önem taşıdığına inanıyoruz. ESG yaklaşımımız, sürdürülebilirlik, düzenleyici standartlara uyum, paydaşlarımıza karşı sorumluluk ve etik yönetim taahhüdümüzü yansıtarak, daha sürdürülebilir bir gelecek için olumlu katkılar sağlamamıza olanak tanıyor.

Çevresel Yöneticillik:
Şirket olarak, karbon ayak izimizi en aza indirme ve çevresel etkimizi sıfıra indirme hedefiyle karbon nötrlük taahhüdünde bulunuyoruz. Bu hedef doğrultusunda sürdürülebilir iş uygulamalarını benimseyerek enerji verimliliğimizi artırıyor ve karbon dengemizi korumak için yenilenebilir projelere yatırım yapıyoruz. 2025 yılına kadar kapsam 1 ve 2 emisyonlarımızda %30, kapsam 3 emisyonlarımızda %15 azalma hedefi koyduk. Ayrıca, 2030 yılına gelindiğinde kapsam 1 ve 2 emisyonlarımızda %50, kapsam 3 emisyonlarımızda %30 azalmayı hedefliyoruz. 2050 yılından önce ise net-sıfır emisyon hedefimize ulaşarak doğayı koruma ve sürdürülebilir bir geleceğe katkı sağlama taahhüdümüzü sürdürerek, bu yolda kararlılıkla ilerlemeye devam edeceğiz.

Sosyal Sorumluluk:
Sosyal sorumluluğa yaklaşımımız, kapsayıcı büyüme fırsatları yaratmayı ve topluluklarımızın refahını artırmayı hedefler. Sabah Bedding olarak, eğitim, sağlık hizmetleri ve sosyal eşitliği teşvik eden programlara yatırım yaparak, hizmet verdiğimiz insanların yaşamlarında somut ve olumlu bir etki yaratmayı amaçlıyoruz. Bunun yanı sıra, işyeri uygulamalarımızda çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılığı teşvik ederek tüm çalışanlarımız için destekleyici bir çalışma ortamı sağlamaya özen gösteriyoruz.

Yönetim ve Etik:
Sabah Bedding, kurumsal yönetim ve etik davranışta en yüksek standartları korumaya özen gösterir. Yönetim yapımız, tüm iş ilişkilerimizde şeffaflık, hesap verebilirlik ve dürüstlük ilkelerini temel alır. ESG hedeflerimizin uygulanmasını izleyen, stratejilerimizi düzenli olarak gözden geçiren ve küresel standartlar ile düzenlemelere uyumu sağlayan güçlü bir ESG komitesi oluşturduk.

Küresel Hedeflere Uyum:
ESG girişimlerimiz, en fazla etki yaratabileceğimiz alanlara, sorumlu tüketim ve üretim, uygun fiyatlı ve temiz enerji, insana yakışır iş ve ekonomik büyümeye odaklanarak Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri (SKH) ile uyumlu hale getirilmiştir.

Paydaş Katılımı:
İş birliğinin gücüne inanıyor ve ESG uygulamalarımızı geliştirmek için çalışanlarımız, yatırımcılarımız ve topluluk ortaklarımız dahil tüm paydaşlarımızla açık iletişim kurmaya önem veriyoruz. Sürekli diyalog ve iş birlikleri yoluyla stratejilerimizi iyileştirmeyi ve ortak sürdürülebilirlik hedeflerimize yönelik kolektif eylemleri teşvik etmeyi amaçlıyoruz.

İleriye Bakış:
Sabah Bedding, ilerlememizi izlemek ve bilinçli kararlar almak için veri odaklı içgörülerden yararlanarak ESG performansımızı sürekli iyileştirmeye kararlıdır. ESG değerlendirmelerini işimizin her alanına entegre ederek, paydaşlarımızın beklentilerini karşılamayı ve aşmayı, aynı zamanda sürdürülebilir bir geleceğe giden yolu açmayı hedefliyoruz.

BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİNE UYUM

Dünya genelindeki en büyük kurumsal sürdürülebilirlik girişimi olan Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (United Nations Global Compact – UNGC), şirketlere, strateji ve operasyonlarını insan hakları, çalışan hakları, çevre ve yolsuzluk yapmama çerçevesindeki evrensel prensiplere uyumlu hale getirmeye ve toplumsal hedeflere ulaşılmasına yönelik aksiyon almaları için çağrı yapmaktadır.
SABAH YATAK SAN.VE TİC.A.Ş. 10 Ağustos 2023 tarihinde BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne taraf olarak aşağıda belirtilen 10 temel evrensel ilkeye uygun davranacağı taahhüdünde bulunmuştur.

İLKE 1
Sabah Bedding, evrensel olarak kabul görmüş insan haklarını desteklemekte ve tüm faaliyetlerinde bu haklara saygı göstermeyi temel bir ilke olarak benimsemektedir.
İNSAN HAKLARI

İLKE 2
Sabah Bedding, insan hakları ihlallerine hiçbir koşulda doğrudan ya da dolaylı olarak suç ortağı olmamayı taahhüt eder.
İNSAN HAKLARI

İLKE 3
Sabah Bedding, çalışanlarının sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüklerini destekler. .
ÇALIŞMA ŞARTLARI

İLKE 4
Sabah Bedding, zorla ve zorunlu işçi çalıştırılmasına kesinlikle karşıdır ve tüm faaliyetlerinde bu tür uygulamalara son verilmesini ilkesel bir sorumluluk olarak benimsemektedir.
ÇALIŞMA ŞARTLARI

İLKE 5
Sabah Bedding, her türlü çocuk işçiliğine kesinlikle karşıdır ve çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmesini temel bir sorumluluk olarak kabul eder. Tüm faaliyetlerinde ve tedarik zincirinde bu ilkeye sıkı şekilde bağlıdır.
ÇALIŞMA ŞARTLARI

İLKE 6
Sabah Bedding, işe alım ve yerleştirme süreçlerinde her türlü ayrımcılığa karşıdır ve eşit fırsat ilkesini benimser.
ÇALIŞMA ŞARTLARI

İLKE 7
Sabah Bedding, çevresel risklere karşı ihtiyati yaklaşımları destekler ve çevreyi koruma sorumluluğunu öncelikli kabul eder.
ÇEVRE

İLKE 8
Sabah Bedding, çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyet ve girişimi desteklemeye kararlıdır.
ÇEVRE

İLKE 9
Sabah Bedding, çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesini ve yaygınlaştırılmasını aktif olarak destekler.
ÇEVRE

İLKE 10
Sabah Bedding, rüşvet ve haraç dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadeleyi iş etiğinin temel bir unsuru olarak görür ve bu konuda sıfır tolerans ilkesini benimser.
YOLSUZLUKLA MÜCADELE

https://unglobalcompact.org/admin/dashboard

Sürdürülebilirlik Köşesi

Refik Zorlu

Kurumsal Sürdürülebilirlik ve Uyum Müdürü

Sabah Bedding olarak, sürdürülebilirlik yolculuğumuza başladığımız günden bu yana, daha yaşanabilir bir gelecek için kararlılıkla ilerlemeye devam ediyoruz. Bu yolculuğun merkezinde yalnızca elde ettiğimiz başarıları değil; karşılaştığımız zorlukları, edindiğimiz deneyimleri ve gelişim alanlarımızı da şeffaflıkla paylaşma taahhüdümüz yer alıyor.

Sabah Bedding, sürdürülebilir entegre yönetim modelini; yeşil dönüşüm ilkelerinin kurum kültürüne ve değer zincirine entegre edilmesi temelinde, fikri ve beşerî kaynaklarını en verimli şekilde kullanmak ve çevresel-sosyal etkilerini sürekli iyileştirmek amacıyla yapılandırmıştır. Güçlü yönetişim anlayışımız, stratejik hedeflerimize ulaşmada kritik bir rol üstlenmektedir.

Bu kapsamda, 2022 yılında kurduğumuz Sürdürülebilirlik Komitemiz, iklim değişikliğiyle mücadeleden enerji ve su verimliliğine, karbon ayak izi hesaplamasından iş sağlığı ve güvenliğine, sürdürülebilir finans ve tedarik zinciri yönetiminden hammadde-doğal kaynak verimliliğine, Ar-Ge ve üretim süreçlerine kadar birçok alanda kapsamlı çalışmalar yürütmektedir.

2023 yılı itibarıyla, 2026 ve 2030 yıllarına uzanan hedeflerimizi ve 2050 yılı net sıfır emisyon vizyonumuzu destekleyecek şekilde bütünsel bir sürdürülebilirlik stratejisi ve öncelik haritamızı oluşturduk. Kurumsal yapımız, kalite güvence sistemimiz, yenilikçi ürün yelpazemiz ve sürdürülebilir ürün geliştirme faaliyetlerimizle küresel pazardaki güçlü konumumuzu pekiştiriyoruz. Aynı zamanda ulusal ve uluslararası kıyaslama çalışmaları, bölgesel avantajlarımız ve küresel sürdürülebilirlik platformlarının güncel rapor analizleri ışığında, önemlilik analizimize dâhil edilecek stratejik sürdürülebilirlik başlıklarını da belirlemiş bulunmaktayız.

Sürdürülebilirlik önceliklerimizin ilk sırasında yer alan müşteri memnuniyetini, çevre dostu ve insan sağlığına duyarlı ürünler geliştirerek artırmayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda ürün gamımızı; organik dolgu malzemeleri (yün ve pamuk), FSC® sertifikalı ahşap bileşenler, Avrupa standartlarına göre çevre ve insan sağlığına zararsız olduğu belgelenmiş CertiPUR-US® sertifikalı süngerler ile zenginleştiriyoruz. Ayrıca, reduce – reuse – recycle prensibine uygun, Sanitized® özellikli ve denizlerden toplanan plastik atıkların geri dönüştürülmesiyle üretilen SEAQUAL® kumaşlar kullanarak uzun ömürlü, hijyenik ve sürdürülebilir ürünler tasarlıyoruz. Bu sayede hem kullanıcı deneyimini iyileştiriyor hem de doğal kaynakların korunmasına ve deniz kirliliğiyle mücadeleye katkı sağlıyoruz.

Bu ürünlerin üretiminde kullandığımız enerjinin bir kısmını, tesisimize entegre ettiğimiz Güneş Enerji Sistemi (GES) aracılığıyla yenilenebilir kaynaklardan karşılıyor; böylece karbon ayak izimizi azaltırken doğaya olan sorumluluğumuzu da yerine getiriyoruz. Enerji verimliliği yönetimimizi daha da ileri taşımak amacıyla, önümüzdeki dönemde ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikasını almayı hedefliyoruz.

Zorlu iş dünyasında, adil ve eşit bir toplum yapısını destekleme konusundaki kararlılığımız her zamankinden daha güçlü. Sosyal performans, operasyonlarımızın temel unsurlarından biridir. Faaliyet gösterdiğimiz her bölgede; sosyal sorumluluk projeleri, gönüllülük programları ve yerel kalkınmaya yönelik stratejik yatırımlarla topluma değer katıyoruz.

Kurumsal sorumluluk anlayışımızın temelinde etik değerlere ve uyum ilkesine bağlılık yer almaktadır. Bu doğrultuda oluşturduğumuz Etik ve Uyum Programı, şirketimizin tüm birimlerinde adil, şeffaf ve hesap verebilir bir iş yapış kültürünün yerleşmesini sağlamaktadır. Etik davranış kurallarımız; rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, çıkar çatışmasının önlenmesi, gizliliğin korunması, insan haklarına saygı ve çalışanların eşit haklara erişimi gibi temel ilkeleri kapsar. Bu kapsamda düzenli olarak etik farkındalık eğitimleri düzenliyor, çalışanlarımızın bu ilkelere tam uyum sağlamasını güvence altına alıyoruz. Uyum programımız ayrıca; olası risklerin önceden tespit edilmesine yönelik iç denetim mekanizmaları, etik ihlal bildirim kanalları ve yönetişim süreçlerine entegre kontrol sistemlerini de kapsamaktadır. Böylece sadece mevzuata değil, aynı zamanda yüksek etik standartlara da uyum sağlamayı taahhüt ediyoruz.

Sabah Bedding olarak, çeşitliliği zenginlik; kapsayıcılığı ise sürdürülebilir başarının temel unsurlarından biri olarak görüyoruz. Farklı bakış açılarını, deneyimleri ve kimlikleri destekleyen bir çalışma ortamı oluşturmaya kararlıyız. Bu yaklaşım, sadece kurum kültürümüzü değil; yenilikçi düşünceyi, çalışan bağlılığını ve toplumsal etkimizi de güçlendirmektedir.

Cinsiyet, yaş, etnik köken, engellilik durumu veya inanç fark etmeksizin tüm çalışanlarımıza eşit fırsatlar sunuyor; işe alımdan kariyer gelişimine kadar tüm insan kaynakları süreçlerimizde eşitlik ve adalet ilkesine sıkı sıkıya bağlı kalıyoruz. Kadın istihdamını artırmak, genç yeteneklere alan açmak ve engelli bireylerin iş gücüne katılımını desteklemek için özel programlar geliştiriyoruz.

Kapsayıcı bir iş ortamı, yalnızca çalışanlarımızın değil; iş ortaklarımızın, müşterilerimizin ve içinde bulunduğumuz toplumun da sürdürülebilir gelişimine katkı sunmaktadır. Bu nedenle çeşitliliği destekleyen uygulamalarımızı sürekli geliştiriyor, herkesin kendini güvende ve değerli hissettiği bir organizasyon yapısı kurmaya devam ediyoruz.

2023 yılında, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne (UN Global Compact) imzacı olarak katıldık ve sözleşmenin temelini oluşturan 10 ilkeyi tüm strateji ve operasyonlarımızda rehber edinmeye başladık. Bu adım, insan haklarından çevresel sorumluluğa, iş gücü politikalarından etik iş yapış biçimlerine kadar geniş bir yelpazede kurumsal sorumluluk bilincimizi pekiştirmiştir. 2024 yılı itibarıyla ise, İş Dünyası ve İnsan Hakları Programı ile İklim Değişikliği Programı'na dahil olarak bu alanlardaki kurumsal kapasitemizi daha da güçlendirdik.

2024 yılı itibarıyla sürdürülebilirlik alanındaki performansımız, uluslararası bağımsız derecelendirme kuruluşu EcoVadis tarafından bir kez daha takdirle değerlendirilmiş ve 74 puan ile ödüllendirilmiştir. Bu başarı sayesinde Türkiye genelinde değerlendirilen 30 şirket arasında ilk 3'te, dünya genelinde değerlendirilen 1000 firma arasında ise ilk 70 içerisinde yer alarak önemli bir konuma ulaşmış bulunmaktayız. Türkiye'de %10'luk, dünya genelinde ise %7'lik dilimde yer almakta; bu da sürdürülebilirlik yolculuğumuzda attığımız somut adımların güçlü bir göstergesidir. Kategorik bazda değerlendirmeye bakıldığında; Çevre alanında 80/100, İşçi ve İnsan Hakları alanında 80/100, Etik alanında 60/100 ve Sürdürülebilir Tedarik alanında 60/100 puan alarak, dört temel başlıkta da güçlü bir performans sergiledik. Bu sonuçlar, sürdürülebilirlik alanındaki kararlılığımızın, şeffaflığımızın ve etik yönetim anlayışımızın somut bir kanıtıdır.



Avrupa Yeşil Mutabakatı ve 2030 Karbon Emisyon Hedefi gibi küresel sürdürülebilirlik gereklilikleri doğrultusunda uyum çalışmalarımızı sürdürüyor, sorumlu tedarik zinciri yönetimini ve çalışan sürdürülebilirliğini tüm organizasyon genelinde yaygınlaştırıyoruz.

Sürdürülebilirlik politikamızı; düşük karbonlu ekonomiye geçiş ve yeşil dönüşüm vizyonumuz doğrultusunda şekillendiriyor, faaliyetlerimize yön veren temel ilke ve esasları bu vizyonla uyumlu hale getiriyoruz. Sürdürülebilirlik dengesini oluştururken; yalnızca çevresel ve finansal etkileri değil, çifte önemlilik yaklaşımı kapsamında tüm paydaşlarımızın görüş ve önceliklerini dikkate alıyoruz.
BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve Paris Anlaşması ile uyumlu politikalar geliştirerek; bu küresel hedeflere anlamlı katkılar sunmaya ve bu yolda kararlılıkla ilerlemeye devam ediyoruz.

Sabah Bedding olarak, "İnsan Odaklı Ekosistemler" ve "Yenileyici İş Modelleri" başlıkları altında belirlediğimiz uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerimizi düzenli aralıklarla izliyor, her faaliyet yılında bu hedeflere yönelik performansımızı şeffaf bir şekilde raporluyoruz. Bu yaklaşım, hem iç süreçlerimizde hem de değer zincirimizde sürekli iyileşmeyi teşvik etmektedir.

Karbonsuzlaşma yolculuğumuzda, 2030 yılına kadar Kapsam 1 ve 2 emisyonlarımızda; 2050 yılına kadar ise Kapsam 1, 2 ve 3 emisyonlarımızda net sıfır hedefine ulaşmayı amaçlıyoruz. Bu hedefe ulaşırken yalnızca kendi operasyonlarımızı değil, aynı zamanda tedarikçilerimizi de bu dönüşümün bir parçası olmaya teşvik ediyor ve destekliyoruz.

2024 Sürdürülebilirlik Raporumuz aracılığıyla, tüm paydaşlarımız için uzun vadeli ve kalıcı değer yaratmayı; çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerimizi sorumlu bir şekilde yöneterek gelecek nesillere daha yaşanabilir, sürdürülebilir bir dünya bırakmayı taahhüt ediyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİMİZ

Sektörümüzdeki sürdürülebilirlik dönüşümü, küresel bir gereklilik olarak her geçen gün daha önemli bir gündem konusu haline gelmektedir.

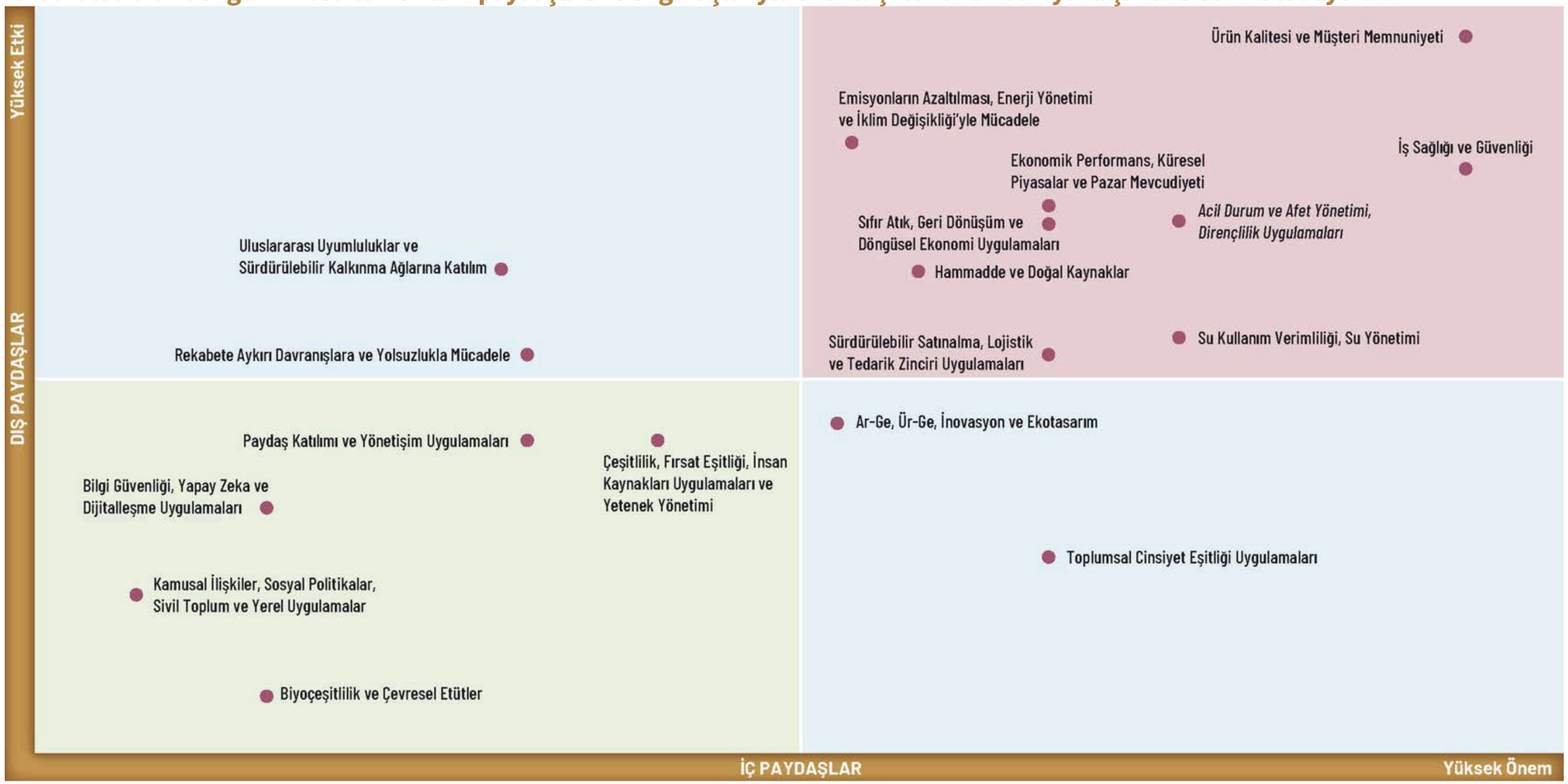
Sürdürülebilirlik önceliklerimizi belirlerken, GRI 2021 Standartları Evrensel Bildirimler Uyumluluğu'nu ve EU CSRD önemlilik analizi taslak yönergelerini dikkate alarak, tüm paydaşlarımız üzerindeki ekonomik, sosyal, çevresel ve yönetsel etkilerimizin konumlandırılmasına yönelik özen yükümlülüğü yaklaşımını benimsedik.

Kurumsal yapımız, kalite güvence anlayışımız, inovatif ürün gamımız, sürdürülebilir ürün geliştirme faaliyetlerimiz, küresel pazardaki dağıtım ağımız, bölgesel konumumuz ve ulusal ile uluslararası kıyaslama çalışmaları ile küresel sürdürülebilirlik ağlarının güncel raporlarını analiz ederek, önemlilik analizimizde yer alacak sürdürülebilirlik unsurlarını belirledik.

Paydaş katılımı ve kapsayıcılık ilkelerine uygun bir biçimde ulusal ve uluslararası kıyaslama çalışmalarıyla desteklediğimiz sürdürülebilirlik dengesi yaklaşımımızı belirlerken stratejik dış paydaşlarımız ile çalışanlarımızın görüşlerini dikkate aldık ve sürdürülebilirlik kapsamındaki tüm beklentileri etki-önemlilik derecesine göre tasnif ederek sürdürülebilirlik unsurlarının analitik konumunu tespit ettik.

Uyguladığımız tüm anket ve görüşmelerde, firmamızın mevcut iç ve dış paydaşlarından faaliyetlerimizin etki durumuna göre sürdürülebilirlik unsurlarını (1 ile 5 arasında) puanlamaları istenmiştir. Yüksek derecede önemli/etkili görülen sürdürülebilirlik unsurunun 5 ile, daha az derecede önemli/etkili görülen unsurun ise 1 ile puanlandırılması sağlanmıştır. Paydaş dağılımı ve katılımına göre birinci momentler ilkesi kapsamında puanlama sonuçlarında ağırlıklandırma çalışmaları gerçekleştirilmiş ve istatistiksel tutarlılık gözetilmiştir.

Sürdürülebilirlik dengemizi belirlerken tüm paydaşlarımızın görüşleriyle birlikte çifte - önemlilik yaklaşımlarını dikkate alıyoruz.



Odak Alanlarımız

ÇEVRE

- **Emisyonların Azaltılması, Enerji Yönetimi ve İklim Değişikliğiyle Mücadele,**
- **Sıfır Atık, Geri Dönüşüm ve Döngüsel Ekonomi Uygulamaları,**
- **Acil Durum ve Afet Yönetimi, Dirençlilik Uygulamaları,**
- **Hammadde ve Doğal Kaynaklar,**
- **Su Kullanımı Verimliliği, Su Yönetimi,**
- **Biyoçeşitlilik ve Çevresel Ütütler**
- **Ar-Ge, Ür-Ge, İnovasyon ve Ekotasarımı**

SOSYAL

- **Ürün Kalitesi ve Müşteri Memnuniyeti,**
- **Sürdürülebilir Satınalma, Lojistik ve Tedarik Zinciri Uygulamaları,**
- **Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği, İnsan Kaynakları Uygulamaları ve Yetenek Yönetimi,**
- **Kamusal İlişkiler, Sosyal Politikalar, Sivil Toplum ve Yerel Uygulamalar,**
- **Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Uygulamaları.**

YÖNETİŞİM

- **Ekonomik Performas, Küresel Piyasalar ve Pazar Mevcudiyeti,**
- **Uluslararası Uyumluluklar ve Sürdürülebilir Kalkınma Ağlarına Katılım,**
- **Rekabete Aykırı Davranışlar ve Yolsuzlukla Mücadele,**
- **Paydaş Katılımı ve Yönetişim Uygulamaları.**

BİYOÇEŞİTLİLİĞİN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİ

Doğal yaşamın korunması ve biyoçeşitliliğin sürdürülebilirliği doğrultusunda, yeşil alanların korunması, ağaçlandırma çalışmaları, toprağın korunması ve çevre ile plaj temizliği gibi somut adımlar atıyoruz. Çevreye duyarlı yaklaşımımızla hem ekolojik dengeyi desteklemeyi hem de gelecek nesillere yaşanabilir bir çevre bırakmayı amaçlıyoruz.



BİREYLERİN SAĞLIĞI VE GELİŞİMİ

Bireylerin sağlığı ve gelişimi, kurum kültürümüzün temel önceliklerinden biridir. Çalışanlarımızın güvenli ve sağlıklı bir iş ortamında çalışmalarını sağlarken, kişisel ve mesleki gelişimlerini destekleyecek eğitim ve gelişim fırsatlarını sürekli olarak geliştiriyoruz.



ÇEVRENİN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİ

Sürdürülebilir üretim anlayışımız doğrultusunda; enerji ve su tasarrufu, atık yönetimi, karbon salımının azaltılması gibi çevresel etkilere odaklanıyoruz. Yenilenebilir enerji kullanımını artırıyor, doğa dostu üretim sistemlerine geçiş yapıyoruz.



TOPLUMUN MUTLULUĞU VE REFAHI

Toplumun gelişimi ve refahı için sürdürülebilir ve kapsayıcı projeler geliştiriyor; sosyal sorumluluk bilinciyle hareket ederek eğitim, çevre ve dayanışma alanlarında aktif katkı sağlamayı amaçlıyoruz.



2025 YILI SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANSIMIZ



ÇEVRENİN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİ

Enerji Verimliliği

2025 yılında devreye aldığımız güneş enerjisi santralimiz (GES) sayesinde, üretim tesisimizin yıllık elektrik ihtiyacının %88'ini kendi ürettiğimiz yenilenebilir enerjiden karşıladık.

2025 Gerçekleşen	2026 Hedef
%88	%95

Atık Yönetimi

2025 yılında üretim süreçlerimizde oluşan firelerin %6,5'ini geri dönüşüme yönlendirerek atıkların yeniden ekonomiye kazandırılmasına katkı sağladık.

2025 Gerçekleşen	2026 Hedef
%6,5	%10

Suyun Korunması

Üretim tesisimizde üretim süreçlerinden kaynaklanan su tüketimi bulunmamaktadır. Su kullanımımız yalnızca evsel ihtiyaçlarla sınırlı olup, evsel su tüketimimizi baz yıla göre %18 oranında azalttık.

2025 Gerçekleşen	2026 Hedef
%18	%20

Sürdürülebilir Hammadde Kullanımı

Geri dönüştürülmüş hammadde kullanım oranını arttırıyoruz.

	2025 Gerçekleşen	2026 Hedef
Tekstil ürünlerimizde geri dönüştürülmüş hammadde kullanım oranı	%12	%15
Geri dönüşümle sağlanan dolaylı emisyon azaltımı	%17	%25
Alşap esaslı ürünlerimizde kullanılan FSC® sertifikalı ahşap oranı	%13	%20



BİYOÇEŞİTLİLİĞİN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİ

Yeşil Alanların Korunması

Doğal alanların korunmasına verdiğimiz önem doğrultusunda üretim tesisimizin %50si yeşil alan olarak ayrılmıştır.

2025 Gerçekleşen	2026 Hedef
%50	-

Ağaçlandırma Çalışmaları

Raporlama dönemi içerisinde çevresel sürdürülebilirliğe katkı sağlamak amacıyla.

2025 Gerçekleşen	2026 Hedef
100 Adet	150 Adet

Su ve Toprağın Korunması

Su ve toprak kalitesini koruma çalışmalarımız kapsamında raporlama döneminde kimyasal döküntü bulunmamaktadır.

2025 Gerçekleşen	2026 Hedef
0	0

Çevre ve Plaj Temizliği Etkinlikleri

Çalışanlarımızın %10 'u çevre ve plaj temizliği etkinliklerine gönüllü olarak katılmıştır.

2025 Gerçekleşen	2026 Hedef
%10	%20



BİREYLERİN SAĞLIĞI VE GELİŞİMİ

Sağlık Taraması

Sağlık taramasına katılan personel oranı

2025 Gerçekleşen	2026 Hedef
%80	%90

Terfi Eden Personel

Terfi eden personel oranı

2025 Gerçekleşen	2026 Hedef
0	%10

Sağlık ve Hijyen Eğitimi

Sağlık konularında eğitim alan personel oranı

2025 Gerçekleşen	2026 Hedef
%77	%80



TOPLUMUN MUTLULUĞU VE REFAHI

Yaşam Ücreti Analizi

Çalışanlarımızın ortalama geliri, yaşam ücreti (₺) (maascetveli.org) düzeyine göre;

2025 Gerçekleşen	2026 Hedef
%8	%12

Geçim Ücreti Analizi

Çalışanlarımızın ortalama geliri, Türkiye Cumhuriyeti tarafından belirlenen asgari ücret seviyesinin üzerinde gerçekleşmiştir.

2025 Gerçekleşen	2026 Hedef
%79	%80

İşe Alım Ücretleri

İşe alım süreçlerine ilişkin tüm ücret ve maliyetler %100 oranında şirketimiz tarafından karşılanmaktadır.

2025 Gerçekleşen	2026 Hedef
%100	%100

Ortalama Cinsiyet Maaş Farkı

Erkekler	Kadınlar
%53	%47

SÜRDÜRÜLEBİLİR GELECEK PLANIMIZ

Sabah Ailesi olarak, başarımızın temelinde kurumsal yönetime bağlılık, toplumsal farkındalık ve tüm paydaşlarımızla birlikte stratejik planlama doğrultusunda zamanında hareket etme yeteneğimiz yer almaktadır. Bu başarıyı elde etmek için, değer zincirimizin tüm halkalarının ve çalışanlarımızın beklentilerini doğru bir şekilde analiz ediyoruz.

Küresel ve ulusal pazarların karşı karşıya olduğu riskler ve toplumsal katmanlar arasındaki ekonomik düzey farklılıkları, şirketimizin stratejik yönetim modellerinin değişmesine ve sürdürülebilir yönetim uygulamalarının her geçen gün daha da gelişmesine neden olmaktadır.

Bu sebeple, Sadece ekonomik değerlerin değil, çevresel ve sosyal değerlerin de karar mekanizmamızın unsurları olduğu stratejik sürdürülebilirlik modelini benimsemekteyiz.

Geleceğimizin ve insanlığın belirleyici olduğu 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri'ni, kurum kültürümüzün strateji geliştirme boyutlarına entegre ederek stratejik yaklaşımlarımızı bütünleştiriyoruz.

Öncelikli sürdürülebilirlik unsurlarımız ve odak çalışmalarımız doğrultusunda tutarlı eylem ve planlarla BM 2030 Gündemi'ne aktif katkı sağlıyoruz.

Katılımcı ve içermeci yaklaşımlarla yönettiğimiz sürdürülebilir yönetişim uygulamalarımızı, belirlenen hedefler doğrultusunda tüm organizasyonumuzda yaygınlaşmış görev ve sorumluluklarla destekliyoruz. Analitik önceliklendirme çalışmalarıyla oluşturduğumuz stratejik sürdürülebilirlik modelimizi, "geliştir", "güçlendir" ve "koru" mottolarıyla eylemselleştirerek 2026 dönemi ile 2030 yıllarına uzanan sürdürülebilirlik hedefleriyle bütünleştirdik.

Bu yaklaşım, sürdürülebilirlik ilkelerini kurum genelinde benimsememizi sağlayarak, organizasyonun her kademesinde etkili bir sürdürülebilirlik kültürünün oluşturulmasına katkı sağlamaktadır. Belirlenen hedefler doğrultusunda eylemlerimizi şekillendirerek, geleceği şekillendiren ve toplumsal sorumluluğumuzu yerine getiren bir vizyonla hareket ediyoruz. Bu çabalar, sadece kısa vadeli değil, aynı zamanda orta ve uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmamıza olanak tanıyarak, organizasyonumuzu geleceğe hazırlıyor.

Sürdürülebilirlik komitemizin merkezini oluşturduğu sürdürülebilirlik mekanizmalarımızla hedeflerimizin ve tüm çalışma alanlarındaki performansımızın takibini sağlıyoruz. Komitemize bağlı tüm çalışma alanlarında paydaş etkileşimiyle önceliklendirilen bütünsel stratejimizle uyumlu olarak, tüm iş fonksiyonlarımızda yönetim kurulumuzdaki temsiliyet ve sorumlulukları da kapsayacak şekilde yönelimler oluşturuyoruz.

Bu sayede, sürdürülebilirlik konularının ana birimlerimizin merkezine yerleştirilmesini sağlayarak, organizasyonumuzun geniş bir perspektiften sürdürülebilirlik performansını değerlendirmesine olanak tanır. Sürdürülebilirlik komitesi, belirlenen hedeflerin ve stratejilerin izlenmesi, değerlendirilmesi ve gerekli düzeltici önlemlerin alınması konusunda etkin bir rol oynar. Aynı zamanda, paydaşlarla etkileşim ve iş birliği, organizasyonun tüm işlevlerinde sürdürülebilirlik hedeflerinin benimsenmesine ve başarıyla uygulanmasına yönelik önemli bir faktördür.

Dört stratejik önceliğimiz doğrultusunda sürdürülebilir bir gelecek inşa ediyoruz.

1 Ürün, Kalite & Teknoloji

Sürdürülebilir turizm ve eko-tasarım kültürünü benimseyerek, temiz enerji odağında yeşil ekonomiye geçişi destekleyecek sürdürülebilir ürünler geliştiriyoruz.

2 Sosyal Sorumluluk

Sağlık, refah ve toplumsal barışa dayalı adil ve eşitlikçi bir yaşam kültürünü teşvik ediyor, etkileşimde olduğumuz tüm faaliyet alanlarında sosyal gelişimi destekliyoruz.

3 Çevre & Dünya

Net sıfır hedefi doğrultusunda ekolojik ayak izimizi azaltarak çevre ve dünya için zararsız, insan hayatına faydalı ürünler üretmeyi hedefliyoruz.

4 Kurumsal Gelişim

Ekonomik büyümeyi, etik ilkeleri, uluslararası uyumluluk ve şeffaf yönetim yaklaşımlarına dayalı olarak değer zincirine yayarken, küresel adil geçiş mekanizmalarına tam uyum sağlıyoruz.

Ürün, Kalite & Teknoloji

Sürdürülebilir turizm ve eko-tasarım kültürü ile temiz enerji odağındaki yeşil bir ekonomiye geçişi destekleyecek sürdürülebilir ürünlerin geliştirilmesi



Sosyal Sorumluluk

Sağlık, refah ve toplumsal barış temelinde adil ve eşitlikçi bir yaşam kültürünü teşvik ederek etkileşim içinde olduğumuz tüm faaliyetler alanlarında sosyal gelişimi desteklemek



Çevre & Dünya

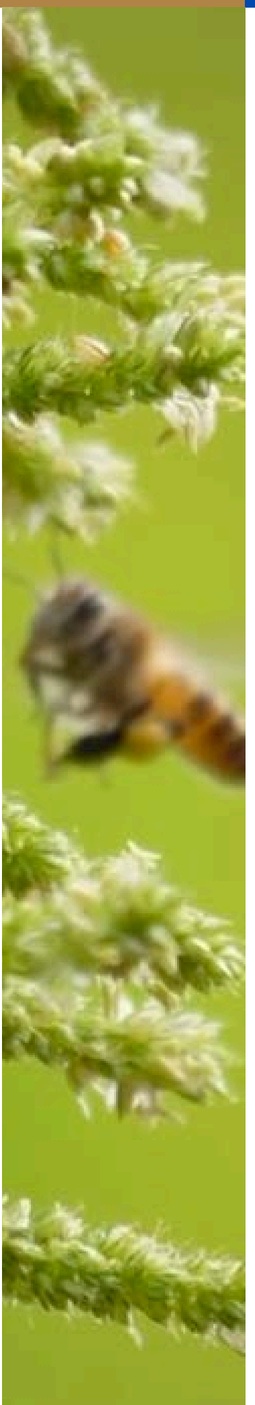
Net sıfır hedefi doğrultusunda ekolojik ayak izimizi azaltarak çevre ve dünya için zararsız, insan hayatına faydalı ürünler üretmek



Kurumsal Gelişim

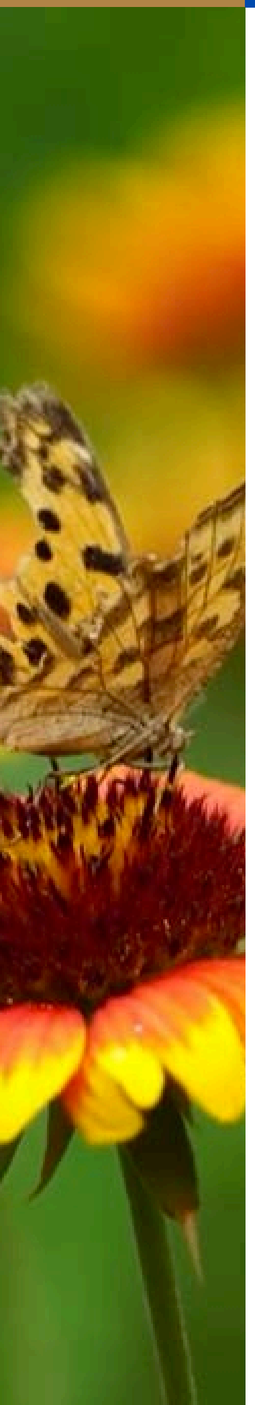
Ekonomik büyümeyi etik, uluslararası uyumluluk ve şeffaf yönetişim yaklaşımları doğrultusunda değer zincirinde yaygınlaştırmak, küresel adil geçiş mekanizmalarına tam uyumluluk sağlamak





Sürdürülebilir Gelecek Planımız

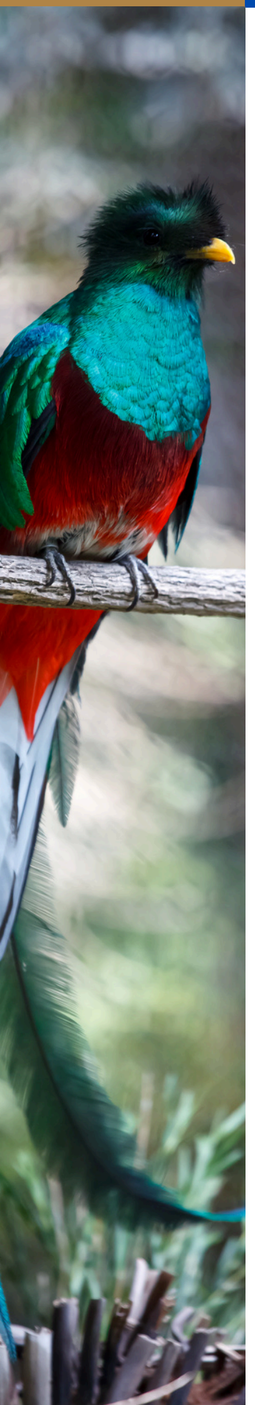
Öncelikli Konular	Orta Vadeli Hedefler (2030)	Uzun Vadeli Hedefler (2050)	Performans (2025)
Çevre & Dünya			
Hammadde Kullanımı	• Sürdürülebilir Hammadde Oranının %40 Arttırılması. • Ürünlerde Geri Dönüştürülmüş Hammadde Oranını %20' ye Çıkarmak. • Kullanılan Kimyasalların Sertifika Oranının %100'e çıkarılması.	• Sürdürülebilir Hammadde Oranının %80 Arttırılması. • Ürünlerde Geri Dönüştürülmüş Hammadde Oranını %50' ye Çıkarmak. • Hedefte Değişiklik Yoktur.	• Sürdürülebilir Hammadde Oranı % 7,70 • Ürünlerimizde Kullanılan Geri Dönüştürülmüş Hammade Oranı % 4,5 • Sertifikalı Kimyasal Kullanım Oranı % 100
Su Kullanım Verimliliği, Su Yönetimi	• Şebeke Suyu Kullanım Miktarının ve Deşarj Edilen Evsel Atık Su Miktarını Her Yıl %2,5 Olmak Üzere %15 Azaltmak. • Evsel Su Kullanımında Tek Kullanımlık Ürünler Yerine İçme Suyu Arıtma Cihazları Kullanımı İle Verimliliği Sağlamak. • Atık Su PH Değerini 6-9 mg Aralığında - Kimyasal Oksijen Değerinin (KOI) 150 mg Altında, - Biyolojik Oksijen Değerini (BOI) 50 mg Altında Tutmak.	• Şebeke Suyu Kullanım Miktarının ve Deşarj Edilen Evsel Atık Su Miktarını Yağmur Suyu Toplama Sistemi Kurarak %50 Azaltmak. • Hedefte Değişiklik Yoktur. • Hedefte Değişiklik Yoktur.	• Hedef Doğrultusunda Tesise İçme Suyu Arıtma Cihazı Eklenmiştir. • Hedefe Uyum Sağlanmıştır.
Sıfır Atık, Geri Dönüşüm ve Döngüsel Ekonomi	• Hammadde Kullanımında Fireyi %30 Azaltmak. • Atık Geri Dönüşüm Tesislerine Gönderilen Atık Miktarını %30 Azaltmak. • Ürün Gamımızda Eko Etiketli Ürün Oranını %20' ye Çıkarmak. • Sıfır Atık Belgesine Sahip Olmak. • Geri Dönüştürülemeyen ya da Doğada Çözünemeyen Tek Kullanımlık Ambalaj Miktarının %30 Azaltmak.	• Hammadde Kullanımında Fireyi %50 Azaltmak. • Atık Geri Dönüşüm Tesislerine Gönderilen Atık Miktarını %30 Azaltmak. • Ürün Gamımızda Eko Etiketli Ürün Oranını %40' ye Çıkarmak. • Hedefte Değişiklik Yoktur. • Geri Dönüştürülemeyen ya da Doğada Çözünemeyen Tek Kullanımlık Ambalaj Miktarının %60 Azaltmak.	• Temel Yıla Kıyasla % 13 Azalmıştır. • Temel Yıla Kıyasla % 9,7 Artmıştır. • Hedefe Uyum Sağlanmıştır.
Emisyonların Azaltılması, Enerji Yönetimi ve İklim Değişikliğiyle Mücadele	• Kapsam 1 Emisyonlarımızı %50 Azaltmak. • Kapsam 2 Emisyonlarımızı %100 Azaltmak. • Kapsam 3 Emisyonlarımızı %30 Azaltmak. • AB SKDM Uyumluluğunu Sağlamak İçin ISO 14064 Kurumsal Sera Gazı Envanterinin (Kapsam 1-2-3) Hesaplanması ve Doğrulanması. • Bilim Temelli Hedeflerin Belirlenmesi ve SBTİ 'a Giriş. • GES/RES Yatırımlarının Payının Arttırılarak Yenilenebilir Enerjiye Geçişin Sağlanması. • Forkliftlerin Elektrikli Olanlarla Değiştirilmesi. • Depo Alanları Dahil Tüm Alanların LED Aydınlatmaya Geçilmesi. • %40 Elektrikli Araç Kullanımını. • Yıllık Enerji Üretimi %100	• Tüm Operasyonlardan Kaynaklanan Karbon Emisyonlarımızı Sıfırlamak. • Hedefte Değişiklik Yoktur. • Hedefte Değişiklik Yoktur. • Hedefte Değişiklik Yoktur. • Hedefte Değişiklik Yoktur. • Hedefte Değişiklik Yoktur. • %100 Elektrikli Araç Kullanımını. • Hedefte Değişiklik Yoktur.	• Market bazlı emisyonlarımız temel yıla göre %92 azalmıştır. • Temel yıla göre kapsam 3 emisyonlarımızı %13 azalmıştır. • Hedefe Uyum Sağlanmıştır. • Hedefe Uyum Sağlanmıştır. • Hedefe Uyum Sağlanmıştır. • Hedefe Uyum Sağlanmıştır.
Ormanları Korunması	• Ürünlerimizde Kullandığımız Ahşap Malzemlerin %60 'ında FSC 'li Malzemeler Kullanmak. • Ürünlerimizde Kullandığımız Karton Malzemlerin %80 'inde FSC 'li Malzemeler Kullanmak.	• Ürünlerimizde Kullandığımız Ahşap Malzemlerin %100'ünde FSC 'li Malzemeler Kullanmak. • Ürünlerimizde Kullandığımız Karton Malzemlerin %100 'ünde FSC 'li Malzemeler Kullanmak.	• Ürünlerimizde Kullandığımız Ahşap Malzemlerin %13'ü FSC 'li Malzemelerdir.
Biyoçeşitlilik ve Çevresel Etütler	• Yeşil Mutabakat, Yeşil OSB ve Diğer Kentsel Dönüşüm Vizyonlarıyla Uyumlu Biyoçeşitliliğin Kaybının Önlenmesini Sağlayacak Projelerin Hayata Geçirilmesi. • Baca TOC ve TOZ Ölçümlerinin 10 kg/saat Altında Tutmak.	• Hedefte Değişiklik Yoktur. • Hedefte Değişiklik Yoktur.	• Hedefe Uyum Sağlanmıştır.
Denizlerin Korunması	• Ürünlerimizde SEQUALKumaş Kullanım Oranını %30 Açıklamak. • "Sıfır Atık Mavi Sözü" Hareketine Katılmak ve Sertifika Sahibi Olmak.	• Ürünlerimizde SEQUALKumaş Kullanım Oranını %70 Açıklamak. • Hedefte Değişiklik Yoktur.	• Ürünlerimizde Kullanılan SEQUALKumaş Oranı %6,25 • Hedefe Uyum Sağlanmıştır.



Sürdürülebilir Gelecek Planımız

Sosyal Sorumluluk

Öncelikli Konular	Orta Vadeli Hedefler (2030)	Uzun Vadeli Hedefler (2050)	Performans (2025)
İş Sağlığı ve Güvenliği	• İSG Kültürünü Çalışanların Yaşam Alanlarına Taşıyacak Şekilde Genişleterek İşgücü Zaman Kaybının ve İş Kazası Sayısının Azaltılması. • İSG Kültürünü Yaygınlaştırılması Amacıyla Gerçekleştirilen Etkinlik ve Eğitimlerin Artırılması. • ISO 45001:2018 İSG Sistemi Kurulumu/Geçerliliğinin Korunması.	• Hedefte Değişiklik Yoktur. • Hedefte Değişiklik Yoktur. • Hedefte Değişiklik Yoktur.	• Toplam 6 İş Kazası Meydana Gelmiştir. • Çalışan Başına Ortalama 13 saat İSG Eğitimi Gerçekleştirilmiştir. • Yıl İçerisinde Başarıyla 2 Adet İç Denetim, 4 Adet Dış Denetim Gerçekleştirilmiştir.
Acil Durum ve Afet Yönetimi	• Acil Durum Risk değerlendirmesi ve Müdahale Planı Oluşturulması İle Önleyici Faaliyetler Geliştirerek Dirençli Sektör Yaklaşımına Geçişin Sağlanması. • Acil Durum Müdahale Ekibi ve Tatbikatlar İle Güncelliğin Korunması.	• Hedefte Değişiklik Yoktur. • Hedefte Değişiklik Yoktur.	• Yıl İçerisinde 1Adet Acil Durum Tatbikatı Başarıyla Gerçekleştirilmiştir. • Yıl içerisinde Acil Durum Müdahale Ekibi Yapısı Gözden Geçirilmiş ve Güncellenmiştir.
Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Uygulamaları	• Yönetim Kuruluna Bağlı Karar Alma Mekanizmalarında ve Alt Komitelerinde Yer Alan Kadın Sayısını %25'in Üzerine Çıkarmak. • Kadın Çalışan Sayısının %30 Üzerinde Tutulması.	• Yönetim Kuruluna Bağlı Karar Alma Mekanizmalarında ve Alt Komitelerinde Yer Alan Kadın Sayısını %40 'ın Üzerine Çıkarmak. • Hedefte Değişiklik Yoktur.	• Dönemde Kadın Çalışan Sayısının %31 Olarak Gerçekleşmiştir.
Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği, İnsan Kaynakları Uygulamaları ve Yetenek Yönetimi	• "İş"te Eşitlik" Sertifikasyonu veya İnsan Kaynakları Yönetiminde Eşitlikçi, İçermeci Davranış Kodu Beyanlarında Bulunulması. • Çalışan Katılımını Arttırmak İçin Tüm Çalışanları Kapsayan Bir Performans Değerlendirme Sistemi Kurmak/Uygulamak. • Çalışan Bağlılık Oranının %75 'in Üzerinde Açıklamak. • Çalışan Memnuniyet Skorlarının %75 'in Üzerinde Açıklamak. • Yetenek Yönetimi Süreçlerine Dahil Edilen Personel Oranı %20 Açıklamak.	• Hedefte Değişiklik Yoktur. • Hedefte Değişiklik Yoktur. • Çalışan Bağlılık Oranının %90'nın Üzerinde Açıklamak. • Çalışan Memnuniyet Skorlarının %90 'ının Üzerinde Açıklamak. • Yetenek Yönetimi Süreçlerine Dahil Edilen Personel Oranı %40 Açıklamak.	• Performans Değerlendirme Sisteminin Kapsam ve İhtiyaç Analizi Tamamlanmış, Süreç ve Kriter Setleri Belirlenmiş ve Uygulanmaktadır. • Yıl İçerisinde Çalışan Bağlılık Oranı %88 Olarak Ölçülmüştür. • Yıl İçerisinde Çalışan Memnuniyet Oranı %80 Olarak Ölçülmüştür.
Kamusal İlişkiler, Sosyal Politikalar, Sivil Toplum ve Yerel Uygulamalar	• STK' lar ile Yerel Kalkınma ve Sosyal Projeler Gerçekleştirilmesi. • Sponsorluk Bütçesi Oluşturulması ve Bütçenin Her Yıl %10 Arttırılması. • Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projelerinin Her Yıl %10 Arttırılması. • Cironun %0,1 'lık Kısmı Sosyal / Toplumsal Konulara Aktarılması. • Yerel Üretimin %100 Desteklenmesi.	• Hedefte Değişiklik Yoktur. • Sponsorluk Bütçesi Oluşturulması ve Bütçenin Her Yıl %30 Arttırılması. • Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projelerinin Her Yıl %20 Arttırılması. • Cironun %0,5 'lık Kısmı Sosyal / Toplumsal Konulara Aktarılması. • Hedefte Değişiklik Yoktur.	• Tema Vakfı Ortaklığında 3 Adet Projeye Aktif Katılım Sağlanmıştır. • Bir Önceki Yıla Göre %9 Arttırılmıştır. • Cironun %0,01 'lık Kısmı Sosyal / Toplumsal Konulara Aktarılması. • Yıl İçerisinde Yerel Üretimin %100 Desteklenmiştir.
Etik ve Davranış Kuralları	• Çalışanların %100 'ü SABAH İş Etiği Konusunda Eğitildi. • Çalışanların %100'ü SABAH Davranış Kuralları Konusunda Eğitildi. • Etik Hatta Gelen Bildirimlerin ve Sonuçlarının Raporlanması.	• Hedefte Değişiklik Yoktur. • Hedefte Değişiklik Yoktur. • Hedefte Değişiklik Yoktur.	• Yıl İçerisinde Çalışanların %82 'si SABAH İş Etiği Konusunda Eğitildi. • Yıl İçerisinde Çalışanların %82 'si SABAH Davranış Kuralları Konusunda Eğitildi. • 2025 Yılı Etik Hatta Gelen 17 Adet Bildirim Sonuçlandırılmış ve Raporlanmıştır.



Sürdürülebilir Gelecek Planımız

Öncelikli Konular	Orta Vadeli Hedefler (2030)	Uzun Vadeli Hedefler (2050)	Performans (2025)
Kurumsal Yönetim			
Sürdürülebilir Satınalma, Lojistik ve Tedarik Zinciri Uygulamaları	• Tedarik Zincirinin Tüm Bileşenlerde ESG Risklerinin Minimize Edilmesi İçin Tedarikçilerin Sürdürülebilir Odaklı Değerlendirme Sistemine Tabi Tutulması. (Tedarikçi Performans Değerlendirme Oranını Arttırmak) • Yerel Üreticilerin Desteklenmesi ve %100 Yerli Üretici İle Çalışılması. • Tedarikçilerin %50 'si Tedarikçi Davranış Kurallarına Uymayı Taahhüt Ediyor.	• Hedefte Değişiklik Yoktur. • Hedefte Değişiklik Yoktur. • Tedarikçilerin %100'ü Tedarikçi Davranış Kurallarına Uymayı Taahhüt Ediyor.	• Tedarikçilerimizin %81 %'i Sürdürülebilirlik Konularında Değerlendirmeye Tabi Tutulmuştur. • Yıl İçerisinde %100 Yerli Tedarikçilerle Çalışılmıştır. • Dönemde %33 Tedarikçimiz Davranış Kurallarını İmzalamıştır.
Paydaş Katılımı ve Yönetişim Uygulamaları	• Yeni Ulusal/Uluslararası Kurumsal Üyeliklere Başvuru Yapmak. • Hedeflere Ulaşmak İçin Kamu, Özel Sektör ve STK Ortaklıklarını Desteklemek ve Teşvik Etmek.	• Hedefte Değişiklik Yoktur. • Hedefte Değişiklik Yoktur.	• Birleşmiş Milletler Küresel Sözleşmesi (UNGC) : İş Dünyası ve İnsan Hakları Eylem Planı Katıldı.
Rekabete Aykırı Davranışlarla ve Yolsuzlukla Mücadele	• İç ve Dış Denetim Mekanizmaları Tarafından Hazırlanan Faaliyet Raporlarındaki Uygunsuzlukların Ortadan Kaldırılması. • Politikalar ve Prosedürleri Hakkında Yapılan İletişim Çalışmalarının ve Eğitimlerin Arttırılması . • Etik Hat vb Uygulamalar İle Kurum İçi veya Kurum Dışı Bildirim Yapılabilmesinin Sağlanması ve Vaka Takibi İle Bunlara Karşı Alınan Önlemlerin Arttırılması.	• Hedefte Değişiklik Yoktur. • Hedefte Değişiklik Yoktur. • Hedefte Değişiklik Yoktur.	• 2025 yılı içerisinde Rekabete Aykırı Davranışlarla ve Yolsuzlukla Mücadele politikamız güncellenmiş ve tüm çalışanlara duyurulmuştur. • Etik ve uyum kapsamında 3 saat eğitim düzenlenmiş, toplam %81 çalışan katılımı sağlanmıştır. • 2025 yılı içerisinde Etik Hat uygulaması aktif olarak devreye alınmış; çalışanların ve paydaşların kurum içi veya kurum dışı bildirim yapabilmeleri sağlanmıştır.
Uluslararası Uyumluluklar ve Sürdürülebilir Kalkınma Ağlarına Katılım	• GRI Standartlarında Sürdürülebilirlik Raporlamasının Gerçekleştirilmesi. • Sürdürülebilirlik İnovasyonu İçin Gerçekleştirilen İş Birliği Sayısının Arttırılması. • UNGC, WBCSD ve Alt Çalışma Gruplarına Katılım ve Bu Gruplarda Etkin Varlık Gösterilmesi.	• Hedefte Değişiklik Yoktur. • Hedefte Değişiklik Yoktur. • Hedefte Değişiklik Yoktur.	• Sürdürülebilirlik Raporlamamız GRI Standartlarında Gerçekleştirilmiştir. • Yıl İçerisinde 2 Adet Sürdürülebilirlik Kalkınma Ağına Katıldık. • Şirketimiz UNGC 'de Aktif Üye Olup 2025 Yılı İlerleme Bildirim Raporu Yayınlanmıştır.
İş Devamlılığı	• Satış Gelirlerinin Bir Önceki Yıla Göre Arttırılması. • İhracat Yapılan Ülke Sayısında Artış. • Temiz ve Çevreye Duyarlı Yeni Ürün/Proje Sayısının Arttırılması.	• Hedefte Değişiklik Yoktur. • Hedefte Değişiklik Yoktur. • Hedefte Değişiklik Yoktur.	• Bir Önceki Yıla Kıyasla Satış Gelirlerimiz %17 Artmıştır. • Bir Önceki Yıl a Oranıla %32 Artmıştır. • Yıl İçerisinde Sürdürülebilir 4 Yeni Ürün Dizaynı Yapılmıştır.
Ürün, Kalite ve Teknoloji			
Bilgi Güvenliği, Yapay Zeka ve Dijitalleşme Uygulamaları	• Siber Güvenlik Riskleri Konusunda Farkındalığı Arttırmak ve SABAH Müşterilerini Korumak Amacıyla Ekiplerimizi Yılda En Az Bir Kez Tatbikatlarla Eğitmek. • Güvenlik İhlal Sayısını "0 " Olarak Açıklamak. • Dijitalleştirilmiş Süreç Oranını %30 Açıklamak.	• Hedefte Değişiklik Yoktur. • Hedefte Değişiklik Yoktur. • Dijitalleştirilmiş Süreç Oranını %50 Açıklamak.	• 2025 yılı içerisinde 1 adet siber güvenlik farkındalık eğitimi düzenlenmiş; çalışanların bilgi güvenliği risklerine karşı duyarlılığı artırılmıştır. • Güvenlik İhlal Sayısı Dönemde "0 " Olarak Gerçekleşmiştir.
Ar-Ge, Ür-Ge, İnovasyon ve Ekotasarım	• Çevre Dostu Ürün Oranını %30 Açıklamak. • Yeni Ürün Gelir Oranını Her Yıl %10 Arttırmak. • Sürdürülebilir Ürünlerden Gelen Gelirin, Ciro İçerisindeki Payının Her Yıl %10 Arttırılması.	• Çevre Dostu Ürün Oranını %60 Açıklamak. • Hedefte Değişiklik Yoktur. • Hedefte Değişiklik Yoktur.	

SÜRDÜRÜLEBİLİR GELECEK UYGULAMALARIMIZ



SORUMLU SATINALMA
TEDARİK ZİNCİRİMİZ

Sabah Bedding olarak, sürdürülebilirlik politikamızın bir parçası olarak çevresel, sosyal ve ekonomik sorumluluklarımızı tedarik zincirimizin her aşamasında benimsemekteyiz. Bu yaklaşımımız, tedarik zincirimizdeki tüm bileşenlerle dengeli ve sürekli bir iş sürekliliği ilişkisi oluşturmamıza yardımcı olurken, aynı zamanda olası risklere karşı alternatif risk yönetimi stratejileri geliştiriyoruz.

Üretim ve montaj süreçlerimizde, 150.000 metrekarelik üretim kapasitesine sahip 10.000 metrekarelik kapalı alan üzerine kurulu geniş üretim alanımızda, 100'den fazla uzman çalışanımızla faaliyet gösteriyoruz. Bu alanda her ürün grubunda en kaliteli ve özel malzemeleri kullanarak müşterilerimize yüksek standartlarda ürünler sunuyoruz. Hem iç piyasada hem de uluslararası arenada oteller, bayiler ve perakende satış noktaları gibi çeşitli müşteri segmentlerine hizmet veriyoruz.

Sürdürülebilirlik anlayışımızı tüm faaliyetlerimize entegre etmek üzere, sahip olduğumuz 500'den fazla aktif tedarikçiyi içeren geniş tedarikçi ağımız ile iş birliği yaparak çelik, kumaş, sünger, pamuk, ahşap, metal, karton, plastik ve benzeri birçok hammadde ve malzeme ile lojistik gibi hizmetleri tedarik ediyoruz. Ürünlerimizin hammadde tedarikinden son kullanıcıya ulaşmasına kadar olan değer zincirinde, ürünlerimizin en yüksek kalite ve sürdürülebilirlik standartlarına uygun üretilmesini sağlamak için kendi sürdürülebilirlik uygulamalarımızı geliştiriyoruz ve tüm tedarik zincirimizi bu dönüşümün bir parçası haline getirmeyi amaçlıyoruz. Kurumsal sürdürülebilirlik ve yeşil dönüşüm değerlerini, tedarik zincirimizin her seviyesine yaygınlaştırmak amacıyla çalışıyoruz. İnsan haklarına saygılı, kapsayıcı, sosyal adaleti gözeten ve fırsat eşitliği sağlayan yaklaşımlarımız ile tedarikçilerimizin, müşterilerimizin ve tüm paydaşlarımızın sürdürülebilirlik konusundaki bilinç düzeyini artırmayı hedefliyoruz.

Sürdürülebilirlik politikamız, çevresel, sosyal ve ekonomik sorumluluklarımızı daha da artırmak ve tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik ilkelerini benimsemesine yardımcı olmak amacıyla tedarik zincirinin her aşamasını kapsayacak şekilde genişletilmiştir. Tedarikçi ilişkilerimiz, sadece malzeme temini açısından değil, aynı zamanda sürdürülebilirlik açısından da bir iş birliği fırsatı sunmaktadır.

Sürdürülebilirlik, üretim süreçlerimizden ürünlerin müşterilerimize ulaştığı son aşamaya kadar her adımda odak noktamızdır. Bu yaklaşım, ürünlerimizin ve hizmetlerimizin sadece bugünkü müşterilerimize değil, gelecek nesillere de fayda sağlayacak şekilde tasarlanmasını ve üretilmesini sağlar. Ayrıca, sadece kendi iş süreçlerimizde değil, aynı zamanda tedarikçilerimizin işleyişlerinde de sürdürülebilirlik ilkesine uygun davranmalarını teşvik ediyoruz.

Sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için tedarikçilerimizi sürekli olarak geliştirmeye odaklanıyor, düşük karbonlu ekonomiye geçişleri için sürdürülebilirlik odaklı yatırımlar yapmalarına yönlendiriyoruz. Risk yönetimi, değerlendirme süreçleri, denetimler ve etkili iletişim faaliyetleri ile sürdürülebilirlik uygulamalarımızı tedarik zincirimizin tüm bileşenlerinde yaygınlaştırıyoruz.

Son ürünlerimizin üretim aşamasında kullanılan tüm hammaddelerin işlenmesi sonucunda ortaya çıkan ürünlerimizi ve yan ürünleri, döngüsel ekonomiye pozitif katkı sağlamak amacıyla kullanıyoruz. Hem kendi iş alanlarımızda hem de farklı sektörlerde üretim yapan diğer iş ortaklarımız için girdilere dönüştürülerek sürdürülebilir bir yaklaşımı benimsiyoruz.

Sorumlu satın alma ilkemiz doğrultusunda, tedarikçi performans değerlendirme süreçlerimize çevresel ve sosyal faktörleri entegre etmek için sürdürülebilirlik komitemizin alt-çalışma grupları ile işbirliği yapıyoruz. Bu, tedarikçilerimizin iş yapış biçimlerinin etik kurallarımıza ve sürdürülebilirlik taahhütlerimize uygun olmasını sağlama amacımızın bir parçasıdır.

Sabah Bedding olarak, etik değerlerimize uygun olmayan, çalışma koşulları, ücretler ve diğer haklar konusunda yasalara uymayan iş ortakları veya tedarikçilerle çalışmamaya özen gösteriyoruz. İş süreçlerimizde şeffaflığı ve dürüstlüğü önemsiyor, iş ortaklarımızın da aynı yüksek standartları benimsemesini bekliyoruz. Tüm bu ilkeler, iş süreçlerimiz ve ilişkilerimiz boyunca titizlikle takip edilirken, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşma yolculuğumuzu destekliyor.

Sabah Bedding olarak, ürünlerimizin kalitesi ve sürdürülebilirliği konusundaki taahhüdümüzü tedarik zincirimizin her aşamasına yayarak, daha yeşil ve daha sürdürülebilir bir geleceğe katkı sağlamaya devam ediyoruz. Hem iş sürekliliğimizi sağlamak hem de dünya genelindeki müşterilerimize en iyi ürünleri sunmak için bir araya geldiğimiz vizyonumuzun bir yansıması olarak sürdürülebilirlik yolculuğumuza emin adımlarla devam ediyoruz.



TEDARİK

İş Sağlığı ve Güvenliği
Çevresel Etkiler
İnsan Hakları
Emisyonlar
Çalışan / Tedarikçi
Malzeme ve Ürün Kalitesi
Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
Çevresel Etik, Şeffaflık
FSC Karton, Geri Dönüştürülmüş Plastik vs..)



ÜRETİM

İstihdam - Atıklar - İş Sağlığı ve Güvenliği - Öğrenim - Su ve Atık Su - Enerji - Malzemeler - Emisyonlar

YÖNETİM

Ekonomik Performans
Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
İnsan Hakları ve Etik



SATIŞ / OTELLER

Müşteri Sağlığı ve Güvenliği



SATIŞ / PERAKENDE

Müşteri Sağlığı ve Güvenliği

PERFORMANS GÖSTERGELERİMİZ	2025 Gerçekleşen	2026 Hedef
Aktif Tedarikçi Sayısı Tedarik zincirimizi güçlendirerek aktif tedarikçi sayımızı arttırmayı hedefliyoruz.	105	%20 arttırmak
Değerlendirilen Tedarikçi Sayısı Tedarikçilerimizin çevresel, sosyal ve yönetişim kriterlerine göre değerlendirilmesini sürdürüyoruz.	105	%100 'de tutmak
Tedarikçi Değerlendirme Puanı Çevresel ve sosyal konularda değerlendirilen tedarikçilerimizin ortalama puanını arttırmayı hedefliyoruz.	86	90 puan yapmak
Sürdürülebilir Çevre Kriterlerine Uyan Davranış Kurallarını İmzalayan Tedarikçi Sayısı Tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik davranış kurallarını imzalamasını destekliyoruz.	%33	%50 yapmak
Yerel Tedarikçilerin Satınalma Bütçesindeki Payı Yeni tedarikçilerimizin payını arttırarak bölgesel ekonomiye katkı sağlıyoruz.	%100	%100 'de tutmak
Tedarikçi Değerlendirme Süreçlerinin Kapsamı Tüm tedarikçilerimizin değerlendirme sürecine dahil edilmesini hedefliyoruz.	%100	%100 'de tutmak

Satınalma Talimatımız İçin Tıklayınız

Tedarikçi Değerlendirme Talimatımız İçin Tıklayınız



Sabah Bedding

TEDARİKÇİ DAVRANIŞ KURALLARI

Tedarikçilerde Etik ve Uyum

Sabah Bedding olarak, birlikte çalıştığımız veya iş birliği yapmayı planladığımız tüm kişi, kurum ve paydaşların; yürürlükteki yasalara tam uyum göstermesini ve şirketimizin benimsediği etik kültür ile davranış ilkelerine uygun hareket etmesini bekliyoruz.

Bu doğrultuda; tedarikçilerimiz, alt yüklenicilerimiz, danışmanlarımız, bayilerimiz ve tüm iş ortaklarımızdan — kısaca bu raporun genelinde "Tedarikçi" olarak anılacak olan tüm taraflardan — faaliyetlerini Sabah Bedding'in sürdürülebilirlik vizyonunu yansıtan Tedarikçi Davranış Kuralları ile uyum içinde yürütmeleri temel beklentimizdir.

Bu yaklaşım, tedarik zincirimizin her aşamasında şeffaflık, sorumluluk ve sürdürülebilirlik ilkelerini hayata geçirmemizi mümkün kılarken; çevresel, sosyal ve yönetişim (ESG) kriterlerine uyumu da sistematik olarak teşvik etmektedir.

Tedarikçi Davranış Kuralları İçin Tıklayınız

Sabah Bedding, sürdürülebilirlik ve etik ilkelere dayalı tedarik zinciri yönetimini kurumsal kültürünün ayrılmaz bir parçası olarak görmektedir. Bu doğrultuda, Tedarikçi Davranış Kuralları ve bu kurallara uyulmaması durumunda izlenecek süreçler, şirketimizin Satın Alma Prosedürleri kapsamında tedarik sürecinin ilk aşamasında, sözleşme imzalanmadan önce tüm tedarikçilerle paylaşılmaktadır.

Ayrıca, tedarikçilerle imzalanan tüm sözleşmelerde, tedarikçi firmaların ve onların çalışanlarının faaliyetlerini Sabah Bedding'in Tedarikçi Davranış Kuralları'na uygun şekilde yürütmeleri gerektiği açıkça belirtilmektedir. Sözleşmelerde ayrıca Sabah Bedding'in; insan hakları, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele gibi kritik alanlarda denetim yapma hakkı ve bu kuralların ihlali halinde iş ilişkisini tek taraflı olarak sonlandırma yetkisi olduğu da hükme bağlanmıştır.

Bu yaklaşım, tedarik zincirimizde etik, şeffaf ve sorumlu bir iş birliği ortamı yaratmayı ve uzun vadeli sürdürülebilirliği sağlamayı hedeflemektedir.

Sürdürülebilirlik Köşesi

Sabah Bedding olarak, sürdürülebilirlik vizyonumuzu tedarik zincirimize entegre etmeyi kurumsal bir sorumluluk olarak görüyoruz. Çevresel etkileri azaltan, etik değerlere bağlı ve insan haklarına duyarlı bir tedarik ağı oluşturmak, yalnızca bugünün değil yarının da ihtiyaçlarına saygı duyan bir iş modeli inşa etmemize katkı sağlıyor.

Bu kapsamda, tedarikçilerimizi yalnızca birer ürün ya da hizmet sağlayıcısı olarak değil, sürdürülebilir gelecek hedeflerimizin doğal birer paydaşı olarak konumlandırıyoruz. Tüm tedarikçilerimizin Sabah Bedding Tedarikçi Davranış Kuralları ile uyum içinde faaliyet göstermelerini bekliyor, iş birliklerimizi bu değerlere dayalı olarak geliştiriyoruz.

Tedarikçi değerlendirmelerinde; çevresel, sosyal, ekonomik, etik ve kalite & hizmet kriterlerine dayanan kapsamlı bir sistem uyguluyoruz. Enerji kullanımı, atık yönetimi, insan haklarına saygı, çeşitlilik, şeffaflık, adil ticaret, yasal uyum ve kalite belgeleri gibi başlıklar altında çok boyutlu değerlendirmeler gerçekleştiriyoruz. Kritik tedarikçiler için yerinde denetimler yapılabiliyor; anketler, sertifikalar ve sürdürülebilirlik belgeleriyle desteklenen veriler analiz edilerek skor bazlı performans sınıflandırması yapılıyor. Düşük performans gösteren tedarikçiler için ise iyileştirme planları uygulanıyor ve takip süreçleriyle sürekli gelişim teşvik ediliyor.

Tüm bu değerlendirme ve geri bildirim süreçleri, güçlü ve güvenilir bir tedarik ağı oluşturmamıza yardımcı olurken, tedarikçilerimizin de sürdürülebilirlik kapasitelerini geliştirmelerine katkı sağlıyor. Önümüzdeki dönemde tedarikçilerimize yönelik denetim sistemimizi daha da yapılandırarak hem çevresel hem de sosyal sorumluluğumuzu pekiştirmeyi hedefliyoruz.

Bu yolculukta bizimle aynı vizyonu paylaşan tüm tedarikçilerimize teşekkür eder, iş birliğimizin yalnızca ticari değil, toplumsal ve çevresel değerler açısından da güçlü bir zeminde ilerlemesini temenni ederim.



Sadık Gökhan ÇINAR
Kurumsal Satınalma Müdürü

MÜŞTERİ MEMNUNİYET UYGULAMALARI

Sabah Bedding, müşteri memnuniyetini en üst düzeyde tutmayı taahhüt eder ve bu amacı gerçekleştirmek için çeşitli uygulamaları hayata geçirmiştir. Müşteri memnuniyeti, işimizin temel bir parçasıdır ve bu nedenle memnuniyeti artırmak ve sürekli iyileştirmek için titizlikle çalışırız.

2025 yılında müşteri memnuniyet skoru %93

2025 yılında müşteri şikayetlerinin çözüme kavuşturma oranı %96

"Sabah Bedding olarak, müşterilerimizin geri bildirimlerini çok değerli bulur ve bu geri bildirimleri iş süreçlerimizi geliştirmek için bir fırsat olarak görürüz. Müşterilerimizin memnuniyetini artırmak için aldığımız geri bildirimleri ciddiyetle ele alırız. Ayrıca, bu geri bildirimler, ürünlerimizi ve hizmetlerimizi daha sürdürülebilir ve müşteri odaklı hale getirmemize yardımcı olur.

Sabah Bedding olarak, müşteri memnuniyetini en yüksek seviyede tutma taahhüdümüzü sürdürmeye devam ediyoruz. Müşterilerimizin memnuniyetini ölçmek ve iyileştirmek için bu uygulamaları kullanarak, daha iyi ve daha sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunmayı amaçlıyoruz. Müşterilerimiz bizim için birinci önceliktir ve onların ihtiyaçlarına ve beklentilerine en iyi şekilde yanıt vermek için çalışmaya devam edeceğiz."

Müşteri Geri Bildirim ve Değerlendirme

Web Sitemizdeki Müşteri Memnuniyet Anketi

Perakende müşterilerimiz için, web sitemizdeki "Müşteri Hakları" bölümünde yer alan memnuniyet anket formumuz, müşterilerimize seslerini duyurma ve geri bildirimde bulunma fırsatı sunar. İsteyen müşteriler, bu anketi doldurarak deneyimlerini ve görüşlerini bizimle paylaşabilirler. Bu anket, müşteri memnuniyetini değerlendirmemiz için önemli bir kaynaktır ve müşterilerimizin beklentilerini daha iyi anlamamıza yardımcı olur.

Otel Anket Formu

Toplu satışlarımız için özellikle otellere yönelik bir müşteri anket formumuz bulunmaktadır. Bu özel anket, otel müşterilerimizin deneyimlerini ve geri bildirimlerini paylaşmaları için tasarlanmıştır. Otellerimizden aldığımız geri dönüşler, ürün ve hizmetlerimizi sürekli olarak iyileştirmemize ve otel müşterilerimizin özel ihtiyaçlarına daha iyi yanıt vermemize yardımcı olur.

Veri Değerlendirme ve Memnuniyet Puanı Hesaplama

Şirketimiz, müşteri memnuniyetini ölçmek ve değerlendirmek için düzenli periyotlarda toplanan verileri kullanır. Bu veriler, web sitemizdeki ve otel anket formlarından toplanır. Toplanan veriler, bir memnuniyet puanı hesaplaması yapmak için kullanılır. Bu puanlama sistemi, müşteri memnuniyetini sayısal bir değerle ölçmemize ve performansımızı izlememize yardımcı olur.

Müşteri Hizmetleri Departmanı

Müşteri Hizmetleri Departmanımız, müşteri memnuniyeti için kritik bir rol oynar. Müşteri taleplerini hızlı ve etkili bir şekilde ele alır, herhangi bir sorunun çözülmesine yardımcı olur ve müşterilerle olumlu bir etkileşim sürdürür. Departman, uzman müşteri temsilcileri ile donatılmıştır ve her bir müşteri ile ilgilenirken kişiselleştirilmiş bir yaklaşım benimser.

Özelleştirilmiş Ürün ve Hizmetler

Müşteri memnuniyetini artırmak için, müşterilere özelleştirilmiş ürünler ve hizmetler sunarız. Müşterilerimizin ihtiyaçlarına ve tercihlerine göre özelleştirilmiş çözümler sunmak, müşterilerin ihtiyaçlarını en iyi şekilde karşılamamıza yardımcı olur.

Müşteri Deneyimi ve İlişki Yönetimi

Şikayet ve Geri Bildirim Yönetimi

Müşterilerden gelen şikayet ve geri bildirimleri ciddiye alırız. Her bir şikayet, bir iyileştirme fırsatı olarak görülür. Şikayetler hızlıca ele alınır, sorunların çözülmesi için adımlar atılır ve müşterilerin geri bildirimlerine dönüş yapılır. Müşterilerimizin endişelerini ciddiye alarak onların deneyimini geliştirmek için çalışmaya özen gösteriyoruz.

Eğitim ve Bilgilendirme

Müşterilerimize ürünlerimizi daha iyi kullanmaları için eğitim materyalleri sunarız. Bu materyaller, ürünlerin montajından bakımına kadar geniş bir yelpazeyi kapsar. Ayrıca, müşterilere ürünlerimizin sürdürülebilirlik özellikleri hakkında bilgi veririz. Bu eğitimler, müşterilerin ürünlerimizden maksimum fayda sağlamalarına yardımcı olur.

Müşteri İlişkileri Yönetimi (CRM)

Müşteri İlişkileri Yönetimi (CRM) yazılımı kullanarak, müşteri ilişkilerini daha etkili bir şekilde yönetiriz. CRM, müşterilerin satın alma geçmişini ve iletişim tercihlerini takip etmemize yardımcı olur. Bu bilgiler, daha kişiselleştirilmiş bir deneyim sunmamıza ve müşterilere özel teklifler sağlamamıza yardımcı olur.

Müşteri Sadakati Programları

Müşterilerimize özel kampanya ve sadakat programları geliştirerek, uzun vadeli ilişkiler kurmayı ve müşteri deneyimini sürekli iyileştirmeyi hedefliyoruz.

Şeffaflık ve İletişim

Müşterilerimizle düzenli ve şeffaf bir iletişim sürdürürüz. Ürün değişiklikleri, güncellemeler veya herhangi bir önemli bilgi hakkında müşterileri zamanında bilgilendiririz. Ayrıca, müşterilerimiz tercihlerine saygı göstererek, müşterilerimizle kurduğumuz iletişimi birçok farklı platform ve yöntem üzerinden devam ettirmekteyiz.




ORIENT OCCIDENT
AUTOGRAPH COLLECTION
HYATT REGENCY TASHKENT
MERCURE PRISHTINA
MOXY TROMSO
PRATAP'S SIGNATURE, ANAKLIA
MARRIOTT HOTEL TBILISI
MOVENPICK
MERODI
LIVING ISTANBUL
INTERCONTINENTAL HOTEL BAKU
ORIENTBANK HOTEL, AUTOGRAPH COLLECTON
HYATT REGENCY BAKU
CASA DE MARIS
THE COLLEGE HOTEL AMSTERDAM, AUTOGRAPH COLLECTION
WYNDHAM GARDEN ZOMIN
COURTYARD TASHKENT
WINTERPARK BAKU
LE MERIDIEN ISTANBUL
CORENDON AMSTERDAM NEW WEST, TRIBUTE PORTFOLIO
DIVAN
MERIT PARK
RADISSON COLLECTION
MONA PLAZA SERBIA
VIKINGEN INFITY
RADISSON RESIDANCE GOP ISTANBUL
FOR POINTS BY SHERATON BANSKO
SWANDOR WOOVA HOTEL PATONG
FOUR POINTS BY SHERATON SAO VINCENT CAPE VERDE
BARUT HEMERA
AMBASSADORI KACHRETTI GOLF RESORT
HOLIDAY INN
ADAHAN DE CAMONDO PERA, AUTOGRAPH COLLECTION
BEST WESTERN CHASSIEU
MIRACLE RESORT
XPERIA
YELKEN YAT CLUB
MARRIOT IZMIR
GLARROS OLD TOWN
RAMADA BY WYNDHAM ISTANBUL GRAND BAZAAR
MTSERLEBI RESORT
GRAND KAPTAN
COURTYARD BUCHAREST
THE MARMARA SHERATON ISTANBUL
COURTYARD BATUMI
CROWN PLAZA DUSHANBE
BARCELO CAPPADOCIA
DELTA
KRIZANTEM
ORIENTBANK HOTEL, AUTOGRAPHY COLLECTION
VOYAGE SORGUN
DREAMS
MOXY SION
MIRAGE
CLUB
RAMADA BY WYNDHAM LARA
WYNDHAM RESIDENCE KAZAKHSTAN
NOVOTEL BOMONTI
IBIS TRABZON
THE MARMARA HOTEL PERA
MARRIOTT ASIA
BURDOCK HOTEL ISTANBUL, AUTOGRAPH COLLECTON
HILLSIDE BEACH CLUB
BALMY BEACH
MOXY
MERCURE PRISHTINA CITY
GORRION
RADISSON HOTEL
DELTA HOTELS
KOLIN
THE ARTISAN ISTANBUL MGALLERY
LE MERIDIEN BATUMI
BARCELO ISTANBUL
PIK PALACE SHAHDAG, AUTOGRAPH COLLECTION
DELTA HOTELS ISTANBUL
BAKU
FOUR PONTS BY SHERATON DANUBE
THE MARMAROSCH BUCHAREST, AUTOGRAPH COLLECTION
RADISSON BLU BURSA
THE MARMARA RESIDENCE SUADIYE
NORDIS
DECAMONDO GALATA, A TRIBUTE PORTFOLIO HOTEL
RADISSON BLU
MARRIOTT HOTEL BAKU
INTERCONTINENTAL HOTEL TASHKENT
MARRIOTT EXECUTIVE APTMENTS BUDAPEST
GEZI BOSPHORUS HOTEL ISTANBUL, DESIGN HOTELS
MARRIOTT HOTEL CHISINAU, MOLDOVIA
DOROTHEA HOTEL, AUTOGRAPH COLLECTION
RIVIERA
HOTEL SATURN ROMANIA
SANASARYAN HAN THE LUXURY COLLECTION
HOLIDAY INN TELAVI
RAMADA ENCORE BY WYNDHAM ISTANBUL
RADISSON COLLECTION BODRUM
RAMADA BY WYNDHAM ISTANBUL
HYATT CENTRIC ISTANBUL
MARROTT VOCATON CLUB MARBELLA
PARK INN HOTEL MOSCOW
RAMADA PLAZA
PARK INN
INTERCONTINENTAL
PARK CHALET, SHAHDAG, AUTOGRAPH COLLECTION
RESIDENCE INN BY MARRIOTT ISTANBUL
THE BANK HOTEL ISTANBUL, DESIGN HOTELS
THE MARMARA HOTEL ISTANBUL
AZKA
MARRIOTT EXECUTIVE APARTMENTS ISTANBUL
HYATT REGENCY BISHKEK
BARCELO OCCIDENTAL TAKSIM
CROWNE PLAZA ORTAKOY BOSPHORUS
DEDEMAN
AZURA DELUXE
SOFITEL COTONOU MARINA
CLUB DIZALYA
SHERATON BISHKEK
BEST WESTERN PLUS CLOS SYRAH
BARUT COLLECTION
KOLIN
MOXY
TRIP BY WYNDHAM ISTANBUL
PARK CHALET, SHAHDAG, AUTOGRAPH COLLECTION
RAMADA PLAZA BY WYNDHAM ORDU
NOVOTEL TBILISI CENTER
LE MERIDIEN ISTANBUL COURTYARD ISTANBUL WEST
OZ SIDE
GARDENIA
HYATT PLACE HOOFDDORP
RADISSON COLLECTION
AUTOGRAPH COLLECTON ISTANBUL OLD TOWN BASRET HAN
WYNDHAM GARDEN BAKU
HOLIDAY INN TASHKENT
GREET TBILISI
ORIENTBANK HOTEL, AUTOGRAPH COLLECTION
BELEK BEACH

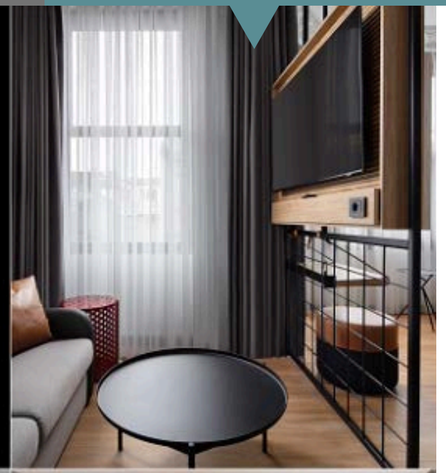


ibis HOTELS

Ibis Tbiliisi Airport

moxy HOTELS

Moxy Istanbul Beyoglu



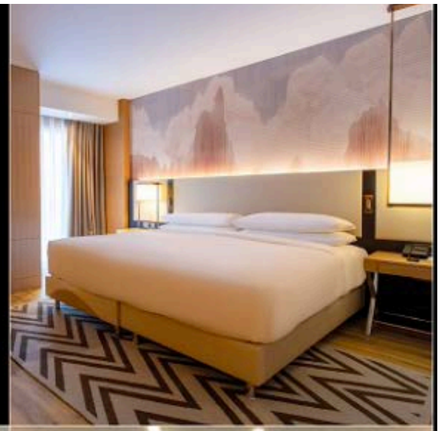
NOVOTEL HOTELS & RESORTS

Novotel Istanbul Bosphorus

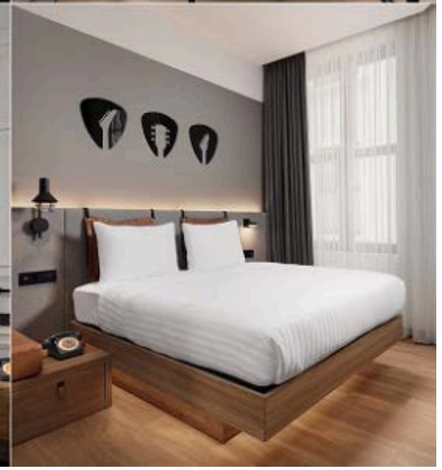


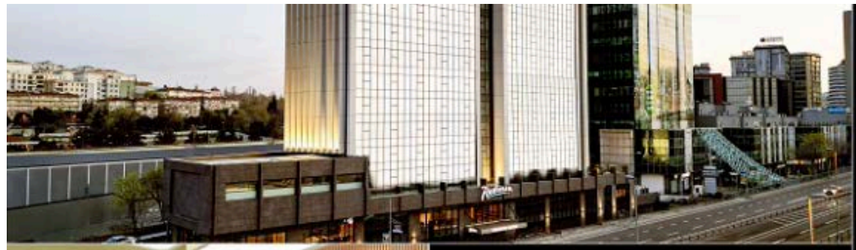
MARRIOTT

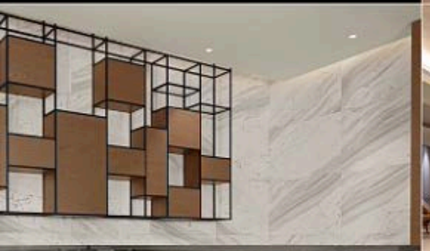
Cappadocia Marriott Hotel

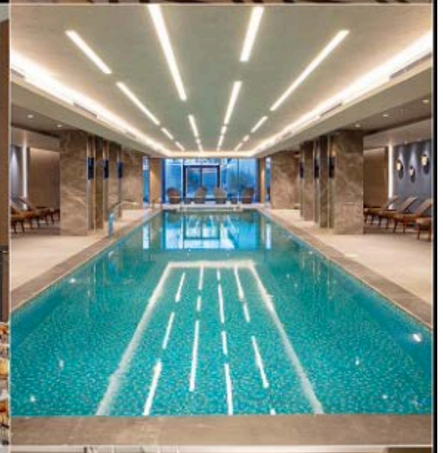




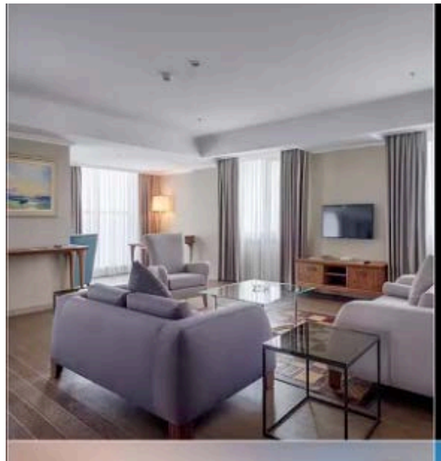












RAMADA

Ramada Kahramanmaraş



Radisson HOTELS & RESORTS

Radisson Hotel İstanbul Merter







EXECUTIVE SUMMITS 2025
WYNDHAM EMEA
Going Places





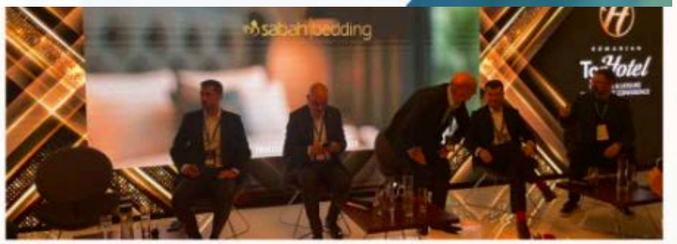






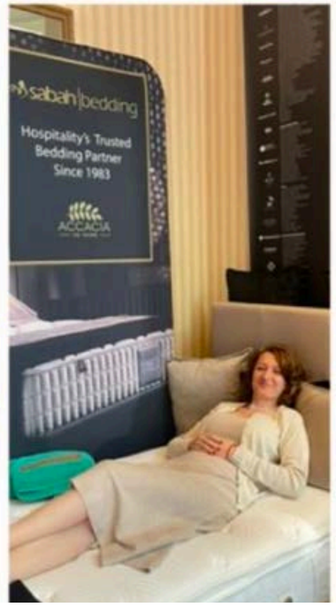
Sektörel fuarlar, iş birlikleri, konferanslar ve paydaş toplantıları ile sürdürülebilir bir gelecek için bilgi paylaşımını ve iş ortaklıklarını güçlendiriyoruz.



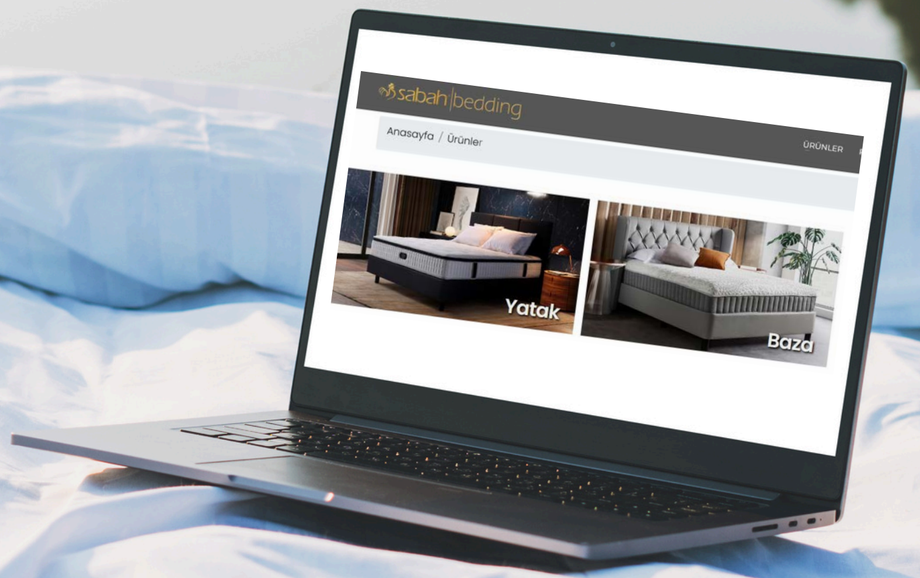








ÇEVREYE SAYGILI İŞ ANLAYIŞIMIZ





Karbonsuzlaşma Vizyonumuz

Gelecek Nesilleri ÖNEMSİYORUZ

Dünyada artan nüfus ve azalan kaynaklar, enerji ve doğal kaynakların verimli şekilde kullanılması gerçeğini daha da önemli kılmaktadır. Şirketimiz üzerine düşen sorumluluğun bilinciyle operasyonlarını, kaynakların gelecek nesillere aktarılmasına imkân sağlayacak sürdürülebilir kalkınma anlayışıyla yönetmektedir. Bu anlayış; insan odaklı, ekonomik, çevresel ve sosyal açıdan sürdürülebilir bir sistemi temel almaktadır.

Sabah Bedding, faaliyetlerinin her aşamasında çevresel etkileri gözetmekte ve azaltmaya çalışmaktadır. Ar-Ge faaliyetleriyle, çevresel sorunların yarattığı potansiyel tehditleri çevre dostu teknoloji ve ürünler geliştirerek fırsata dönüştürmektedir.

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELE

Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli (Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC) verilerine göre insan faaliyetleri nedeniyle sera gazı emisyonlarının artmaya devam etmesi durumunda, 2050 yılından önce sanayi öncesi döneme göre 1,5 °C sıcaklık artışına ulaşılacağı öngörülmektedir. Ancak araştırmalar, küresel ısınmanın 2100 yılına kadar 1,5 °C ile sınırlandırılması durumunda iklim değişikliğinin yıkıcı etkilerinden kaçınılabileceğini göstermektedir.

Paris Anlaşması, insan faaliyetleri kaynaklı küresel ortalama sıcaklık artışının 1,5°C'nin altında tutulması için küresel çabaların sürdürülmesini hedeflemektedir. Birleşmiş Milletler 2030 Gündemi ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı uygulama stratejisinin ayrılmaz bir parçası olduğu deklare edilerek yayınlanan Avrupa Yeşil Mutabakatı, döngüsel ekonomi temelli karbonsuz ekonomik büyüme modelini esas almaktadır. Avrupa kıtasının 2050 yılına kadar karbon nötr olması hedefiyle hazırlanmıştır.

Paris Anlaşması ve Avrupa Yeşil Mutabakatı hedeflerine ulaşmak için ülkelerin küresel iklim eylemlerine katkıda bulunması gerekmektedir. Bununla birlikte iklim değişikliği ile mücadele, ülkelerin olduğu kadar iş dünyasının da önceliklendirmesi gereken konuların başında gelmektedir.



Sabah Ailesi olarak güçlü bir sürdürülebilirlik yönetimi anlayışıyla kurumsal vizyonumuzu sürdürülebilir bir geleceğe hazırlıyor ve etkin bir şekilde yürütüyoruz. Değişen koşullara ayak uydurarak gelecek nesillere sürdürülebilir bir yaşam vadedebilmek için doğru adımlar atmayı önemsiyoruz.

İklim krizinin etkileri günden güne yaşam döngüsünü zorlaştırarak geleceğimizi tehdit etmeye devam ediyor. İklim değişikliğine bağlı sıcaklıkların, sıcak hava dalgalarının ve kuraklığın artması ile birlikte çevresel problemlerin yanı sıra yoksulluk ve göç unsurları da tehdit olarak ön plana çıkıyor. Bu noktada risklerin ve tehditlerin farkında adımlar atmaya hazır ve kararlıyız.

Küresel bir krize dönüşen iklim değişikliği ekonomi, sağlık, çevre ve toplum fark etmeksizin hayatın her alanında etkilerini artarak sürdürüyor. İnsan ve canlı varlığının devamlılığının sağlanması adına atılması gereken adımların farkında ve bilincindeyiz. Üretim faaliyetlerimiz ve saha operasyonlarımızla iklim üzerindeki etkimizin bilincinde olarak etkimizi belirlemek ve yönetmek hedefiyle karbonsuzlaşma vizyonumuzu titizlikle hazırladık.

Ulusal ve uluslararası yükümlülüklerin ışığında karbonsuzlaşma vizyonumuzu "AB Yeşil Mutabakat ve AB Taksonomisine uyum" temeliyle inşa ettik ve harekete geçtik.

Sabah Bedding olarak yeşil dönüşümü hızlandırmak, gelecek nesillere temiz ve yaşanabilir bir dünya bırakmak öncelikli hedeflerimizi arasında yer almaktadır. Yatak sektöründe sürdürülebilir ve doğa dostu ürünlerin yanı sıra, enerji verimliliği ve yenilenebilir enerjiye geçişe hız kazandırarak değer zincirimizi güçlendirmek, sürdürülebilir bir gelecek yolunda ön saflarda olmak, sürdürülebilirlik anlayışımızın temelini oluşturmaktadır.

2021 itibariyle Paris İklim Anlaşması'nda imzacı olan ülkemiz, iklim kriziyle mücadele konusunda 2050 yılını net-sıfır emisyon hedefini ortaya koymuştur. Anlaşmanın uygulanması, iklim değişikliğiyle mücadelede vizyonumuzun güçlendirilmesi amacıyla hazırlanan İklim Kanunu çalışmaları ise devam etmektedir.

Ülkemizin ekonomik büyüme ve sürdürülebilir kalkınma yolunda küresel rekabette pay sahibi olunması için yeşil dönüşümün gerçekleştirilmesi kaçınılmazdır. Değer zincirimize sürdürülebilir faaliyetleri sağlam bir yapıyla entegre ederek karbonsuzlaşma vizyonumuza hizmet edecek teknolojik çözümler geliştiriyoruz. Tüm adımlarımızda Bilim Temelli Hedefleri (SBTi) kılavuz alıyor ve ekolojik ayak izimizi minimuma indirgeyerek gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya güvencesi oluşturmak için hizmet ediyoruz. Net-sıfır emisyon hedefimizle değer zincirimizin ekolojiye katkı ayağını güçlendirmeyi planlıyoruz.

Karbonsuzlaşma Vizyonumuz

İKLİM RİSK VE FIRSATLARININ YÖNETİMİ

Dünya Ekonomik Forumu'nun yayınladığı 2023 Küresel Riskler Raporu'na göre önümüzdeki iki yıl içinde karşılaşılabilecek ilk beş riskin ikisi ve önümüzdeki on yıl içinde karşılaşılabilecek ilk beş riskin dördü iklim değişikliği ile ilgilidir. Aşırı hava olayları, iklim için eyleme geçme başarısızlığı, biyoçeşitlilik kaybı ve doğal kaynak krizi, en önemli küresel riskler arasında yer almaktadır.

İklim değişikliği; kuraklığa, çölleşmeye, sıcaklık dalgalanmalarına, sellere, güçlü fırtına ve kasırgaların daha sık görülmesine, buzulların erimesine, deniz/okyanus seviyelerinin yükselmesine ve ısınmasına, okyanuslarda asit oranının artmasına, yağış rejimlerinin değişmesine, orman yangınlarının artmasına, ozon tabakasının incelmesine ve hava kirliliğine neden olmaktadır. Bunların sonucunda canlıların yaşam döngüleri değişmekte, su kaynakları zarar görmekte ve tüm ekosistemin bozulma riski artmaktadır.

İklim değişikliğinin küresel ölçekte doğrudan ya da dolaylı sonuçları insan sağlığını, sosyoekonomik eşitsizliği, ekosistemleri, iş modellerini ve ekonomiyi etkilemektedir.

Sabah Bedding, iklim değişikliğinden kaynaklanan risk ve fırsatları bütüncül bir yaklaşımla risk yönetiminin bir parçası olarak değerlendirmekte ve bulgularını yatırım ve ürün geliştirme süreçlerine entegre etmektedir. Çevresel riskleri de içeren tüm kurumsal riskler, risk değerlendirme ve strateji geliştirme süreçlerinde dikkate alınmaktadır. Kurumsal riskler için eylem planları hazırlanmakta ve gerçekleşmeler periyodik olarak şirket sürdürülebilirlik komitesi ile yönetim kuruluna bağlı risk komitesi nezdinde takip edilmektedir.

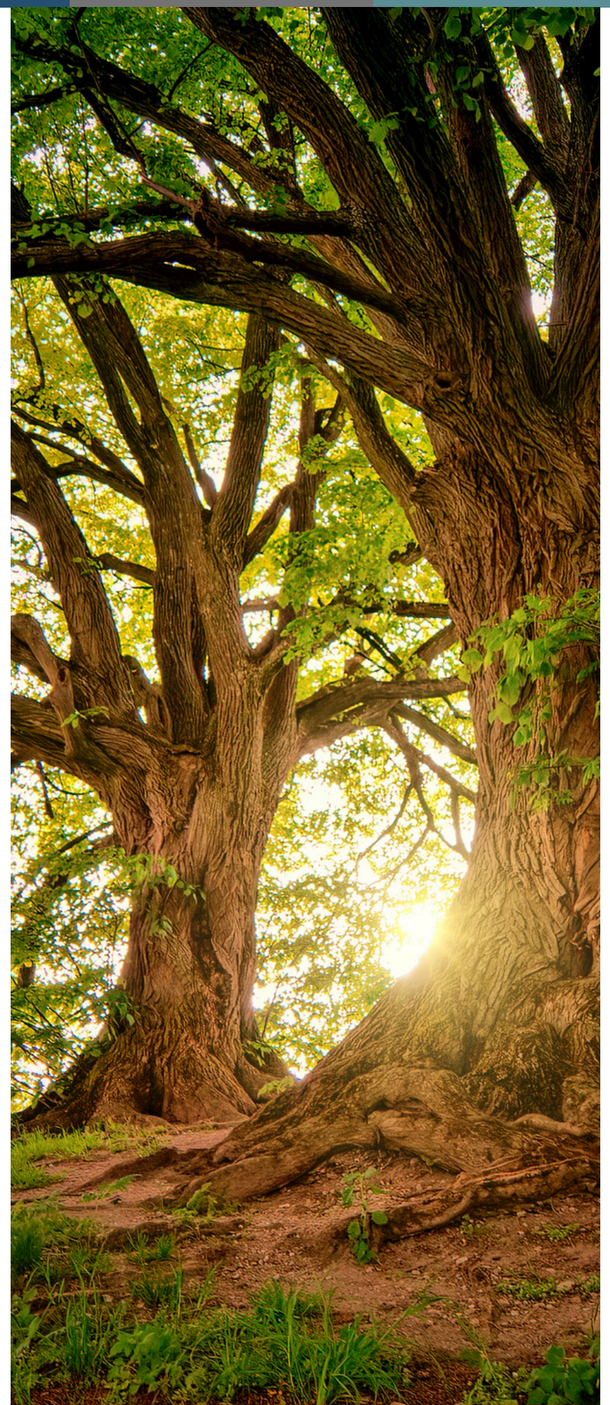
Sabah Bedding, Avrupa'nın 2050 yılına kadar karbon nötr olma hedefiyle yürürlüğe aldığı düzenlemeleri sürdürülebilirlik ve sürdürülebilir kalkınma için önemli bir fırsat olarak görmektedir. Net sıfır emisyon hedefine yönelik yol haritasının hazırlanması çalışmaları, iklim değişikliği nedeniyle ortaya çıkabilecek fiziksel riskler ve geçiş risklerinin analizini de içermektedir.

Sabah Bedding karbon emisyonlarının azaltılabilmesi için yenilenebilir enerji kaynaklarına ve enerji verimliliğine yönelik yatırımlar yapılmasına karar vermiştir. Sera gazı emisyonlarının azaltılmasında en etkili karbon yutağı olan ormanların artırılması için ağaçlandırma faaliyetleri sürdürülmektedir. Atık oluşumu azaltılmakta, geri kazanım ve yeniden kullanım artırılmaktadır. Böylece atıkların depo sahalarına gönderilmesi engellenerek çevresel etkilere ve sera gazı emisyonlarına neden olması önlenmektedir.

Ar-Ge ve inovasyon faaliyetlerinin temeli, yeşil dönüşüme hazırlık ve uyum sürecini destekleyen ürün ve süreçlerin geliştirilmesine dayanmaktadır. İklim değişikliği ile mücadele kapsamında inovatif, döngüsel ekonomi tabanlı ve temiz enerji kullanımını artırmaya yönelik adımlar atılmaktadır. Şirketimiz, sektörel gereklilikleri doğrultusunda bu stratejik eksen üzerinde kendi yol haritasını oluşturmaktadır.

Yoğun Ar-Ge çalışmaları sonucunda ortaya çıkan çevreci ürünlerle, yeşil dönüşüme katkı sağlanmaktadır. Ar-Ge çalışmalarının odak noktası olarak, plastik kullanımının azaltılması, geri dönüştürülmüş malzemelerin kullanımı ve FSC belgeli ahşap ürünlerinin tercih edilmesi belirlenmiştir.

Avrupa Yeşil Mutabakatı kapsamında sınırda karbon düzenleme mekanizması ve buna yönelik gelişmeler yakından takip edilmektedir. Sera gazı emisyonlarıyla bağlantılı regülasyonların olası olumsuz etkilerini en aza indirmek için sektör dernekleriyle birlikte çalışılmaktadır



Uluslararası Protokoller ve Net Sıfır Emisyon Hedefleri

Uluslararası protokollere uyumlu hesaplamalar ile 2022, 2023 ve 2024 yılı sera gazı envanterimizi oluşturduk. Bilim Temelli Hedefler Girişimi'nin (SBTi) belirlediği tekniklerle net sıfır emisyon ve üst seviye karbon yönetimi çalışmalarımıza Sabah Bedding olarak 2050'ye uzanan emisyon azaltım hedeflerimizi belirleyerek başladık. Hedeflerimizi titizlikle gerçekleştirerek değer zincirimize ve dünyamıza katkıda bulunmayı ve geleceğe umutla bakabilmeyi planlıyoruz.

- IPCC AR6 GHG Protokolüne ve ISO 14064 Standartlarına uyumlu olarak doğrudan ve dolaylı sera gazı emisyonlarımızı hesapladık,
- İklim kriziyle mücadelede hedeflenen 1,5 derece yolunu Bilim Temelli Hedefler ışığında benimsedik ve net-sıfır standardına ulaşmak için emisyon azaltım stratejileri geliştirdik,
- Sürdürülebilir ürün yelpazemizi genişleterek Karbon-Nötr firma olmak için gereken eko-tasarım faaliyetlerimizi ve yatırımlarımızı planladık,
- Karbon-Nötr bir firma olabilmek amacıyla eko-tasarım faaliyetlerimizi ve yatırımlarımızı sürdürülebilir ürün portföyümüzü genişletmek için tasarladık,
- Paydaşlarımızla iş birliği içerisinde risk ve fırsat analizleri gerçekleştirerek sürdürülebilir gelişim rotamızı çevresel, sosyal ve yönetişim performansımızı arttırmak üzere oluşturduk,
- Sürdürülebilirlik komitemizle entegre çalışacak olan alt çalışma gruplarımızı kurarak, gelişim sürecimizi hızlandırdık.

Sabah Bedding, çevreye saygılı bir iş anlayışını benimseyerek üretim süreçlerinde sürdürülebilir pratiklere önem vermektedir. Yüksek kaliteli yatak, baza ve ev tekstili ürünleri üretirken çevresel etkileri minimumda tutma amacıyla geri dönüşümlü ve doğa dostu malzemeleri tercih etmektedir.

Üretim tesislerinde enerji verimliliği ön planda tutularak, atıkların azaltılması ve geri dönüşüm süreçlerine aktif katılım sağlanmaktadır. Çevre dostu ambalajlama yöntemleriyle ürünleri paketlemek ve müşterilere ulaştırmak da Sabah Bedding'in çevre duyarlılığına verdiği önemin bir yansımasıdır.

Ayrıca, Sabah Bedding, tedarik zincirinde sürdürülebilirlik prensiplerini benimseyerek çevresel etkileri tüm süreçlerinde minimize etmeye çalışmaktadır. Bu çaba, çevreye saygılı bir iş anlayışının bir parçası olarak şirketin sürdürülebilirlik vizyonunu güçlendirmektedir.



Karbonsuzlaşma Vizyonumuz

2022, 2023, 2024 ve 2025 yılında ISO 14064-1 standardına uygun olarak kurumsal sera gazı envanterimizi oluşturduk ve doğrulattık. Sera gazı emisyonlarındaki gelişim ve değişimlerimizi izlemek ve azaltım faaliyetleri oluşturma adımlarımızı emisyon envanterimiz ışığında oluşturduk. Doğrulanmış sera gazı envanterimizin iç ve dış paydaşlarımızda farkındalık yaratacak bir etki oluşturarak sektör paydaşlarımızın da harekete geçmelerine kılavuzluk etmeyi hedefliyoruz.

Sürdürülebilirlik komitemiz ve alanında uzman yetkililer ile gerçekleştirdiğimiz çalışmalar ışığında emisyonlarımızın önceliklendirilmesi ile ilgili üç kriteri (etki, boyut, risk) olarak ifade ettik. Bu bağlamda da emisyon eşik değerimizi %0.5 olarak belirledik ve envanterimizi oluştururken eşik değerimizin üzerindeki tüm emisyon kaynaklarını referans aldık.

KURUMSAL SERA GAZI ENVANTERİMİZ

							2022		2023		2024		2025	
ISO 14064 KODU	KATEGORİLER / KRİTERLER	ETKİ	BOYUT	RİSK	ÖNCELİK	VERİ	SONUÇ	%	SONUÇ	%	SONUÇ	%	SONUÇ	%
B3.2-a	Üretime Yönelik Taşıma ve Dağıtım	orta	yüksek	orta	yüksek	var	94,62	%1,09	122,88	%1,25	153,41	%1,58	137,88	%1,60
B3.2-e	İş Seyahati	orta	orta	düşük	orta	var	4,14	%0,05	8,57	%0,09	8,11	%0,08	13,18	%0,15
B3.2-c	Çalışanların Ulaşımı	orta	orta	düşük	orta	var	24,83	%0,29	13,01	%0,13	10,99	%0,11	7,35	%0,09
B3.2-b	Satılan Ürünlerin Dağıtımı ve Taşınması	orta	yüksek	orta	yüksek	var	355,05	%4,09	299,66	%3,06	301,25	%3,09	326,07	%3,78
B4.2-a	Satın Alınan Hammaddeler	yüksek	yüksek	orta	yüksek	var	8.095,33	%93,31	9.212,00	%93,99	9.168,61	%94,14	8.031,02	%93,14
B4.2-b	Sermaye Malları	orta	orta	düşük	orta	var	9,59	%0,11	6,20	%0,06	3,98	%0,04	12,38	%0,14
B4.4-a	Operasyonda Üretilen Atık	orta	düşük	orta	orta	var	1,80	%0,02	2,44	%0,02	0,70	%0,01	0,50	%0,01
B4.4-b	Üretime Yönelik Kiralanan Varlıklar	düşük	düşük	düşük	düşük	N/A	-	-	-	-	-	-	-	-
B4.4-c	Satın Alınan Hizmetler	düşük	orta	orta	orta	var	21,61	%0,25	65,74	%0,67	49,62	%0,51	65,94	%0,76
B4.5-d	Atıksu Miktarı	düşük	düşük	düşük	düşük	var	0,52	%0,01	0,34	%0,00	0,40	%0,00	0,33	%0,00
B4.5-e	Şebeke Suyu Kullanımı	düşük	düşük	düşük	düşük	var	0,29	%0,00	0,38	%0,00	0,41	%0,00	0,50	%0,01
B5.2-aa	Satılan Ürünlerin İşlenmesi	düşük	düşük	düşük	düşük	N/A	-	-	-	-	-	-	-	-
B5.2-ab	Satılan Ürünlerin Kullanılması	düşük	düşük	düşük	düşük	N/A	-	-	-	-	-	-	-	-
B5.2-c	Satılan Ürünlerin Kullanım Ömrü Sonu İşlemi	düşük	orta	orta	orta	var	26,64	%0,31	31,92	%0,33	10,19	%0,10	6,68	%0,08
B5.2-b	Satışa Yönelik Firmalara Kiralanan Varlıklar	düşük	düşük	düşük	düşük	N/A	-	-	-	-	-	-	-	-
B5.2-d	Yatırımlar	düşük	düşük	düşük	düşük	N/A	-	-	-	-	0,02	%0,00	-	-
B6.1	Yakıt ve Enerji İle İlgili Faaliyetler	düşük	orta	orta	orta	var	41,19	%0,47	37,39	%0,38	31,33	%0,32	21,10	%0,24
B6.1	Bayilikler	düşük	düşük	düşük	düşük	N/A	-	-	-	-	-	-	-	-



Karbonsuzlaşma Vizyonumuz

SERA GAZI HESAPLAMALARIMIZ VE METODOLOJLİSİ

Sabah Bedding, iklim değişikliğinin küresel bir sorun olduğunun bilinciyle, çevresel etkilerini en aza indirme amacıyla çeşitli stratejiler benimsemektedir. Şirket, faaliyetlerinin, ürünlerinin ve hizmetlerinin iklim üzerindeki olumsuz etkilerini azaltmak adına enerji tasarrufu ve sürdürülebilir uygulamalara odaklanmaktadır. Bu, sadece çevre dostu bir iş modeli oluşturmakla kalmayıp aynı zamanda operasyonel verimliliği artırarak maliyetleri düşürmeyi hedeflemektedir.

Paris Anlaşması çerçevesinde Türkiye'nin sıfır emisyon hedefine uyum sağlama taahhüdü, Sabah Bedding'in enerji ve sera gazı yönetimine yönelik çalışmalarını hızlandırmıştır. Şirket, 2022 yılında gerçekleştirdiği sera gazı envanteri çalışmalarının ardından emisyonları azaltma stratejilerini belirlemiş ve bu doğrultuda adımlar atmaya başlamıştır.

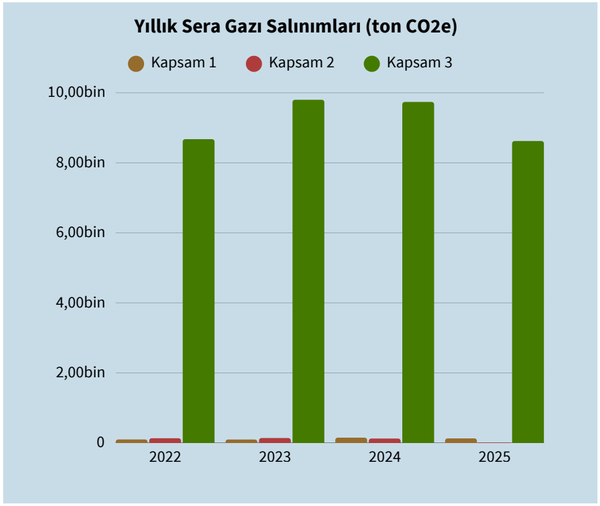
Sera gazı emisyonlarını düşürme ve enerji verimliliğini artırma hedefleri, Sabah Bedding'in sürdürülebilirlik yolculuğunu şekillendiren önemli bir parçadır. Bu çabalar, şirketin hem iklim değişikliği ile mücadelede etkin bir rol oynamasını hem de çevre dostu bir marka olarak konumunu güçlendirmesini sağlamaktadır. Sabah Bedding, bu çabalarıyla sadece kendi sürdürülebilir geleceğine katkıda bulunmakla kalmayıp aynı zamanda endüstri genelinde bir öncü olma misyonunu sürdürmektedir.

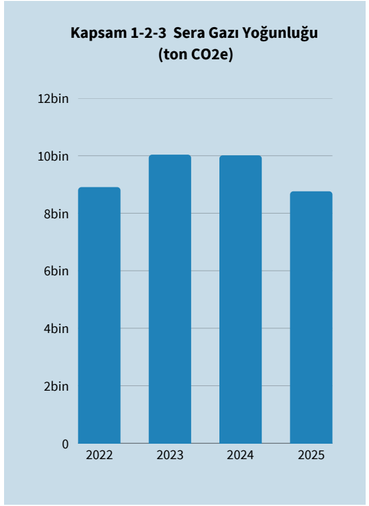


Kapsam 1
Doğrudan Emisyonlar:
Doğal gaz tüketimi, şirket araçları, jeneratörler, soğutma grupları ve yangın söndürme sistemlerinden kaynaklanan sera gazı emisyonlarını içermektedir.

Kapsam 2
Enerji Dolaylı Emisyonlar:
Elektrik tüketimi kaynaklı sera gazı emisyonlarını içermektedir.

Kapsam 3
Diğer Dolaylı Emisyonlar:
Satın alınan hammaddeler/hizmetler, yakıt ve enerji ile ilgili faaliyetler, üretime yönelik taşıma/dağıtım, operasyonlardan kaynaklanan atıklar, iş seyahatleri, çalışanların ulaşımı (servisler), satılan ürünlerin taşınması ve dağıtımı ve satılan ürünlerin kullanılmasından ve kullanım ömrü sonu işlemlerinden kaynaklanan sera gazı emisyonlarını içermektedir.





KPI (ton CO2e/üretim adet)	2022	2023	2024	2025
Toplam Emisyon (tCO2e)	8.908,85	10.037,97	10.014,67	8.622,93
Satış Adetleri (ton)	1.254,44	1.499,78	1.589,07	1.425,41
KPI (tCO2e/ton)	7,10	6,69	6,30	6,05

KPI (doğrudan ve enerji dolaylı)	2022	2023	2024	2025
Toplam Emisyon (tCO2e)	233,24	237,45	275,65	140,14
Satış Adetleri (ton)	1.254,44	1.499,78	1.589,07	1.425,41
KPI (tCO2e/ton)	0,185	0,158	0,173	0,098

Hesaplama Metodoljimiz

Belirlenmiş sınırlar içerisinde sera gazı hesaplamalarımız için IPCC, TIER-1 Metodolojisi, ulusal bilgi bulunan faaliyet verileri için TIER-2 Metodolojisi kullandık. Elektrik emisyon faktörü hesaplamalarında Türkiye Elektrik İletim A.Ş. üretim verileri kullanıldığından Kapsam 2 enerji dolaylı sera gazı emisyonları için TIER-2 metodolojisini uyguladık.

IPCC Rehberliği

TIER - 1 Metodolojisi

TIER - 2 Metodolojisi

Market-Based Elektrik Emisyonları

Değerlendirme ve Hedefimiz

Belirlenmiş sınırlar içerisinde sera gazı emisyonlarımızı düzenli olarak izliyor, azaltım fırsatlarını değerlendiriyor ve etkin yönetim için gerekli adımları atıyoruz. Hedefimiz 2050 yılına kadar net sıfır emisyona ulaşmak ve değer zincirimizde daha düşük karbonlu, sürdürülebilir bir büyüme modelini hayata geçirmek.

Karbonsuzlaşma Vizyonumuz

ENERJİ YÖNETİMİMİZ

Sabah Bedding olarak enerji yönetimini, sürdürülebilir üretim anlayışımızın ve çevresel sorumluluklarımızın temel unsurlarından biri olarak görüyoruz. Enerji kaynaklarının verimli kullanılması, enerji tüketiminin azaltılması, yenilenebilir enerji kullanımının yaygınlaştırılması ve faaliyetlerimizden kaynaklanan çevresel etkilerin en aza indirilmesi amacıyla enerji yönetimi çalışmalarımızı sürekli geliştiriyoruz.

Enerji verimliliği yaklaşımımızı üretim süreçlerimizden tesis yönetimine, ekipman kullanımından lojistik faaliyetlerimize kadar tüm operasyonlarımıza entegre etmeyi hedefliyoruz. Bu doğrultuda üretim planlaması, teknolojik iyileştirmeler, enerji tüketiminin izlenmesi ve çalışanlarımızın enerji tasarrufu konusundaki farkındalığının artırılması çalışmalarına önem veriyoruz.

Yenilenebilir Enerji ve Enerji Verimliliği

2025 yılı, yenilenebilir enerji dönüşümümüz açısından önemli gelişmelerin yaşandığı bir dönem olmuştur. Güneş Enerjisi Sistemi (GES) yatırımımızla yenilenebilir enerji kaynaklarından yararlanma kapasitemizi geliştirerek fosil yakıtlara bağımlılığımızı ve enerji kaynaklı çevresel etkilerimizi azaltmaya yönelik çalışmalarımızı güçlendirdik.

Ayrıca I-REC sertifikalarıyla desteklediğimiz yenilenebilir elektrik kullanımımız sayesinde elektrik tüketiminden kaynaklanan piyasa bazlı sera gazı emisyonlarımızın azaltılmasına katkı sağladık. Enerji yönetimi çalışmalarımızı yalnızca tüketimin azaltılmasıyla sınırlı tutmayarak düşük karbonlu üretim ve uzun vadeli çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimizle bütünleştiriyoruz.

2025 Yılı Enerji Performansımız

2025 yılında bina yakıtları ve satın alınan elektrik tüketimimiz toplam 620,58 GJ (172,38 MWh) olarak gerçekleşmiştir. Bu tüketimin 93,46 GJ'ü satın alınan elektrikten, 475,31 GJ'ü doğal gazdan ve 51,81 GJ'ü jeneratör kullanımından kaynaklanmıştır.

Araç yakıtlarından kaynaklanan enerji tüketimimiz ise 842,21 GJ (233,95 MWh) olarak gerçekleşmiştir. Araç yakıtları içerisinde dizel tüketimi 641,87 GJ, benzin tüketimi ise 200,34 GJ olarak hesaplanmıştır. Böylece 2025 yılı toplam net enerji tüketimimiz 1.462,79 GJ (406,33 MWh) seviyesinde gerçekleşmiştir.

2024 yılında 1.436,80 GJ olan bina yakıtları ve elektrik tüketimimiz, 2025 yılında yaklaşık %56,8 oranında azalmıştır. Aynı dönemde araç yakıtlarından kaynaklanan enerji tüketimimiz 968,65 GJ'den 842,21 GJ'ye gerileyerek yaklaşık %13,1 oranında azalma göstermiştir.

Bu sonuçlar, enerji tüketimimizin izlenmesi ve kaynak verimliliğinin geliştirilmesine yönelik çalışmalarımızın önemini ortaya koymaktadır. Önümüzdeki dönemde yenilenebilir enerji kullanımını desteklemeye, enerji verimliliği uygulamalarını geliştirmeye ve enerji performansımızı ölçülebilir göstergeler doğrultusunda yönetmeye devam edeceğiz.

2025
Toplam Net Enerji Tüketimi

1.476,79 GJ
406,33 MWh

Bina ve Elektrik Değişimi

-%63
2023 baz yıla göre

Enerji
Tüketim Yaklaşımımız

2025 yılında devreye aldığımız Güneş Enerjisi Santrali (GES) ve temin ettiğimiz I-REC yenilenebilir enerji sertifikalarıyla temiz enerji dönüşümümüzü güçlendirdik. Enerji verimliliğini artırmaya, yenilenebilir enerji kullanımını yaygınlaştırmaya ve sera gazı emisyonlarımızı azaltmaya yönelik iyileştirme çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Eneri Tüketimi	2022		2023		2024		2025	
	GJ	MWh	GJ	MWh	GJ	MWh	GJ	MWh
Binalar Yakıt & Elektrik	**1.428,38**	**396,77**	**1.675,70**	**465,47**	**1.436,80**	**399,11**	**620,58**	**172,38**
Satın Alınan Elektirik	1.019,65	283,24	1.147,99	318,89	1.021,54	283,76	93,46	25,96
Doğalgaz	385,69	107,13	509,10	141,41	397,50	110,42	475,31	132,03
Jenaratör	23,04	6,40	18,61	5,17	17,76	4,93	51,81	14,39
Araç Yakıtları	**968,36**	**268,99**	**897,03**	**249,17**	**968,65**	**269,36**	**842,21**	**233,95**
Dizel	868,28	241,19	797,46	221,51	707,85	196,92	641,87	178,30
Benzin	100,08	27,80	99,57	27,86	260,80	72,44	200,34	55,65
Toplam Net Enerji Tüketimi	2.396.74	665,76	2.572,73	714,64	2.405,45	668,47	1.462,79	406,33



Güneş Enerji Santrali (GES) Yatırımımız

- 2025 yılında üretim tesisimizde güneş enerji santralini (GES) devreye aldık.
- Yenilenebilir enerji kullanımı ile elektrik kaynaklı emisyonlarımızı azaltmayı hedefliyoruz.
- Temiz enerji üretimi ile daha düşük karbonlu bir üretim yapısına geçişimizi destekliyoruz.
- GES yatırımı, uzun vadede enerji maliyetlerimizin kontrol altına alınmasına da katkı sağlıyor.

Karbonsuzlaşma Vizyonumuz

HAMMADDE YÖNETİMİ

Sabah Bedding olarak, hammaddelerimizin çevresel etkisini en aza indirmek ve kaynakları verimli kullanmak amacıyla kapsamlı analizler yürütüyor, tedarik süreçlerimizi sürdürülebilirlik odaklı olarak yapılandırıyoruz. Geri dönüştürülmüş ve çevre dostu hammaddeleri tedarik zincirimizin önemli bir parçası haline getiriyor, doğal kaynak kullanımını azaltırken kalite standartlarımızdan ödün vermiyoruz.

Yataklarımızda kullanılan köpük tabanlı malzemeler, düşük emisyon garantisi sunan CertiPUR-US® sertifikalı ürünlerden seçilmekte; bu sayede zararlı kimyasallar minimize edilerek iç mekân hava kalitesi korunmakta ve kullanıcı sağlığı güvence altına alınmaktadır. Üstelik tüm yataklarımızda Formaldehit içermeme ve VOC testlerinden başarıyla geçme kriterleri gözetilerek insan sağlığına duyarlı bir üretim modeli benimsenmektedir.

The SEAQUAL Initiative ile olan iş birliğimiz kapsamında, denizlerden toplanan plastik atıklar ileri dönüşüm teknolojileriyle ipliğe dönüştürülmekte ve bu iplikler yatak tekstilleri ve kılıf üretiminde kullanılmaktadır. Her metre SEAQUAL kumaşı, okyanus ekosisteminin korunmasına katkı sunan döngüsel bir çözümün parçasıdır. Ayrıca bu üretimde Sanitized® teknolojisiyle desteklenen kumaşlarımız, bakteri ve koku oluşumuna karşı daha dayanıklı olup, daha az yıkanma ihtiyacı ile su ve enerji tasarrufu sağlar.

Ayrıca, doğadan ilham alan ve sürdürülebilir üretim anlayışıyla geliştirilen TENCEL™ elyafı içeren kumaşlarımızla çevreye duyarlı bir yaklaşım benimsiyoruz. Odun hamurundan elde edilen bu özel lifler, düşük su tüketimiyle üretilmekte, biyolojik olarak doğada çözünebilen yapısıyla doğaya zarar vermemektedir. Yumuşak dokusu ve nefes alabilir yapısıyla TENCEL™, hem kullanıcı konforunu hem de çevresel sürdürülebilirliği bir arada sunmaktadır.

Ahşap bileşenlerimiz, FSC® (Forest Stewardship Council) sertifikalı kaynaklardan temin edilmektedir. Bu yaklaşım, yasal, çevresel ve sosyal sorumluluk ilkelerine uygun orman yönetimini desteklemekte, aynı zamanda biyolojik çeşitliliğin korunmasına katkı sağlamaktadır.

Ürünlerimizde tercih ettiğimiz doğal lateks sünger, yenilenebilir kaynaklardan elde edilen kauçuk ağacı sütünden üretilmektedir. Yüksek esneklik, nefes alabilirlik ve uzun ömürlü kullanım avantajı sunan bu malzeme, hem kullanıcı sağlığını desteklemekte hem de çevresel ayak izimizi azaltmamıza yardımcı olmaktadır.

Pamuk tercihlerimizde ise pestisitsiz yetiştirilen organik/doğal pamuk kullanıyor, doğaya zarar vermeyen tarım yöntemlerini destekliyoruz. Böylece toprak sağlığı korunurken, daha güvenli ve yumuşak ürünlerle kullanıcı memnuniyetini artırıyoruz.

Ürünlerimizde kullanılan keçe malzemesini geri dönüştürülmüş kaynaklardan tedarik ediyor, böylece doğal kaynak tüketimini azaltmayı ve döngüsel ekonomi ilkelerine katkı sağlamayı hedefliyoruz. Geri dönüştürülmüş malzeme kullanımı sayesinde hem çevresel etkimizi azaltıyor hem de sürdürülebilir tedarik zinciri yaklaşımımızı güçlendiriyoruz.

2025 Yılı Performansımız

57 Ton
Geri Dönüştürülmüş Hammadde Alımı

45 Ton
Fsc li ahşap alımı

7 Ton
Geri Dönüştürülmüş Seaqual Kumaş Alımı



CertiPUR®
Sertifikalı süngerler ile daha sağlıklı ve güvenli uyku.



FSC®
Sertifikalı ahşap malzemeler ile sorumlu ormancılığı destekliyoruz.



Seaqual®
Okyanuslardan toplanan plastiklerin geri dönüştürülmesiyle üretilen kumaşlar.



Latex
Doğal kauçuk ağacından elde edilen latex sünger, esnek ve nefes alabilen yapısıyla konfor sunarken yenilenebilir kaynak kullanımıyla sürdürülebilir hammadde yaklışımımız destekler.



Sanitized®
Hijyenik ve uzun ömürlü tekstil teknolojileri.



Tencel
Sürdürülebilir şekilde yönetilen ormanlardan elde edilen selüloz bazlı elyaflarla üretilen kumaşlar, yumuşak nefes alabilen yapısıyla uyku konforunu arttırırken çevreye duyarlı hammadde kullanımını destekler.



Organik Pamuk
Doğal ve yenilenebilir hammadde.





Geri Dönüştürülmüş Keçe
%75 e varan geri dönüştürülmüş içerik.

Karbonsuzlaşma Vizyonumuz



Sabah Bedding olarak, sürdürülebilirliği işimizin merkezine koymak ve doğal kaynakları koruma misyonunu taşıyoruz. Bu misyonumuzu gerçekleştirmek için, iş süreçlerimizi sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunma amacıyla geliştirmeye devam ediyoruz. Kurduğumuz Entegre Yönetim Sistemimiz ile belirlediğimiz politikalarımızı uygulayarak "Sürdürülebilir Gelecek" vizyonumuza katkıda bulunuyoruz. Bu vizyon doğrultusunda, doğal kaynakların korunması, geri dönüşümü ve atık yönetimi konularında tedarik zincirimizde olumlu etkiler yaratmayı ve sektörde örnek bir yaklaşım sergilemeyi taahhüt ediyoruz. Bu amaçla, verimliliği ve kaynak yönetimini desteklemek adına çalışmalarımızı sürekli olarak geliştiriyoruz. Sürdürülebilirlik ve etkin kaynak yönetimi, iş yapış şeklimizin ayrılmaz bir parçasıdır. Bu nedenle, doğal kaynakları koruma, geri dönüşüm ve atık minimize etme konularında attığımız adımlarla, sadece işimize değil, çevremize ve topluma da katkıda bulunuyoruz.

Bu taahhüdümüzü daha fazla sektör paydaşımıza örnek olacak şekilde sürdürmek için çalışmalarımıza devam ediyoruz. Sadece bugün değil, gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma sorumluluğunu taşıyoruz. Bu nedenle, sürdürülebilirliği her seviyede benimseyerek, doğal kaynakların daha bilinçli ve verimli bir şekilde kullanılmasına katkı sağlıyoruz.



HAVA EMİSYONLARI

Sabah Bedding tesislerinde, faaliyetlerden kaynaklanan hava kirletici emisyonlar yüksek hassasiyetle izlenmekte ve ilgili yasal mevzuatlara eksiksiz uyum sağlanmaktadır.

Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği kapsamında, sürekli ölçüme tabi olmayan CO_2, SO_2, PM ve NO_x emisyonları da belirlenen aralıklarla periyodik olarak izlenmekte ve raporlanmaktadır.

Bu kapsamda, emisyon değerlerinin yasal sınırlar içinde tutulması ve çevresel etkilerin en aza indirilmesi yönünde düzenli çalışmalar yürütülmekte ve emisyon yönetimi süreçleri sürekli olarak geliştirilmektedir.

ATIK YÖNETİMİ

Atık yönetimi konusundaki taahhüdümüzü, ulusal ve uluslararası yükümlülüklere uygun bir şekilde yerine getiriyoruz. Bu kapsamda sahip olduğumuz Sıfır Atık belgesi ile üretim faaliyetlerimiz sonucu oluşan atıkların toplanması, bertarafı ve geri dönüşümü gibi tüm süreçleri titizlikle yönetiyor, atık yönetimi çalışmalarımıza daha fazla güç ve istekle devam ediyoruz.

2025 yılı içerisinde tüm atıklarımızın %100'ü geri dönüştürülmüş ve yeniden kullanılmıştır. Atıklarımızın tamamını geri dönüşüme kazandırarak doğal kaynakların korunmasına katkı sağlamış bulunmaktayız.

BİYOÇEŞİTLİLİĞİN KORUNMASI

Sabah Bedding, gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakma hedefi ve “Geleceği tüketmeden üretiyoruz” felsefesi doğrultusunda, çeşitli ağaçlandırma projelerinde aktif olarak yer almaktadır. Ürünlerinde kullanılan ahşap malzemelerin hacmine karşılık gelecek miktarda ağaç dikimi gerçekleştirmekte ve bu kapsamda 2025 yılında bazalarında kullanılan ahşap miktarına denk gelen fidanlar, Çorlu Belediyesi iş birliğiyle toprakla buluşturulmuştur. Ayrıca, tüm ahşap malzemelerini FSC sertifikalı ve sürdürülebilir şekilde yönetilen ormanlardan temin etmektedir.

SU YÖNETİMİ

Su verimliliği konusundaki çalışmalarımızı sürekli geliştirerek, su tüketimini azaltmaya ve su kaynaklarını korumaya odaklanıyoruz. Bu doğrultuda, özellikle yer altı su kaynaklarının korunmasına ve su verimliliği uygulamalarına özel önem atfetmekteyiz.

Tesisimizde kullanılan su, yer altı suyu kaynaklarından temin edilmekte olup, tamamı evsel amaçlı olarak yemekhane ve lavabo alanlarında kullanılmaktadır. Kullanılan su, tesis içi arıtma süreçlerinden geçirilerek, çevreye zarar vermeden güvenli şekilde deşarj edilmektedir.

Atık suyun çevresel etkilerini en aza indirmek amacıyla, 4 aylık periyotlarda düzenli olarak kontrollerini sağlıyoruz. Bu süreçte, su kalitesi ve deşarj standartlarına uygunluk sürekli olarak izlenmekte ve gerekli iyileştirme çalışmaları uygulanmaktadır.

BM KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ ÜYELİĞİ

Sabah Bedding, 2022' den bu yana BM Küresel İlkeler Sözleşmesi’nin bir üyesidir ve evrensel olarak kabul görmüş on ilkesine bağlı kalmaktadır. Bu ilkeler arasında insan haklarını desteklemek ve saygı göstermek, adil çalışma uygulamalarını desteklemek, çevresel sorumluluğu teşvik etmek ve yolsuzlukla mücadele etmek yer almaktadır. Sabah Bedding, bu ilkeleri benimseyerek sürdürülebilirliği faaliyetlerinin her yönüne entegre etmeyi, küresel sürdürülebilir kalkınma hedeflerine olumlu katkıda bulunmayı ve etik iş uygulamalarına ve kurumsal sosyal sorumluluğa olan bağlılığını güçlendirmeyi amaçlamaktadır.

TOPLUMSAL SORUMLULUĞUMUZ



İNSAN HAKLARI POLİTİKAMIZ

Sabah Bedding olarak, faaliyetlerimizin her aşamasında sosyal sorumluluk bilincine büyük değer atfetmekteyiz. Ürünlerimizin veya hizmetlerimizin etkilediği topluluklar için evrensel insan haklarına saygılı bir sosyal fayda anlayışını benimsemekteyiz.

Ülkelerdeki toplumsal gelişime katkı sağlama taahhüdümüzle birlikte, anlamlı, eşitlikçi ve bütünleştirici bir sosyal fayda sağlama amacı taşıyoruz. Sosyal sorumluluk uygulamalarımızı sürdürülebilirlik, şeffaflık ve katılımcılık ilkeleriyle uyumlu olarak, insan haklarına saygı göstererek gerçekleştirme konusunda kararlıyız.

Sosyal fayda oluşturma amacıyla kurduğumuz stratejik işbirlikleri ve toplumsal etkileşimler, Sabah Bedding olarak çevresel ve toplumsal konularda yapmış olduğumuz yatırımların bir yansımasıdır. İnsan hakları, etik değerlerimizin temel taşlarından biri olup, sosyal sorumluluk faaliyetlerimizle paydaşlarımızın sosyal fayda sağlayan ilkelere uygun şekilde hareket etmelerine yönlendirmekteyiz. Müşterilerimiz ve tedarikçilerimiz arasında da sosyal fayda bilincini teşvik etmek amacıyla özel yaklaşımlar geliştirmekte ve bu yaklaşımların hayata geçirilmesini desteklemekteyiz.

Çalışanlarımızın ve faaliyet alanlarımızdaki toplulukların sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamına sahip olmalarını temin etmek adına, mevcut durum analizi yaparak aksiyon planımızı oluşturduk. Risk planları, düzenli eğitimler ve bilgilendirme faaliyetleri kapsamında iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarını geliştirmekteyiz. Çalışanlarımızın bedensel ve zihinsel sağlıklarını korumaları için gerekli kaynakları sağlarken, önceden planlanmış güvenlik önlemlerini de alıyoruz.

Sabah Bedding, uzun yıllara dayanan geçmişinde çalışan bağlılığına büyük önem veren bir kuruluş olmuştur. Çalışanlarımızın memnuniyetini ve motivasyonunu artırmaya yönelik çeşitli stratejiler ve uygulamalar geliştiriyoruz. Bu bağlamda, çalışanlarımızın kariyer gelişimi için sağlanan fırsatlar, eğitim programları ve içsel yükselme imkanları gibi unsurları öne plana çıkarıyoruz.

Çalışanlarımızla sürekli iletişim halinde olmayı, onlarla ilgili konuları düzenli olarak paylaşmayı ve katılımcı bir yaklaşımla çalışanlarımızın görüşlerini özgürce ifade edebilecekleri, adil, sağlıklı ve güvenli çalışma ortamları yaratmayı değişmez sürdürülebilirlik ilkelerimiz olarak kabul ediyoruz. Bu doğrultuda çalışanların beklenti ve önerileri dikkate alınarak karar süreçlerine katılımı teşvik edilmektedir. Çalışanların beklenti ve görüşlerinin alınması amacıyla Çalışan Görüş ve Beklenti Anketleri düzenlenmektedir. Çalışan görüşleri Sabah Bedding bünyesinde kurulan İnsan Hakları Komitesi tarafından toplanmaktadır. Anket sonuçları incelenerek geri bildirimler doğrultusunda gerekli iyileştirici düzenlemeler yapılmaktadır.

Çalışanlarımızın işlerine duydukları tutkuyu sürdürebilmeleri için Sabah Bedding, çalışma koşullarını iyileştirmeye ve iş-yaşam dengesini desteklemeye odaklanır. Çalışanlarımızın çeşitli ihtiyaçlarına duyarlılık gösterilmesi ve takdir edilmeleri, şirkette bir aidiyet duygusu oluşturarak bağlılığı artırıyor.

Sabah Bedding ücretlendirme Politikasının temel hedefi olarak, ücret yapısında iç ve dış dengeyi korumaktadır. İç denge “eşit işe eşit ücret” ve “performansa göre ücretlendirme” ilkeleri ile sağlanır. Dış dengede ise bağımsız araştırma kuruluşları tarafından yapılan ücret araştırmaları verileri dikkate alınmaktadır.

Çalışanlarımızın yaşam standartlarını koruyabilmeleri ve temel ihtiyaçlarını karşılayabilmeleri için geçim ücreti seviyesinde bir ücretlendirme politikasını benimser. Geçim ücreti, çalışanların yalnızca temel ihtiyaçlarını değil, aynı zamanda sosyal yaşamlarını sürdürebilmeleri ve ailelerinin refahını koruyabilmeleri için gereken gelir düzeyini ifade eder. Ücret belirlemede, yerel ekonomik koşullar, geçim ücreti araştırmaları ve sektörel veriler dikkate alınarak çalışanların yaşam standartlarını sürdürebilecekleri bir maaş politikası uygulanır. Bu, asgari ücretin üstünde ve çalışanların yaşadıkları bölgenin koşullarına uygun bir ücret seviyesi sağlanmasını hedefler.

Sonuç olarak, Sabah Bedding, sadece profesyonel gelişime odaklanmakla kalmaz, aynı zamanda çalışanlarının kişisel ve duygusal ihtiyaçlarına da özen göstererek sağlıklı bir çalışma ortamı oluşturur ve bu da çalışan bağlılığını artırır.

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) (2000) ve BM İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi (UDHR) (1948) kılavuzluğunda çalışanlarımıza, tüm paydaşlarımıza, ürün ve hizmet faaliyetlerinden etkilenen tüm bireylere karşı insana yaraşır bir insan hakları anlayışıyla yaklaşıyoruz.

İnsan Hakları Politikamız, kurum politikalarımız ve değerlerimizle uyumlu bir şekilde tüm değer zincirimiz boyunca etkin bir biçimde uygulanmaktadır. Uygulamalarımız, Sabah Bedding İnsan Hakları Politikası, İş Etiği ve Uyum Politikası, Davranış Kuralları ve Disiplin Yönetimi Prosedürü referans alınarak yürütülmektedir. Çalışanlarımız ve yöneticilerimiz, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde insan hakları politikamıza uygun davranış sergilemenin yanı sıra, Sabah Bedding'in ilgili prosedürlerini titizlikle uygulamak ve desteklemekle sorumludur.

Paydaşlarımız ve değer zincirimizde yer alan tüm kişi ve kurumlarla insan hakları politikamızdaki ilke ve esaslara uygun davranmalarını bekliyoruz ve bu konuda gereken önlemleri alıyoruz. Sabah Bedding bünyesinde güvenlik, temizlik ve yemekhane vb hizmetleri sağlayan tüm alt-yüklenici firma çalışanlarımızı iş etiği kurallarımız ve insan hakları politikamıza uygun olarak yönetiyor; insan hakları, iş sağlığı ve güvenliği ile iş etiği kapsamındaki periyodik toplantılarla insan kaynakları uygulamalarımız hakkında aktif bir şekilde bilgilendiriyoruz.



United Nations Global Compact'in İnsan Hakları Deneyim Paylaşım Grubu Toplantısı gerçekleşti!

Sabah Bedding olarak üyesi olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) kapsamında, İş Dünyası ve İnsan Hakları Programı dahilinde düzenlenen İnsan Hakları Deneyim Paylaşım Grubu Toplantısına katıldık. Bu toplantıda, iş dünyasında büyük önem taşıyan “Çocuk İşçiliği ve Zorla Çalıştırmanın Önlenmesi” konusuna odaklanıldı.

Katılımcı şirketler, kendi kurumlarında bu tür uygulamaların önüne geçmek adına aldıkları tedbirleri ve iyi uygulama örneklerini paylaşarak karşılıklı öğrenmeye katkıda bulundular. Toplantıda UNICEF Türkiye Sosyal Politikalar Yöneticisi, Türkiye’de çocuk işçiliğiyle mücadelede yürürlükte olan yasal düzenlemeler ve UNICEF’in bu alandaki faaliyetlerine ilişkin kapsamlı bir sunum gerçekleştirdi.

Bu toplantı, insan haklarına saygılı, etik ve sorumlu bir tedarik zinciri oluşturma hedefimize katkı sağlayacak önemli bilgiler edinmemizi sağladı.





İNSAN HAKLARI POLİTİKAMIZ

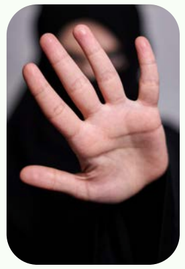
Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği



- İş ortamında kapsayıcı, çeşitliliğe önem veren, adil ve eşitlikçi bir tutum sergilemeyi iş ilanlarında, yerleştirme süreçlerinde, işten ayrılma işlemlerinde, eğitim, kariyer ve terfi fırsatlarında, atama ve disiplin prosedürlerinde, ücret yönetimi ve yan hak süreçlerinde hiçbir ayrımcılık uygulamamayı,
- İşe alım süreçlerinden itibaren çalışanlarımızın haklarını koruyarak, kendisini işine adamış ve şirketimize değer katacak nitelikli adaylar için tercih edilen bir işveren olmayı,
- Kendi iş operasyonlarımız ve değer zincirimiz boyunca herhangi bir ayrımcılığa kesinlikle izin vermemeyi,

BİZ EŞİTİZ

- Çalışanlarımızla sürekli iletişim halinde olacak, onları ilgilendiren tüm konularda düzenli olarak bilgilendirecek ve çalışanlarımızın özgürce fikirlerini ifade edebilecekleri, adil, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturmayı,
- Çalışanlarımızı potansiyellerini gerçek anlamda verimli bir şekilde kullanabilecekleri ve şirketin ana hedeflerine ulaşmada katkıda bulunacakları görevlerde değerlendirmeyi,



Taciz ve Şiddete Karşı Sıfır Tolerans

- Çalışanlarımızın güvenli ve istismardan uzak bir çalışma ortamında bulunmalarını sağlamak için gerekli önlemleri almayı ve bu konuda destekleyici prosedürler oluşturmayı,
- İşyerinde hiçbir şekilde suistimal, yıldırma, kötü muamele, fiziksel, sözlü, cinsel/psikolojik taciz, zorbalık, tehdit veya şiddet gibi davranışlara izin vermemeyi,
- Ücretlendirmeyi, sektör ve yerel iş gücü piyasası koşullarına uygun ve rekabete uygun bir şekilde oluşturmayı,
- Yan haklar dahil olmak üzere tüm ücretleri, geçerli yasal düzenlemelere uygun olarak düzenli ve zamanında ödemeyi,
- Çalışanlarımızın özlük haklarını tam ve doğru bir şekilde kullanmaya teşvik etmeyi,
- Aynı yaklaşımı paydaşlarımızdan beklemeyi ve onların da çalışanlarına benzer şekilde saygılı, adil ve destekleyici bir yaklaşım benimsemeleri için prosedürlerin geliştirilmesine katkıda bulunmayı,



Çocuk İşçi ve Zorla/Zorunlu Çalıştırmanın Önlenmesi

- Faaliyetlerimiz boyunca, çocukların fiziksel ve psikolojik açıdan zarar görmesine yol açan çocuk işçiliği, modern kölelik, borç karşılığı çalıştırma ve insan ticareti gibi zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamalarını şiddetle reddetmeyi,
- Aynı şekilde, paydaşlarımızın da çocuk işçi çalıştırma ve zorla işçi çalıştırma gibi uygulamalardan uzak durmaları için uygun prosedürlerin geliştirilmesi ve uygulanmasına destek vermeyi,



Kişisel Mesleki Gelişim

- Çalışanlarımızı değerli bir insan sermayesi olarak kabul etmeyi ve kişisel/mesleki gelişimlerine önem vermeyi,
- İç ve dış eğitimlerle yeteneklerini ve potansiyellerini en iyi şekilde geliştirmelerine sürekli olarak yatırım yapmayı ve bu sayede uzun vadeli iş ilişkileri kurarak çalışanlarımızın işlerini daha iyi yapmalarını ve başarılı bir kariyere sahip olmalarını sağlamayı,

Çevreye ve Topluma Saygı



- Sürdürülebilir büyüme ve yeşil dönüşüm hedeflerimize uygun olarak, çevre ve topluma karşı sorumluluk duygusuyla, yatırım projelerimizin çevresel etkilerini ulusal ve uluslararası mevzuata uygun bir şekilde analiz etmeyi,
- Değer zincirimiz boyunca arazi ve doğal kaynak kullanımının insan haklarına olası etkilerinin bilincinde olarak, bu konuya özel politika ve uygulamalarla yaklaşmayı,
- Çevreye ve sağlığa zarar verme riskini azaltmak için enerji, su ve hammaddelerin etkin kullanımı ile yenilenebilir kaynakları tercih etmeyi,
- Tedarik zincirimizi de içeren şekilde, su stresi yüksek alanları belirlemeyi, su kullanım miktarını ve atık su deşarjını kaynak bazında azaltmak ve su kullanım verimliliğini artırmak için çalışmalar yürütmeyi,
- Değer zincirimiz boyunca yer alan tüm paydaşlarımızın insan haklarına saygı göstermeyi, insan haklarına dair yüksek standartları benimsemeyi ve faaliyetlerimizden etkilenen toplulukların haklarını korumayı ilke edinmeyi,
- Dış paydaşlarımızın insan haklarına dair sorumluluklarını yerine getirmelerini sağlamak amacıyla düzenli denetim ve değerlendireler yapmayı, işbirliği süreçlerimizi bu yönde geliştirmeyi ve tedarikçilerimizle kurduğumuz işbirliğinde, insan haklarına saygı duyan uygulamaları teşvik etmeyi,
- Faaliyetlerimizden etkilenen toplulukların haklarını gözeten, çevresel ve sosyal sorumluluklarımızı temel alan yaklaşımlar geliştirmeyi,
- Toplumun bir parçası olarak işimizi kabul ediyor ve faaliyetlerimizden etkilenen toplulukların haklarına saygı göstermeyi, yerelsorunları en uygun şekilde yereldüzeyde çözmeyi ve gerektiğinde insan hakları konusunda sivil toplum temsilcileriyle iletişim kurmayı taahhüt eder.

Özel Yaşam Dengesi



- Sabah Bedding çalışanlarının refah düzeyini arttırmayı ve onların özel ve profesyonel yaşamlarında karşılaştıkları zorlukları daha etkin bir şekilde yönetmelerine yardımcı olmayı,
- İş-özel yaşam dengesini iyileştirmeye yönelik yararlar sağlayarak çalışanlarını ve ailelerini, yaşamın çeşitli alanlarında desteklemeyi,



İş Sağlığı ve Güvenliği

- Çalışanlarımız ve çalışma alanlarımızda bulunan paydaşlarımız için sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturmak amacıyla İş Sağlığı ve Güvenliği Mevzuatı'na uygun olarak "sıfır kaza" hedefini benimsemeyi,
- Emniyet tedbirlerini almak ve düzenli eğitim ve bilgilendirme faaliyetlerine de öncelikli uygulamalarımız arasında yer vermeyi,



Çalışma Hayatı Veri Gizliliği

- Çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın kişisel verilerinin yanı sıra ticari, teknik, mali, üretim, müşteri, ürün, ekipman, teknik formül ve çizimler, sistem ve program bilgileri, satın alma bilgileri, mühendislik bilgileri, yönetmelikler, iş planları gibi şirketin kamuya açıklamadığı tüm bilgilerin korunmasını, ulusal ve uluslararası düzenlemelere ve dijital gizlilik, veri gizliliği ve güvenliği standartlarına uygun olarak gerçekleştirmeyi,

Taahhüt Ediyoruz

- Tedarik zinciri uygulamalarında insan haklarına ilişkin uluslararası yasal gerekliliklerin tüm çalışanlarımız ve paydaşlarımızca sağlandığını izlemek ve korumak için sözleşmeler yoluyla düzenlemeler yapmayı ve Sabah Bedding bünyesindeki mevcut ihbar/şikâyet hattı ile surdurulebilirlik@sabahbedding.com mail adresini etkin kullanmayı taahhüt ediyoruz.

RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE

Sabah Bedding olarak dürüstlük, şeffaflık, hesap verilebilirlik ve etik değerlere bağlılığı kurumsal yönetim anlayışımızın temel unsurları arasında görüyoruz. Faaliyetlerimizin tüm aşamalarında rüşvet ve yolsuzluğa kaşı sıfır tolerans yaklaşımını benimsiyor, iş süreçlerimizi ulusal ve uluslararası mevzuat ile etik ilkelerimiz doğrultusunda yürütmeyi taahhüt ediyoruz.

Bu kapsamda oluşturduğumuz Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamız, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi' nin (UN Global Compact) yolsuzlukla mücadele ilkesi ve Sabah Bedding İş Etiği Kuralları ile bütünleşik bir yapıya sahiptir. Politikamız, Yönetim Kurulumuzdan tüm çalışanlarımıza, tedarikçilerimizden müşterilerimize ve iş ortaklarımıza kadar geniş bir paydaş grubunu kapsamaktadır.



Etik Yönetim ve Sorumluluklarımız

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamızın uygulanması ve güncellenmesi Yönetim Kurulumuzun sorumluluğundadır. Üst yönetimimiz, faaliyetlerimizden kaynaklanabilecek etik risklerin değerlendirilmesi ve gerekli kontrol mekanizmalarının oluşturulmasından sorumludur.

Çalışanlarımızın yürürlükteki mevzuata, şirket politikalarına ve etik davranış kurallarına uygun hareket etmelerini; karşılaştıkları uygunsuzlukları ilgili bildirim mekanizmalarına iletmelerini bekliyoruz.

Değer Zincirimizde Etik ve Uyum

Etik iş yapma anlayışımız yalnızca kendi operasyonlarımızla sınırlandırmıyor, tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımızla yürüttüğümüz ticari ilişkilerde de aynı ilkeleri esas alıyoruz.

İş ortaklarımızın seçiminde teknik yeterlilik, deneyim ve finansal performansın yanı sıra etik değerlere bağlılıklarını da dikkate alıyoruz. Rüşvet ve yolsuzlukla ilişkili faaliyetleri kabul etmiyor; politikamıza aykırı davranışların tespit edilmesi halinde sözleşmelerin sonlandırılması dahil gerekli yaptırımları uyguluyoruz.

Etik Bildirim ve Çalışan Farkındalığı

Etik ilkelere aykırı davranışların bildirilmesini, şeffaf ve güvenilir bir kurumsal kültürün önemli bir parçası olarak değerlendiriyoruz. Çalışanlarımız ve diğer paydaşlarımız, etik konulara ilişkin görüş, öneri ve şikayetlerini Etik Kurulumuza iletebilmektedir.Po

İyi niyetle yapılan bildirimlerin gizliliğini koruyor, bildirimde bulunan çalışanlarımızın baskı veya cezalandırmaya maruz kalmamasını esas alıyoruz.

Politikamızın çalışanlarımız tarafından benimsenmesini desteklemek amacıyla eğitim ve bilgilendirme çalışmalarına önem veriyor, etik farkındalığın kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası haline gelmesini hedefliyoruz.

Etik Bildirim Kanalımız:
surdurulebilirlik@sabahbedding.com
Sabah Bedding olarak etik değerlere bağlı, şeffaf ve hesap verebilir bir yönetim anlayışıyla faaliyetlerimizi sürdürmeye; rüşvet ve yolsuzluk risklerini önlemeye ve değer zincirimizin tamamında güvene dayalı iş ilişkilerini güçlendirmeye kararlıyız.







ÇALIŞMA HAKLARI, KATILIM VE GELİŞİM

Sabah Bedding olarak, çalışanlarımızın haklarına büyük bir özenle saygı göstermekte ve sürekli iletişim halinde olmayı teşvik etmekteyiz. Çalışanlarımızın toplumsal sorumluluk bilinciyle sosyal fayda sağlayan faaliyetlere gönüllü olarak katılmalarını teşvik ediyoruz. Bu yönde attığımız adımlarla, sektörümüzün lider firmalarından biri olarak, çalışanlarımızın haklarına saygılı, sürdürülebilir ve şeffaf insan kaynakları politikalarını hayata geçiriyoruz.

- Hiçbir şekilde cebri çalıştırma, zorla çalıştırma veya çocuk işçiliği gibi uygulamalara yer vermiyoruz, ne doğrudan ne de alt yükleniciler aracılığıyla.
- İşe alım süreçlerinde, çalışma süresince veya iş ilişkisi sona erdiğinde ayrımcılık veya mobbing uygulamıyoruz.
- İşe alım ve terfi kararlarını, kişinin işin gerektirdiği niteliklerini ve becerilerini ve performansını esas alarak objektif bir biçimde gerçekleştiriyoruz.
- Her bir çalışanımızın yeteneklerini en iyi şekilde kullanabileceği pozisyonlarda görevlendirilmesini sağlıyoruz, böylece şirket hedeflerine en iyi şekilde katkı sağlamasını temin ediyoruz.
- Çalışanlarımıza, şirketin vizyonu, misyonu, stratejileri, politikaları, hedefleri ve kendi sorumlulukları hakkında düzenli bilgi sağlamak ve işin içinde bulunduğu konularda onları sürekli olarak güncellemek için çaba harcıyoruz.
- Tüm çalışanlarımıza eşitlik, adalet ve güven içinde çalışabilecekleri sağlıklı ve güvenli bir iş ortamı sunuyoruz.
- Çalışanlarımızın yeteneklerini geliştirebilmeleri ve işlerini daha etkili bir biçimde yapabilmeleri için gerekli eğitim ve gelişim fırsatlarını sunuyoruz.
- Etik değerlere uygun davranan ve iş performansını olumlu şekilde etkileyen çalışanlarımızı adil bir şekilde ödüllendiriyoruz.
- Sürdürülebilir büyüme hedeflerimizi gerçekleştirirken toplumun yaşam standartlarını yükseltmeye ve tüm paydaşlarımız için değer yaratmaya yönelik projeleri destekliyoruz. Sosyal sorumluluk projelerimizi sürdürülebilirlik, şeffaflık ve katılımcılık ilkeleriyle uyumlu bir şekilde insan haklarına saygı göstererek hayata geçiriyoruz.
- Türkiye'nin zengin kültürel dokusuna saygı gösteriyor ve ulusal ve uluslararası düzenlemelere uygun hareket ediyoruz.

İnsan Hakları Politikamızı Belirleyen Uluslararası İlkeler

- BM İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi (UDHR) (1948)
- BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) (2000)
- BM İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri (2011)
- ILO Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi (1998)
- OECD Çok Uluslu Şirketler Rehberi (2011)
- Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) (2011)

Çalışanlarımızla ilgili işe alım, yerleştirme, işten ayrılma, eğitim, kariyer gelişimi, terfi, atama, disiplin işlemleri ve yan hak yönetim süreçlerimizi, din, dil, ırk, milliyet, etnik köken, inanç, mezhep, renk, yaş, cinsel yönelim, cinsiyet, medeni durum, siyasi görüş, dezavantajlı durum veya yasal olarak korunan her türlü özelliğe dayalı ayrım yapmadan, kapsayıcı, çeşitliliği vurgulayan, adil, etik ve eşitlikçi bir yaklaşımla şekillendirmekteyiz. Bu tutum, kurumsal kültürümüzün ve politikalarımızın merkezinde bulunmaktadır.

Çalışanlarımızın refahını artırmak, verimliliklerini yükseltmek ve uzun vadeli iş ilişkileri sürdürmek hedeflerimiz doğrultusunda, insan kaynağını yönetirken öncelikli olarak adil ve eşit fırsatlar sunma amacımızı sürdürüyoruz. Eğitim faaliyetlerimizle çalışanlarımızın kişisel ve profesyonel gelişimine katkı sağlarken, verimliliklerini artırmayı amaçlıyoruz. Ayrıca, geleceğe yönelik sürdürülebilirlik önceliklerimizi de içeren eğitimler sunarak çalışanlarımızın bilinçlenmesini hedefliyoruz.

İş gücümüzü, şirket vizyonu, misyonu ve hedefleri doğrultusunda en etkin şekilde yönetmeyi amaçlayarak, insan kaynaklarının kültürel zenginliğini önemsiyoruz. Hedefimiz, sektörde öncü, rekabeti şekillendiren bir ekibin oluşturulmasına yönelik adımlar atmaktır. Bu amacımızı hayata geçirirken işe alım, performans yönetimi, yetenek gelişimi, ücret politikaları, kariyer planlaması ve işten ayrılma gibi tüm insan kaynakları süreçlerinde entegre ve profesyonel yaklaşımlar benimsiyoruz.

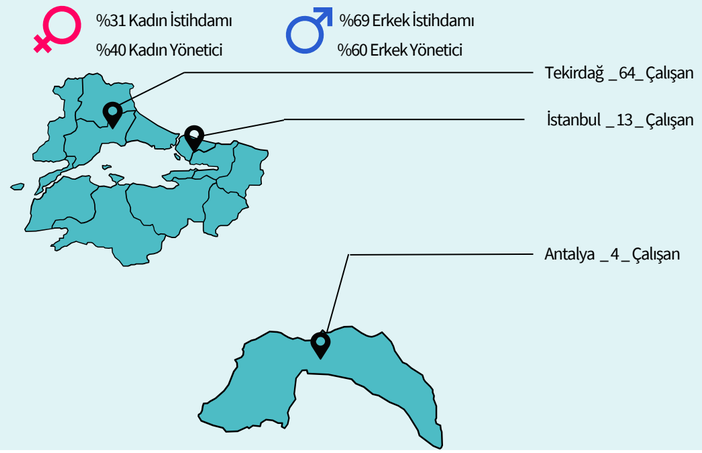
Kişinin niteliklerine ve pozisyon gerekliliklerine uygun kişilerin seçilmesi amacıyla yetenekler üzerine kurulu, objektif ve pozisyon odaklı çok boyutlu ölçme ve değerlendirme araçlarını aktif bir şekilde kullanıyoruz. Çalışan memnuniyetini temel alan insan kaynakları stratejimiz, iş gücünün bağlılığını ve memnuniyetini destekleyen bir çalışma ortamının oluşturulmasına odaklanmaktadır.

İşçi memnuniyeti öncelikli hedefimiz doğrultusunda, çalışanların iş yerine olan bağlılığını ve memnuniyetini artırmayı amaçlayan uygulamalar geliştiriyoruz. Sabah Bedding olarak, iş gücünün etkinliğini yükseltme, güçlü ve gelişmeye açık insan kaynakları uygulamalarını tanımlama ve iş tatminini en üst düzeye çıkarma hedefiyle çalışıyoruz. Sürdürülebilirlik ilkelerimize uygun olarak, çalışanların mutluluğunu artırmak ve işlerine olan bağlılıklarını güçlendirmek için gerekli adımları atmaktayız.

Çalışan memnuniyeti araştırmaları ile, çalışanların beklentilerinin ne kadar karşılandığını değerlendirmekteyiz. Bu araştırmaların içeriği ve analizi, tüm departmanların katılımıyla gerçekleştirilirken, çalışanların görüşleri ve önerileri dikkate alınmaktadır. Bu sayede, çalışan memnuniyetini ölçümleyerek geliştirme alanlarını belirlemekte ve gerekli düzenlemeleri yapmaktayız.



Cinsiyete ve lokasyona göre çalışan dağılımı



Çalışan Memnuniyet Skorumuz	2022	2023	2024	2025
Bağlılık	%69	%71	%88	%87
Tutku	%72	%72	%87	%85
Memnuniyet	%66	%70	%80	%82

Çalışanlarımızın Yaş Ortalaması 44

Kıdem Ortalaması 8

ÇALIŞMA HAKLARI, KATILIM VE GELİŞİM

Sabah Bedding, çalışanlarının sürekli gelişimine odaklanan bir kültürü benimseyerek, onlara sürdürülebilir bir kariyer yolculuğu sunmaktadır. Şirket, çalışanlarının potansiyelini en üst düzeye çıkarmak ve bireysel gelişimlerine katkıda bulunmak amacıyla çeşitli eğitim ve gelişim fırsatları sunar.

Sürekli eğitim programları, liderlik gelişimi, yeni beceri kazanımı ve sektörel bilgi artırma gibi alanlarda çalışanların ihtiyaçlarına yönelik özel olarak tasarlanmıştır. Bu sayede Sabah Bedding, çalışanların kariyerlerini şekillendirme ve uzmanlık alanlarını genişletme konusunda destek sağlar.

Çalışanlar için düzenlenen mentorluk programları ve içsel yükselme fırsatları, şirket içindeki yetenekleri keşfetmeyi, teşvik etmeyi ve kariyerlerini planlamayı hedefler. Bu yaklaşım, Sabah Bedding'in çalışanlarına sadece bir iş ortamı değil, aynı zamanda kariyerlerini yönlendirebilecekleri bir platform sunarak, sürekli gelişim ve başarı odaklı bir iş kültürü oluşturmayı amaçlar.

Bizim için sürdürülebilir başarının temel taşlarından biri düzenli eğitim faaliyetleridir. En değerli varlığımız olan çalışanlarımızın mesleki, teknik, yönetimsel ve kişisel gelişimlerini desteklemek ve kariyer planlamalarını desteklemek amacıyla ihtiyaçlarına uygun şekilde yıllık eğitim planları oluşturuyoruz ve bu eğitimlere katılımlarını sağlıyoruz. Çalışanlarımızın eğitim süreçlerini hem yüz yüze hem de çevrimiçi platformlar aracılığıyla gerçekleştirmekteyiz. İşe yeni başlayan tüm çalışanlarımıza oryantasyon süreci sağlamaktayız. Eğitim planımız, zorunlu eğitimler ve birimlerimizin talep ettiği kişisel gelişim eğitimleri gibi çeşitli bileşenler içermektedir. Eğitim kataloğumuz yıl boyunca tüm çalışanlarımızla paylaşılmakta ve talep edilen eğitimler kişiselleştirilmiş eğitim planlarına entegre edilmektedir. Ayrıca, yıl içerisinde birimlere özgü teknik eğitimler de gerçekleştirmekteyiz. Bu eğitimler genellikle yüz yüze yöntemle, şirketimiz bünyesinde gerçekleşmektedir.

Çalışanlarımıza sürdürülebilirlik, ekonomik sürdürülebilirlik, döngüsel ekonomi, çevre dostu gelişim ve karbonsuzlaşma gibi öncelikleri gözeterek vizyoner eğitimler sunma amacıyla içerik ve ihtiyaç analizi çalışmalarını da hızla sürdürmekteyiz.



- Yönetici Geliştirme Programı
- Kişisel Eğitimler
- Oryantasyon / İşbaşı Eğitimleri
- İş Güvenliği Eğitimleri
- Çevre Eğitimleri
- Acil Durum Eğitimleri
- Sağlık / Hijyen Eğitimleri
- Sürdürülebilirlik Eğitimi
- İnsan Hakları Eğitimi

Çalışan Başına Ortalama Eğitim (saat)
36,20

Toplam Eğitim Saati (kişi x saat)
3.110

















Sürdürülebilirlik Köşesi

- Performans Değerlendirmesi
- Çalışan Eğitimi ve Gelişimi
- Yetenek Yönetimi
- Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
- Sağlık Güvenlik ve İyi Yaşam
- Sürdürülebilir Gelecek



Sabah Bedding
İnsan Kaynakları Yöneticisi
Ayşe Vatansever

Sabah Bedding, kurum tarihi boyunca hem en iyi günlerinde hem de zorlu dönemlerde, kurum kültürünün bir parçası olarak insan haklarına her zaman saygılı davranmış, farklılıkları zenginlik olarak görerek avantaja çevirmiş ve çalışanlarının memnuniyetini ön planda tutmuştur. Bu ilkelerden hiçbir koşul altında taviz vermeyen Sabah Bedding, en öncelikli paydaş grubunu oluşturan çalışanlarını şirketlerinin başarısında ve sürdürülebilirliğinde rol oynayan en önemli değer olarak görmekte ve çalışana değer vermek ilkesini iş yapış şeklinin ayrılmaz bir parçası olarak değerlendirmektedir.

Sabah Bedding Davranış Kuralları

Sabah Bedding bünyesinde hem çalışanların birbirleriyle ilişkileri hem de şirketin çalışanlarına karşı tutumunu belirleyen en önemli kılavuzdur ve burada da belirtildiği üzere, Sabah Bedding bünyesinde istihdam, terfi ve benzeri tüm insan kaynakları kararları ırk, ulusal köken, din, dil, renk, yaş, cinsiyet, cinsel eğilim, engellilik durumu ve yürürlükteki kanunlar tarafından yasaklanmış olan diğer ayrım unsurları dikkate alınmaksızın, tamamen yetkinlik kriterleri göz önünde bulundurularak hayata geçirilmektedir.

2024 yılında kadın istihdamı oranı %30'dur. Bir sonraki yıl için hedef bu oranın %35 olmasını sağlamaktır. Yönetici kadın çalışan oranı %48'dir. Yabancı uyruklu çalışan oranımız ise %4'tür. Firmamız bünyesinde çocuk işçi çalıştırılmamaktadır. Çocuk işçi çalıştıran firmalarla işbirliği yapılmamaktadır.

Sabah Bedding misyon, vizyon ve değerlerini başarma hedefi doğrultusunda oluşturulmuş olan temel unsurlar İnsan Kaynakları Yönetimi Politikası içerisinde açıklanmaktadır.

Sabah Bedding ve iştiraklerinin tüm çalışanlarının, kanunlarca belirlenmiş olan ve emeklilik ve doğum iznini de kapsayan çalışan hakları, tüm faaliyetler süresince korunmaktadır.

Sabah Bedding çalışanlarına, asgari ücretin altında bir maaş ödemesi kesinlikle yapılmamaktadır ve yasalarca belirlenmiş çalışma koşulları sağlanmaktadır.

Sürdürülebilirlik Stratejimizin temellerinden biri olan "Çalışana Değer Vermek" yaklaşımı doğrultusunda, Sabah Bedding ve iştiraklerinin çalışanlarını kapsayacak şekilde her yılda bir çalışan bağlılığı ve memnuniyeti anketi gerçekleştirilmektedir.

Performans Değerlendirmesi

2025 yılında Sabah Bedding' de yaklaşık 105 çalışan performans değerlendirme sistemine dahil olmuştur. Performans değerlendirme sisteminin çıktıları kariyer geliştirme sürecinin en önemli girdileri olup performans değerlendirme görüşmelerinde bir taraftan çalışanlara güçlü ve gelişmeye açık yönleri ile ilgili geri bildirim verilirken diğer taraftan çalışanların ilgili konulardaki fikirleri ve geleceğe yönelik beklentileri alınmaktadır. Uzlaşılan gelişmeye açık alanlarla ilgili aksiyon planları oluşturulup, bu planlar bir sonraki faaliyet döneminin hedeflerine taşınmaktadır.

Çalışan Eğitimi ve Gelişimi

Sabah Bedding, hem kuruluşun hem de çalışanların hedeflerine ulaşmasının teşvik edildiği bir kültür yaratarak, yüksek motivasyon ve iş birliği içinde üreten bir işgücü ve aynı zamanda daha iyi çalışma ortamları sağlamayı hedeflemektedir. Çalışan personellerin %74'ü çevre eğitimi almıştır.

İletişim, takım çalışması, misafir odaklılık, koçluk becerisi, analiz ve raporlama, hijyen bilinci, iş güvenliği kurallarına uyma, liderlik, problem çözme, duygusal zeka, kalite kontrol ve yaratıcılık kazandırılmıştır.

Eğitim Programlarımız, Çevre Mevzuatı, Yüksekte Çalışma Eğitimi, Tehlikeli Madde Güvenliği Kimyasallar ile Güvenli Çalışma Yangın Eğitimi Mesleki Yeterlilik Eğitimleri, İş Güvenliği Eğitimi, İlkyardım Eğitimi, Kalite Yönetim Sistemleri Eğitimi, Yoga Eğitimi gibi eğitimleri içermektedir.

Çalışanlarımıza Sunulan İmkanlar

Özel Günler ve Aktiviteler, tüm çalışanlarımızın motivasyonunu artırmak ve ekip ruhunu yaşatmak adına sıklıkla organizasyonlar planlanmaktadır. Tüm yöneticilerimizin katılımı ile; Kadınlar Günü Çiçek kutlaması, Mangal Partileri, İftar Yemekleri, Personel Gecesi ve Hediye Çekilişleri bunlara birer örnektir.

Yetenek Yönetimi

Sürdürülebilir kurumsal başarı için ihtiyaç duyduğumuz yetenekleri Sabah Bedding' de çekmeyi, şirket bünyesindeki yeteneklerin potansiyellerini açığa çıkarmalarına olanak sağlamayı, yetenekleri elde tutmayı ve geleceğin liderlerini yetiştirmeyi amaçlıyoruz. İnsan Kaynakları Politikası ve uygulamalarını Sabah Bedding' in stratejik hedeflerini ve sürdürülebilir büyüme için gerekli performansını destekleyecek şekilde oluşturuyoruz. İnsan kaynaklarına yapılan tüm yatırımları en çok çalışılmak istenen şirket olma hedefiyle gerçekleştiriyoruz. En önemli değerimiz olan çalışanlarımızın en etkin ve verimli şekilde görevini yapabilmeleri; memnuniyet, bağlılık ve motivasyonlarının yüksek tutulması, temel kurumsal amaçlarımız arasında yer alıyor.

İŞ GÜVENLİĞİ UYGULAMALARIMIZ

Çalıştığımız her alanda ve global değer zincirimizin her aşamasında, çalışanların sağlığını ve refahını korumayı, sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temel önceliklerinden biri olarak görmekteyiz. İş Sağlığı ve Güvenliği alanında, sıfır iş kazası hedefine ulaşmak ve iş kazalarından kaynaklanan iş gücü kaybını, zaman kaybını ve refah kaybını önlemeye yönelik proaktif uygulamalar geliştirmek için çaba sarf ediyoruz.

ISO 45001 standardı ve yasal gereksinimler çerçevesinde İş Sağlığı ve Güvenliği çalışmalarımızı Entegre Yönetim Sistemimizin bir parçası olarak yürütüyoruz. Risk değerlendirmeleri, periyodik kontroller, saha analizleri, eğitimler, öneri ve bildirim mekanizmaları, iş hijyeni ölçümleri, kişisel koruyucu ekipmanların temini, kimyasal maddelerin güvenli depolanması ve kullanımı gibi konuları içeren geniş bir yelpazeyi kapsayan iş sağlığı ve güvenliği faaliyetleri yürütmekteyiz. Ayrıca, alt yüklenici firmalarla işbirliği yaparak iş sağlığı ve güvenliği süreçlerimizi iyileştirmek için planlar oluşturuyoruz. Bu bağlamda sürdürülebilirlik komitemizle işbirliği yaparak satın alma ve tedarik süreçlerimizde iş sağlığı ve güvenliği kriterlerini güçlendirmeyi planlıyoruz.

Sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamak için kilit performans göstergeleri belirliyor ve bu göstergeleri takip ediyoruz. Bu verileri çalışanlarımızla birlikte yapılan saha toplantılarında şeffaf bir şekilde değerlendiriyoruz. Aylık ve yıllık olarak İş Sağlığı ve Güvenliği performansını takip ederek sonuçları sürdürülebilirlik komitemizin alt çalışma gruplarında analiz ediyor, üst yönetimimize yeni nesil sürdürülebilirlik uygulamalarını içeren gelişim alanlarını iletiyor ve hedeflerimize yönelik sürekli iyileştirme faaliyetleri planlıyoruz.

Çalışma alanlarımızda, çalışanlarımızın uygun kişisel koruyucu ekipmanlara hızla ulaşmalarını sağlamak amacıyla gerekli önlemleri alıyoruz. Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği farkındalığını artırmak için işe girişlerde ve periyodik olarak teorik ve pratik eğitimler düzenliyor, çalışma alanlarındaki özgün risklere karşı alınması gereken önlemleri belirliyoruz.

Olası acil durum senaryolarına hazırlıklı olmak için risk analizleri gerçekleştiriyor ve Acil Durum Eylem Planları çerçevesinde Acil Durum Ekipleri kuruyoruz. Bu ekiplerin eğitimlerini düzenli olarak yenileyerek, her yıl tüm vardiyalar ve üretim alanlarını kapsayacak şekilde Acil Durum Tatbikatları düzenliyor ve iş sürekliliğini sağlamak için gereken önlemleri alıyoruz.

TEHLİKE ÖNLEME

Kazaları, yaralanmaları ve hastalıkları önlemek için işyeri tehlikeleri tanımlanması ve ortadan kaldırılması amacıyla düzenli olarak riskleri değerlendirir, iş yerindeki tehlikeleri ortadan kaldırmak veya azaltmak için kontroller gerçekleştirir.

OLAY RAPORLAMA VE ARAŞTIRMA

Gelecek benzer olayların oluşmasını önlemek amacıyla kök nedeni belirlemek ve düzeltici adımları atmak üzere bütün işyeri olaylarını anında raporlar ve araştırırız.

ÇALIŞAN EĞİTİMİ VE KATILIMI

İşyerini güvenli ve sağlıklı kılmada çalışan eğitimi ve katılımının önemini biliyoruz. Çalışanlarımıza düzenli olarak İSG eğitimi verir, tehlikelerin tanımlanması, raporlanması ve İSG Yönetim Sisteminin iyileştirilmesine aktif olarak katılımlarını teşvik ederiz. Tekrarı yüksek kaza nedenlerini, standart eğitimlerin bir parçası kılarız.

SÜREKLİ İYİLEŞTİRME

İSG performansımızı sürekli olarak gözden geçirir, bu amaçla hedefler belirler, ilerlemeyi takip eder ve etkiinliğini sağlamak için İSG Yönetim Sistemini güncelleriz.





	2025 Yılı Gerçekleşen	2026 Yılı Hedef
Toplam Kaza Sayısı	6 adet	%50 azaltma
Kaza Başına Gün Kaybı	6 gün	%50 azaltma
Kaza Sıklık Oranı	32 saat	%50 artış
Kaza Ağırlık Oranı	200 saat	%50 azaltma
Çalışanlara Verilen Toplam Eğitim (kişi x saat)	1274 saat	1400 saat
Çalışan Başına Verilen Eğitim kişi x saat)	13 saat	14 saat
Bildirilen Meslek Hastalığı	0 vaka	0 vaka

SOSYAL FAYDA ETKİNLİKLERİMİZ

Sabah Bedding olarak, çevresel ve toplumsal sorumluluklarımızı iş stratejimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyor; sosyal fayda yaratmayı ve kurumsal itibarımızı güçlendirmeyi temel hedeflerimizden biri olarak benimsiyoruz. Bu doğrultuda gerçekleştirdiğimiz projeler ve kurduğumuz stratejik iş birlikleri, sadece bugün için değil, geleceğe dönük sürdürülebilir bir etki yaratmayı amaçlamaktadır.

Toplumsal yatırımlarımız kapsamında; eğitimden çevreye, sosyal dayanışmadan hayvan haklarına kadar geniş bir yelpazede faaliyet gösteriyoruz. Sektörel bilgi birikimimizi ve kaynaklarımızı toplumla paylaşarak, farkındalık yaratmaya ve dönüşüm sağlamaya odaklanıyoruz.



Daha iyi bir gelecek için birlikte...









Çalışanlarımıza Yönelik Eğitim ve Akademik Destek

Sabah Bedding olarak çalışanlarımızın sürekli gelişimini önemsiyor, onları sadece iş gücü değil aynı zamanda bilgi gücü olarak da değerlendiriyoruz. Bu anlayışla, çalışanlarımıza yönelik teknik ve kişisel gelişim odaklı eğitim seminerleri, sertifikalı programlar ve akademik iş birlikleri düzenliyoruz. Ayrıca sektörel yeniliklere uyum sağlamaları adına çeşitli atölye çalışmaları ve uygulamalı eğitim imkanları sunarak, bilgi birikimlerini artırmalarını ve kariyerlerini desteklemelerini amaçlıyoruz.

Toplumsal Sorumluluk ve Dayanışma

Dezavantajlı grupların desteklenmesine yönelik hayata geçirdiğimiz toplumsal sorumluluk projeleri, sosyal fayda yaratma vizyonumuzun en somut yansımalarıdır. Özellikle hayvan barınaklarına yönelik düzenli yardımlarımız, şirket gönüllülerimizin özverili katkılarıyla sürekli hale gelmiştir.

Doğaya ve Çevreye Duyarlı Etkinlikler

Çevresel farkındalığı artırmak amacıyla gönüllülerimizle birlikte çeşitli etkinlikler düzenliyoruz.

- Fide Dikim Kampanyaları ile yeşil alanları çoğaltıyor,
- Çevre Temizliği Etkinlikleri ile toplumu bilinçlendirmeye katkı sağlıyoruz.
- 2024 yılı itibarıyla tüm çalışanlarımızın TEMA Gönüllüsü olması, bu konuda kurumsal düzeyde benimsediğimiz çevre duyarlılığının güçlü bir göstergesidir.

Sponsorluklar ve Ortak Etkinlikler

Toplumla olan etkileşimimizi pekiştirmek adına düzenli olarak etkinlik sponsorlukları gerçekleştiriyor; sürdürülebilirlik, çevre, eğitim ve sosyal kalkınma alanlarında faaliyet gösteren kurumlarla iş birliği yapıyoruz.



SOSYAL FAYDA ETKİNLİKLERİMİZ

SABAH BEDDİNG TEMA GÖNÜLLÜLERİ





KÜLTÜR VE SANAT DESTEĞİMİZ

Sabah Bedding olarak kültürel değerlerimizin yaşatılmasına ve toplumla buluşturulmasına katkı sağlamaktan mutluluk duyuyoruz. Yerel sanat etkinliklerini destekleyerek sanatın birleştirici gücünün toplumsal faydaya dönüşmesine önem veriyoruz.



ŞEF : MEHMET AKİF CİCİBIYIK





Sürdürülebilirlik Köşesi

toplum için PAYLAŞIYORUZ

Yönetim Kurulumuz tecrübeleri doğrultusunda, sosyal sorumluluk anlayışımızı toplumun hizmetine sunmayı sürdürmektedir.
Toplumun refah seviyesinin yükseltilmesine katkıda bulunan çalışmalar gerçekleştirmektedir.

Sabah Bedding olarak yalnızca kaliteli ürünler üretmekle yetinmiyor; yaşadığımız dünyaya ve içinde bulunduğumuz topluma karşı duyduğumuz sorumluluğu da işimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz.

"Geleceği tüketmeden üretmek" vizyonumuzla, iş modelimizin merkezine sürdürülebilirlik ve toplumsal faydayı yerleştiriyor, attığımız her adımın daha yaşanabilir bir dünya için anlamlı bir katkı sunmasını amaçlıyoruz.

Topluma karşı sorumluluğumuzu sosyal dayanışma ve yardımlaşma faaliyetlerimizle güçlendiriyoruz. İhtiyaç sahibi birey ve gruplara yönelik yardımlardan, barınaklara sağlanan düzenli desteğe ve insan hakları odaklı farkındalık çalışmalarına kadar geniş bir yelpazede topluma katkı sunmayı sürdürüyoruz.

Çevresel sorumluluğumuzun bilincindeyiz. Bu doğrultuda güneş enerjisi gibi yenilenebilir kaynaklara yaptığımız yatırımlarla karbon ayak izimizi azaltıyor; ağaçlandırma projeleri, geri dönüşüm girişimleri ve çevre temizliği çalışmalarımızla doğaya olan borcumuzu ödemeye gayret ediyoruz.

Farkındalık ve çeşitlilik bizim için yalnızca söylem değil, kültürün temel taşıdır. Çalışma ortamımızda herkesin kendini özgürce ifade edebildiği, saygı ve eşitlik temelli bir iklim yaratmaya kararlıyız. Toplumun tüm kesimlerine hitap eden kapsayıcı projelerle bu yaklaşımı hem kurum içinde hem de dış dünyada yaygınlaştırıyoruz.

Eğitime katkının kalıcı bir dönüşüm yaratacağına inanıyoruz. Bu bakış açısıyla eğitimde fırsat eşitliğini destekleyen projelere katkıda bulunuyor; bireysel gelişime alan açan çalışmalarımıza devam ediyoruz.

Sabah Bedding olarak sürdürülebilirliği bir hedef değil, bir yolculuk olarak görüyoruz. Bugün attığımız her adımın, yarının dünyasında bir iz bırakacağına inanıyor ve bu sorumlulukla hareket ediyoruz.

"Her gecenin bir sabahı vardır" anlayışımızla, daha adil, daha yeşil ve daha kapsayıcı bir geleceğe katkı sunmaya devam edeceğiz.

Uraz SOLMAZ
Sabah Bedding
Pazarlama Direktörü

EKLER



SABAH Finansal Görünüm

	2022	2023	2024	2025
Net Satışlar (yüzdesel artış oranı)	%117	%88	%33	%17
İhracat Yüzdesi	%40	%46	%48	%50
Alacakların Tahsil Süresi (Gün)	47	39	23	14
Nakde Dönüşüm Süresi (Gün)	127	131	90	91
FAVÖK (EBİDTA) Oranı	%9.28	%15.84	%45.62	%36.83
Nakit Oran	0.77	0.75	0.82	0.92
Satışların Karlılığı	%8	%11	%12	%7
Cari Oran	1.62	1.29	1.71	1.60
Likidite Oranı (Asist Test)	1.00	0.93	1.06	1.04
Stokların Devir Hızı (Gün)	88	67	61	77
Ticari Borç Ödeme Süresi (Gün)	46	39	36	34
İşletme Sermayesi Gün Sayısı (Gün)	81	51	37	58
Kaldıraç Oranı	0.79	0.57	0.40	0.48

SABAH İş Sağlığı ve Güvenliği Performans Göstergesi

Kaza Sıklık Oranı	43.91	35.40	17	32.41
Kaza Ağırlık Oranı	213	28	221	200
Toplam Kaza	2	7	4	6
Kaza Başına Gün Kaybı	1.5	5	13	11
Meslek Hastalığı Bildirimi	0	0	0	0

SABAH Sosyal Performansı İşgücü Görünüm

	2022		2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Üst Yönetim Çalışan Sayısı	0	3	0	3	0	3	0	3
Mavi Yaka Çalışan Sayısı	12	47	14	49	11	52	14	50
Beyaz Yaka Çalışan Sayısı	13	17	15	18	16	17	16	18
>50 Yaş Üzeri Çalışan Sayısı	5	15	5	21	5	25	8	23
30-50 Yaş Arası Çalışan Sayısı	16	42	18	39	15	38	12	35
< 30 Yaş Altı Çalışan Sayısı	4	10	6	7	6	7	2	9
İşgücü Devir Hızı	2	6	1	4	1	5	3	6
İlköğretim Mezunu Çalışan Sayısı	2	6	4	13	6	18	12	24
Lise Mezunu Çalışan Sayısı	14	48	14	42	9	38	4	28
Üniversite ve Lisans Üstü Çalışan Sayısı	9	13	11	12	12	13	7	7
Engelli / Dezavantajlı Çalışan Sayısı	0	2	0	2	0	2	0	2
>50 Yaş Üzeri Üst Düzey Yönetici	0	2	0	2	0	2	0	2
30-50 Yaş Arası Üst Düzey Yönetici	0	1	0	1	0	1	0	1
>50 Yaş Üzeri İşten Ayrılan Personel	0	2	0	4	1	14	1	1
30-50 Yaş Üzeri İşten Ayrılan Personel	4	22	6	17	5	14	2	11
< 30 Yaş Üzeri İşten Ayrılan Personel	1	16	3	13	2	15	0	11
>50 Yaş Üzeri İşe Alınan Personel	0	2	0	9	1	12	1	4
30-50 Yaş Üzeri İşe Alınan Personel	4	26	3	18	5	19	2	14
< 30 Yaş Üzeri İşe Alınan Personel	1	19	2	15	1	16	1	9
Doğum İznine Ayrılan Personel	0		0		0		0	
Doğum İzninden Dönen Personel	0		0		0		0	
Devamsızlık Oranı	%3,4	%4,9	%3,5	%4,5	%3,7	%5,7	%3,1	%5,3

SABAH Eğitim Performans Göstergelerimiz

		2022		2023		2024		2025	
		Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Sürdürülebilirlik Yöneticiliği Sertifika Programı	Kişi	0	0	0	76	0	1	0	1
	Saat	0	0	0	76	0	5	0	10
FSC Sertifika Programı ve Ormanların Korunması Stratejisi	Kişi	0	0	0	5	0	16	0	2
	Saat	0	0	0	5	0	32	0	12
Recycled Content Verification Programı	Kişi	0	0	0	1	0	1	0	2
	Saat	0	0	0	3	0	5	0	12
Acil Durum ve Yangın Eğitimi	Kişi	6	6	7	7	1	1	30	68
	Saat	162	458	203	399	27	55	90	204
Çevre Eğitimi	Kişi	6,75	6,45	7	7	2	2	21	46
	Saat	162	458	203	434	54	82	42	92
Atık Yönetimi Eğitimi	Kişi	6,75	6,45	7	7	2	2	21	46
	Saat	162	458	203	434	54	82	42	92
ISO 9001 - 14001 - 45001 Entegre Yönetim Eğitimi	Kişi	2,5	2,5	3	3	2	2	30	68
	Saat	67,5	180	87	201	40	68	90	204
Bireysel ve Kurumsal Sürdürülebilirlik ve Strateji	Kişi	5	5	5	5	3	3	30	68
	Saat	30	35	30	60	81	129	90	204
Sera Gazı Emisyonları ve Yönetimi	Kişi	5	5	5	5	3	3	30	68
	Saat	30	35	30	35	81	129	90	204
Etik ve Uyum; Yolsuzlukla Mücaede, Çocuk İşçiliği, Zorla Çalıştırma, Ayrımcılık	Kişi	3	3	2	2	3	3	30	68
	Saat	18	21	58	142	81	129	90	204
İnsan Hakları, Çalışma Standartları ve Davranış Kuralları	Kişi	3	3	2	2	3	3	30	68
	Saat	18	21	58	142	81	129	90	204
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Uygulamaları	Kişi	3	3	3	3	3	3	0	2
	Saat	3	3	6	3	6	3	0	6
Biyoçeşitlilik ve Ekosistemlerin Korunması	Kişi	5	5	5	5	3	3	30	68
	Saat	30	35	30	35	81	129	90	204
Bilgi Güvenliği ve KVKK Kanunu Yönetimi	Kişi	3	3	0	76	2	2	30	68
	Saat	48	51	0	76	32	76	90	204

SABAH Kurumsal Sera Gazı Envanterimiz

	2022	2023	2024	2025
Kategori 1 - Doğrudan Sera Gazı Emisyonları (ton CO2)	**99,43**	**97,46**	**150,23**	**128,88**
Doğalgaz	21,66	28,59	22,32	26,73
Motorin	61,46	56,58	47,98	47,54
Benzin	7,10	7,06	18,51	14,46
Jenaratör / Fortklift (dizel)	5,92	5,10	7,09	4,70
Soğutucu Gazlar	1,36	0,06	6,91	27,85
Yangın Söndürücüler	1,93	0,07	47,42	7,60
Kategori 2 - İthal Enerjiden Dolaylı Sera Gazı Emisyonları (ton CO2)	**133,81**	**139,99**	**125,42**	**11,27**
Elektrik	133,81	139,99	125,42	11,27
Kategori 3 - Nakliye Kaynaklı Dolaylı Sera Gazı Emisyon (tonCO2)	**478,64**	**444,12**	**473,76**	**484,47**
Üretime Yönelik Taşıma ve Dağıtım	94,62	122,88	153,41	137,88
İş Seyahati	4,14	8,57	8,11	13,18
Çalışanların Ulaşımı	24,83	13,01	10,99	7,35
Satılan Ürünleri Taşıma ve Dağıtım	355,05	299,66	301,25	326,06
Kategori 4 - Kuruluş Tarafından Kullanılan Ürünlerden Dolaylı Sera Gazı Emisyonları (ton CO2)	**8.129,14**	**9.287,10**	**9.223,72**	**8.110,70**
Satın Alınan Hammaddeler	8.095,33	9.212,00	9.168,61	8.031,02
Sermaye Malları	9,59	6,20	3,98	12,38
Operasyonlarda Üretilen Atık	1,80	2,44	0,70	0,50
Satın Alınan Hizmetler	21,61	65,74	49,62	65,94
Atık Su / Şebeke Suyu	0,81	0,72	0,81	0,86
Kategori 5 - Kuruluştan Gelen Ürünlerin Kullanımı ile İlişkili Dolaylı Sera Gazı Emisyonları (ton CO2)	**26,64**	**31,92**	**10,21**	**6,68**
Satılan Ürünlerin Kullanım Ömrü Sonu İşlemleri	26,64	31,92	10,19	6,68
Yatırımlar	0,00	0,00	0,02	0,00
Kategori 6 - Diğer Kaynaklardan Gelen Sera Gazı Emisyon(ton CO2)	**41,19**	**37,39**	**31,33**	**21,08**
Yakıt ve Enerji İletim / Dağıtım	41,19	37,39	31,33	21,08

Kapsam 1 - Sera Gazı Emisyonları (ton CO2)	**99,43**	**97,46**	**150,23**	**128,88**	
Kapsam 2 - Sera Gazı Emisyonları (ton CO2)	**133,81**	**139,99**	**125,42**	**11,27**	
Kapsam 3 - Sera Gazı Emisyonları (ton CO2)	**8.675,61**	**9.800,52**	**9.739,02**	**8.622,93**	
SABAH BEDDİNG Toplam Sera Gazı Emisyonları (ton CO2)	**8.908,85**	**10.037,97**	**10.014,67**	**8.763,07**	**Market Bazlı**
				8.886,23	**Piyasa Bazlı**

SABAH Çevre Performans Göstergelerimiz

	2022	2023	2024	2025
Doğal Kaynak Kullanımı				
Üretim Miktarı (ton)	1.251,44	1.499,78	1.589,07	1.386,85
Tüketilen Hammadde Miktarı (ton)	1.529,21	1.653,31	1.599,99	1.402,62
Girdi Olarak Kullanılan Geri Dönüştürülmüş Hammadde Miktarı (ton)	81,99	78,48	68,72	63,12
Girdi Olarak Kullanılan Geri Dönüştürülmüş Hammadde Oranı (%)	%5,30	%4,75	%4,30	%4,50
Su Yönetimi				
Tüketilen Yeraltı Suyu Miktarı (m3)	2.980	3.204	2.676	2.629
Tüketilen Şebeke Suyu Miktarı (m3)	0,00	0,00	0,00	0,00
Diğer (Yağmur Suyu vs.) Miktarı (m3)	0,00	0,00	0,00	0,00
Geri Kazanılan Su Miktarı (m3)	0,00	0,00	0,00	0,00
Tesis İçi Arıtma Sonrası Alıcı Ortama Bırakılan Atık Su Miktarı (m3)	1.270	1.335	2.141	2.103
OSB Arıtma Tesisinde Deşarj Edilen Atık Su Miktarı (m3)	0,00	0,00	0,00	0,00
Atık Yönetimi				
Tehlikeli Atık Miktarı (ton)	1,20	1,65	0,25	0,15
Tehlikesiz Atık Miktarı (ton)	58,03	74,59	79,23	90,51
Üretilen ve Bertaraf Edilen Metal Atık Miktarı (ton)	4,81	6,30	5,24	10,09
Üretilen ve Bertaraf Edilen Plastik Atık Miktarı (ton)	10,83	13,10	13,62	13,74
Üretilen ve Bertaraf Edilen Kağıt-Karton Atık Miktarı (ton)	14,77	20,59	19,22	21,20
Üretilen ve Bertaraf Edilen Ahşap Atık Miktarı (ton)	0,00	2,20	0,90	1,29
Üretilen ve Bertaraf Edilen Elektronik Atık Miktarı (ton)	0,00	0,00	0,00	0,00
Üretilen ve Bertaraf Edilen Atık Pil Atık Miktarı (ton)	0,00	5,00	0,00	0,00
Üretilen ve Bertaraf Edilen Evsel Atık Miktarı (ton)	0,00	0,16	0,01	9,94
Üretilen ve Bertaraf Edilen Tekstil Atık Miktarı (ton)	27,62	32,23	29,73	34,25
Üretilen ve Bertaraf Edilen Kontamine Atık Miktarı (ton)	1,17	1,64	0,20	0,12
Üretilen ve Bertaraf Edilen Floresan Atık Miktarı (ton)	0,02	0,00	0,01	0,02
Üretilen ve Bertaraf Edilen Toner Atık Miktarı (ton)	0,01	0,00	0,00	0,00
Yeniden Kullanılarak Geri Kazanılan Tehlikeli Atık Miktarı (ton)	0,00	0,00	0,00	0,00
Geri Dönüştürülen Tehlikeli Atık Miktarı (ton)	1,20	1,65	0,25	0,15
Yeniden Kullanılarak Geri Kazanılan Tehlikesiz Atık Miktarı (ton)	0,00	0,00	0,00	0,00
Geri Dönüştürülen Tehlikesiz Atık Miktarı (ton)	58,03	74,59	68,73	90,51
Ürün Başına Tehlikeli Atık Oranı (%)	0,00	0,00	0,00	0,00
Ürün Başına Tehlikesiz Atık Oranı (%)	4,63	5,00	4,32	6,52

GRI İÇERİK İNDEKSİ

Kullanım Beyanı : Sabah Yatak Sanayi ve Ticaret A.Ş. 01.01.2025 - 31.12.2025 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak (in accordance with) raporlama yapmıştır.

GRI 1 Kullanımı : GRI 1 : Temel Esaslar 2021 **GRI 1 Sektör Standardı** : Firmanın faaliyetlerine ilişkin GRI Sektör Standardı henüz hazırlanmadığı için herhangi bir GRI Sektör Standardı kullanılmamıştır.

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BÖLÜM	HARİÇ TUTULANLAR		
			HARİÇ TUTULAN GEREKSİNİMLER	NEDENİ	AÇIKLAMA
GENEL AÇIKLAMALAR					
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	**GRI 2: 1 Kurum ve Raporlama Uygulamaları**				
	2-1 Kurumsal Profil				
	Şirketin yasal ismi	Sabah Yatak Sanayi ve Ticaret A.Ş.			
	Mülkiyetin niteliği ve hukuki yapısı	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 3 Kurumsal Profilimiz, sayfa 4-5-6-7-8			
	Genel Merkezin yeri	Cevizli Mah. Bağdat Cad. No:519 K5. D8. 34846 Maltepe / İSTANBUL İletişim, sayfa 67 Şirket Künyesi, sayfa 15			
	Faaliyet gösterilen ülkeler	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 3 Rakamlarla Sabah Bedding, sayfa 10-12-13			
	2-2 Şirketin sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Sunuş ve Rapor Hakkında, sayfa 1			
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat bilgisi	Sunuş ve Rapor Hakkında, sayfa 1 Raporlama yıllık olarak yapılacaktır.			
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Bu rapor, Sabah Bedding'in dördüncü sürdürülebilirlik raporudur.			
	2-5 Dış denetim	Dış denetim yapılmamıştır.			
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	**GRI 2: 2 Faaliyetler ve Çalışanlar**				
	2-6 Şirketin faaliyetleri, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri (Faaliyet Gösterdiği Sektörler, Markaları, Ürün ve Hizmetleri dahil)	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 3 Rakamlarla Sabah Bedding, sayfa 10-11-12-13 Kurumsal Profilimiz, sayfa 4-5-6-7-8-9 Sorumlu Satın Alma ve Değer Zinciri, sayfa 37-38 Raporlama döneminde kuruluşun büyüklüğünde, yapısında, mülkiyetinde veya tedarik zincirinde önemli bir değişiklik yaşanmamıştır.			
	2-7 Çalışanlar	Rakamlarla Sabah Bedding, sayfa 10-11-12-13 Çalışanlarımız ve Gelişim Yönetimi, sayfa 55-56 / sayfa 61 Sosyal Performans Göstergelerimiz, sayfa 58-59 / Sayfa 61			
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	**GRI 2: 3 Yönetişim**				
	2-9 Kurumsal yönetim yapılanması ve bileşenleri	Yönetim Kurulu Yapımız, sayfa 7 Sürdürülebilirlik Mekanizmaları, sayfa 25			
	2-10 En üst yönetim organının seçimi ve atanması	Yönetim Kurulu Yapımız, sayfa 7 Sürdürülebilirlik Mekanizmaları, sayfa 25			
	2-11 En üst yönetim organının başkanı	Yönetim Kurulu Yapımız, sayfa 7			
	2-12 Faaliyetlerden kaynaklı etkilerin yönetiminin denetlenmesinde en yüksek yönetişim organının rolü	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 3 Paydaşlarımızla İletişim sayfa 23 Üyeliklerimiz, sayfa 16 Yönetim Kurulu Yapımız, sayfa 7 Sürdürülebilirlik Mekanizmaları, sayfa 25 Kurullar ve Komiteler, sayfa 8 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, sayfa 26-27-28-29 Çalışanlarımızın ve Toplumun İyiliği İçin, sayfa 52-53-54-55-56-57-58-59			
	2-13 Faaliyetlerden kaynaklı etkilerin yönetilmesinde sorumluluk yetki devri	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 3 Yönetim Kurulu Yapımız, sayfa 7 Sürdürülebilirlik Mekanizmalarımız, sayfa 25 Kurullar ve Komiteler, safya 8			
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetişim organının rolü	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 3 Yönetim Kurulu Yapımız, sayfa 7 Sürdürülebilirlik Mekanizmalarımız, sayfa 25 Kurullar ve Komiteler, safya 8			
	2-15 Çıkar çatışmaları	Etik ve Uyumluluk Politikalarımız, sayfa 18-19-20 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamız, sayfa 54 Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesine Uyum, sayfa 27			
	2-16 Kritik konuların iletişimi	Sürdürülebilirlik Yönetimi Yaklaşımımız, sayfa 24 Etik ve Uyumluluk Politikalarımız, sayfa 18-19-20 Paydaşlarımızla İletişim ve Üyeliklerimiz, sayfa 23 Üyeliklerimiz, sayfa 16			
	2-17 En yüksek yönetişim organının yeterlilikleri	Yönetim Kurulu Yapımız, sayfa 7 Sürdürülebilirlik Mekanizmaları, sayfa 25 Kurullar ve Komiteler, safya 8			
	2-18 En yüksek yönetişim organının performansının değerlendirilmesi	Yönetim Kurulu Yapımız, sayfa 7 Sürdürülebilirlik Mekanizmaları, sayfa 25 Kurullar ve Komiteler, safya 8			
GRI 2 : Genel Açıklamalar 2021	2-19 Ücretlendirme politikaları	Ücretlendirme Politikamız, sayfa 18 İnsan Hakları Politikamız, sayfa 52-53 Çalışanlarımız ve Gelişim Yönetimi, sayfa 55-56 Toplumun mutluluğu ve refahı, sayfa 31			
	2-20 Ücretlendirmenin belirlenmesine ilişkin süreç	Ücretlendirme Politikamız, sayfa 18 İnsan Hakları Politikamız, sayfa 52-53 Çalışanlarımız ve Gelişim Yönetimi, sayfa 55-56 Toplumun mutluluğu ve refahı, sayfa 31			
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Ücretlendirme Politikamız, sayfa 18 İnsan Hakları Politikamız, sayfa 52-53 Çalışanlarımız ve Gelişim Yönetimi, sayfa 55-56 Toplumun mutluluğu ve refahı, sayfa 31			
	GRI 2: 4 Strateji, Politikalar ve Uygulamalar				
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Yönetim Kurulu Başkanımızın Mesajı, sayfa 2 Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 3 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, sayfa 26-27-28-29-30			
	2-23 Politika taahhütleri	Politikalarımız, sayfa 18 Etik ve Uyumluluk Politikalarımız, sayfa 19-20 Çevre ve Sürdürülebilirlik Politikamız, sayfa 24 İnsan Hakları Politikamız, sayfa 52-53 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamız, sayfa 54			
	2-24 Politika taahhütlerinin içselleştirilmesi	Politikalarımız, sayfa 18 Etik ve Uyumluluk Politikalarımız, sayfa 19-20 Çevre ve Sürdürülebilirlik Politikamız, sayfa 24 İnsan Hakları Politikamız, sayfa 52-53 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamız, sayfa 54			
	2-25 Olumsuz etkilerin iyileştirilmesi süreci	Etik ve Uyumluluk Politikalarımız, sayfa 19-20 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamız, sayfa 54 Kurumsal Risk Yönetimimiz sayfa 9			
	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve şikayetlerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	Politikalarımız, sayfa 18 Etik ve Uyumluluk Politikalarımız, sayfa 19-20 İnsan Hakları Politikamız, sayfa 52-53 Sürdürülebilirlik Mekanizmalarımız, sayfa 25 Kurullar ve Komiteler, sayfa 8			
	2-27 Yasalara ve mevzuata uyum	Etik ve Uyumluluk Politikalarımız, sayfa 19-20			
	2-28 Üye olunan birlik ve dernekler	Paydaşlarımızla İletişim, sayfa 23 Üyeliklerimiz, sayfa 16			
	GRI 2: 5 Paydaş Katılımı				
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Paydaşlarımızla İletişim, sayfa 23 Üyeliklerimiz, sayfa 16			
	2-30 Toplu iş sözleşmeleri	Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesine Uyum, sayfa 22	2-30 a	Uygulanamaz	Toplu iş sözleşmesi kapsamında çalışan
Öncelikli Konular					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenme süreci	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 3 Sürdürülebilirlik Mekanizmalarımız, sayfa 25 Kurullar ve Komiteler, sayfa 8 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, sayfa 26-27-28-29-30-31-32-33-34-35			
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, sayfa 26-27-28-29-30-31-32-33-34-35			
GRI 200: EKONOMİK STANDART SERİLERİ					
Ekonomik Performans					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 3 Çevre ve Sürdürülebilirlik Politikamız, sayfa 18 / sayfa 24 Sürdürülebilirlik Mekanizmalarımız, sayfa 25 Kurullar ve Komiteler, sayfa 8 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, sayfa 26-27-28-29-30-31-32-33-34-35			
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 3 Rakamlarla Sabah Bedding, sayfa 10-11-12-13 Kurumsal Profilimiz, sayfa 4-5-6-7			
	201-4 Devletten alınan finansal destek	Raporlama döneminde herhangi bir devletten alınan finansal destek			

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BÖLÜM	HARİÇ TUTULANLAR		
			HARİÇ TUTULAN GEREKSİNİMLER	NEDENİ	AÇIKLAMA
Piyasa Varlığı					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Önceliklı konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 3 Çevre ve Sürdürülebilirlik Politikamız, sayfa 18 / sayfa 24 Sürdürülebilirlik Mekanizmalarımız, sayfa 25 Kurullar ve Komiteler, sayfa 8 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, sayfa 26-27-28-29-30-31-32-33-34-35			
GRI 202: Piyasa Varlığı 2016	202-1 Yerel asgari ücrete kıyasla cinsiyete göre standart giriş seviyesi ücret oranları	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 3 Çalışanlarımız ve Gelişim Yönetimi, sayfa 55-56 Toplumun Mutluluğu ve Refahı, sayfa 31			
	202-2 Üst yönetimin yerel istihdamı	Yönetim Kurulu Yapımız, sayfa 7			
Dolaylı Ekonomik Etkiler					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Önceliklı konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 3 Çevre ve Sürdürülebilirlik Politikamız, sayfa 18 / sayfa 24 Sürdürülebilirlik Mekanizmalarımız, sayfa 25 Kurullar ve Komiteler, sayfa 8 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, sayfa 26-27-28-29-30-31-32-33-34-35 Kurumsal Profilimiz, sayfa 7-8-9			
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Desteklenen altyapı yatırımları ve hizmetler	Sosyal Fayda ve Etkinliklerimiz, sayfa 58-59			
	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	Sosyal Fayda ve Etkinliklerimiz, sayfa 58-59			
Satınalma Uygulamaları					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Önceliklı konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 3 Kalite Yaklaşımımız, sayfa 22 Çevre ve Sürdürülebilirlik Politikamız, sayfa 24 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, sayfa 26-27-28-29-30-31-32-33-34-35 Sorumlu Satınalma ve Değer Zinciri, sayfa 37-42			
GRI 204: Satınalma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Sorumlu Satınalma ve Değer Zinciri, sayfa 37-42			
Yolsuzlukla Mücadele					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Önceliklı konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 3 Etik ve Uyumluluk Politikalarımız, sayfa 19-20 Çevre ve Sürdürülebilirlik Politikamız, sayfa 24 Sürdürülebilirlik Mekanizmalarımız, sayfa 25 Kurullar ve Komiteler, Sayfa 8 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, sayfa 29-30-31 Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesine Uyum, sayfa 27 Tedarikçi Davranış Kurallarımız, sayfa 58			
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili risklerin değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 3 Etik ve Uyumluluk Politikalarımız, sayfa 19-20 Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesine Uyum, sayfa 27 Tedarikçi Davranış Kurallarımız, sayfa 58			
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri ile ilgili iletişim uygulamaları ve eğitimler	Etik ve Uyumluluk Politikalarımız, sayfa 19-20 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamız, sayfa 54 Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesine Uyum, sayfa 27 Tedarikçi Davranış Kurallarımız, sayfa 58 Eğitimler, sayfa 61			
	205-3 Yolsuzlukla ilgili belirlenen vakalar ve bunlara karşı alınan önlemler	Kurum içinde veya iş ortaklarımız arasında yolsuzlukla ilgili teyit edilmiş bir olay veya yolsuzlukla ilgili açılan herhangi bir davamız veya yasal cezamız bulunmamaktadır.			
Rekabete Aykırı Davranışlar					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Önceliklı konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 3 Etik ve Uyumluluk Politikalarımız, sayfa 19-20 Çevre ve Sürdürülebilirlik Politikamız, sayfa 24 Sürdürülebilirlik Mekanizmalarımız, sayfa 25 Kurullar ve Komiteler, sayfa 8 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, sayfa 29-30-31 Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesine Uyum, sayfa 27			
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranışlar 2016	206-1 Rekabete aykırı davranışlar, anti-tröst ve tekel uygulamaları için yasal işlemler	Etik ve Uyumluluk Politikalarımız, sayfa 19-20 Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesine Uyum, sayfa 27 Rekabete aykırı davranışlara ve anti-tröst ve tekel mevzuatının ihlallerine ilişkin raporlama dönemi boyunca devam eden veya tamamlanan herhangi bir yasal işlem bulunmamaktadır.			
Vergi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Önceliklı konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 3 Etik ve Uyumluluk Politikalarımız, sayfa 19-20 Vergiler, sayfa 21			
GRI 207: Vergi 2019	207-1 Vergi Yaklaşımı	Vergiler, sayfa 21			
	207-2 Vergi yönetişimi, kontrol ve risk yönetimi	Vergiler, sayfa 21			
	207-3 Paydaş katılımı ve vergi ile ilgili endişelerin yönetimi	Vergiler, sayfa 21			
	207-4 Ülke bazında raporlama	Vergiler, sayfa 21			

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BÖLÜM	HARİÇ TUTULANLAR		
			HARİÇ TUTULAN GEREKSİNİMLER	NEDENİ	AÇIKLAMA
GRI 300: ÇEVRESEL STANDART SERİLERİ					
Malzemeler					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Önceliklı konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 3 Çevre ve Sürdürülebilirlik Politikamız, sayfa 24 Sürdürülebilirlik Mekanizmalarımız, sayfa 25 Kurullar ve Komiteler, sayfa 8 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, sayfa 26-27-28-29-30-31-32-33-34-35			
GRI 301: Malzemeler 2016	301-1 Ağırlık veya hacim bakımından kullanılan malzemeler	Sorumlu Satınama ve Değer Zinciri, sayfa 57-58 Hammadde, Doğal Kaynaklar ve Atık Yönetimi, sayfa 43-45 / sayfa 57 Çevresel Performans Göstergelerimiz, sayfa 39-45 / sayfa 57			
	301-2 Girdi olarak kullanılan geri dönüştürülmüş malzemelerin yüzdesi	Hammadde, Doğal Kaynaklar ve Atık Yönetimi, sayfa 43-45 / sayfa 57			
	301-3 Geri toplanan satılmış ürünlerin ve ambalaj malzemelerinin kategoriye göre yüzdesi	Hammadde, Doğal Kaynaklar ve Atık Yönetimi, sayfa 43-45 / sayfa 57			
Enerji					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Önceliklı konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 3 Çevre ve Sürdürülebilirlik Politikamız, sayfa 24 Sürdürülebilirlik Mekanizmalarımız, sayfa 25 Kurullar ve Komiteler, sayfa 8 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, sayfa 26-27-28-29-30-31-32-33-34-35 Karbonsuziaşma Vizyonumuz, sayfa 44-50			
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kuruluş içindeki enerji tüketimi	Karbonsuziaşma Vizyonumuz, sayfa 44-50 Çevresel Performans Göstergelerimiz, sayfa 44-50 / Sayfa 62			
	302-3 Enerji yoğunluğu	Karbonsuziaşma Vizyonumuz, sayfa 44-50 Çevresel Performans Göstergelerimiz, sayfa 44-50 / Sayfa 62			
GRI 302: Enerji 2016	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Karbonsuziaşma Vizyonumuz, sayfa 44-50 Çevresel Performans Göstergelerimiz, sayfa 44-50 / Sayfa 62			
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerinde azaltımlar	Karbonsuziaşma Vizyonumuz, sayfa 44-50 Çevresel Performans Göstergelerimiz, sayfa 44-50 / Sayfa 62			
Su ve Atıksular					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Önceliklı konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 3 Çevre ve Sürdürülebilirlik Politikamız, sayfa 24 Sürdürülebilirlik Mekanizmalarımız, sayfa 25 Kurullar ve Komiteler, sayfa 8 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, sayfa 26-27-28-29-30-31-32-33-34-35			
GRI 303: Su ve Atıksular 2018	303-1 Paylaşılan bir kaynak olarak su ile etkileşimler	Hammadde, Doğal Kaynaklar ve Atık Yönetimi, sayfa 49-50 / sayfa 62			
	303-2 Su deşarjı ile ilgili etkilerin yönetimi	Hammadde, Doğal Kaynaklar ve Atık Yönetimi, sayfa 49-50 / sayfa 62			
	303-3 Su çekimi	Hammadde, Doğal Kaynaklar ve Atık Yönetimi, sayfa 49-50 / sayfa 62 Çevresel Performans Göstergelerimiz, sayfa 62			
	303-4 Su deşarjı	Hammadde, Doğal Kaynaklar ve Atık Yönetimi, sayfa 49-50 / sayfa 62 Çevresel Performans Göstergelerimiz, sayfa 62			
	303-5 Toplam su tüketimi	Hammadde, Doğal Kaynaklar ve Atık Yönetimi, sayfa 49-50 / sayfa 62 Çevresel Performans Göstergelerimiz, sayfa 62			
Biyoçeşitlilik ve Ekosistemin Korunması					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Önceliklı konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 3 Çevre ve Sürdürülebilirlik Politikamız, sayfa 24 Sürdürülebilirlik Mekanizmalarımız, sayfa 25 Kurullar ve Komiteler, sayfa 8 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, sayfa 26-27-28-29-30-31-32-33-34-35			
	304-2 Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyoçeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	Geliştirici Yönelim ve Hedeflerimiz, sayfa 30-35			
	304-3 Korunan veya restore edilen habitatlar	Geliştirici Yönelim ve Hedeflerimiz, sayfa 30-35			
Emisyonlar					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Önceliklı konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 3 Çevre ve Sürdürülebilirlik Politikamız, sayfa 24 Sürdürülebilirlik Mekanizmalarımız, sayfa 25 Kurullar ve Komiteler, sayfa 8 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, sayfa 26-27-28-29-30-31-32-33-34-35			

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BÖLÜM	HARİÇ TUTULANLAR		
			HARİÇ TUTULAN GEREKSİNİMLER	NEDENİ	AÇIKLAMA
Emisyonlar					
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Kurumsal Sera Gazı Envanteri, sayfa 46-48 / sayfa 62			
	305-2 Enerji dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Kurumsal Sera Gazı Envanteri, sayfa 46-48 / sayfa 62			
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	Kurumsal Sera Gazı Envanteri, sayfa 46-48 / sayfa 62			
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	Kurumsal Sera Gazı Envanteri, sayfa 46-48 / sayfa 62			
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Çevre ve Sürdürülebilirlik Politikamız, sayfa 13 / Sayfa 19 Geliştirici Yönelim ve Hedeflerimiz, sayfa 30-35 Karbonsuzlaşma Vizyonumuz, sayfa 44-50 Kurumsal Sera Gazı Envanteri, sayfa 46-48 / sayfa 62			
	305-6 Ozon tabakasına zarar veren maddelerin (ODS) emisyonları	Kurumsal Sera Gazı Envanteri, sayfa 46-48 / sayfa 62			
	305-7 NOx, SOx ve diğer önemli hava emisyonları	Çevrenin Sürdürülebilirliği, sayfa 31 Kurumsal Sera Gazı Envanteri, sayfa 46-48 / sayfa 62			
Atıklar					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 3 Çevre ve Sürdürülebilirlik Politikamız, sayfa 24 Sürdürülebilirlik Mekanizmalarımız, sayfa 25 Kurullar ve Komiteler, sayfa 8			
GRI 306: Atıklar 2020	306-1 Atık oluşumu ve atık kaynaklı önemli etkiler	Hammadde, Doğal Kaynaklar ve Atık Yönetimi, sayfa 49-50 / sayfa 62			
	306-2 Atıkla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Hammadde, Doğal Kaynaklar ve Atık Yönetimi, sayfa 49-50 / sayfa 62 Çevrenin Sürdürülebilirliği, sayfa 31			
	306-3 Oluşan atık miktarı	Hammadde, Doğal Kaynaklar ve Atık Yönetimi, sayfa 49-50 / sayfa 62 Çevresel Performans Göstergelerimiz, sayfa 62			
GRI 306: Atıklar 2020	306-4 Bertarafa yönlendirilmeyen atık	Hammadde, Doğal Kaynaklar ve Atık Yönetimi, sayfa 49-50 / sayfa 62 Çevresel Performans Göstergelerimiz, sayfa 62			
	306-5 Bertaraf edilen atık	Hammadde, Doğal Kaynaklar ve Atık Yönetimi, sayfa 49-50 / sayfa 62 Çevresel Performans Göstergelerimiz, sayfa 62			
Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 3 Çevre ve Sürdürülebilirlik Politikamız, sayfa 24 Sürdürülebilirlik Mekanizmalarımız, sayfa 25 Kurullar ve Komiteler, sayfa 8 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, sayfa 26-27-28-29-30-31-32-33-34-35			
GRI 308: Tedarikçilerin Çevresel Değerlendirilmesi 2016	308-1 Çevresel kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Sorumlu Satınalma ve Deger Zinciri, sayfa 37-38			
	308-2 Tedarik zincirinde olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	Sorumlu Satınalma ve Deger Zinciri, sayfa 37-38			
GRI 400: SOSYAL STANDART SERILERI					
İstihdam					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 3 Çevre ve Sürdürülebilirlik Politikamız, sayfa 24 Sürdürülebilirlik Mekanizmalarımız, sayfa 25 Kurullar ve Komiteler, sayfa 8 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, sayfa 26-27-28-29-30-31-32-33-34-35			
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	İnsan Hakları Politikamız, sayfa 13 / sayfa 52-53 Çalışanlarımız ve Gelişim Yönetimi, sayfa 55-56 / Sayfa 61 Sosyal Performans Göstergelerimiz, sayfa 58-59 / Sayfa 61			
	401-2 Tam zamanlı çalışanlara sağlanan haklar	İnsan Hakları Politikamız, sayfa 52-53 Çalışanlarımız ve Gelişim Yönetimi, sayfa 55-56 / Sayfa 61			
	401-3 Doğum izni	Sosyal Performans Göstergelerimiz, Sayfa 61			
İş Sağlığı ve Güvenliği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 3 Çevre ve Sürdürülebilirlik Politikamız, sayfa 24 Sürdürülebilirlik Mekanizmalarımız, sayfa 25 Kurullar ve Komiteler, sayfa 8 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, sayfa 26-27-28-29-30-31-32-33-34-35 İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız, sayfa 57			

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BÖLÜM	HARİÇ TUTULANLAR		
			HARİÇ TUTULAN GEREKSİNİMLER	NEDENİ	AÇIKLAMA
İş Sağlığı ve Güvenliği					
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim	İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız, sayfa 57			
	403-2 Tehlike tespiti, risk değerlendirmesi ve olay araştırması	İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız, sayfa 57			
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız, sayfa 57			
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız, sayfa 57			
	403-5 İSG Eğitimi	Eğitim Faaliyetlerimiz, sayfa 57 / sayfa 61 İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız, sayfa 57			
	403-6 Çalışan sağlığını iyileştirmek için gerçekleştirilen uygulamalar	İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız, sayfa 57			
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız, sayfa 57			
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	Sosyal Performans Göstergelerimiz, sayfa 61			
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız, sayfa 57 Sosyal Performans Göstergelerimiz, sayfa 61			
	403-10 İşle ilgili meslek hastalığı	İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız, sayfa 57 Sosyal Performans Göstergelerimiz, sayfa 61			
Eğitim ve Öğretim					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 3 Çevre ve Sürdürülebilirlik Politikamız, sayfa 24 Sürdürülebilirlik Mekanizmalarımız, sayfa 25 Kurullar ve Komiteler, sayfa 8 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, sayfa 26-27-28-29-30-31-32-33-34-35			
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Eğitim Faaliyetlerimiz, sayfa 55-56 / sayfa 61			
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim	Eğitim Faaliyetlerimiz, sayfa 55-56 / sayfa 61			
	404-3 Düzenli performans değerlendirme geri bildirimi verilen çalışan sayısı	Çalışanlarımız ve Gelişim Yönetimi, sayfa 55-56 / Sayfa 61 Sosyal Performans Göstergelerimiz, sayfa 61			
Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 3 Çevre ve Sürdürülebilirlik Politikamız, sayfa 24 Sürdürülebilirlik Mekanizmalarımız, sayfa 25 Kurullar ve Komiteler, sayfa 8 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, sayfa 26-27-28-29-30-31-32-33-34-35 Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesine Uyum, sayfa 27			
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	İnsan Hakları Politikamız, sayfa 52-53 Çalışanlarımız ve Gelişim Yönetimi, sayfa 55-56 / Sayfa 61 Sosyal Performans Göstergelerimiz, sayfa 61			
	405-2 Çalışan kategorisine göre kadın ve erkekler arasındaki taban maaş ve ücret oranı	İnsan Hakları Politikamız, sayfa 52-53 Toplumun Mutluğu ve Refahı, sayfa 31			
Ayrımcılık Karşıtlığı					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 3 Sürdürülebilirlik Mekanizmalarımız, sayfa 25 Kurullar ve Komiteler, sayfa 8 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, sayfa 26-27-28-29-30-31-32-33-34-35 İnsan Hakları Politikamız, sayfa 52-53 Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesine Uyum, sayfa 27			
GRI 406: Ayrımcılık Karşıtlığı 2016	406-1 Ayrımcılıkla ilgili vakalar ve alınan düzeltici önlemler	İnsan Hakları Politikamız, sayfa 52-53			
Çocuk İşçiliği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 3 Çevre ve Sürdürülebilirlik Politikamız, sayfa 24 Sürdürülebilirlik Mekanizmalarımız, sayfa 25 Kurullar ve Komiteler, sayfa 8 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, sayfa 26-27-28-29-30-31-32-33-34-35 İnsan Hakları Politikamız, sayfa 52-53 Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesine Uyum, sayfa 27			
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçiler bakımından risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	Sorumlu Satınalma ve Değer Zinciri, sayfa 37-38 İnsan Hakları Politikamız, sayfa 52-53			
Zorla Veya Zorunlu Çalıştırma					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 3 Çevre ve Sürdürülebilirlik Politikamız, sayfa 24 Sürdürülebilirlik Mekanizmalarımız, sayfa 25 Kurullar ve Komiteler, sayfa 8 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, sayfa 26-27-28-29-30-31-32-33-34-35 İnsan Hakları Politikamız, sayfa 52-53 Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesine Uyum, sayfa 27			

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BÖLÜM	HARİÇ TUTULANLAR		
			HARİÇ TUTULAN GEREKSİNİMLER	NEDENİ	AÇIKLAMA
Zorla Veya Zorunlu Çalıştırma					
GRI 409: Zorla Veya Zorunlu Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk teşkil ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	Sorumlu Satınalma ve Değer Zinciri, sayfa 37-38 İnsan Hakları Politikamız, sayfa 13 / sayfa 52-53 Çalışanlarımız ve Gelişim Yönetimi, sayfa 55-56 / Sayfa 61			
Güvenlik Uygulamaları					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 3 Çevre ve Sürdürülebilirlik Politikamız, sayfa 24 Sürdürülebilirlik Mekanizmalarımız, sayfa 25 Kurullar ve Komiteler, sayfa 8 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, sayfa 26-27-28-29-30-31-32-33-34-35 İnsan Hakları Politikamız, sayfa 52-53			
GRI 410: Güvenlik Uygulamaları 2016	410-1 İnsan hakları politikaları veya prosedürleri konusunda eğitimli güvenlik personeli	Çalışanlarımız ve Gelişim Yönetimi, sayfa 55-56 / Sayfa 61			
Yerli Halkların Hakları					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 3 Çevre ve Sürdürülebilirlik Politikamız, sayfa 24 Sürdürülebilirlik Mekanizmalarımız, sayfa 25 Kurullar ve Komiteler, sayfa 8 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, sayfa 26-27-28-29-30-31-32-33-34-35 İnsan Hakları Politikamız, sayfa 52-53			
GRI 411: Yerli Halkların Hakları 2016	411-1 Yerli halkların haklarıyla ilgili ihlal vakaları	Raporlama döneminde yerli halkların haklarının ihlal edildiğine dair herhangi bir vaka yaşanmamıştır.			
Yerel Topluluklar					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 3 Çevre ve Sürdürülebilirlik Politikamız, sayfa 24 Sürdürülebilirlik Mekanizmalarımız, sayfa 25 Kurullar ve Komiteler, sayfa 8 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, sayfa 26-27-28-29-30-31-32-33-34-35 İnsan Hakları Politikamız, sayfa 52-53			
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1 Yerel toplum katılımı, etki değerlendirmeleri ve gelişim programlarının uygulandığı operasyonlar	Sosyal Fayda ve Etkinliklerimiz, sayfa 58-59			
	413-2 Yerel toplumlar üzerinde belirgin ölçekte mevcut ve olası olumsuz etkileri olan operasyonlar	Yasal düzenlemelere, gönüllülük esaslarına ve kurallara aykırı olarak yerel topluluklar üzerinde gerçek ve potansiyel olarak önemli olumsuz etkileri olan bir işlem bulunmamaktadır.			
Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 3 Sürdürülebilirlik Mekanizmalarımız, sayfa 25 Kurullar ve Komiteler, safya 8 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, sayfa 26-27-28-29-30-31-32-33-34-35 Sorumlu Satınalma ve Değer Zinciri, sayfa 37-38			
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Sorumlu Satınalma ve Değer Zinciri, sayfa 37-38			
	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz etkileri ve alınan önlemler	Sorumlu Satınalma ve Değer Zinciri, sayfa 37-38			
Müşteri/Tüketici Sağlığı ve Güvenliği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 3 Sürdürülebilirlik Mekanizmalarımız, sayfa 25 Kurullar ve Komiteler, sayfa 8 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, sayfa 26-27-28-29-30-31-32-33-34-35 Değer Zincirimiz, sayfa 39-42 Müşteri Memnuniyeti Uygulamaları, sayfa 39			
GRI 416: Müşteri/Tüketici Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1 Sağlık ve güvenlik etkileri değerlendirilmiş ürün ve hizmetler	Kalite Yaklaşımımız, sayfa 22 Müşteri Memnuniyeti Uygulamaları, sayfa 39			
	416-2 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve emniyet koşullarına yönelik yasal düzenleme ve gönüllü ilke ve kodlara aykırı durum vaka adedi	Yasal düzenleme, gönüllü ilke ve kodlara aykırı bir vaka bulunmamaktadır.			

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BÖLÜM	HARİÇ TUTULANLAR		
			HARİÇ TUTULAN GEREKSİNİMLER	NEDENİ	AÇIKLAMA
Pazarlama ve Etiketler					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 3 Kurumsal Profilimiz, sayfa 4-5-6-7-8 Kalite Yaklaşımımız, sayfa 22			
GRI 417: Pazarlama ve Etiketler 2016	417-1 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme için gereklilikler	Kurumsal Profilimiz, sayfa 4-5-6-7-8 Kalite Yaklaşımımız, sayfa 22			
	417-2 Ürün bilgilendirmeleri ve etiketlemelerindeki kanun ya da gönüllü kod ihlallerinin sayısı	Herhangi bir uyumsuzluk olayı söz konusu değildir.			
	417-3 Pazarlama iletişimine ilişkin uyumsuzluk vakaları	Pazarlama iletişimleri ile ilgili herhangi bir uyumsuzluk olayı yaşanmamıştır.			
Müşteri Gizliliği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 3 Kurumsal Profilimiz, sayfa 4-5-6-7-8 Kalite Yaklaşımımız, sayfa 22 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi, sayfa 21 Sürdürülebilir Gelecek Planımız, sayfa 32-35 Müşteri Memnuniyeti Uygulamaları, sayfa 39			
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybıyla ilgili doğrulanmış şikayetler	Raporlama döneminde müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili bir şikayet bulunmamaktadır.			
İLAVE ÖNCELİKLİ KONULAR					
Ar-Ge, Ür-Ge, İnovasyon ve Ekotasarım					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 3 Kalite Yaklaşımımız, sayfa 22 Sürdürülebilirlik Mekanizmalarımız, sayfa 25 Kurullar ve Komiteler, sayfa 8 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, sayfa 26-27-28-29-30-31-32-33-34-35			
Acil Durum ve Afet Yönetimi, Dirençlilik Uygulamaları					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 3 Sürdürülebilirlik Mekanizmalarımız, sayfa 25 Kurullar ve Komiteler, sayfa 8 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, sayfa 26-27-28-29-30-31-32-33-34-35 Sürdürülebilir Gelecek Planımız, sayfa 32-35 İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarımız, sayfa 57			
Uluslararası Uyumluluklar ve Sürdürülebilir Kalkınma Ağlarına Katılım					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 3 Paydaşlarımızla İletişim ve Üyeliklerimiz, sayfa 23 Üyeliklerimiz, sayfa 16 Çevre ve Sürdürülebilirlik Politikamız, sayfa 24 Sürdürülebilirlik Mekanizmalarımız, sayfa 25 Kurullar ve Komiteler, sayfa 8 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, sayfa 26-27-28-29-30-31 Sürdürülebilir Gelecek Planımız, sayfa 32-33-34-35			
Paydaş Katılımı ve Yönetişim Uygulamaları					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Liderimizin Mesajı, sayfa 3 Paydaşlarımızla İletişim ve Üyeliklerimiz, sayfa 23 Üyeliklerimiz, sayfa 16 Çevre ve Sürdürülebilirlik Politikamız, sayfa 24 Sürdürülebilirlik Mekanizmalarımız, sayfa 25 Kurullar ve Komiteler, sayfa 8 Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Önceliklerimiz, sayfa 26-27-28-29-30-31 Sürdürülebilir Gelecek Planımız, sayfa 32-33-34-35 Sosyal Fayda ve Etkinliklerimiz, sayfa 58-59			

İLETİŞİM



Sabah Bedding
SABAH YATAK SAN.VE TİC.A.Ş.
E-mail : sabah@sabahbedding.com

Web : sabahbedding.com

Linkedin : linkedin.com/company/sabahbedding_

Fabrika Adresi
Adres : Ulaş O.S.B. Mah. 207. Sokak No:7/1
Ergene 2 O.S.B. 59930 Ergene / TEKİRDAĞ
T : +90 282 655 59 76
F : +90 282 655 59 85

Merkez Adres
Adres : Cevizli Mah. Bağdat Cad. No:519
K5. D8. 34846 Maltepe / İSTANBUL/TR
T: +90 216 442 62 62
F. : +90 216 442 60 02

Şube Adresi
Adres : Meydan Kavağı Mah. Perge Bulvarı
Süleyman Ekim Sitesi No:46/E 07230
Muratpaşa/ANTALYA
T : +90 242 312 64 25
F : +90 242 312 64 28

Sürdürülebilirlik Komitesi
Adres : Ulaş O.S.B. Mah. 207. Sokak No:7/1
Ergene 2 O.S.B. 59930 Ergene / TEKİRDAĞ
T : +90 282 655 59 76
F : +90 282 655 59 85
email : surdurulebilirlik@sabahbedding.com

sabah® bedding

